

Encuesta de
Expectativas de
Empleo ManpowerGroup
México

Q4
2020

Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup México

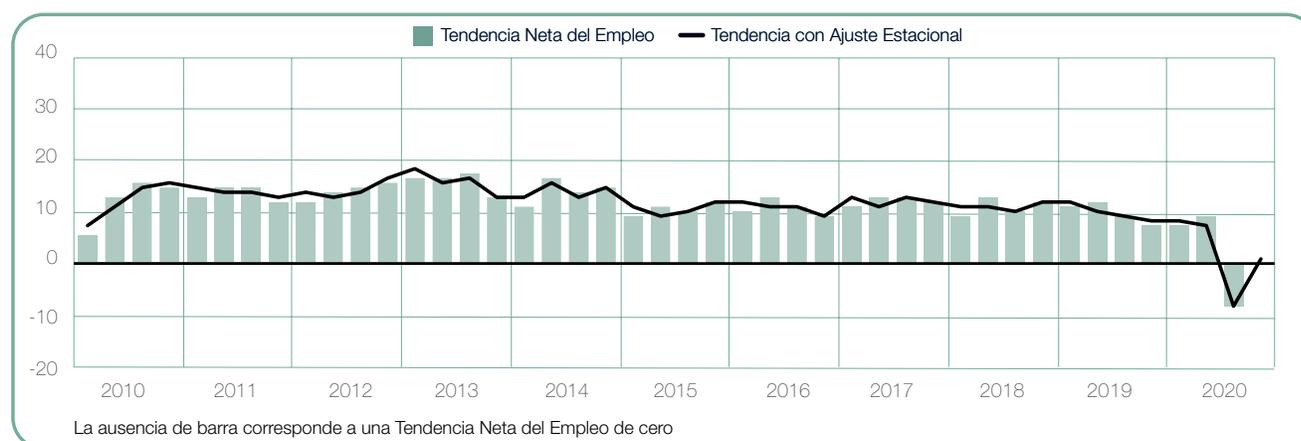
La Encuesta de Expectativas de Empleo para el cuarto trimestre de 2020 fue realizada con una muestra representativa de 3,000 empresas en México. A todos los participantes se les realizó la misma pregunta, “¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (octubre-diciembre), en comparación con el trimestre actual (julio-septiembre)?”

Contenido

Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, México	1
Comparativo por Región	
Comparativo por Sector	
Comparativo por Estado	
Comparativo por Ciudad	
Comparativo por Tamaño de la Empresa	
Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, Global	15
Comparativo Internacional - América	
Comparativo Internacional - Asia - Pacífico	
Comparativo Internacional - EMOA	
Acerca de la Encuesta	32
Acerca de ManpowerGroup®	33

Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, México

	Aumentará	Disminuirá	Sin cambio	No sabe	Tendencia Neta	Ajuste Estacional*
	%	%	%	%	%	%
Cuarto trimestre 2020	10	10	77	3	0	+1
Tercer trimestre 2020	7	16	71	6	-9	-9
Segundo trimestre 2020	15	5	78	2	+10	+8
Primer trimestre 2020	13	5	80	2	+8	+9
Cuarto trimestre 2019	12	4	82	2	+8	+9



*La Tendencia Neta del Empleo con ajuste estacional, se refiere al proceso estadístico que permite presentar los datos de la encuesta sin el efecto de las fluctuaciones (o picos) que ocurren normalmente en el transcurso del año como resultado de eventos estacionales, tales como, ciclos agrícolas, época de huracanes, temporada decembrina, días festivos, época vacacional, etc. Este cálculo permite observar las Tendencias actuales sin los efectos anteriores.

La encuesta se llevó a cabo durante las circunstancias excepcionales del brote de COVID-19. Los resultados de la encuesta para el cuarto trimestre de 2020 probablemente reflejan el impacto de la emergencia sanitaria global y pueden ser notablemente diferentes a los trimestres anteriores.

Los empleadores mexicanos reportan expectativas de contratación débiles para el periodo de octubre-diciembre, con el 10% de los empleadores esperando incrementar sus plantillas laborales, 10% previendo una disminución y 77% permaneciendo sin cambios, resultando una Tendencia Neta del Empleo de 0%.

Una vez aplicado el ajuste estacional a los datos, la Tendencia se ubica en +1%. Los planes de contratación se fortalecen por 10 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior, pero son 8 puntos porcentuales más débiles en comparación anual.

A lo largo de este reporte, se utiliza el término "Tendencia Neta del Empleo" que se deriva de tomar el porcentaje de participantes que prevé un incremento de contrataciones, menos el porcentaje de participantes que prevé una disminución en sus plantillas laborales.

A partir de este punto, todos los datos que tratemos serán comentados en términos de ajuste estacional, a menos que se indique lo contrario.

Comparativo por Región

Los empleadores en tres de las siete regiones esperan incrementar sus plantillas laborales durante el siguiente trimestre. Los empleadores de Noroeste reportan una Tendencia Neta del Empleo cautelosamente optimista de +10%, mientras las Tendencias se sitúan en +7% y +1% en las regiones del Norte y Sureste, respectivamente. Sin embargo, se anticipa una disminución en las plantillas laborales para las otras cuatro regiones, destacando el Noreste, donde la Tendencia de -5% refleja una caída en las expectativas de contratación. Por otra parte, se reportan intenciones de contratación débiles en Valle y Occidente, con Tendencias de -4% y -3%, respectivamente, mientras la Tendencia para el Centro es de -1%.

La confianza de contratación mejora en las siete regiones cuando se compara con el trimestre anterior. El Centro y el Noroeste reportan considerables incrementos de 14 puntos porcentuales, mientras la Tendencia para el Norte es 13 puntos porcentuales más fuerte. También se reportan incrementos notables de 11 y 7 puntos porcentuales en el Valle y el Sureste, respectivamente.

En comparación con el cuarto trimestre de 2019, los planes de contratación se debilitan en seis de las siete regiones, destacando el Noreste por 15 puntos porcentuales. La Tendencia disminuye 10 puntos porcentuales en las regiones de Centro y Occidente, mientras disminuciones de 9 y 6 puntos porcentuales son reportados en el Valle y el Sureste, respectivamente.

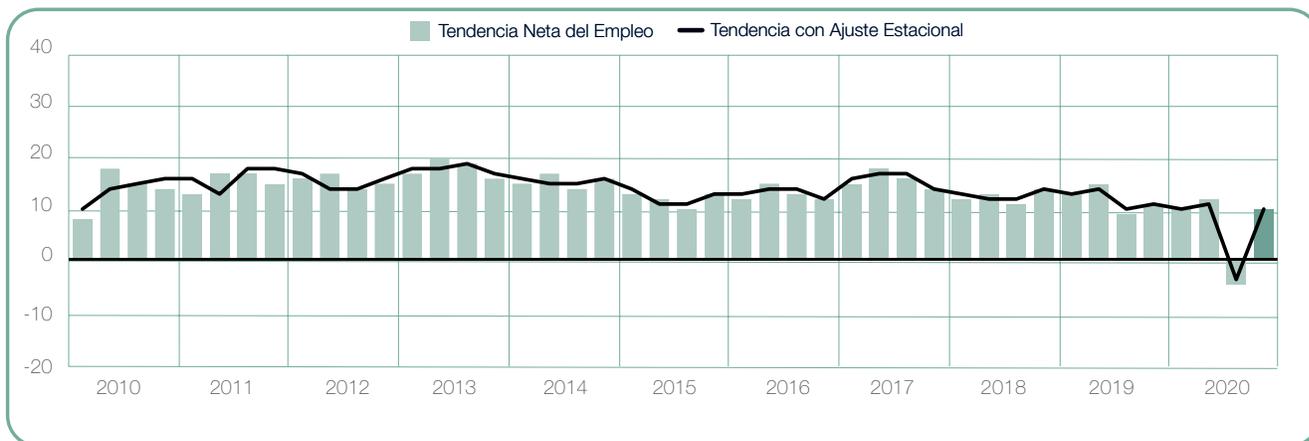


+10 (+10)%

Noroeste

(Baja California, Baja California Sur, Sinaloa y Sonora)

Para el periodo de octubre-diciembre, se espera un clima de contratación optimista, con empleadores reportando una Tendencia Neta del Empleo de +10%. La confianza de contratación es 14 puntos porcentuales más fuerte en comparación con el trimestre anterior y permanece relativamente estable en comparación anual.

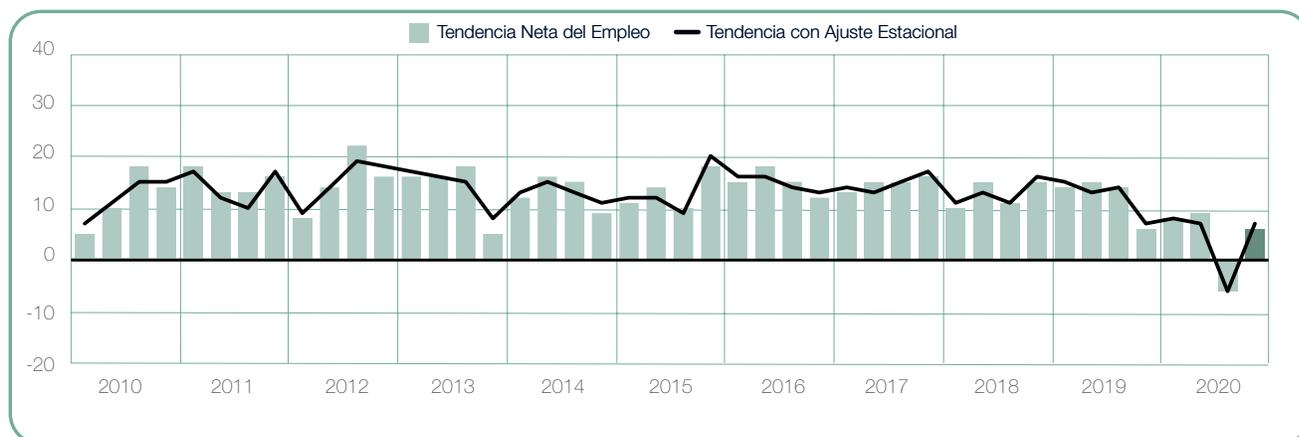


+6 (+7)%

Norte

(Chihuahua, Coahuila, Durango y Zacatecas)

Con una Tendencia Neta del Empleo de +7%, los empleadores anticipan un incremento moderado en las plantillas laborales para el último trimestre de 2020. La Tendencia es 13 puntos porcentuales más fuerte en comparación trimestral, mientras que permanece sin cambios en comparación con el cuarto trimestre de 2019.

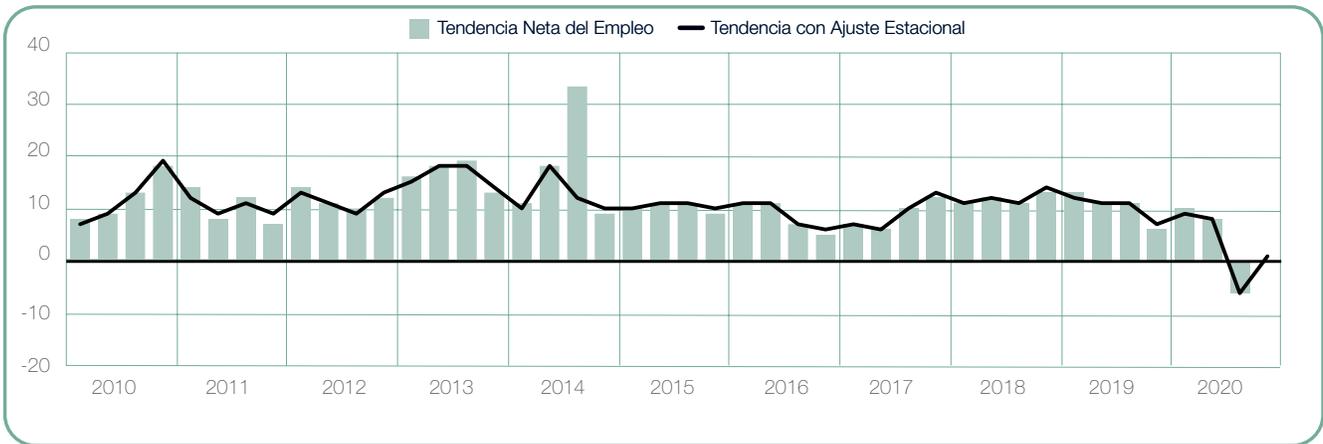


0 (+1)%

Sureste

(Campeche, Chiapas, Guerrero, Oaxaca, Quintana Roo, Tabasco, Veracruz (Zona Sur) y Yucatán)

Los buscadores de empleo pueden esperar una actividad de contratación limitada para el cuarto trimestre de 2020, de acuerdo con los empleadores que reportan una Tendencia Neta del Empleo de +1%. Las expectativas de contratación son 7 puntos porcentuales más fuertes en comparación trimestral, pero disminuyen 6 puntos porcentuales en comparación anual.

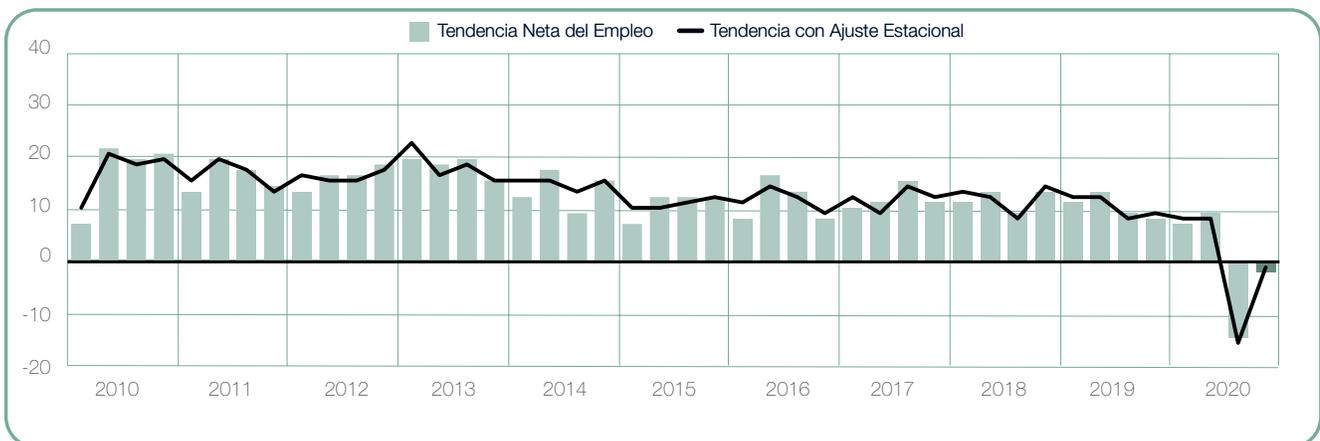


-2 (-1)%

Centro

(Guanajuato, Hidalgo, Estado de México, Morelos, Puebla, Querétaro y Tlaxcala)

Los buscadores de empleo pueden esperar un ritmo de contratación poco favorable durante los siguientes tres meses, de acuerdo con los empleadores que reportan una Tendencia Neta del Empleo de -1%. Los planes de contratación mejoran por 14 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior, pero disminuyen 10 puntos porcentuales en comparación anual.

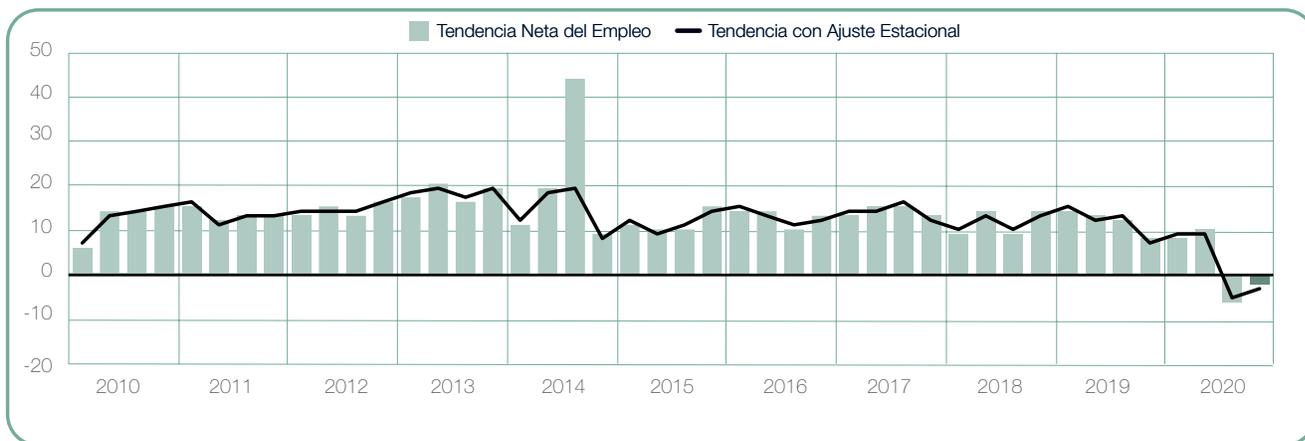


-2 (-3)%

Occidente

(Aguascalientes, Colima, Jalisco, Michoacán y Nayarit)

Los empleadores reportan intenciones de contratación poco favorables para el periodo de octubre-diciembre, ya que la Tendencia Neta del Empleo es de -3%. Las expectativas de contratación son 2 puntos porcentuales más fuertes en comparación trimestral, pero disminuyen 10 puntos porcentuales en comparación con el 4Q 2019.

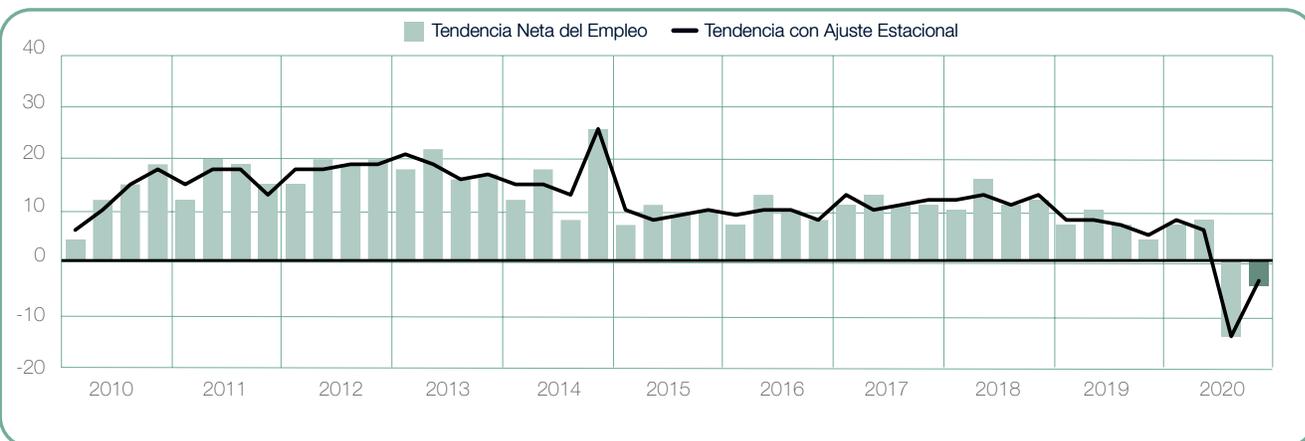


-5 (-4)%

Valle

(Ciudad de México y Área Metropolitana)

Reportando una Tendencia Neta del Empleo de -4%, los empleadores anticipan una caída en el ritmo de contratación para el siguiente trimestre. Los planes de contratación son 11 puntos porcentuales más fuertes en comparación trimestral, sin embargo, disminuyen 9 puntos porcentuales en comparación anual.

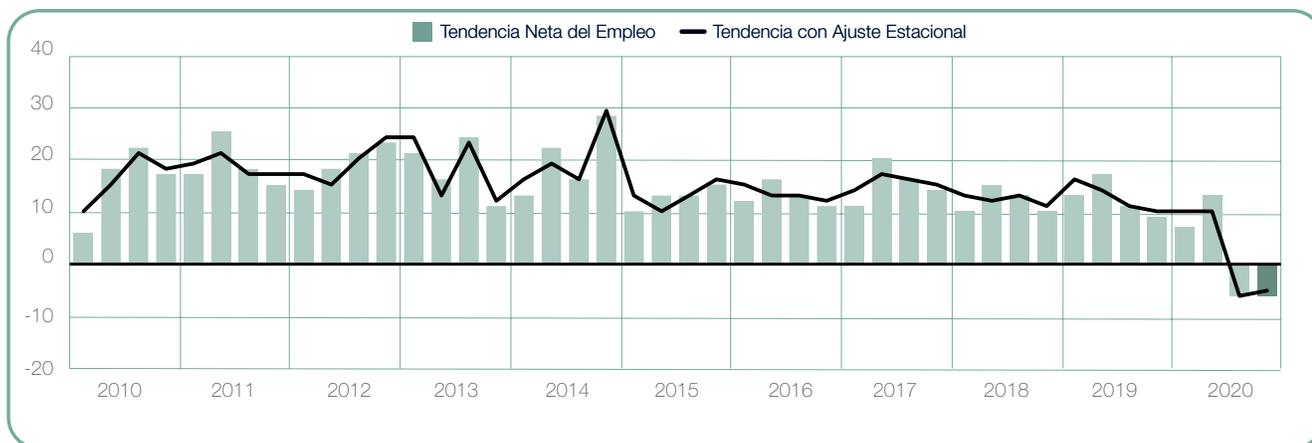


-6 (-5)%

Noreste

(Nuevo León, San Luis Potosí, Tamaulipas y Veracruz (Parcial-Zona Norte))

Los empleadores esperan que el mercado laboral débil continúe en el cuarto trimestre, reportando una Tendencia Neta del Empleo de -5%. Las intenciones de contratación permanecen relativamente estables en comparación trimestral, pero disminuyen 15 puntos porcentuales en comparación con el mismo trimestre del año anterior.

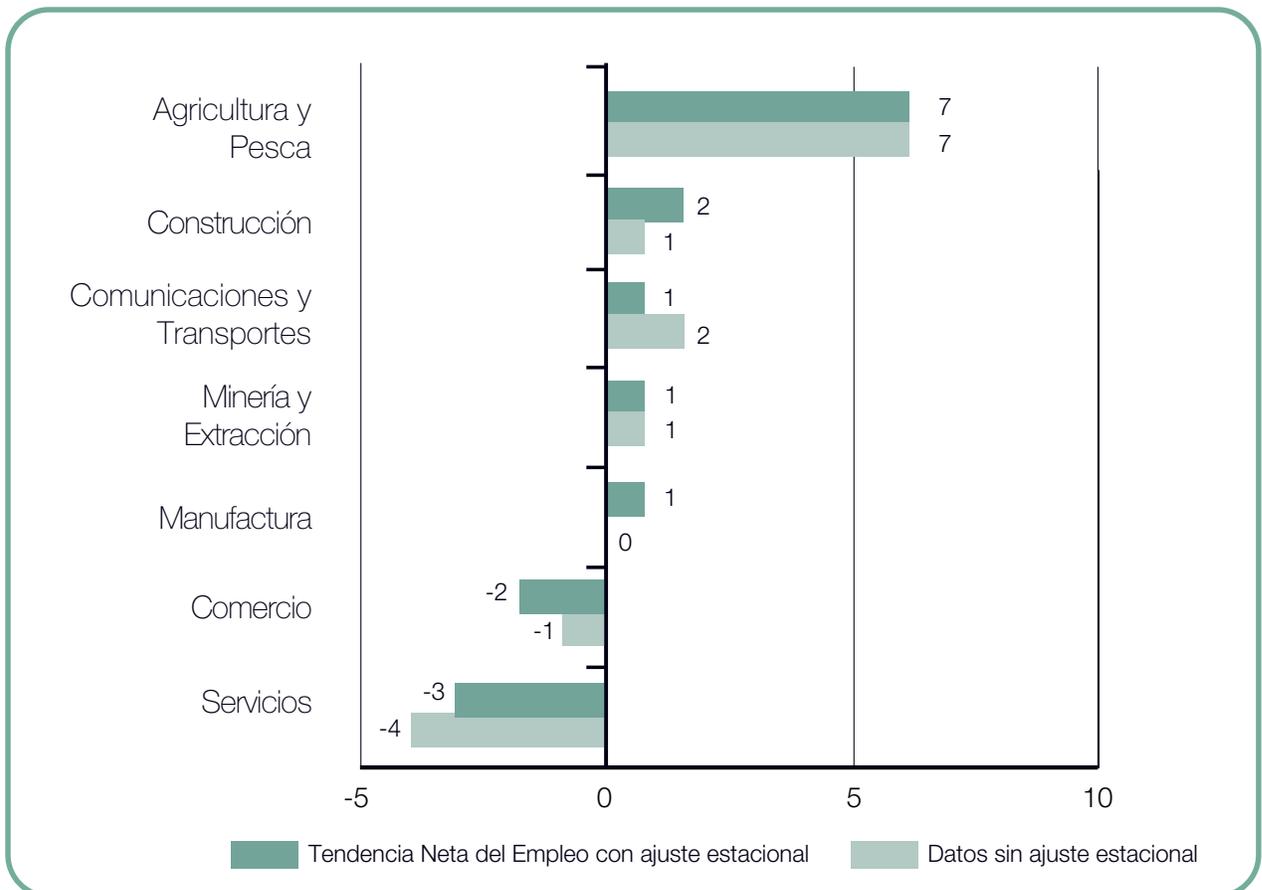


Comparativo por Sector

Los empleadores en cinco de los siete sectores esperan incrementar sus plantillas laborales durante los siguientes tres meses. El mercado laboral más fuerte es reportado por los empleadores de Agricultura & Pesca, reportando una Tendencia Neta del Empleo de +7%. Por otra parte, los empleadores de Construcción esperan planes de contratación limitados con una Tendencia de +2%, mientras las Tendencias se sitúan en +1% en los sectores de Manufactura, Minería & Extracción y Comunicaciones & Transportes. No obstante, los empleadores de Servicios y Comercio esperan reducir sus plantillas laborales, reportando Tendencias de -3% y -2%, respectivamente.

En comparación con el cuarto trimestre de 2019, las Tendencias se debilitan en los siete sectores. Una fuerte disminución de 13 puntos porcentuales se reporta en Servicios, mientras la Tendencia de Comercio es 9 puntos porcentuales más débil. Los empleadores de Comunicaciones & Transportes reportan un decremento de 8 puntos porcentuales, mientras las Tendencias son 6 puntos porcentuales más débiles en los sectores de Agricultura & Pesca y Manufactura.

Los planes de contratación se fortalecen en los siete sectores cuando se comparan con el trimestre anterior. El incremento más fuerte lo reporta Construcción por 15 puntos porcentuales, mientras los empleadores de Servicios reportan una mejora considerable de 11 puntos porcentuales. Por otra parte, los empleadores de Comunicaciones & Transportes reportan un incremento de 8 puntos porcentuales y las Tendencias son 6 puntos porcentuales más fuertes en los sectores de Agricultura & Pesca y Minería & Extracción.



+7 (+7)%

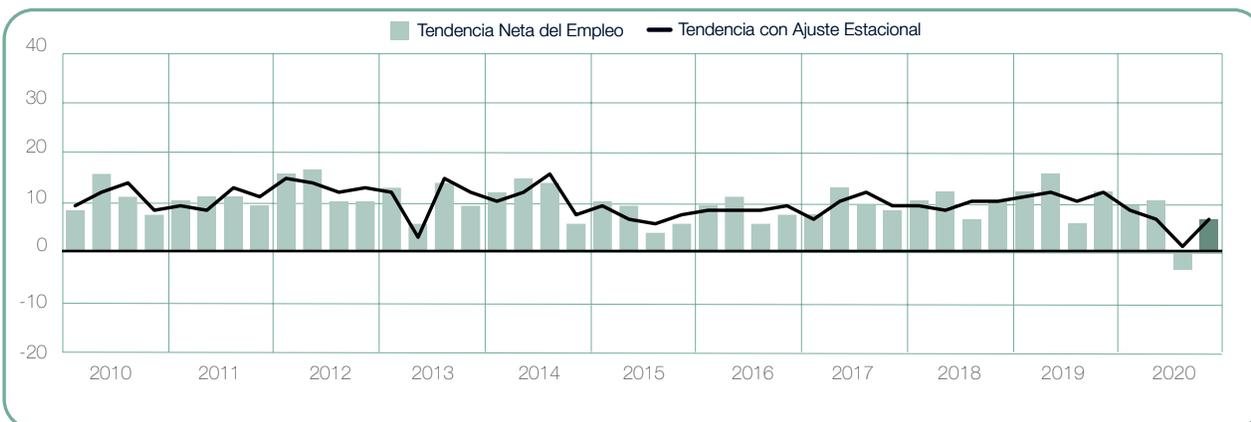
Agricultura & Pesca

Los empleadores anticipan un ritmo de contratación moderado para el 4Q 2020, reportando una Tendencia Neta del Empleo de +7%. La Tendencia incrementa 6 puntos porcentuales en comparación trimestral, pero disminuye 6 puntos porcentuales en comparación anual.

Las expectativas son favorables en cinco regiones. Las Tendencias más fuertes de +20% y +12% son reportadas en el Sureste y el Norte, respectivamente. Sin embargo, dos regiones reportan expectativas negativas, destacando el Valle con una Tendencia de -13%.

En comparación trimestral, las expectativas mejoran en cinco regiones, destacando el Sureste por 20 puntos porcentuales. Sin embargo, las Tendencias se debilitan en dos regiones, entre ellas el Noreste, con una disminución de 6 puntos porcentuales.

En comparación anual, las expectativas se debilitan en cuatro regiones, destacando el Noreste por 23 puntos porcentuales. No obstante, las expectativas mejoran en tres regiones, destacando el Norte y Sureste con incrementos de 9 puntos porcentuales.



+1 (+2)%

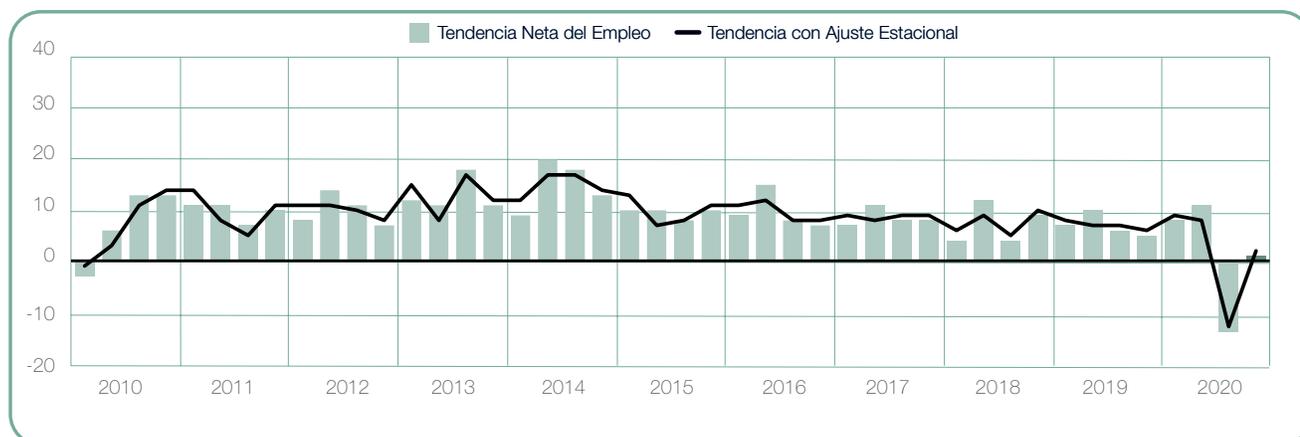
Construcción

Con una Tendencia Neta del Empleo de +2%, se prevé una actividad de contratación limitada para el 4Q 2020. La confianza de contratación incrementa 15 puntos porcentuales en comparación trimestral, pero disminuye 4 puntos porcentuales en comparación anual.

Los empleadores esperan incrementar sus plantillas laborales en tres regiones, destacando el Noroeste, donde la Tendencia es de +21%. No obstante, tres regiones reportan expectativas débiles, destacando el Noreste con una Tendencia de -9%.

En comparación trimestral, las expectativas se fortalecen en las siete regiones. El Sureste y el Centro reportan los incrementos más fuertes de 24 y 23 puntos porcentuales, respectivamente, mientras el Noroeste reporta un incremento de 16 puntos porcentuales.

En comparación anual, las Tendencias disminuyen en cinco regiones, destacando el Noreste por 20 puntos porcentuales. Sin embargo, las expectativas mejoran por 21 y 14 puntos porcentuales en el Noroeste y el Sureste, respectivamente.



+2 (+1)%

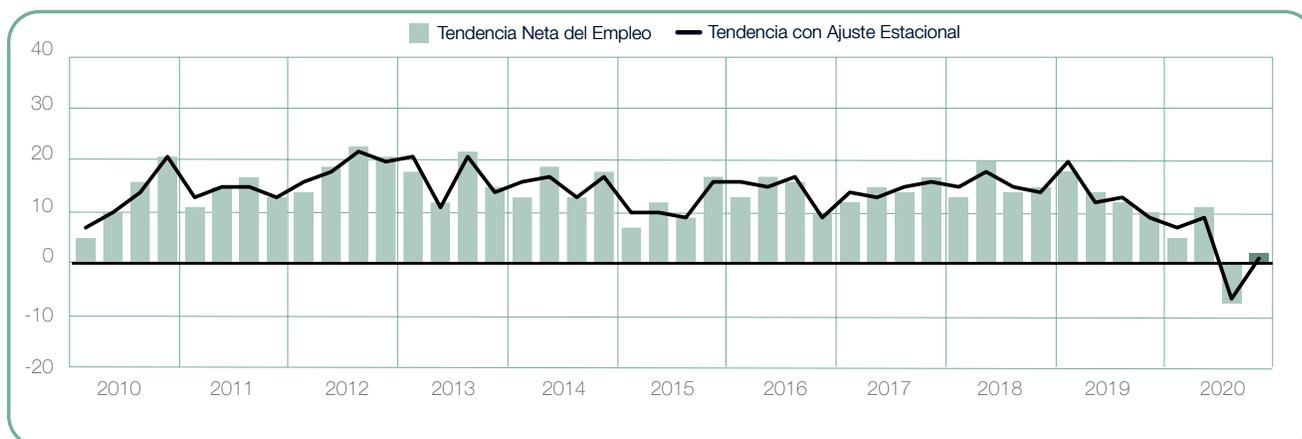
Comunicaciones & Transportes

Con una Tendencia Neta del Empleo de +1%, los empleadores esperan planes de contratación limitados para el 4Q 2020. La Tendencia mejora por 8 puntos porcentuales en comparación trimestral, pero disminuye 8 puntos porcentuales en comparación anual.

Se esperan incrementos de las plantillas laborales en cinco regiones. El mercado laboral más fuerte se espera en el Norte donde la Tendencia es de +10%. Sin embargo, el Centro y Sureste reportan Tendencias de -6% y -4%, respectivamente.

En comparación trimestral, las expectativas mejoran en seis regiones, destacando el Valle por 33 puntos porcentuales. Por otra parte, las Tendencias son 9 y 8 puntos porcentuales más fuertes en el Norte y Noroeste, respectivamente.

En comparación anual, las Tendencias se debilitan en seis regiones. La disminución más notable se reporta en el Centro por 17 puntos porcentuales. No obstante, el Valle reporta una mejora de 5 puntos porcentuales.



+1 (+1)%

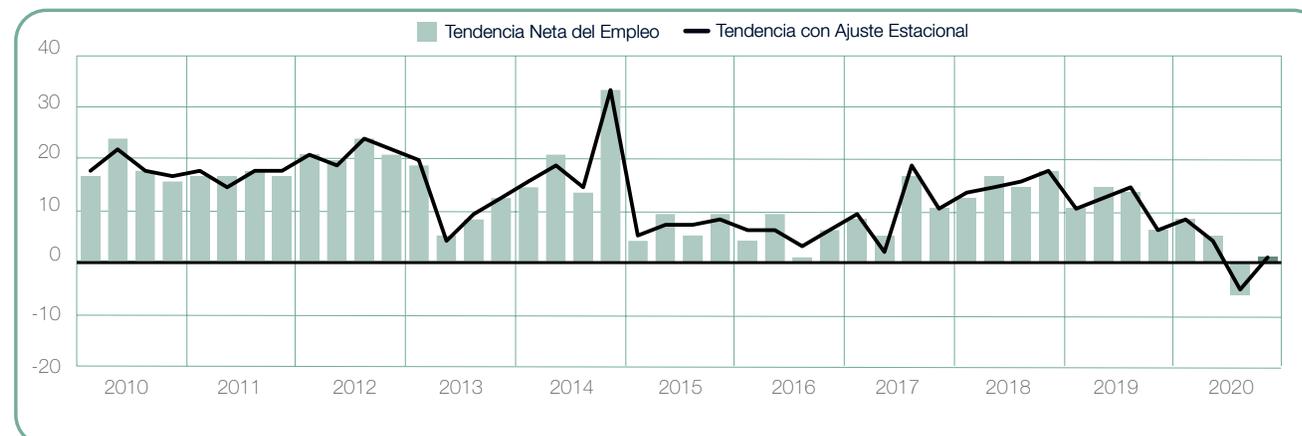
Minería & Extracción

Los empleadores prevén expectativas limitadas para el 4Q 2020, reportando una Tendencia Neta del Empleo de +1%. En comparación trimestral los planes de contratación incrementan 6 puntos porcentuales, pero disminuyen 5 puntos porcentuales en comparación anual.

Se esperan expectativas favorables en cuatro regiones, destacando las regiones del Centro y el Valle con Tendencias situadas en +13%. No obstante, se esperan disminuciones en tres regiones, destacando el Sureste con una Tendencia de -7%.

En comparación trimestral, las Tendencias se fortalecen en cuatro regiones. El Valle reporta un incremento de 32 puntos porcentuales. Sin embargo, las expectativas se debilitan en tres regiones, destacando Occidente por 15 puntos porcentuales.

En comparación anual, las expectativas se debilitan en cinco regiones, destacando el Sureste por 17 puntos porcentuales. No obstante, las Tendencias mejoran por 16 y 9 puntos porcentuales en el Valle y el Centro, respectivamente.



0 (+1)%

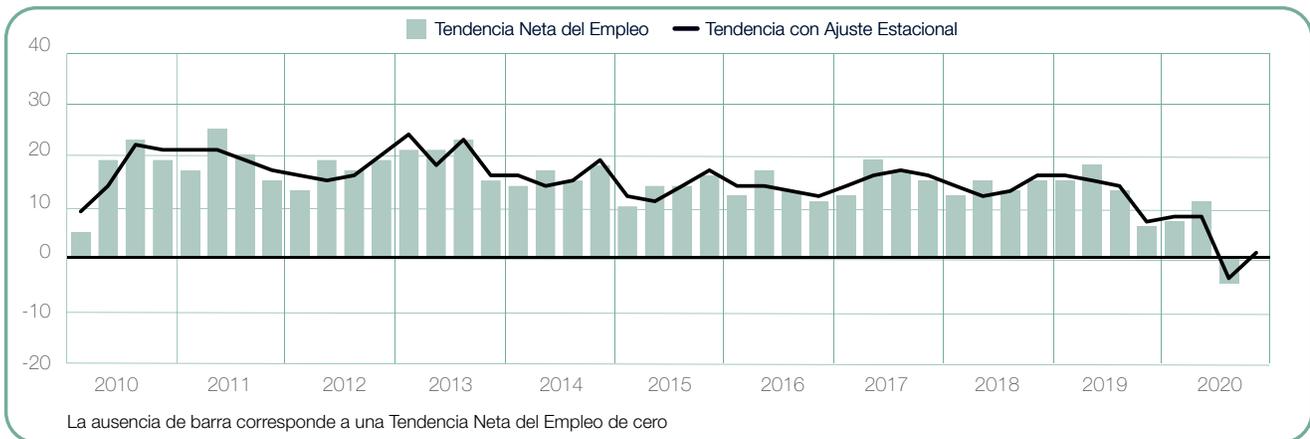
Manufactura

Reportando una Tendencia Neta del Empleo de +1%, los empleadores esperan un ritmo de contratación limitado. Los planes de contratación incrementan 5 puntos porcentuales en comparación trimestral, pero disminuyen 6 puntos porcentuales en comparación anual.

Los empleadores esperan incrementar sus plantillas laborales en cuatro regiones, destacando el Noroeste con una Tendencia de +12%. Sin embargo, tres regiones reportan expectativas negativas, la más débil es la del Sureste con una Tendencia de -4%.

En comparación trimestral, las Tendencias se fortalecen en seis regiones. El Norte reporta un fuerte incremento de 16 puntos porcentuales, mientras el Sureste reporta una mejora de 9 puntos porcentuales. Por otra parte, el Noroeste permanece sin cambios.

En comparación anual, las expectativas se debilitan en seis regiones. El Centro y el Valle reportan disminuciones de 11 y 10 puntos porcentuales, respectivamente. Por otra parte, el Norte reporta una mejora de 7 puntos porcentuales.



-1 (-2)%

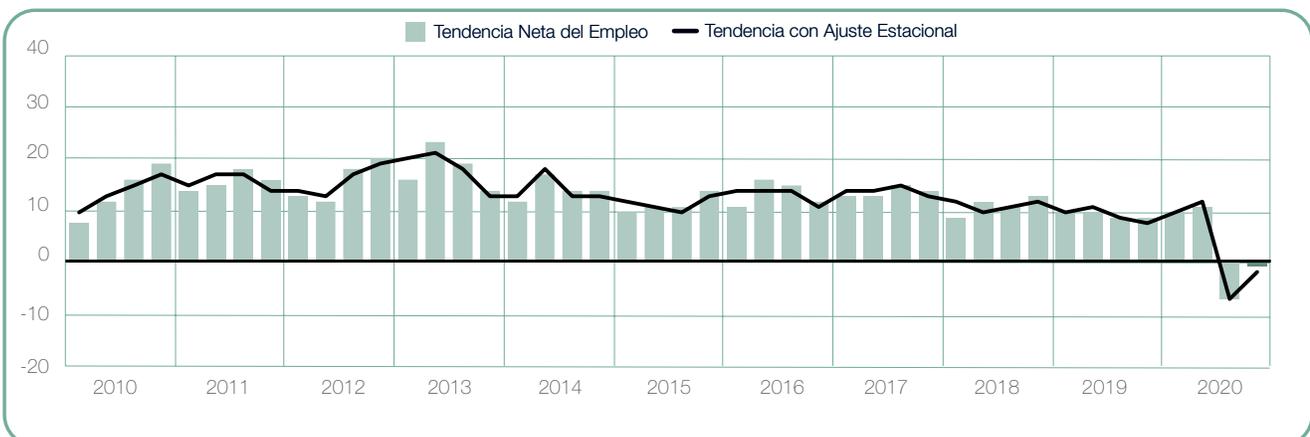
Comercio

Los empleadores anticipan un clima de contratación débil en el 4Q 2020 con una Tendencia Neta del Empleo de -2%. Los planes de contratación incrementan 5 puntos porcentuales en comparación trimestral y disminuyen 9 puntos porcentuales en comparación anual.

Se esperan expectativas favorables en tres regiones, destacando el Noroeste y el Norte con Tendencias de +11% y +8%, respectivamente. Sin embargo, se esperan reducciones en cuatro regiones, siendo el Centro el más débil con una Tendencia de -10%.

En comparación trimestral, las Tendencias se fortalecen en cuatro regiones. El Noroeste reporta un incremento de 26 puntos porcentuales. No obstante, las Tendencias se debilitan en tres regiones, entre ellas el Sureste, con una disminución de 4 puntos porcentuales.

En comparación anual, las expectativas se debilitan en cinco regiones, destacando el Centro por 18 puntos porcentuales. Sin embargo, la Tendencia mejora por 2 puntos porcentuales en el Noroeste y permanece sin cambios en el Norte.



-4 (-3)%

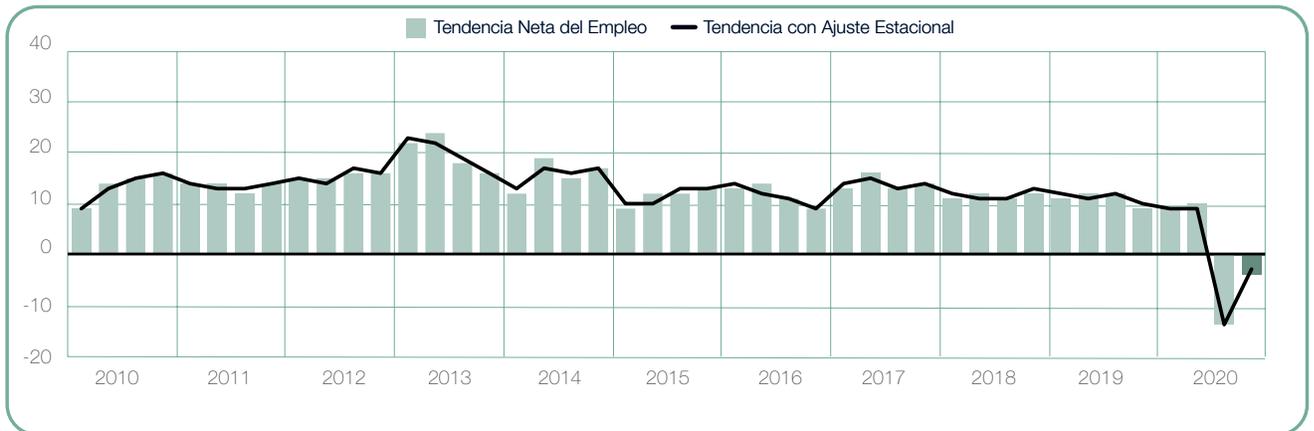
Servicios

Se espera un clima de contratación débil para el 4Q 2020, con una Tendencia Neta del Empleo de -3%. Los planes de contratación incrementan 11 puntos porcentuales en comparación trimestral, pero disminuyen 13 puntos porcentuales en comparación anual.

Los empleadores esperan reducir sus plantillas laborales en cinco regiones. La Tendencia más débil se reporta en el Noreste con -13%. No obstante, el Norte y el Noroeste reportan Tendencias favorables de +5% y +4%, respectivamente.

En comparación trimestral, los planes de contratación se fortalecen en seis regiones, destacando el Centro por 24 puntos porcentuales. Sin embargo, el Noroeste disminuye 3 puntos porcentuales.

En comparación anual, las Tendencias se debilitan en las siete regiones. El Noreste reporta la disminución más fuerte de 22 puntos porcentuales, mientras el Centro y el Valle son 16 puntos porcentuales más débiles.



Comparativo por Estado

Comparativo por Estado respecto a la Tendencia Neta del Empleo Nacional				
Muy por debajo <-6	Por debajo -5 a 0	Igual 1	Por encima 2 a 9	Muy por encima > 10
Nuevo León	Nayarit		Colima	Durango
Yucatán	Guanajuato		Sinaloa	Baja California Sur
Aguascalientes	Jalisco		Tabasco	Morelos
Estado de México	Michoacán		Oaxaca	Chihuahua
Puebla	Veracruz Sur		Chiapas	Querétaro
	Coahuila		Baja California	Sonora
	Quintana Roo		Tlaxcala	
	San Luis Potosí		Tamaulipas	
	Ciudad de México		Zacatecas	
	Hidalgo		Campeche	
			Guerrero	
			Veracruz Norte	

* La información en esta sección está basada en datos con ajuste estacional.

Para el cuarto trimestre, los empleadores en seis estados reportan planes de contratación “muy por encima” de la Tendencia Nacional. Los empleadores de Durango reportan las intenciones de contratación más fuertes con una Tendencia Neta del Empleo de +25%, mientras las Tendencias se sitúan en +15% y +12% en Baja California Sur y Morelos, respectivamente. También, dentro de esta clasificación se encuentran las Tendencias de +11% reportadas en Chihuahua, Querétaro y Sonora.

Los planes de contratación están clasificados “por encima” de la Nacional en 12 estados, mientras en 10 estados se clasifican “por debajo”. Por otra parte, la confianza de contratación en cinco estados se clasifica como “muy por debajo” de la Nacional, destacando Puebla, donde la Tendencia es de -11%. Los estados de Aguascalientes y Estado de México también reportan planes de contratación negativos con Tendencias de -10%, mientras Yucatán y Nuevo León reportan Tendencias de -7%.

En comparación con el trimestre anterior, las expectativas de contratación se fortalecen en 27 estados, destacando Durango y Morelos con fuertes incrementos de 47 puntos porcentuales, mientras las Tendencias se debilitan en cuatro estados, la disminución más notable es de 7 puntos porcentuales en Aguascalientes.

En comparación con el último trimestre del año anterior, los planes de contratación se debilitan en 23 estados. El Estado de México reporta una fuerte disminución de 22 puntos porcentuales, mientras los empleadores de San Luis Potosí reportan una disminución de 18 puntos porcentuales. Las intenciones de contratación son 17 puntos porcentuales más débiles en Quintana Roo, Nuevo León y Michoacán. No obstante, las Tendencias mejoran en ocho estados, destacando Baja California Sur y Durango que reportan incrementos de 14 y 12 puntos porcentuales, respectivamente.

Comparativo por Ciudad

Para esta encuesta, se realizó un análisis de las intenciones de contratación en algunas de las principales ciudades de la República Mexicana. Las ciudades incluidas son: Monterrey, Mérida, Ciudad Juárez, Chihuahua, Hermosillo, León, Mexicali, Guadalajara, San Luis Potosí, Puebla, Ciudad de México, Torreón, Querétaro y Tijuana *.

Basado en un análisis de datos para todas las ciudades de la encuesta, la Tendencia Neta Urbana para el cuarto trimestre de 2020 es de -1%, siendo 2 puntos más débil que la Tendencia Nacional ajustada. La Neta Urbana mejora por 8 puntos porcentuales en comparación trimestral, pero disminuye 9 puntos porcentuales en comparación anual.

Los empleadores en seis ciudades esperan incrementar sus plantillas laborales durante el periodo de octubre-diciembre. Los planes de contratación más fuertes se reportan en las ciudades de Hermosillo, con una Tendencia de +15%, y en Chihuahua y Querétaro con Tendencias de +12%. Por otra parte, los empleadores esperan reducir sus plantillas laborales en siete ciudades. Los mercados laborales más débiles se esperan en Puebla y León, con Tendencias de -10% y -9%, respectivamente.

En comparación con el 3Q 2020, la confianza de contratación mejora en 12 ciudades. Hermosillo y Mexicali reportan considerables incrementos de 24 y 21 puntos porcentuales, respectivamente, mientras la Tendencia de Chihuahua es 20 puntos porcentuales más fuerte. Por otra parte, las Tendencias se debilitan en dos ciudades, destacando Mérida por 3 puntos porcentuales.

Los planes de contratación se debilitan en 10 ciudades cuando se comparan con el mismo trimestre del año anterior, los más notables son Monterrey y San Luis Potosí por 19 y 18 puntos porcentuales, respectivamente. Por otra parte, las intenciones de contratación se fortalecen en cuatro ciudades, entre ellas Hermosillo, donde los empleadores reportan un incremento de 10 puntos porcentuales.

Comparativo por Ciudades			
	4Q 2020	Comparación Trimestral	Comparación Anual
	%	%	%
Nacional	+1	+10	-8
Neto Urbano	-1	+8	-9
Hermosillo	+15	+24	+10
Chihuahua	+12	+20	+6
Querétaro	+12	+13	+2
Mexicali	+11	+21	-5
Ciudad Juárez	+8	+12	+2
Tijuana	+3	+3	-7
Torreón	0	+1	-5
Guadalajara	-1	+2	-7
Ciudad de México	-3	+12	-8
San Luis Potosí	-4	+1	-18
Mérida	-6	-3	-17
Monterrey	-8	-1	-19
León	-9	+4	-14
Puebla	-10	+5	-15

* La información en esta sección está basada en datos con ajuste estacional.

Comparativo por Tamaño de la Empresa

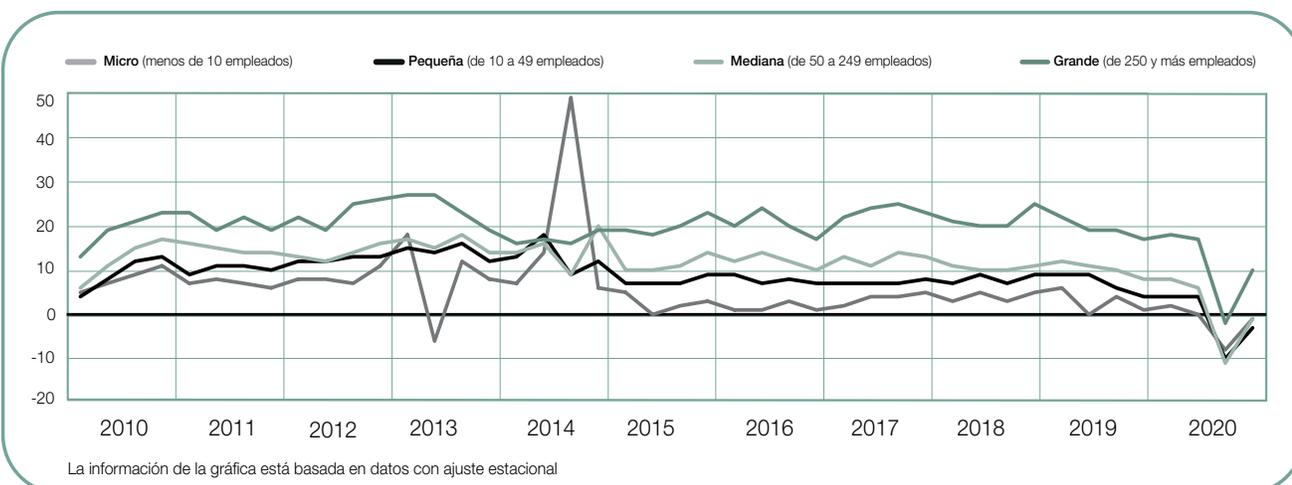
Los empleadores participantes se clasifican de acuerdo con los cuatro tamaños de organización: las Microempresas tienen menos de 10 empleados; las Pequeñas empresas tienen de 10 a 49 empleados; las Medianas empresas tienen entre 50 y 249 empleados; y las Grandes empresas tienen 250 o más empleados.

Las Grandes empresas anticipan un ritmo de contratación favorable para los siguientes tres meses, reportando una Tendencia Neta del Empleo de +10%. Sin embargo, las Pequeñas empresas esperan reducir sus plantillas laborales, reportando una Tendencia de -3%, mientras las Micro y Medianas empresas reportan Tendencias de -1%.

La confianza de contratación se fortalece en los cuatro tamaños de empresa cuando se compara con el trimestre anterior, destacando las Grandes empresas por 12 puntos porcentuales. Las Medianas empresas reportan un incremento de 10 puntos porcentuales y las Tendencias para las Micro y Pequeñas empresas son 7 puntos porcentuales más fuertes.

En comparación con el cuarto trimestre del año anterior, las Medianas empresas reportan una considerable disminución de 9 puntos porcentuales. Por otra parte, las Tendencias son 7 puntos porcentuales más débiles en las Grandes y Pequeñas empresas, mientras las Microempresas reportan un decremento de 2 puntos porcentuales.

Tamaño de empresa	Aumentará	Disminuirá	Sin cambio	No sabe	Tendencia neta	Ajuste estacional*
	%	%	%	%	%	%
Grande	19	10	69	3	+8	+10
Micro	7	8	80	5	-1	-1
Mediana	9	11	77	3	-2	-1
Pequeña	6	9	83	2	-3	-3

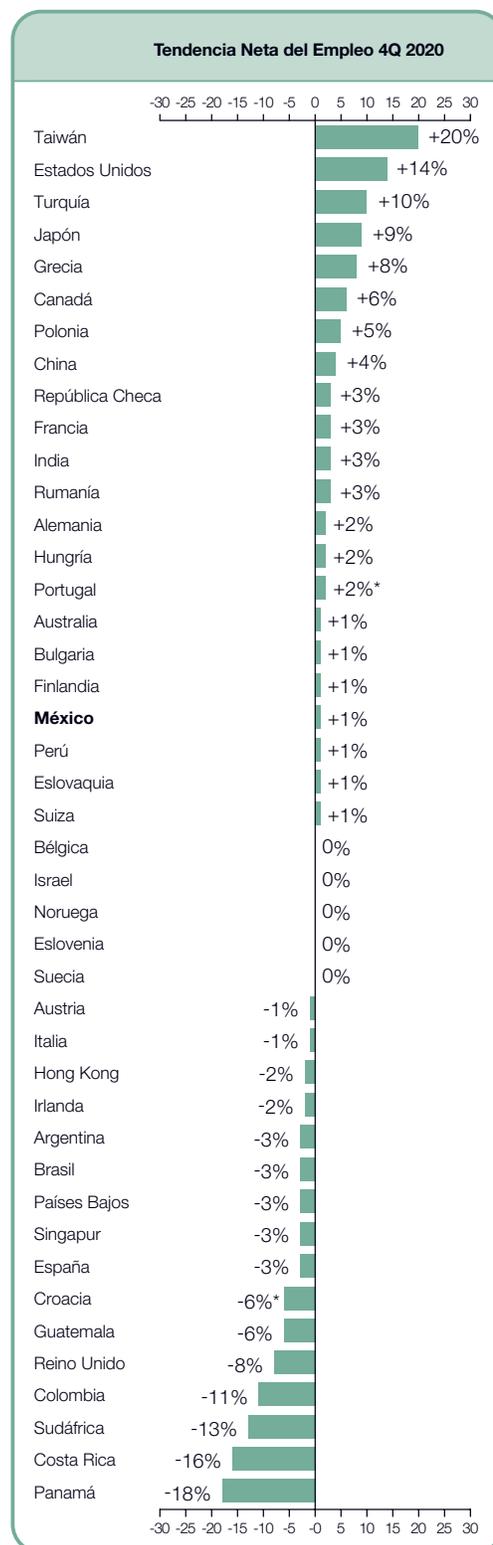


Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, Global

	4Q 2020	Comparativo Trimestral	Comparativo Anual
	%		
América			
Argentina	-3 (-3) ¹	6 (5) ¹	-5 (-5) ¹
Brasil	-6 (-3) ¹	8 (11) ¹	-14 (-14) ¹
Canadá	3 (6) ¹	8 (15) ¹	-6 (-6) ¹
Colombia	-10 (-11) ¹	8 (7) ¹	-19 (-19) ¹
Costa Rica	-16 (-16) ¹	7 (4) ¹	-18 (-18) ¹
Estados Unidos	12 (14) ¹	6 (11) ¹	-5 (-6) ¹
Guatemala	-5 (-6) ¹	8 (4) ¹	-15 (-14) ¹
México	0 (1) ¹	9 (10) ¹	-8 (-8) ¹
Panamá	-18 (-18) ¹	-6 (-7) ¹	-23 (-23) ¹
Perú	-1 (1) ¹	18 (19) ¹	-7 (-7) ¹

Asia Pacífico			
Australia	2 (1) ¹	16 (12) ¹	-10 (-10) ¹
China	4 (4) ¹	1 (1) ¹	0 (0) ¹
Hong Kong	-2 (-2) ¹	-2 (-2) ¹	-16 (-16) ¹
India	4 (3) ¹	1 (-1) ¹	-16 (-16) ¹
Japón	5 (9) ¹	-4 (-4) ¹	-18 (-18) ¹
Singapur	-3 (-3) ¹	24 (25) ¹	-8 (-8) ¹
Taiwán	18 (20) ¹	11 (17) ¹	-2 (-2) ¹

EMOA[†]			
Alemania	3 (2) ¹	1 (2) ¹	-9 (-9) ¹
Austria	-3 (-1) ¹	-3 (2) ¹	-9 (-8) ¹
Bélgica	0 (0) ¹	5 (5) ¹	-13 (-13) ¹
Bulgaria	-2 (1) ¹	4 (9) ¹	-8 (-8) ¹
Croacia	-6	-8	-13
Eslovaquia	-1 (1) ¹	11 (16) ¹	-4 (-4) ¹
Eslovenia	0 (0) ¹	7 (3) ¹	-16 (-16) ¹
España	-5 (-3) ¹	5 (9) ¹	-9 (-9) ¹
Finlandia	-7 (1) ¹	-7 (4) ¹	-8 (-8) ¹
Francia	2 (3) ¹	10 (14) ¹	-9 (-9) ¹
Grecia	0 (8) ¹	2 (15) ¹	-12 (-11) ¹
Hungría	2 (2) ¹	7 (7) ¹	-4 (-5) ¹
Irlanda	-4 (-2) ¹	5 (9) ¹	-14 (-14) ¹
Israel	-2 (0) ¹	5 (10) ¹	-7 (-7) ¹
Italia	-4 (-1) ¹	-1 (3) ¹	-8 (-8) ¹
Noruega	-2 (0) ¹	2 (6) ¹	-13 (-13) ¹
Países Bajos	-2 (-3) ¹	1 (0) ¹	-15 (-16) ¹
Polonia	5 (5) ¹	10 (12) ¹	-3 (-3) ¹
Portugal	2	11	-8
Reino Unido	-8 (-8) ¹	4 (4) ¹	-13 (-13) ¹
República Checa	1 (3) ¹	5 (10) ¹	-4 (-4) ¹
Rumanía	-5 (3) ¹	2 (17) ¹	-8 (-8) ¹
Sudáfrica	-12 (-13) ¹	7 (4) ¹	-16 (-16) ¹
Suecia	-4 (0) ¹	2 (12) ¹	-10 (-10) ¹
Suiza	0 (1) ¹	7 (7) ¹	-4 (-4) ¹
Turquía	7 (10) ¹	5 (13) ¹	5 (5) ¹



†EMOA – Europa, Medio Oriente y África.

* Dato sin ajuste estacional

1. El número entre paréntesis es la Tendencia Neta Nacional ajustada, que resulta de quitar el impacto de las variaciones estacionales en las actividades de contratación. Este dato no está disponible para todos los países, ya que se requiere un mínimo de 17 trimestres para su cálculo.

ManpowerGroup encuestó a más de 38,000 empleadores en 43 países y territorios para pronosticar la actividad del mercado laboral* en el cuarto trimestre de 2020. A todos los participantes se les realizó la misma pregunta, “¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre, en comparación con el trimestre actual?” La encuesta se llevó a cabo durante las circunstancias excepcionales del brote de COVID-19, por lo que los resultados de la encuesta para el cuarto trimestre de 2020 probablemente reflejen el impacto de la emergencia sanitaria global.

Los empleadores en 22 de los 43 países y territorios encuestados esperan incrementar sus plantillas laborales en el periodo de octubre-diciembre 2020. En 16 países y territorios esperan reducir sus plantillas laborales, mientras que en cinco se esperan expectativas de contratación planas.

En comparación con el tercer trimestre de 2020, las expectativas mejoran en 37 países y territorios, pero se debilitan en cinco y se mantienen sin cambios en uno. En comparación anual, los empleadores en 41 países y territorios reportan planes de contratación más débiles, uno se fortalece y uno permanece sin cambios. Los mercados laborales más fuertes se esperan en Taiwán, Estados Unidos, Turquía, Japón y Grecia, mientras que las intenciones de contratación más débiles se reportan en Panamá, Costa Rica, Sudáfrica, Colombia y Reino Unido.

Para los siguientes tres meses, se esperan incrementos de plantillas laborales en 13 de 26 países de la región Europa, Medio Oriente & África, (EMOA), mientras los empleadores en ocho países esperan reducir sus plantillas laborales y cinco reportan expectativas de contratación planas. Las intenciones de contratación se fortalecen en 24 países de la región cuando se comparan con el trimestre anterior, pero se debilitan en 25 cuando se comparan con el 4Q 2019. Los mercados laborales más fuertes se

esperan en Turquía, Grecia y Polonia, mientras los más débiles se esperan en Sudáfrica, Reino Unido y Croacia.

Los empleadores en cinco de los siete países y territorios de la región Asia Pacífico esperan incrementar sus plantillas laborales durante el último trimestre de 2020, mientras dos anticipan una disminución. Los planes de contratación se fortalecen en cuatro países y territorios de la región cuando se comparan con el trimestre anterior, y se debilitan en tres. En comparación con el cuarto trimestre de 2019, los empleadores reportan una confianza de contratación más débil en seis países y territorios. Los mercados laborales más fuertes para el siguiente trimestre se esperan en Taiwán y Japón, mientras que los más débiles se prevén en Singapur y Hong Kong.

En América, los empleadores en cuatro de los 10 países esperan incrementar sus plantillas laborales durante el siguiente trimestre, mientras se espera una disminución en los otros seis. Los planes de contratación mejoran en nueve países cuando se comparan con el trimestre anterior, pero se debilitan en los 10 países cuando se comparan con el cuarto trimestre de 2019. Las intenciones de contratación más fuertes se reportan en Estados Unidos y Canadá, mientras los empleadores en Panamá, Costa Rica y Colombia reportan los planes de contratación más débiles.

Los resultados de la encuesta para cada uno de los 43 países y territorios incluidos en la encuesta de este trimestre, así como las comparaciones regionales y globales, pueden encontrarse en:

www.manpowergroup.com/meos

La siguiente Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup se dará a conocer el 8 de diciembre de 2020, detallando las expectativas para el mercado laboral del primer trimestre de 2021.

* Los comentarios están basados en datos con ajuste estacional donde estén disponibles. Los datos sin ajuste estacional corresponden a Croacia y Portugal.

Comparativo Internacional – América

Más de 15,800 empleadores en 10 países del Norte, Centro y Sur de América fueron encuestados para conocer los planes de contratación en el cuarto trimestre de 2020. Reflejando el panorama del segundo trimestre consecutivo impactado por la contingencia sanitaria global, los empleadores en cuatro países de América esperan incrementar sus plantillas laborales durante los siguientes tres meses, mientras que seis esperan una caída en sus plantillas laborales.

Los empleadores en Estados Unidos reportan planes de contratación positivos para el último trimestre de 2020. Por doceavo trimestre consecutivo, la confianza de los empleadores es más fuerte en Estados Unidos que en los demás países de América, con planes de contratación recuperándose en 11 de 12 sectores y en todas las regiones cuando se comparan con el trimestre anterior. Los repuntes más fuertes en la actividad de contratación se esperan en los sectores de Turismo, Transportes y Comercio, mientras el ritmo de contratación más fuerte por región se reporta en el Medio Oeste.

La confianza de contratación también se recupera en Canadá, con empleadores anticipando planes de contratación moderados en los próximos tres meses. Las expectativas más fuertes se reportan en nueve de 10 sectores. Sin embargo, los empleadores en el sector Servicios reportan la confianza de contratación más débil desde 1996.

En México, los empleadores esperan un lento ritmo en la actividad de contratación durante el cuarto trimestre. Los planes de contratación se fortalecen en los siete sectores y en las siete regiones cuando se comparan con el 3Q 2020, sin embargo, se debilitan en comparación con el cuarto trimestre de 2019. Se esperan incrementos limitados en los sectores de Construcción y Manufactura durante los siguientes tres meses, mientras se reportan expectativas de contratación débiles en los sectores de Servicios y Comercio.

En los tres países encuestados de Centroamérica, los empleadores esperan que el mercado laboral débil continúe durante el cuarto trimestre de 2020. Los empleadores panameños reportan las intenciones de contratación más débiles desde que la encuesta comenzó en 2010, con una caída en las Tendencias

de los seis sectores. En Costa Rica, los empleadores esperan que las expectativas negativas continúen en el siguiente trimestre, con disminuciones en los planes de contratación de los seis sectores. Por otra parte, los planes de contratación en Guatemala continúan débiles, aunque se reportan algunos signos de recuperación en los sectores de Construcción y Comunicaciones & Transportes, donde se esperan algunos planes de contratación en los siguientes tres meses.

El mercado laboral más fuerte de Sudamérica se espera en Perú, donde las expectativas de contratación mejoran considerablemente en comparación con el trimestre anterior. La confianza de contratación más fuerte se espera en los sectores de Servicios y Construcción.

En Brasil, a pesar de una considerable recuperación en comparación trimestral, las intenciones de contratación continúan débiles para el siguiente trimestre. Los empleadores de Finanzas, Seguros & Bienes Raíces anticipan un ritmo de contratación estable, mientras las expectativas son negativas en Comercio y continúan débiles en los sectores de Manufactura, Construcción y Agricultura, Pesca, Minería & Extracción.

Los empleadores en Argentina esperan una actividad de contratación débil durante el cuarto trimestre de 2020. Se esperan incrementos en las plantillas laborales de tres sectores, mientras en cinco se esperan disminuciones, los empleadores de Transportes y Minería reportan las expectativas más débiles desde que los sectores fueron analizados por primera vez en 2007 y 2013, respectivamente.

Los empleadores de Colombia anticipan un mercado laboral débil en los siguientes tres meses, esperando reducir sus plantillas laborales en siete de nueve sectores. Se espera que la caída en las contrataciones continúe en el sector de Minería, mientras los empleadores de Manufactura reportan las expectativas más débiles desde que la encuesta comenzó hace 12 años.

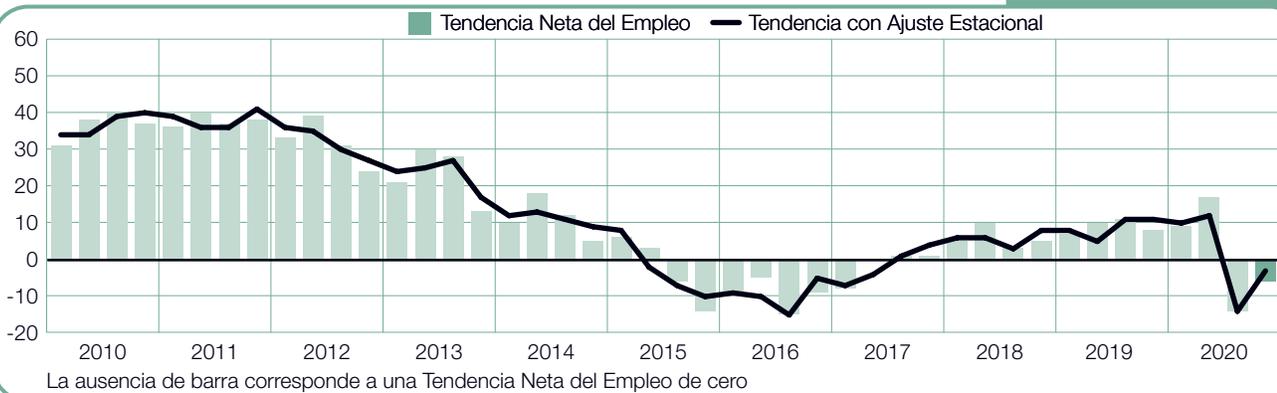
Argentina

-3 (-3)%



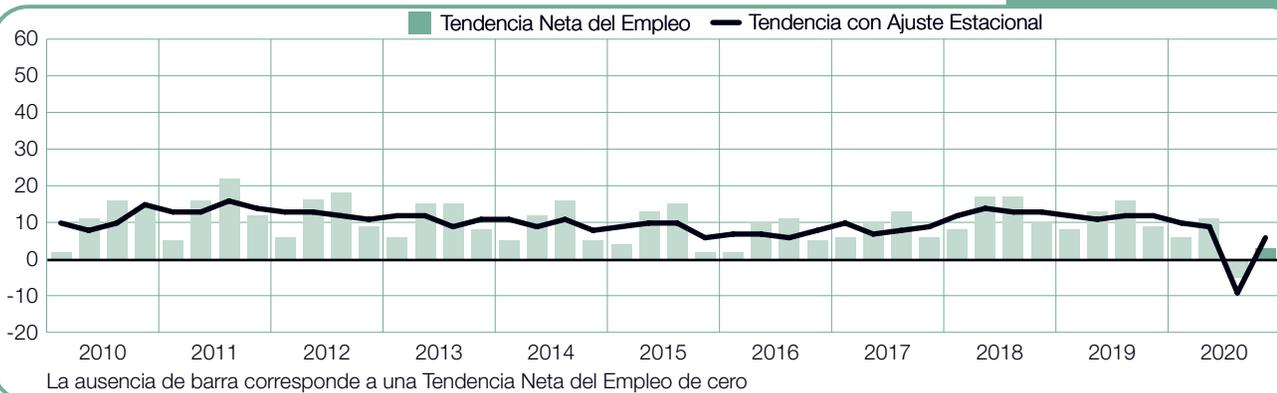
Brasil

-6 (-3)%



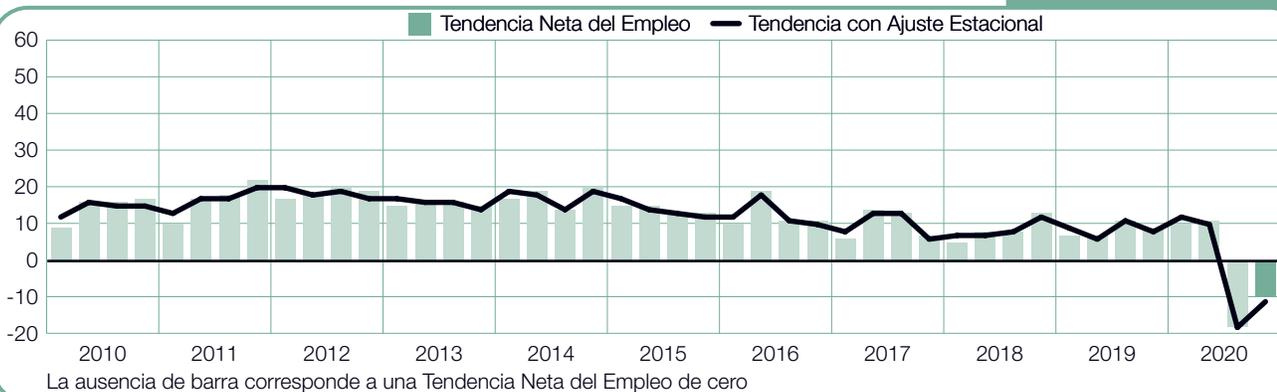
Canadá

+3 (+6)%



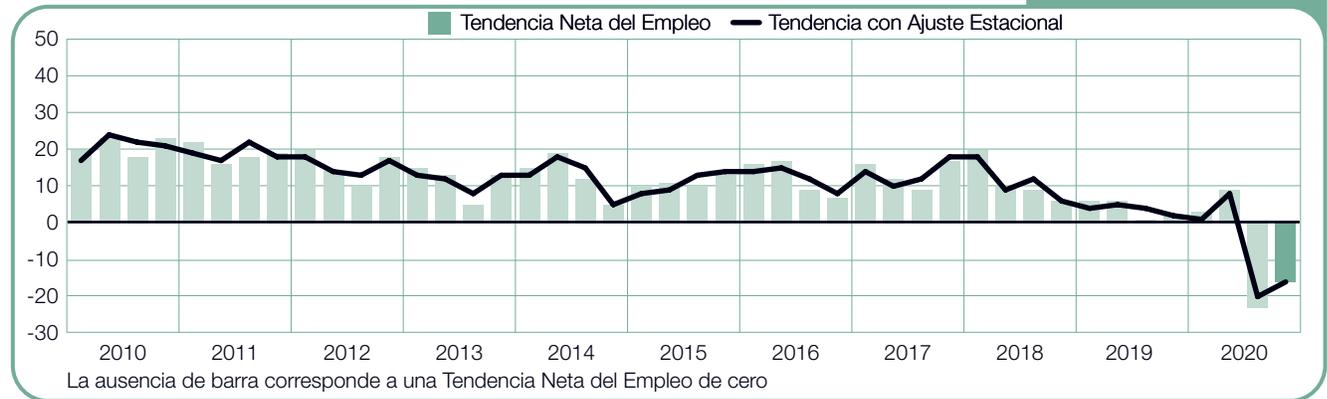
Colombia

-10 (-11)%



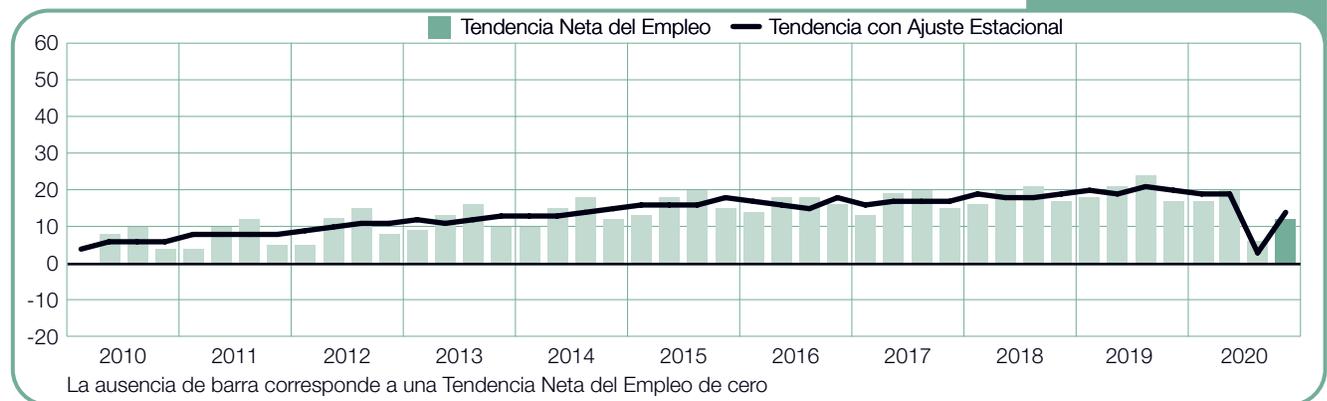
Costa Rica

-16 (-16)%



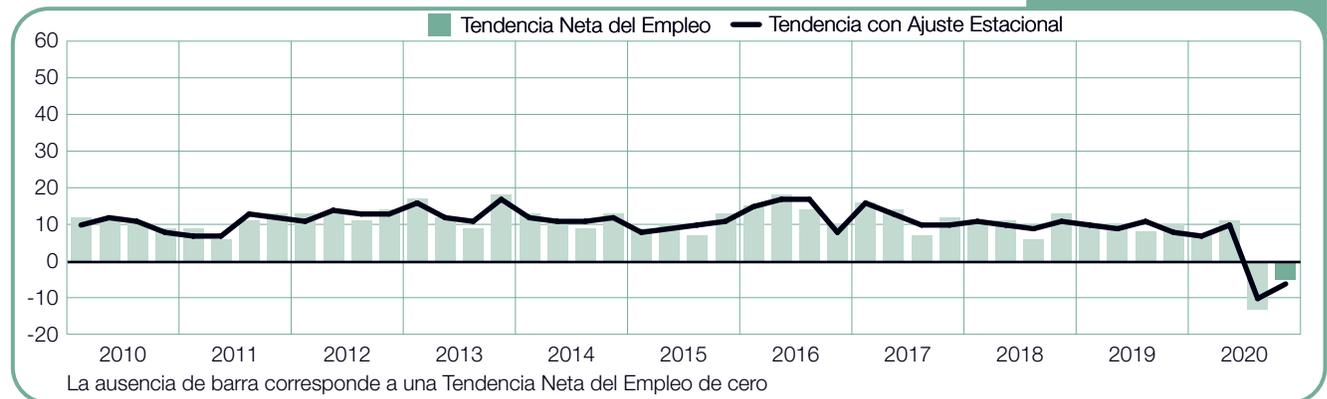
Estados Unidos

+12 (+14)%



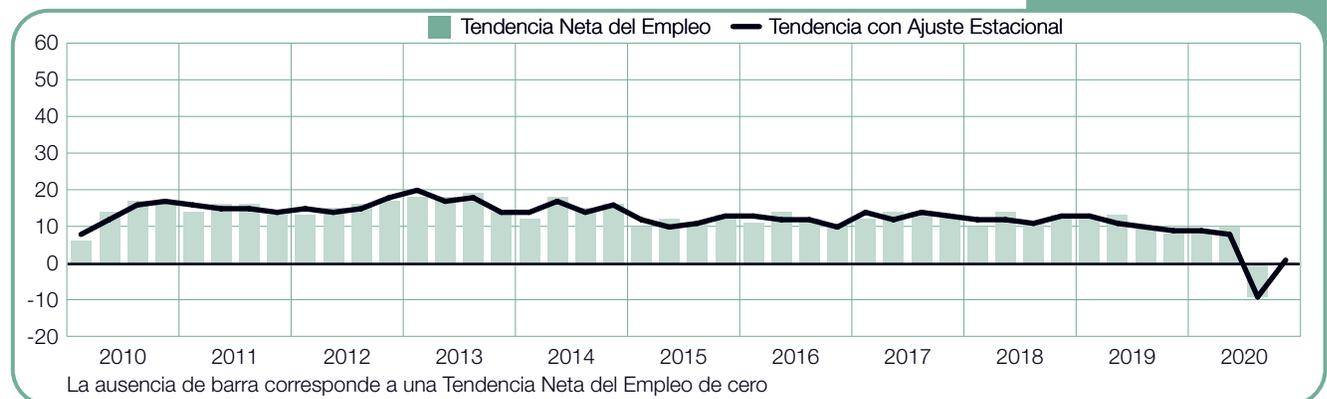
Guatemala

-5 (-6)%



México

0 (+1)%



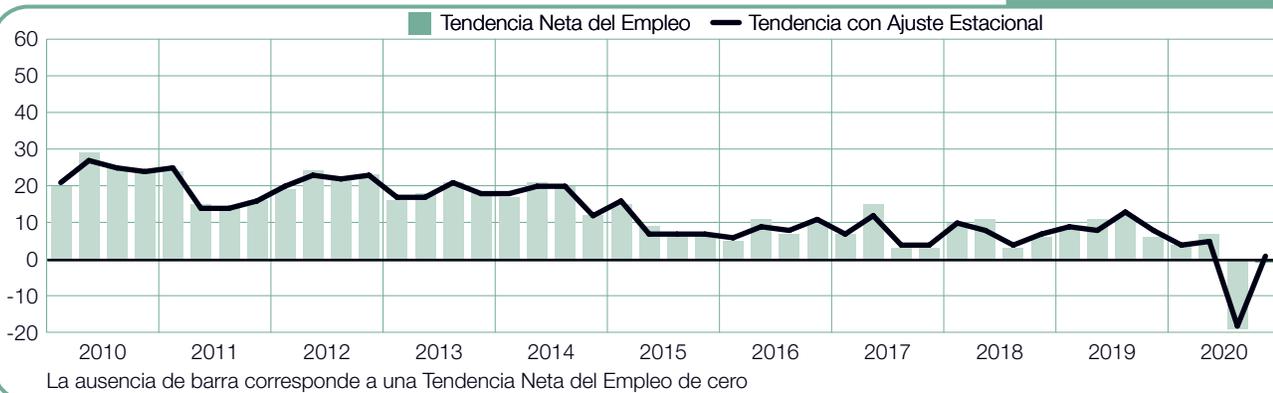
Panamá

-18 (-18)%



Perú

-1 (+1)%



Comparativo Internacional – Asia Pacífico

En Asia Pacífico, la Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup para el 4Q 2020 entrevistó a más de 9,000 empleadores en siete países y territorios. Se anticipa un incremento en las plantillas laborales para cinco países y territorios, mientras los empleadores en dos esperan reducirlas.

Para los siguientes tres meses, el mercado laboral más fuerte de la región se espera en Taiwán, donde la confianza del empleador se ha recuperado considerablemente después de una caída en las expectativas del trimestre anterior. Los empleadores anticipan un incremento de las plantillas laborales en los siete sectores, destacando fuertes planes de contratación en Minería & Construcción.

En Japón, los empleadores esperan expectativas de contratación moderadas para el cuarto trimestre, sin embargo, son las más débiles reportadas en nueve años, disminuyendo en comparación trimestral y anual. Los sectores de Minería & Construcción, Servicios y Finanzas, Seguros & Bienes Raíces prevén un incremento estable en la fuerza de trabajo, mientras los empleadores de Manufactura reportan la Tendencia más débil en 10 años.

La confianza del empleador se mantiene estable en China, con empleadores reportando planes de contratación relativamente estables para el 4Q 2020 en comparación con los del trimestre anterior y los del 4Q 2019. Se anticipa un incremento de las plantillas laborales en los seis sectores del país, la actividad de contratación más fuerte se espera en los sectores de Finanzas, Seguros & Bienes Raíces y Comunicaciones & Transportes.

Los empleadores de India esperan un lento ritmo en la actividad de contratación durante los siguientes tres meses. Se prevén incrementos de las plantillas laborales en los seis sectores, aunque los empleadores en cinco reportan expectativas más débiles en comparación trimestral, y la confianza de contratación se debilita en los siete sectores cuando se comparan con el 4Q 2019.

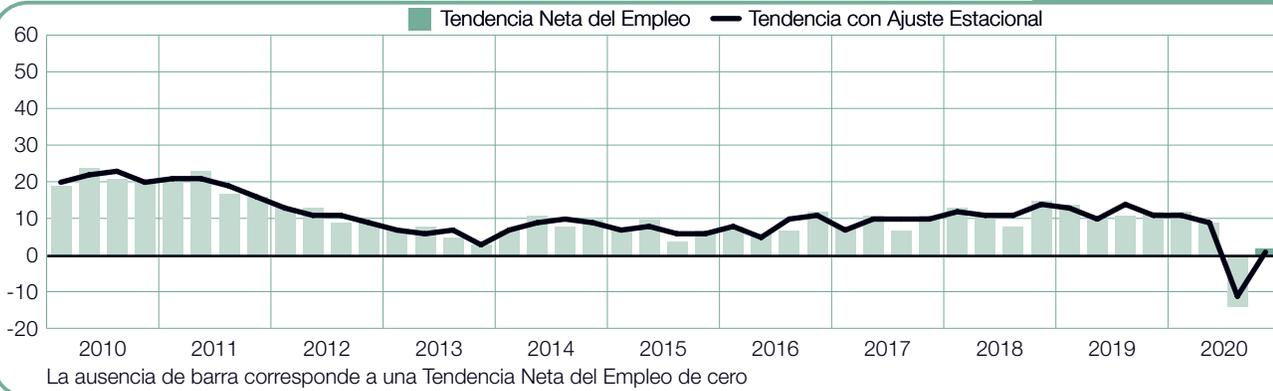
En Australia, se espera un ritmo de contratación cauteloso. Los empleadores reportan una recuperación considerable comparado con los planes de contratación pesimistas del trimestre anterior, se espera un incremento de las plantillas laborales en cuatro de los siete sectores durante los siguientes tres meses. Sin embargo, se espera que continúe la caída en las contrataciones del sector Servicios.

Los empleadores de Singapur reportan una mejora considerable en las expectativas de contratación en comparación con las del trimestre anterior. Sin embargo, se espera que el mercado laboral se mantenga débil en los siguientes tres meses, reflejando una confianza de contratación pesimista en los sectores de Manufactura y Comercio.

En Hong Kong, los empleadores esperan reducir sus plantillas laborales durante el siguiente trimestre, reportando su más débil Tendencia, y por primera vez negativa, en 11 años. Se prevén expectativas de contratación débiles en cinco de los seis sectores, destacando Comercio y Finanzas, Seguros & Bienes Raíces.

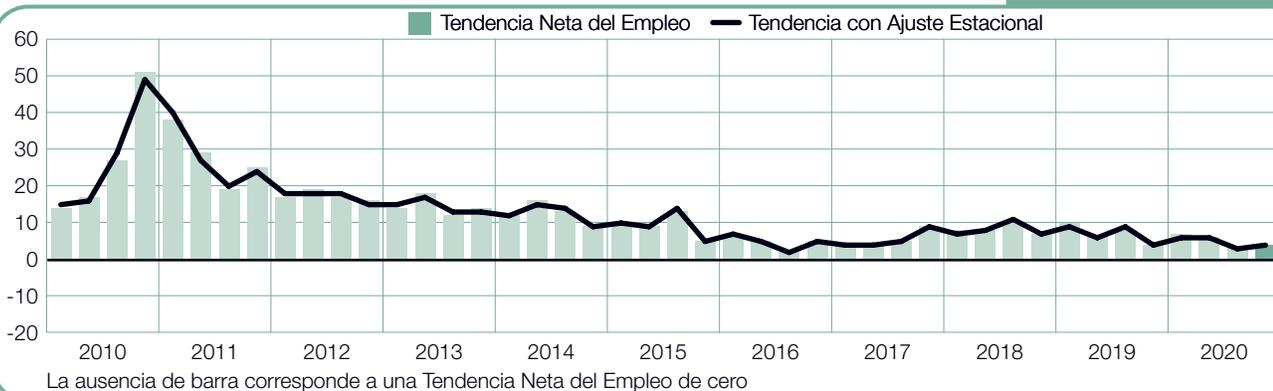
Australia

+2 (+1)%



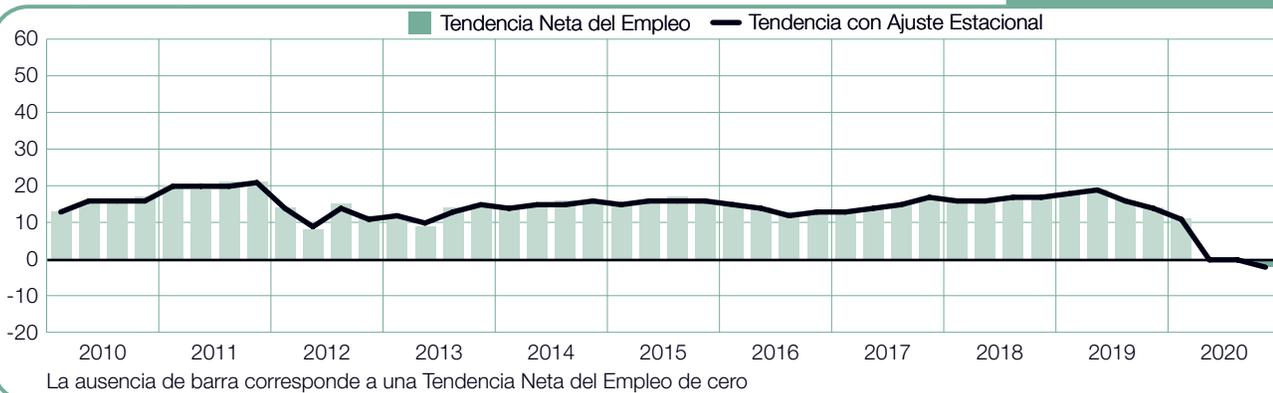
China

+4 (+4)%



Hong Kong

-2 (-2)%



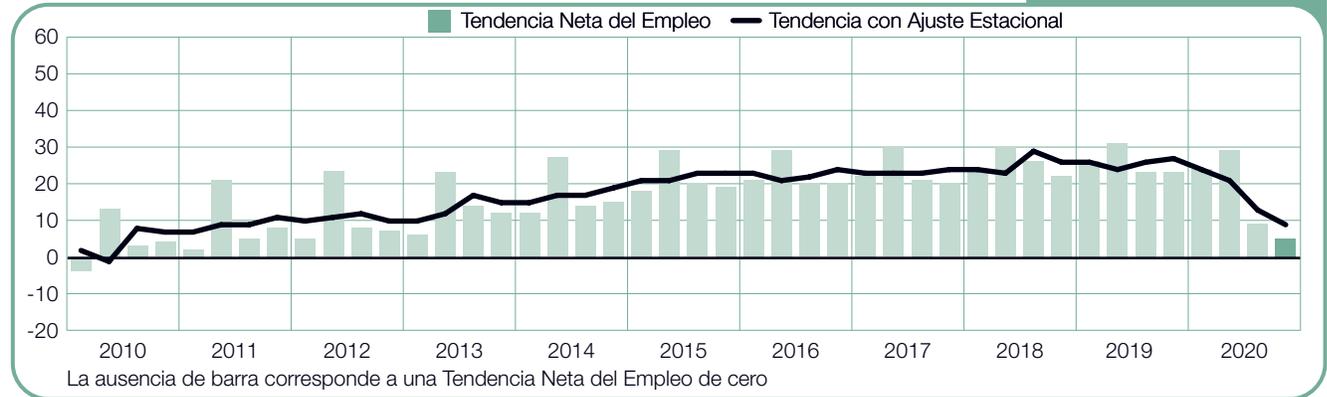
India

+4 (+3)%



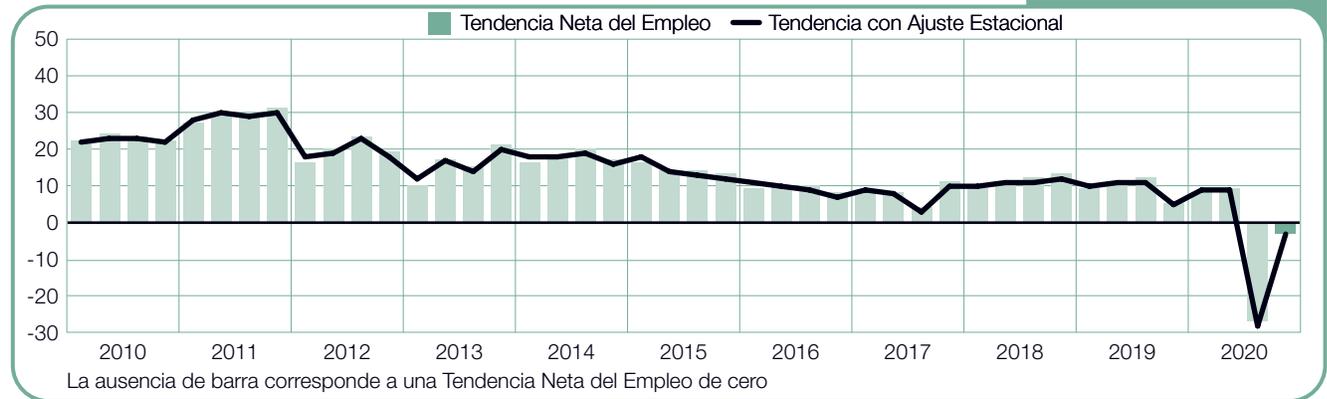
Japón

+5 (+9)%



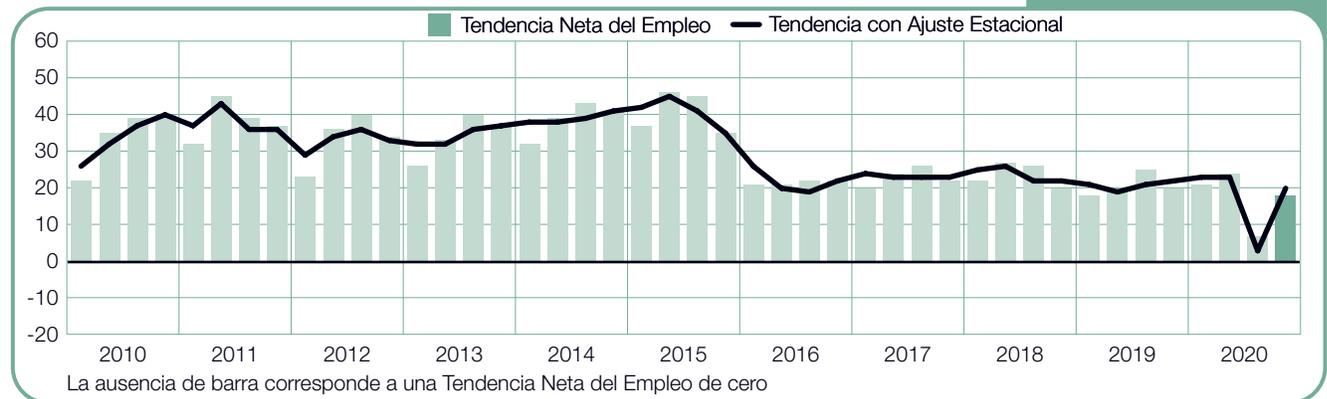
Singapur

-3 (-3)%



Taiwán

+18 (+20)%



Comparativo Internacional – Europa, Medio Oriente y África (EMOA)

ManpowerGroup encuestó a más de 13,000 empleadores en la región Europa, Medio Oriente y África para pronosticar sus planes de contratación durante el cuarto trimestre de 2020. Se prevén incrementos de las plantillas laborales en 13 de 26 países de la región, mientras en ocho países esperan reducirlas y en cinco se esperan mercados laborales planos.

Para el cuarto trimestre, se espera un lento ritmo en los planes de contratación en dos de las tres más grandes economías de la Eurozona. En Francia, la confianza de contratación mejora considerablemente en comparación con la del trimestre anterior. Esta recuperación se debe a las fuertes expectativas de contratación en los sectores de Construcción, Comercio y Servicios Financieros, sin embargo, se espera que la confianza de contratación continúe débil en el sector de Hotelería & Restaurantes.

Los empleadores alemanes reportan planes de contratación cautelosos, con expectativas favorables en cinco de siete sectores, destacando los planes de contratación positivos en Servicios Financieros y Construcción. En Italia, los empleadores continúan reportando expectativas de contratación débiles. Sin embargo, los buscadores de empleo pueden esperar algunas oportunidades en el sector de Comercio.

En Reino Unido, los empleadores continúan reportando un mercado laboral débil en el 4Q 2020, anticipando una disminución de las plantillas laborales en siete de nueve sectores y en 10 de 12 regiones. La confianza de contratación se debilita en los sectores de Comunicaciones & Transportes, Hotelería, Construcción, Manufactura y Finanzas, Seguros & Bienes Raíces.

Los empleadores españoles prevén un clima de contratación débil, aunque los planes de contratación incrementaron considerablemente en comparación trimestral y anual. Los empleadores de Hotelería & Restaurantes y Construcción reportan una ligera recuperación en comparación trimestral, sin embargo, se espera que continúen débiles en el 4Q 2020.

Se espera que el mercado laboral en Países Bajos continúe débil durante el siguiente trimestre, con empleadores manteniendo los planes de contratación sin cambios en comparación trimestral. La confianza de contratación en los siete sectores continúa débil en comparación con el 4Q 2019. Por otra parte, los empleadores en Bélgica prevén un ritmo de contratación plano en los siguientes tres meses, con oportunidades de contratación moderadas en Construcción y Servicios Financieros.

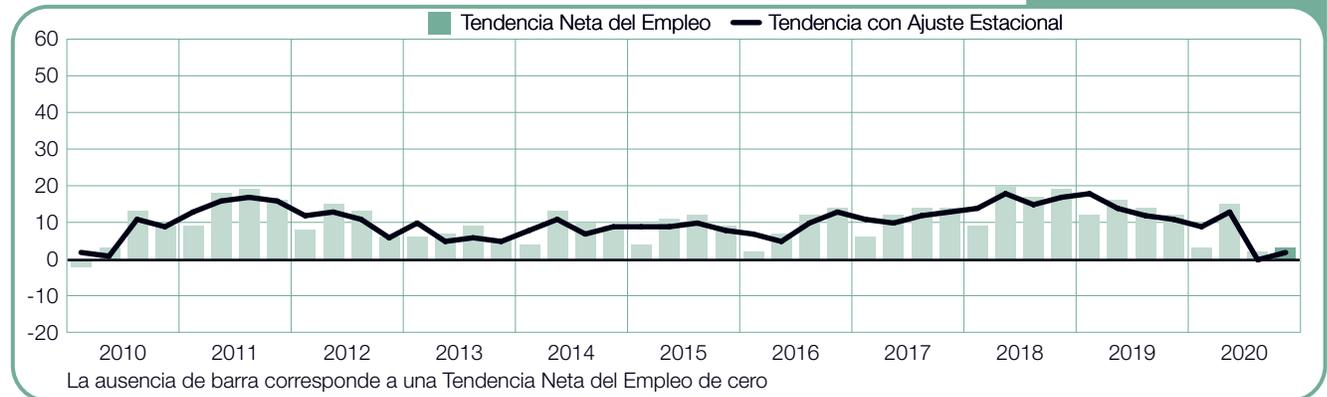
Los empleadores anticipan mercados laborales débiles en la región Nórdica durante el cuarto trimestre. Los empleadores de Suecia reportan una considerable mejora en comparación con el trimestre anterior, debido a los planes de contratación optimistas en Servicios Financieros y Construcción. Sin embargo, las intenciones de contratación continúan pesimistas en Hotelería & Restaurantes. En Noruega, los empleadores reportan planes de contratación variados para el último trimestre del año, con intenciones de contratación positivas en Construcción y Servicios Financieros, pero expectativas negativas en Manufactura.

El mercado laboral en Polonia ha repuntado después de la Tendencia pesimista reportada en el trimestre anterior, de acuerdo con los empleadores que esperan un ritmo de contratación moderando en el 4Q 2020. Las expectativas de contratación mejoran en los siete sectores en comparación trimestral. Los empleadores de Construcción reportan las expectativas más fuertes en dos años y se esperan planes de contratación estables en Comercio.

Por otra parte, los mercados más fuertes de la región se prevén en Turquía y Grecia. Los empleadores turcos reportan planes de contratación más fuertes en comparación trimestral y anual, impulsados por un incremento en la confianza de contratación en los sectores de Manufactura y Construcción. Los planes de contratación del cuarto trimestre en Grecia reflejan signos esperanzadores para los buscadores de empleo, debido a favorables expectativas en Servicios Financieros y Producción. No obstante, los empleadores en Sudáfrica continúan anticipando el mercado laboral más débil de la región, esperando reducir sus plantillas laborales en todos los sectores y todas las regiones durante el periodo de octubre-diciembre.

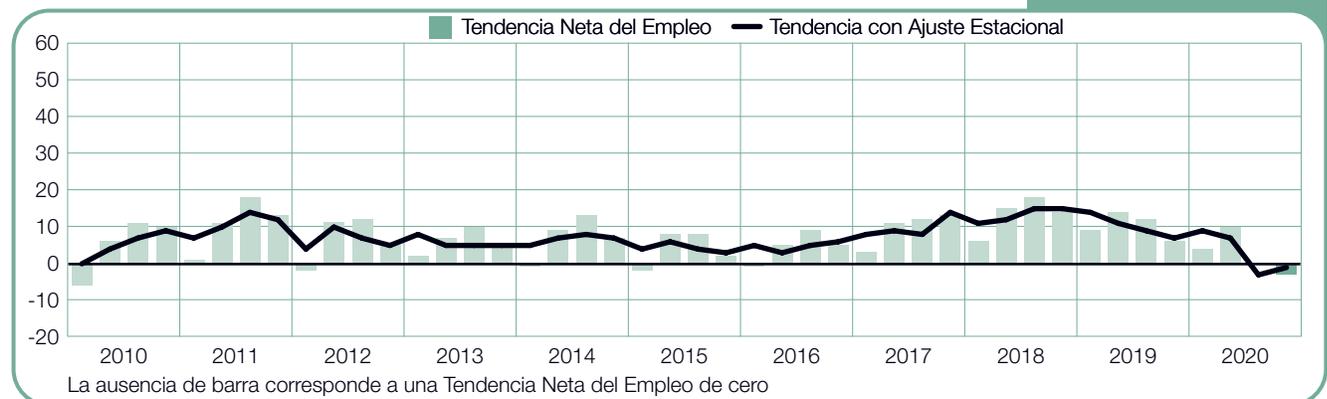
Alemania

+3 (+2)%



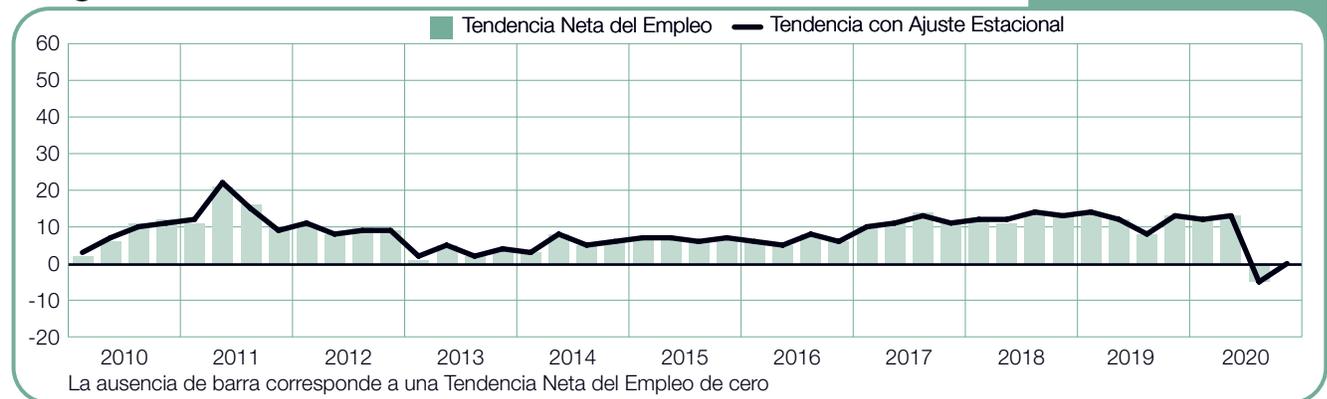
Austria

-3 (-1)%



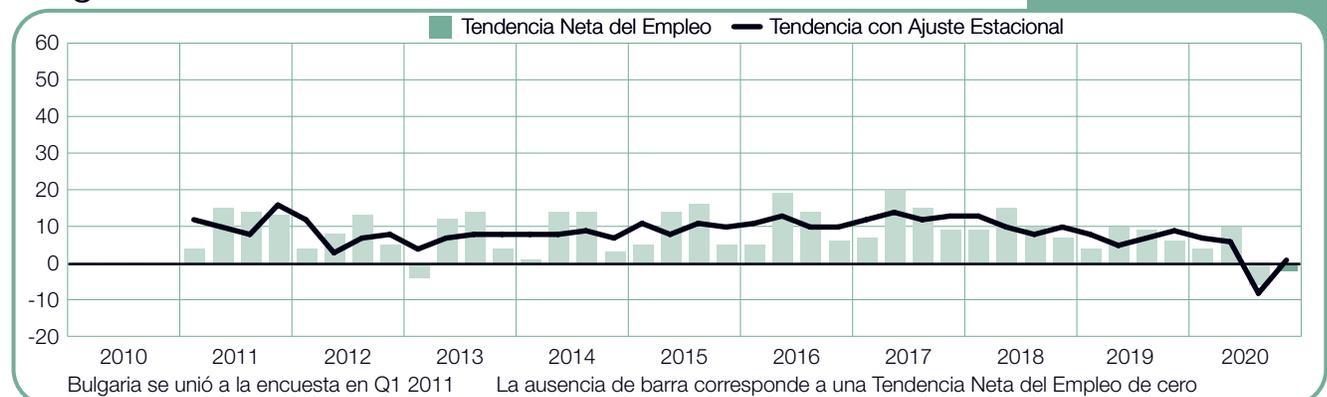
Bélgica

0 (0)%



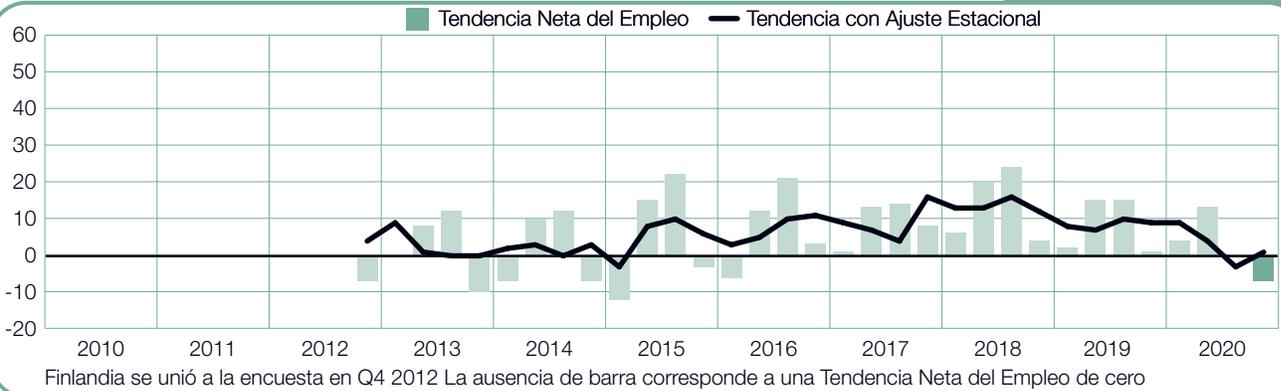
Bulgaria

-2 (+1)%



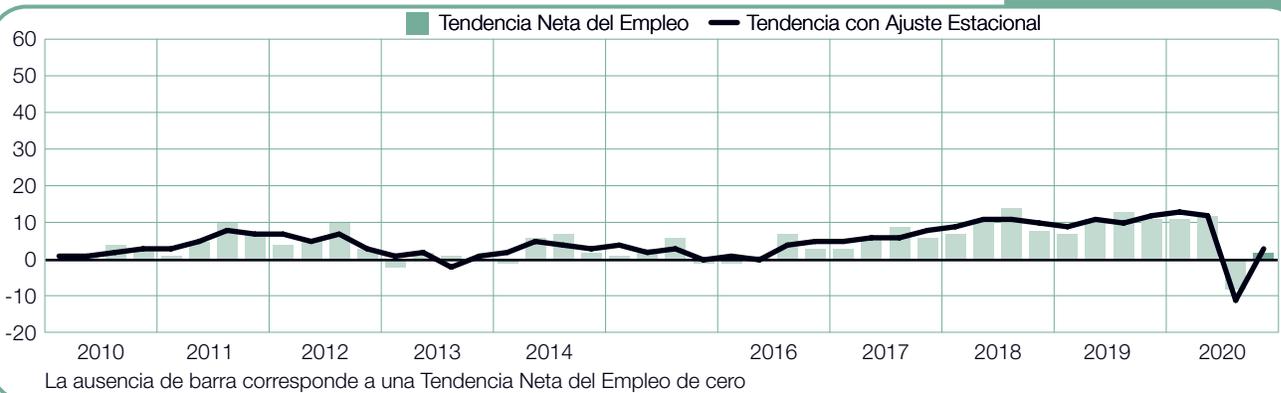
Finlandia

-7 (+1)%



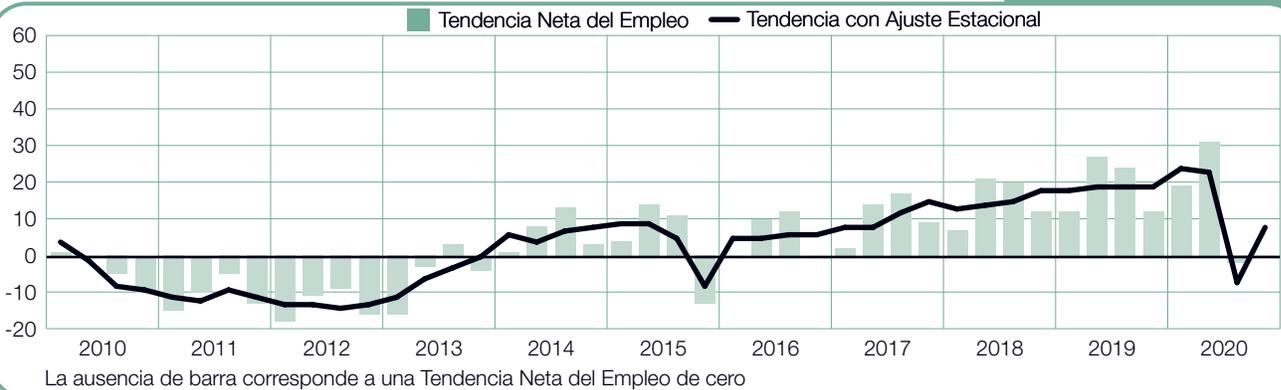
Francia

+2 (+3)%



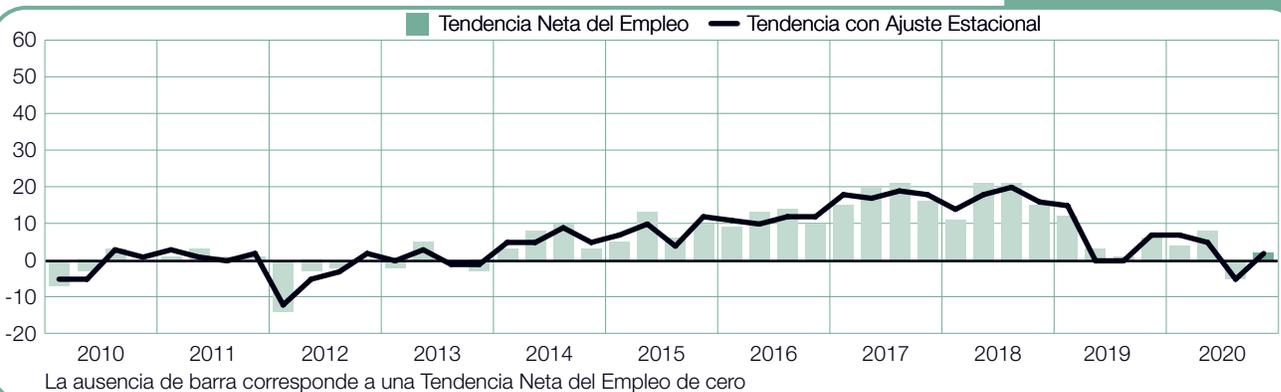
Grecia

0 (+8)%



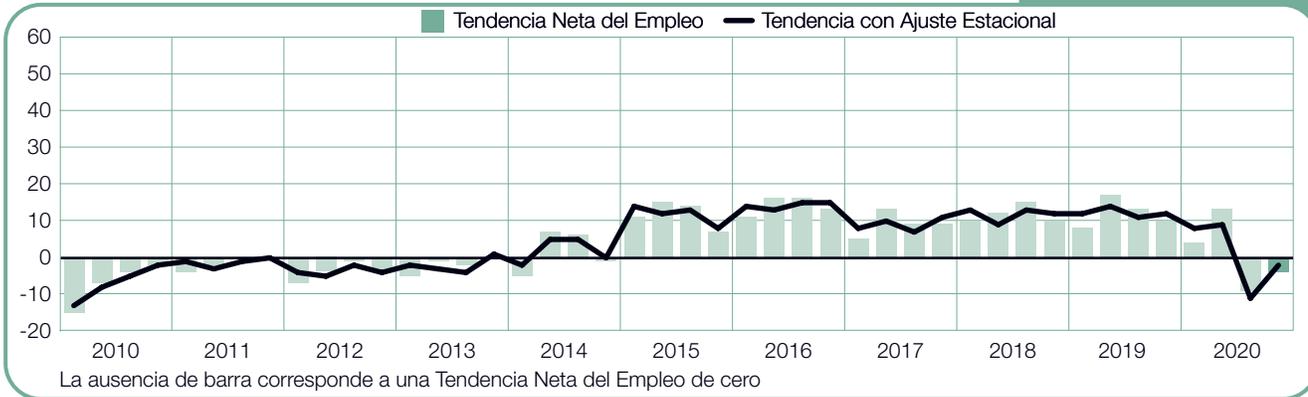
Hungría

+2 (+2)%



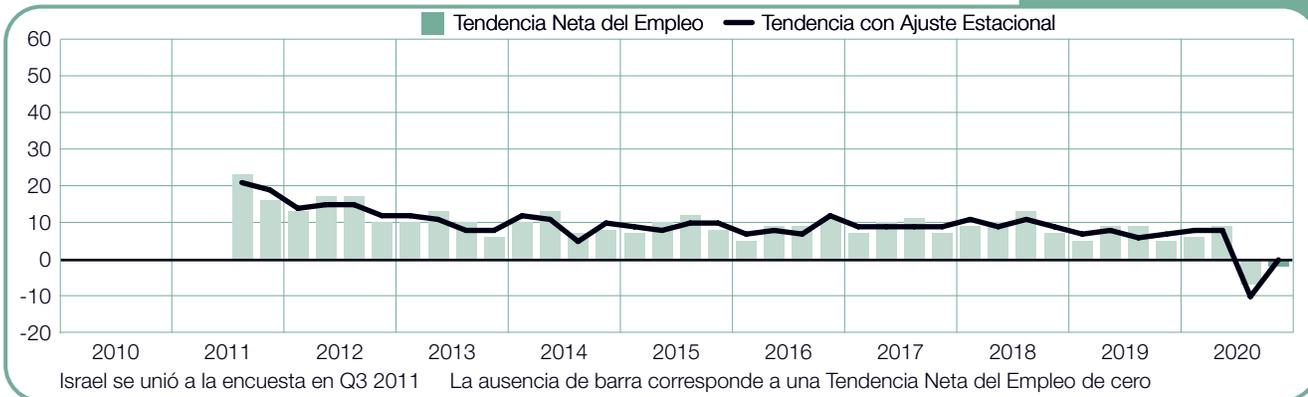
Irlanda

-4 (-2)%



Israel

-2 (0)%



Italia

-4 (-1)%



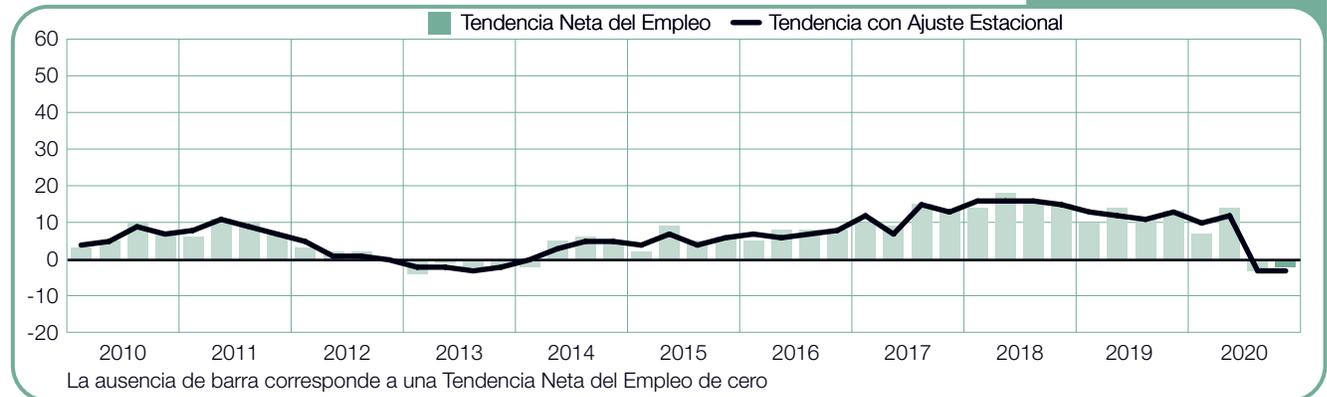
Noruega

-2 (0)%



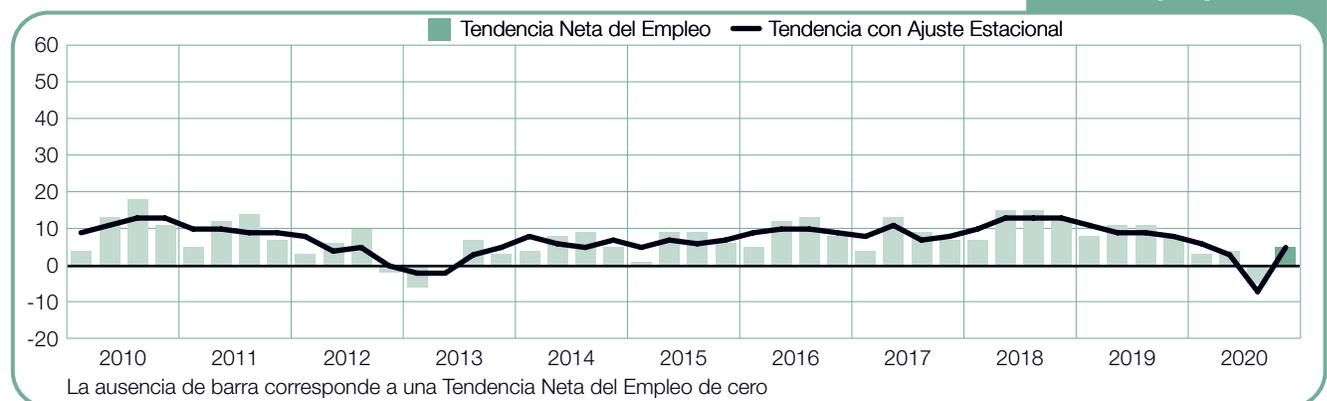
Países Bajos

-2 (-3)%



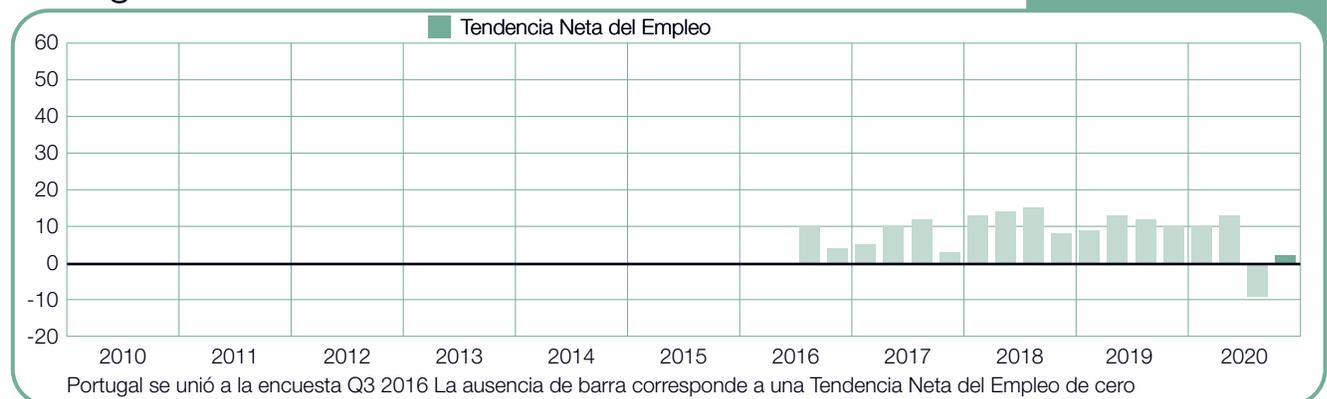
Polonia

+5 (+5)%



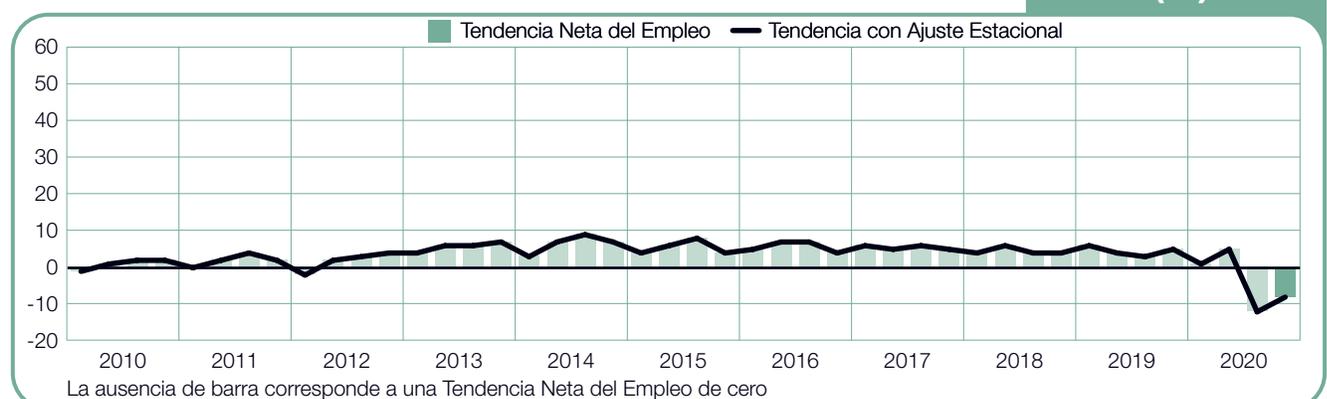
Portugal

+2%



Reino Unido

-8 (-8)%



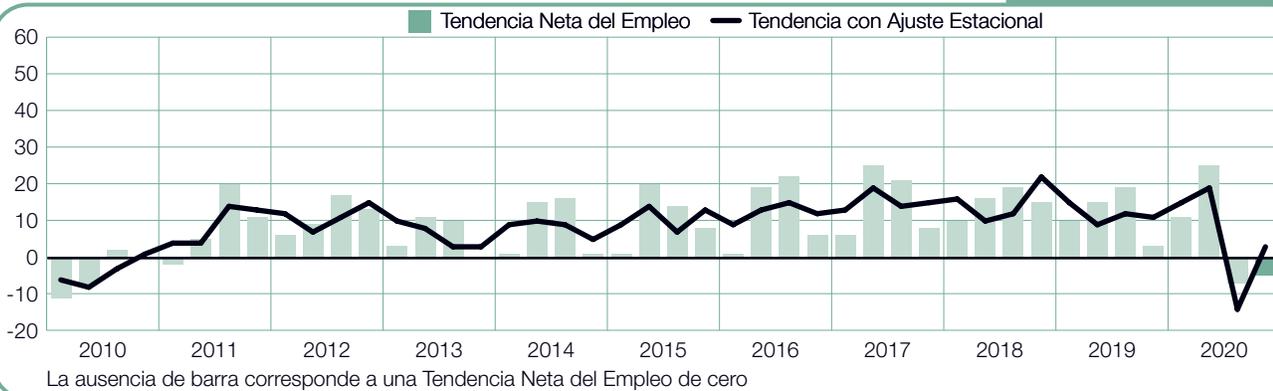
República Checa

+1 (+3)%



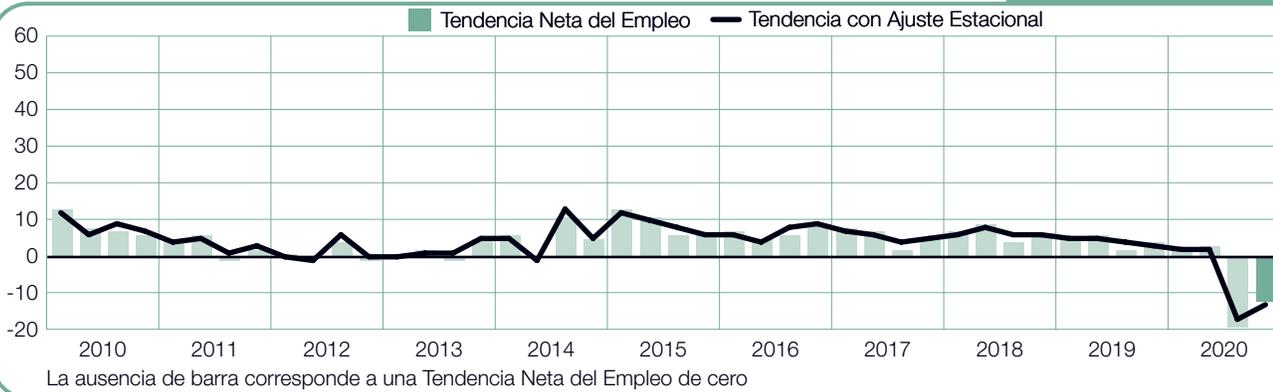
Rumanía

-5 (+3)%



Sudáfrica

-12 (-13)%



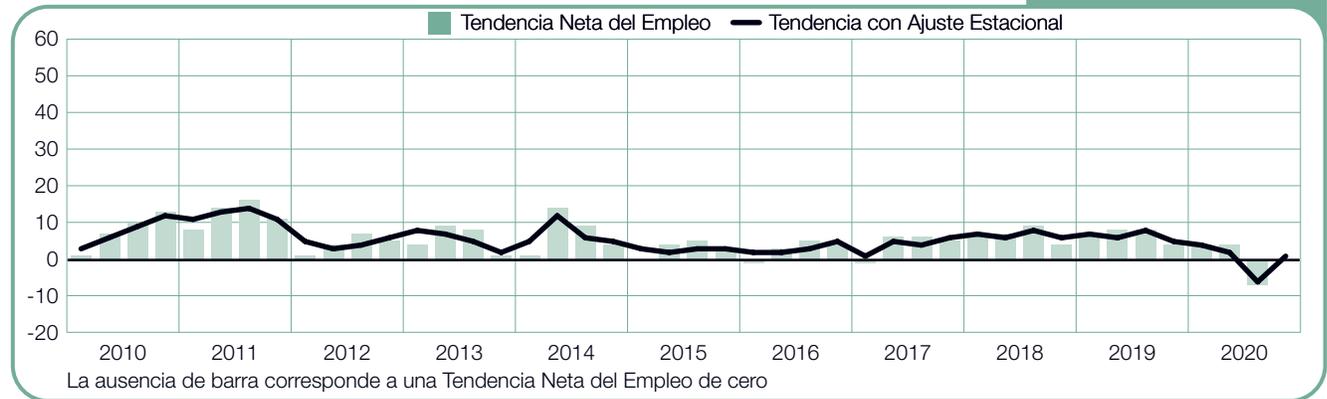
Suecia

-4 (0)%



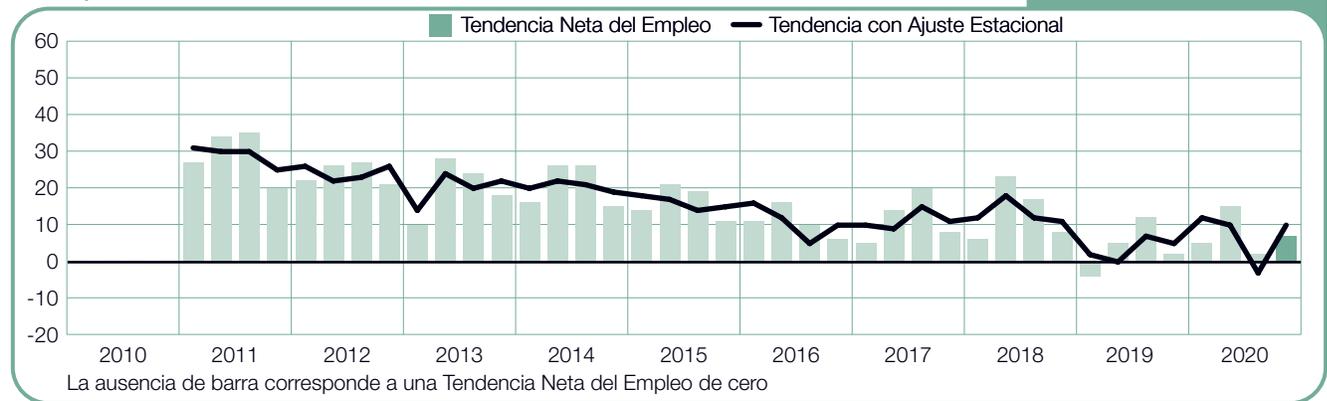
Suiza

0 (+1)%



Turquía

+7 (+10)%



Acercas de la Encuesta

La encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es realizada trimestralmente a los empleadores para medir sus intenciones de incrementar o disminuir el número de empleados en sus plantillas laborales durante el siguiente trimestre. La previsión integral de ManpowerGroup de los planes de contratación se ha realizado por más de 50 años y es una de las encuestas más confiables en el mundo sobre la actividad laboral. Existen características de la Encuesta de Expectativa de Empleo ManpowerGroup que contribuyen a su éxito, pues es:

Única:

Es inigualable en su tamaño, alcance, antigüedad y en su enfoque.

Predictiva:

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es la más extensa y predictiva en el mundo, donde se entrevista a los empleadores para prever la contratación en el próximo trimestre. En contraste, otras encuestas y estudios se enfocan de manera retrospectiva reportando lo ya ocurrido.

Independiente:

La encuesta es realizada con una muestra representativa de empresarios a través de todos los países en donde se lleva a cabo. Los participantes de la encuesta no forman parte de la base de clientes de ManpowerGroup.

Robusta:

Para el 4Q 2020, el tamaño de la muestra es más pequeña que en trimestres anteriores, derivado del impacto de la emergencia sanitaria global. La encuesta se basa en más de 38,000 entrevistas a empleadores del sector público y privado en 43 países y territorios, para medir de manera anticipada las Tendencias del empleo cada trimestre.

Enfocada:

Por más de cinco décadas la encuesta deriva de una simple pregunta:

Pregunta de la Encuesta

Para el 4Q 2020, a todos los empleadores participantes alrededor del mundo se les ha realizado la misma pregunta:

“¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (octubre - diciembre 2020), en comparación con el trimestre actual?”

Metodología

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es realizada usando una metodología válida, en concordancia con los más altos estándares de investigación de mercado. La encuesta ha sido estructurada para ser representativa de cada economía nacional. El margen de error para toda la información nacional, regional y global, no es mayor a +/-5.5%.

Tendencia Neta del Empleo

A lo largo de este reporte, usamos el término “Tendencia Neta de Empleo”. Que se deriva de tomar el porcentaje de empleadores que prevé un incremento de contrataciones, menos el porcentaje que prevén una disminución en sus plantillas laborales. Las Tendencias Netas de Empleo para países y territorios que han acumulado al menos 17 trimestres de datos son reportadas con ajuste estacional a menos que se establezca de otro modo.

Ajuste por Estacionalidad

El ajuste estacional ha sido aplicado a los datos de todos los países excepto Croacia y Portugal. El ajuste estacional para estos países será aplicado en cuanto se cuente con el histórico de datos requerido para dicho proceso. En el 2Q 2008, se adoptó el método TRAMO-SEATS para aplicar el ajuste estacional.

Acerca de ManpowerGroup®

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) somos la compañía global líder en soluciones de capital humano que ayuda a las organizaciones a transformarse en el cambiante mundo del trabajo, por medio de la búsqueda, evaluación, desarrollo y gestión de talento que les permita triunfar. Desarrollamos soluciones innovadoras para cientos de miles de clientes de diferentes industrias y conectamos millones de personas con diferentes habilidades a un empleo sustentable y con propósito. Nuestra familia de marcas expertas Manpower, Experis, y Talent Solutions crean mayor valor para nuestros clientes y candidatos en 75 países desde hace más de 70 años. Somos reconocidos constantemente por nuestra diversidad - como el mejor lugar para trabajar para la mujer, la inclusión, la igualdad y la discapacidad y en 2020 ManpowerGroup fue nombrada una de las empresas más éticas del mundo por onceavo año - todo esto confirma nuestra posición como la marca elegida para el talento en demanda.

Descubre cómo ManpowerGroup está impulsando el futuro del trabajo en

www.manpowergroup.com

ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica

ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica Actualmente, con 50 años de servicio en la región México, Caribe y Centroamérica, contamos con más de 250,000 empleados temporales y permanentes, más de 1 millón de candidatos registrados, atendemos a más de 2,000 clientes mensuales y tenemos representación en más de 100 unidades de negocio con presencia en cada estado y país de la región (El Salvador, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Panamá, Puerto Rico, Nicaragua y República Dominicana). Puedes encontrar más información sobre ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica en la página regional

www.manpowergroup.com.mx

Notas

ManpowerGroup México
Revolución 725, Col.
Santa María Nonoalco,
Del. Benito Juárez,
C.P. 03730, México, CDMX

www.manpowergroup.com.mx

©2020, ManpowerGroup. Todos los Derechos Reservados