



Manpower®

Baromètre de l'emploi

Suisse

Q1 2017

Perspectives plus tendues sur le marché du travail en Suisse au début 2017

Les résultats du Baromètre Manpower de l'Emploi en Suisse pour la période allant de janvier à mars 2017 indiquent que sur les 750 employeurs interrogés entre le 19 octobre et le 1^{er} novembre 2016, 2 % prévoient une augmentation des effectifs, 5 % une diminution, 91 % n'envisagent aucun changement et 2 % ne savent pas encore. Après correction des variations saisonnières, la prévision nette d'emploi s'établit à -2 %, un résultat en baisse de 3 points en comparaison trimestrielle comme en comparaison annuelle.

“ Les résultats enregistrés en 2016 dans notre pays sont restés à un niveau légèrement positif et stable sur les quatre trimestres de l'année. Cet optimisme relatif et modéré semble aujourd'hui céder sous l'influence de nombreuses incertitudes qui planent sur les entreprises. Le temps presse pour trouver une solution à la mise en œuvre de l'initiative contre l'immigration de masse, quant à la réforme de l'imposition des entreprises, elle n'avance qu'à petits pas et risque de peser sur l'attractivité de la Suisse, et donc aussi sur le marché de l'emploi. Ces éléments entraînent des inquiétudes qui se reflètent très probablement dans une diminution de la confiance des employeurs en Suisse. ”

Herbert Beuchat
General Manager ad interim de Manpower Suisse

Prévision Nette d'Emploi = -2 %

↘ 3 points vs Q4/16

↘ 3 points vs Q1/16

Tous les participants à l'enquête ont répondu à la question suivante : « Comment anticipez-vous l'évolution de l'emploi total dans votre entreprise au cours du prochain trimestre jusqu'à fin mars 2017, par rapport au trimestre actuel ? »

Dans ce rapport, nous utilisons le terme « prévision nette d'emploi ». Cette donnée est obtenue en soustrayant au pourcentage d'employeurs anticipant une hausse de l'emploi total dans leur entreprise, le pourcentage de ceux anticipant une diminution au cours du prochain trimestre. Le résultat de ce calcul constitue la prévision nette d'emploi, il s'agit d'un solde net pouvant être positif ou négatif.

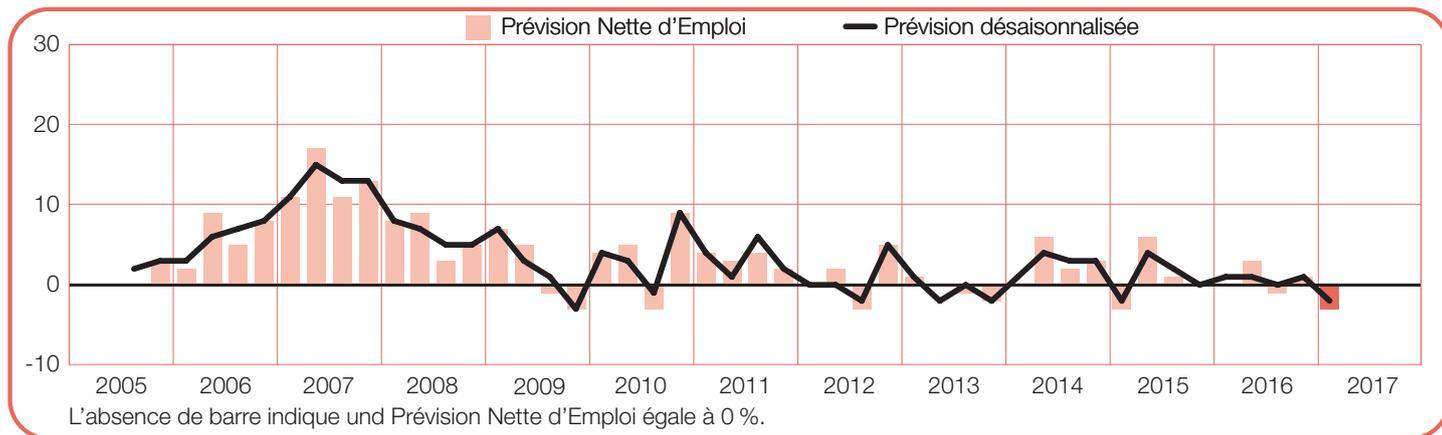
Afin d'apporter un éclairage supplémentaire aux résultats, les données sont corrigées des variations saisonnières. Ces corrections permettent d'analyser les données en lissant l'impact des fluctuations saisonnières qui se reproduisent normalement aux mêmes périodes chaque année. Les données ainsi corrigées sont donc plus représentatives sur le long terme, mais ne peuvent s'ajouter qu'à partir du moment où l'étude est menée depuis un certain nombre de trimestres dans un pays. Depuis le deuxième trimestre 2008, ManpowerGroup utilise la méthode TRAMO-SEATS pour ajuster l'impact des variations saisonnières.

Sans mention particulière, les données qui suivent sont des prévisions désaisonnalisées.

Suisse	Augmentation	Diminution	Pas de changement	Ne sait pas	Prévision Nette d'Emploi	Prévision désaisonnalisée
	%	%	%	%	%	%
Janv. – mars 2017	2	5	91	2	-3	-2
Oct. – déc. 2016	4	3	92	1	+1	+1
Juil. – sept. 2016	5	6	87	2	-1	0
Avril – juin 2016	5	2	89	4	+3	+1
Janv. – mars 2016	3	3	91	3	0	+1

Suisse

-3% **-2%**



Résultats par taille d'entreprise

0%



Micro

Micro entreprise (jusqu'à 9 salariés)

- ↔ 0 point vs Q4/16
- ↘ 2 points vs Q1/16

-2%



Petite

Petite entreprise (10-49)

- ↘ 5 points vs Q4/16
- ↘ 4 points vs Q1/16

Les employeurs des grandes entreprises se montrent les plus optimistes avec une prévision nette d'emploi de +8 %, et leurs homologues des sociétés de taille moyenne affichent leur confiance avec +6 %. A l'inverse, avec -2 %, les employeurs des petites entreprises anticipent des compressions d'effectifs, quant à ceux des micro structures ils envisagent un marché de l'emploi sans relief, avec une prévision nette d'emploi de 0 %.

En comparaison trimestrielle, seules les grandes entreprises affichent une très légère progression de 1 point. Les micro

vs Q4/16 ↗ 1 structure ↘ 1 structure ↔ 2 structures
vs Q1/16 ↗ 1 structure ↘ 3 structures

+6%



Moyenne

Moyenne entreprise (50-249)

- ↔ 0 point vs Q4/16
- ↘ 1 point vs Q1/16

+8%



Grande

Grande entreprise (250 et plus)

- ↗ 1 point vs Q4/16
- ↗ 6 points vs Q1/16

structures et les sociétés de taille moyenne enregistrent un résultat inchangé, alors que les petites entreprises indiquent un recul de 5 points.

En comparaison annuelle, les grandes entreprises affichent la seule embellie, avec une hausse de 6 points. A l'opposé, les petites entreprises enregistrent le recul le plus marqué, 4 points, les micro structures perdent 2 points et les sociétés de taille moyenne fléchissent de 1 point.

Résultats par région

Les employeurs de 2 des 7 régions s'attendent à une augmentation de leurs effectifs au cours du 1^{er} trimestre 2017. Les perspectives les plus encourageantes pour les demandeurs d'emploi se trouvent dans la région Zurich, avec une prévision de +5%. Cependant, les 5 autres régions présentent un résultat négatif, principalement ceux de l'Espace Mittelland et de la région Suisse centrale qui affichent les perspectives d'emploi les plus moroses avec -4%. Les intentions d'embauche sont également pessimistes en Suisse du Nord-Ouest avec -3% et au Tessin avec -2%.

En comparaison trimestrielle, les intentions d'embauche s'améliorent légèrement dans 3 régions, notamment en Suisse orientale qui progresse de 2 points. Les 4 autres régions régressent.

vs Q4/16 ↗ 3 régions ↘ 4 régions
vs Q1/16 ↗ 3 régions ↘ 3 régions ↔ 1 région

Les employeurs de l'Espace Mittelland enregistrent une baisse considérable de 10 points, tandis que les perspectives déclinent de 6 points en Suisse du Nord-Ouest et de 4 points en Suisse centrale.

Par rapport au 1^{er} trimestre 2016, 3 régions présentent une modeste croissance. En tête, la Suisse orientale enregistre une hausse de 2 points, suivie de la Région lémanique et de Zurich qui gagnent 1 point chacune. A l'opposé, 3 autres régions sont en recul : les employeurs de Suisse centrale affichent une baisse considérable de 11 points, et les perspectives déclinent de 5 points dans l'Espace Mittelland et la Suisse du Nord-Ouest. Quant au Tessin, son résultat est inchangé.

+5%



Zurich

- ↗ 1 point vs Q4/16
- ↗ 1 point vs Q1/16

-3%



Suisse du Nord-Ouest

- ↘ 6 points vs Q4/16
- ↘ 5 points vs Q1/16

+1%



Suisse orientale

- ↗ 2 points vs Q4/16
- ↗ 2 points vs Q1/16

-4%



Espace Mittelland

- ↘ 10 points vs Q4/16
- ↘ 5 points vs Q1/16

-1%



Genferseeregion

- ↘ 1 point vs Q4/16
- ↗ 1 point vs Q1/16

-4%



Suisse centrale

- ↘ 4 points vs Q4/16
- ↘ 11 points vs Q1/16

-2%

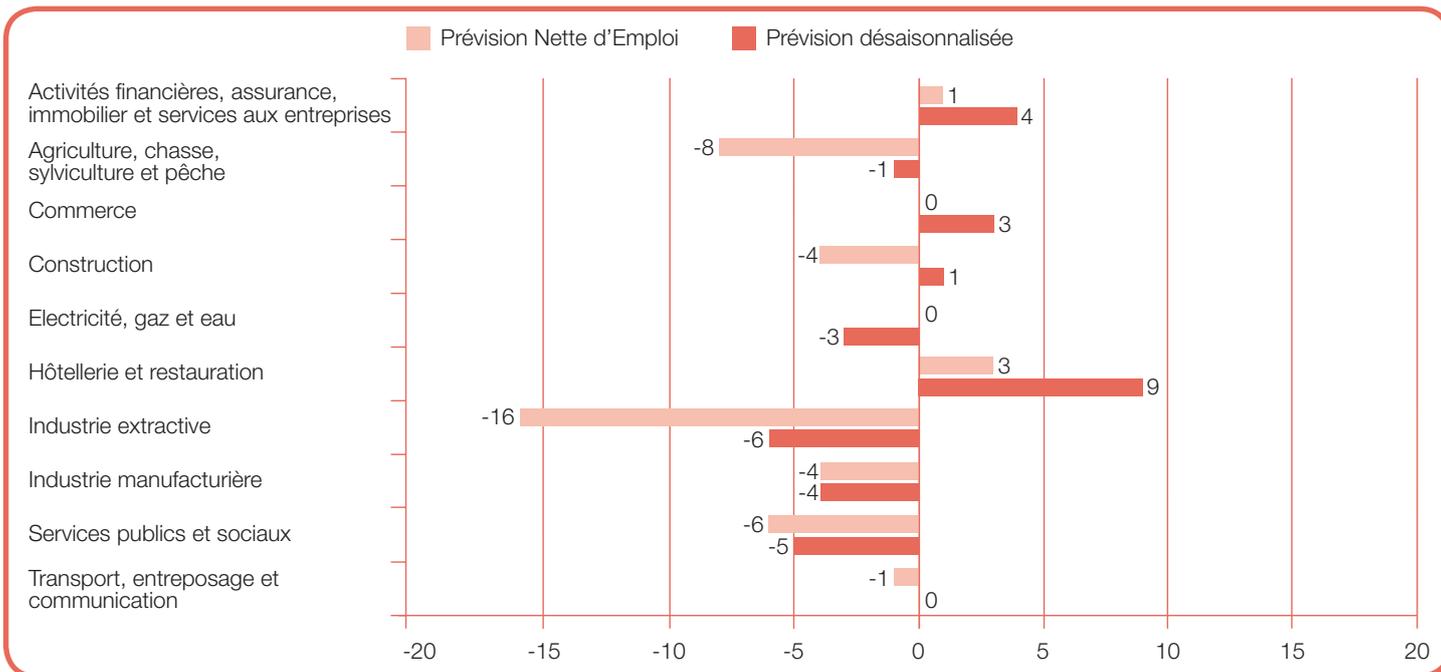


Tessin

- ↗ 1 point vs Q4/16
- ↔ 0 point vs Q1/16

Résultats par secteur

vs Q4/16 ↗ 3 secteurs ↘ 6 secteurs ↔ 1 secteur
vs Q1/16 ↗ 4 secteurs ↘ 5 secteurs ↔ 1 secteur



Les employeurs de 4 des 10 secteurs prévoient d'augmenter leurs effectifs au cours des trois premiers mois de l'année. C'est dans le secteur Hôtellerie et restauration, où la prévision nette d'emploi s'élève à +9%, que les personnes en recherche d'emploi trouveront le plus d'opportunités. Les employeurs du secteur Activités financières, assurance, immobilier et services aux entreprises, ainsi que ceux du secteur Commerce se montrent également confiants, avec respectivement des prévisions de +4% et +3%. A l'inverse, les employeurs de 5 autres secteurs annoncent des contractions d'effectifs, principalement dans le secteur de l'Industrie extractive, avec -6%, dans le secteur Services publics et sociaux, -5%, dans celui de l'Industrie manufacturière, -4% et dans le secteur Electricité, gaz et eau qui affiche une prévision de -3%.

D'un trimestre à l'autre, les intentions d'embauche s'améliorent dans 3 secteurs, dont le secteur Hôtellerie et restauration qui gagne

3 points. A l'opposé, 6 secteurs affichent un recul. Les perspectives d'emploi diminuent de 4 points dans le secteur Electricité, gaz et eau, de même que dans celui des Services publics et sociaux, et le secteur de l'Industrie extractive perd 3 points.

En comparaison annuelle, les employeurs de 4 des 10 secteurs enregistrent des prévisions en hausse. Le secteur Hôtellerie et restauration présente une considérable progression de 14 points, suivi du secteur Transport, entreposage et communication qui gagne 10 points et du Commerce en augmentation de 7 points. Parmi les 5 secteurs en baisse, l'Industrie manufacturière enregistre un recul de 9 points, les secteurs Activités financières, assurance, immobilier et services aux entreprises ainsi que Services publics et sociaux déclinent chacun de 7 points et le secteur Industrie extractive, de 6 points.



+9%
Hôtellerie et restauration
↗ 3 points vs Q4/16
↗ 14 points vs Q1/16



+4%
Activités financières, assurance, immobilier et services aux entreprises
↘ 1 point vs Q4/16
↘ 7 points vs Q1/16



+3%
Commerce
↔ 0 point vs Q4/16
↘ 7 points vs Q1/16



+1%
Construction
↘ 2 points vs Q4/16
↘ 1 point vs Q1/16



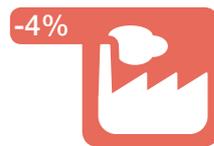
0%
Transport, entreposage et communication
↗ 1 point vs Q4/16
↗ 10 points vs Q1/16



-1%
Agriculture, chasse, sylviculture et pêche
↗ 1 point vs Q4/16
↔ 0 point vs Q1/16



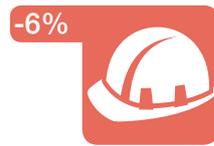
-3%
Electricité, gaz et eau
↘ 4 points vs Q4/16
↗ 1 point vs Q1/16



-4%
Industrie manufacturière
↘ 2 points vs Q4/16
↘ 9 points vs Q1/16



-5%
Services publics et sociaux
↘ 4 points vs Q4/16
↘ 7 points vs Q1/16



-6%
Industrie extractive
↘ 3 points vs Q4/16
↘ 6 points vs Q1/16

Perspectives d'emploi dans le monde

vs Q4/16 ↗ 19 pays ↘ 17 pays ↔ 7 pays
vs Q1/16 ↗ 20 pays ↘ 18 pays ↔ 4 pays

Les employeurs de 40 pays sur les 43 couverts par le baromètre de l'emploi ont l'intention d'embaucher du personnel, à des degrés divers, au cours du 1^{er} trimestre 2017. Au niveau mondial, l'étude indique que le résultat du vote sur le Brexit ou celui des récentes élections américaines semblent avoir peu d'impact sur les marchés de l'emploi. Toutefois, les résultats montrent que les employeurs gardent un œil attentif sur les conditions du marché et sont prêts à ajuster les niveaux des effectifs en fonction de leurs besoins de personnel.

Par rapport au trimestre précédent, l'activité de recrutement est restée stable ou a légèrement progressé dans la plupart des pays sondés. Parmi les 43 pays participant au baromètre, les intentions d'embauche sont à la hausse dans 19 pays, demeurent inchangées dans 7 d'entre eux et reculent dans 17 autres. D'une année à l'autre, les prévisions s'améliorent dans 20 des 42 pays où les données comparées sont disponibles, fléchissent dans 18 autres et restent inchangées dans 4 autres pays. Les marchés de l'emploi les plus dynamiques se trouvent à Taïwan, en Inde, au Japon, en Hongrie et en Slovaquie, alors que le Brésil, la Suisse et l'Italie marquent le pas.

EMEA

Les employeurs de 23 des 25 pays interrogés dans la région Europe, Moyen-Orient et Afrique (EMEA) prévoient d'augmenter leurs effectifs à des degrés divers durant les trois premiers mois de 2017. Les employeurs les plus optimistes se trouvent en Hongrie et en Slovaquie, où les prévisions n'ont jamais été aussi élevée depuis le lancement de l'étude dans chacun de ces deux pays. A l'inverse, la Suisse glisse vers un résultat négatif pour la première fois en deux ans et les employeurs italiens prévoient un marché de l'emploi sans relief. En comparaison trimestrielle, les prévisions progressent dans 12 pays, reculent dans 10 et demeurent stables dans 3 autres. D'une année à l'autre, 15 pays affichent une hausse, 7 un repli et 2 autres n'enregistrent aucun changement.

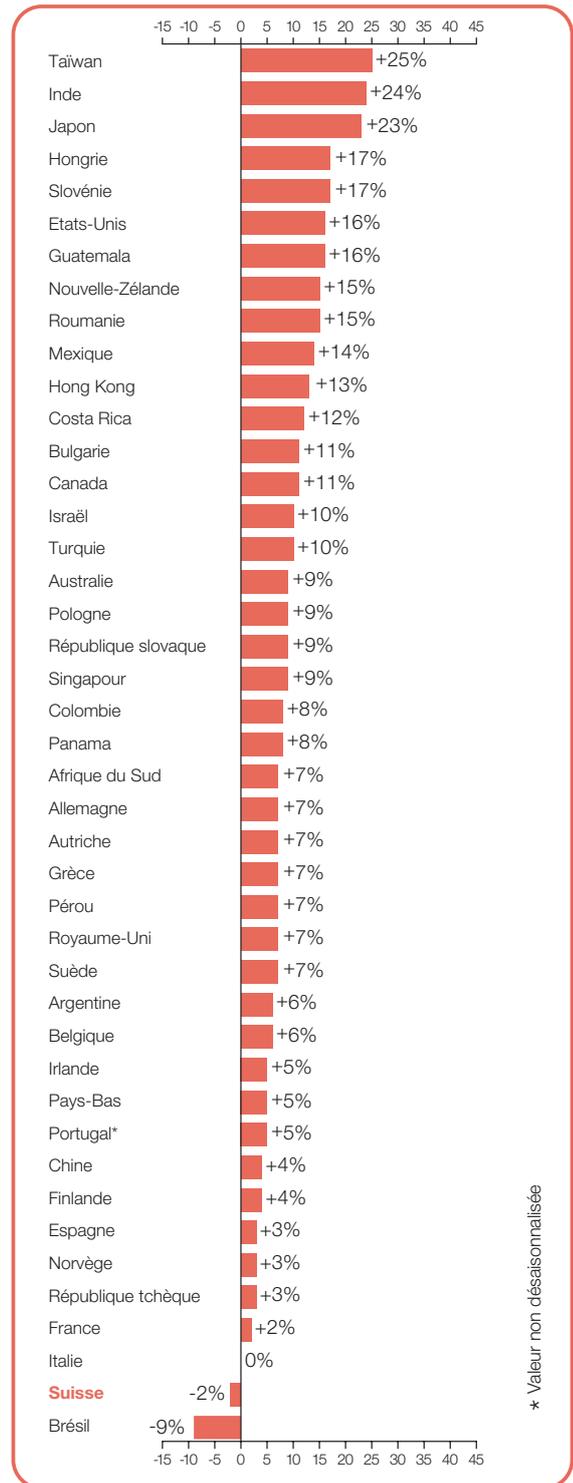
En Allemagne, les employeurs de tous les secteurs anticipent une intensification de l'activité de recrutement, principalement dans le secteur Activités financières, assurance, immobilier et services aux entreprises. En France, le rythme des embauches s'annonce plus modéré, bien que la plupart des secteurs affichent une prévision nette d'emploi positive ; et le secteur Transport, entreposage et communication présente une considérable progression en comparaison trimestrielle et annuelle. En Italie, les perspectives sont relativement stables par rapport au trimestre précédent, mais les intentions d'embauche sont négatives dans 6 des 10 secteurs et dans 2 des 4 régions.

Amériques

Dans la région Amériques, 9 des 10 pays présentent des prévisions positives au 1^{er} trimestre 2017. En comparaison trimestrielle, la confiance des employeurs se renforce dans 4 pays, diminue dans 4 autres et reste inchangée dans les 2 derniers. En comparaison annuelle, les perspectives d'embauche s'améliorent dans 4 pays, mais fléchissent dans les 6 autres. Les Etats-Unis et le Guatemala rapportent les prévisions nettes d'emploi les plus élevées, alors que les employeurs brésiliens annoncent une contraction des effectifs pour le huitième trimestre consécutif et la prévision nette d'emploi la plus faible de tous les pays participant à l'étude.

Asie-Pacifique

Les 8 pays de la région Asie-Pacifique anticipent une hausse de leurs effectifs pour la période allant de janvier à mars 2017. Par rapport au trimestre précédent, les intentions d'embauche progressent dans 3 pays, diminuent dans 3 autres et 2 affichent un résultat inchangé. En comparaison annuelle, seule la Nouvelle-Zélande enregistre une amélioration des perspectives d'emploi, 5 pays affichent un recul et 2 ne présentent aucun changement. Le climat d'embauche le plus favorable de la région ainsi que de tous les pays sondés se trouve à Taïwan, alors que la Chine affiche la prévision la plus faible de la région.



Echantillon représentatif

58 769 directeurs des ressources humaines ou responsables de recrutement au sein d'entreprises publiques et privées ont répondu à notre étude trimestrielle entre le 19 octobre et le 1^{er} novembre 2016. Sur les 43 pays participant :

- EMEA : 20 605 employeurs interviewés dans 25 pays
- Amériques : 23 340 employeurs interviewés dans 10 pays
- Asie-Pacifique : 14 824 employeurs interviewés dans 8 pays et territoires
- Suisse : 750 employeurs interviewés, 7 régions, 10 secteurs, 4 catégories d'entreprise
- Mandataire pour la Suisse : Right Management