

**ManpowerGroup**  
**Index trhu práce**  
**Slovenská republika**

**Q4**  
**2017**



ManpowerGroup™

# Slovenská republika

## Index trhu práce

V rámci prieskumu Indexu trhu práce spoločnosti ManpowerGroup na štvrtý štvrtrok 2017 bola všetkým účastníkom vybranej reprezentatívnej vzorky 751 zamestnávateľov na Slovensku položená otázka: „Ako očakávate, že sa zmení celkový počet zamestnancov vo vašej spoločnosti v nasledujúcom štvrtroku do konca decembra 2017 v porovnaní s aktuálnym štvrtrokom?“

### Obsah

---

#### **Index trhu práce v Slovenskej republike 1**

Porovnanie organizácií podľa veľkosti

Regionálne porovnanie

Porovnanie v rámci odvetví

---

#### **Index trhu práce vo svete 13**

Medzinárodné porovnanie – Severná a Južná Amerika

Medzinárodné porovnanie – Ázia a Pacifik

Medzinárodné porovnanie – EMEA

---

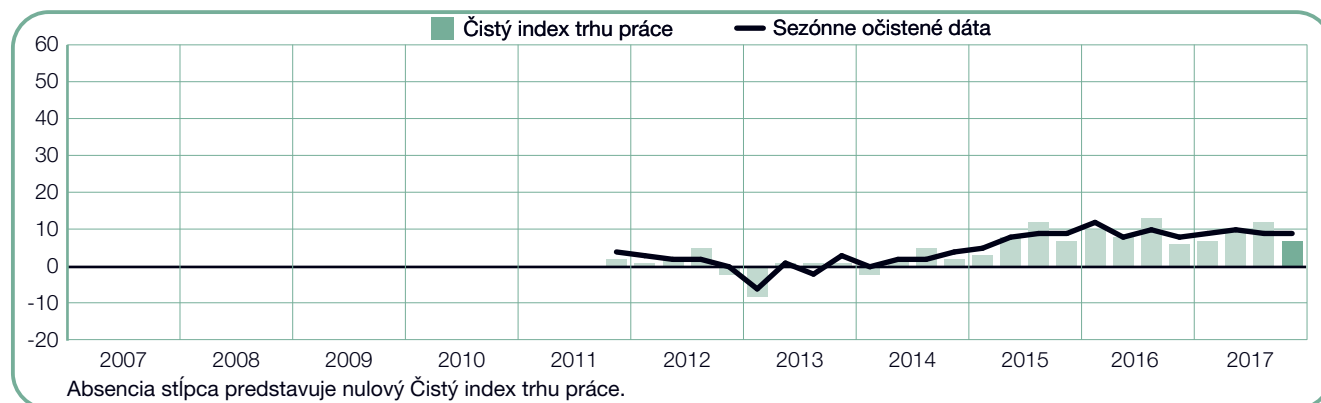
#### **Predstavenie a metodika Indexu 28**

#### **O spoločnosti ManpowerGroup 29**

---

# Index trhu práce v Slovenskej republike

	Nárast	Pokles	Bez zmeny	Nevie	Čistý index trhu práce	Sezónne očistené dáta
	%	%	%	%	%	%
<b>4. štvrťrok 2017</b>	<b>11</b>	<b>4</b>	<b>84</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>9</b>
3. štvrťrok 2017	14	2	79	5	12	9
2. štvrťrok 2017	12	2	78	8	10	10
1. štvrťrok 2017	13	6	77	4	7	9
4. štvrťrok 2016	11	5	80	4	6	8



Zamestnávateľia na Slovensku predpovedajú na štvrtý štvrťrok 2017 konzervatívne náborové plány.

11 % zamestnávateľov očakáva nárast počtu pracovných síl, 4 % predpovedajú zníženie počtu pracovných síl a 84 % zamestnávateľov nepredpokladá žiadne zmeny. Na základe týchto údajov vykazuje Čistý index trhu práce na Slovensku na štvrtý štvrťrok 2017 hodnotu +7 %.

V porovnaní s predchádzajúcim štvrťkom je Index o 5 percentných bodov slabší a v porovnaní s rovnakým obdobím minulého roku relatívne stabilný. Po vykonaní sezónneho očistenia dát s cieľom odstránenia vplyvu sezónnych výkyvov v náborových aktivitách je hodnota Indexu +9 %.

*V tomto dokumente používame termín Čistý index trhu práce. Hodnotu tejto veličiny získame tak, že od percenta zamestnávateľov, ktorí predpokladajú nárast pracovných síl, odčítame percento zamestnávateľov, ktorí predpokladajú naopak pokles počtu pracovných síl. Hodnota tohto čistého rozdielu teda môže byť kladná alebo záporná.*

*Ak nie je uvedené inak, všetky dáta uvedené ďalej v komentároch sú sezónne neočistené.*

# Porovnanie podľa veľkosti podnikov

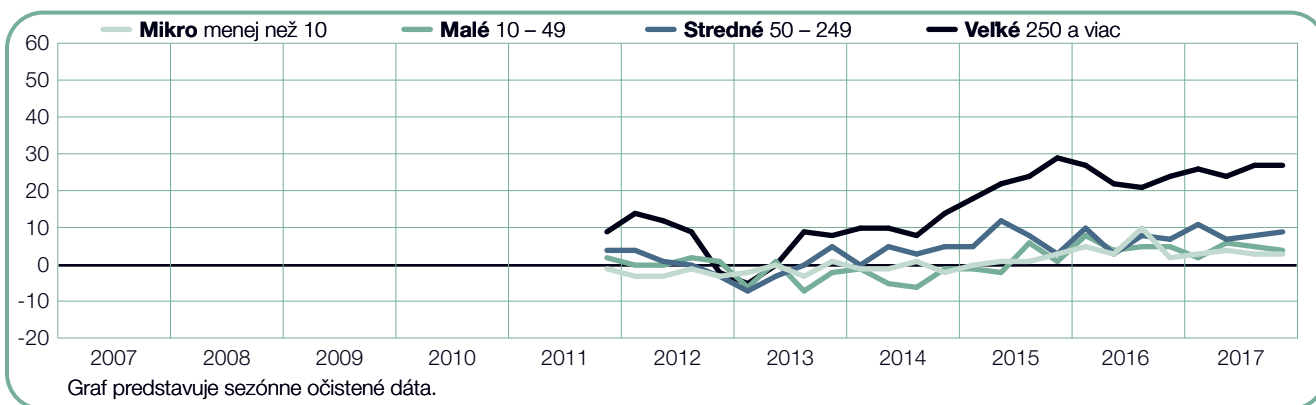
Organizácie zamestnávateľov zapojených do prieskumu sa delia do štyroch kategórií podľa veľkosti: mikropodniky s menej než 10 zamestnancami; malé podniky s 10 až 49 zamestnancami; stredné podniky s 50 až 249 zamestnancami; a veľké podniky, ktoré majú 250 alebo viac zamestnancov.

Zamestnávatelia v podnikoch všetkých kategórií s výnimkou malých podnikov plánujú na budúci štvrtrok aktívne nabrať nových zamestnancov. Najviac zamestnancov plánujú prijímať veľké podniky s Čistým indexom trhu práce +29 %. Stredné podniky očakávajú stabilné náborové prostredie s Indexom +5 %. Malé podniky hlásia Index 0 % a mikropodniky +1 %.

V porovnaní s predchádzajúcim štvrtrokom náborové plány poklesli v malých podnikoch o 8 percentných bodov, v stredných podnikoch o 7 percentných bodov, v mikropodnikoch o 4 percentné body a vo veľkých podnikoch o 2 percentné body.

V medziročnom porovnaní hlásia zamestnávatelia vo veľkých podnikoch mierne zosilnenie náborových aktivít o 3 percentné body a v stredných podnikoch o 2 percentné body. V malých a mikro podnikoch je Index relatívne stabilný.

Veľkosť organizácie	Nárast	Pokles	Bez zmeny	Nevie	Čistý index trhu práce	Sezónne očistené dáta
	%	%	%	%	%	%
<b>Mikro</b> menej než 10	4	3	92	1	1	3
<b>Malé</b> 10 – 49	4	4	89	3	0	4
<b>Stredné</b> 50 – 249	11	6	81	2	5	9
<b>Veľké</b> 250 a viac	31	2	64	3	29	27

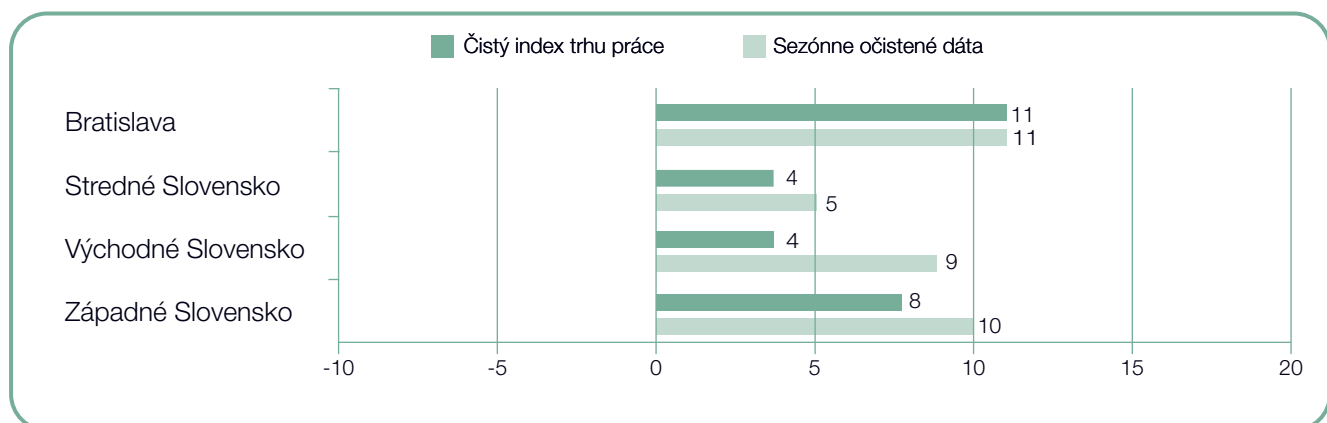


# Regionálne porovnanie

Zamestnávateľia vo všetkých štyroch regiónoch očakávajú na nadchádzajúci štvrtrok nárast počtu pracovných síl. Najviac optimistickí sú zamestnávateľia v Bratislave, kde má Čistý index trhu práce hodnotu +11 %, nasleduje Západné Slovensko s Indexom +8 %. Východné a Stredné Slovensko hlásia Index v hodnote 4 %.

V porovnaní s predchádzajúcim štvrtkom Index na Strednom a Východnom Slovensku oslabil o 8 percentných bodov a na Západnom Slovensku o 6 percentných bodov. Náborové prostredie v Bratislave zostáva nezmenené.

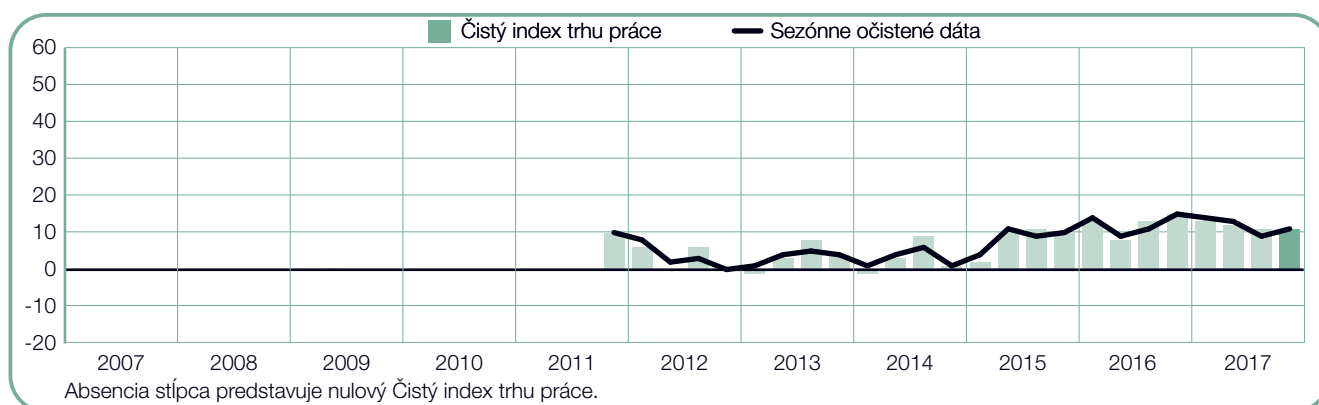
V medziročnom porovnaní sa náborové plány zlepšili o 3 percentné body na Západnom Slovensku, o 1 percentný bod na Východnom Slovensku a na Strednom Slovensku zostávajú nezmenené. Naproti tomu zamestnávateľia v Bratislave hlásia pokles o 4 percentné body.



**+11 (+11) %**

## Bratislava

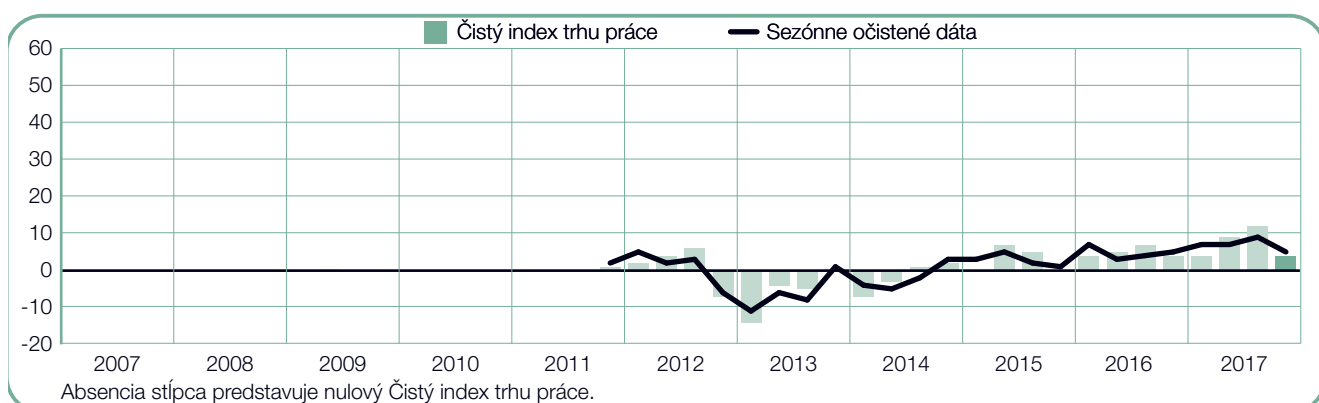
Zamestnávateľia v Bratislave hlásia na nasledujúci štvrtrok priaznivé náborové prostredie s hodnotou Čistého indexu trhu práce +11 %. V porovnaní s predchádzajúcim štvrtrokom je Index nezmenený, ale v medzoročnom porovnaní sa znížil o 4 percentné body.



**+4 (+5) %**

## Stredné Slovensko

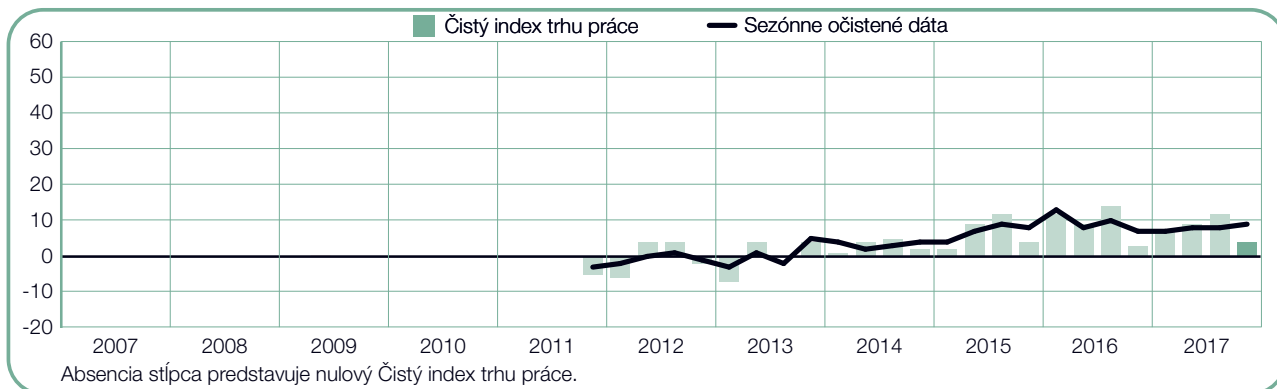
Zamestnávateľia v regióne Stredné Slovensko očakávajú umiernené náborové prostredie s Čistým indexom trhu práce +4 %. Náborové prostredie sa oproti minulému štvrtroku zhoršilo o 8 percentných bodov a v medzoročnom porovnaní zostáva bez zmeny.



**+4 (+9) %**

## Východné Slovensko

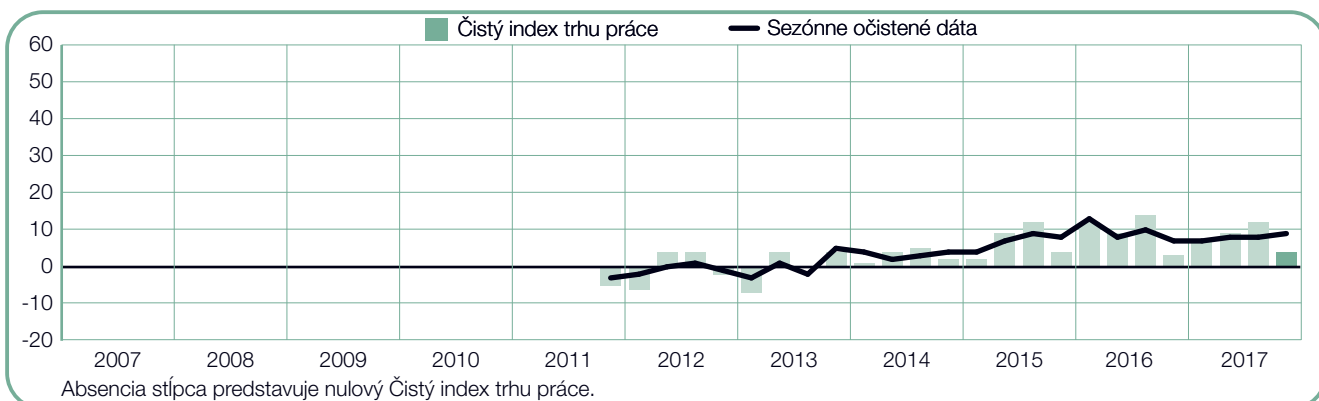
Zamestnávateľia na Východnom Slovensku očakávajú v nadchádzajúcom štvrtroku stabilné náborové prostredie s hodnotou Čistého indexu trhu práce +4 %. V porovnaní s predchádzajúcimi tromi mesiacmi Index oslabil o 8 percentných bodov, no v medzoročnom porovnaní zosilnel o 1 percentný bod.



**+8 (+10) %**

## Západné Slovensko

Zamestnávateľia na Západnom Slovensku majú na nadchádzajúci štvrtrok priaznivé náborové plány s hodnotou Čistého indexu trhu práce +8 %. V porovnaní s predchádzajúcim štvrtrokom je Index o 6 percentných bodov slabší a v medzoročnom porovnaní zosilnel o 3 percentné body.



# Porovnanie podľa odvetví

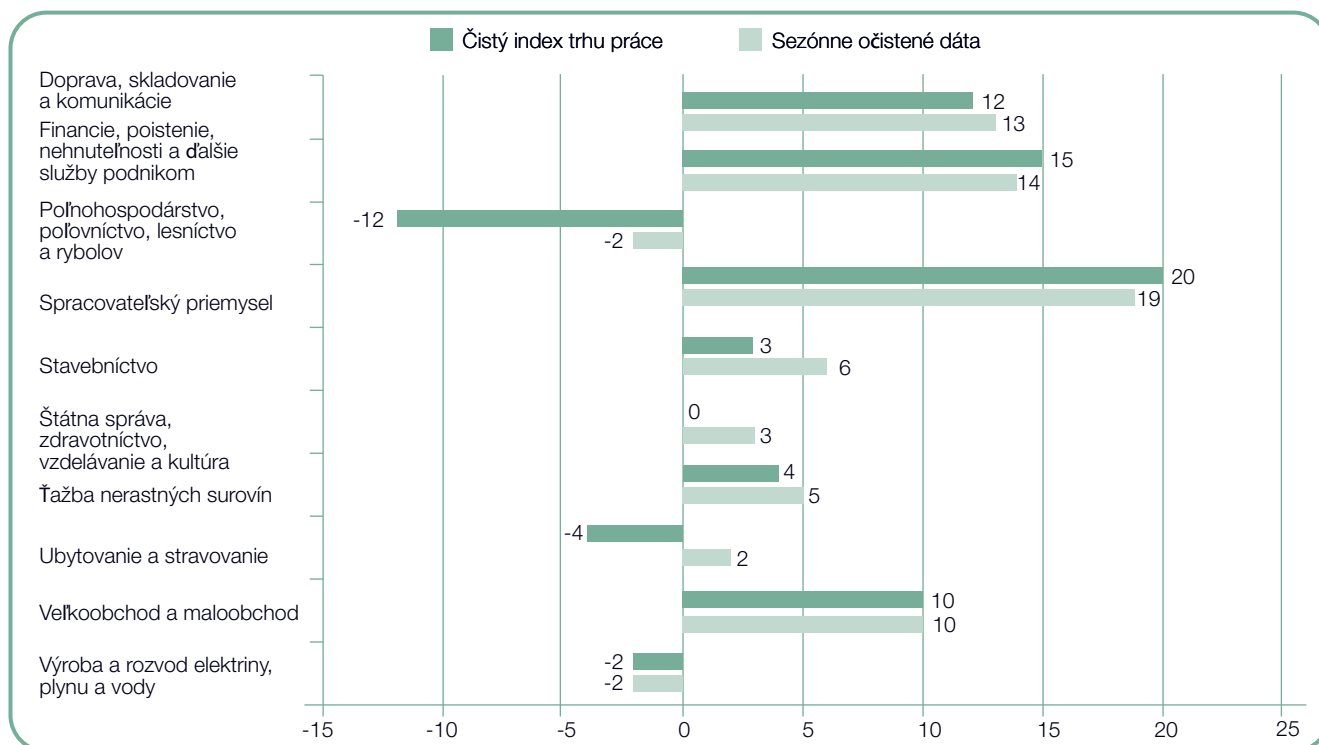
Zamestnávateľa v šiestich z desiatich odvetví plánujú v štvrtom štvrtroku 2017 zvyšovať počet pracovných síl. Najsilnejšie náborové plány s Čistým indexom trhu práce +20 % hlási Spracovateľský priemysel, nasleduje odvetvie Financie, poistenie, nehnuteľnosti a ďalšie služby podnikom s Indexom +15 % a Doprava, skladovanie a komunikácie s Indexom +12 %. Veľkoobchod a maloobchod hlási optimistický Index +10 % a Ťažba nerastných surovín +4 %. Naproti tomu Poľnohospodárstvo, poľovníctvo, lesníctvo a rybolov hlási stagnujúce náborové aktivity s Indexom -12 % a menej priaznivá situácia pre uchádzačov o zamestnanie je aj v odvetviach Ubytovanie a stravovanie (-4 %) a Výroba a rozvod elektriny, plynu a vody (-2 %).

V porovnaní s predchádzajúcim štvrtkom Index zosilnel v dvoch z desiatich odvetví. Najväčší nárast o 3 percentné body hlási odvetvie Financie, poistenie, nehnuteľnosti a ďalšie služby podnikom.

O 2 percentné body sa Index zvýšil v odvetví Doprava,

skladovanie a komunikácie. Náborové prostredie sa zhoršilo v 7 odvetviach, predovšetkým v odvetví Poľnohospodárstvo, poľovníctvo, lesníctvo a rybolov o 17 percentných bodov, Ubytovanie a stravovanie o 15 percentných bodov a Štátna správa, zdravotníctvo, vzdelávanie a kultúra o 9 percentných bodov.

V medziročnom porovnaní sa Index znížil v piatich z desiatich odvetví. Najväčší pokles o 5 percentných bodov hlási Štátna správa, zdravotníctvo, vzdelávanie a kultúra a Veľkoobchod a maloobchod. V odvetví Poľnohospodárstvo, poľovníctvo, lesníctvo a rybolov hlási zamestnávateľa oslabenie Indexu o 4 percentné body. Náborové prostredie sa zlepšilo v piatich odvetviach, najväčší nárast o 5 percentných bodov hlási Spracovateľský priemysel a o 4 percentné body Ťažba nerastných surovín a Doprava, skladovanie a komunikácie.

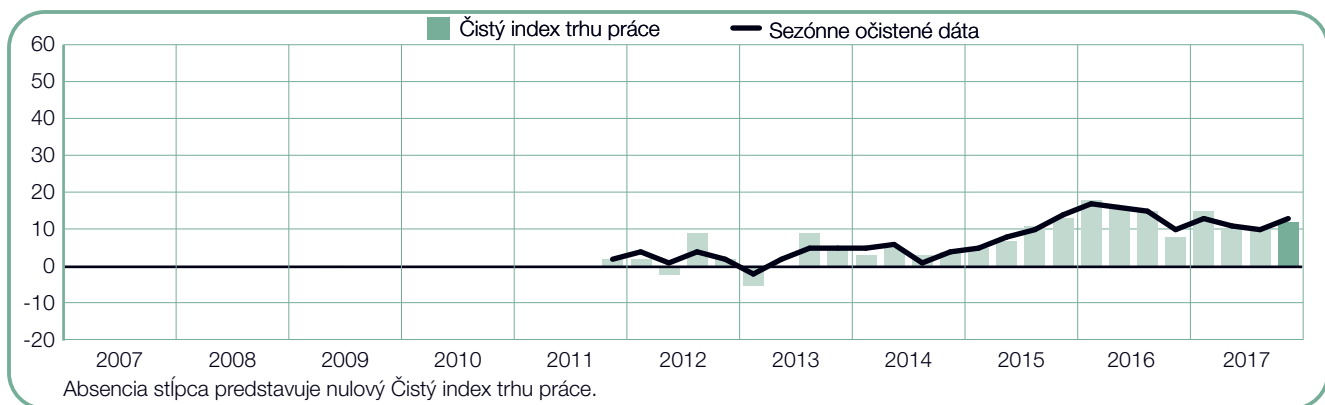




**+12 (+13) %**

## Doprava, skladovanie a komunikácie

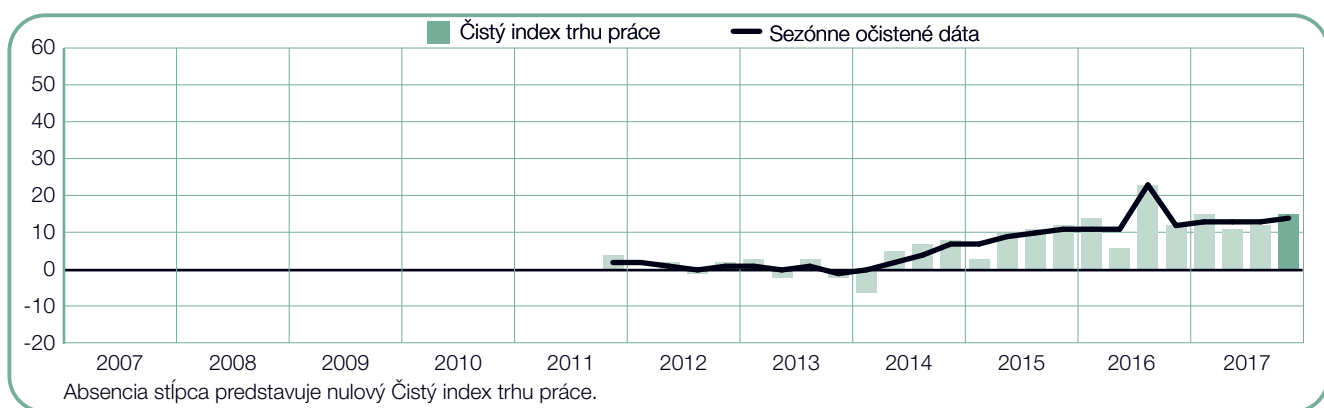
Na nasledujúci štvrťrok zamestnávateľia očakávajú povzbudivé náborové prostredie s Čistým indexom trhu práce v hodnote +12 %. V porovnaní s predchádzajúcim štvrťrokom sa náborové aktivity zvýšili o 2 percentné body a v medziročnom porovnaní o 4 percentné body.



**+15 (+14) %**

## Financie, poistenie, nehnuteľnosti a ďalšie služby podnikom

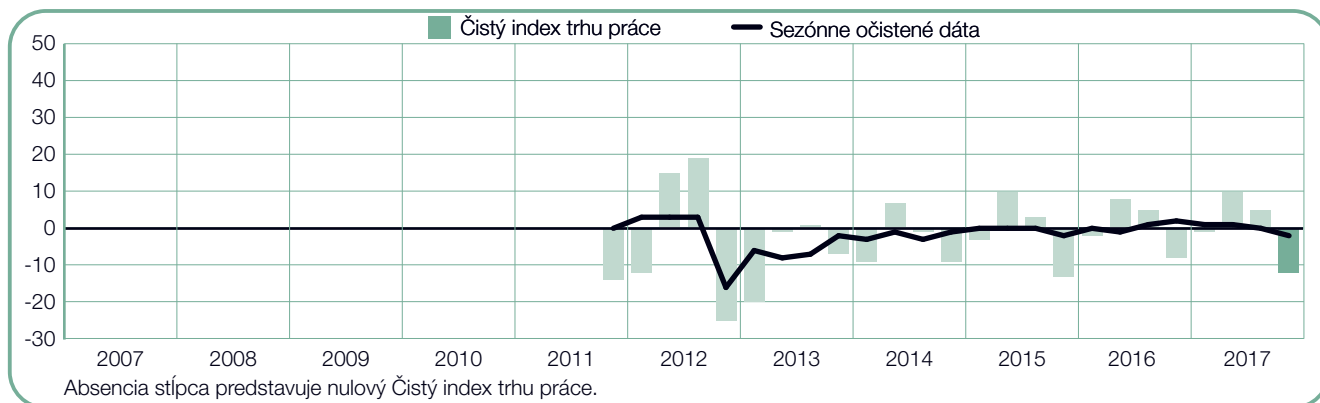
V budúcom štvrťroku uchádzači o prácu môžu očakávať stabilný trh práce s Čistým indexom trhu práce +15 %. V porovnaní s minulým štvrťrokom aj v medziročnom porovnaní sa Index zvýšil o 3 percentné body.



**-12 (-2)%**

## Poľnohospodárstvo, poľovníctvo, lesníctvo a rybolov

Zamestnávateľia očakávajú v budúcom štvrtroku stagnujúci trh práce s hodnotou Čistého indexu trhu práce -12 %. V porovnaní s predchádzajúcim štvrtrokom je Index slabší o 17 percentných bodov a v medziročnom porovnaní o 4 percentné body.



**+20 (+19)%**

## Spracovateľský priemysel

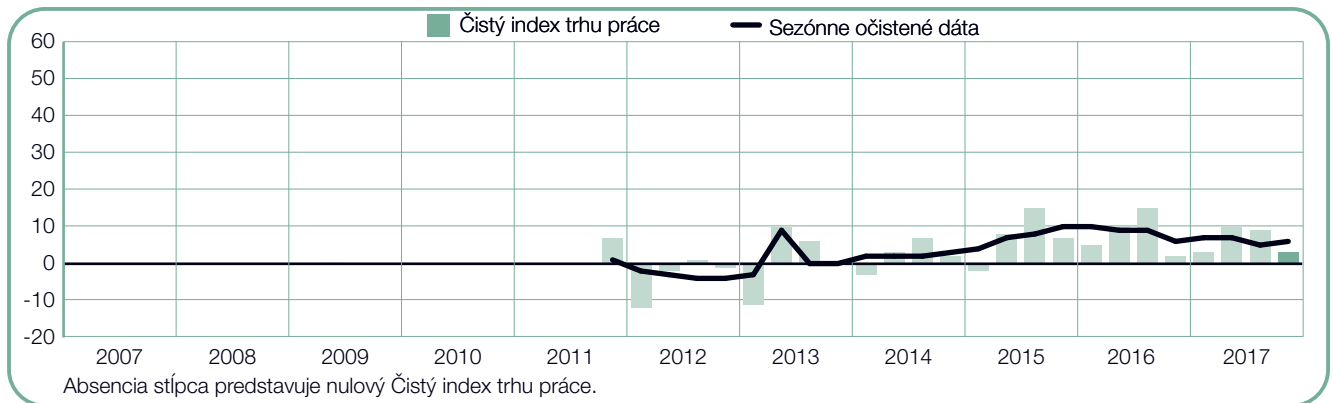
Najviac zamestnancov v nasledujúcom období plánujú naberať zamestnávateľia v Spracovateľskom priemysle, Čistý index trhu práce tu dosahuje +20 %. V porovnaní s minulým štvrtrokom síce Index oslabil o 7 percentných bodov, ale medziročnom porovnaní o 5 percentných bodov zosilnel.



**+3 (+6)%**

## Stavebníctvo

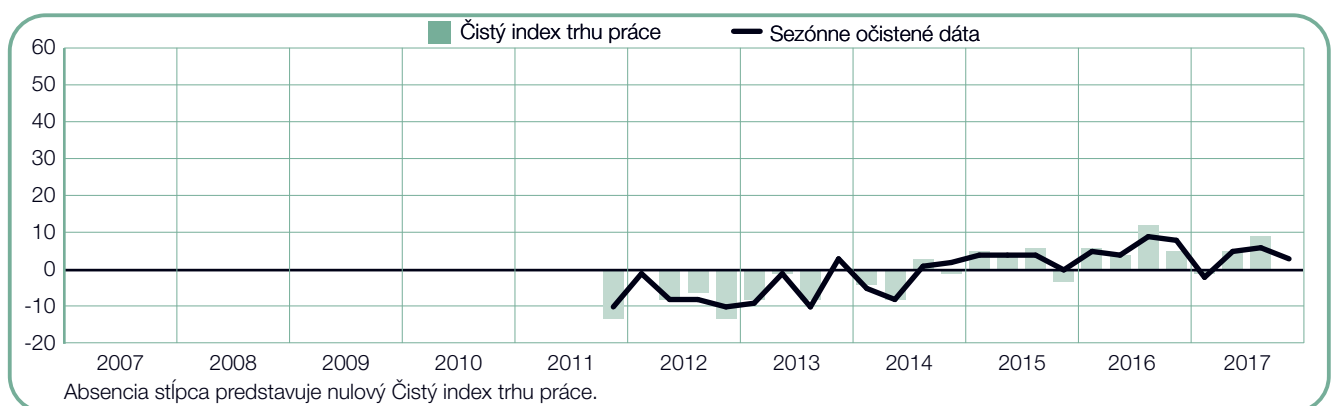
Zamestnávateľia v odvetví Stavebníctvo očakávajú umiernené náborové aktivity s Čistým indexom trhu práce +3 %. V medzikvartálnom porovnaní Index poklesol o 6 percentných bodov a v medziročnom porovnaní narástol o 1 percentný bod.



**0 (+3)%**

## Štátna správa, zdravotníctvo, vzdelávanie a kultúra

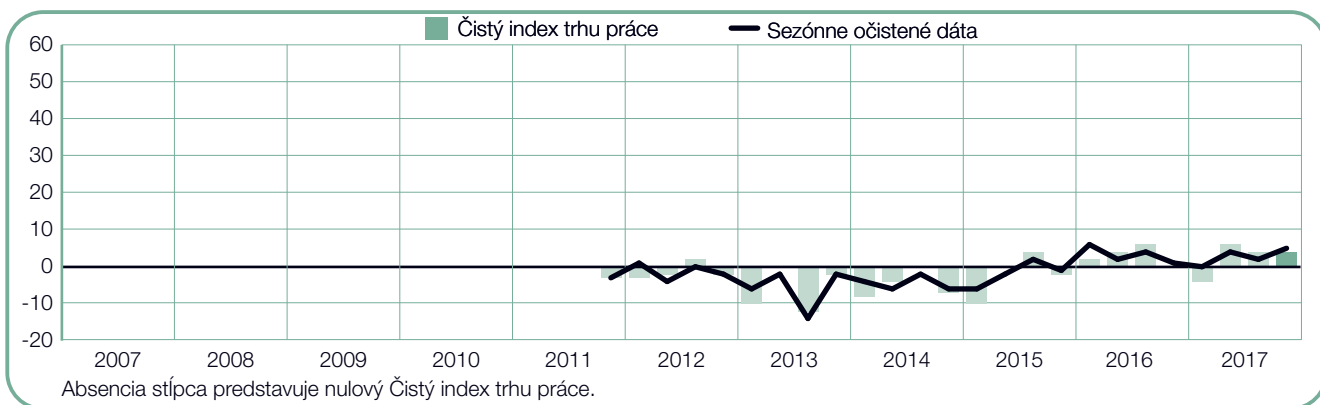
Uchádzačov o zamestnanie v tomto odvetví očakávajú utlmené ponuky na trhu práce s Čistým indexom trhu práce 0 %. V porovnaní s minulým štvrtrokom Index oslabil o 9 percentných bodov a v medziročnom porovnaní o 5 percentných bodov.



+4 (+5)%

## Ťažba nerastných surovín

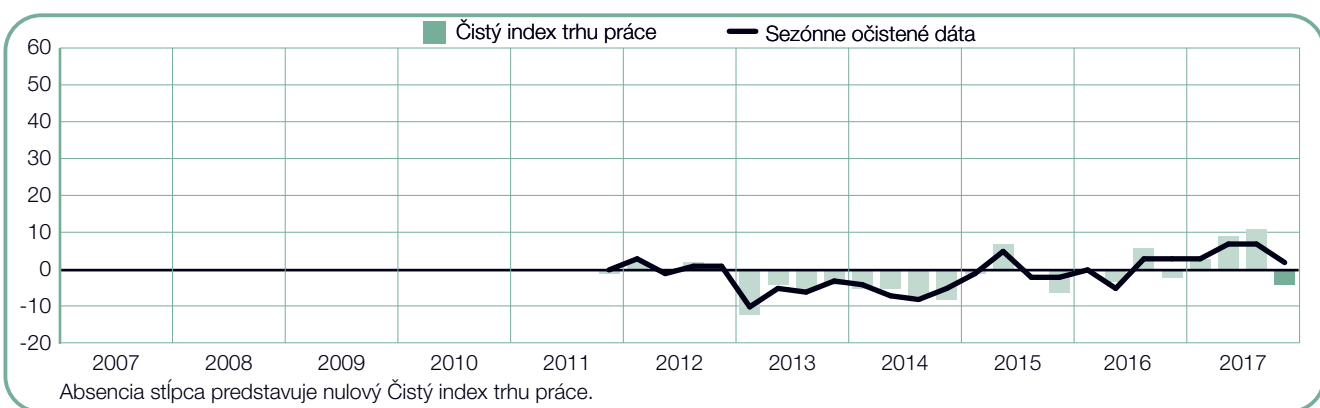
Zamestnávateľia plánujú na štvrtý štvrťrok 2017 priaznivé náborové aktivity s Indexom +4 %. V porovnaní s predchádzajúcim štvrťrokom je Index nezmenený a v porovnaní s rovnakým obdobím minulého roku o nárastol o 4 percentné body.



-4 (+2)%

## Ubytovanie a stravovanie

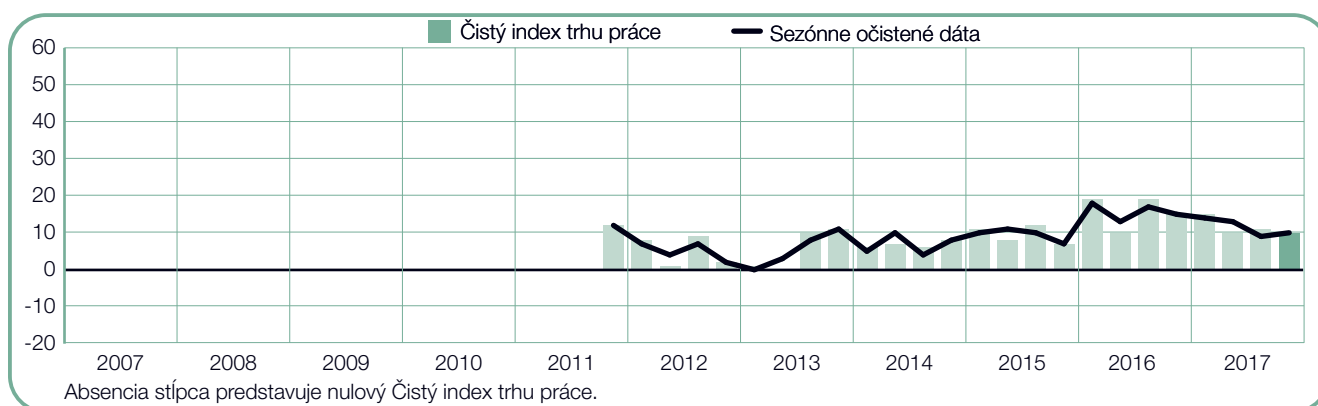
Na nadchádzajúci štvrťrok zamestnávateľia očakávajú pokles náborových aktivít s Čistým indexom trhu práce v hodnote -4 %. V porovnaní s predchádzajúcim štvrťrokom Index poklesol o 15 percentných bodov a v medziročnom porovnaní o 2 percentné body.



**+10 (+10)%**

## Veľkoobchod a maloobchod

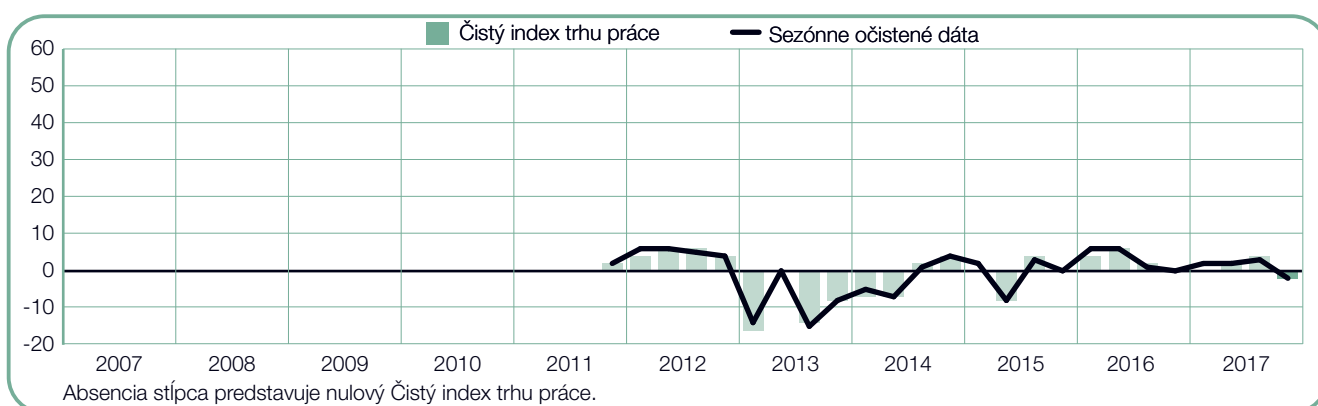
Zamestnávateľia predpovedajú na štvrtý štvrťrok mierny nárast počtu pracovných síl s Čistým indexom trhu práce +10 %. V porovnaní s predchádzajúcim štvrťrokom Index poklesol o 1 percentný bod a v medziročnom porovnaní o 5 percentných bodov.



**-2 (-2)%**

## Výroba a rozvod elektriny, plynu a vody

Zamestnávateľia v tomto odvetví predpovedajú na ďalší štvrťrok druhé najslabšie a za posledné 2 roky prvé negatívne náborové aktivity s Indexom -2 %. Oproti minulému štvrťroku Index zoslabol o 6 percentných bodov a v medziročnom porovnaní o 2 percentné body.



# Index trhu práce vo svete

Spoločnosť ManpowerGroup oslovila viac než 59 000 zamestnávateľov v 43 krajinách sveta, aby zistila, aké sú ich náborové plány\* na štvrtý štvrťrok 2017. Zamestnávateľom bola položená otázka: „Ako očakávate, že sa zmení celkový počet zamestnancov vo vašej spoločnosti v nasledujúcich troch mesiacoch do konca decembra 2017 v porovnaní s aktuálnym štvrťrokom?“

Výsledky prieskumu na štvrtý štvrťrok sú väčšinou pozitívne a zamestnávatelia v 42 zo 43 krajín očakávajú rôznu mieru nárastu počtu pracovných síl. Len zamestnávatelia vo Švajčiarsku hlásia utlmený trh práce. Po prvýkrát od 2Q 2008 a následnej globálnej krízy nie je Index ani v jednej zo 43 sledovaných krajín a oblastí negatívny. V porovnaní s predchádzajúcim štvrťrokom zamestnávatelia v 23 zo 43 krajín a oblastí očakávajú zosilnenie náborových plánov, v 13 znižovanie a v siedmich sú ich plány bez zmeny. V porovnaní s rovnakým obdobím predchádzajúceho roku sa náborové prostredie zlepšilo v 25 zo 43 krajín a oblastí, oslabilo v 15 a zostalo bez zmeny v troch. Najsilnejší Index z globálneho hľadiska hlási Japonsko, Taiwan, Kostarika, India a Maďarsko. Najslabšia predpoveď prichádza zo Švajčiarska, Brazílie a Českej republiky.

Zamestnávatelia vo všetkých 10 krajinách Severnej a Južnej Ameriky očakávajú na ďalší štvrťrok rôznu mieru nárastu počtu pracovných síl. V porovnaní s predchádzajúcim štvrťrokom trh práce zosilnel v piatich krajinách, oslabil v dvoch a zostal nezmenený v troch. V medziročnom porovnaní je Čistý index trhu práce silnejší v šiestich krajinách, ale oslabil v štyroch. Zamestnávatelia v Kostarike a Spojených štátoch hlásia najoptimistickejšie náborové plány v regióne, naproti tomu najslabšie náborové prostredie hlási Brazília. Predpoveď je tu síce opatrná, ale pozitívna, rovnako ako v predchádzajúcom štvrťroku, ktorému predchádzalo viac než 2 roky trvajúce obdobie negatívneho náborového prostredia.

Zamestnávatelia vo všetkých ôsmich krajinách a oblastiach regiónu Ázia-Pacifik hlásia nárast počtu pracovných síl. Oproti minulému štvrťroku sa Index zvýšil v piatich krajinách a oblastiach, znížil v dvoch a zostal nezmenený v jednej. V medziročnom porovnaní sa očakáva zvýšenie náborových aktivít v štyroch krajinách a oblastiach, pokles v troch a situácia bude bez zmeny v jednej. Najsilnejšie náborové plány v regióne hlásia zamestnávatelia v Japonsku a na Taiwane, zatiaľčo najslabší Index hlási Čína.

V regióne Európa, Stredný Východ a Afrika (EMEA) zamestnávatelia v 24 z 25 krajín hlásia na štvrtý štvrťrok nárast počtu pracovných síl, s výnimkou Švajčiarska, kde sa očakávajú utlmené náborové aktivity. V porovnaní s predchádzajúcim štvrťrokom sa Index zlepšil v 13 krajinách, poklesol v 9 a zostal nezmenený v troch. V medziročnom porovnaní sa trh práce zlepšil v 15 krajinách, oslabil v ôsmich a zostal nezmenený v dvoch. Uchádzači o prácu v Maďarsku majú už po druhý následný štvrťrok najlepšie vyhliadky z celého regiónu. Index v Turecku opäť silnie, každý štvrtý zamestnávateľ tu v budúcom štvrťroku plánuje zvýšiť počet pracovných síl. Najslabšiu predpoveď hlási Švajčiarsko.

Kompletné výsledky prieskumu vo všetkých 43 krajinách a oblastiach vrátane aktuálneho prieskumu, regionálnych a globálnych porovnaní sú k dispozícii na [www.manpowergroup.com/meos](http://www.manpowergroup.com/meos).

Budúce výsledky ManpowerGroup prieskumu Čistého indexu trhu práce budú vydané 12. decembra 2017, kde budú uvedené očakávania zamestnávateľov na prvý štvrťrok 2018.

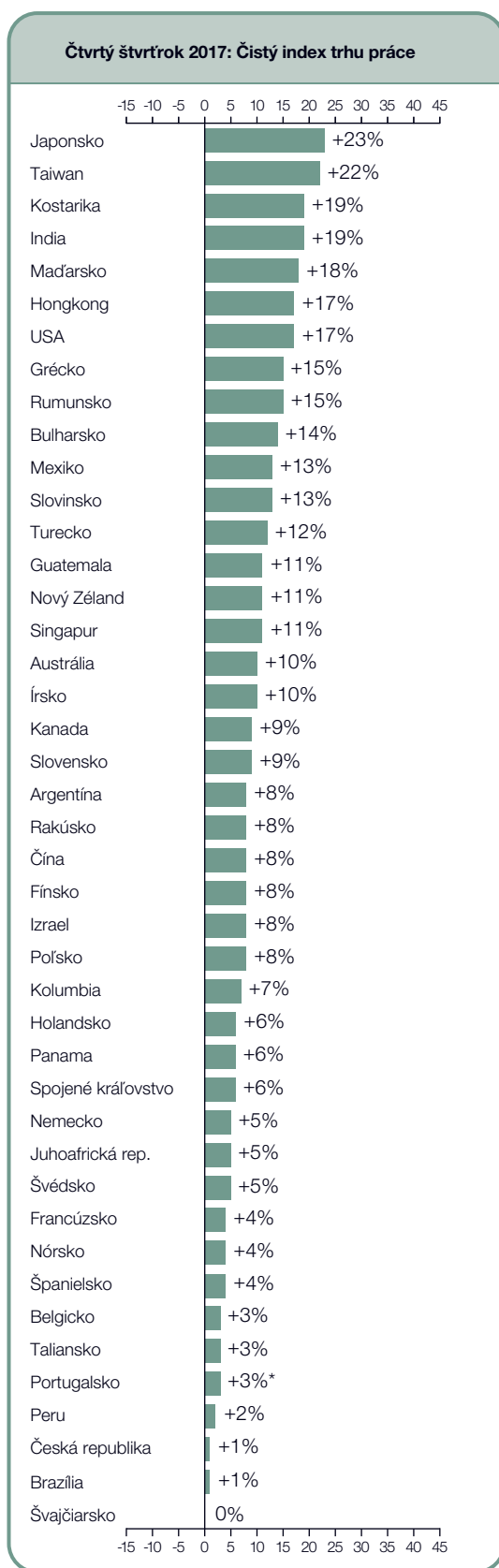
\*Komentár je založený na sezónne očistených dátach tam, kde sú dostupné. Údaje z Portugalska nie sú sezónne očistené.

\*\*Portugalsko sa k prieskumu pripojilo v 3Q 2016 a momentálne nie sú k dispozícii žiadne porovnateľné medziročné dáta.

	Q4 2017	Medzikvartálna zmena Q3 2017 k Q4 2017	Medziročná zmena Q4 2016 k Q4 2017
	%		
<b>Severná a Južná Amerika</b>			
Argentína	7 (8)	1 (1)	3 (3)
Brazília	1 (1)	0 (0)	10 (8)
Guatemala	12 (11)	5 (2)	2 (2)
Kanada	6 (9)	-7 (1)	1 (1)
Kolumbia	7 (7)	-6 (-5)	-4 (-4)
Kostarika	17 (19)	8 (7)	10 (10)
Mexiko	13 (13)	-1 (-1)	3 (3)
Panama	6 (6)	3 (3)	-3 (-3)
Peru	2 (2)	0 (0)	-5 (-6)
USA	15 (17)	-5 (0)	-1 (-1)

<b>Ázia a Pacifik</b>			
Austrália	11 (10)	4 (1)	-1 (-1)
Čína	9 (8)	4 (2)	4 (3)
Hongkong	17 (17)	2 (2)	4 (5)
India	20 (19)	5 (4)	-11 (-11)
Japonsko	20 (23)	-1 (0)	0 (0)
Nový Zéland	12 (11)	0 (-2)	-3 (-4)
Singapur	11 (11)	7 (7)	3 (4)
Taiwan	22 (22)	-4 (-1)	0 (1)

<b>Európa, Stredný východ a Afrika (EMEA)</b>			
Belgicko	3 (3)	-1 (-1)	2 (2)
Bulharsko	9 (14)	-6 (1)	3 (3)
Česká republika	1 (1)	-1 (1)	-6 (-6)
Fínsko	6 (8)	2 (3)	9 (6)
Francúzsko	4 (4)	0 (1)	2 (2)
Grécko	9 (15)	-8 (4)	9 (9)
Holandsko	6 (6)	0 (0)	3 (3)
Írsko	9 (10)	2 (4)	0 (0)
Izrael	7 (8)	-4 (-2)	-4 (-4)
Juhoafrická rep.	5 (5)	3 (1)	-4 (-4)
Maďarsko	16 (18)	-5 (-2)	6 (6)
Nemecko	7 (5)	0 (-1)	-2 (-1)
Nórsko	3 (4)	-4 (-2)	-1 (-1)
Poľsko	7 (8)	-2 (1)	-1 (-1)
Portugalsko	3	-9	-1
Rakúsko	8 (8)	4 (6)	5 (5)
Rumunsko	8 (15)	-13 (1)	2 (3)
Slovensko	7 (9)	-5 (0)	1 (1)
Slovinsko	9 (13)	-3 (2)	1 (1)
Spojené kráľovstvo	5 (6)	-1 (1)	1 (1)
Španielsko	3 (4)	-3 (0)	1 (0)
Švédsko	3 (5)	-9 (-6)	2 (2)
Švajčiarsko	-1 (0)	-5 (-4)	-2 (-1)
Taliano	0 (3)	0 (5)	2 (2)
Turecko	8 (12)	-12 (-4)	2 (2)



# Medzinárodné porovnanie – Severná a Južná Amerika

Prieskum na štvrtý štvrtrok 2017 je založený na odpovediach viac než 23 000 zamestnávateľov v desiatich krajinách Severnej, Strednej a Južnej Ameriky. Zamestnávatelia vo všetkých krajinách regiónu očakávajú rôznu mieru zvyšovania počtu pracovných síl.

Najviac optimistické náborové plány hlási Kostarika. Vysoký Index je založený na očakávanom rýchлом rozvoji dopytu v odvetví Doprava a komunikácie, kde náborové plány výrazne zosilneli ako v porovnaní s predchádzajúcim štvrtrokom, tak aj v medziročnom porovnaní.

Silný Index v Spojených štátoch hlási opäť odvetvie Rekreačia a ubytovanie. Aktívne náborové prostredie očakávajú zamestnávatelia aj v odvetviach Výroba tovaru dlhodobej spotreby, kde sú náborové plány najsilnejšie od 4Q 2007. Stabilné náborové prostredie hlási aj odvetvie Služby podnikom.

Zamestnávatelia v Kanade zostávajú opatrne optimistickí a hlásia mierne navýšovanie počtu pracovných síl vo všetkých odvetviach. Odvetvie Štátna správa hlási najsilnejšie náborové plány už po štvrtý následný štvrtrok. Aktívne náborové prostredie očakáva aj odvetvie Financie, poistenie a nehnuteľnosti a Výroba tovaru dlhodobej spotreby.

Predpoveď v Mexiku hlási stabilné náborové plány s najväčšími pracovnými príležitosťami v odvetviach Spracovateľský priemysel, Služby a Doprava a komunikácie.

Zamestnávatelia v Guatemale očakávajú rôznu mieru nárastu počtu pracovných síl vo všetkých odvetviach

a regiónoch, najväčšie pracovné príležitosti ponúka už po druhý následný štvrtrok odvetvie Služby. Náborové aktivity v Paname sa oproti prechádzajúce- mu štvrtroku mierne zvýšili, najsilnejší Index hlási podobne ako v Guatemale odvetvie Služby.

Predpoveď Indexu vo všetkých štyroch sledovaných krajinách Južnej Ameriky sa tiež rôzni. Zamestnávate- lia v Argentíne hlásia najsilnejšie náborové prostredie od 3Q 2014 a nárast sa očakáva vo všetkých 9 odvetviach, vrátane Stavebníctva, kde je Index najsilnejší za posledných šesť rokov.

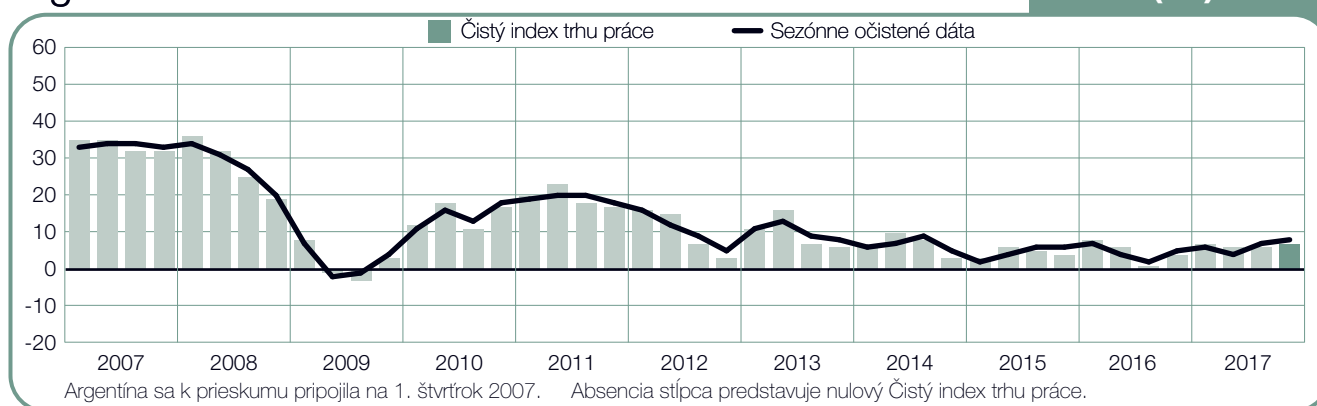
Kolumbijskí zamestnávatelia očakávajú umiernené náborové plány, ale Index sa prepadol na najnižšiu úroveň za posledných osem rokov, čiastočne v dôsledku poklesu dopytu v odvetví Služby, ktoré hlásia prvý negatívny Index od začiatku vykonávania prieskumu v roku 2008.

Náborové plány sú podobne umiernené aj v Peru, kde zamestnávatelia hlásia na budúci štvrtrok len obmedzené pracovné príležitosti. Index je v porovnaní s predchádzajúcim štvrtrokom nezmenený a stále zostáva na najnižšej úrovni od začiatku vykonávania prieskumu pred viac než 11 rokmi. Index v odvetviach Veľkoobchod a maloobchod a Doprava a verejné služby sa prepadol na najnižšiu úroveň od začiatku prieskumu.

Náborové prostredie v Brazílii je stále najslabšie z celého regiónu, ale Index sa už po druhý následný štvrtrok drží v pozitívnych hodnotách po predchádza- júcom období deviatich následných štvrtrokov nega- tívnych predpovedí.

## Argentína

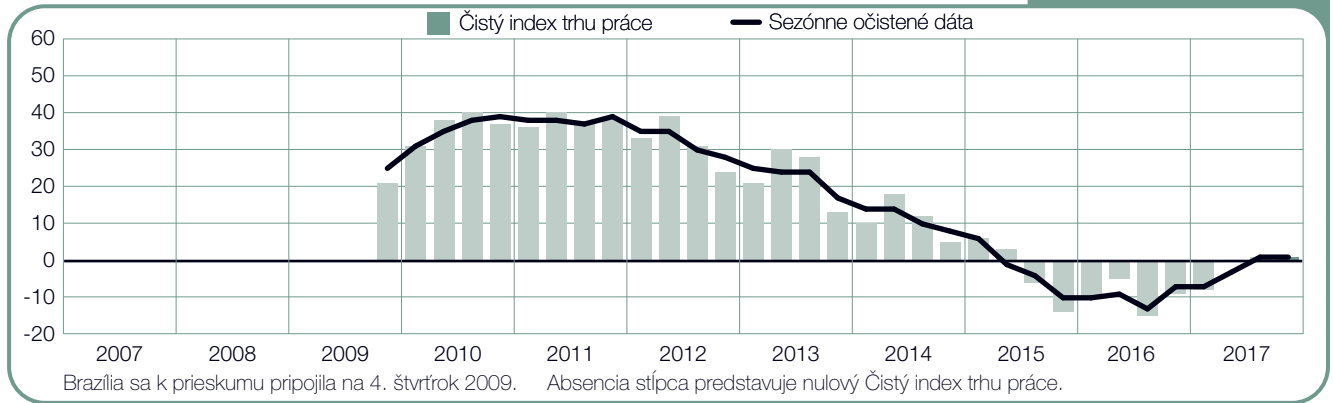
+7 (+8) %





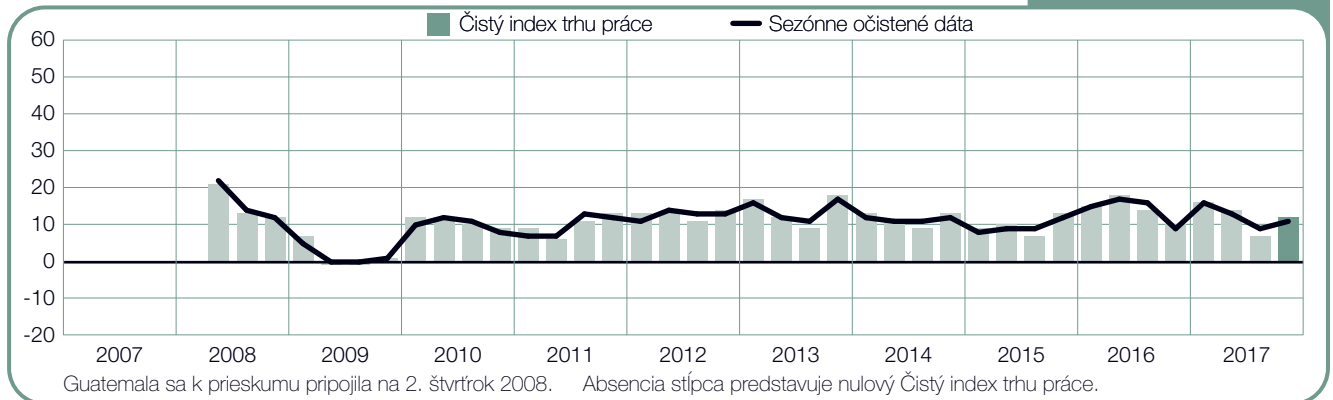
## Brazília

+1 (+1) %



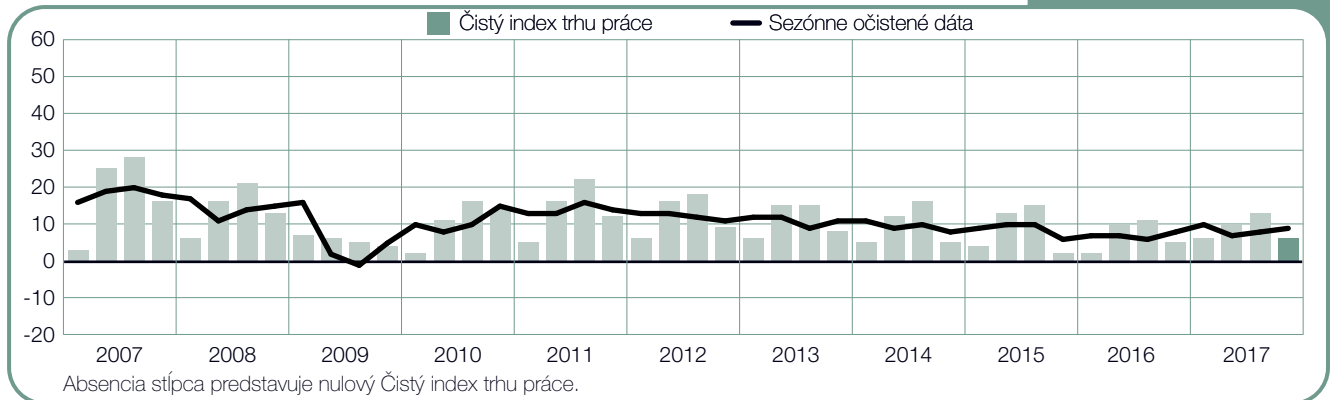
## Guatemala

+12 (+11) %



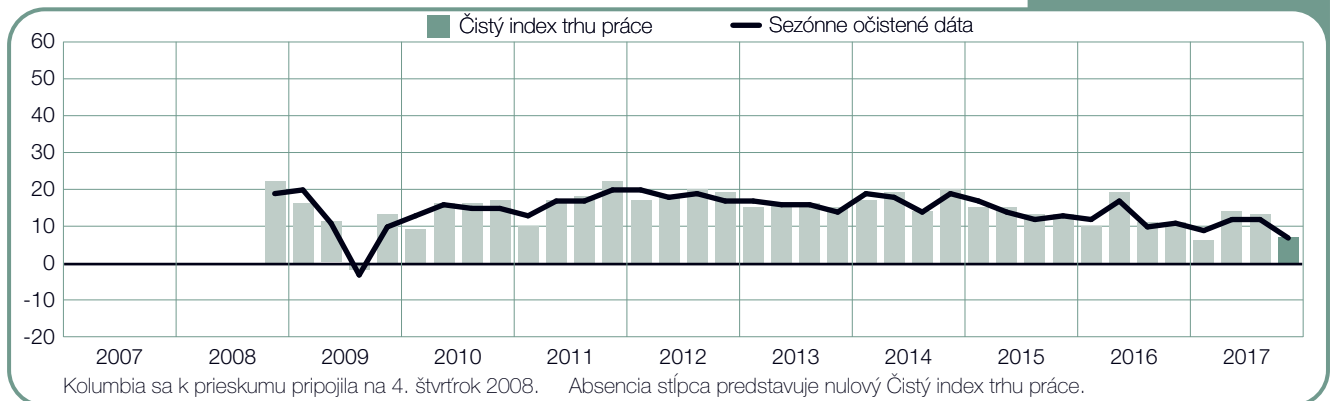
## Kanada

+6 (+9) %



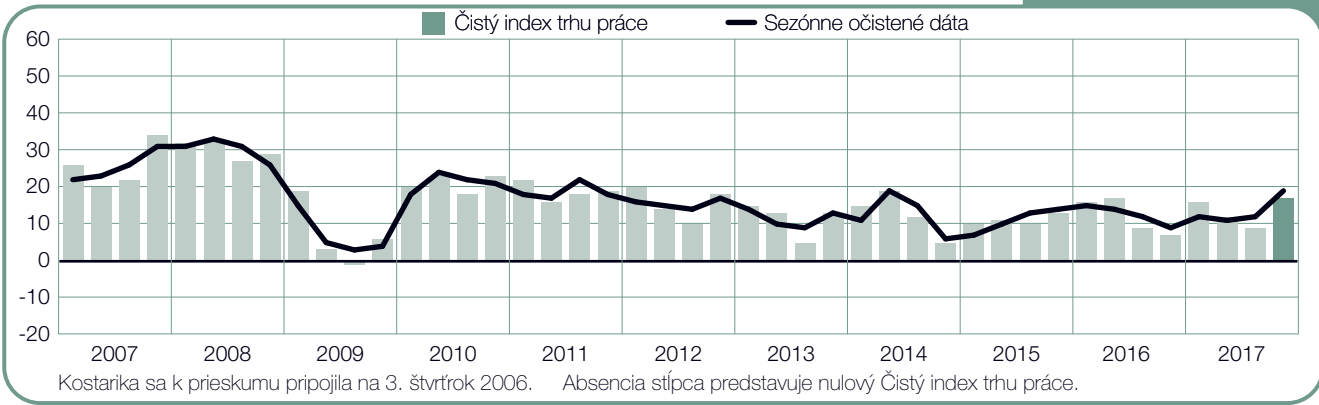
## Kolumbia

+7 (+7) %



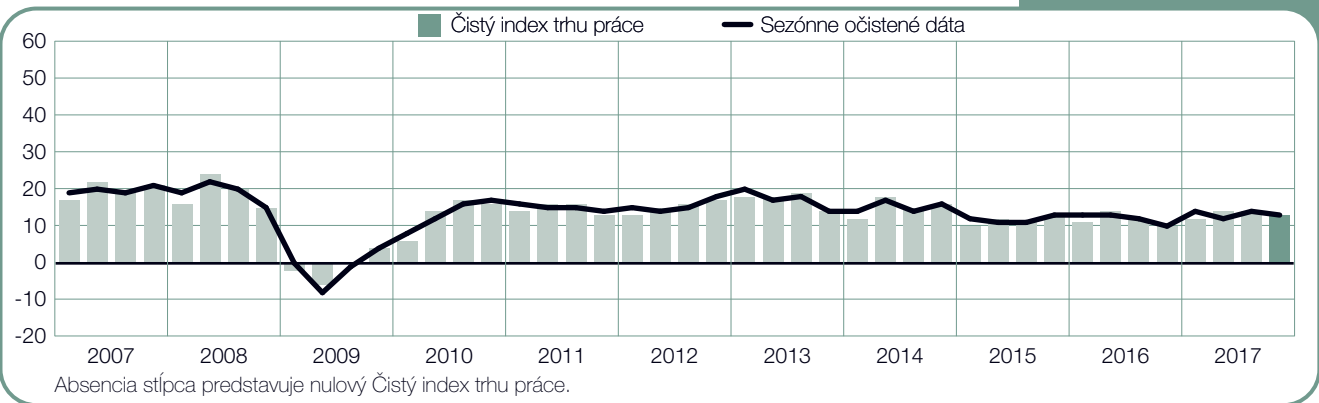
## Kostarika

**+17 (+19) %**



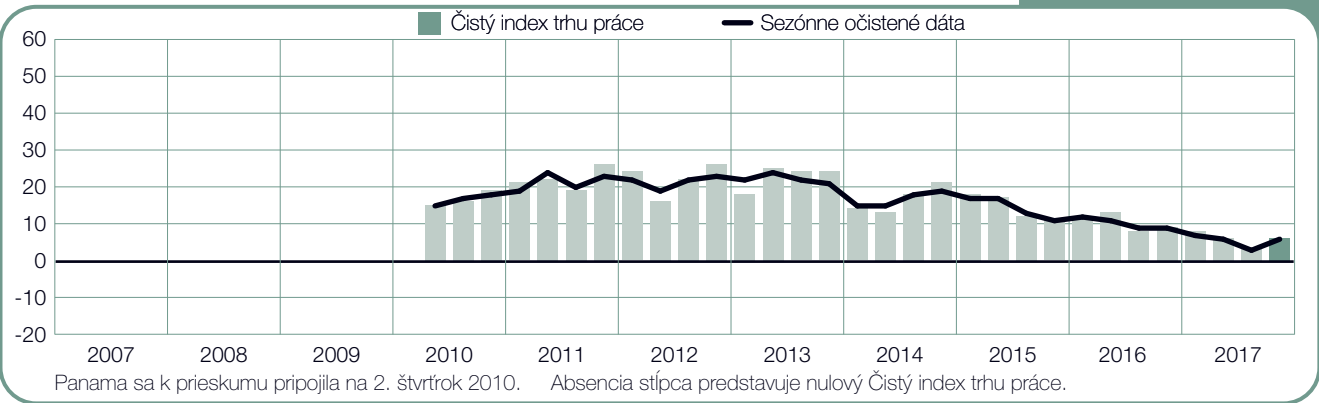
## Mexiko

**+13 (+13) %**



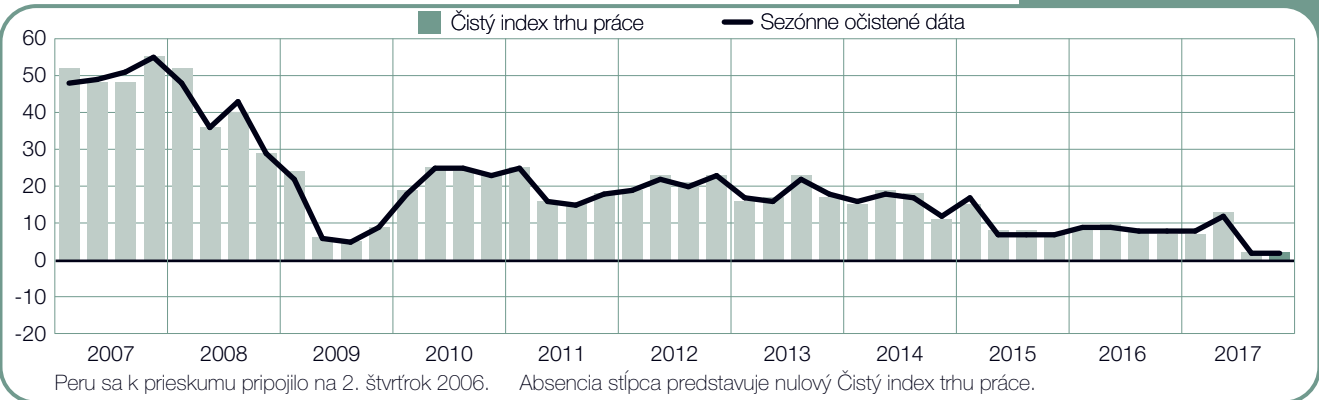
## Panama

**+6 (+6) %**



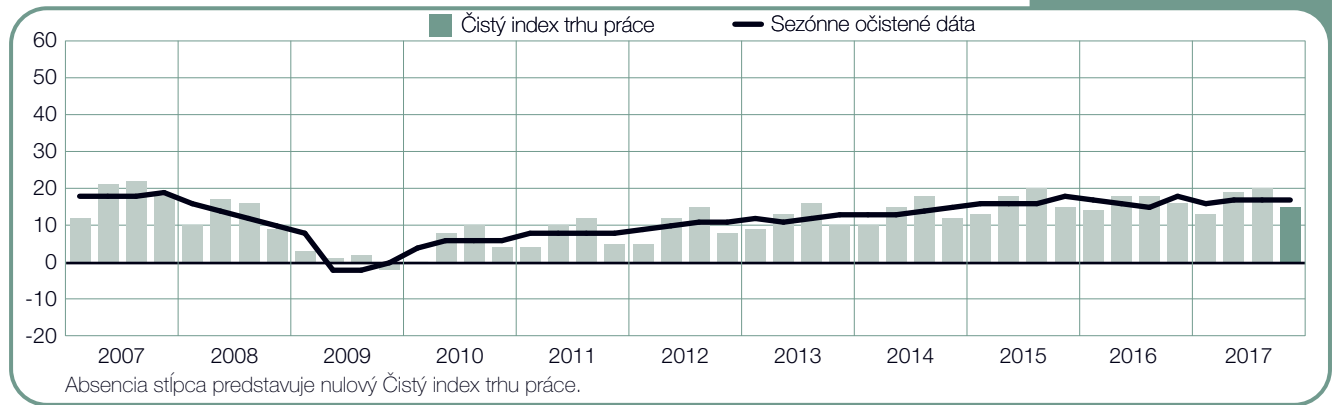
## Peru

**+2 (+2) %**



# USA

+15 (+17) %



# Medzinárodné porovnanie – Ázia a Pacifik

Viac než 15 000 zamestnávateľov bolo oslovených v ôsmich krajinách a oblastiach regiónu Ázia – Pacifik za účelom sledovania ich náborových plánov na štvrtý štvrťrok 2017. Zamestnávatelia vo všetkých ôsmich krajinách a oblastiach plánujú na nasledujúci štvrťrok rôznu mieru zvyšovania počtu pracovných síl.

Zamestnávatelia v Japonsku hlásia najsilnejšie náborové plány v regióne i z globálneho hľadiska. Uchádzači o prácu môžu očakávať pokračujúci dopyt po talentoch predovšetkým v odvetví Ťažba nerastných surovín a stavebníctvo, kde traja z desiatich zamestnávateľov hlásia navyšovanie počtu pracovných síl.

Podobne optimistické plány má Taiwan, kde najsilnejší Index hlásia odvetvia Spracovateľský priemysel, Financie, poistenie, nehnuteľnosti a služby podnikom a Veľkoobchod a maloobchod.

Index v Indii mierne zosilnel v porovnaní s minulým štvrťrokom, keď dosiahol najnižšiu úroveň od začiatku prieskumu v roku 2005. V medzoročnom porovnaní je náborové prostredie vo väčšine odvetví slabšie, ale v medzikvartálnom porovnaní v rôznej miere zosilnelo. Najsilnejšie náborové plány na nadchádzajúci štvrťrok hlásia odvetvia Služby a Doprava a verejné služby.

Pracovné príležitosti v Hongkongu sa oproti predchádzajúcemu štvrťroku aj v medzoročnom porovnaní mierne zlepšili a celková predpoveď zostáva priaznivá. Dopyt po pracovnej sile hlásia všetky odvetvia, predovšetkým Služby a Financie, poistenie a nehnuteľnosti, kde štvrtina opýtaných zamestnávateľov plánuje zvýšiť počet pracovných síl.

Predpoveď na štvrtý štvrťrok v Austrálii je priaznivá, zamestnávatelia vo všetkých sedmich odvetviach a vo všetkých regiónoch s výnimkou jedného očakávajú aktívne náborové prostredie. Najväčšie príležitosti ponúka odvetvie Doprava a verejné služby a stabilné náborové plány hlási Ťažba nerastných surovín a stavebníctvo a Služby.

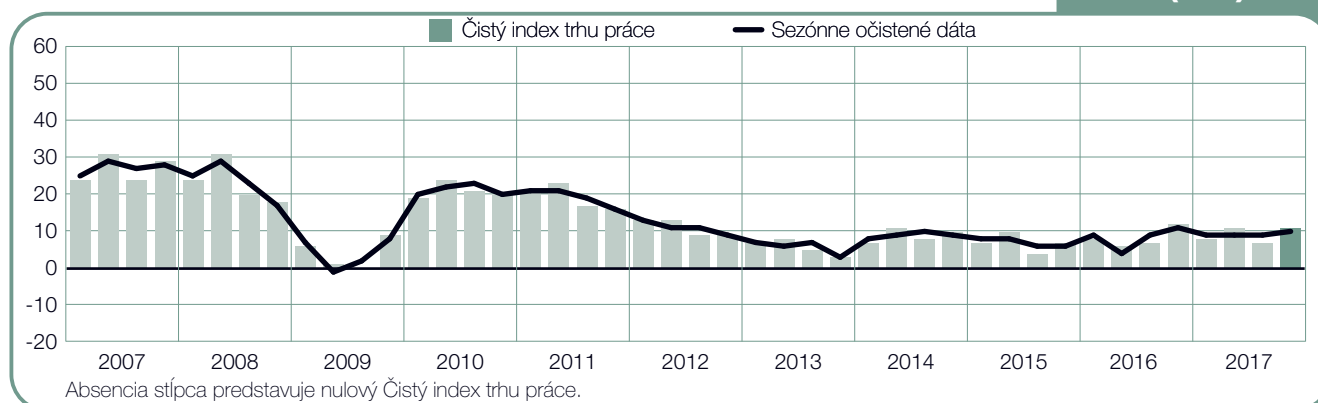
Stabilný trh práce očakávajú na Novom Zélande, hoci v porovnaní s predchádzajúcim štvrťrokom a v medzoročnom porovnaní Index mierne oslabil. Najviac zamestnancov plánujú prijímať už po treť následný štvrťrok zamestnávatelia v odvetví Ťažba nerastných surovín a stavebníctvo.

Zamestnávatelia v Singapure hlásia najsilnejšie náborové prostredie za posledné dva roky. Index je pozitívny vo všetkých odvetviach okrem Ťažby nerastných surovín a stavebníctva. Najväčší dopyt po talentoch hlási odvetvie Štátna správa a vzdelávanie a Služby, kde štvrtina oslovených zamestnávateľov plánuje zvýšiť počet pracovných síl.

Podobná situácia je v Číne, kde zamestnávatelia očakávajú najsilnejšie náborové prostredie za viac než dva roky. Index je pozitívny vo všetkých odvetviach a regiónoch a najväčšie pracovné príležitosti ponúka odvetvie Doprava a verejné služby, kde Index v medzikvartálnom a v medzoročnom porovnaní výrazne zosilnel.

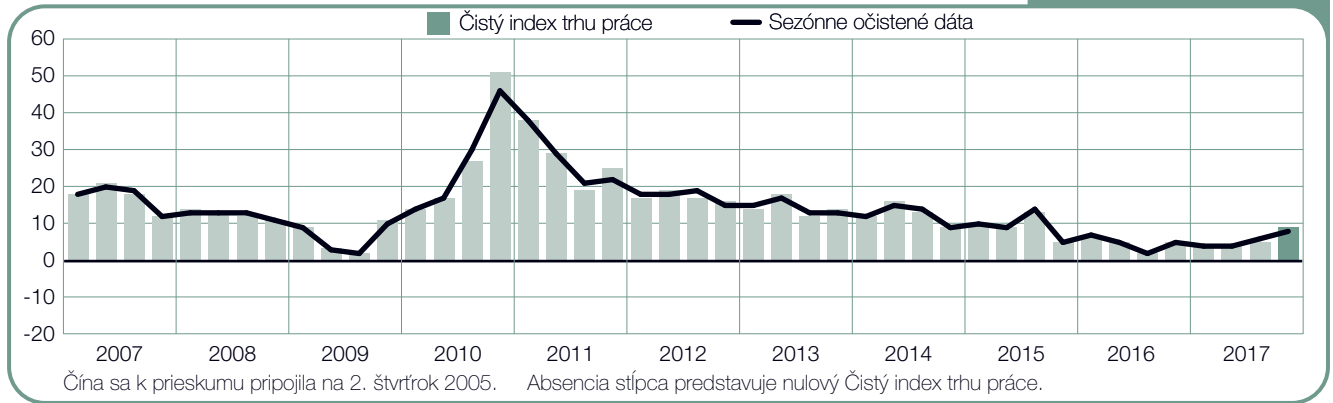
## Austrália

+11 (+10) %



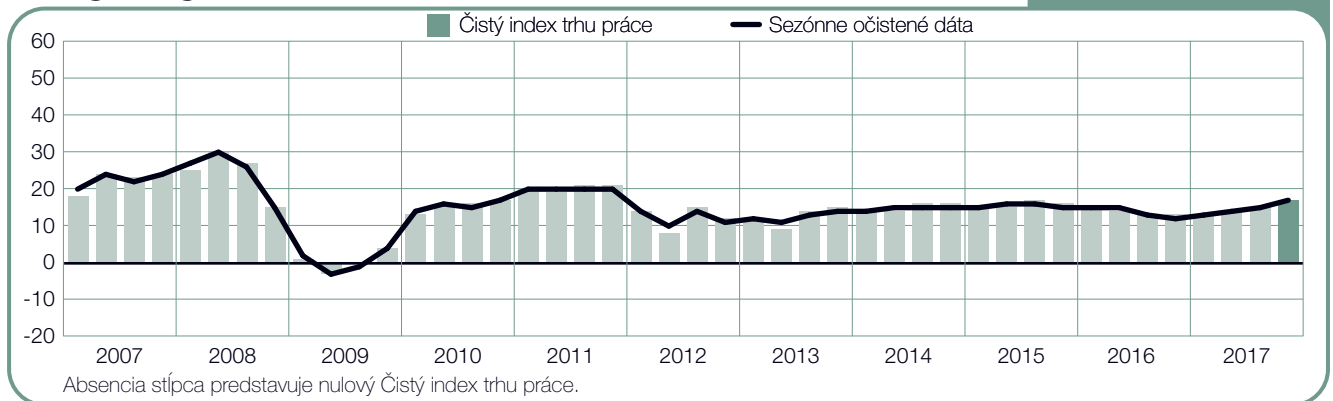
## Čína

+9 (+8) %



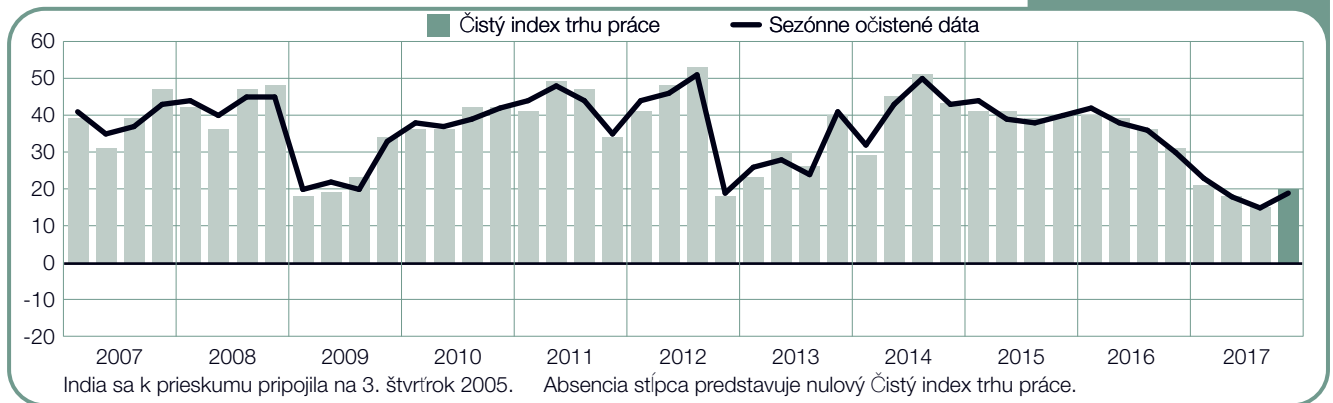
## Hongkong

+17 (+17) %



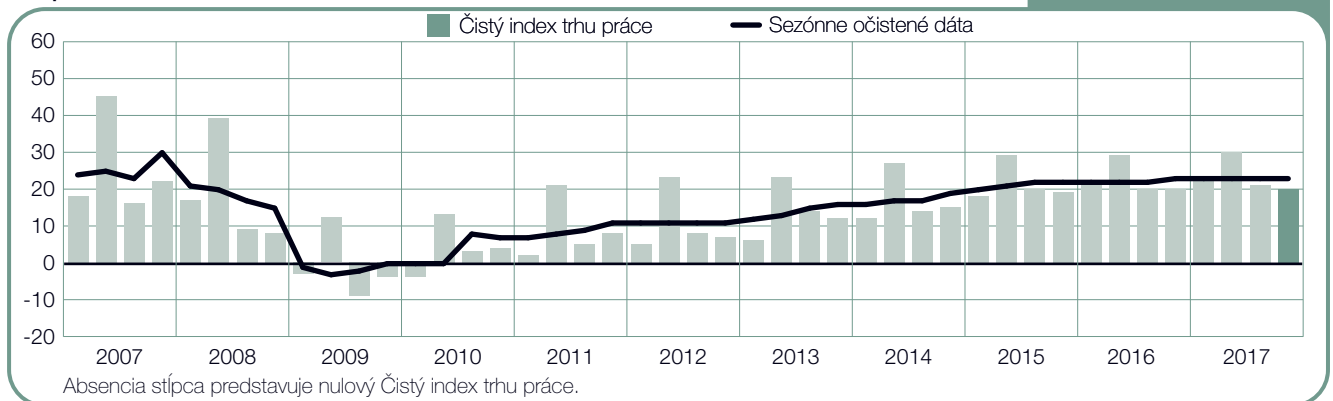
## India

+20 (+19) %



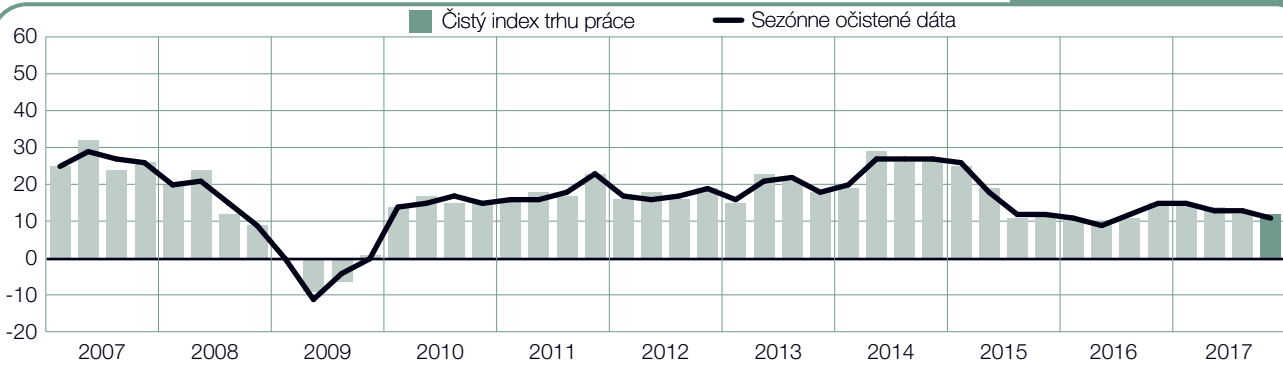
## Japonsko

+20 (+23) %



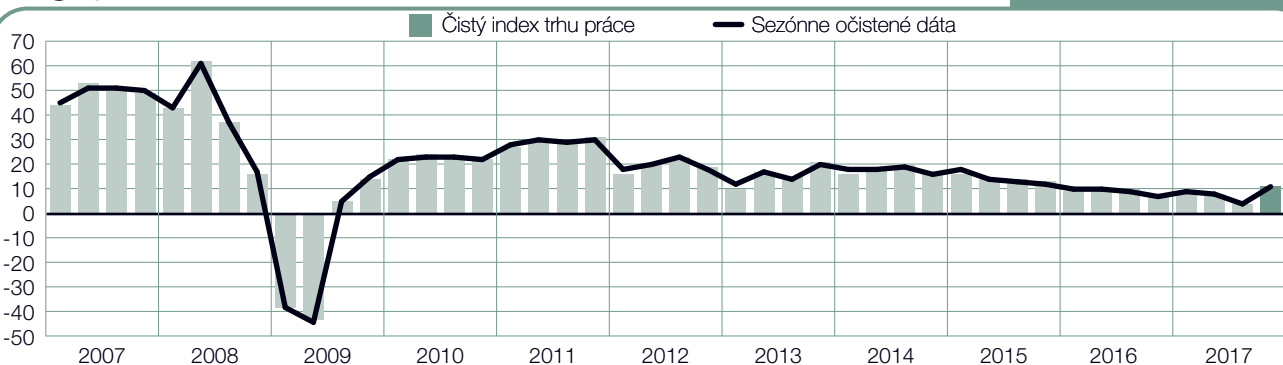
## Nový Zéland

+12 (+11) %



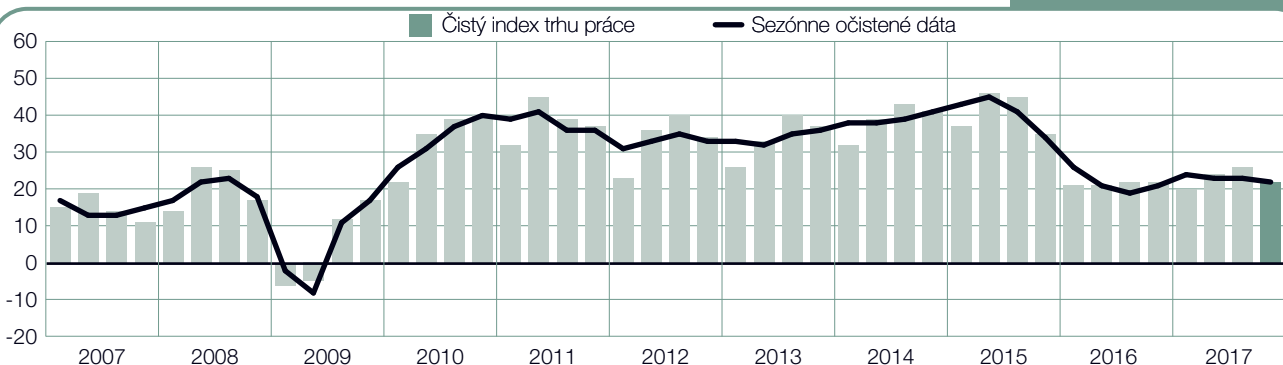
## Singapur

+11 (+11) %



## Taiwan

+22 (+22) %



# Medzinárodné porovnanie – EMEA (Európa, Stredný Východ a Afrika)

V regióne Európa, Stredný východ a Afrika (EMEA) bolo oslovených takmer 21 000 zamestnávateľov z 25 krajín s cieľom sledovania ich náborových plánov na štvrtý štvrťrok 2017. S výnimkou Švajčiarska, ktoré hlási utlmený trh práce, zamestnávateľia vo všetkých zvyšných 24 krajinách plánujú na budúci štvrťrok rôznu mieru nárastu počtu pracovných síl.

Rovnako ako v predchádzajúcom štvrťroku, najoptimistickejšie náborové prostredie v regióne hlási Maďarsko. Takmer tretina zamestnávateľov v odvetví Spracovateľský priemysel plánuje zvyšovanie počtu pracovných síl a Index v tomto odvetví zostáva najsilnejší od začiatku prieskumu v roku 2009. Predpoveď na štvrtý štvrťrok je priaznivá aj v Grécku, kde je dôvera zamestnávateľov najsilnejšia za posledných 9 rokov. Podobne povzbudivé sú náborové plány v Rumunsku, Bulharsku, Slovinsku a Turecku.

Náborové prostredie v Spojenom kráľovstve zostáva relatívne stabilné v porovnaní s predchádzajúcim štvrťkom a v medzikvartálnom porovnaní aj napriek vyčkávaniu zamestnávateľov na ďalšie vyjasnenie prebiehajúcich rokovaní o Brexite.

Index vo Francúzsku zostáva umiernený, ale za posledné dva roky je najsilnejší, pozitívnu predpoveď hlási šesť z desiatich odvetví a štyri z piatich regiónov. Náborové aktivity v Nemecku sú stabilné s najsilnejšou predpoveďou v odvetví Financie a služby podnikom a Spracovateľský priemysel.

Povzbudivé signály sú aj v Taliansku, kde po troch následných štvrťrokoch s negatívnou predpoveďou sú náborové plány pozitívne, čiastočne poháňané Indexom v odvetví Spracovateľský priemysel, ktorý je najoptimistickejší za posledných viac než deväť rokov.

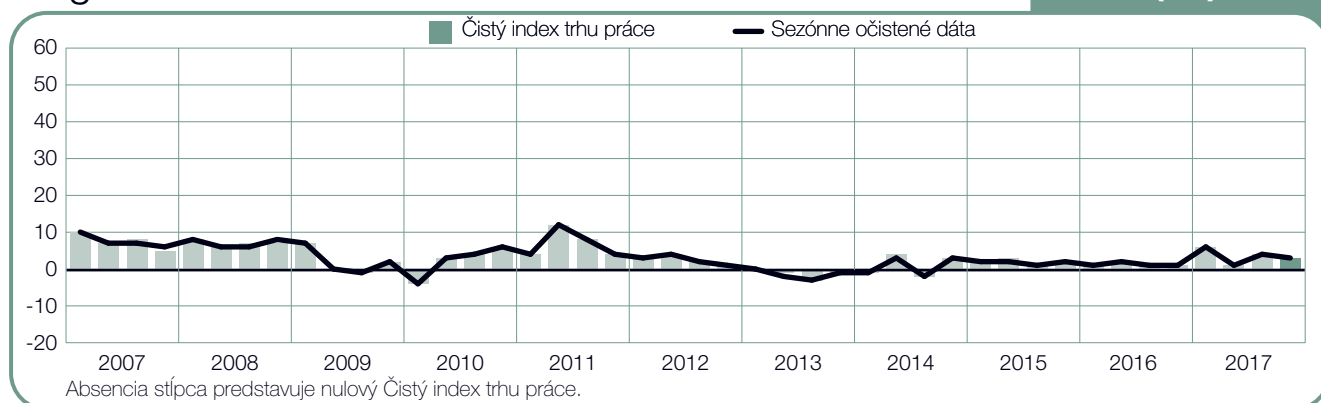
Index v Rakúsku v medzikvartálnom a medziročnom porovnaní mierne zosilnel, čo je dôsledok výrazného medzikvartálneho nárastu Indexu v odvetví Doprava, skladovanie a komunikácie a Spracovateľský priemysel. Poľskí zamestnávateľia v odvetviach Spracovateľský priemysel a Stavebníctvo očakávajú stabilné náborové aktivity a posilňujú opatrne optimistickú predpoveď na trhu práce.

V severských krajinách sú náborové plány väčšinou skromné. Istota zamestnávateľov vo Fínsku však za posledné štyri štvrťroky postupne narastá a Index teraz dosiahol najsilnejšiu hodnotu od začiatku vykonávania prieskumu v roku 2012. Uchádzači o prácu v Nórsku nájdu najväčšie pracovné príležitosti v odvetviach Stavebníctvo a Ťažba nerastných surovín, kým vo Švédsku hlási najsilnejší Index odvetvie Výroba a dodávka vody, elektriny a plynu.

Podobná situácia je v Holandsku, kde odvetvie Verejné služby hlási najoptimistickejší Index trhu práce. Za posledné tri štvrťroky náborové plány stále silneli a teraz sú najsilnejšie než kedykoľvek od začiatku vykonávania prieskumu. Index v Belgicku je pozitívny vo všetkých odvetviach a regiónoch, najväčší dopyt po pracovných silách hlási Stavebníctvo.

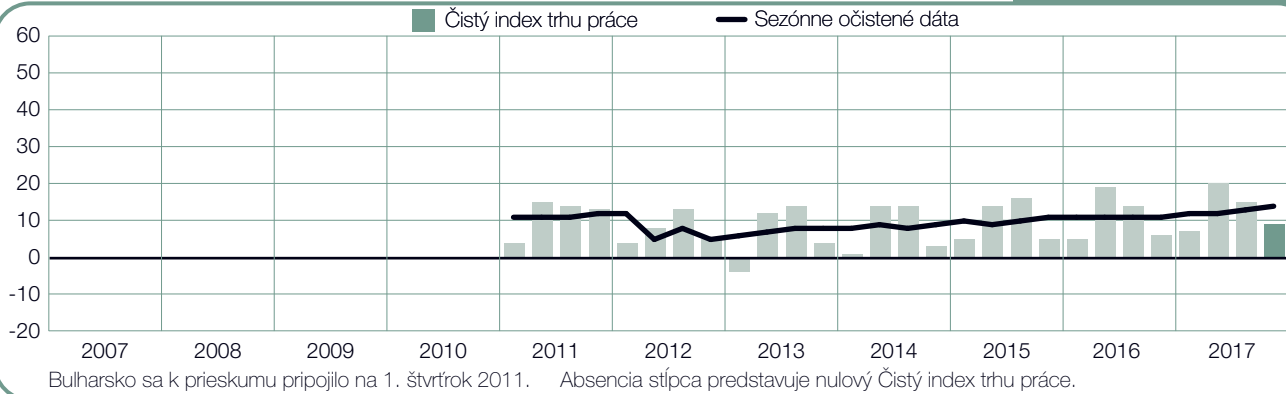
Index v Izraeli mierne oslabil v medzikvartálnom aj v medziročnom porovnaní, ale zamestnávateľia stále predpovedajú rôznu úroveň nárastu počtu pracovných síl vo všetkých odvetviach a regiónoch. Uchádzači o prácu v Južnej Afrike môžu nájsť pracovné príležitosti vo väčšine odvetví a vo všetkých regiónoch aj napriek tomu, že Index oproti rovnakému obdobiu minulého roku mierne oslabil.

## Belgicko



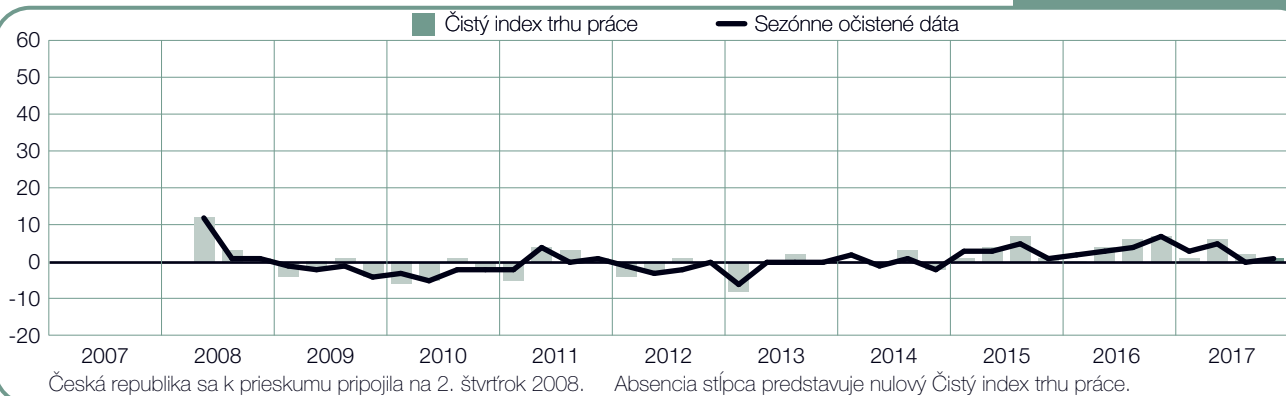
## Bulharsko

+9 (+14) %



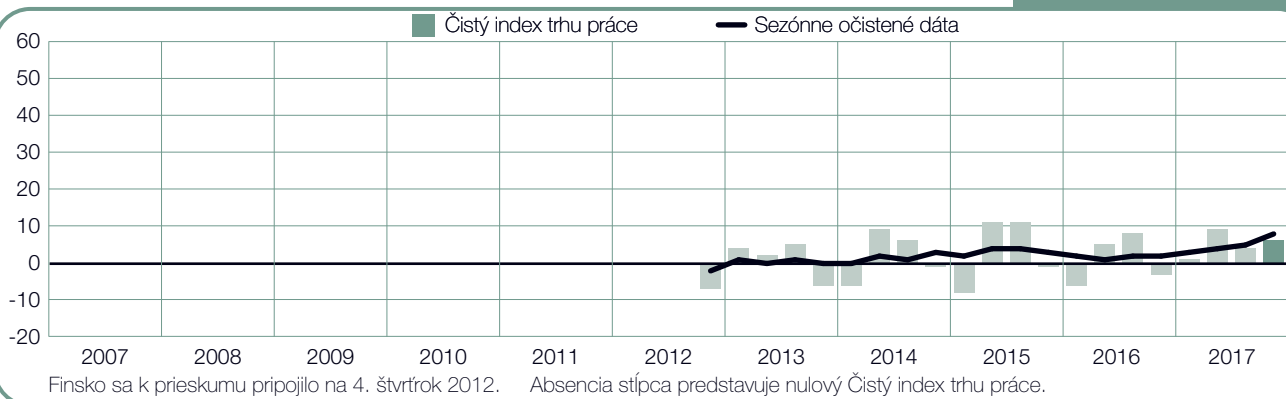
## Česká republika

+1 (+1) %



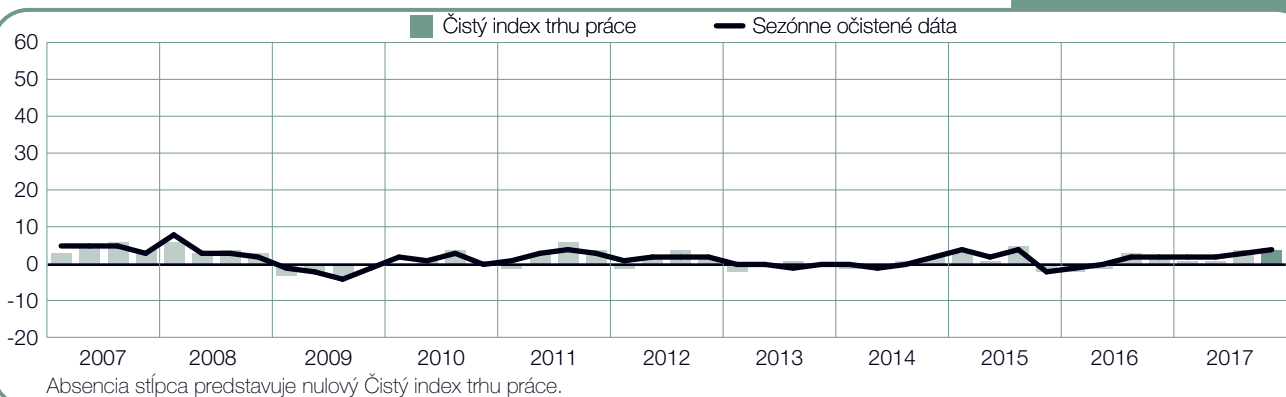
## Fínsko

+6 (+8) %



## Francúzsko

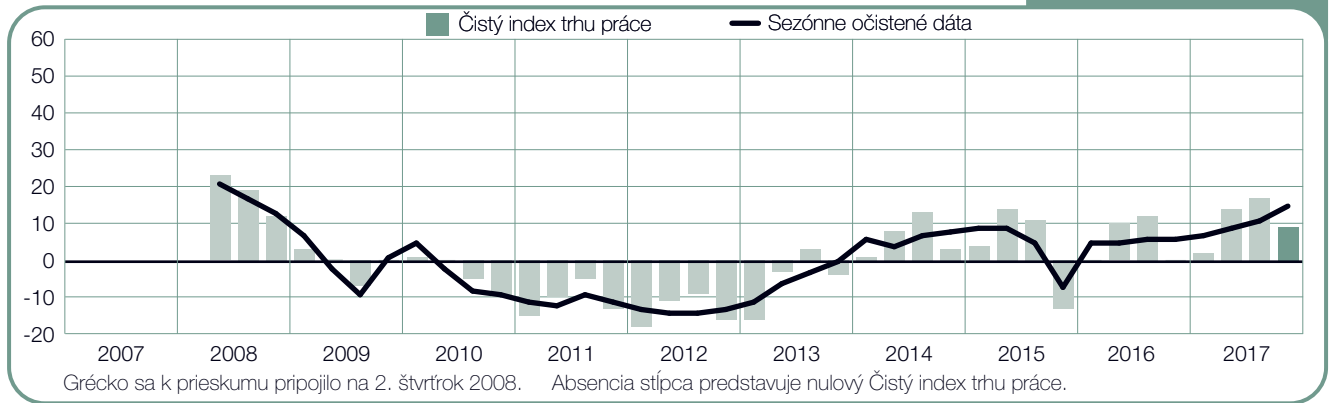
+4 (+4) %





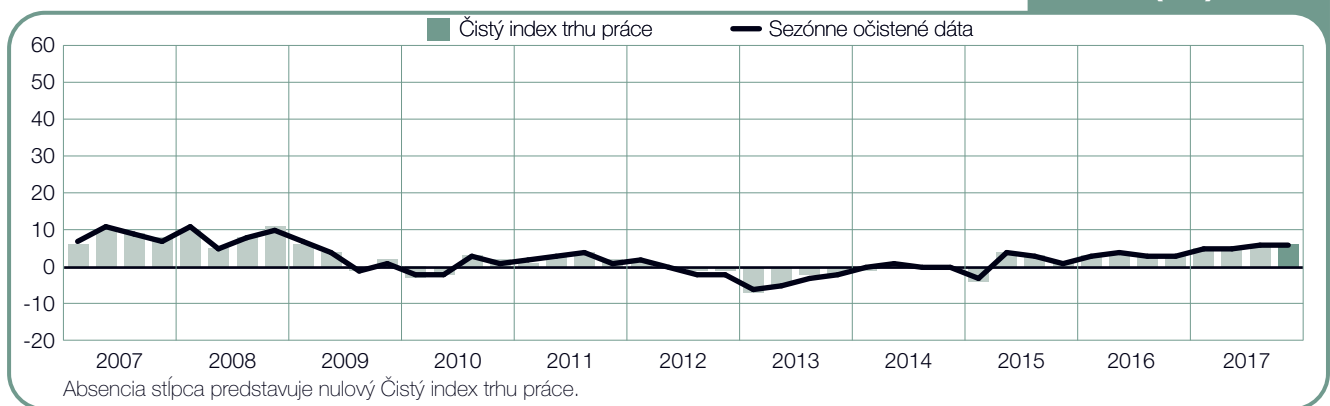
## Grécko

+9 (+15) %



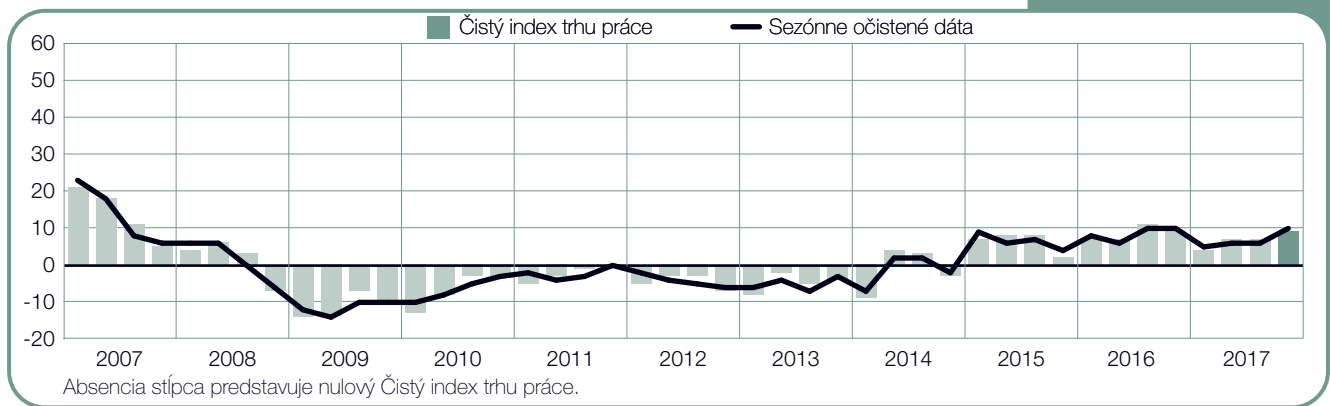
## Holandsko

+6 (+6) %



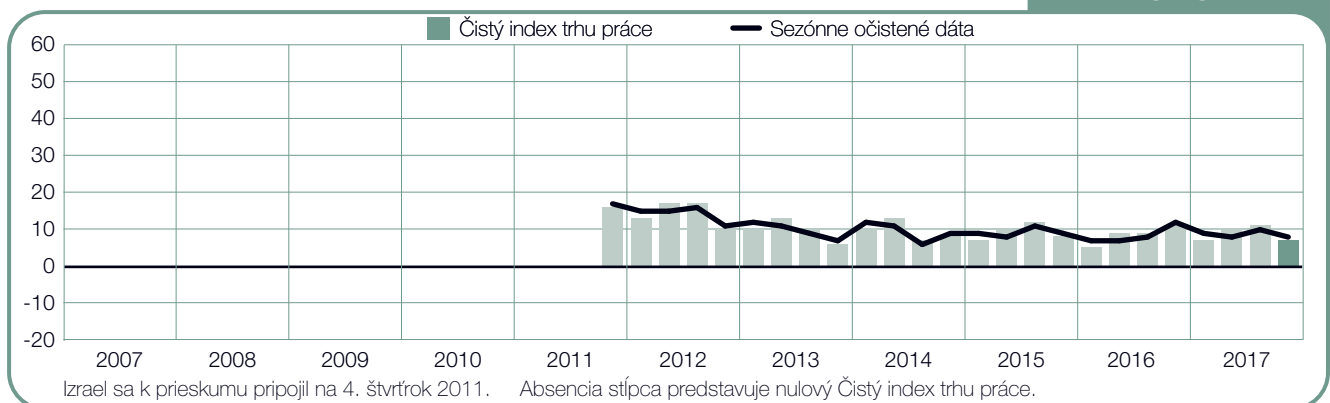
## Írsko

+9 (+10) %



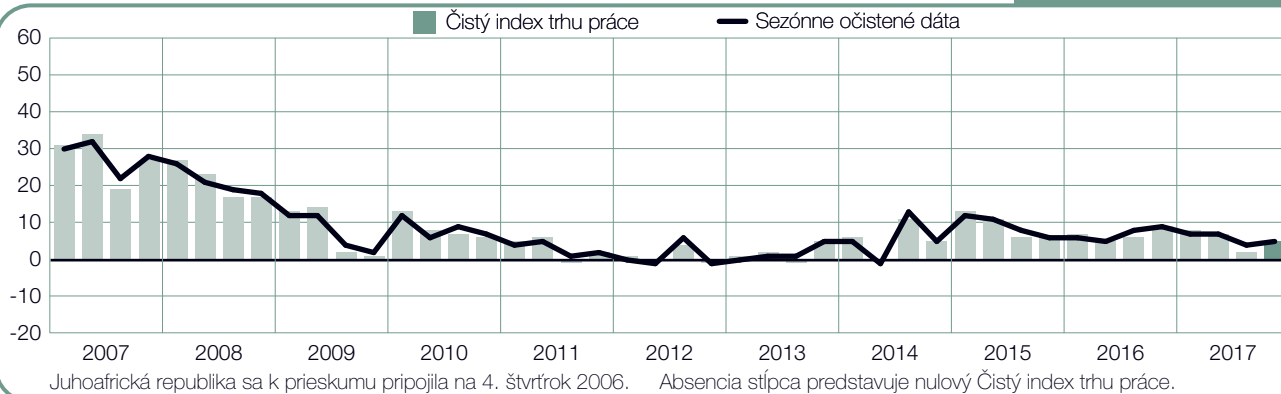
## Izrael

+7 (+8) %



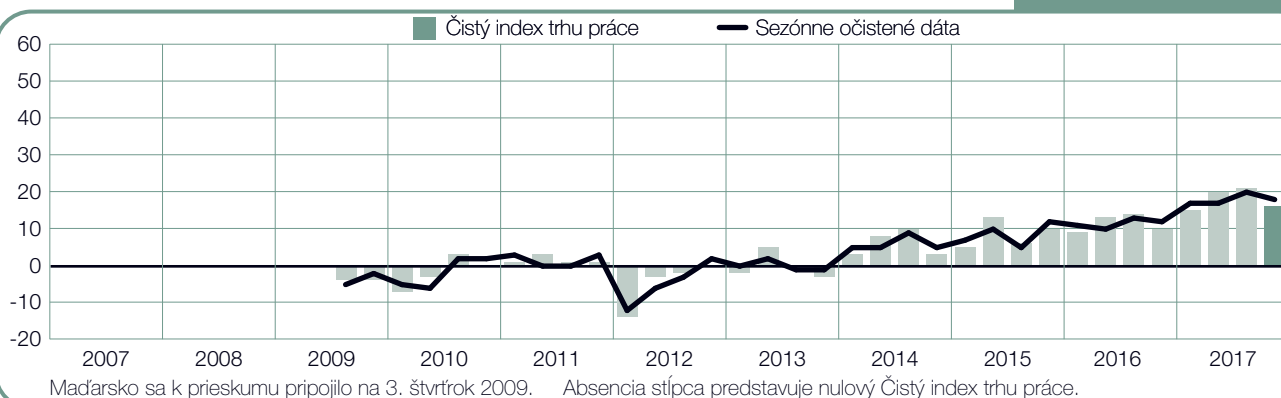
## Juhoafrická republika

+5 (+5) %



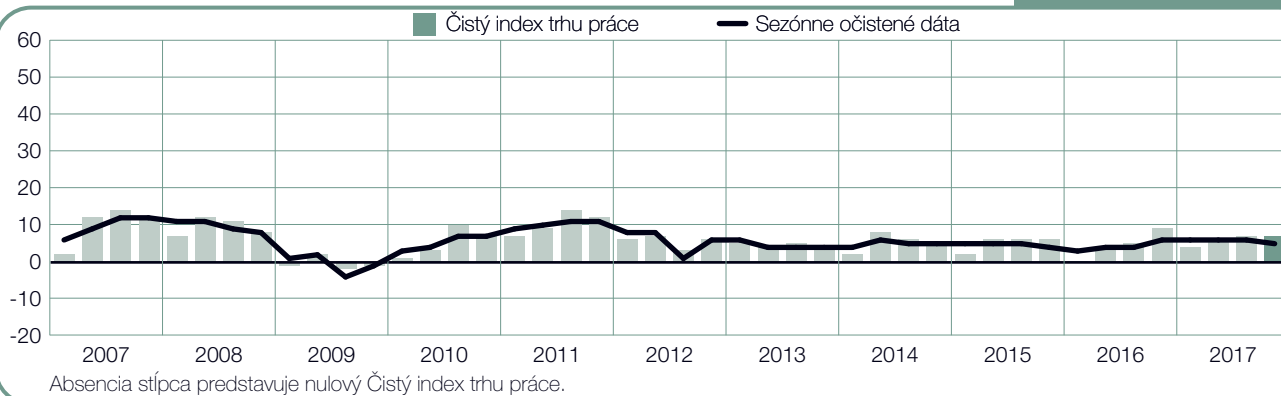
## Maďarsko

+16 (+18) %



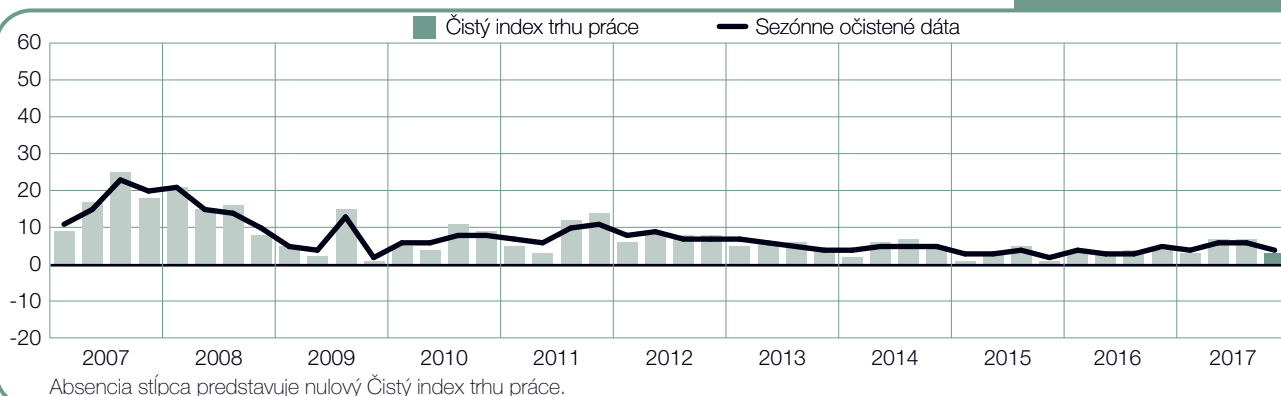
## Nemecko

+7 (+5) %



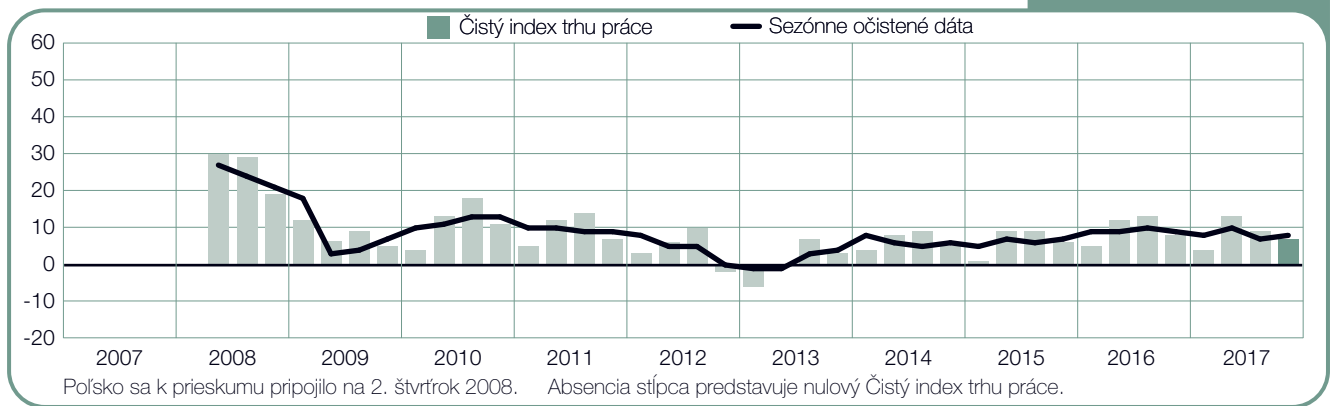
## Nórsko

+3 (+4) %



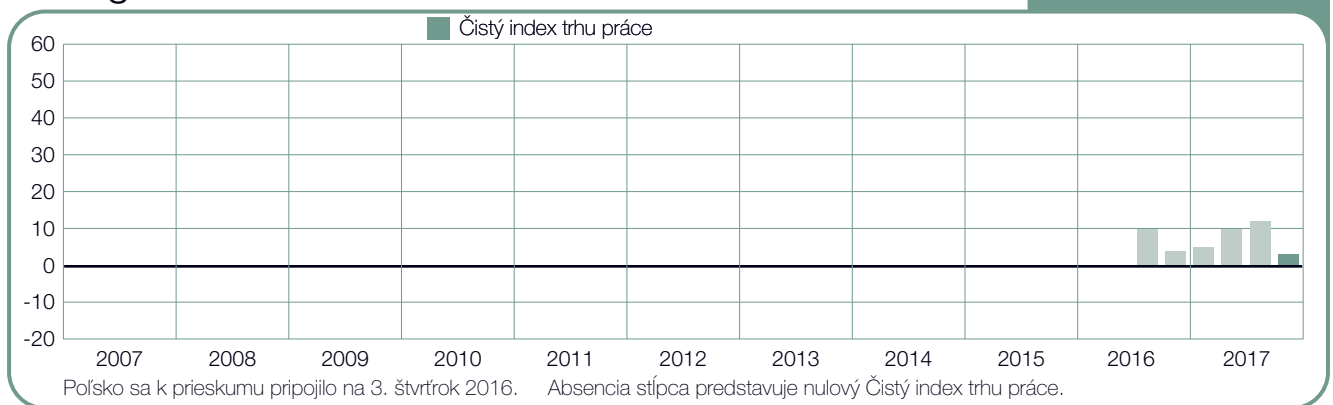
## Poľsko

+7 (+8) %



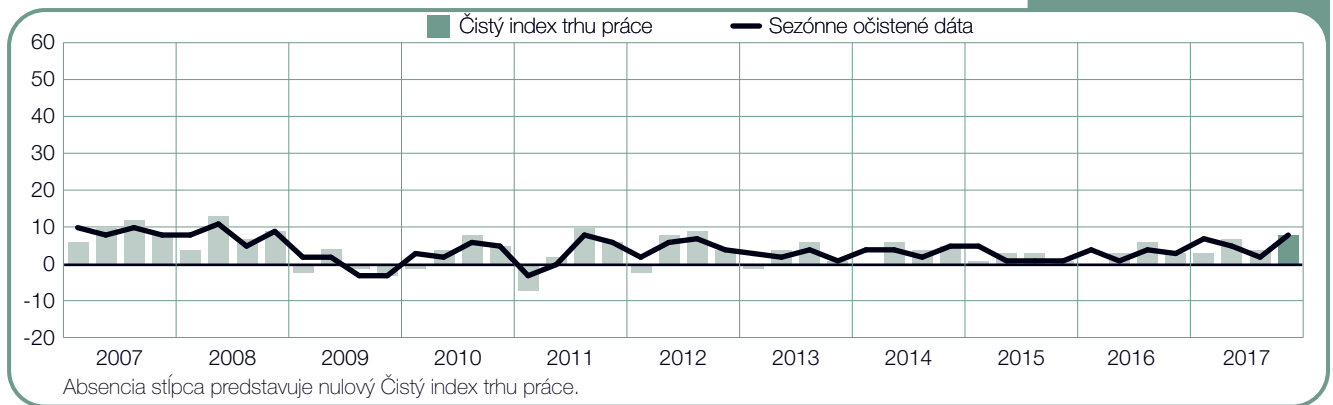
## Portugalsko

+3 %



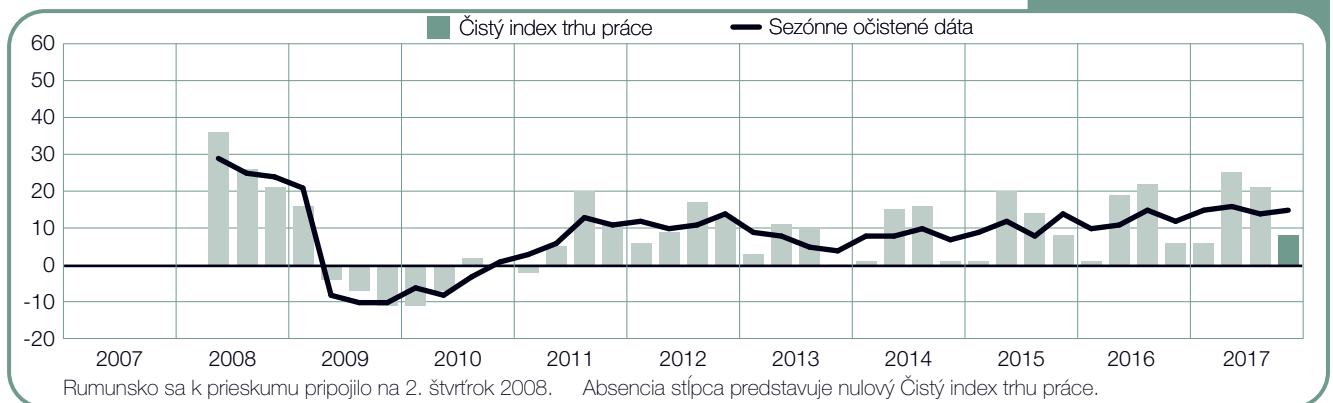
## Rakúsko

+8 (+8) %



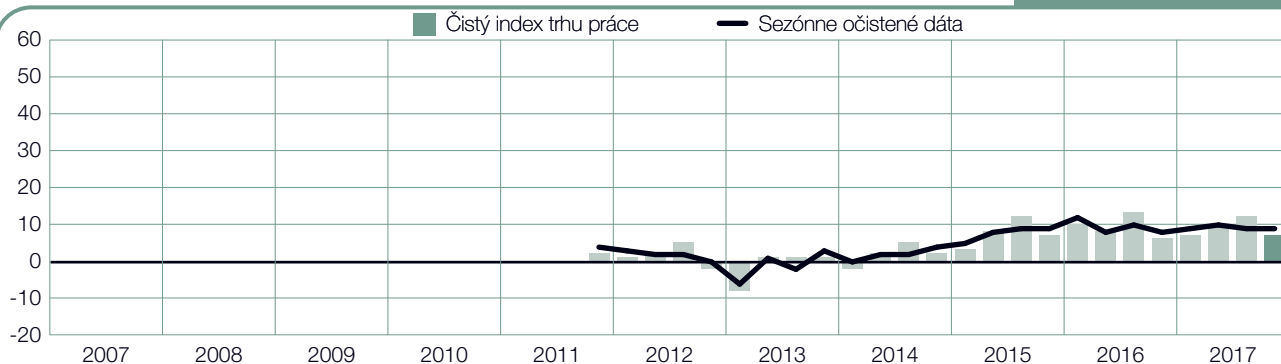
## Rumunsko

+8 (+15) %



## Slovensko

+7 (+9) %



Slovensko sa k prieskumu pripojilo na 4. štvrtrok 2011. Absencia stĺpca predstavuje nulový Čistý index trhu práce.

## Slovinsko

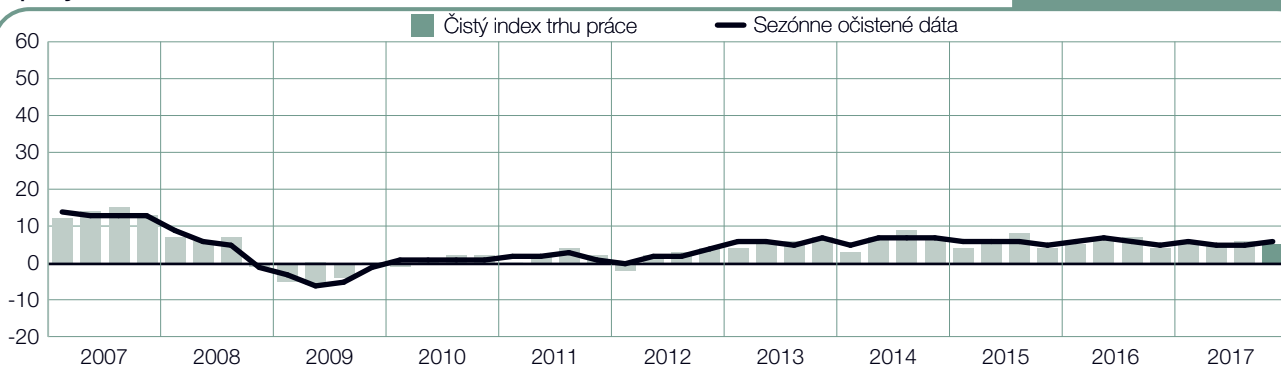
+9 (+13) %



Slovinsko sa k prieskumu pripojilo na 1. štvrtrok 2011. Absencia stĺpca predstavuje nulový Čistý index trhu práce.

## Spojené kráľovstvo

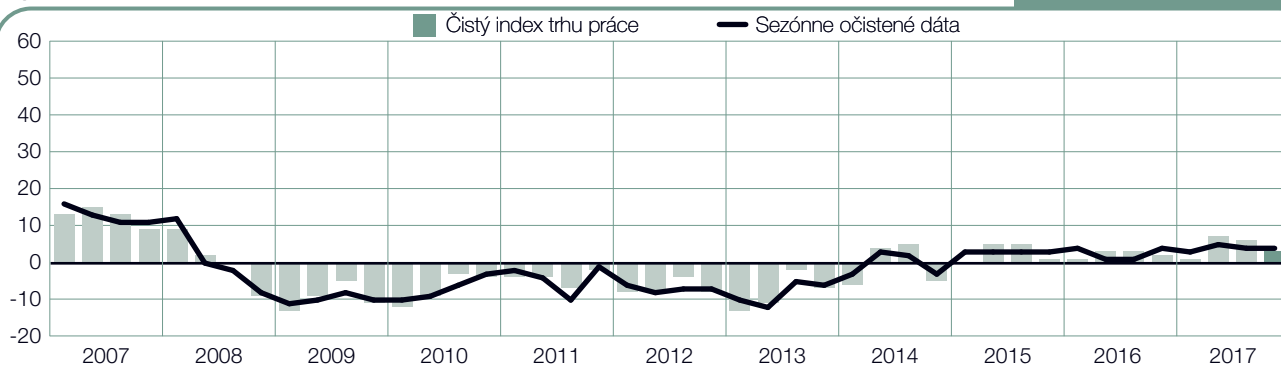
+5 (+6) %



Absencia stĺpca predstavuje nulový Čistý index trhu práce.

## Španielsko

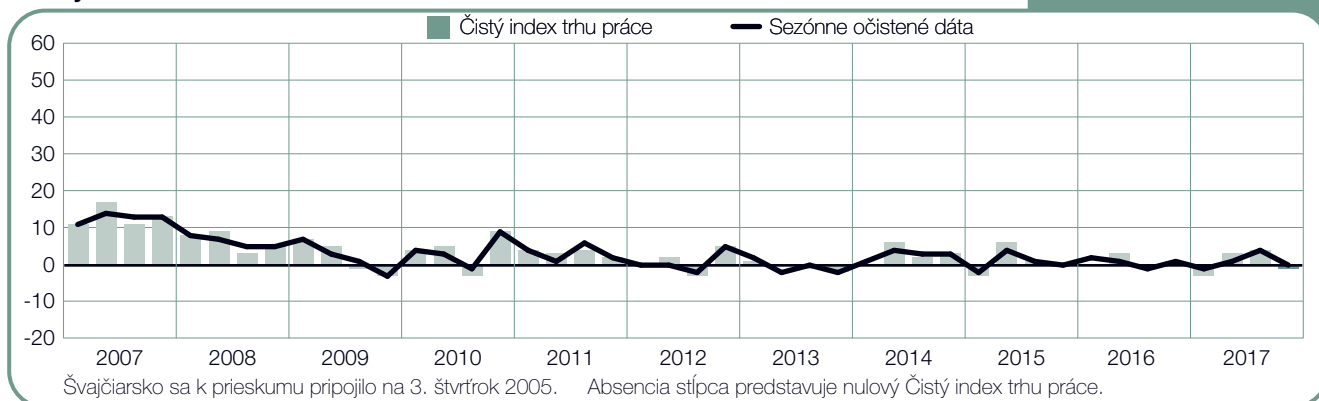
+3 (+4) %



Absencia stĺpca predstavuje nulový Čistý index trhu práce.

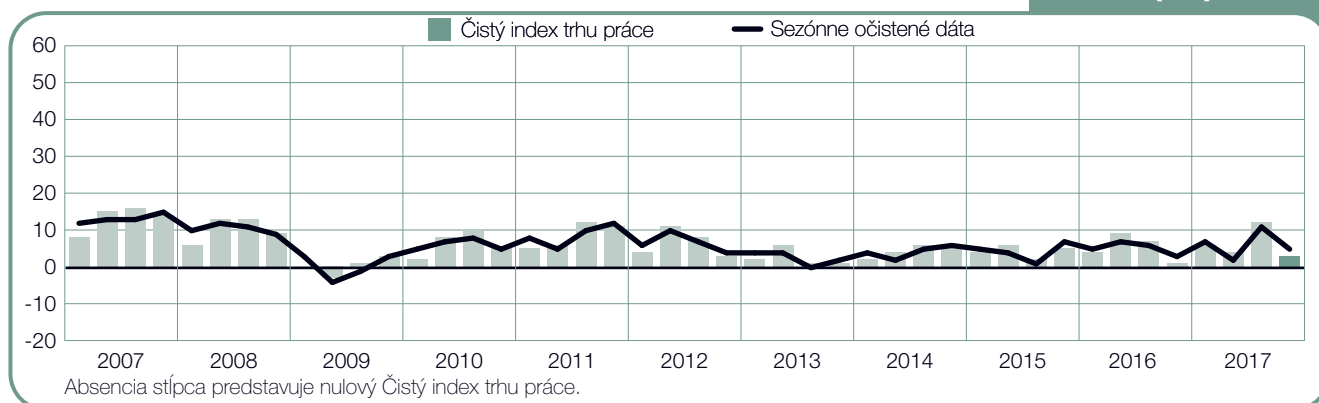
## Švajčiarsko

-1 (0) %



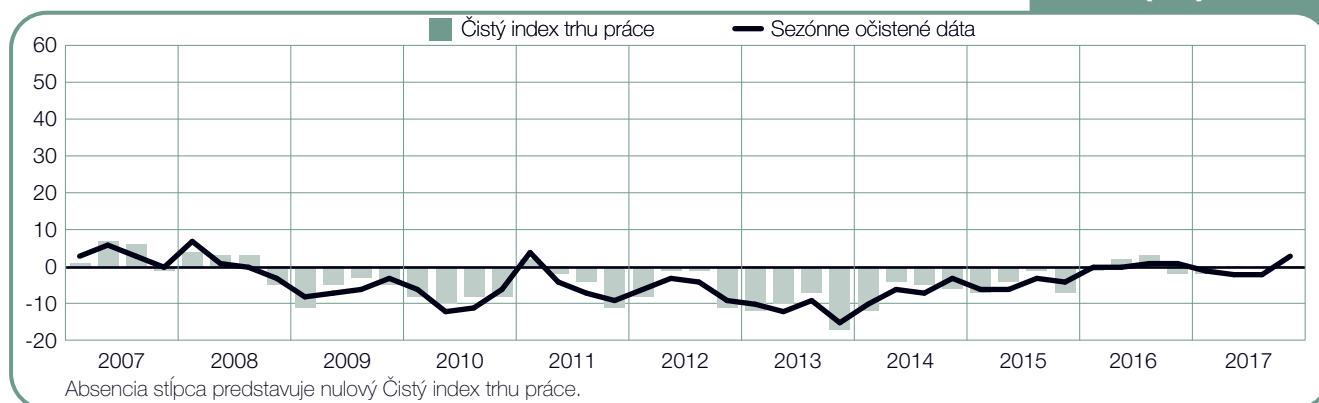
## Švédsko

+3 (+5) %



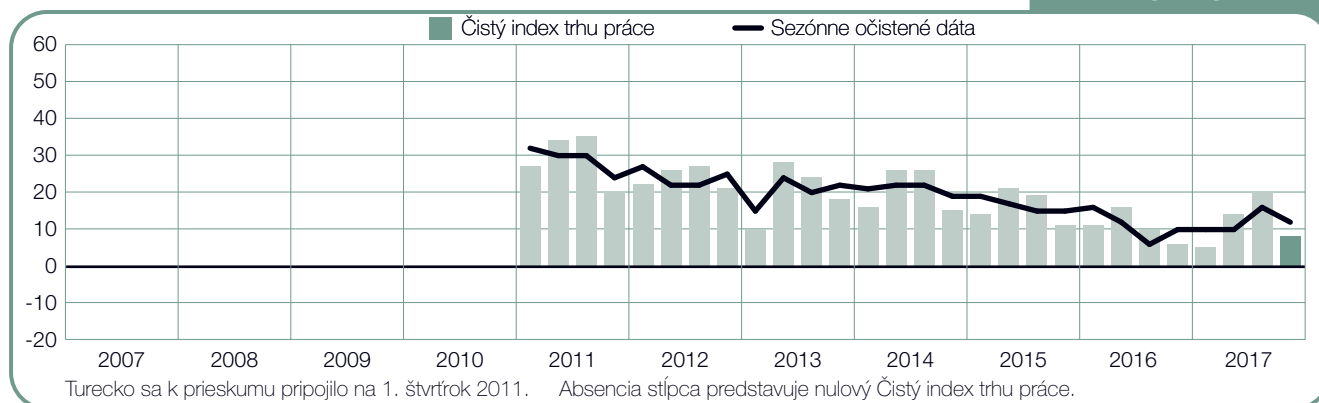
## Taliansko

0 (+3) %



## Turecko

+8 (+12) %



# Predstavenie a metodika Indexu

Prieskum „ManpowerGroup Index trhu práce” sa vykonáva každý štvrtrok za účelom sledovania zámerov zamestnávateľov znížiť alebo zvýšiť počet zamestnancov počas nasledujúceho štvrtroku. Tento ucelený prieskum predpovede náborových plánov spoločnosti ManpowerGroup prebieha už viac než 50 rokov a stal sa jedným z naj dôveryhodnejších prieskumov náborovej aktivity na svete. Základom úspechu ManpowerGroup Indexu trhu práce je niekoľko faktorov:

**Jedinečný:** bezkonkurenčný vo svojej veľkosti, rozsahu, zameraní a mnohoročnej tradícii.

**S výhľadom do budúcnosti:** prieskum ManpowerGroup Index trhu práce je najrozsiahlejší výhľadový prieskum v oblasti náborových aktivít na svete sledujúci plány zamestnávateľov na zvýšenie či zníženie počtu svojich zamestnancov počas nasledujúceho štvrtroku. Ostatné prieskumy a štúdie sa oproti tomu zameriavajú na retrospektívne dáta, ktoré vypovedajú o tom, čo sa stalo v minulosti.

**Nezávislý:** prieskum sa vykonáva na reprezentatívnej vzorke zamestnávateľov z krajín a oblastí, kde prebieha. Účastníci prieskumu nie sú vyberaní z databázy klientov spoločnosti ManpowerGroup.

**Na pevnom základe:** prieskum je založený na kladení otázky viac než 59 000 zamestnávateľom z verejného i súkromného sektoru naprieč 43 krajinami za účelom stanovenia predpokladaných trendov v oblasti náboru nových pracovných síl na každý štvrtrok. Táto vzorka umožňuje vykonať analýzu špecifických odborov a regiónov, ktorá poskytne ďalšie detailné informácie.

**Jasne zameraný:** už 55 rokov prieskum odvodzuje všetky informácie z jedinej otázky.

Všetkým zamestnávateľom, ktorí sa zúčastňujú na celosvetovom prieskume, je položená rovnaká otázka: „Ako očakávate, že sa zmení celkový počet zamestnancov vo vašej spoločnosti v nasledujúcich troch mesiacoch do konca decembra 2017 v porovnaní s aktuálnym štvrtkom?”

## Metodika

Index trhu práce ManpowerGroup sa vykonáva pomocou osvedčenej metodiky v súlade s najvyššími štandardmi prieskumu trhu. Štruktúra prieskumu bola vytvorená tak, aby reprezentovala národnú ekonomiku každej krajiny, zapojenej do prieskumu. Výška odchýlky pre všetky národné, regionálne a globálne údaje je maximálne +/- 3,9 %.

## Čistý index trhu práce

V tomto dokumente používame termín Čistý index trhu práce. Hodnotu tejto veličiny získame tak, že od percenta zamestnávateľov, ktorí predpokladajú nárast pracovných síl, odčítame percento zamestnávateľov, ktorí predpokladajú pokles počtu pracovných síl. Výsledkom tejto kalkulácie je Čistý indexu trhu práce. V krajinách a oblastiach, kde sa dáta zbierajú minimálne 17 štvrtkov, sa hodnota Čistého indexu trhu práce uvádza očistená od sezónnych výkyvov, ak nie je uvedené inak.

## Sezónne očistené dáta

Za účelom presnejších výsledkov prieskumu sa používa tzv. sezónne očistenie dát získaných vo všetkých zúčastnených krajinách s výnimkou Fínska a Portugalska. ManpowerGroup plánuje v budúcnosti vykonávať sezónne očistenie dát v ďalších krajinách potom, čo budú k dispozícii historické dáta. V druhom štvrtroku 2008 ManpowerGroup zaviedla metódu TRAMO-SEATS na sezónne očistenie dát.

---

# O spoločnosti ManpowerGroup

Spoločnosť ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) pôsobí takmer 70 rokov ako svetový odborník na ľudské zdroje. Vyhľadávame, hodnotíme, rozvíjame a riadime talenty naprieč širokým spektrom odborností i odvetví. Skupina spoločností ManpowerGroup, fungujúca pod značkami Experis™, Manpower®, ManpowerGroup™ Solutions a Right Management® pomáha 600 000 klientom v 80 krajinách a oblastiach zlepšiť výkonnosť ich pracovníkov a viac než 400 000 uchádzačom zaistiť zodpovedajúcu prácu. ManpowerGroup bola v roku 2017 už po siedmykrát vymenovaná za jednu zo svetových najetickejších spoločností a posilnila tým svoju pozíciu naj dôveryhodnejšej značky vo svojom odbore.

ManpowerGroup Slovensko, Lazaretská 8, 811 08 Bratislava, Slovakia  
Tel.: +421 2 5710 6900 Fax: +421 2 5710 6109  
[www.manpowergroup.sk](http://www.manpowergroup.sk)

©2017, ManpowerGroup Slovensko s.r.o. Všetky práva vyhradené.