



ManpowerGroup™

**Contacto:**  
Diana Quiros  
dquiros@cckcentroamerica.com

**BAJO EMBARGO HASTA EL MARTES 13 DE MARZO 2018 A LAS 12:01 A.M. EST**

## **Los planes de contratación de los empleadores en Costa Rica son modestos para el segundo trimestre del 2018, de acuerdo a la Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup**

*Empleadores en los seis sectores de la industria esperan incrementar sus niveles de contratación durante el 2Q 2018, sin embargo, todos presentan un ritmo más débil en comparación con el trimestre pasado.*

- Una vez realizado el ajuste estacional, los empleadores de Costa Rica reportan una Expectativa Neta de Empleo conservadora de +8%.
- Los pronósticos del segundo trimestre son más fuertes en los sectores Servicios y Transportes/Comunicaciones, mientras que los empleadores reportan las expectativas más altas en las regiones de Heredia y Cartago.
- Desde una perspectiva global, los empleadores revelan un incremento en sus plantillas laborales en 43 de los 44 países y territorios durante el periodo de abril - junio.
- Entre los países que presentan datos con ajuste estacional, la confianza es más fuerte en Taiwán, Japón, Hungría y Estados Unidos, mientras que las perspectivas de contratación más débiles se reportan en Italia, República Checa y Suiza.

**SAN JOSÉ COSTA RICA, (13 de marzo del 2018)** – De acuerdo a la Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup publicada hoy, empleadores en Costa Rica reportan perspectivas de contratación moderadas para el segundo trimestre. Con 15% de los empleadores esperando incrementar sus niveles de contratación, 5% anticipando una disminución, 79% esperando mantenerse igual y 1% que no sabe, la Expectativa Neta de Empleo es de +8% una vez realizado el ajuste estacional. Los empleadores reportan una disminución considerable de 9 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y una ligera disminución de 4 puntos porcentuales en comparación con el año pasado.

En dos de los seis sectores de la industria – Agricultura & Pesca/Minería & Extracción y Comercio las expectativas de contratación mejoraron en comparación con el año anterior, mientras que cuatro disminuyeron. Los sectores Servicios y Transportes & Comunicaciones lideran el ritmo de contratación para los siguientes tres meses con Expectativas de Empleo de +12% y +11% respectivamente. Los empleadores son cautelosos en el sector Construcción para el periodo de abril - junio con una Expectativa de Empleo de +8%, con una disminución de 7 puntos porcentuales en comparación trimestral y por 5 puntos porcentuales en comparación anual. Empleadores reportan un

ligero +6% en el sector Manufactura, con una disminución considerable de 13 puntos porcentuales en comparación con el trimestre pasado y por 9 puntos porcentuales en comparación con el año pasado.

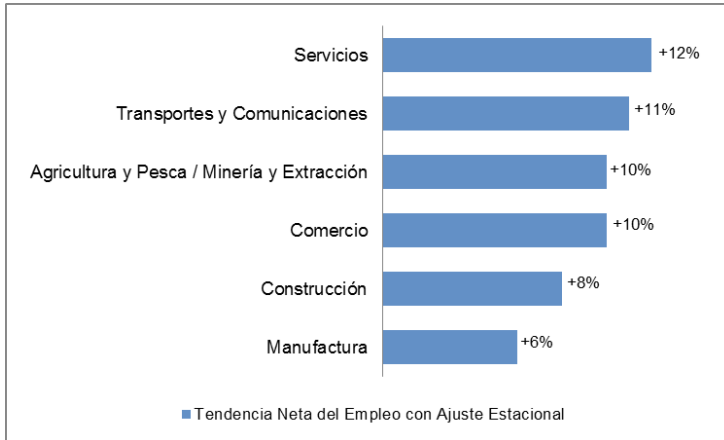
“Los empleadores en Costa Rica reportan una disminución considerable en la confianza de contratación, reflejada por diversos grados en todos los sectores de la industria en comparación con el trimestre anterior. Es probable que esta baja expectativa sea debido a la actual situación económica en el país y debido a la espera de los resultados electorales. Hasta que los empleadores tengan una idea más clara de cómo se resuelven las elecciones esto limita las inversiones en todos los sectores. Los sectores que presentan las Tendencias más altas son Servicios y Comunicaciones & Transportes con +12% y +11% respectivamente. El sector Servicios puede verse impulsado por la apertura de nuevos centros de servicios por la compañía Amazon y el inicio de operaciones de un centro de servicios de la empresa Smith & Newpew”, afirmó Dahiana Arias Gutiérrez, Gerente de País para ManpowerGroup.

Empleadores en las seis regiones pronostican un aumento en sus plantillas laborales durante el 2Q 2018. Las perspectivas mejoran en solo dos de las seis regiones en comparación anual. El mercado laboral más fuerte se anticipa en Cartago, donde los empleadores reportan una Expectativa Neta de Empleo de +15% con un incremento de 2 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior. El pronóstico de la región de Heredia disminuye 8 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y en comparación anual con un predicción de +13%. Por otro lado, los empleadores de Guanacaste reportan un optimista +10% con una disminución de 5 puntos porcentuales en comparación con el 1Q 2018 y un aumento de 2 puntos porcentuales en la comparación anual.

Los empleadores esperan aumentar sus plantillas laborales en las categorías de grandes, medianas, pequeñas y microempresas durante el segundo trimestre del 2018. Las grandes y medianas empresas lideran los planes de contratación con Expectativas Netas de Empleo de +12% cada una, seguidas por las pequeñas empresas que reportan +8% y microempresas +2%.

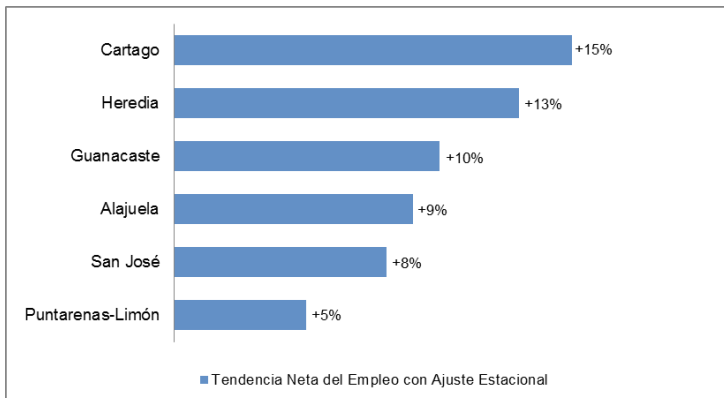
En el resto del mundo, los empleadores pronostican un aumento en las plantillas de contratación para 43 de los 44 países y territorios durante el período de abril - junio, incluido Croacia, donde los empleadores encuestados por primera vez, reportan buenas intenciones de contratación basadas en datos no ajustados. Cuando las expectativas se comparan con el primer trimestre, las intenciones de contratación mejoran en 17 países y territorios, disminuyen en 17 y permanecen sin cambios en nueve. \*\* Se detecta cierto impulso en comparación anual con las previsiones mejorando en 25 de 43 países y territorios, disminuyendo en 13, y permaneciendo sin cambios en cinco.

### Comparativo por Sector



Empleadores en el sector Servicios reportan las intenciones de contratación más optimistas para el 2Q 2018.

### Comparativo por Región



Empleadores en la región de Cartago esperan el ritmo de contratación más activo para el segundo trimestre del 2018 con Expectativas Netas de Empleo de +15%.

### Tendencia Neta de Empleo

A lo largo de este reporte, usamos el término "Tendencia Neta de Empleo". Que se deriva de tomar el porcentaje de participantes que prevé un incremento de contrataciones, menos el porcentaje de participantes que prevén una disminución en sus plantillas laborales. Las Tendencias Netas de Empleo para países y territorios que han acumulado al menos 17 trimestres de datos son reportadas con ajuste estacional a menos que se establezca de otro modo.

El ajuste estacional ha sido aplicado a los datos de todos los países excepto Portugal. El ajuste estacional para este país será aplicado en cuanto se cuente con el histórico de datos requerido para dicho proceso. En el 2Q 2008, se adoptó el método TRAM-SEATS para aplicar el ajuste estacional.

### Acerca de ManpowerGroup

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) somos la compañía global de soluciones de capital humano que ayuda a las organizaciones a transformarse en el cambiante mundo del trabajo, por medio de la búsqueda, evaluación, desarrollo y gestión de talento que les permita triunfar. Desarrollamos soluciones innovadoras para más de 400,000 clientes de diferentes industrias y conectamos a más de 3 millones de personas con diferentes

## Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup Segundo trimestre 2018

habilidades a un empleo sustentable y con propósito. Nuestras marcas expertas Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions crean mayor valor para nuestros clientes y candidatos en 80 países desde hace casi 70 años. En el 2018 ManpowerGroup fue nombrada una de las empresas más éticas del mundo por octavo año consecutivo y una de las empresas más admiradas por Fortune, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable y admirada en la industria. Descubre como ManpowerGroup está impulsando el futuro del trabajo en [www.manpowergroup.com.mx](http://www.manpowergroup.com.mx)

### **ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica**

Actualmente, con más de 45 años de servicio en la región México, Caribe y Centroamérica, contamos con más de 220,000 empleados temporales y permanentes, más de 1 millón de candidatos registrados, atendemos a más de 2,000 clientes mensuales y tenemos representación en más de 100 unidades de negocio con presencia en cada estado y país de la región (El Salvador, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Panamá, Puerto Rico, Nicaragua y República Dominicana). Puedes encontrar más información sobre ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica en la página regional [www.manpowergroup.com.mx](http://www.manpowergroup.com.mx)