

**Encuesta de
Expectativas de Empleo
ManpowerGroup
Colombia**

**Q3
2017**



ManpowerGroup™

Colombia Expectativas de Empleo

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup para el tercer trimestre de 2017 se llevó a cabo entrevistando a una muestra representativa de 753 empleadores en Colombia. A ellos se les preguntó: “¿Cómo prevé que cambie el total de empleos en su lugar de trabajo en los tres meses que terminan al final de septiembre de 2017 en comparación con el trimestre actual?”

Contenidos

Expectativas de Empleo Colombia	1
Comparación según tamaños de empresas	
Comparaciones por región	
Comparaciones por sector	
Expectativas de Empleo Globales	13
Comparaciones internacionales – Américas	
Comparaciones internacionales – Asia Pacífico	
Comparaciones internacionales – EMEA	
Acerca de la Encuesta	29
Acerca de ManpowerGroup™	30

Expectativas de Empleo Colombia

	Aumento	Disminución	Sin Cambios	No Sabe	Expectativa Neta de Empleo	Ajustada por Estacionalidad
	%	%	%	%	%	%
Jul-Sep 2017	18	5	75	2	13	13
Abr-Jun 2017	21	7	69	3	14	12
Ene-Mar 2017	16	10	68	6	6	9
Oct-Dic 2016	17	6	75	2	11	10
Jul-Sep 2016	17	6	75	2	11	11



En Colombia los empleadores encuestados reportan intenciones positivas de generar empleos para el tercer trimestre. 18% de ellos prevé aumentar su personal, 5% planea disminuirlo y 75% piensa mantenerlo estable, lo cual resulta en una Expectativa Neta de Empleo de +13%

Una vez se aplica el ajuste por estacionalidad para limpiar los datos de las influencias propias de la época del año, las intenciones de contratar se sitúan en +13%. En general las Expectativas de Empleo colombianas permanecen relativamente estables trimestre a trimestre y aumentan 2% año a año.

A lo largo de este reporte utilizamos el término “Expectativa Neta de Empleo”, cifra resultante de tomar el porcentaje de empleadores que prevén aumentar personal y restarle el porcentaje de quienes planean disminuirlo.

Desde este punto en adelante los datos discutidos están ajustados estacionalmente, excepto en casos señalados.

Comparación por tamaños de empresas

Las empresas son clasificadas en microempresas, con menos de diez empleados; pequeñas, con entre 10 y 49; medianas, con entre 50 y 249 y grandes, con 250 o más.

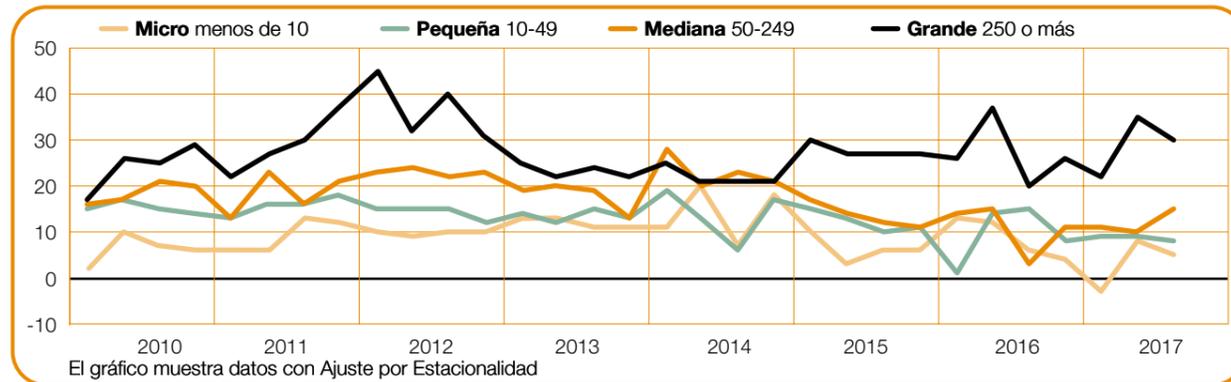
Se esperan aumentos variados en los cuatro tamaños de empresas, entre las cuales las más optimistas son las grandes. Ellas tienen una Expectativa Neta de Empleo de +30%. Las medianas alcanzan +15%, las pequeñas +8% y las microempresas llegan a +5%.

Comparando con el segundo trimestre de 2017 hay un aumento de 5% en las medianas, pero las grandes

y las microempresas disminuyen en 5 y 3 puntos porcentuales, respectivamente. Las pequeñas aparecen estables, relativamente.

Año a año las medianas y grandes se fortalecen en 12 y 10 puntos porcentuales, pero las pequeñas disminuyen un 7%. Las microempresas, por su lado, permanecen relativamente estables.

Tamaño de Empresa	Aumento	Disminución	Sin Cambios	No Sabe	Expectativa Neta de Empleo	Ajustada por Estacionalidad
	%	%	%	%	%	%
Micro menos de 10	10	6	83	1	4	5
Pequeña 10-49	15	6	79	0	9	8
Mediana 50-249	23	5	71	1	18	15
Grande 250 o más	34	4	58	4	30	30



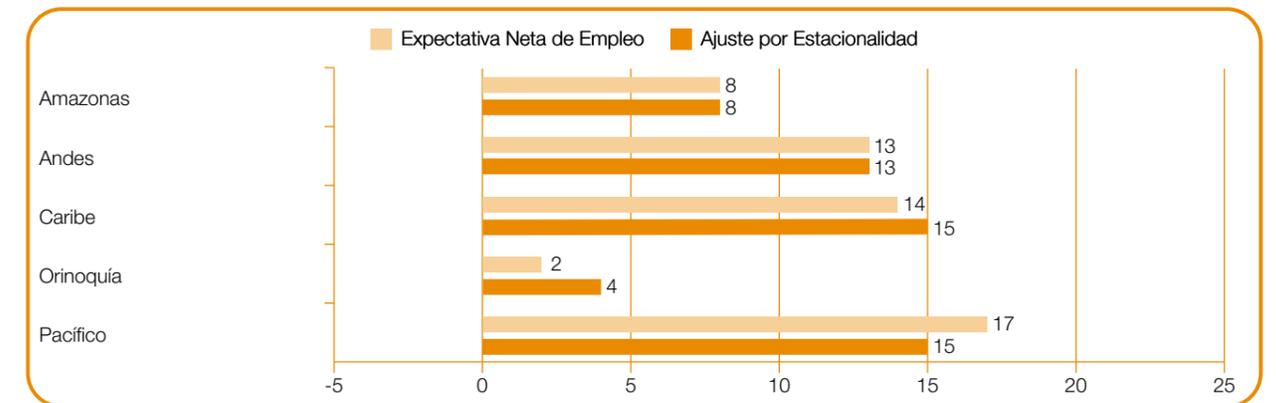
Comparaciones por región

En las cinco regiones colombianas se prevé que haya aumentos variados de personal durante el próximo trimestre. Los más optimistas están en el Caribe y el Pacífico, con Expectativas Netas de Empleo de +15%. En las demás regiones vemos que en los Andes se alcanza +13% y en el Amazonas +8. Las intenciones más cautas son las de la Orinoquía, con +4%.

Comparando con el trimestre anterior se ve un pequeño aumento de las intenciones de contratación en la Orinoquía, con 2% más, mientras que en el

Caribe la confianza tiene 4% menos. El resto del país permanece relativamente estable.

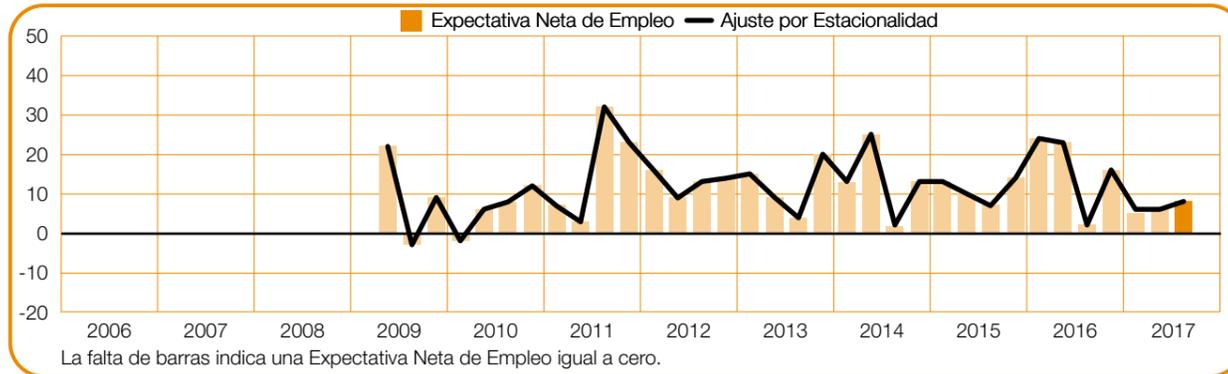
Año a año se fortalece la confianza de generación de empleos formales en el Amazonas y el Pacífico, con 6 y 3 puntos porcentuales, respectivamente. Los Andes y el Caribe permanecen relativamente estables y la Orinoquía no tiene cambios.



+8 (+8)%

Amazonas

La Expectativa Neta de Empleo es +8%, una confianza moderada para el próximo trimestre. Este resultado es 2% más que el del trimestre pasado y 6% mayor al de hace un año.



+14 (+15)%

Caribe

La Expectativa Neta de Empleo es +15%, esto es 4% menos que el trimestre pasado y significa una relativa estabilidad año a año.



+13 (+13)%

Andes

+13% para el tercer trimestre significa relativa estabilidad, tanto trimestre a trimestre como año a año.



+2 (+4)%

Orinoquía

La Expectativa Neta de Empleo es de +4%, relativamente estable con respecto al trimestre pasado y sin cambios al comparar con el mismo trimestre de 2016.



+17 (+15)%

Pacífico

Con +15% se ve relativa estabilidad trimestre a trimestre y un 3% más año a año.



Comparaciones por sector

En siete de los nueve sectores se tiene ajuste por estacionalidad. Las excepciones son Minería (*) y Construcción (*).

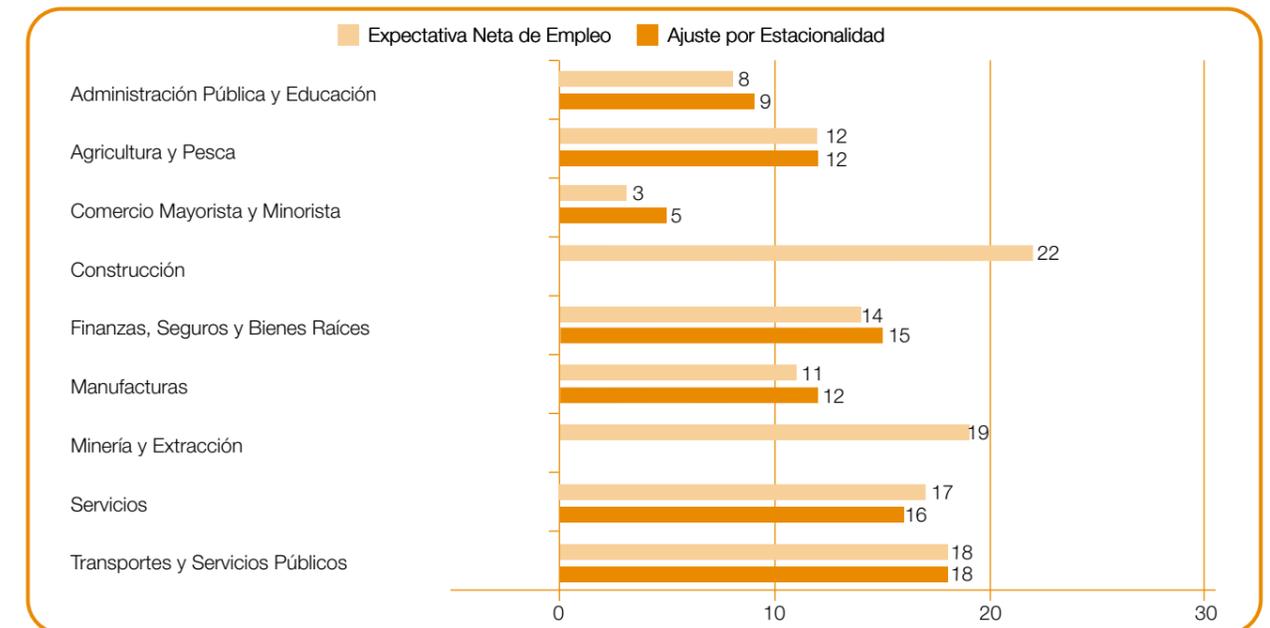
Se espera que haya contratación formal modesta en los nueve sectores para el periodo julio-septiembre. El mercado laboral más optimista es el de la Construcción (*), con +22%. La Minería ha logrado mejorar, alcanzando +19%, mientras que Transportes y Servicios Públicos y Servicios llegan a +18% y +16%, respectivamente. Finanzas, Seguros y Propiedad Raíz alcanza +15%, mientras que Agricultura y Pesca y Manufacturas quedan en +12%. El sector de Comercio Minorista y Mayorista es el más prudente, con +5%.

Las intenciones de contratación se debilitan en cinco de los nueve sectores en comparación con el trimestre anterior. Finanzas, Seguros y Propiedad Raíz evidencia el declive más fuerte, con 5% menos, mientras que Comercio Minorista Y Mayorista disminuye en tres puntos porcentuales. Por otro lado Administración Pública y Educación y la Minería (*) aumentan en 6% y

5%, respectivamente.

Año a año se fortalece la confianza para contratar en seis de los nueve sectores. El aumento más notable es de 14% en la Construcción (*), seguido por un 11% en Minería (*) y un 10% en Transportes y Servicios Públicos. Sin embargo hay declives en tres sectores: Administración Pública y Educación disminuye un 11% y Agricultura y Pesca lo hace en 10 puntos porcentuales.

* La información de los sectores Minería y Construcción es ajustada por estacionalidad una vez acumulados 17 trimestres de información.



+8 (+9)%

Administración Pública y Educación

Este sector es conservador en su Expectativa Neta de Empleo, alcanzando +9%. Este resultado es mayor en 6% al del segundo trimestre de 2017, pero es inferior en 11% al de hace un año.



+3 (+5)%

Comercio Mayorista y Minorista

Una modesta Expectativa de Empleo de +5% muestra un declive de 3% y 2% trimestre a trimestre y año a año.



+12 (+12)%

Agricultura y Pesca

El ritmo de contratación más débil de este sector en tres años es el actual, con una Expectativa Neta de Empleo de +12%. Esta cifra es 2 inferior a la del trimestre pasado y 10% más baja que la de hace un año.



+22%

Construcción

Sin ajuste por estacionalidad, por llevar menos de 16 mediciones separado de la Minería, este sector alcanza +22% para julio, agosto y septiembre. Esto es un 2% menos trimestre a trimestre, pero año a año es un aumento de 14%.



+14 (+15)%

Finanzas, Seguros y Bienes Raíces

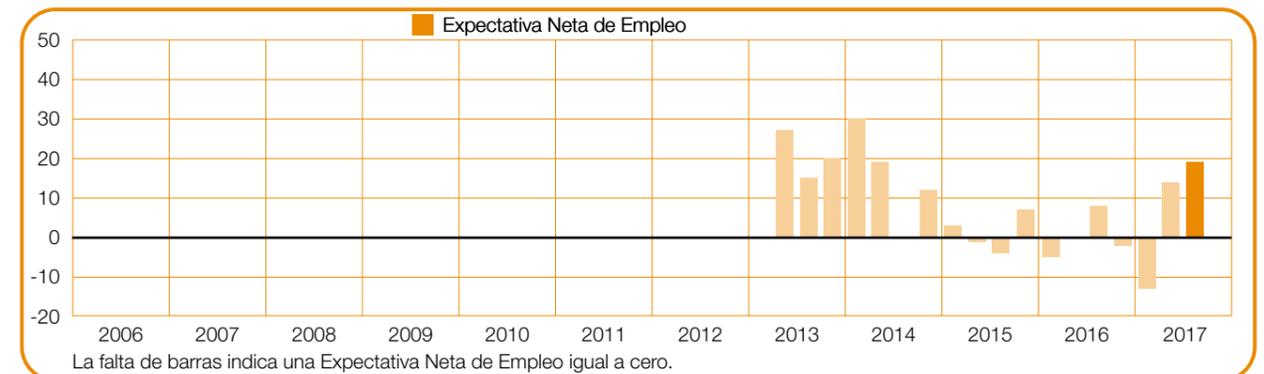
Con +15% la confianza para contratar es 5% menor que la del trimestre anterior, pero a la vez es 5% superior a la de hace un año.



+19%

Minería y Extracción

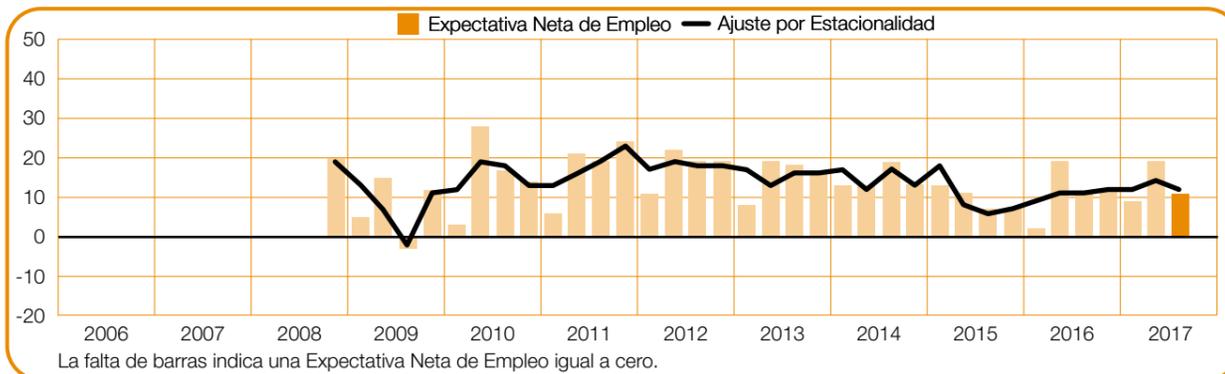
Este sector no está ajustado estacionalmente. Este trimestre llega a su medición más optimista en tres años, alcanzando +19%, lo cual significa 5% más trimestre a trimestre y 11% más año a año.



+11 (+12)%

Manufacturas

La Expectativa Neta de Empleo para este trimestre es de +12%, es decir 2% menos que la del trimestre pasado y es relativamente estable año a año.



+17 (+16)%

Servicios

La Expectativa Neta de Empleo de +16% significa 2% más que hace un trimestre y 5% más que hace un año.



+18 (+18)%

Transportes y Servicios Públicos

Una Expectativa Neta de Empleo de +18% para el tercer trimestre quiere decir 2% más trimestre a trimestre y 10% más año a año.

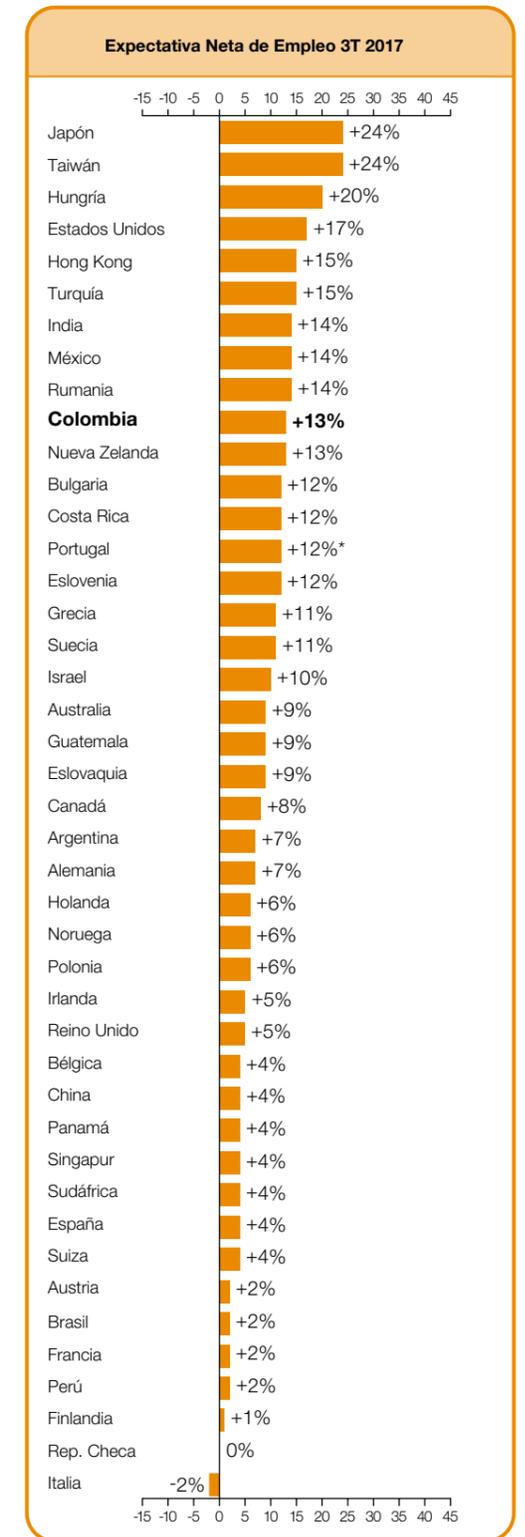


Expectativas de Empleo Globales

	3T 2017	Cambio trimestre a trimestre 2T 2017 a 3T 2017	Cambio año a año 3T 2016 a 3T 2017
	%		
Américas			
Argentina	6(7) ¹	0(3) ¹	5(5) ¹
Brasil	1(2) ¹	1(5) ¹	16(15) ¹
Canadá	13(8) ¹	3(1) ¹	2(2) ¹
Colombia	13(13)¹	-1(1)¹	2(2)¹
Costa Rica	9(12) ¹	-3(1) ¹	0(0) ¹
Estados Unidos	20(17) ¹	1(0) ¹	2(2) ¹
Guatemala	7(9) ¹	-7(-4) ¹	-7(-7) ¹
México	14(14) ¹	0(1) ¹	2(2) ¹
Panamá	3(4) ¹	-3(-2) ¹	-5(-5) ¹
Perú	2(2) ¹	-11(-9) ¹	-6(-6) ¹

Asia Pacífico			
Australia	7(9) ¹	-4(0) ¹	0(0) ¹
China	5(4) ¹	1(0) ¹	3(2) ¹
Hong Kong	15(15) ¹	1(1) ¹	2(3) ¹
India	15(14) ¹	-3(-3) ¹	-21(-21) ¹
Japón	21(24) ¹	-9(1) ¹	1(1) ¹
Nueva Zelanda	12(13) ¹	-2(-1) ¹	1(1) ¹
Singapur	4(4) ¹	-4(-4) ¹	-6(-6) ¹
Taiwán	26(24) ¹	2(0) ¹	4(5) ¹

EMEA²			
Alemania	7(7) ¹	1(0) ¹	2(3) ¹
Austria	4(2) ¹	-3(-3) ¹	-2(-2) ¹
Bélgica	4(4) ¹	3(3) ¹	3(3) ¹
Bulgaria	15(12) ¹	-5(0) ¹	1(1) ¹
Eslovaquia	12(9) ¹	2(-1) ¹	-1(-1) ¹
Eslovenia	12(12) ¹	-15(-5) ¹	3(5) ¹
España	6(4) ¹	-1(-1) ¹	3(3) ¹
Finlandia	4(1) ¹	-5(-2) ¹	-4(-1) ¹
Francia	4(2) ¹	3(0) ¹	1(1) ¹
Grecia	17(11) ¹	3(2) ¹	5(5) ¹
Holanda	6(6) ¹	1(1) ¹	3(3) ¹
Hungría	21(20) ¹	1(3) ¹	7(7) ¹
Irlanda	7(5) ¹	0(-1) ¹	-4(-4) ¹
Israel	11(10) ¹	1(1) ¹	2(2) ¹
Italia	0(-2) ¹	0(0) ¹	-3(-2) ¹
Noruega	7(6) ¹	0(0) ¹	3(3) ¹
Polonia	9(6) ¹	-4(-4) ¹	-4(-4) ¹
Portugal	12	2	2
Reino Unido	6(5) ¹	1(0) ¹	-1(-1) ¹
Rep. Checa	2(0) ¹	-4(-5) ¹	-4(-4) ¹
Rumania	21(14) ¹	-4(-2) ¹	-1(-1) ¹
Suecia	12(11) ¹	8(9) ¹	5(5) ¹
Suiza	4(4) ¹	1(3) ¹	5(4) ¹
Turquía	20(15) ¹	6(5) ¹	10(10) ¹
Sudáfrica	2(4) ¹	-5(-3) ¹	-4(-4) ¹



1. El número entre paréntesis es la Expectativa Neta de Empleo ajustada para eliminar el impacto de las variaciones estacionales. Este indicador no está disponible para todos los países y territorios ya que, para obtenerlo, se necesitan como mínimo 17 trimestres de información.
2. EMEA – Europa, Oriente Medio y África.

* Dato no ajustado.

Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup

ManpowerGroup entrevistó a más de 59.000 responsables de empleo a lo largo de 43 países y territorios para determinar las perspectivas de contratación para el tercer trimestre de 2017*. A todos los participantes se les preguntó: "Prevé usted que el nivel de empleo en su empresa (en la planta o sucursal en donde usted trabaja), se modificará en los tres meses que finalizarán en septiembre de 2017 en comparación con el trimestre actual?"

El pronóstico indica que las dotaciones crecerán en distintos niveles en 41 de los 43 países y territorios en los próximos tres meses. Una visión general de los resultados indica que la confianza de los empleadores es similar a la reportada en el segundo trimestre. La mayoría de los encuestados se encuentran satisfechos de poder retener o incrementar ligeramente sus dotaciones, mientras que esperan ver señales más significativas por parte del mercado.

Algunos empleadores esperan ciertos inconvenientes en los meses venideros. Por ejemplo, la confianza en India cae a su nivel menos optimista desde que la encuesta fuera lanzada. De igual manera, los pronósticos en Panamá y Perú son los más débiles que se reportan desde que sus encuestas comenzaron, mientras que las perspectivas de empleo en Singapur declinan a un nivel jamás visto desde la recesión. Contrariamente, el pronóstico en Brasil ha mejorado de forma constante por cuatro trimestres consecutivos y los empleadores reportan planes de contratación positivos por primera vez en más de dos años.

En comparación con los resultados de los trimestres anteriores, los pronósticos mejoran en 17 países y territorios, declinan en 16, permaneciendo sin cambios en 10. No obstante, emerge un patrón más positivo al comparar contra los pronósticos del año pasado para esta misma fecha. Las intenciones de contratación mejoran en 26 países, declinan solo en 15 y permanecen sin cambios en dos. Globalmente, los planes de contratación más fuertes para el tercer trimestre se reportan por parte de Japón, Taiwán, Hungría y Estados Unidos. Los pronósticos más débiles se reportan por parte de Italia, República Checa y Finlandia.

En la región de Europa, Medio oriente y África (EMEA) se pronostican mejoras en las dotaciones en 23 de los 25 países. Los planes de contratación mejoran trimestralmente en nueve países, se debilitan en 10 y permanecen sin cambios en seis. En comparación

interanual, las expectativas mejoran en 15 países y declinan en 10. En Hungría se reportan los planes de contratación más fuertes de la región para el tercer trimestre. A su vez, la encuesta rebota en Turquía con más de uno cada cuatro empleadores planificando incrementar sus dotaciones en los próximos tres meses. Los empleadores italianos reportan la encuesta más débil de la región así como la única negativa en cuanto a intenciones de contratación entre los 43 países y territorios encuestados.

Se espera que las dotaciones crezcan en los ocho países y territorios de la región de Asia Pacífico. La ENE mejora en solo dos países y territorios cuando se compara con el trimestre anterior, declina en tres y permanece sin cambios en otros tres. En comparación interanual, se espera que el ritmo de contratación mejore en cinco países y territorios, que decline en dos y que permanezca sin cambios en uno. Los empleadores de Japón y Taiwán reportan los pronósticos más optimistas, tanto a nivel regional como global. Los pronósticos más débiles de la región se reportan por parte de los empleadores de China y Singapur.

Se reportan intenciones de contratación positivas en cada uno de los 10 países encuestados de las Américas. La confianza de contratación se fortalece en seis países, cae en tres y permanece sin cambios en uno cuando se las compara con las del periodo abril-junio. De igual manera, la comparación interanual revela que los empleadores en seis países reportan mayores intenciones de contratación, mientras que las mismas se debilitan en tres y permanecen sin cambios en uno. Por cuarto trimestre consecutivo, los empleadores de Estados Unidos reportan las intenciones de contratación más fuertes de las Américas, mientras que las más débiles son reportadas por parte de los empleadores brasileños, peruanos y panameños.

Los resultados completos para cada uno de los 43 países y territorios incluidos en la Encuesta de este trimestre, más las comparaciones regionales y globales pueden encontrarse en www.manpowergroup.com/meos. La próxima encuesta de Expectativa de Empleo de ManpowerGroup será lanzada el 12 de septiembre, detallando las expectativas de la actividad del mercado laboral para el cuarto trimestre del 2017.

* Comentario basado en información ajustada por estacionalidad donde se encuentre disponible. La información no se encuentra ajustada por estacionalidad en Portugal.

Comparaciones internacionales-Américas

Más de 23.000 empleadores de 10 países a lo largo de América del Norte, Central y del Sur compartieron sus intenciones de contratación para el tercer trimestre. Se espera que las dotaciones crezcan en todos los países, inclusive en Brasil, donde la confianza de los empleadores se torna positiva luego de nueve trimestres de pronósticos negativos

Los empleadores de Estados Unidos reportan los planes de contratación más optimistas con casi uno de cada cuatro esperando incrementar sus dotaciones durante el periodo julio-septiembre. El optimismo de los empleadores es más fuerte en el sector de Ocio y Hospitalidad, donde más de un tercio tiene intenciones de incrementar sus dotaciones en los próximos tres meses. También se esperan mercados activos para los sectores de Transportes y Servicios Públicos y en el de Comercio Mayorista y Minorista.

El pronóstico de México es igualmente optimista, con intenciones de contratación positivas reportadas por todos los sectores y regiones, incluyendo el de Minería y Extracción, donde la encuesta mejora considerablemente en comparación al trimestre anterior y a la del año pasado para esta misma fecha.

Los empleadores de Canadá permanecen cautamente optimistas. Se esperan las intenciones de contratación más fuertes para el sector de la Administración Pública. También se pronostica una mejora estable para el sector de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces donde la confianza de los empleadores mejora considerablemente tanto en la comparación trimestral como en la interanual:

Las intenciones de contratación en Centroamérica son mixtas. Los empleadores de Costa Rica continúan anticipando un entorno de contratación favorable, el sector más fuerte es el de Servicios y Transportes y Comunicaciones. A su vez, se espera que el ritmo de contratación de Guatemala sea más lento que el trimestre anterior y que el año pasado para esta misma fecha. De todas formas se espera que las dotaciones crezcan por diversos márgenes en todos los sectores industriales excepto en el de la Construcción. También se evidencia un desaceleramiento en Panamá donde el pronóstico permanece positivo pero declina a su nivel menos optimista desde que la Encuesta fuera lanzada en el

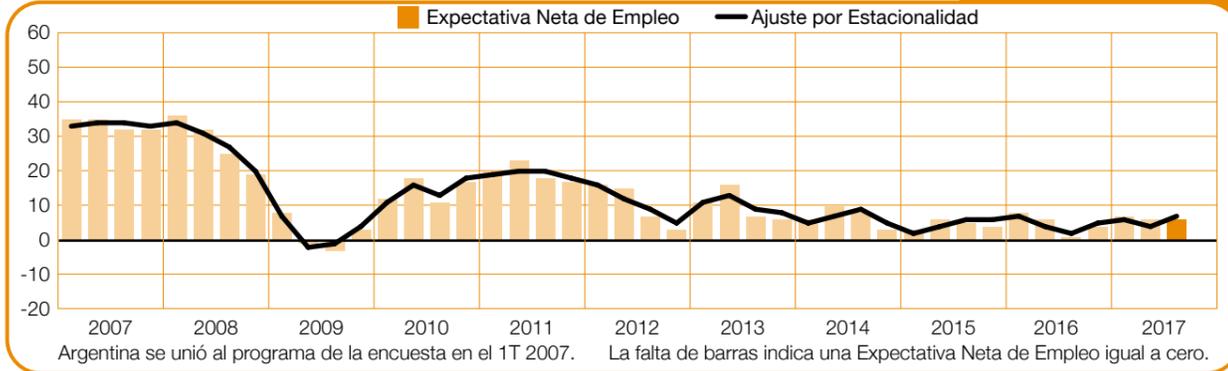
país en el segundo trimestre de 2010.

Las encuestas en Sudamérica también son mixtas. Los empleadores colombianos reportan intenciones de contratación positivas en todos los sectores industriales y el pronóstico se sostiene gracias a planes sólidos de crecimiento en el sector de la Construcción, donde casi tres de cada diez empleadores esperan mejorar respecto del trimestre anterior. En Argentina, se espera que el ritmo de contratación mejore respecto al trimestre pasado y al mismo periodo del año anterior, las mayores probabilidades de contratación en los sectores de Construcción y Finanzas, Seguros y Bienes Raíces.

Se espera que la actividad de contratación sea más tranquila en el resto del continente. Los empleadores de Perú anticipan algunas mejoras en sus dotaciones para los meses venideros, pero el pronóstico del país cae a su nivel más bajo desde que comenzara la encuesta en el segundo trimestre de 2006. Los planes de contratación en Brasil son igualmente modestos, a pesar de que el pronóstico señala que la confianza de los empleadores puede estar a punto de cambiar. La encuesta mejora por un margen considerable respecto al mismo periodo del año anterior y se torna positiva por primera vez desde el primer trimestre de 2015.

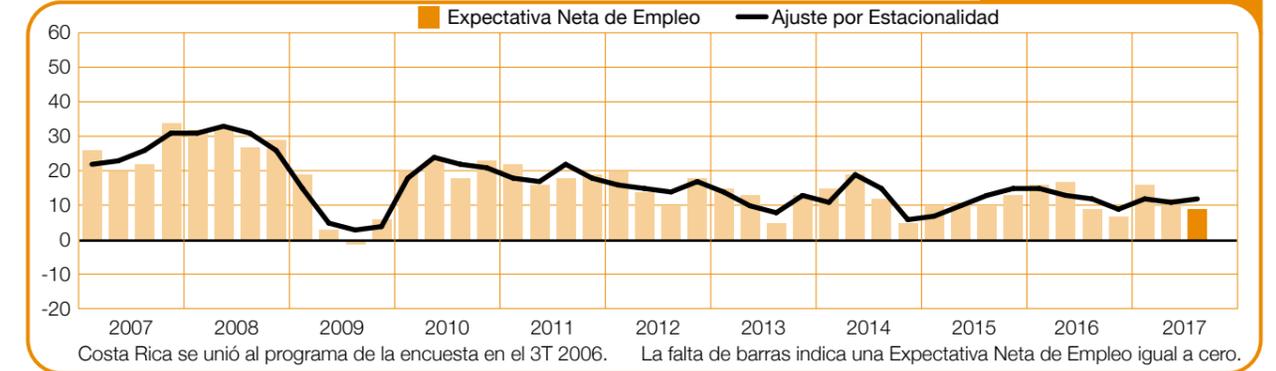
Argentina

+6 (+7)%



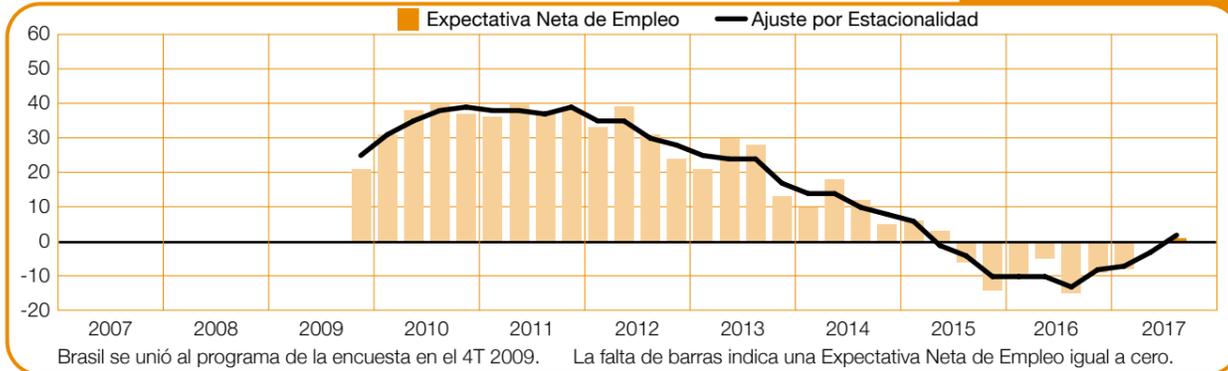
Costa Rica

+9 (+12)%



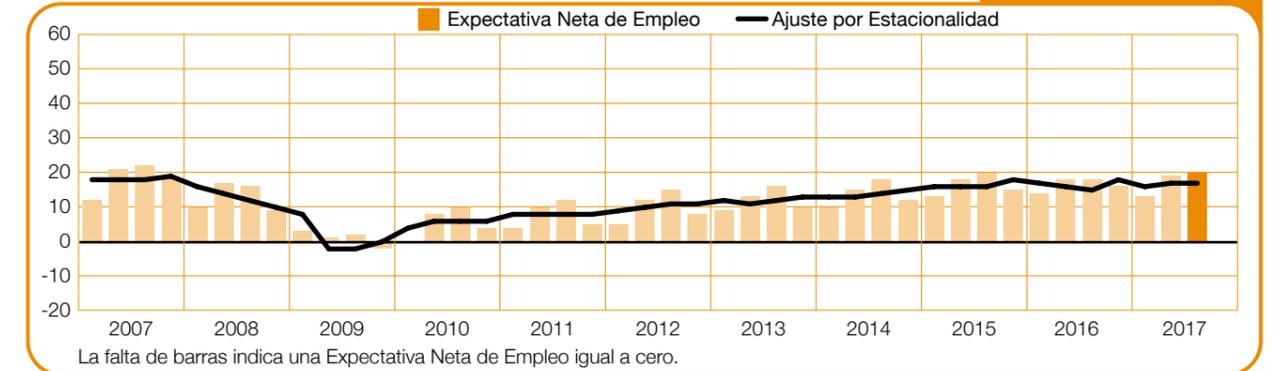
Brasil

+1 (+2)%



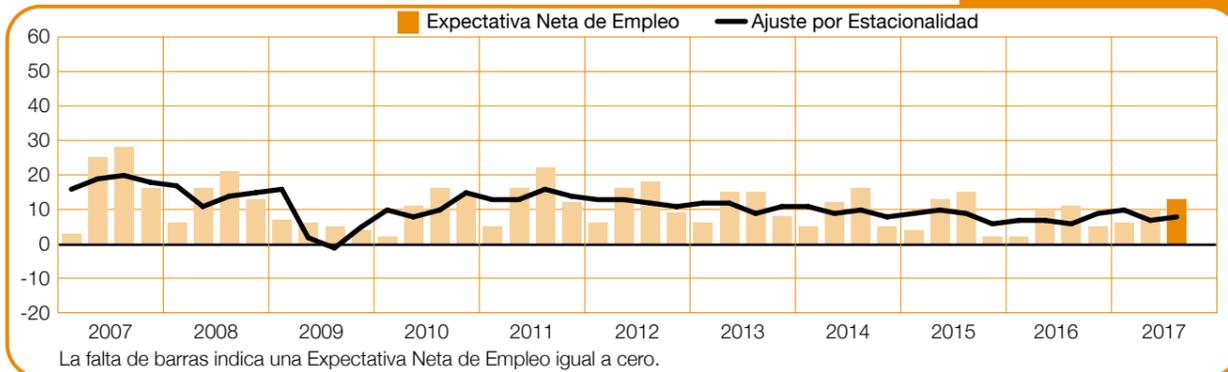
Estados Unidos

+20 (+17)%



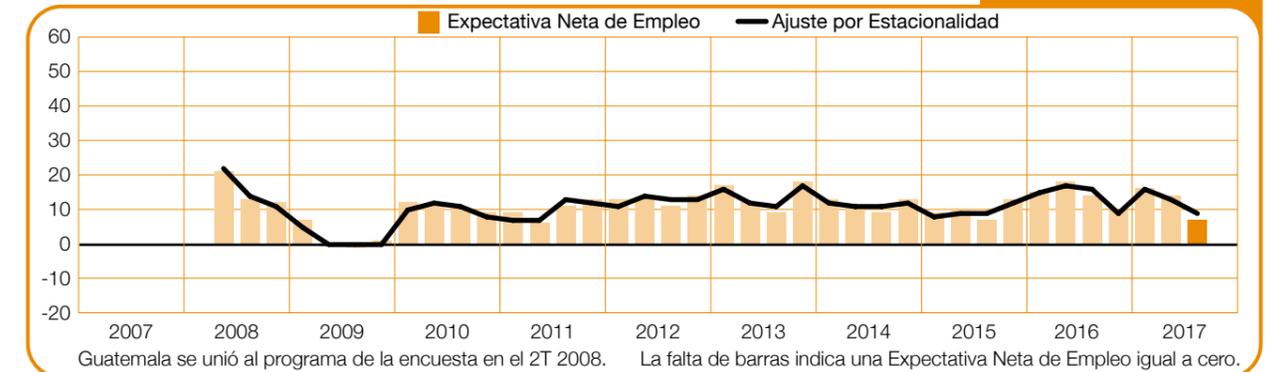
Canadá

+13 (+8)%



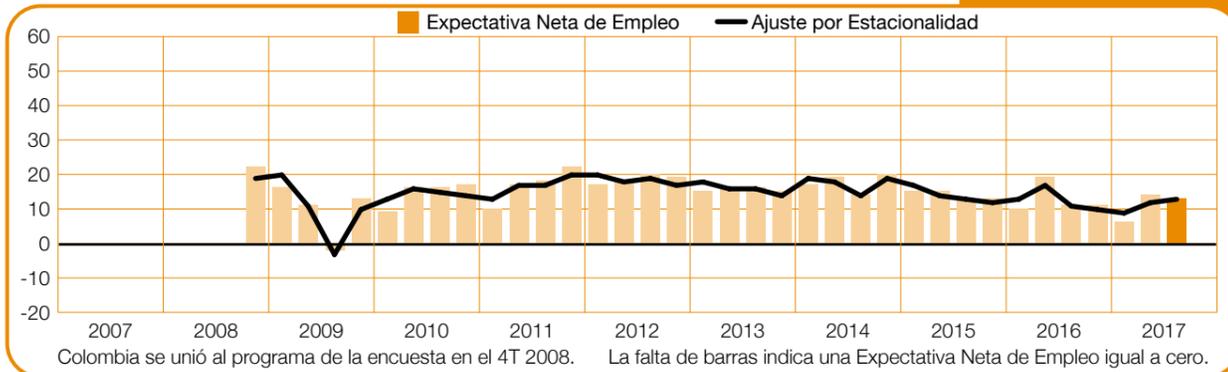
Guatemala

+7 (+9)%



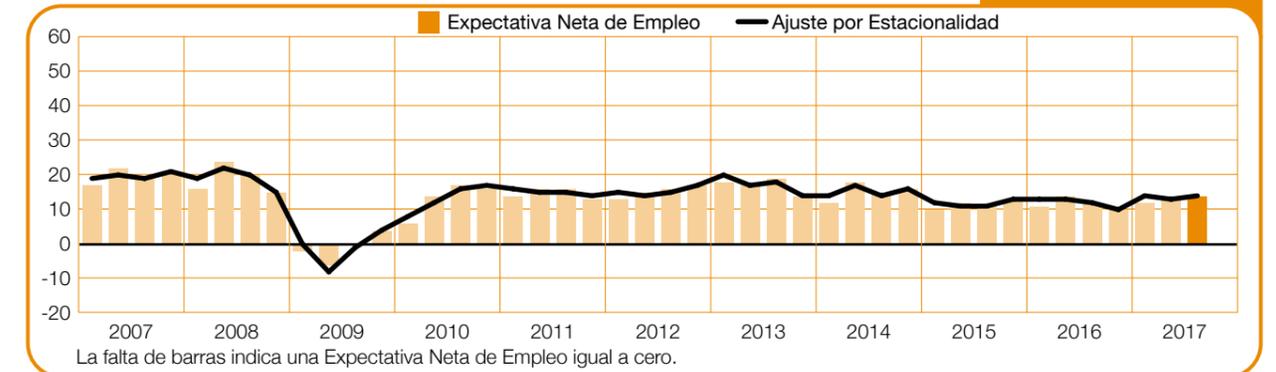
Colombia

+13 (+13)%



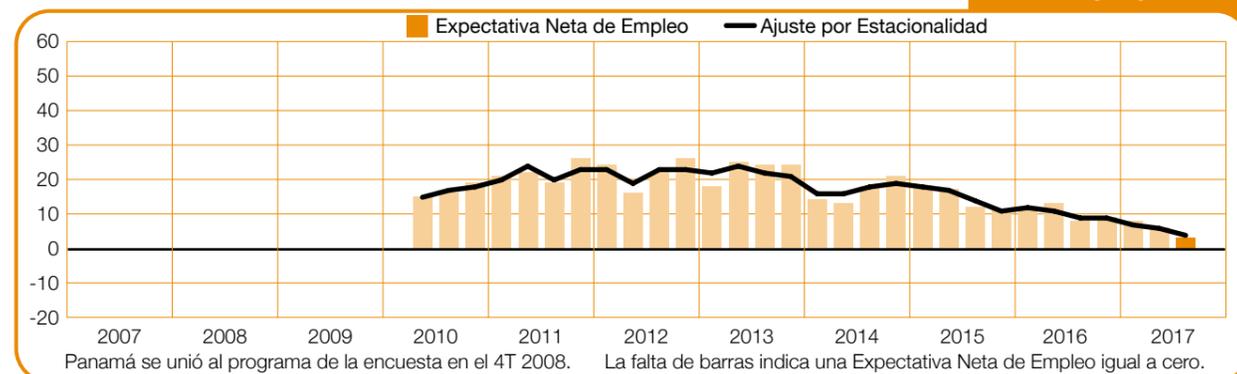
México

+14 (+14)%



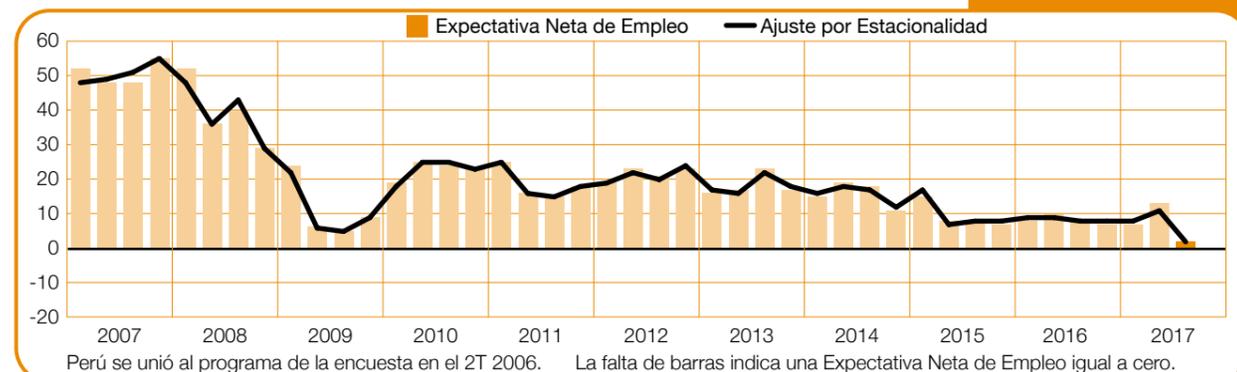
Panamá

+3 (+4)%



Perú

+2 (+2)%



Comparaciones internacionales - Asia Pacífico

La encuesta de casi 15.000 empleadores en la región de Asia Pacífico indica que los empleadores en cada uno de los ocho países y territorios tienen intenciones de incrementar sus dotaciones por distintos márgenes en los próximos tres meses.

Los empleadores de Japón y Taiwán reportan los planes de contratación más fuertes para el tercer trimestre. La encuesta de Japón mejoró marginalmente desde el trimestre anterior y es hoy la más fuerte de todas desde 2007. Las mayores mejoras se esperan en los sectores de Minería y Construcción y Transportes y Servicios Públicos. Taiwán reporta planes de contratación similarmente optimistas con tres de cada diez empleadores indicando que pretenden incrementar sus dotaciones para el periodo julio-septiembre. La encuesta permanece sin cambios desde hace tres meses, pero mejora por un margen moderado interanualmente.

Las intenciones de contratación siguen siendo favorables en Hong Kong, con encuestas que mejoran en comparación interanual en la mayoría de los sectores industriales. Las intenciones de contratación más fuertes se esperan en los sectores de Servicios y el de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces.

El cambio más notable de la región puede ser el constante declive en las intenciones de contratación en India. El pronóstico se ha debilitado de forma constante por seis trimestres consecutivos. Y a pesar que la encuesta es comparativamente optimista cuando se la mide contra el resto de los países y territorios que participan en ella, el pronóstico del tercer trimestre es hoy el más débil que se ha reportado desde que India se sumó a la encuesta en 2005. La constante consolidación de las industrias telefónicas y de sistemas pueden estar impactando las intenciones de contratación a través de todos los sectores.

Las intenciones de contratación en Australia permanecen cautamente optimistas, por tercer trimestre consecutivo se espera que las oportunidades de conseguir empleo en el sector de Servicios sean las más fuertes. El constante crecimiento en el gasto en infraestructura parece también estar alentando la contratación en el sector de Minería y Construcción en la capital de Australia.

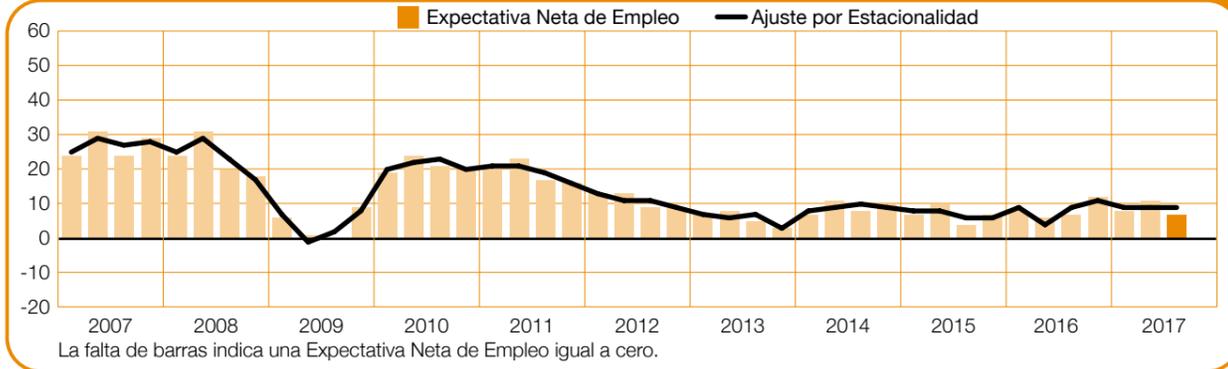
Se espera un crecimiento constante en el mercado laboral de Nueva Zelanda. Los pronósticos son positivos a lo largo de todos los sectores de la industria y regiones. El boom en viviendas e infraestructura posterior al terremoto de 2011 está probablemente alentando los fuertes pronósticos para el tercer trimestre en los sectores de Minería, Construcción y Finanzas, Seguros y Bienes Raíces. No obstante, la escasez de candidatos calificados está creciendo de forma aguda y presiona a muchos empleadores a desarrollar sus propios programas para aprendices o estrategias de reclutamiento internacionales.

Las intenciones de contratación en Singapur continúan descendiendo. Los pronósticos son positivos, pero modestos a lo largo de todos los sectores de la industria. Los empleadores aparentemente desean mantener sus actuales dotaciones estables hasta que se mitiguen los problemas de comercio que están atravesando y otros riesgos geopolíticos. Como resultado de ello la encuesta de Singapur es la más débil desde la recesión, con menos de uno en cada diez empleadores encuestados con intenciones de contratar en los próximos tres meses.

Los empleadores en China anticipan que el crecimiento en las contrataciones seguirá siendo modesto. Las encuestas permanecen positivas a lo largo de todos los sectores industriales y regiones, y los pronósticos mejoran marginalmente en comparación interanual. No obstante, la confianza de los empleadores continúa siendo considerablemente más débil que antes de la decisión del pasar a una economía más orientada a servicios.

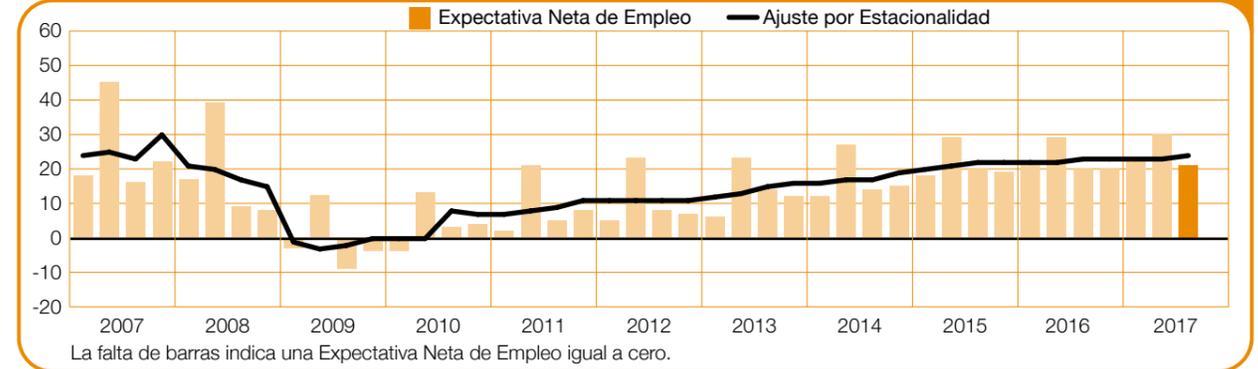
Australia

+7 (+9)%



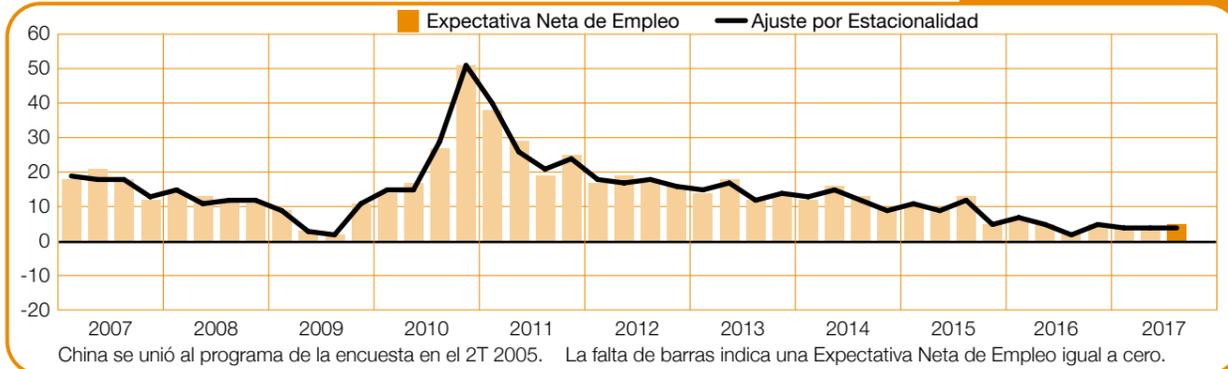
Japón

+21 (+24)%



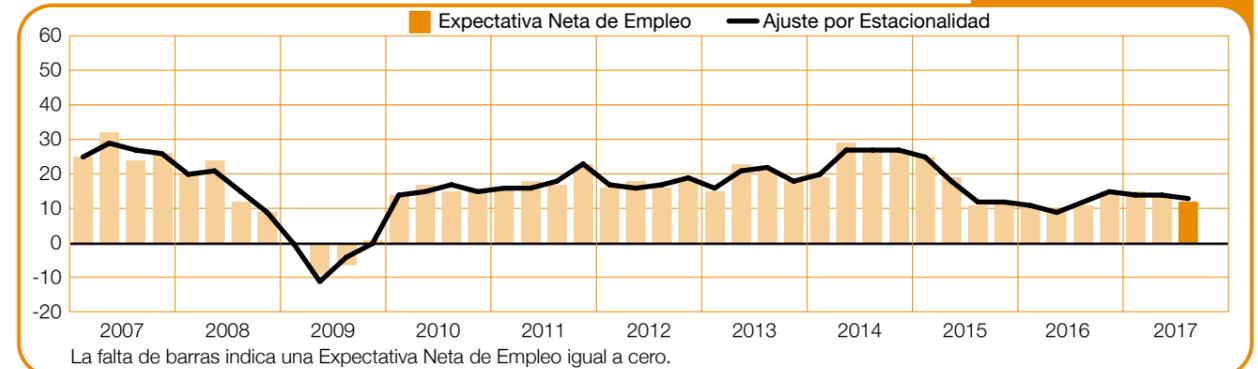
China

+5 (+4)%



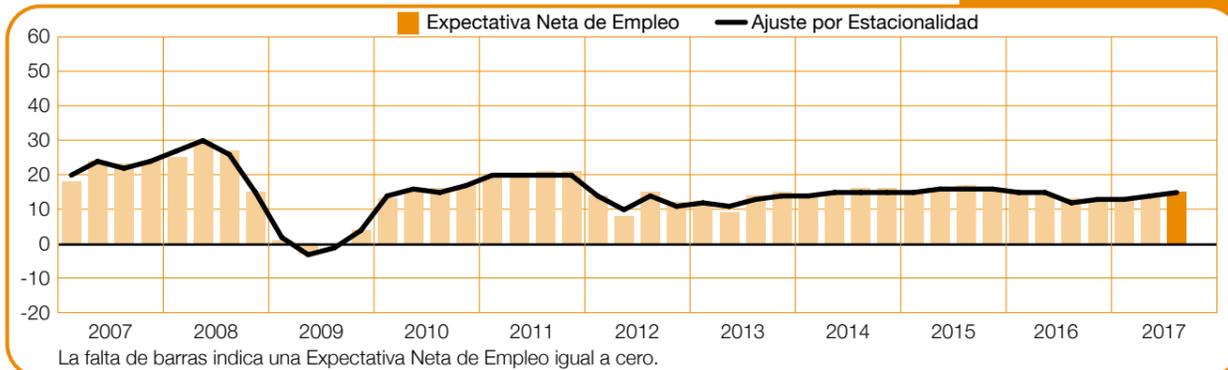
Nueva Zelanda

+12 (+13)%



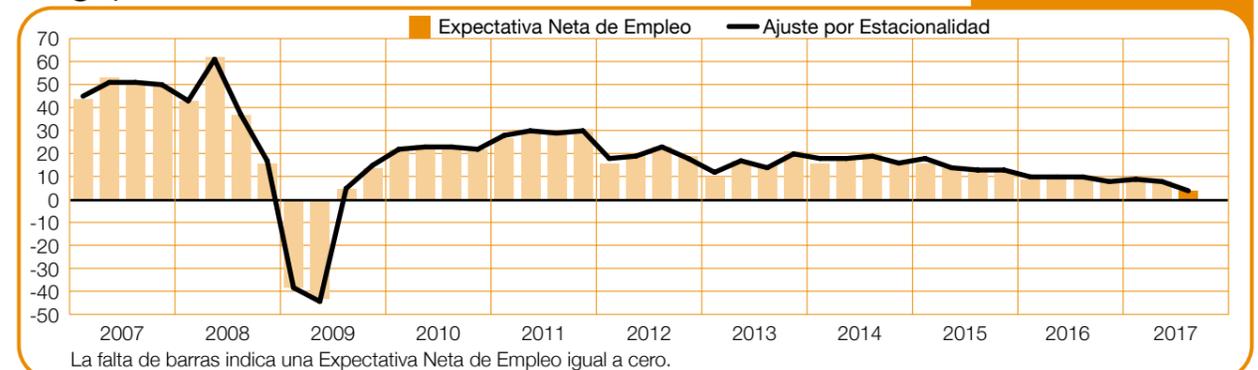
Hong Kong

+15 (+15)%



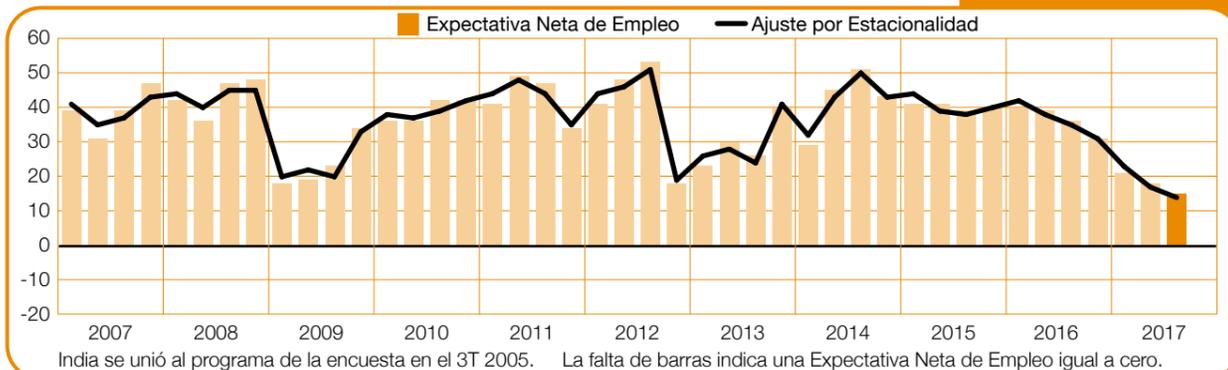
Singapur

+4 (+4)%



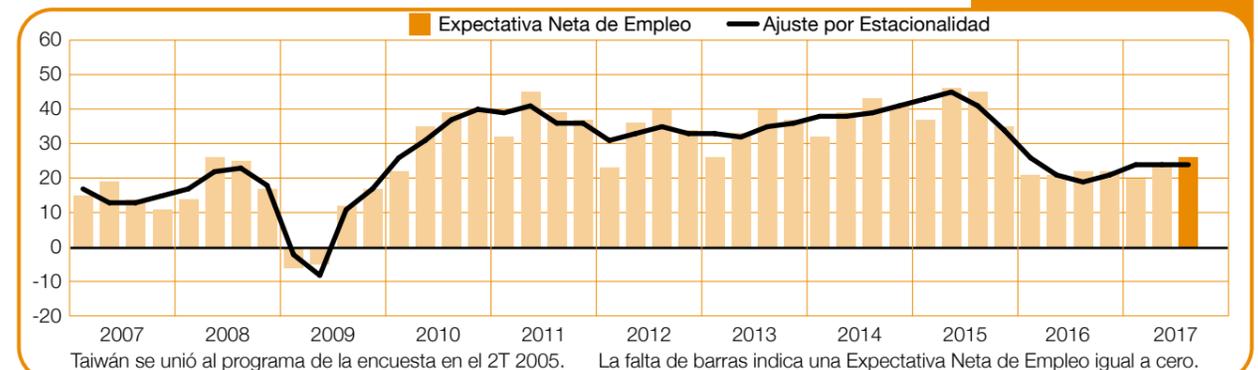
India

+15 (+14)%



Taiwán

+26 (+24)%



Comparaciones internacionales – EMEA

Las perspectivas de trabajo son mayormente positivas a lo largo de la región. De los casi 21.000 empleadores encuestados en 23 de los 25 países, la mayoría pretende incrementar sus dotaciones por diferentes grados durante el periodo julio-septiembre.

A pesar de las incertidumbres asociadas con recientes y próximas elecciones, así como las negociaciones que están sucediendo referentes al Brexit, los empleadores demuestran resiliencia y se esperan algunas mejoras laborales en cada país, excepto en Italia y en la República Checa.

El pronóstico del tercer trimestre de Hungría es el más fuerte de la región, alentado en gran parte por pronósticos robustos en los sectores de la Construcción y Manufacturas. La encuesta es la más optimista reportada desde que fuera lanzada en el tercer trimestre de 2009. De manera similar, en Turquía se reportan planes de contratación positivos: la encuesta mejora en los 11 sectores de la industria cuando se los compara interanualmente; y en Rumania el pronóstico general continúa reforzándose por los planes de contratación de los sectores de Manufacturas y Comercio Mayorista y Minorista.

El pronóstico holandés sigue siendo modesto a pesar de que los empleadores reportan sus planes de contratación más fuertes desde el primer trimestre de 2009, impulsados en gran parte por un pronóstico muy optimista en el sector de Finanzas y Servicios. De igual manera, el pronóstico de Bélgica mejora levemente en comparación con el trimestre anterior y los niveles del año previo. La mayoría del crecimiento se espera para los sectores de Finanzas y Servicios, Transportes, Almacenamiento y Comunicaciones.

Los empleadores en España planifican algunas mejoras modestas en sus dotaciones en la mayoría de sus sectores industriales y regiones. A su vez en Francia se espera que las intenciones de contratación sean más limitadas, excepto en el sector de Comercio Mayorista y Minorista, cuyos empleadores reportan las intenciones de contratación más fuertes desde que la encuesta se inició en su país en 2003.

Los planes de contratación en el Reino Unido son similares a los del trimestre previo y a los del año pasado para esta misma fecha, con un crecimiento

modesto esperado en la mayoría de los sectores de la industria y regiones. Los empleadores alemanes reportan planes de contratación optimistas, siendo el sector de Finanzas y Servicios el que reporta la mayor actividad de contratación para el tercer trimestre.

Las perspectivas de trabajo en Suiza rebotan levemente desde el trimestre anterior y el año pasado para esta misma fecha, con la mayoría de la actividad pronosticada para el sector de Manufacturas. Y a pesar de un descenso general de contratación proyectado en comparación con el trimestre pasado, los modestos resultados de Austria se ven impulsados por mejoras considerables interanuales para los sectores de Finanzas y Servicios y Comercio Mayorista y Minorista.

Las oportunidades laborales son mixtas en los países nórdicos. Los empleadores suecos esperan un ritmo de contratación constante para el tercer trimestre, impulsado por mejoras en los sectores de Comercio Mayorista y Minorista y Finanzas y Servicios. La encuesta es más modesta en Noruega y permanece sin cambios respecto del trimestre anterior y a la misma de 2016. La mayor actividad se espera en los sectores de Finanzas y Servicios, Manufacturas y el de la Construcción. El pronóstico en Finlandia es decididamente más reservado: sus empleadores anticipan un crecimiento limitado en cuanto a oportunidades laborales para los próximos meses.

En tanto, los empleadores italianos reportan las únicas intenciones de contratación negativas por tercer trimestre consecutivo del tercer trimestre de los 43 países y territorios que participan de la encuesta.

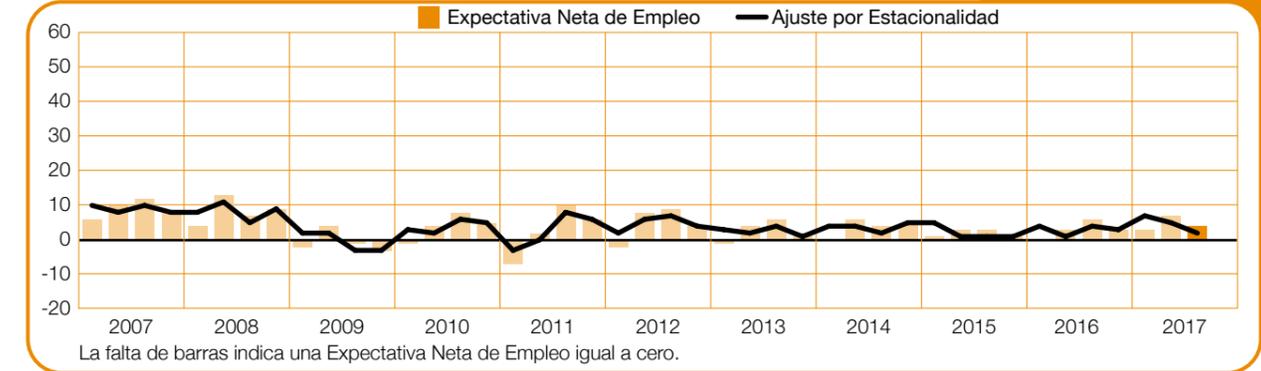
Alemania

+7 (+7)%



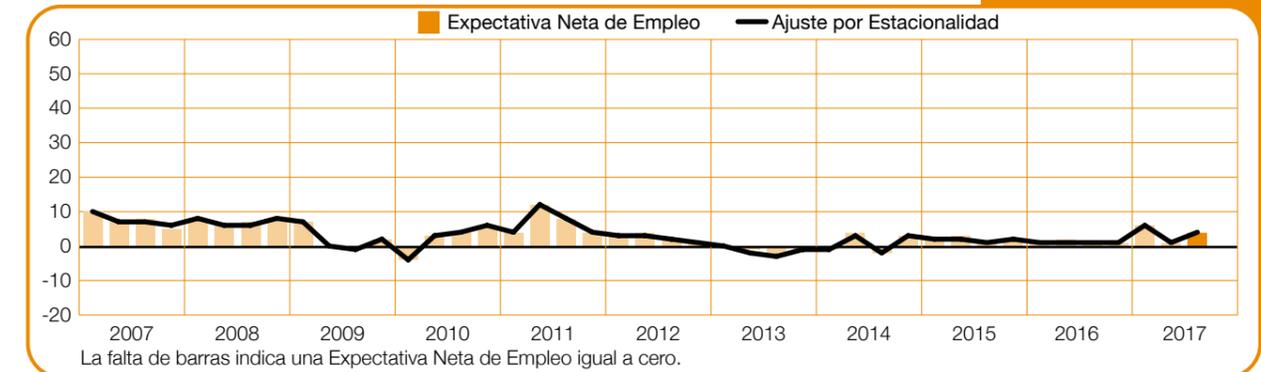
Austria

+4 (+2)%



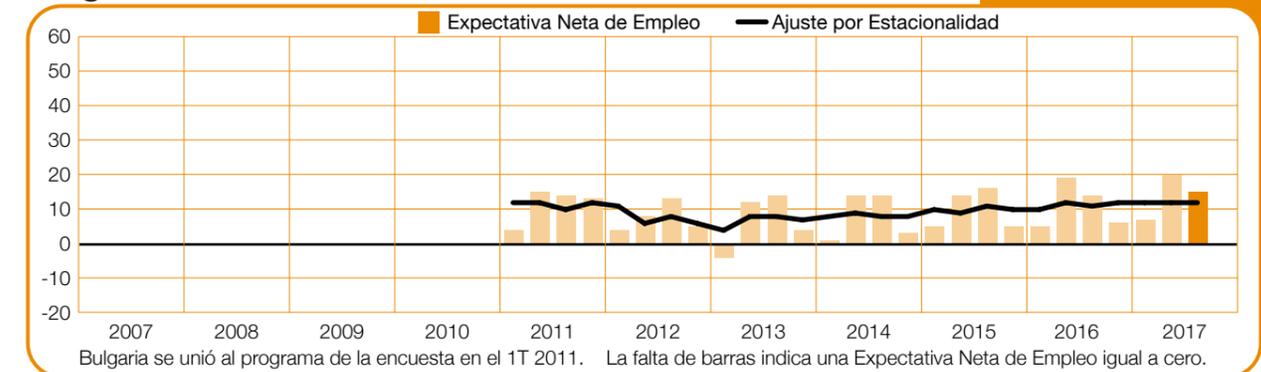
Bélgica

+4 (+4)%



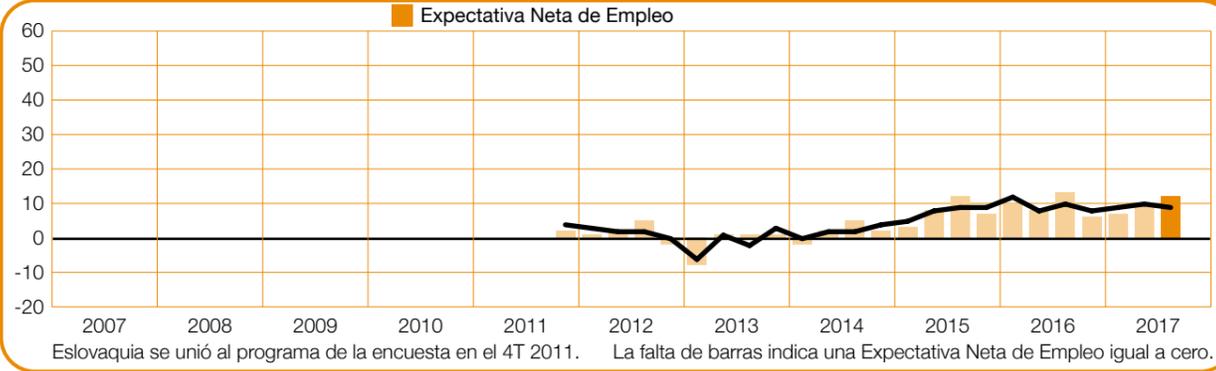
Bulgaria

+15 (+12)%



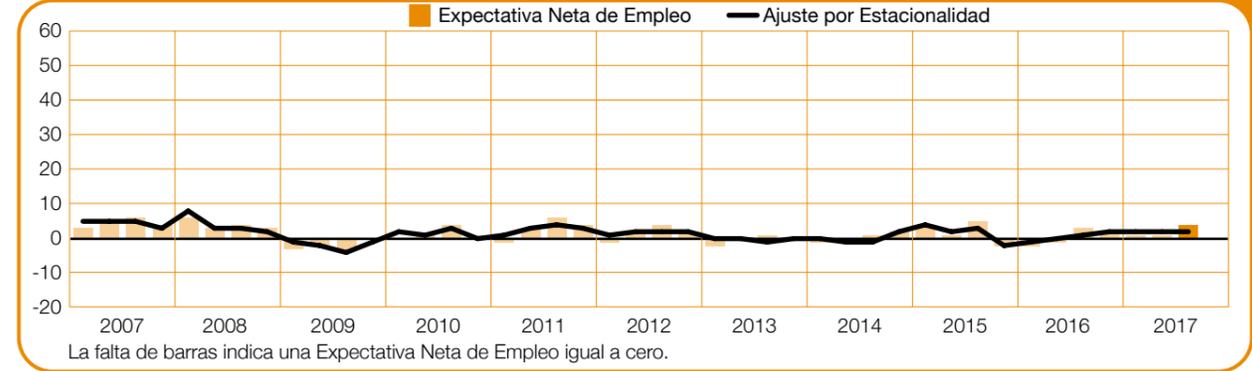
Eslovaquia

+12 (+9)%



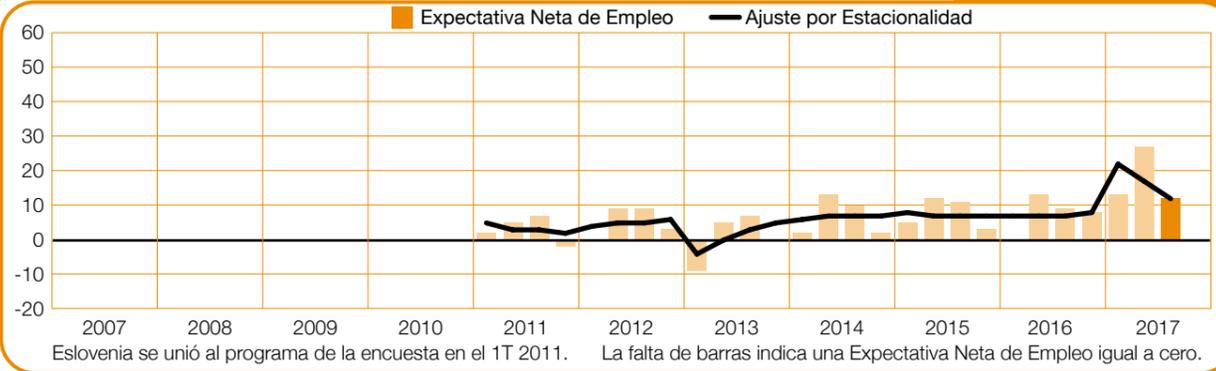
Francia

+4 (+2)%



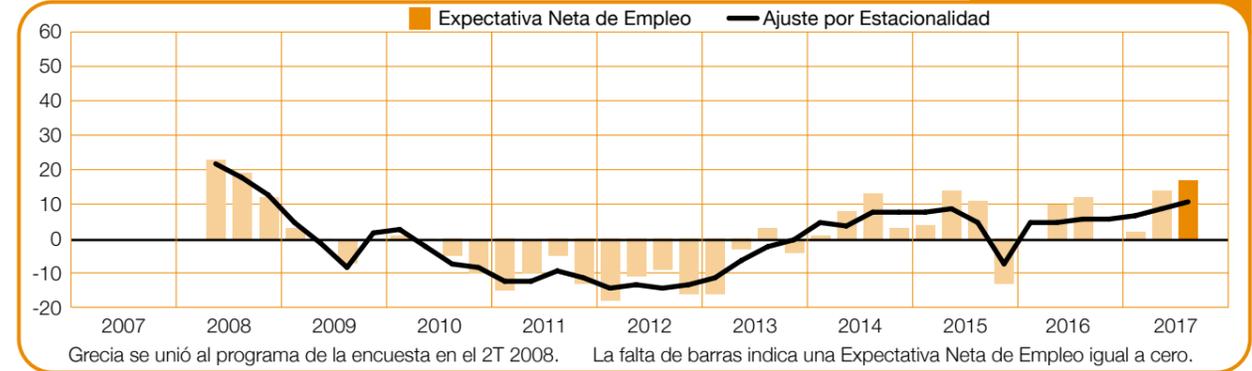
Eslovenia

+12 (+12)%



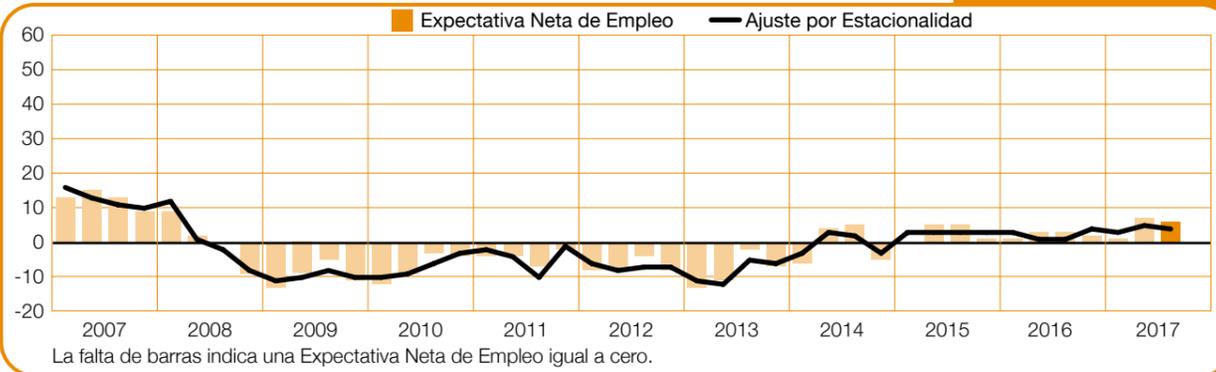
Grecia

+17 (+11)%



España

+6 (+4)%



Holanda

+6 (+6)%



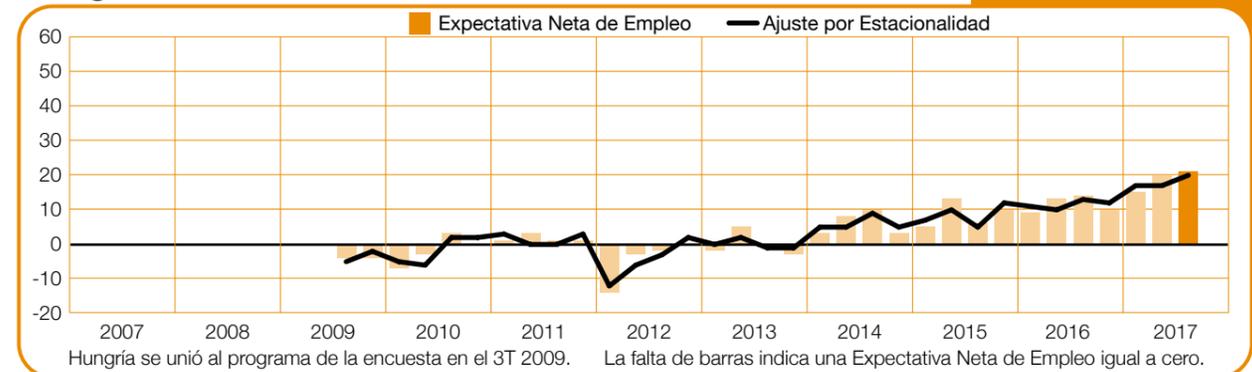
Finlandia

+4 (+1)%



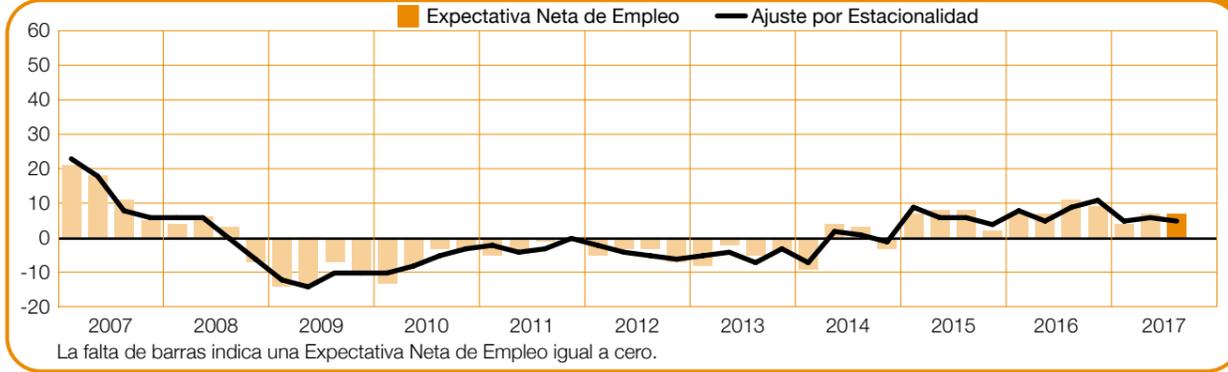
Hungría

+21 (+20)%



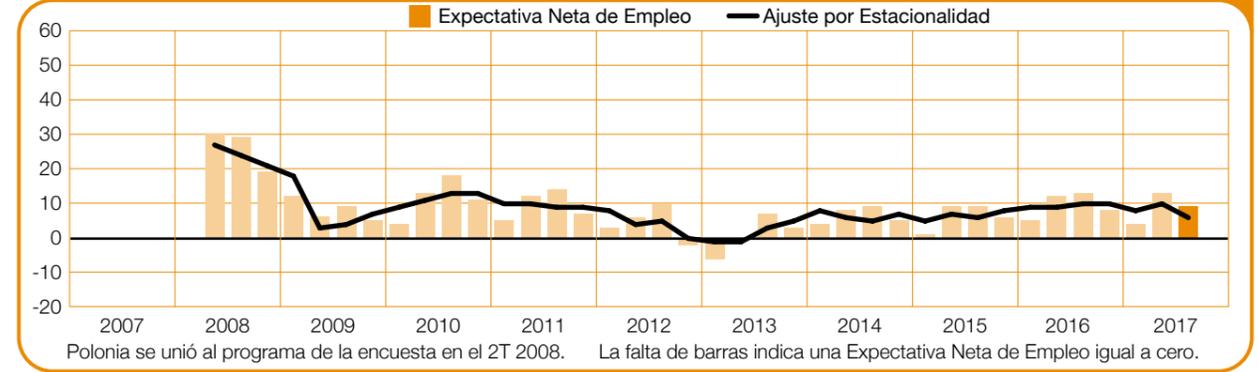
Irlanda

+7 (+5)%



Polonia

+9 (+6)%



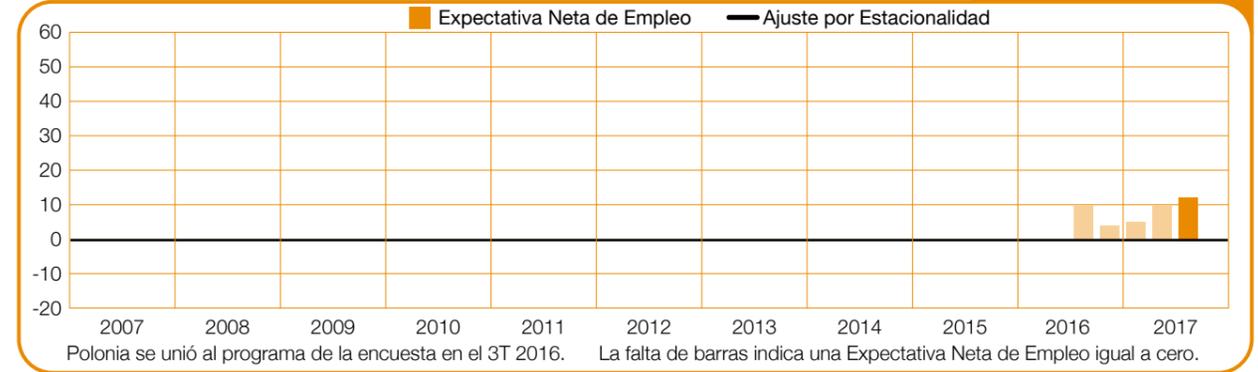
Israel

+11 (+10)%



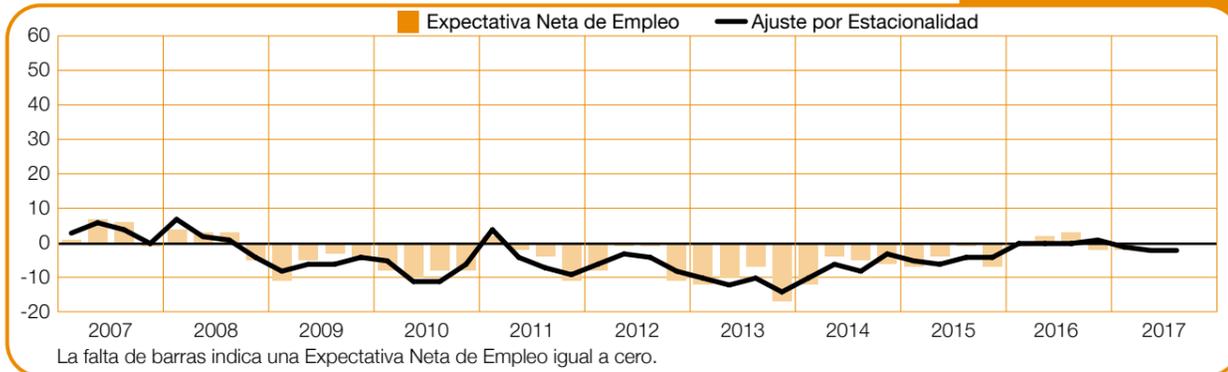
Portugal

+12%



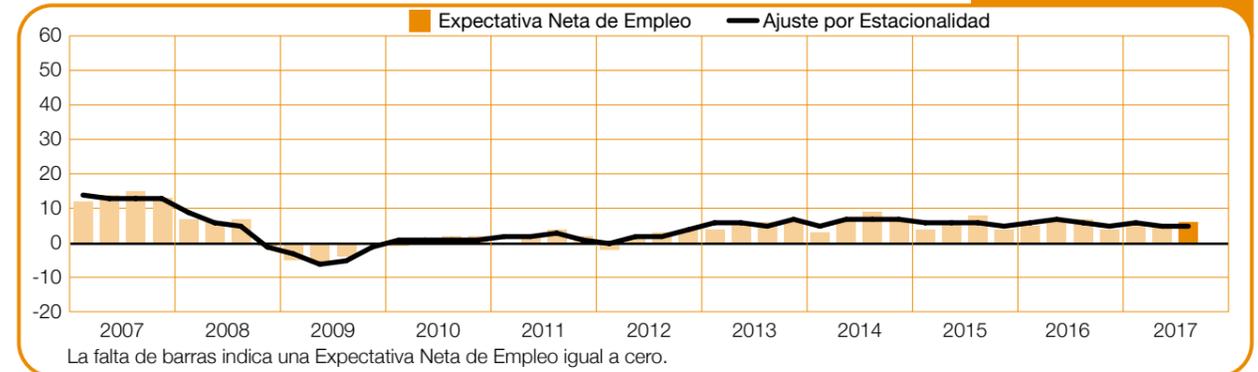
Italia

0 (-2)%



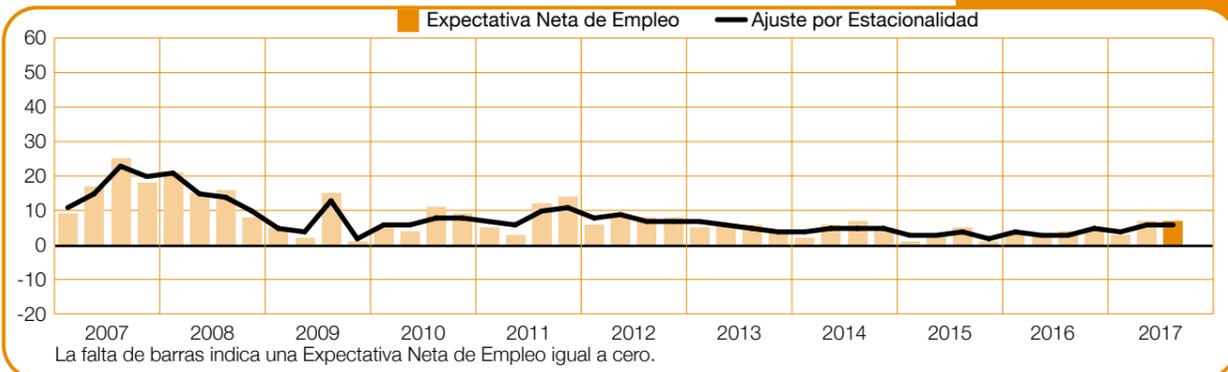
Reino Unido

+6 (+5)%



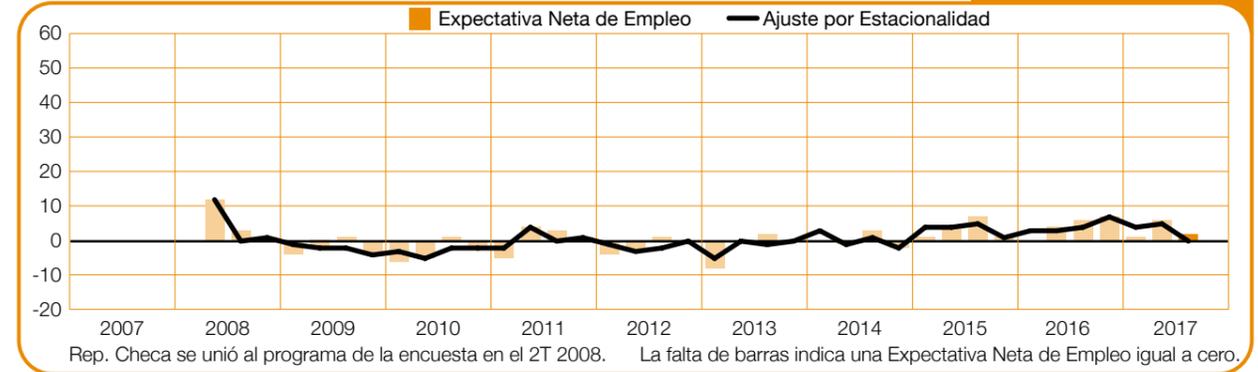
Noruega

+7 (+6)%



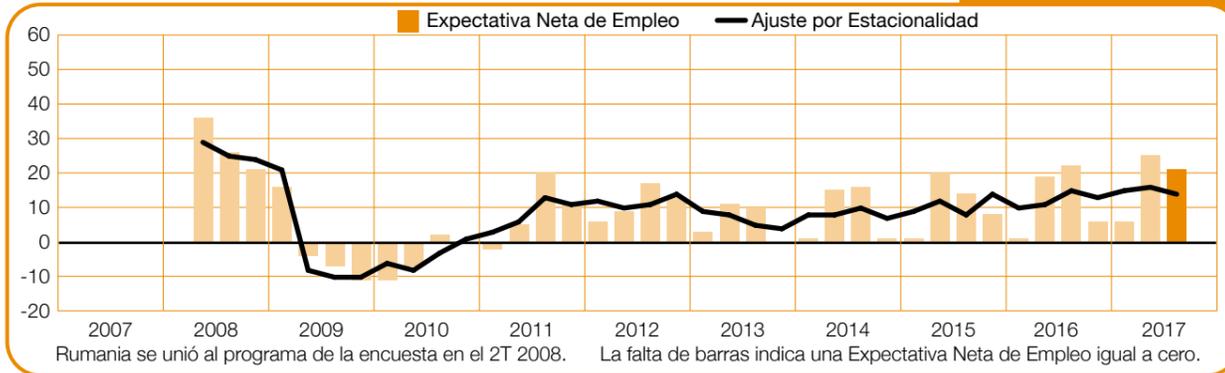
República Checa

+2 (0)%



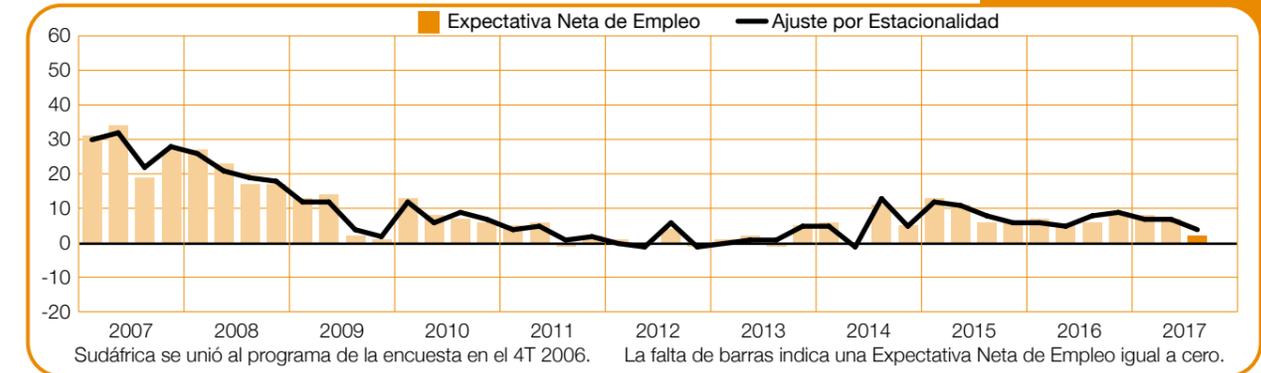
Rumania

+21 (+14)%



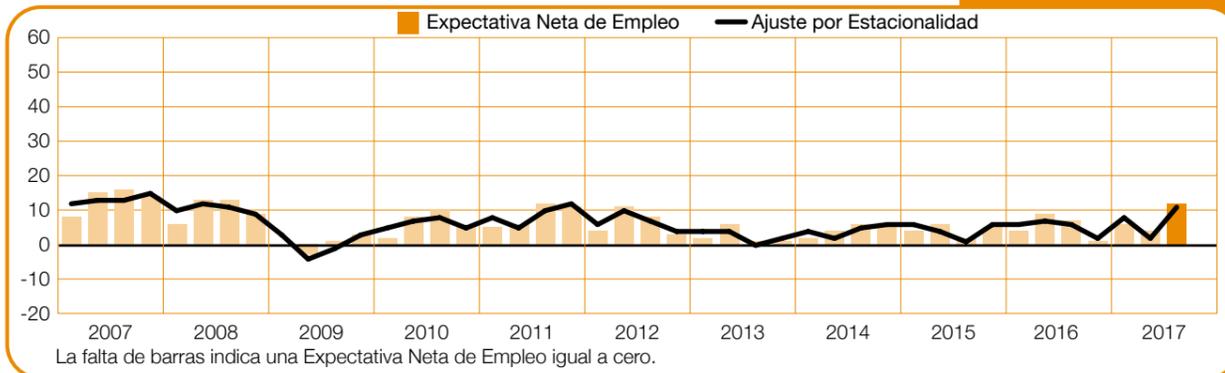
Sudáfrica

+2 (+4)%



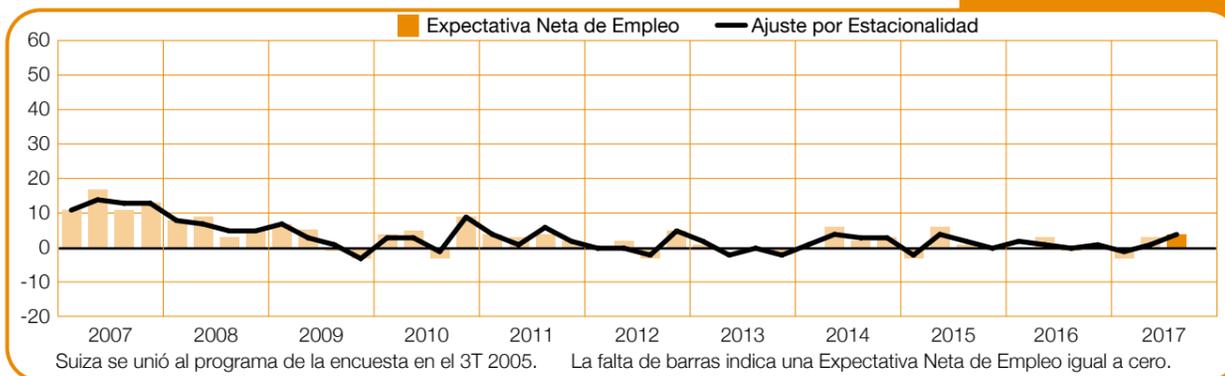
Suecia

+12 (+11)%



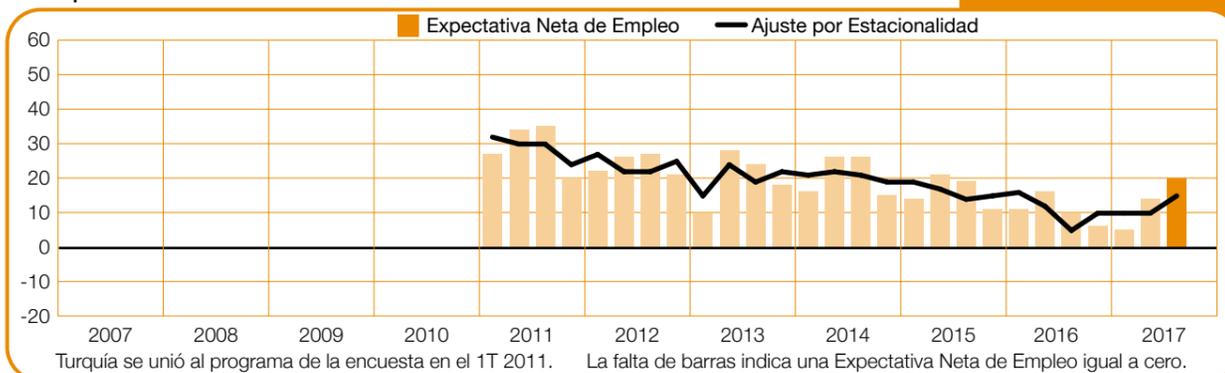
Suiza

+4 (+4)%



Turquía

+20 (+15)%



Acercas de la Encuesta

La Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup se lleva a cabo trimestralmente para medir las intenciones de los empleadores de incrementar o disminuir la cantidad de empleados en sus nóminas durante el próximo trimestre. El pronóstico comprensivo de ManpowerGroup sobre las intenciones de contratación de los empleadores, se lleva a cabo hace más de 50 años y es una de las Encuestas más confiables en la actividad del empleo a nivel global. Varios factores sustentan el éxito de la Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup

Única: es inigualable por su tamaño, alcance, longevidad y área de foco.

Proyactiva: la encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup es la más extensiva y con visión de futuro a nivel global, pidiéndole a los empleadores que pronostiquen el empleo del trimestre próximo. En contraste, otras encuestas y estudios se enfocan en información retrospectiva para reportar lo que ocurrió en el pasado.

Independiente: esta encuesta se lleva adelante con una muestra representativa de empleadores de los países y territorios en los que se realiza. Los participantes de la encuesta no derivan de la base de clientes de ManpowerGroup.

Robusta: la encuesta se basa en entrevistas a más de 59.000 empleadores públicos y privados en 43 países y territorios, para medir anticipadamente las tendencias de empleo de cada trimestre. Esta muestra permite realizar análisis sobre sectores económicos y regiones específicas para proveer información más detallada.

Focalizada: durante 55 años la encuesta ha obtenido su información de una única pregunta:

Para la investigación del tercer trimestre de 2017, a todos los empleadores que participan de la encuesta a nivel global se les hace la misma pregunta “¿Prevé usted que el nivel de empleo en su empresa (en la planta o sucursal en donde usted trabaja) se modificará en los próximos tres meses que finalizan en septiembre del 2017 en comparación con el trimestre actual?”

Metodología

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup se lleva a cabo utilizando metodología validada, de acuerdo a los más altos estándares en investigación de mercado. La encuesta ha sido estructurada para ser representativa de cada economía nacional. El margen de error para toda la información nacional, regional y global no es mayor a +/- 3.9%.

Expectativa Neta de Empleo

A lo largo de este reporte usamos el término “Expectativa Neta de Empleo” para denominar al valor que surge de tomar el porcentaje de empleadores que prevé un aumento en las contrataciones y restarle a éste el porcentaje de empleadores que espera una disminución de sus dotaciones en los próximos tres meses. El resultado de este cálculo es la ENE. Las expectativas netas de empleo en países que han acumulado por lo menos 17 trimestres de información, son reportadas en formato ajustado estacionalmente, salvo que se indique lo contrario.

Se aplicó el ajuste por estacionalidad a toda la información de los países participantes excepto Portugal. ManpowerGroup pretende brindar la información de todos los países ajustada por estacionalidad en un futuro, a medida que se compilan más datos históricos. Tenga en cuenta que en el segundo trimestre de 2008, ManpowerGroup adoptó el sistema de ajuste por estacionalidad TRAMO-SEAT.

Acercas de ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) ha sido el experto mundial en fuerza laboral, creando soluciones innovadoras para el Mercado laboral, por casi 70 años. Como expertos en fuerza laboral, conectamos más de 600,000 hombres y mujeres con empleos significativos a través de una amplia gama de competencias e industrias cada día. A través de nuestra familia de marcas ManpowerGroup— Manpower®, Experis™, Right Management® and ManpowerGroup™ Solutions— ayudamos a más de 400,000 clientes en 80 países y territorios a atender sus necesidades críticas de talento, proveyéndoles soluciones comprensivas para gestionar y desarrollar su talento, a la vez que conectamos a 600.000 personas con el trabajo significativo. En 2016, ManpowerGroup fue nombrada como una de las empresas Más Éticas a nivel global por sexto año consecutivo, y una de las empresas más admiradas según el Ranking de Fortune Magazine confirmando nuestra posición como la empresa más confiable y admirada en la industria. www.manpowergroup.com.

Acercas de ManpowerGroup Colombia

ManpowerGroup™ Colombia es líder en soluciones para el mercado laboral que aseguran la sustentabilidad del talento para beneficio de las empresas, comunidades y personas. Especializada en soluciones que ayudan a las organizaciones a lograr agilidad empresarial y flexibilidad del capital humano, ManpowerGroup aprovecha sus más de 40 años de experiencia local en el mundo del trabajo para crear modelos laborales, diseñar buenas prácticas de recursos humanos y acceder a las fuentes de talento que sus clientes necesitan para el futuro. Desde reclutamiento y selección, servicios temporales, contratación permanente, consultoría, tercerización, outplacement y gestión de carrera hasta evaluación de empleados, capacitación y desarrollo, ManpowerGroup ofrece el talento para impulsar la innovación y productividad de las organizaciones en un mundo donde el talentismo es el factor generador de valor. Cada día ManpowerGroup conecta a miles de personas con el mundo del trabajo, contribuyendo a construir sus experiencias y aptitudes para el empleo a través de su relación con empresas clientes en todo el país.

El paquete de soluciones de ManpowerGroup se ofrece a través de ManpowerGroup™ Solutions, Manpower®, Experis™ y Right Management®. Conozca más acerca de cómo ManpowerGroup hace más humanamente posible el mundo del trabajo en www.manpowergroupcolombia.co.

ManpowerGroup Colombia, Calle 5A No. 39-194, 2do piso,
Medellín, Colombia.
Teléfono: (57-4) 381 51 51, ext 166. Fax: (57-4) 312 77 06.
www.manpowergroupcolombia.co

© 2016, ManpowerGroup. Todos los derechos reservados.