

Baromètre
ManpowerGroup
des perspectives
d'emploi
France

T2
2017



France Perspectives d'emploi

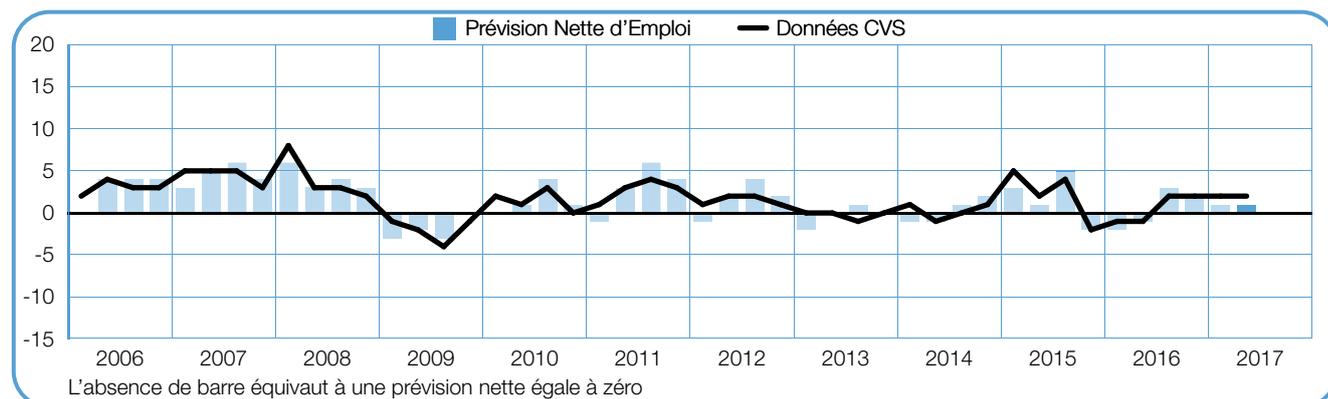
Le Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi pour le 2^{ème} trimestre 2017 a été élaboré à partir d'entretiens réalisés auprès d'un échantillon représentatif de 1 001 employeurs en France. Toutes les personnes interrogées ont répondu à la même question : *“Comment anticipez-vous l'évolution des effectifs de votre entreprise au cours du prochain trimestre, jusqu'à fin juin 2017, par rapport au trimestre actuel ?”*

Sommaire

Les perspectives d'emploi en France	1
Comparaison par catégorie d'entreprise	
Comparaisons régionales	
Comparaisons par secteur d'activité	
Les perspectives d'emploi dans le monde	12
Comparaisons par continent – Amériques	
Comparaisons par continent – Asie-Pacifique	
Comparaisons par continent – Europe, Moyen-Orient & Afrique (EMEA)	
Présentation et méthodologie de l'étude	29
À propos de ManpowerGroup™	30

Les perspectives d'emploi en France

	Hausse	Baisse	Stable	Ne sait pas	Prévision nette d'emploi	Prévision désaisonnalisée
	%	%	%	%	%	%
Avr-Juin 2017	4	3	90	3	1	2
Jan-Mar 2017	5	4	89	2	1	2
Oct-Dec 2016	7	5	87	1	2	2
Juill-Sep 2016	6	3	89	2	3	2
Avr-Juin 2016	3	4	91	2	-1	-1



Les employeurs français font état d'intentions d'embauche modérées pour le prochain trimestre. Tandis que 4% d'entre eux entendent accroître leurs effectifs, 3% prévoient de les réduire et 90% n'anticipent aucun changement. La prévision nette d'emploi s'établit ainsi à +1%.

Après correction des variations saisonnières, la prévision nette s'établit à +2% pour le deuxième trimestre consécutif. D'une année sur l'autre, la perspective d'embauche progresse de 3 points.

Le rapport utilise le terme de "prévision nette d'emploi". Celle-ci est calculée en soustrayant au pourcentage d'entreprises anticipant une hausse de leurs effectifs le pourcentage d'entreprises anticipant une baisse. Il s'agit donc d'un solde net qui peut être positif ou négatif.

Sauf mention contraire, les commentaires se fondent sur les données corrigées des variations saisonnières lorsqu'elles sont disponibles.

Comparaison par catégorie d'entreprise

Les employeurs interrogés sont répartis selon quatre catégories d'entreprises en fonction de leur taille : les TPE qui comptent moins de 10 salariés ; les petites entreprises qui emploient de 10 à 49 salariés ; les entreprises de taille moyenne comptant entre 50 et 249 salariés et enfin les grandes entreprises avec un effectif minimum de 250 salariés.

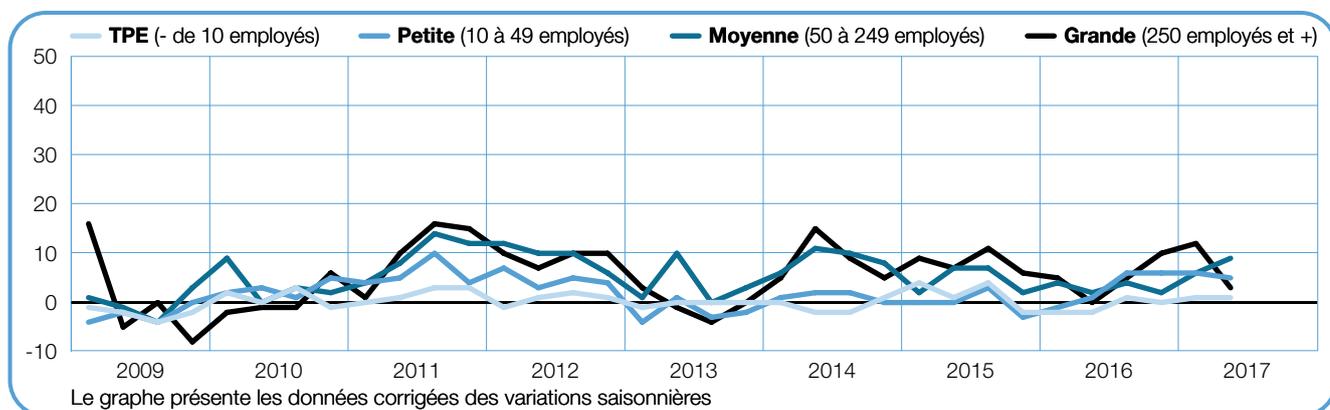
L'horizon des demandeurs d'emploi devrait s'éclaircir dans les quatre catégories d'entreprises au cours du prochain trimestre. Avec une prévision nette d'embauche de +9%, les moyennes entreprises sont les plus optimistes. Les petites et grandes entreprises ne sont pas en reste, avec un solde qui ressort respectivement à +5% et +3%. Enfin, le rythme des

embauches devrait être calme dans les TPE, avec une prévision nette d'emploi de +1%.

D'un trimestre à l'autre, les intentions d'embauche accusent une baisse de 8 points dans les grandes entreprises, mais augmentent de 2 points dans les moyennes entreprises. Elles demeurent relativement stables pour les petites entreprises et inchangées pour les TPE.

En comparaison annuelle, le solde net d'emploi progresse de 8 points dans les moyennes entreprises et gagne 3 points dans les TPE et les petites entreprises. Les intentions d'embauche restent relativement stables dans les grandes entreprises.

	Hausse	Baisse	Stable	Ne sait pas	Prévision nette d'emploi	Prévision désaisonnalisée
	%	%	%	%	%	%
TPE (- de 10 employés)	3	3	92	2	0	1
Petite (10 à 49 employés)	8	3	86	3	5	5
Moyenne (50 à 249 employés)	18	6	72	4	12	9
Grande (250 employés et +)	12	9	73	6	3	3



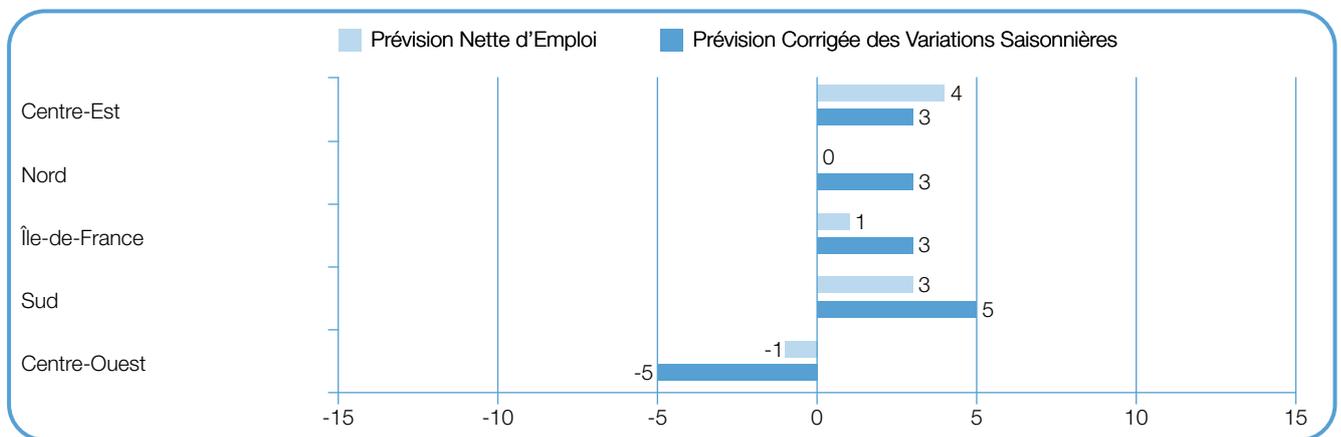
Comparaisons régionales

Les perspectives d'emploi sont positives dans quatre des cinq régions pour le trimestre à venir. Avec un solde net d'emploi de +5%, les employeurs du Sud sont ceux qui affichent les intentions d'embauche les plus optimistes. Dans le reste du pays, les prévisions d'emploi sont plus mesurées. La perspective nette ressort ainsi à +3% dans les régions Centre-Est, Nord et Ile-de-France. En revanche, les embauches devraient stagner dans le Centre-Ouest, où les employeurs font état d'une prévision nette d'emploi de -5%.

D'un trimestre à l'autre, le solde net fléchit de 8 points dans la région Centre-Ouest. Cependant, les employeurs d'Ile-de-France voient leur prévision nette

d'emploi augmenter de 4 points. Les perspectives d'embauche demeurent inchangées dans le Sud et conservent une certaine stabilité dans les régions Centre-Est et Nord.

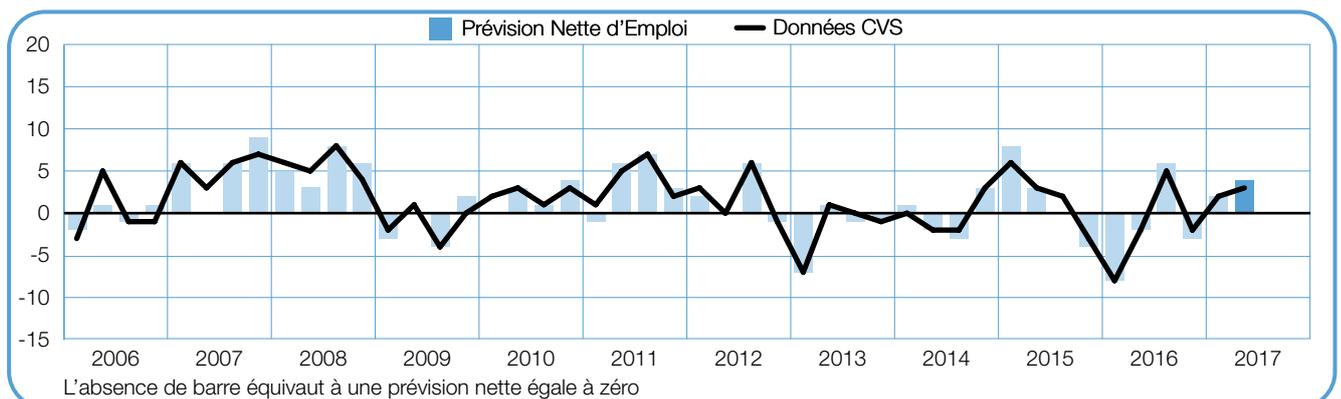
Dans quatre des cinq régions étudiées, les employeurs font état d'intentions d'embauche supérieures à celles observées à la même période de l'an passé. L'embellie la plus notable s'observe en Ile-de-France, où le solde effectue un bond de 8 points. L'horizon s'éclaircit aussi dans le Centre-Est et le Nord, où la prévision nette progresse de 6 et 5 points respectivement. A contrario, la situation se dégrade dans le Centre-Ouest, où la prévision nette accuse une baisse de 6 points.



+4 (+3)%

Centre-Est

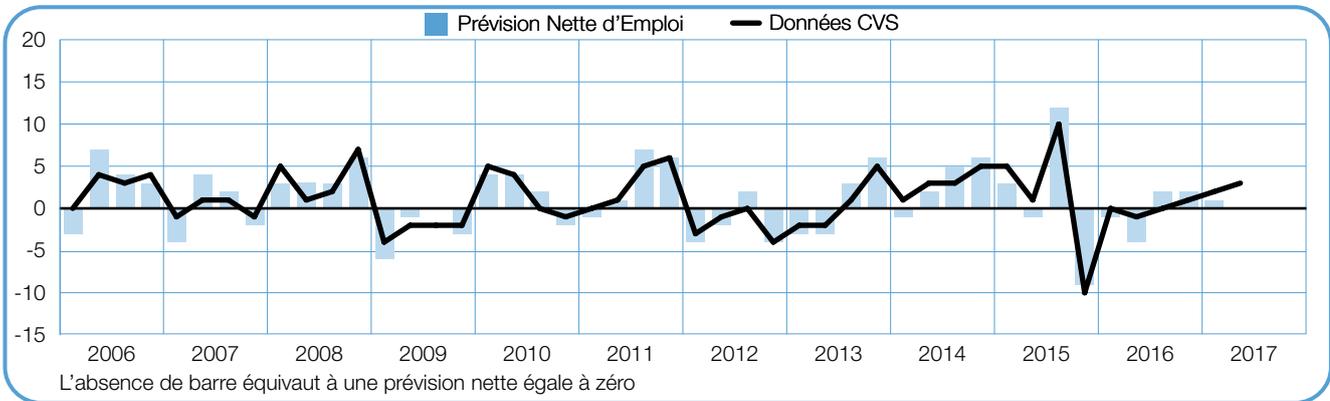
La prévision nette de la région s'élève à +3%, signe que les effectifs devraient évoluer à la hausse au cours du trimestre prochain. Bien que les intentions d'embauche restent relativement stables d'un trimestre sur l'autre, elles gagnent 6 points en comparaison annuelle.



0 (+3)%

Nord

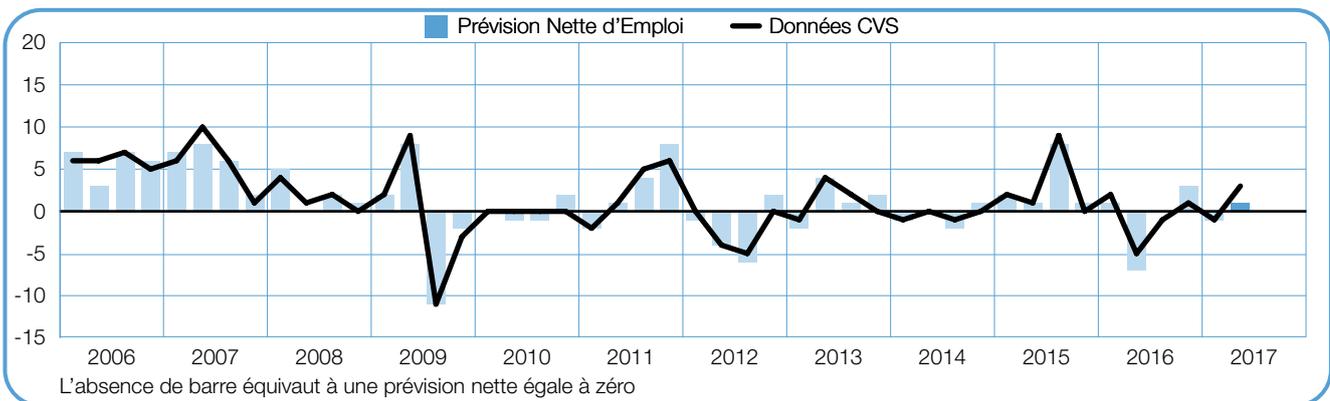
Avec une prévision nette de +3%, les employeurs de la région anticipent une variation mesurée de leurs effectifs pour le trimestre à venir. Alors que la prévision nette d'emploi conserve une relative stabilité par rapport au trimestre précédent, la comparaison d'une année sur l'autre est plus favorable, avec une progression de 5 points.



+1 (+3)%

Île-de-France

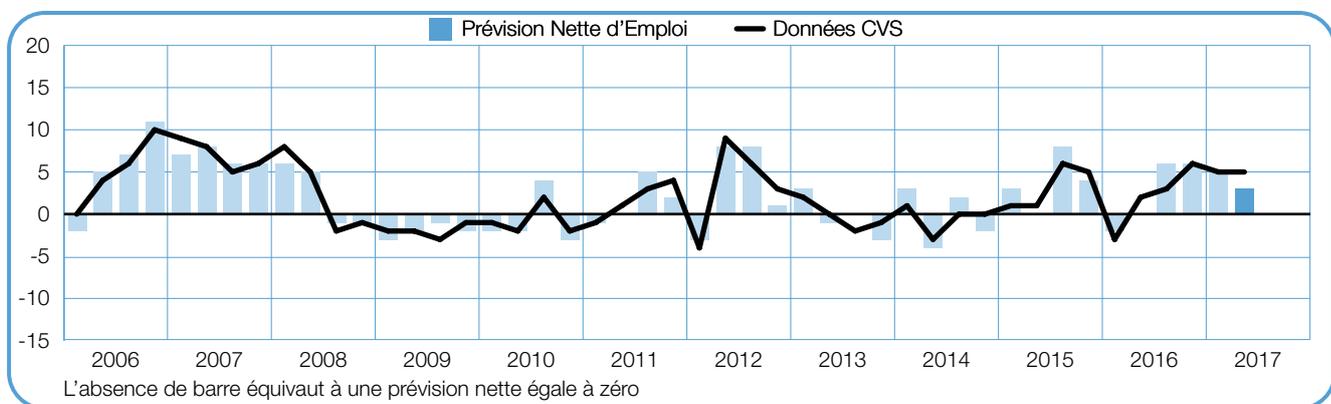
Les employeurs de la région devraient connaître une légère embellie au 2^e trimestre 2017, avec une prévision nette de +3%. Les perspectives d'embauche s'améliorent à la fois en comparaison trimestrielle et annuelle, respectivement de 4 et 8 points.



+3 (+5)%

Sud

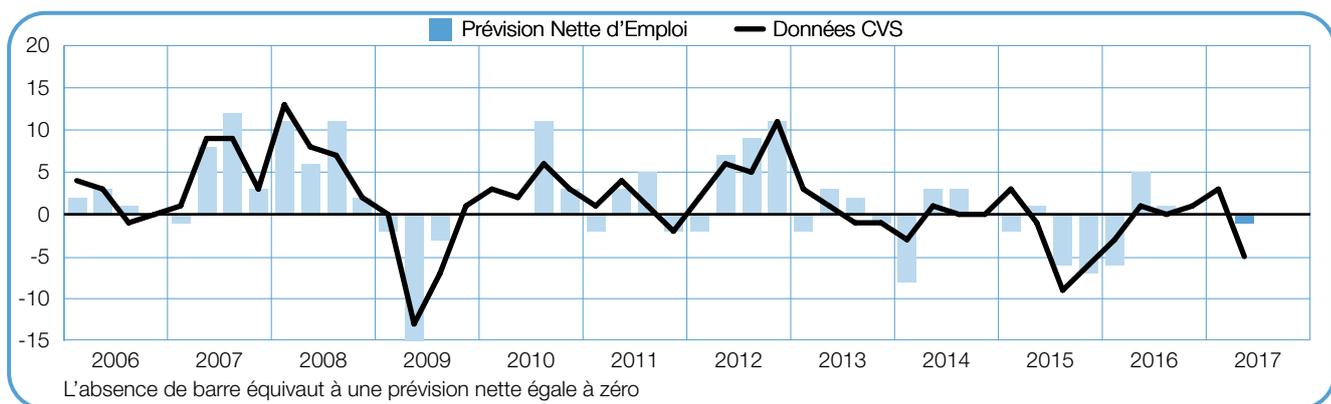
Le dynamisme du marché de l'emploi se confirme pour la période comprise entre avril et juin 2017. Les employeurs de la région affichent une prévision nette d'emploi de +5% pour le deuxième trimestre consécutif. En comparaison annuelle, ce chiffre progresse de 3 points.



-1 (-5)%

Centre-Ouest

Le pessimisme des employeurs du secteur se confirme au 2^e trimestre 2017, la prévision nette d'emploi s'établissant à -5%. La perspective nette d'emploi diminue de 8 points par rapport au trimestre précédent et recule de 6 points d'une année sur l'autre.



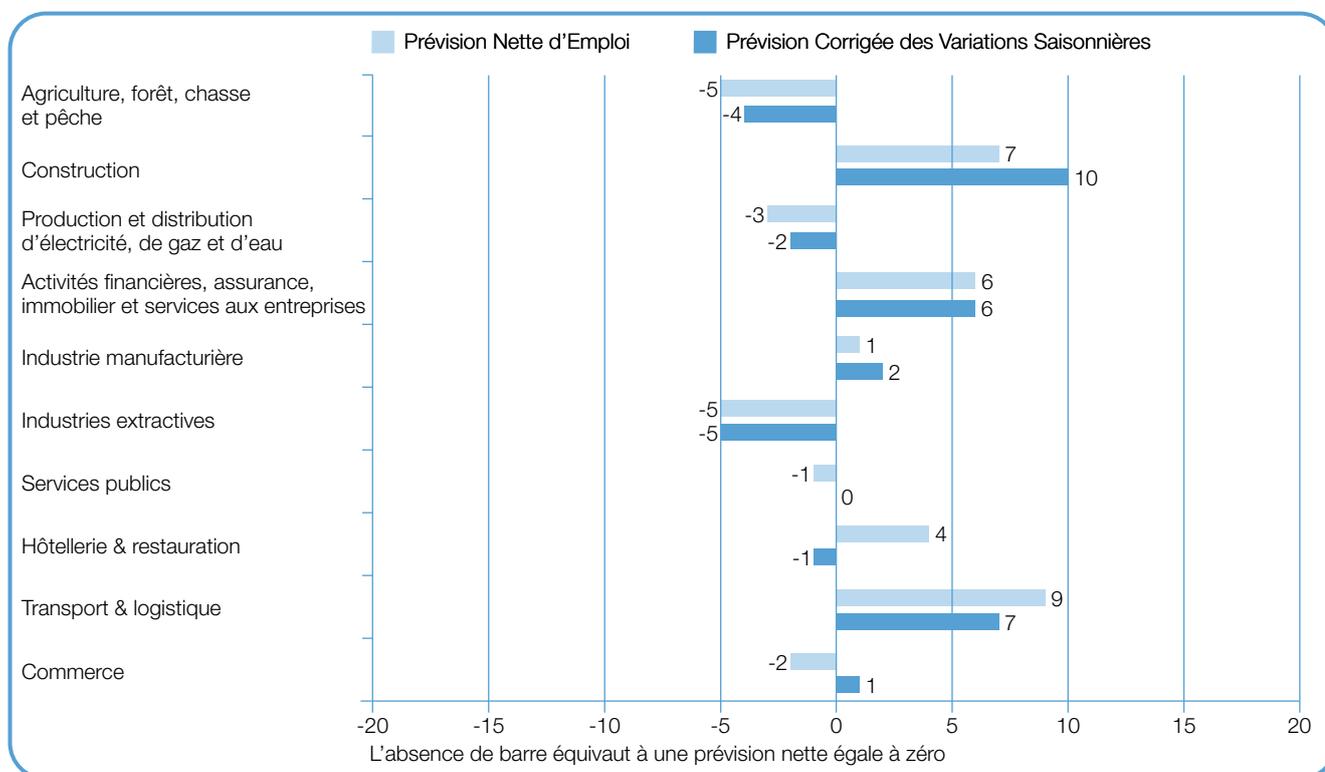
Comparaisons par secteur d'activité

Dans cinq des dix secteurs d'activité étudiés, les entreprises prévoient des hausses d'effectifs pour le trimestre prochain. Les employeurs du secteur de la Construction sont ceux qui affichent les intentions d'embauche les plus optimistes, avec un solde net d'emploi de +10%. Des embauches sont également à prévoir dans le secteur du Transport et de la logistique et celui des Activités financières, de l'assurance, de l'immobilier et des services aux entreprises, où la perspective nette s'établit respectivement à +7% et +6%. En revanche, des réductions d'effectifs devraient intervenir dans quatre des dix secteurs, à commencer par les Industries extractives et le secteur de l'Agriculture, de la Forêt, de la Chasse et de la Pêche, où la prévision nette d'emploi ressort respectivement à -5% et -4%.

D'un trimestre à l'autre, les intentions d'embauche fléchissent dans cinq des dix secteurs étudiés. La plus forte baisse est rapportée par les employeurs du Transport et de la logistique (-8 points) et leurs pairs du secteur de la Production et distribution d'électricité, de gaz et d'eau (-3 points). A contrario, l'emploi devrait

connaître un rebond dans quatre secteurs, en tête desquels celui des Activités financières, de l'assurance, de l'immobilier et des services aux entreprises, dont le solde affiche une progression notable de 9 points. Les secteurs de la Construction et de l'Agriculture, de la Forêt, de la Chasse et de la Pêche suivent, avec une hausse respective de 7 et 4 points.

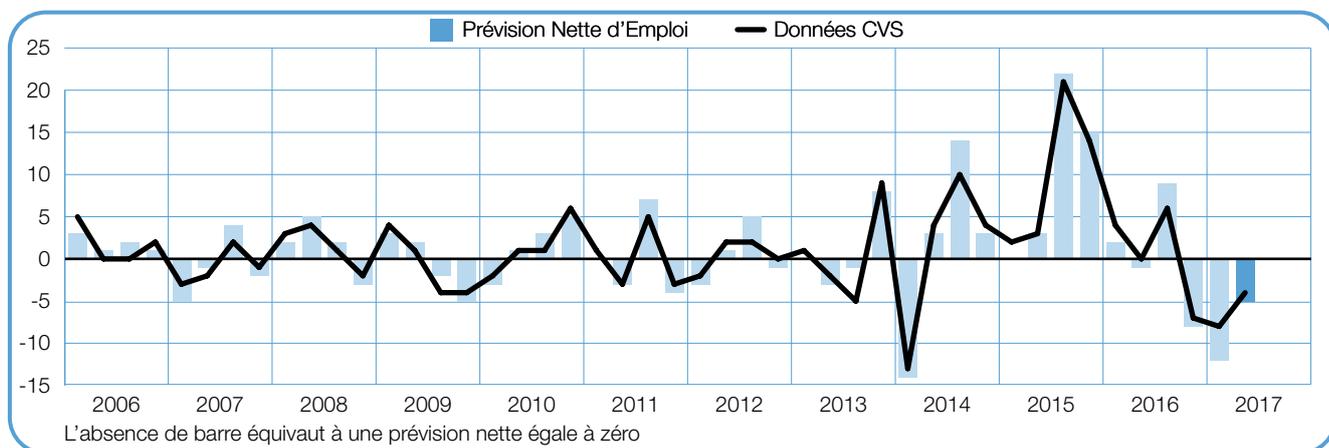
Par rapport au 2^e trimestre 2016, les perspectives s'améliorent dans sept des 10 secteurs étudiés. L'embellie la plus remarquable s'observe chez les employeurs du secteur du Transport et de la logistique, qui font état d'un solde net en hausse de 6 points. Suivent ensuite le secteur des Activités financières, de l'assurance, de l'immobilier et des services aux entreprises et celui de l'Hôtellerie-Restoration, qui voient tous deux leur solde diminuer de 5 points. L'horizon s'assombrit en revanche dans trois secteurs, parmi lesquels celui de l'Agriculture, de la Forêt, de la Chasse et de la Pêche et celui des Industries extractives, qui affichent tous deux un solde net d'emploi de 4 points inférieur à ce qu'il était à la même période de l'an passé.



-5 (-4)%

Agriculture, forêt, chasse et pêche

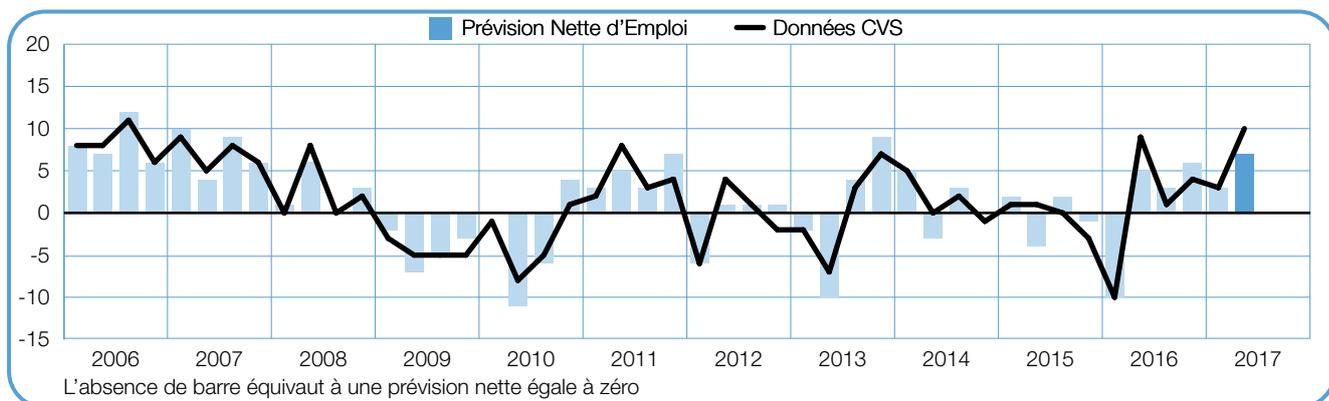
Le rythme des embauches devrait être à nouveau modéré au cours du 2^e trimestre 2017. Les employeurs du secteur affichent une prévision nette de -4%, en hausse de 4 points par rapport au trimestre précédent, mais en baisse de 4 points d'une année à l'autre.



+7 (+10)%

Construction

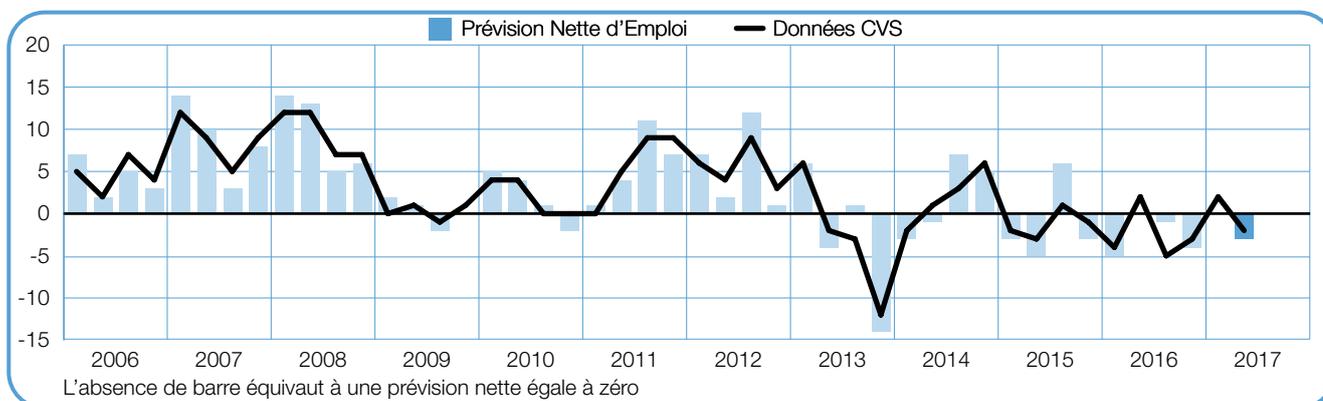
Les employeurs du secteur affichent pour la période comprise entre avril et juin les intentions d'embauche les plus optimistes depuis 2006, avec une prévision nette positive de +10%. Ce résultat progresse de 7 points par rapport au trimestre précédent et de 2 points en comparaison annuelle.



-3 (-2)%

Production et distribution d'électricité, de gaz et d'eau

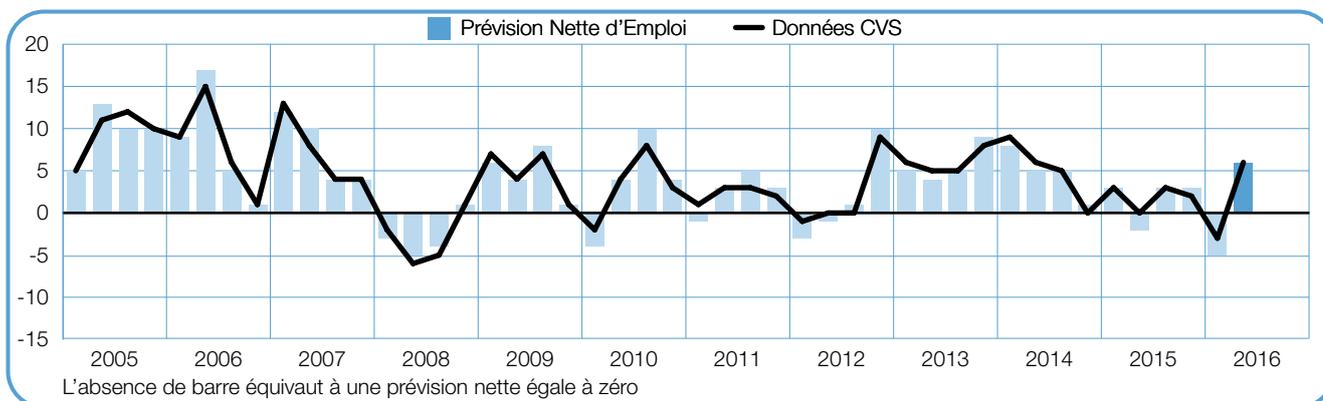
La prudence sera de mise pour la période allant d'avril à juin 2017, la prévision nette s'établissant à -2%. Le solde net d'emploi recule de 3 points tant en comparaison trimestrielle que d'une année sur l'autre.



+6 (+6)%

Activités financières, assurance, immobilier et services aux entreprises

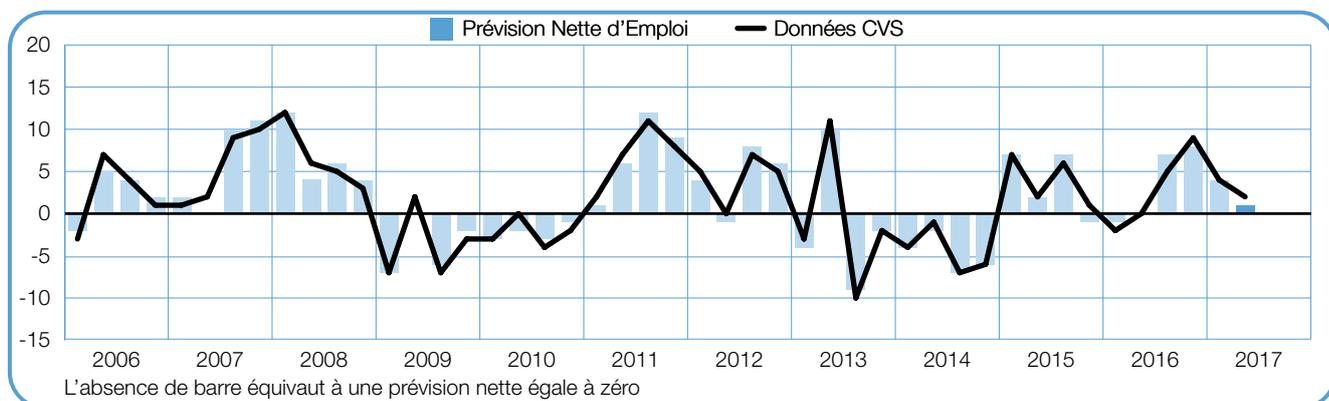
Les intentions d'embauche devraient atteindre dans les trois prochains mois un niveau inégalé depuis deux ans. La prévision nette d'emploi dans ce secteur s'établit à +6%, enregistrant ainsi une hausse de 9 points d'un trimestre à l'autre. En comparaison annuelle, elle progresse de 5 points.



+1 (+2)%

Industrie manufacturière

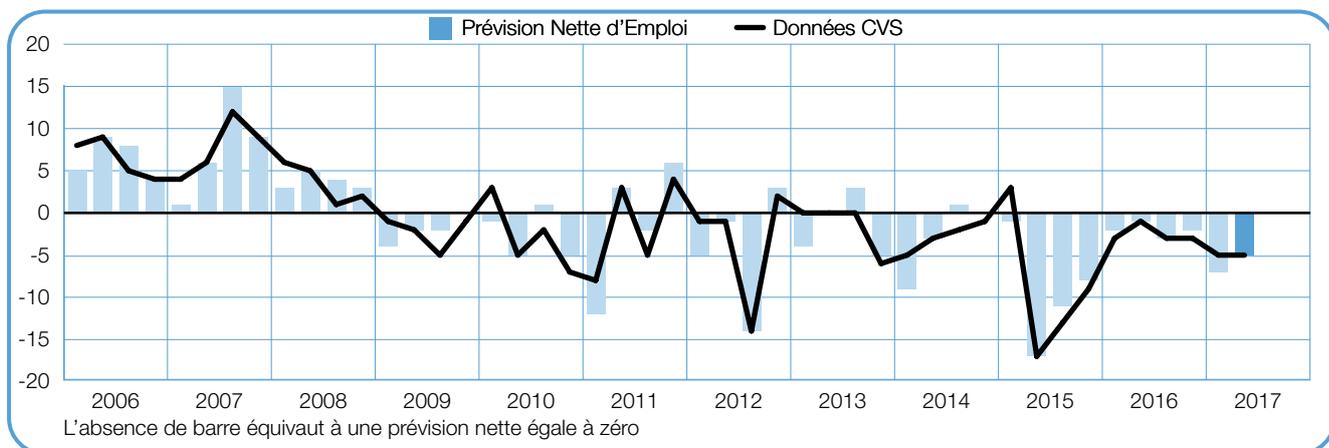
Avec une prévision nette de +2%, les employeurs de la région n'anticipent qu'une variation mesurée de leurs effectifs pour le 2^e trimestre 2017. Le solde net se replie de 2 points en comparaison trimestrielle, mais reste relativement stable par rapport au 2^e trimestre 2016.



-5 (-5)%

Industries extractives

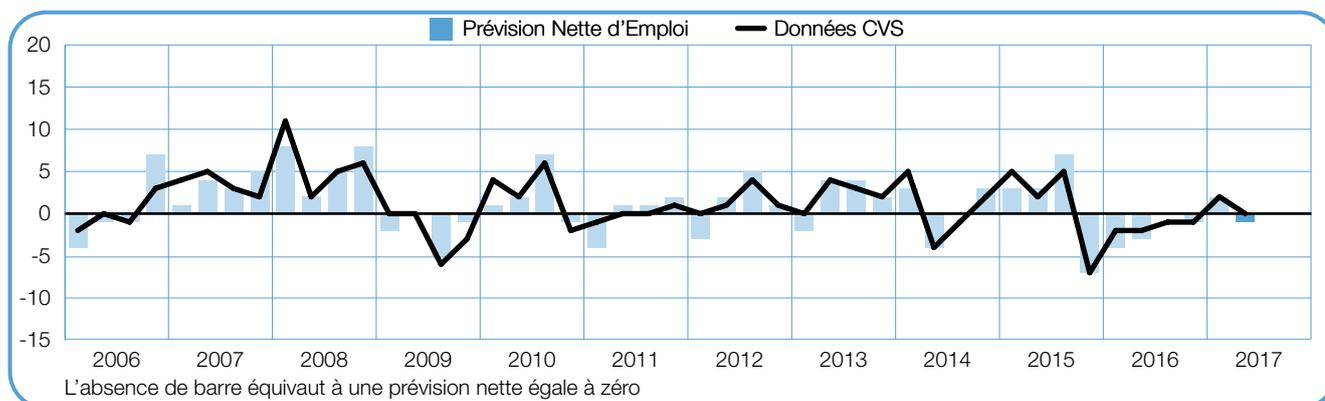
La morosité de l'emploi dans ce secteur devrait se confirmer entre avril et juin 2017, le solde net ressortant à -5%. Cela fait plus de deux ans que la prévision nette est négative sans discontinuer. Si le solde net d'emploi reste relativement stable en comparaison trimestrielle, il recule de 4 points d'une année sur l'autre.



-1 (0)%

Services publics

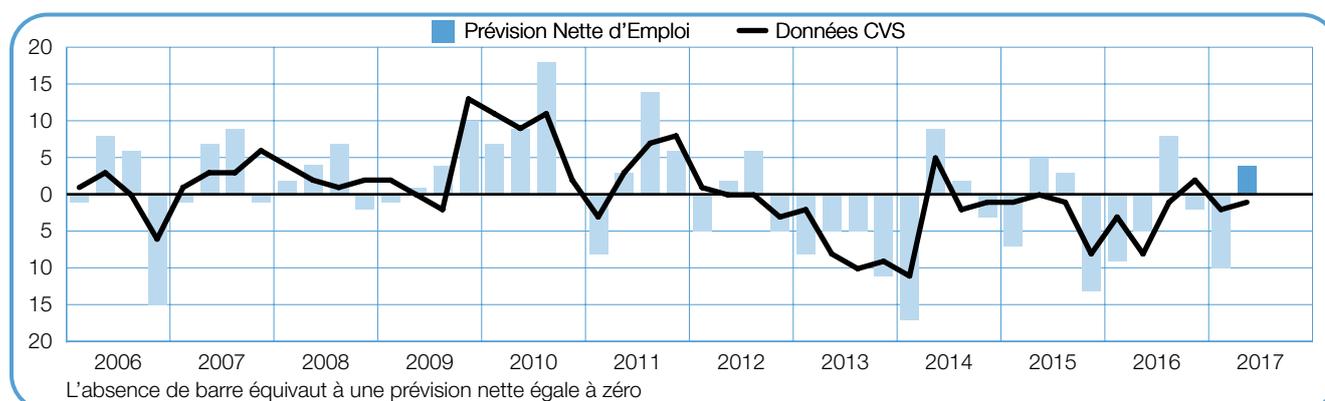
Avec un solde net d'emploi de 0%, les employeurs des services publics n'anticipent pas de variation de leurs effectifs pour le trimestre à venir. Ce chiffre recule de 2 points tant en comparaison trimestrielle que d'une année sur l'autre.



+4 (-1)%

Hôtellerie et restauration

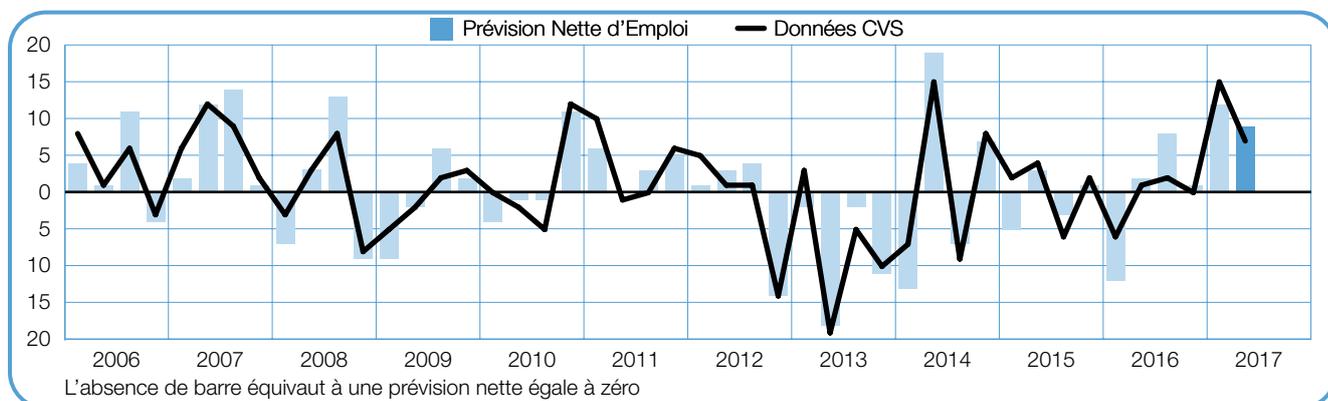
Avec une prévision nette d'emploi de -1%, les employeurs du secteur font une fois encore preuve d'un optimisme modéré pour les trois mois à venir. Les prévisions d'embauche restent inchangées d'un trimestre à l'autre, mais gagnent 5 points par rapport à la même période de l'année dernière.



+9 (+7)%

Transport & logistique

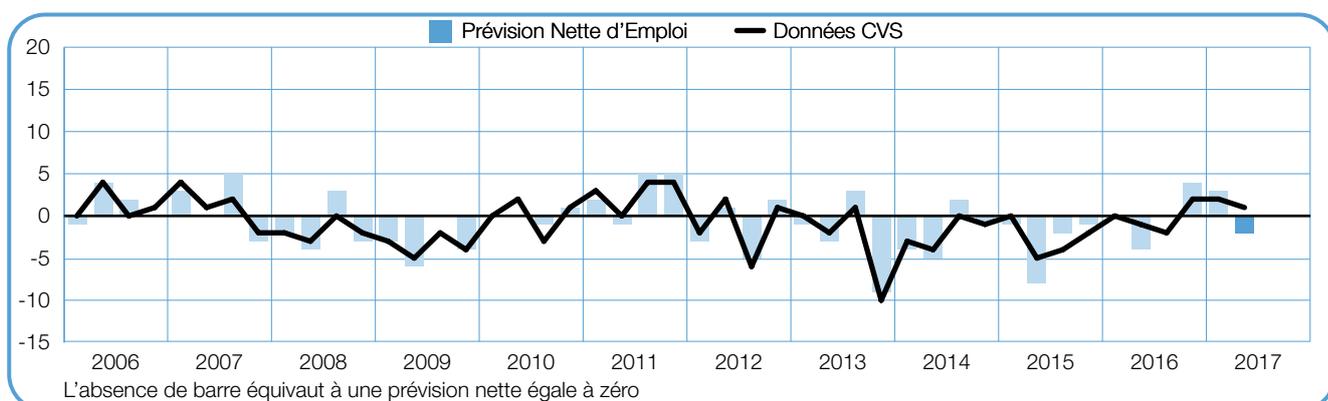
Alors que la prévision nette s'élève à +7%, l'horizon des demandeurs d'emploi du secteur devrait s'éclaircir quelque peu au prochain trimestre. Si la perspective nette d'embauche accuse une baisse de 8 points d'un trimestre sur l'autre, elle augmente de 6 points par rapport au 2^e trimestre 2016.



-2 (+1)%

Commerce

Les employeurs du secteur se montrent relativement prudents pour la période allant d'avril à juin, la prévision nette s'établissant à +1%. Les perspectives d'embauche restent relativement stables d'un trimestre sur l'autre et grimpent de 2 points en comparaison annuelle.

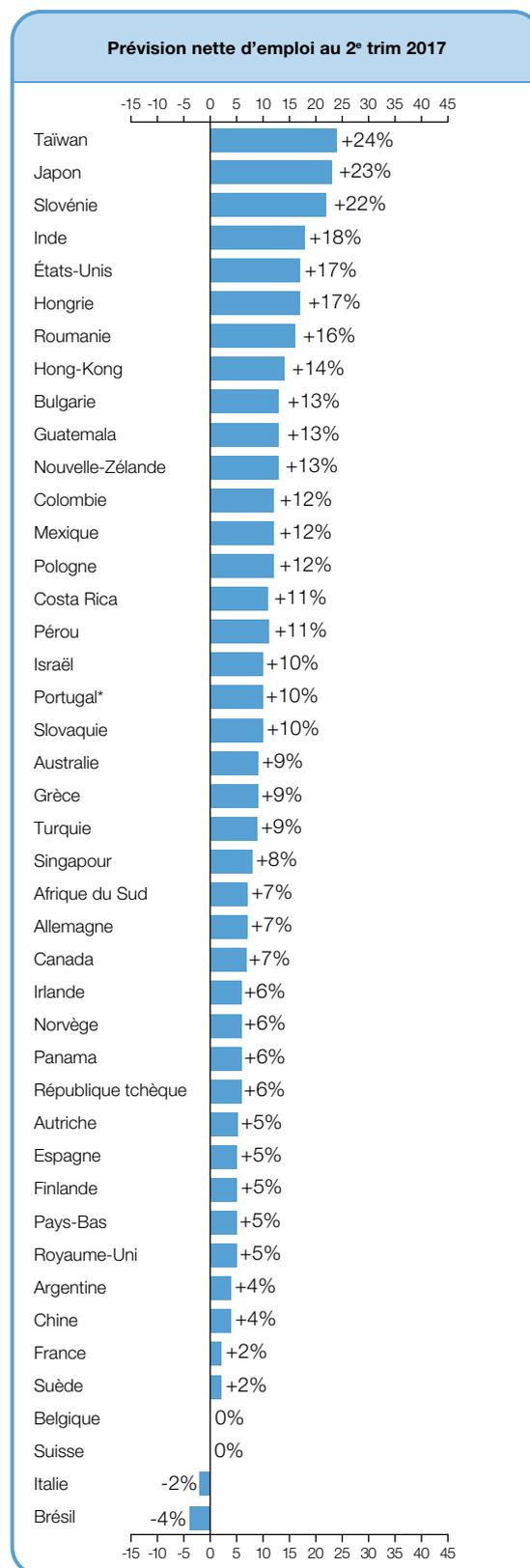


Les perspectives d'emploi dans le monde

	Prévision Nette d'Emploi au 2 ^e trim 2017	Évolution entre le 1 ^{er} trim 2017 et le 2 ^e trim 2017	Évolution entre le 2 ^e trim 2016 et le 2 ^e trim 2017
	%		
Amériques			
Argentine	6 (4) ¹	-1 (-2) ¹	0 (0) ¹
Brésil	0 (-4) ¹	8 (4) ¹	5 (6) ¹
Canada	10 (7) ¹	4 (-3) ¹	0 (0) ¹
Colombie	14 (12) ¹	8 (3) ¹	-5 (-5) ¹
Costa Rica	12 (11) ¹	-4 (-1) ¹	-5 (-2) ¹
États-Unis	19 (17) ¹	6 (1) ¹	1 (1) ¹
Guatemala	14 (13) ¹	-2 (-3) ¹	-4 (-4) ¹
Mexique	14 (12) ¹	2 (-2) ¹	0 (0) ¹
Panama	6 (6) ¹	-2 (-1) ¹	-7 (-4) ¹
Pérou	13 (11) ¹	6 (3) ¹	3 (2) ¹

Asie-Pacifique			
Australie	11 (9) ¹	3 (0) ¹	5 (5) ¹
Chine	4 (4) ¹	0 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Hong-Kong	14 (14) ¹	1 (1) ¹	0 (-1) ¹
Inde	18 (18) ¹	-3 (-5) ¹	-21 (-20) ¹
Japon	30 (23) ¹	8 (0) ¹	1 (1) ¹
Nouvelle-Zélande	14 (13) ¹	-1 (-2) ¹	4 (4) ¹
Singapour	8 (8) ¹	0 (-1) ¹	-2 (-2) ¹
Taiwan	24 (24) ¹	4 (0) ¹	3 (3) ¹

EMEA - Europe, Moyen-Orient et Afrique			
Afrique du Sud	7 (7) ¹	-1 (0) ¹	2 (2) ¹
Allemagne	6 (7) ¹	2 (1) ¹	3 (3) ¹
Autriche	7 (5) ¹	4 (-2) ¹	4 (4) ¹
Belgique	1 (0) ¹	-5 (-6) ¹	-1 (-1) ¹
Bulgarie	20 (13) ¹	13 (1) ¹	1 (1) ¹
Espagne	7 (5) ¹	6 (2) ¹	4 (4) ¹
Finlande	9 (5) ¹	8 (0) ¹	4 (4) ¹
France	1 (2)¹	0 (0)¹	2 (3)¹
Grèce	14 (9) ¹	12 (2) ¹	4 (4) ¹
Hongrie	20 (17) ¹	5 (0) ¹	7 (7) ¹
Irlande	7 (6) ¹	3 (1) ¹	0 (1) ¹
Israël	10 (10) ¹	3 (0) ¹	1 (2) ¹
Italie	0 (-2) ¹	2 (-1) ¹	-2 (-2) ¹
Norvège	7 (6) ¹	4 (2) ¹	4 (3) ¹
Pays-Bas	5 (5) ¹	0 (0) ¹	1 (1) ¹
Pologne	13 (12) ¹	9 (4) ¹	1 (1) ¹
Portugal	10	5	-
Répub. tchèque	6 (6) ¹	5 (4) ¹	2 (4) ¹
Roumanie	25 (16) ¹	19 (0) ¹	6 (5) ¹
Royaume-Uni	5 (5) ¹	-1 (-2) ¹	-2 (-2) ¹
Slovaquie	10 (10) ¹	3 (1) ¹	2 (2) ¹
Slovénie	27 (22) ¹	14 (4) ¹	14 (14) ¹
Suède	4 (2) ¹	-2 (-5) ¹	-5 (-5) ¹
Suisse	3 (0) ¹	6 (1) ¹	0 (-1) ¹
Turquie	14 (9) ¹	9 (-1) ¹	-2 (-2) ¹



1. Le nombre entre parenthèses représente le taux net d'emploi potentiel, une fois désaisonnalisé pour éliminer l'impact des variations saisonnières dans le recrutement. Il convient de noter que cette donnée n'est pas disponible pour tous les pays dans la mesure où un minimum de 17 trimestres est nécessaire.

* Données corrigées des variations saisonnières non disponibles.

Le Baromètre des perspectives d'emploi est l'indice de confiance des employeurs mesurée par ManpowerGroup.

Plus de 58 000 entretiens téléphoniques ont été menés dans 43 pays et territoires afin de mesurer les évolutions d'effectifs* prévues au 2^e trimestre 2017. La même question est posée à tous les employeurs du monde participant à l'étude : *“Comment anticipez-vous l'évolution des effectifs de votre entreprise au cours du prochain trimestre, jusqu'à fin juin 2017, par rapport au trimestre actuel ?”*

Les résultats du Baromètre pour le 2^e trimestre 2017 indiquent que les employeurs de 39 des 43 pays et territoires étudiés prévoient de renforcer leurs effectifs, à des degrés divers, dans la période comprise entre avril et juin 2017.* De manière générale, les perspectives d'embauche devraient s'inscrire dans la continuité de celles observées lors des trois premiers mois de l'année. Dans la majorité des pays et territoires, les employeurs semblent décidés à maintenir leurs effectifs en l'état ou à recruter de façon mesurée tout en gardant un œil vigilant sur l'évolution du marché.

Si les intentions d'embauche progressent dans 17 des 43 pays et territoires en comparaison trimestrielle, elles reculent dans 15 autres et restent inchangées dans les onze derniers. La comparaison d'une année à l'autre révèle une embellie plus marquée, la prévision nette d'emploi augmentant dans 25 pays et territoires, diminuant dans 14 autres et restant identique dans les trois derniers**. C'est à Taïwan, au Japon, en Slovénie et en Inde que le climat d'embauche s'annonce le plus favorable. Les perspectives les moins encourageantes sont, quant à elles, à mettre au compte des employeurs du Brésil, d'Italie, de Belgique et de Suisse.

Des embauches sont à prévoir dans 22 des 25 pays de la région Europe, Moyen-Orient et Afrique (EMEA). En comparaison trimestrielle, la situation de l'emploi s'améliore dans 12 pays, se dégrade dans six autres et reste inchangée dans les sept derniers. D'une année sur l'autre, le solde net progresse dans 18 pays et ne fléchit que dans six autres. De toute la région EMEA, c'est en Slovénie, en Hongrie et en Roumanie que les demandeurs d'emploi bénéficieront des perspectives les plus favorables. Les employeurs de Slovénie et de Bulgarie affichent les intentions d'embauche les plus optimistes depuis l'intégration des deux pays au Baromètre. En queue de peloton, leurs homologues italiens, belges et suisses sont ceux qui rapportent les prévisions les plus faibles.

Dans l'ensemble des huit pays et territoires de la région Asie-Pacifique, les employeurs entendent renforcer leurs effectifs. D'un trimestre sur l'autre, la prévision nette

d'emploi chute dans trois pays et territoires, reste inchangée dans quatre autres, et s'améliore dans un seul pays. En comparaison annuelle, la volumétrie des embauches devrait augmenter à des degrés divers dans quatre pays et territoires et diminuer dans les quatre autres. Pour le deuxième trimestre consécutif, les employeurs de Taïwan sont les plus optimistes de la région, mais aussi du monde. À l'inverse, leurs homologues chinois affichent pour le quatrième trimestre consécutif les intentions d'embauche les plus prudentes de la zone.

Le solde net d'emploi est positif dans neuf des dix pays de la région Amériques. Par rapport au 1^{er} trimestre de l'année, les perspectives pour les trois mois à venir s'améliorent dans quatre pays et se dégradent dans six autres. En comparaison annuelle, elles progressent dans trois pays, se replient dans quatre autres et restent inchangées dans les trois derniers. Pour le troisième trimestre consécutif, c'est aux États-Unis que l'on observe les prévisions d'embauche les plus ambitieuses de la région. Pour le neuvième trimestre consécutif, les employeurs brésiliens restent dans le rouge, rapportant les intentions d'embauche les plus faibles de la région.

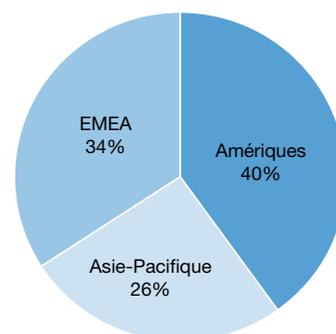
Les résultats de cette enquête trimestrielle pour les 43 pays et territoires couverts par le Baromètre, ainsi que les comparaisons régionales et mondiales sont disponibles à l'adresse suivante : www.manpowergroup.com/press/meos. Le prochain Baromètre ManpowerGroup sur les perspectives d'emploi sera publié le 13 juin 2017 et présentera les prévisions d'activité sur le marché du travail pour le 3^e trimestre 2017.

* Les commentaires se fondent sur les données corrigées des variations saisonnières lorsqu'elles sont disponibles. Précisons que les chiffres pour le Portugal ne sont pas corrigés des variations saisonnières.

** Le Portugal étant couvert pour la première fois depuis le 3^e trimestre 2016, aucun élément de comparaison annuelle n'est disponible à ce jour pour dégager des tendances.

Composition de l'échantillon par grandes régions

Plus de 58 000 personnes (directeurs des ressources humaines et responsables de recrutement d'organismes publics et privés dans le monde) ont répondu au Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi pour le 2^e trimestre 2017 : 40% des personnes interrogées sont originaires de 10 pays de la région Amériques ; 26%, de huit pays et territoires de la région Asie-Pacifique ; et 34% de 25 pays de la zone Europe, Moyen-Orient et Afrique (EMEA).



Comparaisons par continent – Amériques

Plus de 23 000 entretiens ont été menés auprès d'employeurs de dix pays d'Amérique du Nord, d'Amérique centrale et d'Amérique du Sud afin d'analyser l'évolution des perspectives d'emploi au 2^e trimestre 2017. Il en ressort que le rythme des embauches devrait s'accroître dans tous les pays, hormis le Brésil.

Aux États-Unis, la situation de l'emploi demeure très favorable. Les prévisions sont relativement stables par rapport au trimestre précédent et à la même période de l'an passé, à l'heure où plus de 20% des employeurs prévoient d'accroître leurs effectifs dans les trois prochains mois. C'est à nouveau dans le secteur des Loisirs et de l'Hôtellerie que les perspectives sont les plus prometteuses. Les entreprises des secteurs du Transport et des services publics et du Commerce de gros et de détail s'attendent, elles aussi, à animer le marché de l'emploi durant le trimestre prochain.

La situation de l'emploi est tout aussi encourageante au Mexique, où les employeurs de tous les secteurs d'activité et toutes les régions ont l'intention de renforcer leurs effectifs. Le climat d'embauche devrait être particulièrement favorable dans le secteur de l'Industrie manufacturière, où près du quart des employeurs interrogés ont indiqué qu'ils comptaient recruter dans la période allant d'avril à juin 2017.

Bien que les employeurs de tous les secteurs d'activité et toutes les régions du Canada prévoient de se renforcer à des degrés divers au cours du deuxième trimestre, le dynamisme du marché de l'emploi devrait globalement s'étioler comparé au trimestre précédent.

Les perspectives les plus encourageantes concernent le secteur de l'Administration publique, suivi de ceux de la Production de biens durables et du Commerce de gros et de détail.

Les entreprises du Guatemala, du Costa Rica et du Panama devraient voir leurs effectifs évoluer à la hausse. Dans ces trois pays, le rythme des embauches devrait néanmoins être moins soutenu qu'à la même période de l'année dernière. Pour les trois mois à venir, la palme de l'optimisme revient aux employeurs guatémaltèques, à commencer par ceux du secteur du Transport et de la communication. Au Costa Rica, la demande s'annonce particulièrement forte dans le secteur de l'Industrie manufacturière, où les embauches devraient se poursuivre à un rythme stable. La situation est tout autre au Panama, où les employeurs rapportent les prévisions d'emploi les plus pessimistes depuis l'intégration de leur pays au Baromètre, au 2^e trimestre 2010. Dans les secteurs de l'Industrie manufacturière et des Services, la morosité des employeurs atteint un niveau record depuis que le pays est couvert par cette étude.

Au Pérou, les embauches devraient progresser à un rythme stable durant les trois prochains mois, les employeurs prévoyant des hausses d'effectifs dans tous les secteurs d'activité et toutes les régions du pays. Le marché de l'emploi sera particulièrement animé dans les secteurs de la Construction et de l'Agriculture.

En Colombie, l'horizon des demandeurs d'emploi devrait s'éclaircir quelque peu par rapport au trimestre

précédent tandis que les prévisions d'emploi s'améliorent à des degrés divers dans la majorité des secteurs d'activité et régions du pays. C'est dans le secteur de la Construction que les employeurs montrent le plus d'optimisme : près d'un tiers de ceux interrogés entend recruter entre avril et juin 2017.

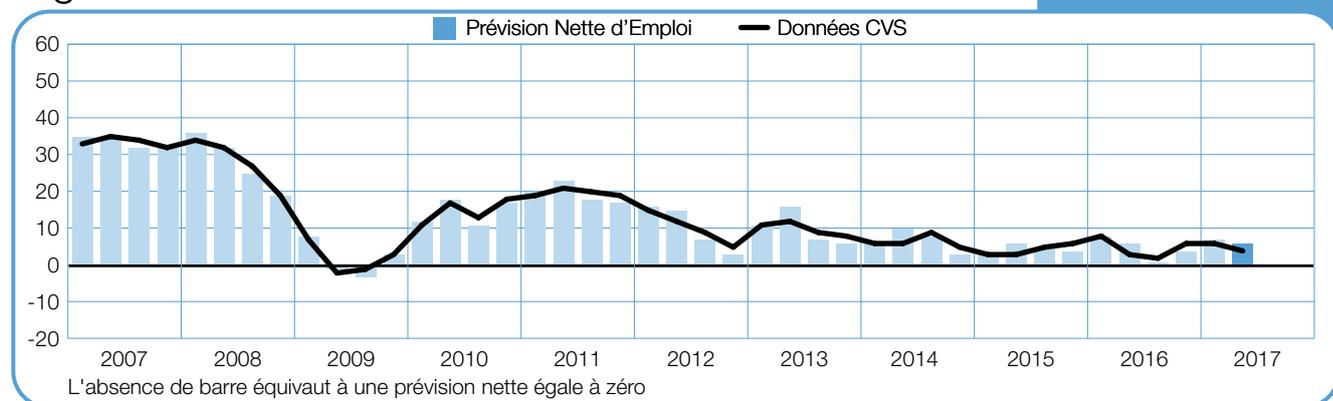
En Argentine, les employeurs demeurent raisonnablement optimistes et prévoient des hausses d'effectifs modérées au deuxième trimestre dans tous les secteurs d'activité, ce malgré les incertitudes liées à la forte inflation qui touche actuellement le pays et à

son impact sur le pouvoir d'achat des consommateurs. Les perspectives d'emploi seront particulièrement prometteuses dans le secteur des Activités financières, de l'assurance et de l'Immobilier.

Contrairement aux scénarios envisageant un nouveau trimestre d'aggravation de la situation de l'emploi au Brésil, la prévision nette générale, ainsi que les perspectives dans la plupart des secteurs d'activité et régions du pays, enregistrent un léger mieux par rapport au trimestre précédent et augmentent timidement en comparaison annuelle.

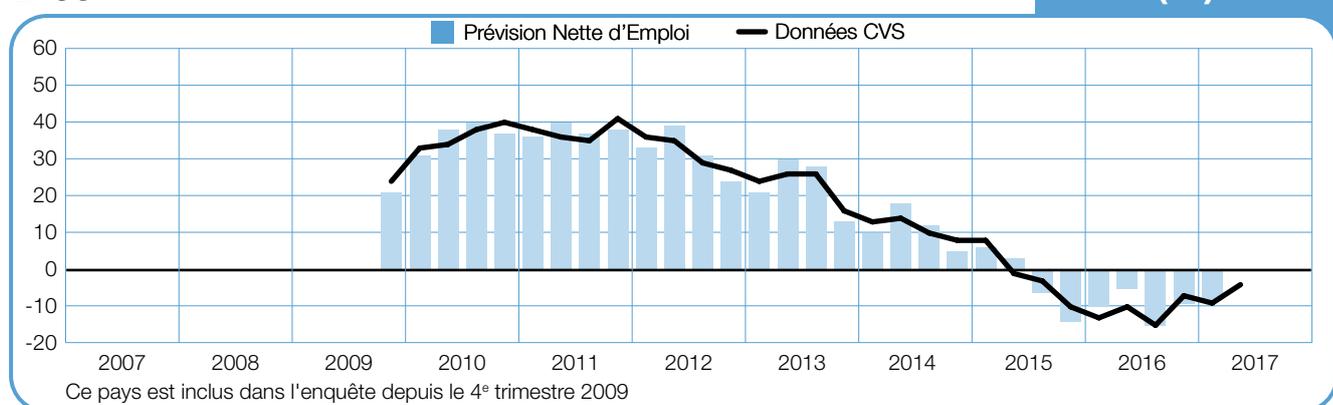
Argentine

+6 (+4)%



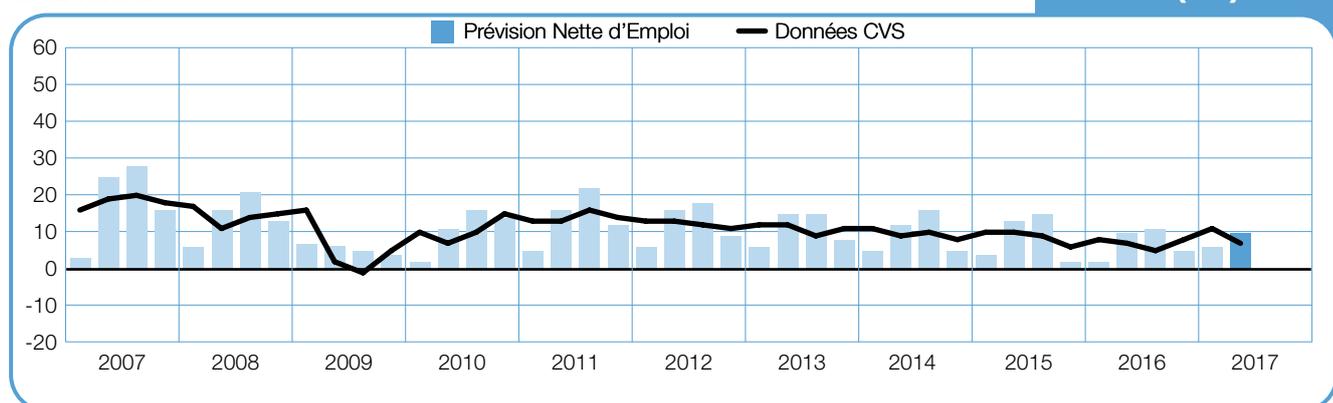
Brésil

0 (-4)%



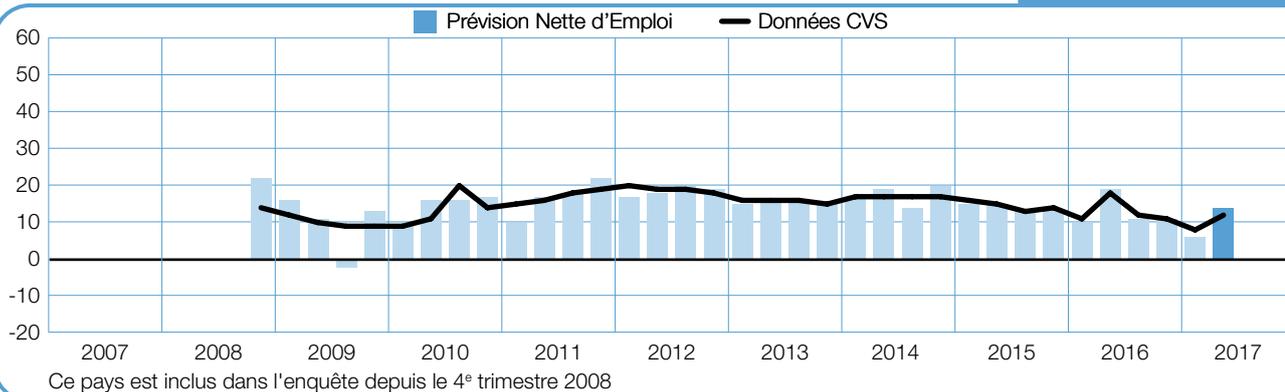
Canada

+10 (+7)%



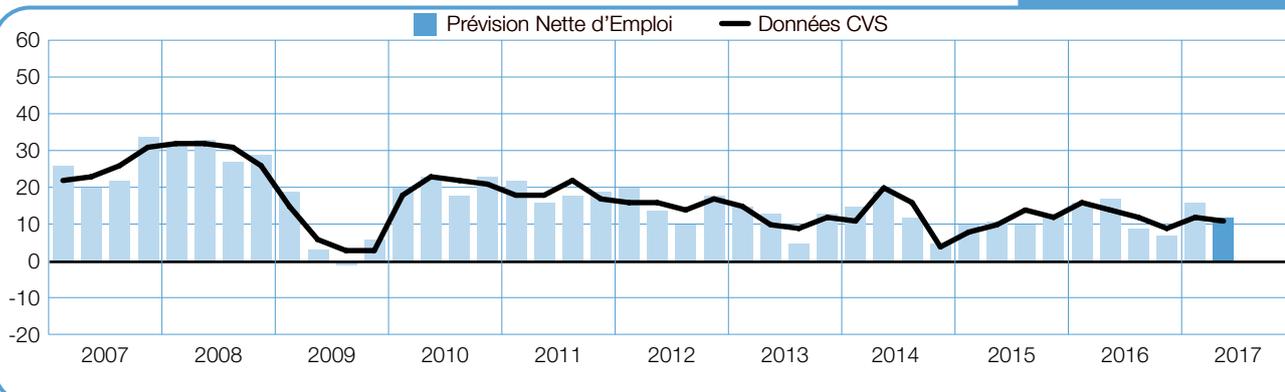
Colombie

+14 (+12)%



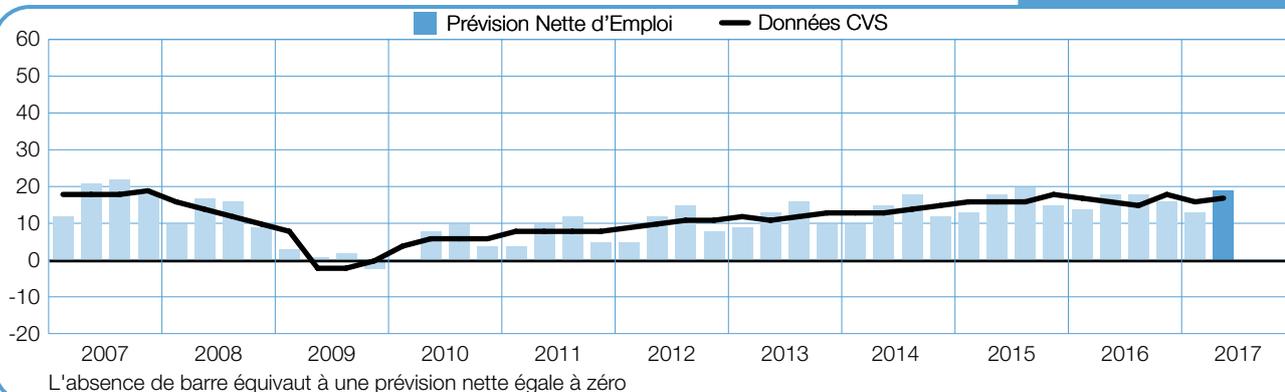
Costa Rica

+12 (+11)%



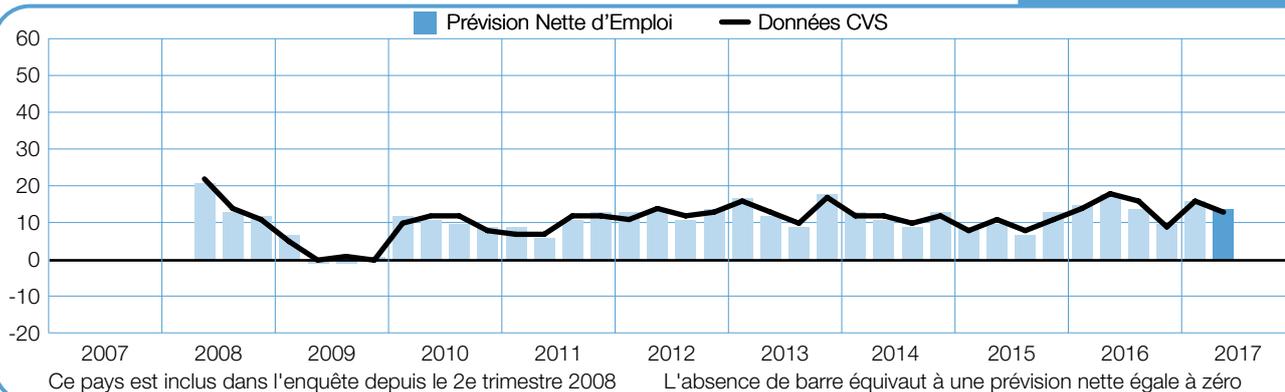
États-Unis

+19 (+17)%



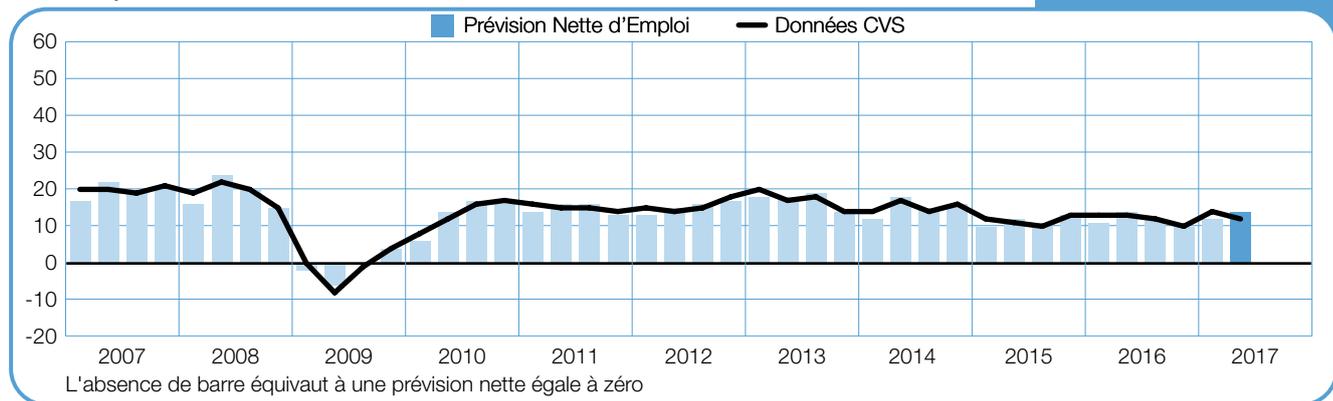
Guatemala

+14 (+13)%



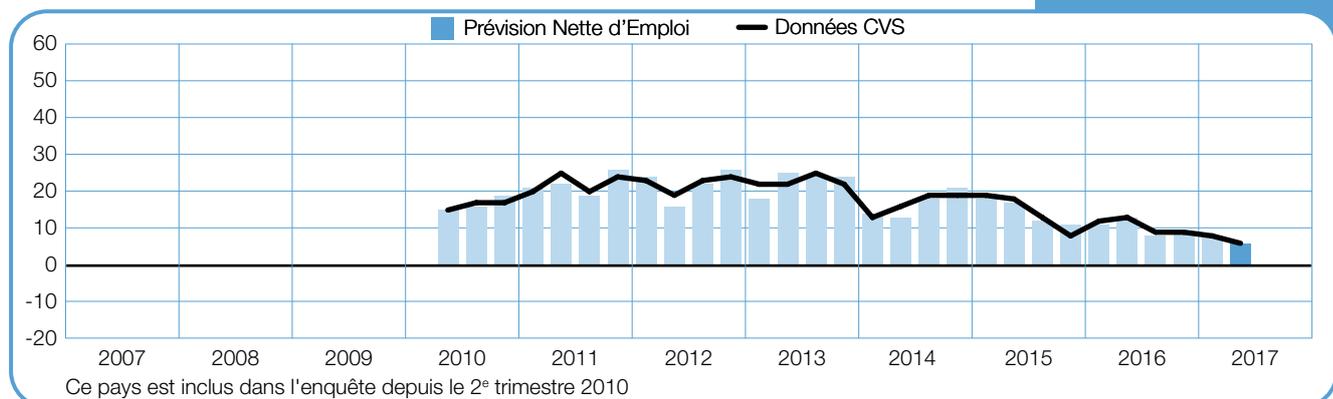
Mexique

+14 (+12)%



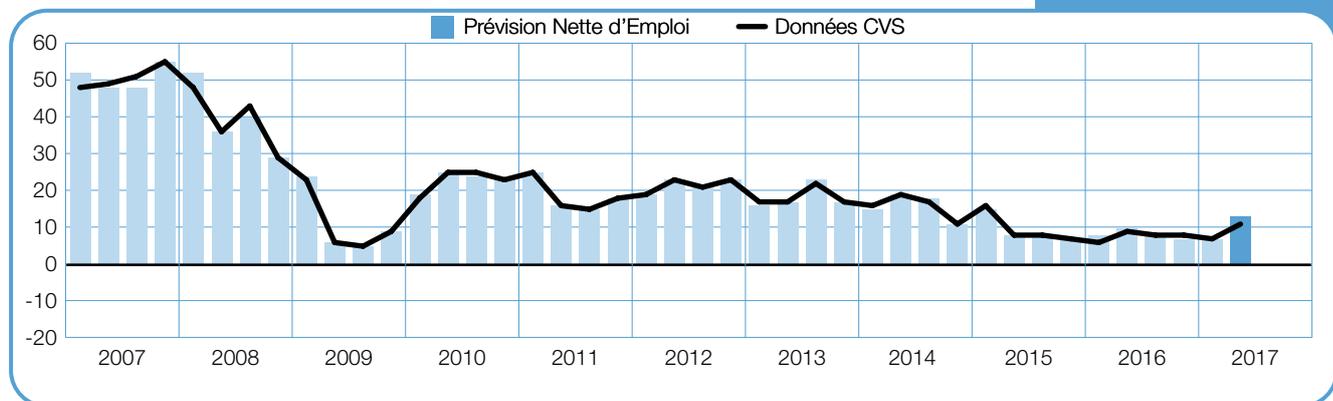
Panama

+6 (+6)%



Pérou

+13 (+11)%



Comparaisons par continent

– Asie-Pacifique

Plus de 14 000 entretiens ont été réalisés auprès d'employeurs des huit pays et territoires qui composent la région Asie-Pacifique afin de mesurer les perspectives d'emploi pour le 2^e trimestre 2017. Dans toute la région, les employeurs ont l'intention de se renforcer au cours des trois prochains mois. Le rythme des embauches devrait néanmoins varier considérablement d'un pays à l'autre.

Pour le deuxième trimestre consécutif, c'est à Taïwan que les employeurs rapportent les intentions d'embauche les plus fortes de la région, ainsi que la prévision nette la plus optimiste de tous les pays et territoires couverts par l'étude. Parmi les employeurs interrogés, près de trois sur dix indiquent anticiper des embauches entre avril et juin 2017, l'optimisme étant particulièrement prononcé dans le secteur des Activités financières, de l'assurance et de l'Immobilier.

Au Japon, une forte augmentation des recrutements est attendue au prochain trimestre. La demande s'annonce particulièrement forte dans le Transport et les services publics, où les intentions d'embauche atteignent un niveau record depuis le 2^e trimestre 2008. De même, les employeurs du Commerce de gros et de détail font montre d'un optimisme qu'on ne leur avait plus connu depuis 10 ans.

En Inde, le ralentissement de l'activité du marché de l'emploi devrait se poursuivre pour le cinquième trimestre consécutif, et la perspective nette retombe à son plus bas niveau depuis que le pays a été intégré au Baromètre, au 3^e trimestre 2005. Dans quatre des sept secteurs d'activité du pays, les prévisions d'emploi pour le deuxième trimestre sont les plus faibles déclarées à ce jour.

La situation s'avère plus mitigée en Australie, où la perspective nette générale reste inchangée d'un trimestre à l'autre, mais les intentions d'embauche de deux secteurs clés suivent des trajectoires opposées. Dans celui des Activités financières, de l'assurance et de l'Immobilier, le solde net retombe à son niveau le plus bas depuis le 3^e trimestre 2009. À l'inverse, les prévisions d'embauche dans le secteur des Industries extractives et de la Construction continuent de remonter et la confiance des employeurs atteint des sommets qu'elle n'avait plus fréquentés depuis le 4^e trimestre 2012.

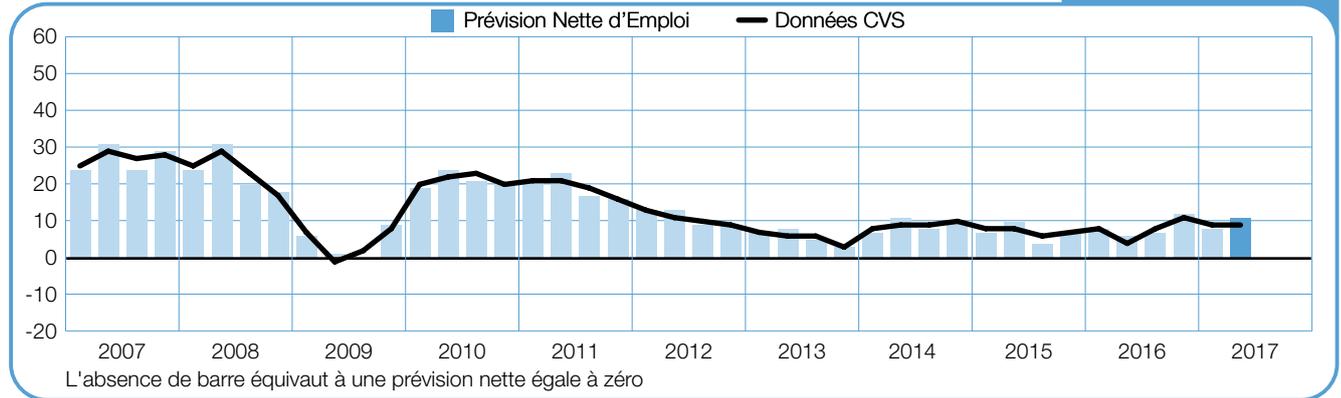
L'optimisme est de mise en Nouvelle-Zélande, où les prévisions les plus favorables sont à mettre au compte des employeurs du secteur des Industries extractives et de la Construction. À l'inverse, malgré les hausses d'effectifs attendues dans le secteur du Transport et des services publics, la prévision nette accuse une forte baisse d'un trimestre sur l'autre, ce qui laisse à penser que les entreprises ont pourvu leurs postes vacants au trimestre dernier, durant lequel les recrutements ont connu un pic.

Dans le reste de la région Asie-Pacifique, la tendance est à la stabilité. À Hong-Kong, les employeurs prévoient de poursuivre les embauches au deuxième trimestre, la perspective nette restant relativement stable par rapport au trimestre précédent et à la même période de l'an passé. Dans la même lignée, les employeurs de Singapour anticipent des recrutements au cours des trois prochains mois, ce malgré des perspectives d'emploi négatives pour le deuxième trimestre consécutif dans le secteur du Commerce de gros et de détail.

Les employeurs chinois font preuve d'un optimisme mesuré, anticipant des embauches modérées dans tous les secteurs et toutes les régions du pays. Cela étant, il est possible que la transition actuelle de la Chine vers une économie plus axée sur les services contribue à alimenter l'incertitude des employeurs et responsables du recrutement, ce qui expliquerait que près de deux tiers de ceux qui ont été interrogés dans le cadre de cette étude indiquent qu'ils ne sont pas en mesure de se prononcer sur leurs intentions d'embauche pour le trimestre à venir.

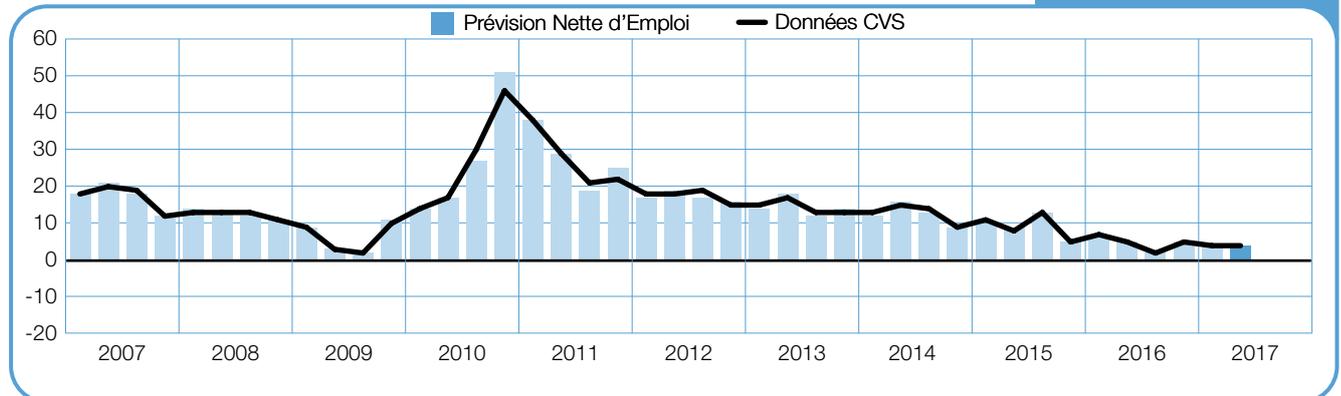
Australie

+11 (+9)%



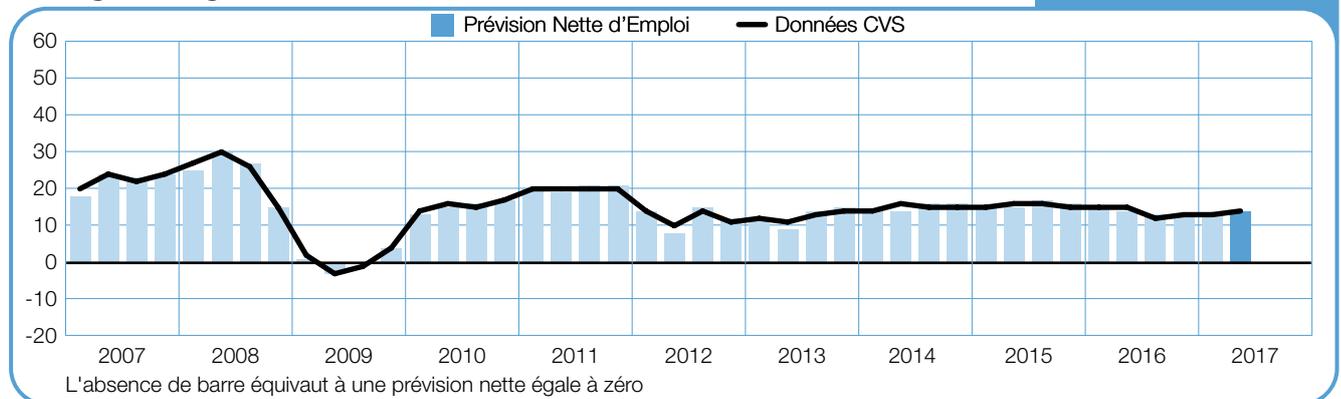
Chine

+4 (+4)%



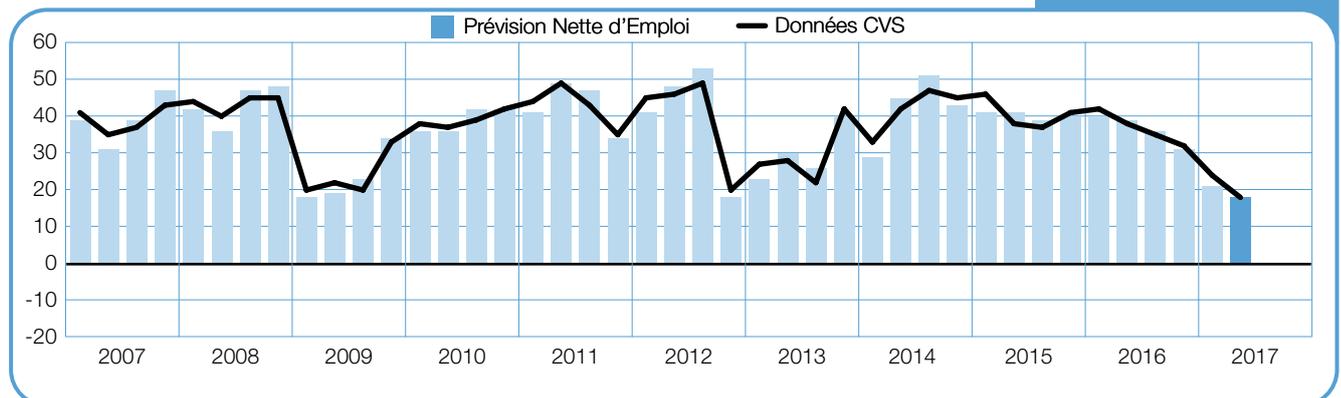
Hong-Kong

+14 (+14)%



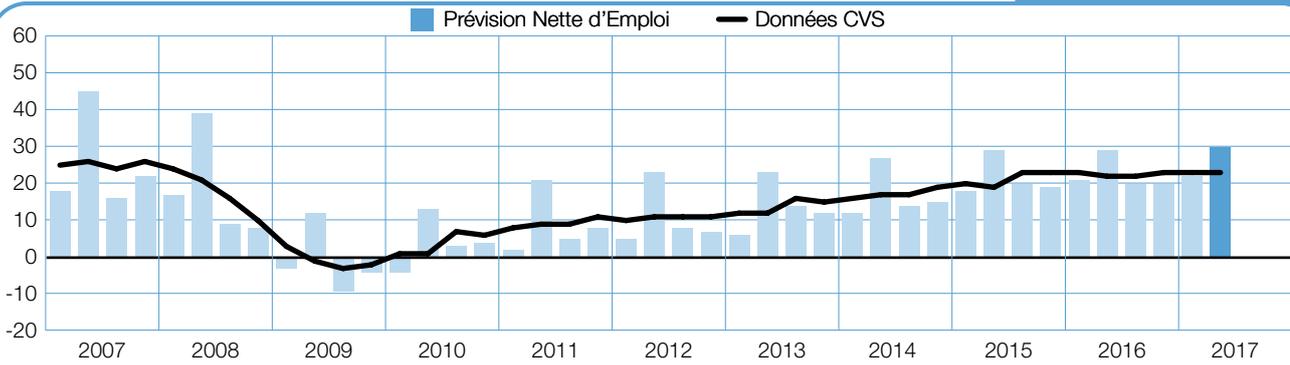
Inde

+18 (+18)%



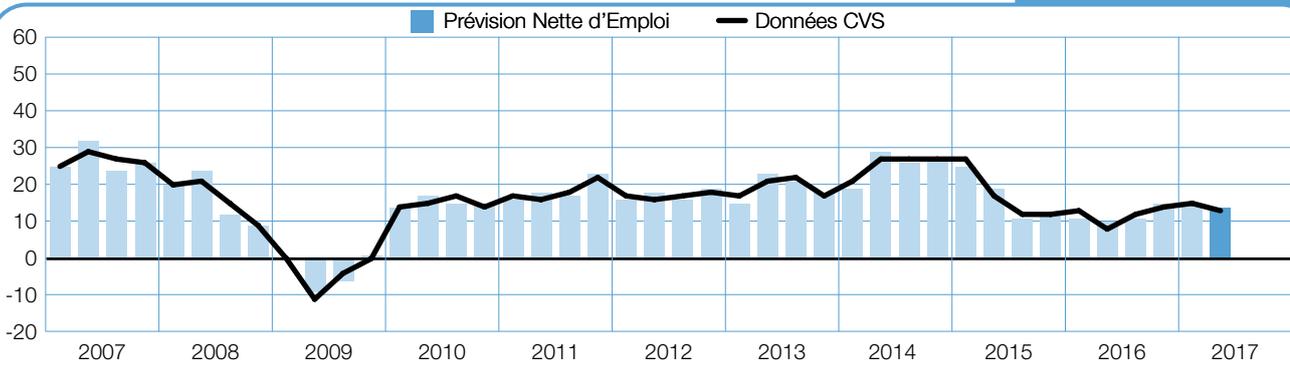
Japon

+30 (+23)%



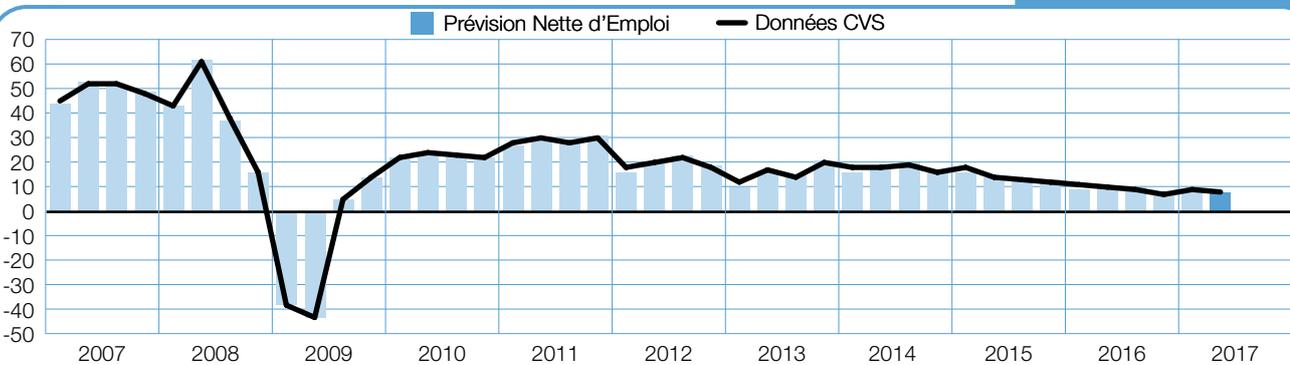
Nouvelle-Zélande

+14 (+13)%



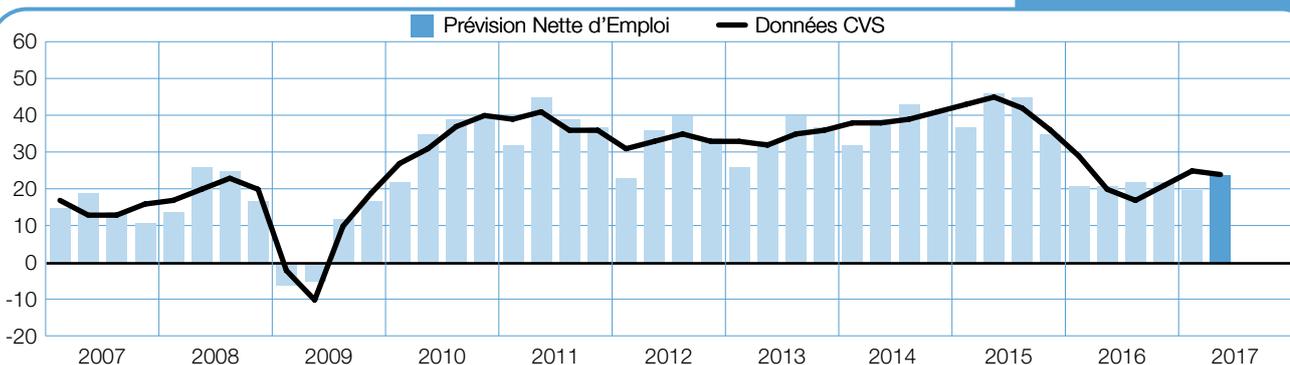
Singapour

+8 (+8)%



Taiwan

+24 (+24)%



Comparaisons par continent – Europe, Moyen-Orient & Afrique (EMEA)

Les entretiens menés auprès d'environ 21 000 employeurs de 25 pays révèlent des perspectives contrastées pour les trois mois à venir. Le rythme des embauches devrait s'accélérer à des degrés divers dans 22 des 25 pays et territoires qui composent la région.

Les prévisions d'emploi pour le trimestre à venir demeurent mesurées dans la plupart des pays de la région, même si certains signes augurent d'un regain de confiance progressif des employeurs. Dans 18 des 24 pays *, la prévision nette d'emploi est ainsi supérieure à ce qu'elle était l'an passé à la même période.

Durant les trois prochains mois, le marché de l'emploi devrait connaître une forte activité dans la majorité des pays d'Europe de l'Est, en tête desquels la Slovaquie et la Bulgarie, où les employeurs anticipent un niveau d'embauches record depuis que les deux pays ont respectivement été intégrés au Baromètre. Cet optimisme est partagé par leurs pairs de Hongrie, de Roumanie, de Pologne et de Slovaquie. En République tchèque, l'activité du marché de l'emploi devrait connaître un léger rebond, principalement dans les secteurs de la Construction et du Transport et de la logistique, où les employeurs rapportent les prévisions les plus optimistes depuis l'intégration du pays au Baromètre, au 2^e trimestre 2008.

En Allemagne, le rythme des embauches semble s'accélérer. La prévision nette d'emploi, dopée par la hausse des intentions d'embauche dans les secteurs de la Construction et des Activités financières, atteint un niveau qui n'avait plus été observé depuis le 2^e trimestre 2012. De même, les perspectives d'embauche en Espagne sont les plus élevées depuis le 1^{er} trimestre 2008, tandis que celles rapportées par les employeurs de Norvège témoignent d'un optimisme qu'ils n'avaient plus montré depuis maintenant quatre ans.

Aux Pays-Bas, les employeurs font preuve d'un optimisme modéré. Les hausses d'effectifs les plus fortes concerneront le secteur des Activités financières et des services aux entreprises. La perspective nette est l'une des plus élevées depuis le 1^{er} trimestre 2009.

Les employeurs autrichiens prévoient eux aussi une croissance de leurs effectifs au cours des trois mois à venir. Si le gros des embauches devrait intervenir dans le secteur de l'Industrie manufacturière, les intentions sont positives dans neuf des 10 secteurs d'activité étudiés et huit des neuf régions couvertes.

En Israël, les employeurs font état d'intentions d'embauche raisonnablement optimistes, dopées par la bonne forme d'un secteur agricole dont la perspective nette atteint son niveau le plus haut depuis l'intégration du pays à ce Baromètre, au 4^e trimestre 2011. En Grèce, en Afrique du Sud et en Finlande, les employeurs anticipent une variation mesurée de leurs effectifs pour les trois mois à venir.

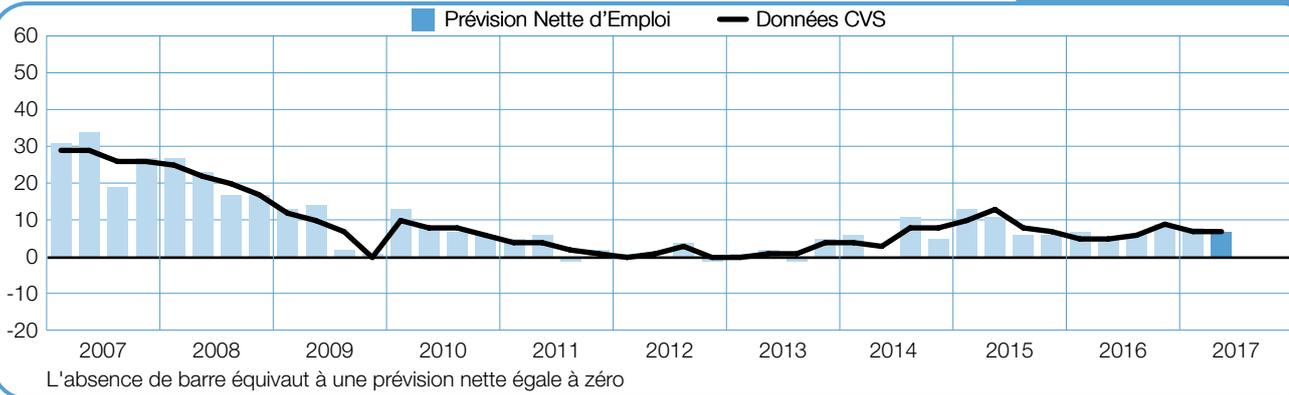
Dans le reste de l'Europe, l'horizon des demandeurs d'emploi s'annonce plus sombre. Au Royaume-Uni, les employeurs anticipent des mouvements au cours des trois prochains mois, mais le rythme des embauches devrait s'essouffler dans la majorité des secteurs d'activité et régions tant en comparaison trimestrielle que d'une année sur l'autre. Les perspectives demeurent relativement favorables en Suède, mais se dégradent quelque peu tant en comparaison trimestrielle qu'annuelle.

Les perspectives seront vraisemblablement moins encourageantes en France. En effet, bien que les employeurs du secteur de la Construction affichent les intentions d'embauche les plus élevées depuis 2006, le volume général des embauches prévues pour le prochain semestre s'annonce modéré. En Suisse, le marché de l'emploi devrait connaître peu de mouvements. L'affirmation vaut tout autant pour la Belgique, où les employeurs semblent satisfaits de la profondeur actuelle de leurs effectifs, après la légère hausse des embauches qui a été observée lors du trimestre précédent. En revanche, les employeurs d'Italie semblent encore moins enclins à recruter et font état pour le deuxième trimestre consécutif d'une perspective négative – la seule parmi les 25 pays de la région EMEA.

* Le Portugal étant couvert pour la première fois depuis le 3^e trimestre 2016, aucun élément de comparaison annuelle n'est disponible à ce jour pour dégager des tendances.

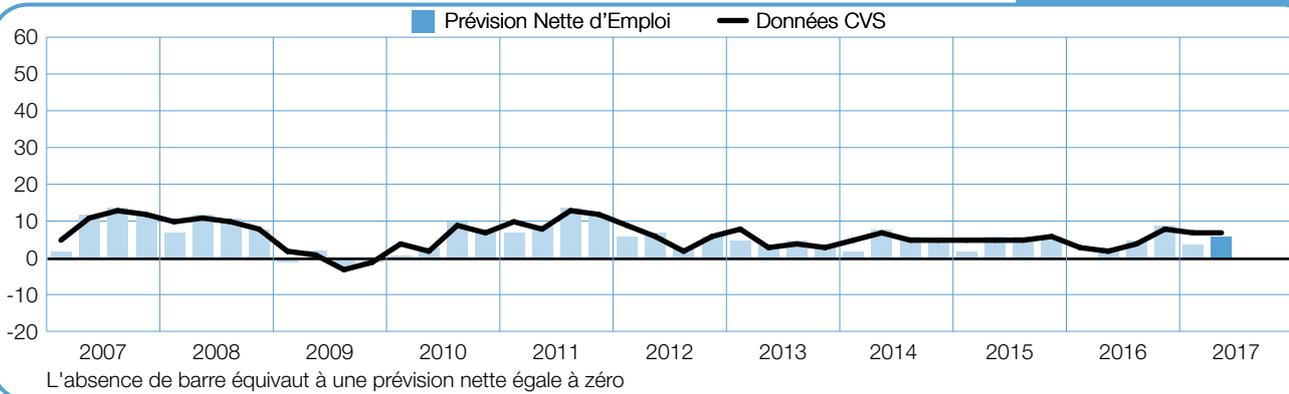
Afrique du Sud

+7 (+7)%



Allemagne

+6 (+7)%



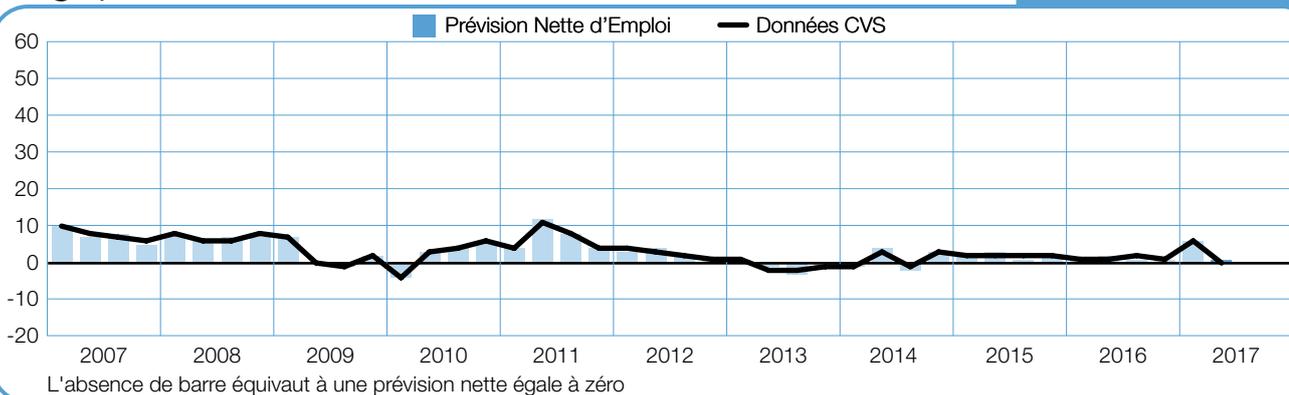
Autriche

+7 (+5)%



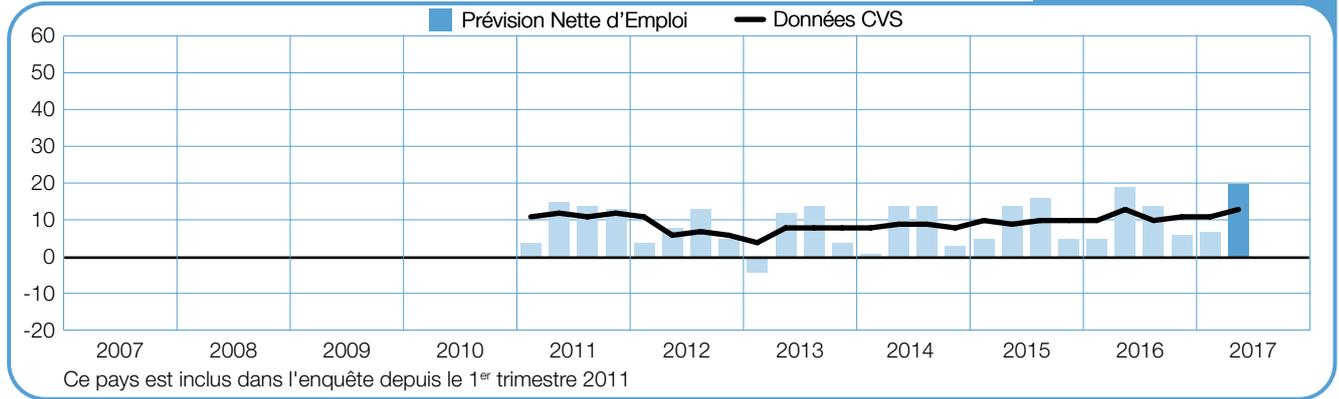
Belgique

+1 (0)%



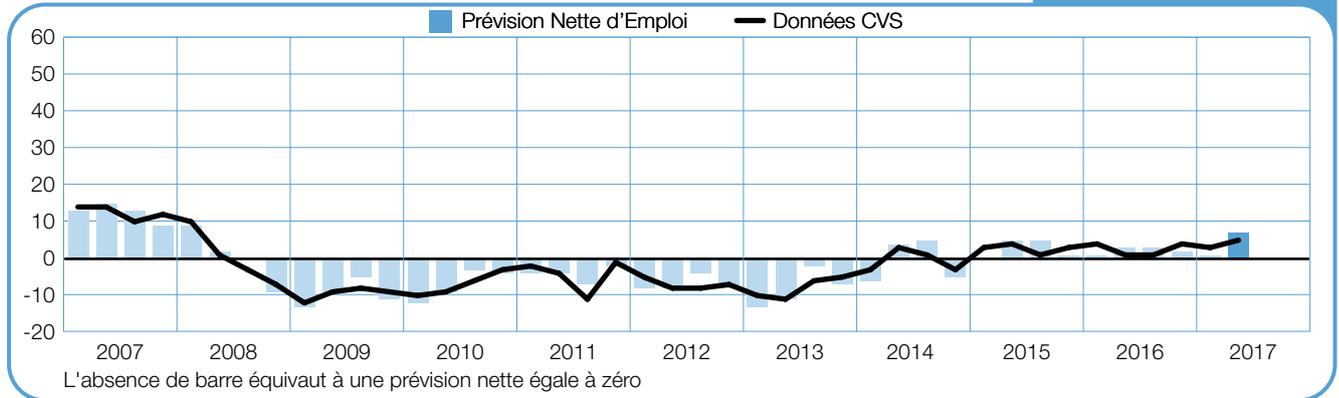
Bulgarie

+20 (+13)%



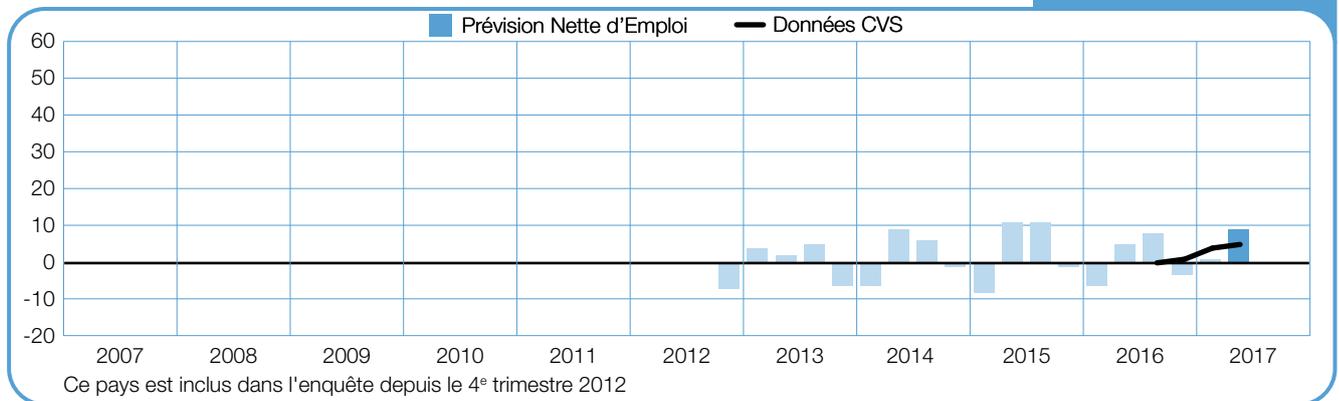
Espagne

+7 (+5)%



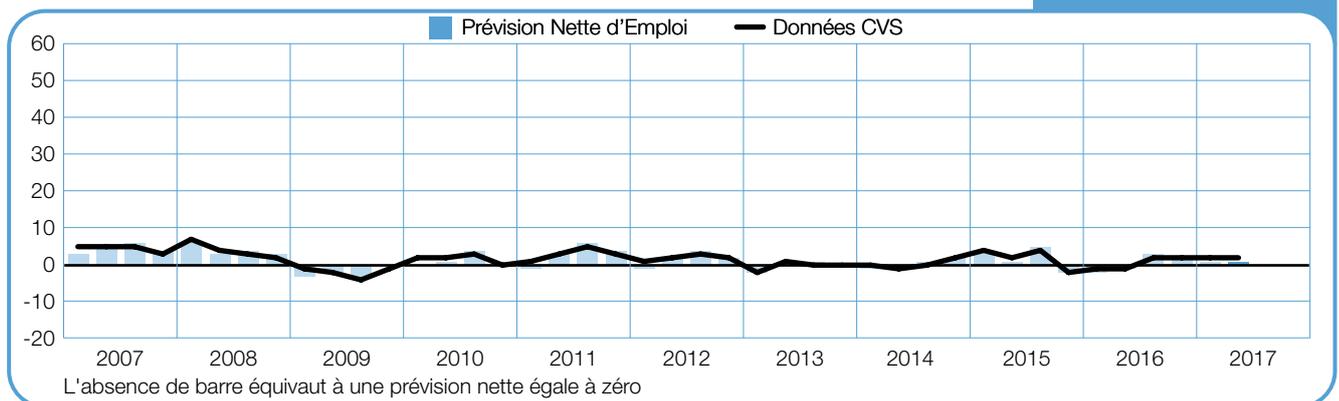
Finlande

+9 (+5)%



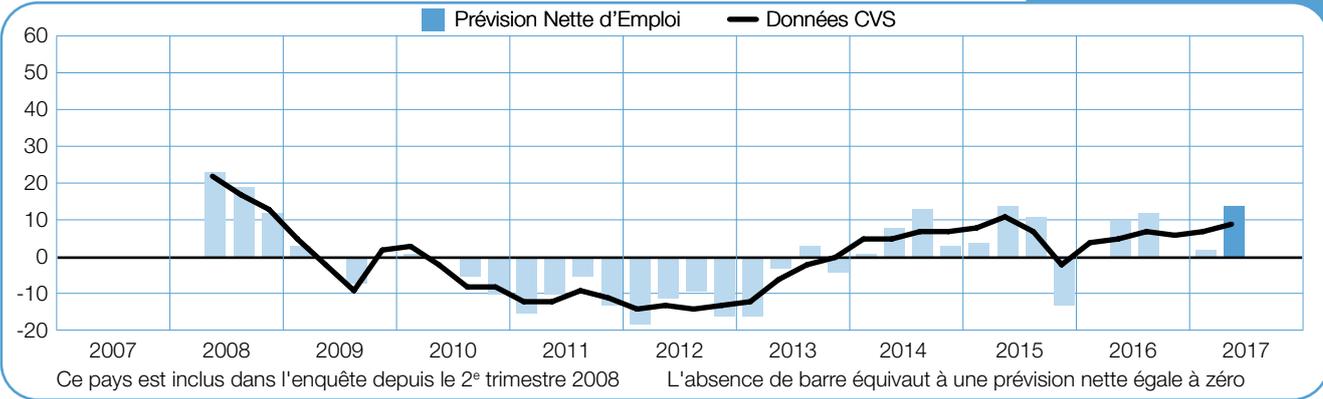
France

+1 (+2)%



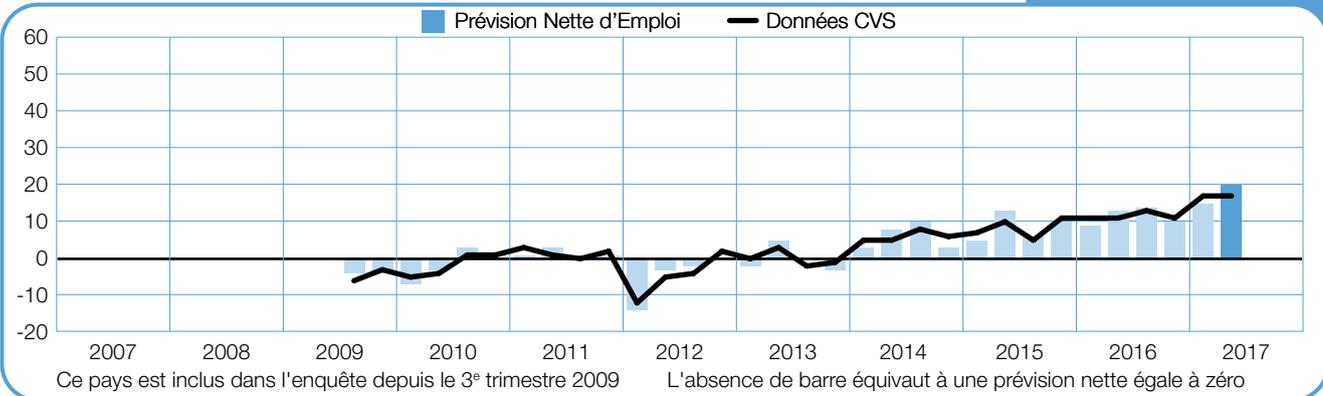
Grèce

+14 (+9)%



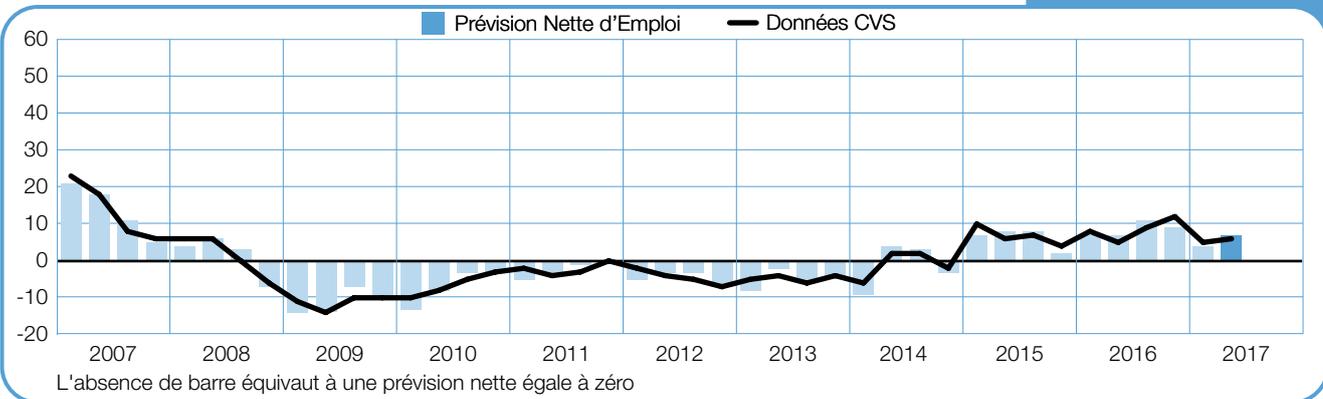
Hongrie

+20 (+17)%



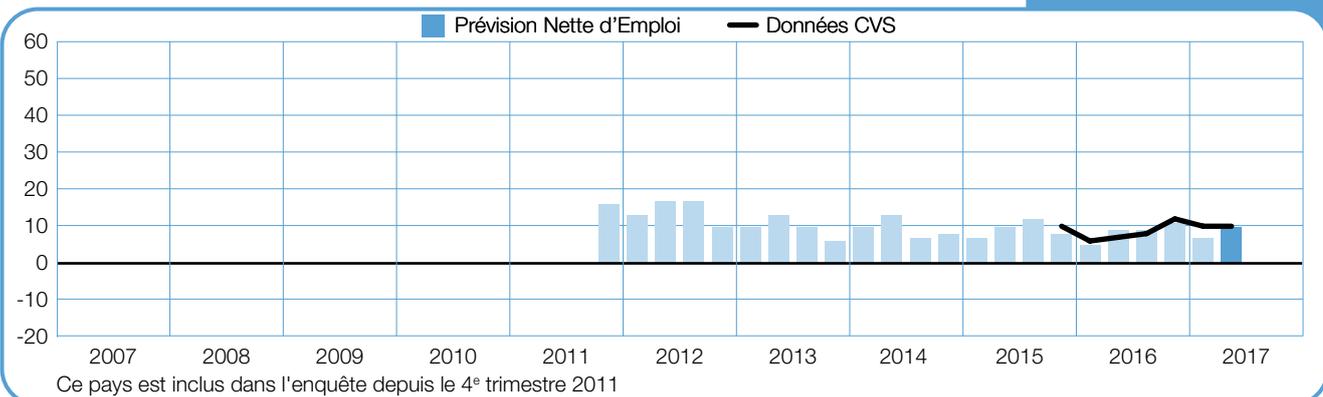
Irlande

+7 (+6)%



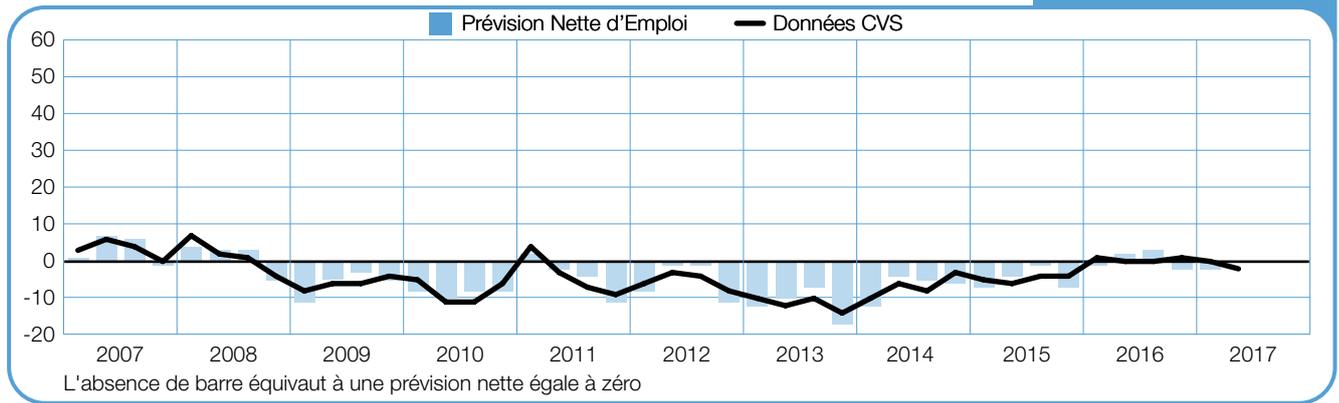
Israël

+10 (+10)%



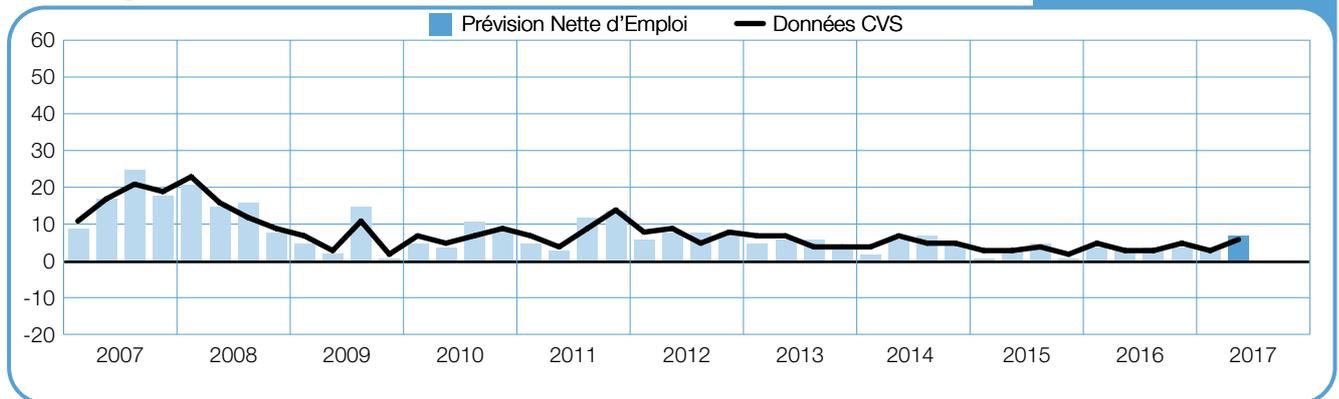
Italie

0 (-2)%



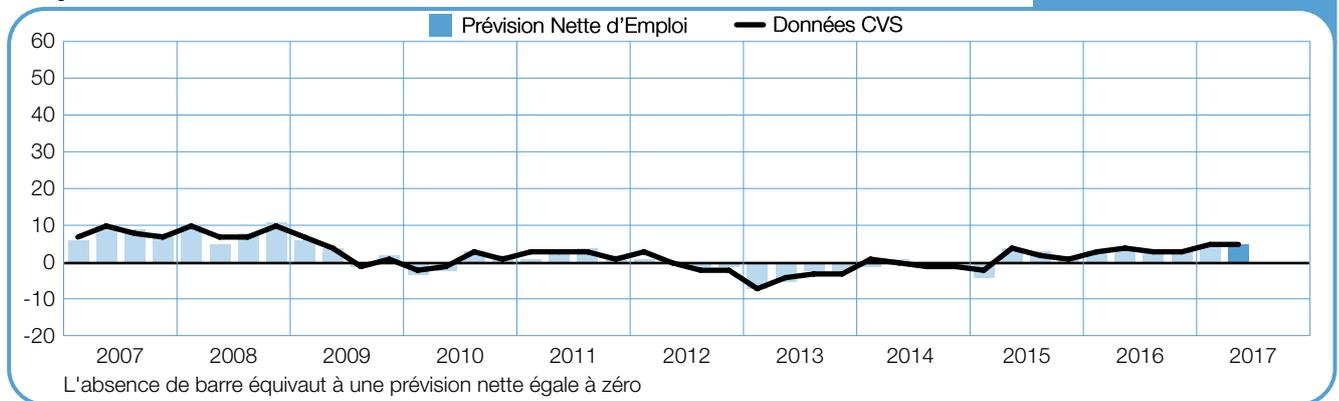
Norvège

+7 (+6)%



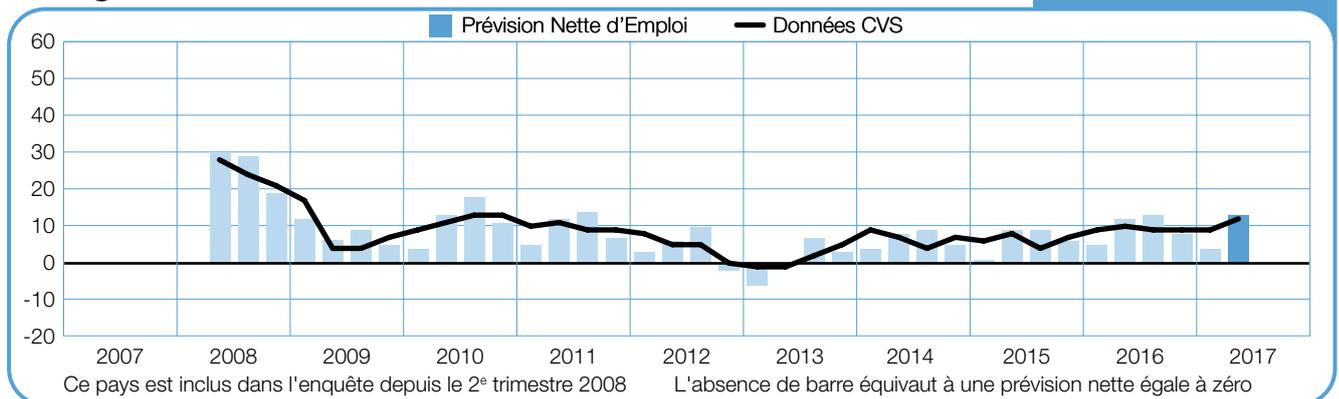
Pays-Bas

+5 (+5)%



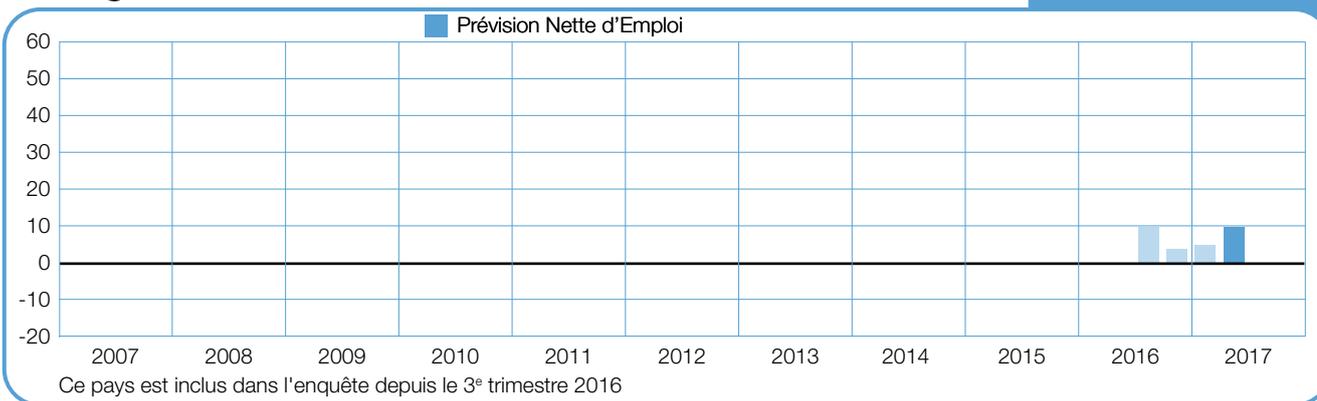
Pologne

+13 (+12)%



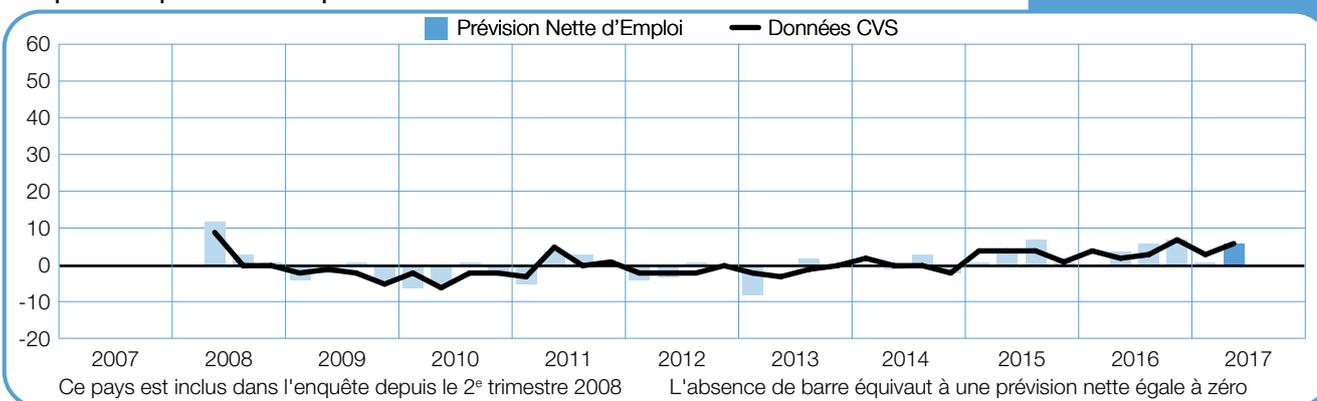
Portugal

+10%



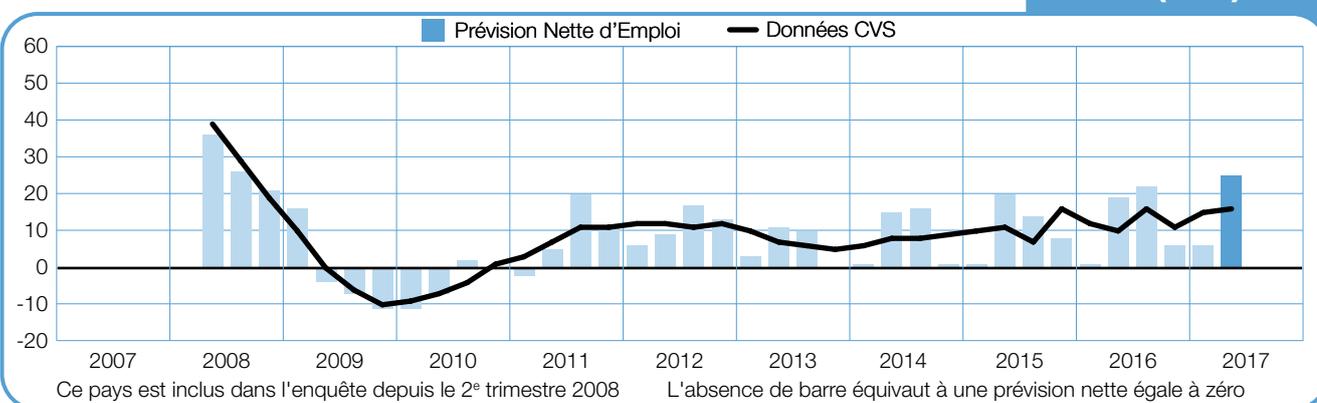
République tchèque

+6 (+6)%



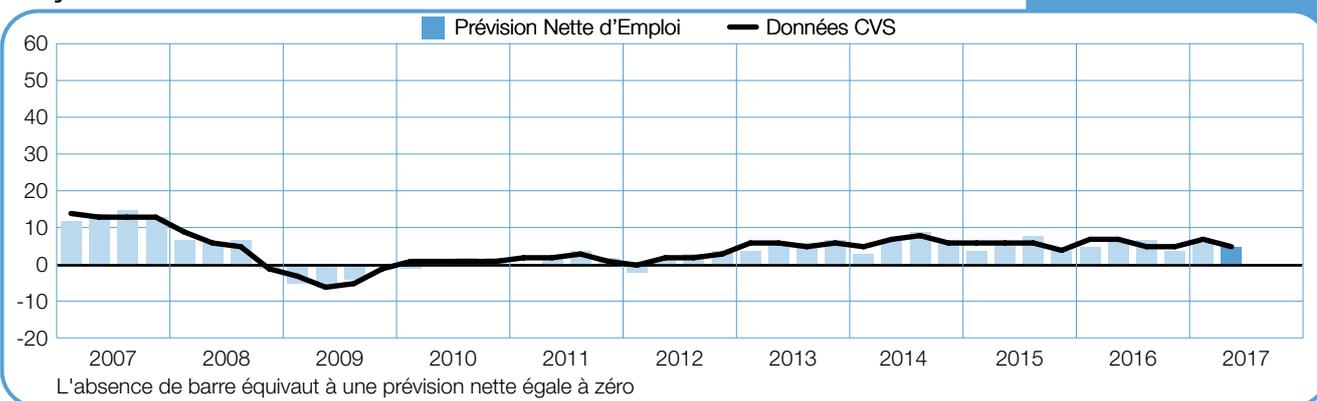
Roumanie

+25 (+16)%



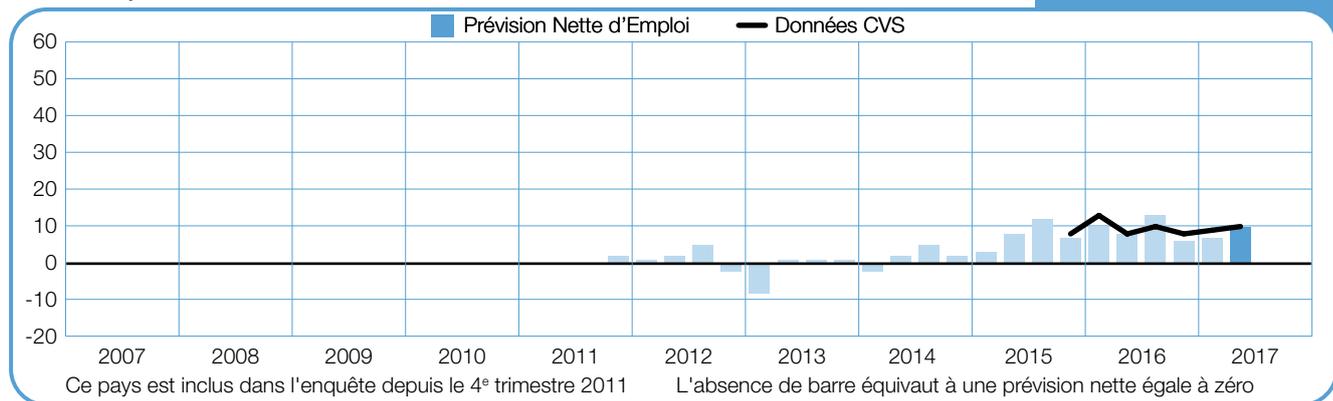
Royaume-Uni

+5 (+5)%



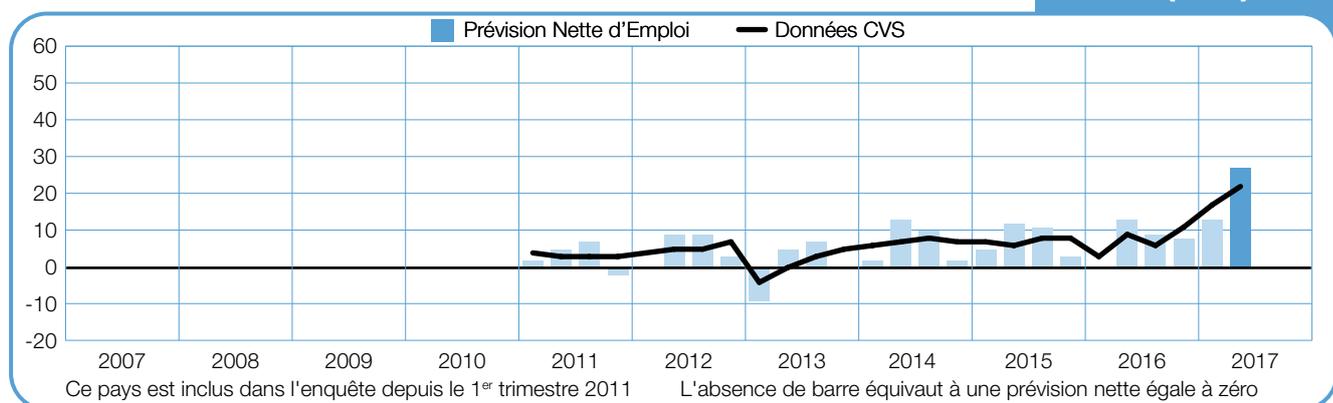
Slovaquie

+10 (+10)%



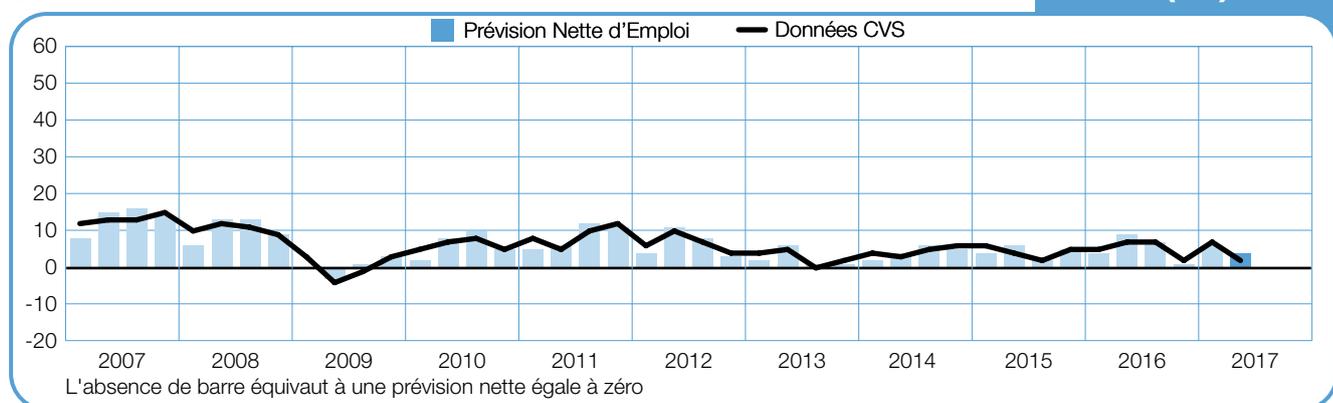
Slovénie

+27 (+22)%



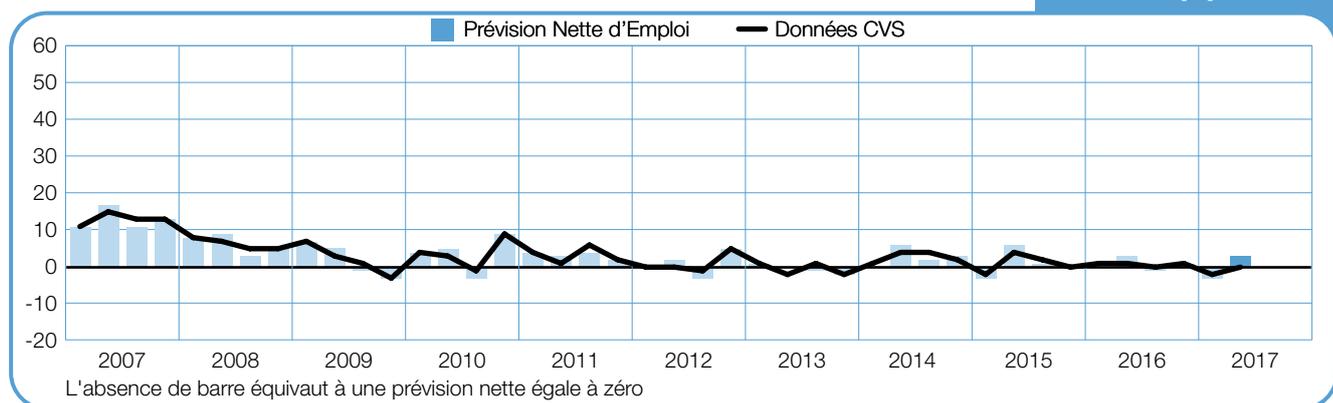
Suède

+4 (+2)%



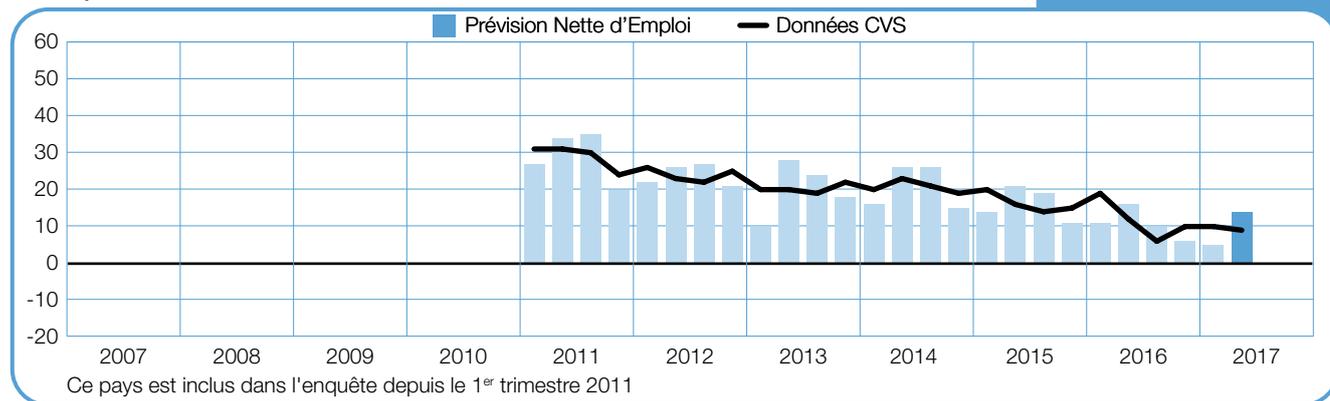
Suisse

+3 (0)%



Turquie

+14 (+9)%



Présentation et méthodologie de l'étude

Le Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi est élaboré chaque trimestre dans le but de mesurer les intentions d'embauche des entreprises pour le trimestre à venir. L'analyse approfondie des prévisions d'embauche réalisée par ManpowerGroup a débuté il y a plus de 50 ans aux Etats-Unis et cette enquête constitue l'une des études sur l'emploi les plus reconnues au monde. Son succès est lié à plusieurs de ses caractéristiques :

Unique : seule étude de ce type de par la taille du panel d'entreprises interrogées, sa longévité, sa dimension internationale et son thème.

Prospective : le Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi est la plus importante enquête prospective au monde, qui interroge les employeurs sur leurs intentions de recrutement pour le trimestre à venir. Les autres enquêtes et études publiées par ailleurs analysent rétrospectivement les données de l'emploi pour n'éclairer que le passé.

Indépendante : l'étude est menée auprès d'un échantillon représentatif d'employeurs des pays et territoires concernés. Les entreprises interrogées ne sont pas issues du fichier des clients de ManpowerGroup.

Fiable : le Baromètre repose sur des entretiens téléphoniques avec près de 59 000 employeurs publics et privés de 43 pays et territoires, dont l'objectif consiste à mesurer chaque trimestre les tendances en matière de recrutement. Ce large échantillon représentatif permet une analyse détaillée par secteur d'activité, pays et région.

Ciblée : depuis plus de 50 ans, le Baromètre analyse les données obtenues en réponse à une seule et unique question.

Question posée

Pour l'étude du 2^e trimestre 2017, la même question a été posée à tous les employeurs du monde participant à l'étude : *“Comment anticipez-vous l'évolution des effectifs de votre entreprise au cours du prochain trimestre, jusqu'à fin juin 2017, par rapport au trimestre actuel ?”*

Méthodologie

Le Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi utilise une méthodologie éprouvée et conforme aux normes les plus exigeantes en matière d'études d'opinion. L'enquête est structurée de telle sorte qu'elle soit représentative de chaque économie nationale. La marge d'erreur des données nationales, régionales et mondiales est de l'ordre de +/- 3,9%.

Prévision nette d'emploi

Le rapport utilise le terme de “prévision nette d'emploi”. Celle-ci est calculée en soustrayant au pourcentage d'entreprises anticipant une hausse de leurs effectifs le pourcentage d'entreprises anticipant une baisse. Il s'agit donc d'un solde net – pouvant être positif ou négatif – de perspectives d'emploi. La prévision nette d'emploi des pays et territoires pour lesquels les données d'au moins 17 trimestres sont disponibles est exprimée en données désaisonnalisées, sauf mention contraire.

Variations saisonnières

Les données de tous les pays participants sont désaisonnalisées, à l'exception du Portugal. ManpowerGroup prévoit de désaisonnaliser les résultats du Portugal dès que l'accumulation des données trimestrielles le permettra. Il convient de noter que, depuis le 2^e trimestre 2008, ManpowerGroup utilise la méthode TRAMO-SEATS pour établir les données désaisonnalisées.

À propos de ManpowerGroup™

ManpowerGroup® (NYSE : MAN) s'est imposé depuis près de 70 ans comme l'expert mondial des services en ressources humaines et créateur de solutions innovantes pour l'emploi. À ce titre, nous proposons chaque jour à plus de 600 000 hommes et femmes des emplois gratifiants dans de multiples secteurs et domaines de compétence. Notre famille de marques ManpowerGroup – Manpower®, Experis®, Right Management® et ManpowerGroup® Solutions – aide plus de 400 000 clients de 80 pays et territoires à répondre à leurs besoins en ressources grâce à des solutions conçues pour recruter, gérer et développer les talents dont ils ont besoin. En 2016, ManpowerGroup figure pour la sixième année consécutive parmi les sociétés les plus éthiques au monde ("World's Most Ethical Companies"). Le Groupe figure également au classement Fortune des entreprises les plus admirées ("Most Admired Companies"), confirmant ainsi sa réputation inégalée au sein du secteur.

www.manpowergroup.com.

A propos de ManpowerGroup France

ManpowerGroup, *Experts RH pour un monde de défis*, propose, en France, une gamme de solutions pour l'emploi : travail temporaire, recrutement, évaluation des compétences, formation, développement des compétences, gestion des carrières, outplacement, externalisation et conseil. ManpowerGroup emploie 7 500 collaborateurs en France pour un chiffre d'affaires de 4,4 milliards d'euros en 2016.

www.manpowergroup.fr

ManpowerGroup France
13, rue Ernest Renan - 92000 Nanterre
Tél. : 01 57 66 10 00

www.manpowergroup.fr

© 2016, ManpowerGroup. Tous droits réservés.



ManpowerGroup™