

Q4 2017

萬寶華全球就業展望調查 台灣

ManpowerGroup Employment Outlook Survey (MEOS)



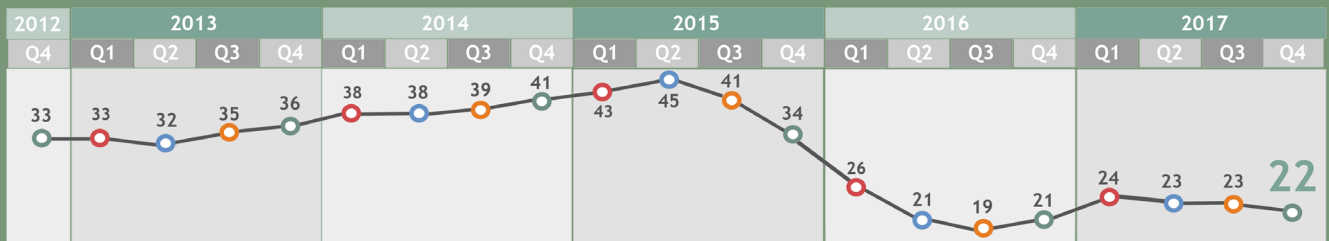
ManpowerGroup

此報告旨在調查全球雇主於下一季的人力需求展望，已於全球進行超過五十年，是一份公信力高、令人信賴的勞動評估報告。

43 受訪國家 1,061 台灣受訪雇主 7 主要產業

台灣整體聘僱展望概況

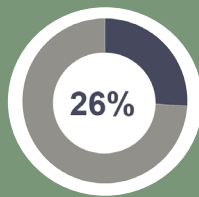
台灣企業雇主預計2017年第四季的人力需求較上季微幅減少。整體就業展望淨值為+22%，排除季節因素後，就業展望淨值仍為+22%，與上季相比，人力需求微幅減少，相較去年同期則上升1個百分點。



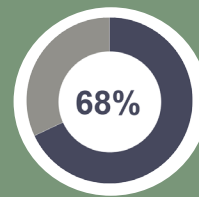
台灣企業雇主預計2017年第四季的聘僱展望與上季大致相同。

26%的雇主計劃增聘員工，68%的招募需求維持不變，4%預期減少。

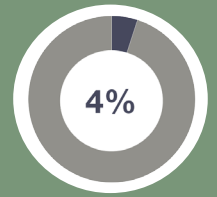
整體就業展望淨值為+22%。與上季相比，人力需求微幅縮減，相較去年同期則增加1個百分點。



增加人力



維持員工人數

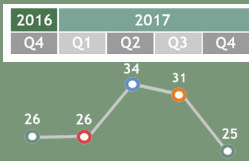


減少人力

七大產業人力需求預估



金融保險及不動產業



金融保險及不動產業的就業展望淨值為+25%，為七大產業中人力需求下降最明顯的產業。

與上季相比，人力需求下降6個百分點，與去年同期相比下降1個百分點。



製造業

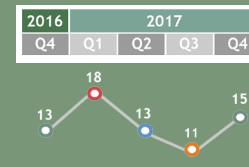


製造業的就業展望淨值為+28%。七大產業中人力需求最明顯的產業。

和上季相比，人力需求上升3%，相較去年同期則增加2個百分點。



工程建設業



工程建設業的就業展望淨值為+15%。為七大產業中增聘需求較上季增加最多的產業。

相較於上季，聘僱意願上升4%，與去年同期相比，聘僱展望亦上升2個百分點。



服務業

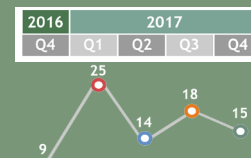


服務業的就業展望淨值+25%，在七大產業中，人力需求排名第二。

與上季相比人力需求相同，和去年同期相比，聘僱意願增加2個百分點。



運輸倉儲及通訊業

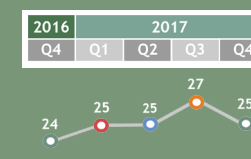


運輸倉儲及通訊業的就業展望淨值為+15%。

相較於上季，人力需求下降3個百分點，與去年同期相比則增加6個百分點。



批發零售業

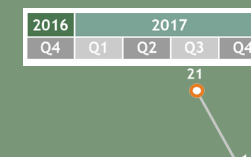


批發零售業的就業展望淨值為+25%，七大產業中，聘僱意願排名第二。

相較於上季，人力需求減少2個百分點，與去年同期相比則增加1個百分點。



休閒餐旅業



休閒餐旅業為本年首次新增產業，故無季節調整數據，與上季相比減少20%。

本季未經季調的就業展望淨值為1%。

* 除休閒餐旅業外，本圖表數字皆以季調後數據為主。