



Contacto:
Neyris Balsas
neyris@frontlineco.net

BAJO EMBARGO HASTA EL MARTES 12 DE DICIEMBRE 2017 A LAS 12:01 A.M. EST

Los empleadores panameños reportan intenciones de contratación moderadas para los siguientes tres meses, de acuerdo a la Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup

Los buscadores de empleo en Panamá pueden esperar que continúe el ritmo de contratación moderado en el periodo de enero a marzo.

- Una vez realizado el ajuste estacional, la Expectativa Neta de Empleo para Panamá es de +6%, sin presentar cambios en comparación con el trimestre pasado y 2 puntos porcentuales más débil en comparación anual.
- Empleadores en cuatro de los seis sectores de industria y en las cuatro regiones esperan incrementar sus plantillas laborales durante los próximos tres meses.
- Desde una perspectiva global, la encuesta revela que empleadores en 41 de los 43 países y territorios prevén un incremento en sus plantillas laborales para el próximo trimestre.
- Los empleadores de Taiwán, Japón, India, EE.UU. y Costa Rica reportan las Expectativas Netas de Empleo más fuertes. Sin embargo, los empleadores reportan las perspectivas de contratación más débiles en Austria, Italia, Bélgica y Francia. No se reportaron tendencias negativas en los 43 países y territorios encuestados.

PANAMÁ (12 de diciembre, 2017) – De acuerdo con la Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup publicada hoy, empleadores panameños reportan planes de contratación moderados para el trimestre entrante. Con 13% de los empleadores pronosticando un incremento en sus niveles de contratación, 7% anticipando una disminución, 78% esperando mantenerse igual y 2% que no sabe, la Expectativa Neta de Empleo es de +6% una vez realizado el ajuste estacional. En comparación trimestral no hay cambios en los planes de contratación pero en comparación anual hay una disminución de 2 puntos porcentuales.

Los planes de contratación más fuertes se reportan en Ciudad de Panamá, con una Expectativa Neta de Empleo de +8%. Empleadores en la región de Occidente prevén un mercado laboral modesto con +4%, con una disminución de 4 puntos porcentuales en comparación con el trimestre pasado y de 6 puntos porcentuales en comparación con el

año anterior. Empleadores en la región de Colón reportan +3% y la Expectativa con ajuste estacional más débil de +1% se reporta en el Centro.

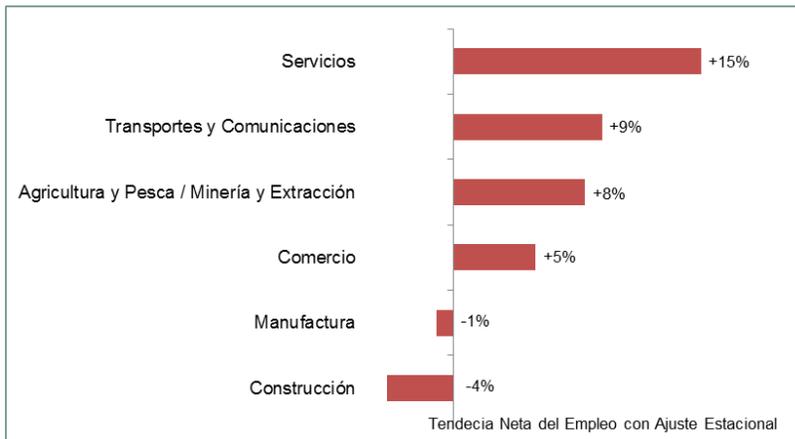
"Se pronostica un incremento moderado en las plantillas laborales para los próximos tres meses. Se espera que en Panamá el negocio se acelere en algún momento del próximo año con las diversas licitaciones que se han llevado a cabo, como el cuarto puente que cruza el Canal de Panamá, la línea 3 del metro, la construcción de la prisión de Colón, los Puertos de Cruceiros, entre otros proyectos. Mientras tanto, los empleadores anticipan un aumento en las plantillas laborales en cuatro de los seis sectores de la industria durante el próximo trimestre", afirmó Alberto Alesi, Director Regional de Caribe y Centroamérica para ManpowerGroup.

Empleadores en cuatro de los seis sectores de industria esperan incrementar sus plantillas laborales durante el 1Q 2018. El mercado laboral más fuerte se anticipa en el sector Servicios, donde los empleadores reportan una Expectativa Neta de Empleo favorable de +15%, una vez realizado el ajuste estacional. Empleadores en el sector Transportes & Comunicaciones reportan planes de contratación optimistas de +9%, con un incremento de 5 puntos porcentuales en comparación con el trimestre pasado, Agricultura, Pesca, Minería & Extracción y Comercio reportan intenciones de contratación ligeras con +8% y +5% respectivamente. Manufactura y Construcción con intenciones de contratación inestables reportan las Expectativas más débiles para los primeros tres meses de 2018 con -1% y -4% respectivamente.

Empleadores de grandes, medianas, pequeñas y micro empresas esperan incrementar sus plantillas laborales durante el próximo trimestre. Las empresas grandes nuevamente lideran el ritmo de contratación con una Expectativa Neta de Empleo de +17%, incrementando 5 puntos porcentuales en comparación trimestral, sin embargo debilitada por 6 puntos porcentuales en comparación anual. Por otra parte, las medianas empresas reportan Expectativas de +3%, los empleadores de las pequeñas se recuperan de las Expectativas débiles del trimestre pasado con +11%.

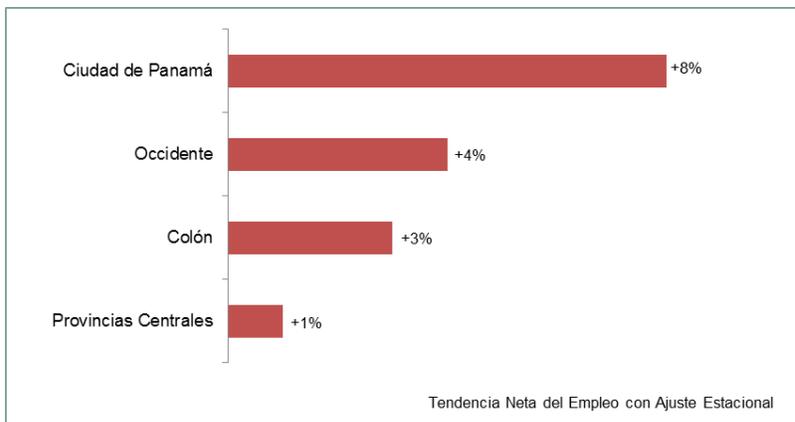
En el resto del mundo, los empleadores pronostican un aumento en las plantillas de contratación para 41 de los 43 países y territorios durante el periodo de tiempo de enero a marzo. En general, las Tendencias mejoran o permanecen estables en la mayoría de los países y territorios. En comparación con el último trimestre de 2017, los planes de contratación mejoran en 20 de los 43 países y territorios, permanecen sin cambios en 8 y disminuyen en 15. En comparación anual, las intenciones de contratación mejoran en 26 de los 43 países y territorios, no se modifican en 6, y se debilitan en solo 11.

Comparativo por Sector



El sector Servicios lidera las intenciones de contratación para el trimestre entrante con una Expectativa Neta de Empleo de +15%.

Regional Comparisons



Los empleadores de la Ciudad de Panamá anticipan el ritmo de contratación más positivo para el primer trimestre con +8%.

Tendencia Neta de Empleo

A lo largo de este reporte, usamos el término “Tendencia Neta de Empleo”. Que se deriva de tomar el porcentaje de participantes que prevé un incremento de contrataciones, menos el porcentaje de participantes que prevén una disminución en sus plantillas laborales. Las Tendencias Netas de Empleo para países y territorios que han acumulado al menos 17 trimestres de datos son reportadas con ajuste estacional a menos que se establezca de otro modo.

Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup Primer trimestre 2018

El ajuste estacional ha sido aplicado a los datos de todos los países excepto Portugal. El ajuste estacional para este país será aplicado en cuanto se cuente con el histórico de datos requerido para dicho proceso. En el 2Q 2008, se adoptó el método TRAM-SEATS para aplicar el ajuste estacional.

Acerca de ManpowerGroup

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) somos la compañía global de soluciones de capital humano que ayuda a las organizaciones a transformarse en el cambiante mundo del trabajo, por medio de la búsqueda, evaluación, desarrollo y gestión de talento que les permita triunfar. Desarrollamos soluciones innovadoras para más de 400,000 clientes de diferentes industrias y conectamos a más de 3 millones de personas con diferentes habilidades a un empleo sustentable y con propósito. Nuestras marcas expertas Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions crean mayor valor para nuestros clientes y candidatos en 80 países desde hace casi 70 años. En el 2017 ManpowerGroup fue nombrada una de las empresas más éticas del mundo por séptimo año consecutivo y una de las empresas más admiradas por Fortune, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable y admirada en la industria. Descubre como ManpowerGroup está impulsando el futuro del trabajo en www.manpowergroup.com.mx

ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica

Actualmente, con más de 45 años de servicio en la región México, Caribe y Centroamérica, contamos con más de 220,000 empleados temporales y permanentes, más de 1 millón de candidatos registrados, atendemos a más de 2,000 clientes mensuales y tenemos representación en más de 100 unidades de negocio con presencia en cada estado y país de la región (El Salvador, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Panamá, Puerto Rico, Nicaragua y República Dominicana). Puedes encontrar más información sobre ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica en la página regional www.manpowergroup.com.mx