



ManpowerGroup™

**SOUS EMBARGO JUSQU'AU 13 DÉCEMBRE 00H01 GMT**

## **Communiqué de presse**

Nanterre, le 13 décembre 2016

# **Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi pour le 1<sup>er</sup> trimestre 2017**

## **LES EMPLOYEURS FRANÇAIS AFFICHENT DES INTENTIONS D'EMBAUCHE POSITIVES POUR LE TROISIÈME TRIMESTRE CONSÉCUTIF**

### **LES EMPLOYEURS DU SECTEUR DU TRANSPORT ET DE LA LOGISTIQUE SONT LES PLUS OPTIMISTES POUR LES TROIS MOIS À VENIR**

- Pour le troisième trimestre consécutif, les entreprises interrogées en France par ManpowerGroup font état d'intentions d'embauche positives. Après correction des variations saisonnières, le solde net d'emploi pour la période comprise entre janvier et mars 2017 s'établit à +2 %. Les intentions d'embauche demeurent stables par rapport au trimestre précédent et gagnent 3 points d'une année à l'autre.
- Pour la période comprise entre janvier et mars, 5 % des employeurs interrogés envisagent d'accroître leurs effectifs, tandis que 4 % prévoient au contraire de les réduire. Près de 9 employeurs sur 10 (89 %) n'anticipent aucune évolution de leurs effectifs au cours du prochain trimestre.
- Dans quatre des cinq régions étudiées, les employeurs font état d'intentions d'embauche positives pour les trois mois à venir. Le solde s'établit ainsi à +5 % dans le Sud, +3 % dans le Centre-Ouest et +2 % dans les régions Nord et Centre-Est. Avec un solde net d'emploi de -1 %, les employeurs d'Île-de-France sont les plus pessimistes pour les trois mois à venir.
- Par rapport au trimestre précédent, l'horizon des demandeurs d'emploi s'éclaircit dans trois régions, mais s'assombrit dans les deux autres. La situation s'améliore sensiblement dans le Centre-Est, où le solde net progresse de 5 points. A contrario, le rythme des embauches ralentit en Île-de-France, où la prévision perd 3 points.
- D'une année à l'autre, la prévision nette d'emploi progresse dans quatre des cinq régions couvertes par l'enquête. Elle gagne 10 points dans le Centre-Est, 8 points dans le Sud, 6 points dans le Centre-Ouest et 2 points dans le Nord. En région Île-de-France, elle accuse, en revanche, une baisse de 2 points.
- Au cours du 1<sup>er</sup> trimestre 2017, les effectifs devraient croître dans six des 10 secteurs étudiés. Les perspectives les plus favorables concernent le secteur du Transport et de la logistique, où les employeurs rapportent une prévision nette positive de +15 %. Cette embellie est également attendue dans les secteurs de l'Industrie manufacturière (+4 %), de la Construction (+3 %), de la Production et de la distribution d'électricité, de gaz et d'eau (+2 %), des Services publics (+2 %) et du Commerce (+2 %). En revanche, le pessimisme gagne les employeurs du secteur de l'Agriculture, de la Forêt, de la Chasse

et de la Pêche (-8 %), qui affichent les intentions d'embauche les plus faibles pour les trois mois à venir, loin devant leurs homologues des secteurs des Industries extractives (-5 %), des Activités financières et des services aux entreprises (-3 %) et de l'Hôtellerie-Restauration (-2 %).

- En comparaison trimestrielle, les perspectives d'emploi s'améliorent dans seulement trois des 10 secteurs étudiés. La progression la plus notable est à mettre au compte des employeurs du secteur du Transport et de la logistique, où le solde bondit de 14 points. La situation de l'emploi devrait par ailleurs s'améliorer dans les secteurs de la Production et de la distribution d'électricité, de gaz et d'eau (+5 points) et des Services publics (+3 points). À l'inverse, des réductions d'effectifs sont à prévoir dans six secteurs, en tête desquels l'Industrie manufacturière (-5 points) et les secteurs des Activités financières et des services aux entreprises et de l'Hôtellerie-Restauration (qui perdent tous deux 4 points).
- D'une année à l'autre, l'horizon des demandeurs d'emploi s'éclaircit dans sept des dix secteurs étudiés. Le solde net d'emploi progresse tout particulièrement dans le secteur du Transport et de la logistique (où il bondit de 24 points) et dans celui de la Construction (+13 points). Le repli le plus marquant est à mettre au compte des employeurs du secteur de l'Agriculture, de la Forêt, de la Chasse et de la Pêche (-14 points).
- Dans les quatre catégories d'entreprises, les employeurs prévoient de renforcer leurs effectifs entre janvier et mars 2017. Le solde net s'établit ainsi à +12 % pour les grandes entreprises, +6 % pour les petites et les moyennes entreprises et +1 % pour les TPE.
- L'optimisme est de mise dans la quasi-totalité de la zone Europe, Moyen-Orient et Afrique (EMEA). Dans 23 des 25 pays de la région, les employeurs interrogés par ManpowerGroup anticipent des embauches au cours des trois prochains mois. D'un trimestre sur l'autre, les prévisions devraient s'améliorer dans 12 pays, reculer dans 10 pays et rester stables dans trois autres.
- Pour le 1<sup>er</sup> trimestre 2017, les employeurs de Slovénie et de Hongrie se montrent les plus optimistes de la région, avec un solde net d'emploi à +17 %. La prévisions nette la plus faible est à mettre au compte de la Suisse (-2 %), tandis que les employeurs italiens n'anticipent aucune évolution de leurs effectifs au 1<sup>er</sup> trimestre 2017 (0 %).

#### **DANS QUATRE DES CINQ RÉGIONS ETUDIÉES, LES EMPLOYEURS AFFICHENT LEUR OPTIMISME POUR LE PROCHAIN TRIMESTRE**

*NB : Les données suivantes sont corrigées des variations saisonnières.*

Pour le 1<sup>er</sup> trimestre 2017, les employeurs de quatre régions sur cinq prévoient de recruter, avec une prévision nette d'emploi de +5 % dans le Sud, +3 % dans le Centre-Ouest et +2 % dans les régions Centre-Est et Nord. À l'inverse, les employeurs franciliens anticipent des réductions d'effectifs, si bien que le solde net ressort à -1 %.

D'un trimestre à l'autre, la prévision nette d'emploi grimpe de 5 points dans le Centre-Est. En revanche, elle accuse une baisse de 3 points en Île-de-France. Dans les trois autres régions du pays, la situation de l'emploi ne devrait guère évoluer par rapport au 4<sup>e</sup> trimestre 2016.

En comparaison annuelle, le solde net augmente dans quatre régions. La seule ombre au tableau vient des employeurs d'Île-de-France, avec un solde en baisse de 2 points.

**Le texte qui suit étudie l'évolution du solde net de perspectives d'emploi du 1<sup>er</sup> trimestre 2017 des cinq régions françaises en comparaison avec le solde du trimestre précédent (4<sup>e</sup> trimestre 2016) et celui de l'année dernière à la même période (1<sup>er</sup> trimestre 2016).**

- Les entreprises du **Sud** affichent pour la période allant de janvier à mars les intentions d'embauche les plus optimistes, avec une prévision nette positive s'établissant à **+5 %**. Ce résultat demeure relativement stable comparé au trimestre précédent et progresse de 8 points d'une année à l'autre.
- Avec une prévision nette d'emploi de **+3 %**, le rythme des embauches devrait s'accélérer dans la région **Centre-Ouest** entre janvier et mars 2017. Si le solde net d'emploi affiche une relative stabilité par rapport au trimestre précédent, il progresse de 6 points en comparaison annuelle.
- La situation des demandeurs d'emploi de la région **Centre-Est** devrait s'améliorer au cours du trimestre à venir, avec un solde net de **+2 %**. La prévision nette d'emploi enregistre une hausse de 5 points d'un trimestre sur l'autre et de 10 points en comparaison annuelle.
- Les entreprises du **Nord** envisagent elles aussi de renforcer leurs effectifs dans les trois mois à venir, avec une prévision nette d'emploi de **+2 %**. Le solde grimpe ainsi de 1 point d'un trimestre à l'autre et de 2 points d'une année à l'autre.
- Les employeurs **d'Île-de-France** sont les plus pessimistes pour le trimestre à venir, avec la seule prévision nette d'emploi négative des cinq régions étudiées à **-1 %**. Le solde net accuse une baisse de 3 points en comparaison trimestrielle et chute de 2 points par rapport à la même période de l'année précédente.

## **UN SOLDE NET DE L'EMPLOI POSITIF DANS SIX DES 10 SECTEURS ÉTUDIÉS**

**Les employeurs de six des 10 secteurs prévoient d'accroître leurs effectifs dans les trois prochains mois. Le climat d'embauche le plus favorable concerne le secteur du Transport et de la logistique, où le solde net d'emploi ressort à +15 %. Le marché de l'emploi montre également des signes encourageants dans l'Industrie manufacturière (+4 %) et dans les secteurs de la Construction (+3 %), de la Production et de la distribution d'électricité, de gaz et d'eau (+2 %), des Services publics (+2 %) et du Commerce (+2 %). Les perspectives se dégradent en revanche dans quatre secteurs, à commencer par celui de l'Agriculture, de la Forêt, de la Chasse et de la Pêche, où la prévision nette ressort à -8 %. Suivent ensuite les secteurs des Industries extractives (-5 %), des Activités financières et des services aux entreprises (-3 %) et celui de l'Hôtellerie-Restauration (-2 %).**

**En comparaisons trimestrielle et annuelle, la prévision nette d'emploi s'améliore tout particulièrement dans les secteurs du Transport et de la logistique (en hausse de 14 points par rapport au trimestre dernier et de 24 points d'une année à l'autre) et de la Construction (où elle progresse de 14 points comparée au 1<sup>er</sup> trimestre 2016). La lanterne rouge revient au secteur de l'Agriculture, de la Forêt, de la Chasse et de la Pêche, où le solde net d'emploi perd 14 points.**

- Avec une prévision nette de **+15 %**, les employeurs du secteur du **Transport et de la logistique** affichent un optimisme qui n'avait plus été observé depuis le 2<sup>e</sup> trimestre 2014. Le solde net d'emploi grimpe de 14 points par rapport au trimestre dernier et de 24 points en comparaison annuelle.
- L'horizon des demandeurs d'emploi s'éclaircit dans le secteur de l'**Industrie Manufacturière**, où les employeurs rapportent une prévision nette de **+4 %** pour les trois mois à venir. Le solde net d'emploi fléchit de 5 points par rapport au 4<sup>e</sup> trimestre 2016, mais progresse de 5 points d'une année à l'autre.

- La situation de l'emploi s'améliore dans le secteur de la **Construction**, où les entreprises rapportent une prévision nette de **+3 %** pour le trimestre prochain. Bien que les intentions d'embauche restent relativement stables par rapport au trimestre précédent, elles gagnent 13 points d'une année à l'autre.
- Avec une prévision nette de **+2 %**, les entreprises du secteur de la **Production et distribution d'électricité, de gaz et d'eau** anticipent une variation mesurée de leurs effectifs pour le trimestre prochain. La perspective d'emploi grimpe ainsi de 4 points d'un trimestre à l'autre et de 6 points par rapport au 1<sup>er</sup> trimestre 2016.
- Le solde net ressort à **2 %** dans le secteur des **Services publics**, où la prévision retrouve un niveau positif pour la première fois depuis le 3<sup>e</sup> trimestre 2015. Le solde net d'emploi croît de 3 points par rapport au trimestre dernier et de 6 points en comparaison annuelle.
- Les employeurs du **Commerce** s'attendent à une évolution modeste, mais positive de leurs effectifs au cours du trimestre prochain, avec une prévision nette d'emploi de **+2 %**. Dans ce secteur, le solde est positif pour le deuxième trimestre consécutif, ce qui ne s'était plus produit depuis le 4<sup>e</sup> trimestre 2011. Les intentions d'embauche sont relativement stables d'un trimestre sur l'autre, mais progressent de 3 points d'une année à l'autre.
- Avec une prévision nette d'emploi de **-2 %**, le climat d'embauche dans le secteur de **l'Hôtellerie et de la Restauration** devrait être morose durant les trois prochains mois. Alors que le solde net d'emploi fléchit de 4 points d'un trimestre à l'autre, il grimpe de 2 points en comparaison annuelle.
- Le marché de l'emploi du secteur des **Activités financières et des services aux entreprises** ne sera pas au beau fixe pour les candidats. La prévision nette d'emploi de **-3 %** pour la période comprise entre janvier et mars, est la plus faible enregistrée par ce secteur en quatre ans. Les intentions d'embauche chutent de 4 points par rapport au 4<sup>e</sup> trimestre 2016 et de 5 points d'une année à l'autre.
- Dans le secteur des **Industries extractives**, où la prévision nette d'emploi ressort à **-5 %**, le rythme des embauches devrait poursuivre son fort ralentissement durant le 1<sup>er</sup> trimestre 2017. Ce résultat est en repli de 3 points d'un trimestre sur l'autre et recule de 5 points par rapport à la même période de l'année précédente.
- Les employeurs du secteur de **l'Agriculture, de la Forêt, de la Chasse et de la Pêche** sont les plus pessimistes pour le trimestre prochain, avec une prévision nette d'emploi de **-8 %**. Bien que le solde demeure stable comparé au trimestre précédent, il se dégrade de 14 points d'une année à l'autre.

## DES PERSPECTIVES TOUJOURS PROMETTEUSES SUR LE MARCHÉ MONDIAL

- **Les employeurs de 40 des 43 pays et territoires étudiés comptent accroître leurs effectifs entre janvier et mars.** En comparaison trimestrielle, la prévision nette augmente dans 19 pays et territoires, recule dans 17 autres et reste inchangée dans les sept derniers. D'une année sur l'autre, les perspectives d'embauche progressent dans 20 pays et territoires, fléchissent dans 18 autres et ne connaissent aucune évolution dans quatre autres.
- Pour le 1<sup>er</sup> trimestre 2017, c'est à **Taiwan**, en **Inde** et au **Japon** que **le climat d'embauche est le plus favorable**. Les perspectives les moins encourageantes sont à mettre au compte du **Bésil** (-9 %), où le solde net est négatif pour le huitième trimestre consécutif.

## ➔ Dans la région EMEA, un marché de l'emploi toujours dynamique

- **Les employeurs de 23 des 25 pays de la région EMEA (Europe, Moyen-Orient et Afrique) anticipent une hausse de leurs effectifs.** D'un trimestre à l'autre, les intentions d'embauche progressent dans 12 pays, faiblissent dans 10 autres et restent identiques dans les trois derniers. Comparée au 1<sup>er</sup> trimestre 2016, la confiance des employeurs se renforce dans 15 pays, recule dans sept autres et demeure inchangée dans les deux derniers<sup>1</sup>.
- C'est en **Hongrie** (+17 %), en **Slovénie** (+17 %) et en **Roumanie** (+15 %) que le climat d'embauche sera le plus favorable. À l'inverse, les prévisions les plus pessimistes concerneront la **Suisse**, avec une perspective nette d'emploi de -2 %, et **l'Italie**, où le solde net s'établit à 0 %.

## ➔ Le marché de l'emploi demeure dynamique dans la région Amériques à l'exception du Brésil, où les employeurs sont les plus pessimistes du monde.

- **Dans neuf des 10 pays de la région, les employeurs interrogés par ManpowerGroup font état d'intentions d'embauches fortes et favorables pour le trimestre à venir.** Avec un solde net de -9 %, le **Brésil** devrait pâtir d'une morosité sans égale à l'échelle mondiale. Par rapport au trimestre précédent, la prévision nette d'emploi progresse dans quatre pays, recule dans quatre autres et demeure inchangée dans les deux derniers. D'une année sur l'autre, elle progresse dans quatre pays et recule dans six autres.
- Pour le 1<sup>er</sup> trimestre 2017, le climat d'embauche le plus favorable est à mettre au compte des **États-Unis** et du **Guatemala** (+16 %), talonnés par le **Mexique** (+14 %), le **Costa Rica** (+12 %) et le **Canada** (+11 %).

## ➔ La région Asie-Pacifique enregistre une fois encore un dynamisme inégalé à l'échelle mondiale. Les employeurs de Taïwan sont désormais les plus optimistes de la planète.

- **Les effectifs devraient augmenter dans les huit pays et territoires de la région Asie-Pacifique.** D'un trimestre à l'autre, les perspectives d'embauche augmentent dans trois des huit pays et territoires de la région, fléchissent dans trois autres et sont identiques dans les deux derniers. En comparaison annuelle, la tendance est cependant moins favorable, puisque le solde net d'emploi recule dans cinq pays, progresse dans un seul et demeure inchangé dans deux autres. Les employeurs de **Taïwan** affichent désormais les prévisions d'emploi les plus élevées de la région, mais aussi de la planète. À l'inverse, ceux de **Chine** font état des intentions d'embauche les plus faibles de la zone pour le troisième trimestre consécutif.
- C'est à **Taïwan** que se trouvent les employeurs les plus optimistes de la planète, avec une prévision nette d'emploi de **+25 %**. Ils sont suivis de près par leurs homologues d'**Inde** (+24 %) et du **Japon** (+23 %). Des huit pays et territoires de la région, c'est en **Chine** que la prévision nette est la plus faible, même si elle demeure positive (+4 %).

**Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi pour le 2<sup>e</sup> trimestre 2017**  
**Publication des résultats : mardi 14 mars 2017**

<sup>1</sup> Le Portugal étant couvert pour la première fois depuis le 3<sup>e</sup> trimestre 2016, aucun élément de comparaison annuelle n'est disponible à ce jour pour dégager des tendances.

## À propos de l'Étude

Le Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi pour le 1<sup>er</sup> trimestre 2017 a été réalisé dans 43 pays et territoires, du 19 octobre au 1<sup>er</sup> novembre 2016, avec près de 59 000 employeurs issus d'entreprises privées et d'organismes publics, dont 1 001 employeurs en France. L'étude analyse les données obtenues en réponse à une unique question : « *Comment anticipez-vous l'évolution des effectifs de votre entreprise au cours du prochain trimestre, jusqu'à fin mars 2017, par rapport au trimestre actuel ?* » Le chiffre de « prévision nette d'emploi » utilisé dans ce Baromètre est le résultat de la soustraction entre le pourcentage d'employeurs anticipant une hausse de leurs effectifs et le pourcentage d'employeurs anticipant une baisse. Il s'agit donc d'un solde net – pouvant être positif ou négatif – de perspectives d'emploi. Seule étude de ce type, cette enquête prospective interroge des entreprises qui ne sont pas issues du fichier des clients de ManpowerGroup. Les données sont corrigées des variations saisonnières afin de refléter au mieux la réalité des perspectives. Ces corrections permettent d'analyser les données en lissant l'impact des fluctuations saisonnières, qui se reproduisent normalement aux mêmes périodes chaque année. Les données ainsi corrigées sont donc plus représentatives sur le long terme. Précisons que les chiffres pour le Portugal ne sont pas corrigés des variations saisonnières.

Les résultats complets de l'enquête pour les 43 pays sont disponibles via notre nouvel outil interactif « ManpowerGroup Employment Outlook Explorer ». <http://manpowergroupsolutions.com/DataExplorer/>

## À propos de ManpowerGroup

ManpowerGroup® (NYSE : MAN) s'est imposé depuis près de 70 ans comme l'expert mondial des services en ressources humaines et créateur de solutions innovantes pour l'emploi. À ce titre, nous proposons chaque jour à plus de 600 000 hommes et femmes des emplois gratifiants dans de multiples secteurs et domaines de compétence. Notre famille de marques ManpowerGroup – Manpower®, Experis™, Right Management® et ManpowerGroup® Solutions – aide plus de 400 000 clients de 80 pays et territoires à répondre à leurs besoins en ressources grâce à des solutions conçues pour recruter, gérer et développer les talents dont ils ont besoin. En 2016, ManpowerGroup figure pour la sixième année consécutive parmi les sociétés les plus éthiques au monde (« World's Most Ethical Companies »). Le Groupe figure également au classement Fortune des entreprises les plus admirées (« Most Admired Companies »), confirmant ainsi sa réputation inégalée au sein du secteur. [www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com)

## À propos de ManpowerGroup France

ManpowerGroup, Experts RH pour un monde de défis, accompagne les entreprises dans la définition et la mise en œuvre de leur stratégie RH. Ses prestations incluent le conseil en transformation RH suivi de son exécution par le recours à des solutions de :

- Gestion de la flexibilité et recrutement, sous la marque **Manpower**
- Recrutement de cadres supérieurs, confirmés et d'experts sous la marque **Experis**
- Evaluation, formation, développement des compétences (présentiel et e-learning) et gestion externalisée de la formation, sous la marque **FuturSkill**
- Transformation des métiers et des services : Conseil en Stratégie RH, mise en œuvre et solutions de gestion externalisée RH, sous la marque **ManpowerGroup Solutions**
- Externalisation des services aux infrastructures IT et End User Support sous la marque **Proservia**
- Solutions d'optimisation du capital humain en Management des talents et des carrières, sous la marque **Right Management**.

ManpowerGroup emploie 7 500 collaborateurs permanents en France, pour un chiffre d'affaires de 4,2 milliards d'euros en 2015.

<http://www.manpowergroup.fr/> - [Twitter](#) – [LinkedIn](#)

### Contact Presse ManpowerGroup France

Stéphanie Prévost – 01 57 66 11 40 / 06 27 02 32 12

[stephanie.prevost@manpower.fr](mailto:stephanie.prevost@manpower.fr)