



BASIN BÜLTENİ

Türkiye’de işverenler yılın son çeyreğinde istikrarlı bir istihdam ortamı bekliyor

**ManpowerGroup’un İstihdama Genel Bakış Araştırması: 2017, 4’üncü
çeyrek**

ManpowerGroup’un 2017’nin 4’üncü çeyreğine dair yaptığı İstihdama Genel Bakış Araştırması’na göre, Türkiyeli işverenlerin üçte ikisinden fazlası (%68) önümüzdeki üç ayda istihdam hızının değişmemesini bekliyor. Araştırma sonuçlarına göre işverenlerin %19’u istihdam artışı beklerken %11’i düşüş öngörüyor. Araştırmada verilerin mevsimsel dalgalanmalara izin verecek şekilde ayarlanmasının ardından net istihdam görünümü +%12 olarak ölçülürken, bu oran geçen yılın aynı dönemine kıyasla yüzde 2’lik bir artışa işaret ediyor. Önümüzdeki üç aylık sürede istihdam seviyelerinin 11 sektörün dokuzunda artış beklentisi hakim olurken, İlaç sektöründeki işverenler +%26 ile en yüksek istihdam beklentisine sahip işverenler olarak öne çıkıyorlar. Araştırmanın bölgesel verilerine göre Marmara bölgesi +%17 Net İstihdam Görünümüyle en güçlü bölgesel istihdam pazarı olarak öne çıkıyor.

İSTANBUL, TÜRKİYE (12 Eylül 2017) - ManpowerGroup (NYSE:MAN), 2017 yılının dördüncü çeyreğinde istihdam pazarı faaliyetlerine ilişkin tahminlerde bulunmak üzere Türkiye’de 1.001 işverenle görüşmeler gerçekleştirdi. Araştırma sonuçlarına göre Türkiye’deki işverenler önümüzdeki üç ayda işe alımla ilgili istikrarlı planlara sahip. Sonuçlara göre işverenlerin %19’u istihdam artışı beklerken %11’inin düşüş olacağını öngörüyor ve işverenlerin %68’i istihdam planlarında herhangi bir değişiklik öngörmüyor. Verilerin mevsimsel dalgalanmalara izin verecek şekilde ayarlanmasının ardından Net İstihdam Görünümü +%12 olarak ölçülüyor. Önceki çeyreğe göre yüzde 4 daha az olan işe alım beklentileri, 2016’nın son çeyreğine göre yüzde 2’lik bir iyileşme sergiliyor.

Yeni görünüm üzerine yorumda bulunan **Manpower Türkiye Genel Müdürü Reha Hatipoğlu** şunları söyledi: “Siyasi açıdan belirsizliklerle dolu bir yılın ardından Türkiye ekonomisi normalleşme belirtileri göstermeye başladı ve yılın ilk çeyreğinde ekonomi yüzde 5 oranında büyüdü. Bu olumlu ekonomik görünüm nihayetinde uzun süredir ertelenen yatırım planlarının devreye alınmasının da önünü açacaktır. Halihazırda geçtiğimiz yılın aynı dönemine kıyasla Net Görünümde yüzde 2 oranında bir artış görüyoruz. Türkiye’deki işverenlerin büyük bir çoğunluğunun önümüzdeki çeyrekte istihdam hızlarının değişmeyeceğini öngörmesine rağmen ülkemizdeki bayram sezonunun yaz mevsimi boyunca sürdüğünü de hatırlamamız gerekir. Dolayısıyla bu düzenli ortam hızlı bir dönüş yaşayarak bereketli bir istihdam pazarı yaratabilir ve iş arayanlara yeni fırsatlar sunabilir.”

En güçlü istihdam beklentisi Marmara bölgesinde

Dördüncü çeyrekte beş bölgenin tümünde istihdam artışı öngörülürken, Marmara bölgesi +%17’lik Net İstihdam Görünümüyle en güçlü istihdam piyasası beklentisini sunuyor. Görünümün +%16 olduğu İç Anadolu’da istikrarlı bir istihdam ortamı öngörülüyor. Görünümün +%8 olduğu Karadeniz ve +%7 olduğu Ege ve Akdeniz bölgelerinde ise belirli seviyede işe alım fırsatları öngörülüyor.

2017 yılının 3’üncü çeyreğiyle kıyaslandığında, beş bölgenin dördünde işe alım eğilimlerinin zayıfladığı görülüyor. Söz konusu bölgeler arasında Ege bölgesinin yüzde 11 oranındaki azalışla öne çıktığı görülüyor. Akdeniz bölgesindeki işverenlerin beklentilerinde yüzde 6’lık bir azalış göze çarparken, İç Anadolu’daki görünümün de yüzde 2 oranında azaldığı ortaya konuluyor. Marmara bölgesi işverenleri ise çeyrekten çeyreğe bir değişim öngörmüyor.

Geçen yılın aynı dönemiyle kıyaslandığında işe alım planları beş bölgeden dördünde gelişme gösteriyor. Görünümdeki en dikkate değer artışlar yüzde 5 ile Marmara ve Akdeniz'de görülürken, Karadeniz'deki işverenler yüzde 4'lük bir artış belirtiyor. Ege bölgesindeki işverenlerse yüzde 5 oranında bir azalma öngörüyor.

	Net İstihdam Görünümü
MARMARA	+%17
İÇ ANADOLU	+%16
KARADENİZ	+%8
EGE	+%7
AKDENİZ	+%7

Sektör bazında en yüksek istihdam beklentisi İlaç sektöründeki işverenlerde

Ekim-Aralık döneminde 11 sektörün dokuzunda istihdam seviyelerinde artış öngörülüyor. İlaç sektöründeki işverenler +%26'lık sağlıklı Net İstihdam Görünümüyle en güçlü işe alım planlarını bildiriyor.

Üretim sektöründeki işverenler +%19'luk bir görünüm ile iyimser bir işe alım hızı öngörürken, görünüm Madencilik sektöründe +%17, Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe ise +%15 olarak ölçülüyor. Ulaştırma, Depolama ve İletişim sektöründeki işverenler +%14 ile istikrarlı bir görünüm sergilerken Tarım, Avcılık, Ormancılık ve Balıkçılık sektöründeki işverenlerin görünümü +%13 olarak ölçülüyor. Bununla birlikte Restoran ve Otelcilik sektörü -%6'lık görünümle durgun işe alım beklentileri sergilerken, görünümün -%1 olduğu İnşaat sektöründe belirsiz bir işe alım iklimi öngörülüyor.

2017'nin üçüncü çeyreği ile kıyaslandığında 11 sektörün yedisinde görünümünün zayıfladığı görülüyor. Restoran ve Otelcilik sektöründeki işverenler yüzde 19'luk azalışla öne çıkarken, Elektrik, Gaz ve Su Hizmetleri ile İnşaat sektörlerindeki azalışlar yüzde 14 ve yüzde 12 olarak sıralanıyor. Kamu ve Sosyal Hizmetler sektöründe yüzde 5, Tarım, Avcılık, Ormancılık ve Balıkçılık sektöründe ise yüzde 4'lük azalış dikkat çekiyor. Bununla birlikte ilaç sektöründe önceki çeyreğe kıyasla yüzde 13 oranında daha yüksek bir işe alım beklentisi ölçülüyor.

Geçen yılın aynı dönemine kıyasla, 11 sektörün yedisinde işe alım beklentileri artmış görülüyor. İlaç sektörü yüzde 22 ile en yüksek artışı öngörürken, Üretim ile Tarım, Avcılık, Ormancılık ve Balıkçılık sektörlerindeki görünüm artışları sırasıyla yüzde 10 ve yüzde 9 olarak ölçülüyor. Geçen yılın aynı dönemine kıyasla üç sektördeki işverenler işe alım planlarının zayıfladığını bildiriyor. Söz konusu sektörler arasında İnşaat sektörü, yüzde 18 oranında azalışla öne çıkıyor.

	Net İstihdam Görünümü
TARIM, AVCILIK, ORMANCILIK VE BALIKÇILIK	+%13
İNŞAAT	-%1
ELEKTRİK, GAZ VE SU HİZMETLERİ	+%12
FİNANS, SİGORTA, GAYRİMENKUL VE KURUMSAL HİZMETLER	+%12
ÜRETİM	+%19
MADENCİLİK	+%17
KAMU VE SOSYAL HİZMETLER	+%11
RESTORAN VE OTELCİLİK	-%6
ULAŞIM, DEPOLAMA VE İLETİŞİM	+%14
TOPTAN VE PERAKENDE TİCARET	+%15
İLAÇ	+%26

Büyük ölçekli işletmeler en yüksek istihdam beklentisine sahip

Büyük ölçekli işverenler +%22'lik Net İstihdam Görünümü ile sağlıklı işe alım beklentileri bildirirken Orta ve Küçük ölçekli işverenler sırasıyla +%14'lük ve +%11'lik görünüm sergiliyorlar. Mikro ölçekli işverenler ise +%4'lük bir görünümle ihtiyatlı işe alım planları bildiriyor.

Önceki çeyrekle kıyaslandığında, büyük ölçekli işverenler yüzde 9 puan azalış bildirirken Orta ve Küçük ölçekli işverenlerin görünümü sırasıyla yüzde 4 ve yüzde 3 puan daha zayıf. Mikro kategorisinde ise göreceli olarak istikrarlı işe alım planları göze çarpıyor.

Önceki yılın aynı dönemine göre Büyük ölçekli işverenler yüzde 7 puanlık bir artış bildirirken Küçük ölçekli işverenlerin görünümü yüzde 3 puan daha güçlü durumda. Mikro ölçekli kategorilerdeki işverenlere bir değişiklik görülüyor.

43 ülkenin 42'sinde önümüzdeki üç ayda istihdam artışı öngörülüyor

ManpowerGroup tarafından 59.000 işverenle yapılan görüşmelere göre tahminler, önümüzdeki üç ay içinde 43 ülke ve bölgenin 42'sinde istihdamın çeşitli derecelerde büyüyeceğini gösteriyor. Yalnızca İsviçre'deki işverenler dördüncü çeyrekte sabit bir işe alım hızı bildiriyor. Araştırma kapsamında yer alan 43 bölgenin hiçbirinde 2008'in ikinci çeyreği ve takip eden küresel ekonomik daralmadan bu yana ilk kez negatif Net İstihdam Görünümü ölçülmediği de çıkan çarpıcı sonuçlar arasında.

2017'nin üçüncü çeyreğiyle kıyaslandığında 43 ülke ve bölgenin 23'ünde görünüm artarken, 13'ünde azalmış, yedisinde ise değişmemiş bulunuyor. Geçen yılın aynı dönemiyle kıyaslandığındaysa 43 ülke ve bölgenin 25'inde işe alım planlarının güçlenmiş olduğu, 15'inde zayıfladığı, üçünde ise değişmediği görülüyor. Bildirilen en olumlu Net İstihdam Görünümleri Japonya, Tayvan, Kosta Rika, Hindistan ve Macaristan'a ait. Dördüncü çeyrek için en zayıf işe alım planları ise İsviçre, Brezilya ve Çekya'da görülüyor.

Amerika kıtasındaki 10 ülkenin işverenleri dördüncü çeyrekte değişen oranlarda yükselen istihdam seviyeleri bekliyor. 2017'nin üçüncü çeyreğiyle kıyaslandığında, işe alım beklentilerinin beş ülkede arttığı, iki ülkede azaldığı, üç ülkedeyse değişmediği görülüyor. Yılda yıla kıyaslamadaysa işveren işe alım güveni altı ülkede artarken, dört ülkede azalmış bulunuyor. Kosta Rika ve ABD'deki işverenler dördüncü çeyrek için en güçlü işe alım planlarını

bildiren işverenler arasında yer alıyor. En zayıf işe alım ortamı ise Brezilya'da görülüyor. Bu ülkedeki işverenler, iki yıl üst üste olumsuz öngörülerin ardından durgun olmakla birlikte olumlu işe alım planları bildiriyorlar.

Maaşların toplam yükünün sekiz Asya Pasifik ülkesi ve bölgesinin her birinde artması beklenirken istihdam görünümü ise son üç ay içinde beş ülke ve bölgede iyileşti, ikisinde geriledi, birinde ise değişmeden aynı kaldı. 2016 yılının 4. çeyreği ile kıyaslandığında 4 ülke ve bölge için beklentiler güçlenirken 3'ü için geriliyor, birinde ise aynı kalıyor. Japonya ve Tayvan'daki işverenler en güçlü iş olanağı görünümüne sahip olduklarını bildirirken en düşük beklentiler Çin'den geliyor.

Avrupa ve Orta Doğu ve Afrika (EMEA) bölgelerindeki 25 ülkenin 24'ünde işverenler iş olanaklarının büyümesini beklerken sadece İsviçre durgun bir istihdam görünümüne sahip. 13 ülkedeki iş alım niyetleri üçüncü çeyreğe göre güçlenirken, 9'unda zayıfladı, 3'ünde ise değişmedi. Bir önceki yılın aynı dönemiyle karşılaştırıldığında 15 ülkedeki işverenler daha güçlü öngörülere sahipken 8 ülkede işe alım hızının yavaşlaması bekleniyor, ayrıca 2 ülkede ise bir değişiklik olması beklenmiyor. Macaristan'daki işverenler ikinci defa bir çeyrekte EMEA bölgesinin en güçlü beklentilerine, İsviçreli işverenler ise en zayıf dördüncü çeyrek işe alım planlarına sahipler.

43 ülke ve bölgeyi kapsayan çeyrek araştırmasının detaylı sonuçlarına, bölgesel ve küresel karşılaştırmalara www.manpowergroup.com/meos adresinden ulaşılabilir. Bir sonraki ManpowerGroup İstihdama Genel Bakış Araştırması 12 Aralık 2017'de yayınlanıp 2018'in ilk çeyreğinde iş gücü pazarındaki beklenen değişiklikleri ayrıntılı bir şekilde ortaya koyacak.

ManpowerGroup™ Hakkında

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) 70 yılı aşkın süredir yenilikçi işgücü çözümleri yaratan, dünyanın işgücü uzmanıdır. İşgücü uzmanları olarak, her gün çok farklı iş ve sektörde 600.000'den fazla bireyi, kendilerine uygun iş pozisyonları ile buluşturuyoruz. ManpowerGroup çözümler yelpazesi, ManpowerGroup™ Solutions, Manpower®, Experis™ ve Right Management® - ile yetenek bulma, yönetme ve geliştirme için kapsamlı çözümler sunuyoruz. 80 ülke ve bölgede, 400.000'den fazla müşterinin ihtiyaçlarını karşılıyoruz. 2016 yılında ManpowerGroup, art arda altı yıl Dünyanın En Etik Şirketlerinden biri seçilerek ve Fortune Dergisi tarafından En Çok Beğenilen Şirketler arasında gösterilerek, sektörün en çok güvenilen ve beğenilen markası olduğunu teyit etti. www.manpowergroup.com