

**Estudio
ManpowerGroup de
Proyección de Empleo
España**

**Q1
2018**



España

Proyección

de Empleo

El Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo para el primer trimestre de 2018 se ha llevado a cabo entrevistando a una muestra representativa de 1.000 directivos en España.

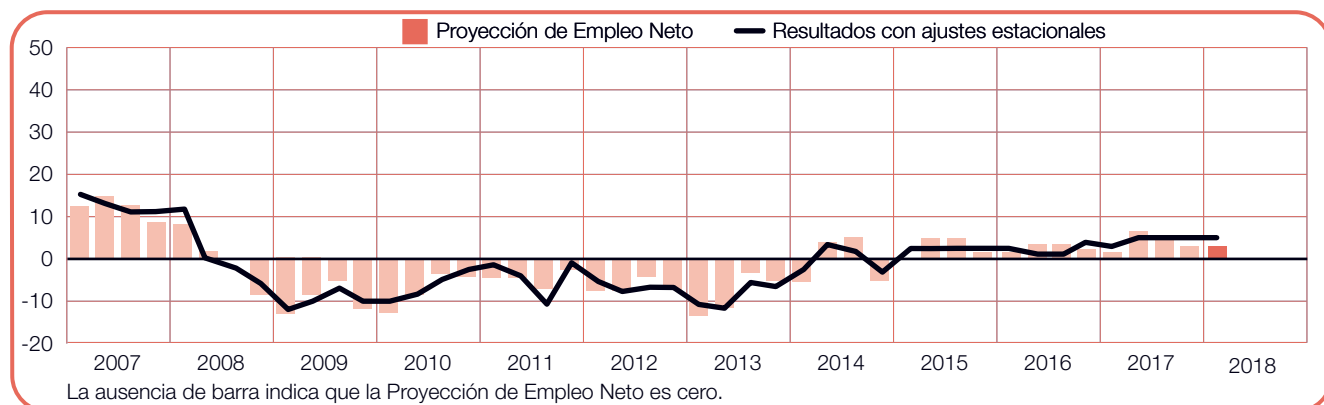
A todos los encuestados se les hizo la misma pregunta “¿Cómo prevé usted que cambiará el empleo en su empresa en el próximo trimestre, hasta finales de marzo de 2018, comparado con el trimestre anterior?”

Contenidos

Proyección de Empleo en España	1
Comparaciones por región	
Comparaciones por sector	
Comparaciones por tamaño	
<hr/>	
Proyección de Empleo a nivel internacional	13
EMEA	
América	
Asia Pacífico	
<hr/>	
Sobre el Estudio	29
<hr/>	
Sobre ManpowerGroup™	30
<hr/>	

Proyección de Empleo en España

	Incremento	Disminución	Sin cambio	No sabe	Proyección de Empleo Neto	Resultados con Ajuste Estacional
	%	%	%	%	%	%
Primer trimestre 2018	6	3	87	4	3	5
Cuarto trimestre 2017	7	4	85	4	3	5
Tercer trimestre 2017	9	3	82	6	6	5
Segundo trimestre 2017	11	4	77	8	7	5
Primer trimestre 2017	4	3	90	3	1	3



Los directivos españoles informan de unas perspectivas de contratación moderadas para el periodo de enero a marzo. Con el 6% de los directivos previendo un aumento en los niveles de contratación, el 3% anticipando un descenso y el 87% no esperando cambios, la Proyección de Empleo Neto se sitúa en el +3%.

Una vez se han ajustado los datos a las variaciones estacionales, la Proyección es de +5%. Las intenciones de contratación se mantienen estables cuando se comparan con el trimestre anterior y mejoran en 2 puntos porcentuales si se comparan con el mismo periodo del año pasado.

A lo largo de este estudio utilizamos el término "Proyección de Empleo Neto". Esta cifra se extrae tomando el porcentaje de directivos que prevén un incremento de la contratación laboral en general en el próximo trimestre, menos el porcentaje de los que esperan reducirla en el ámbito local. El resultado de este cálculo es la Proyección de Empleo Neto.

En lo sucesivo, salvo que se indique lo contrario, todos los datos que se abordan en el texto han sido desestacionalizados.

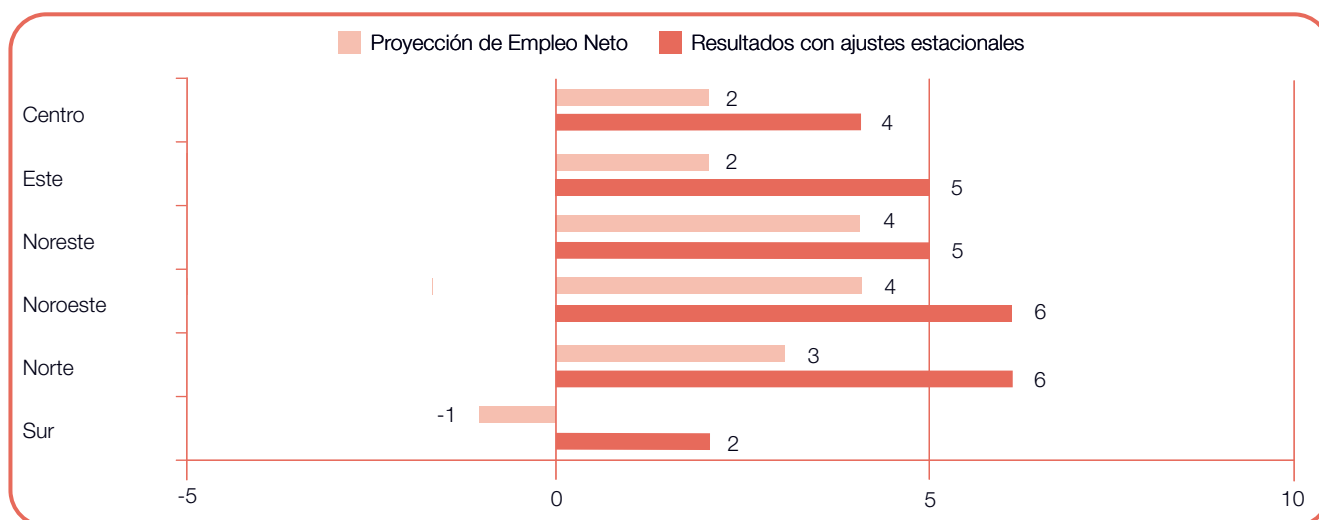
Comparaciones por región

Los directivos de las seis regiones prevén un aumento de sus equipos durante el primer trimestre del 2018. Los mercados laborales más sólidos se espera que sean los de las zonas Norte y Noroeste, donde la Proyección de Empleo Neto es de +6%. También se esperan leves aumentos en la contratación tanto en la región Este como en la Noreste, con una Proyección de +5%, y en la zona Centro, donde la Proyección es de +4%. Por su parte, los directivos de la región Sur comunican las intenciones de contratación más débiles con una Proyección de +2%.

Cuando se compara con el trimestre anterior, los planes de contratación mejoran en tres regiones; especialmente en 10 puntos porcentuales en la zona

Noroeste y en dos puntos porcentuales en la Este. Sin embargo, las Proyecciones también se debilitan en tres regiones, incluyendo las zonas Norte y Sur con descensos de cuatro y tres puntos porcentuales, respectivamente.

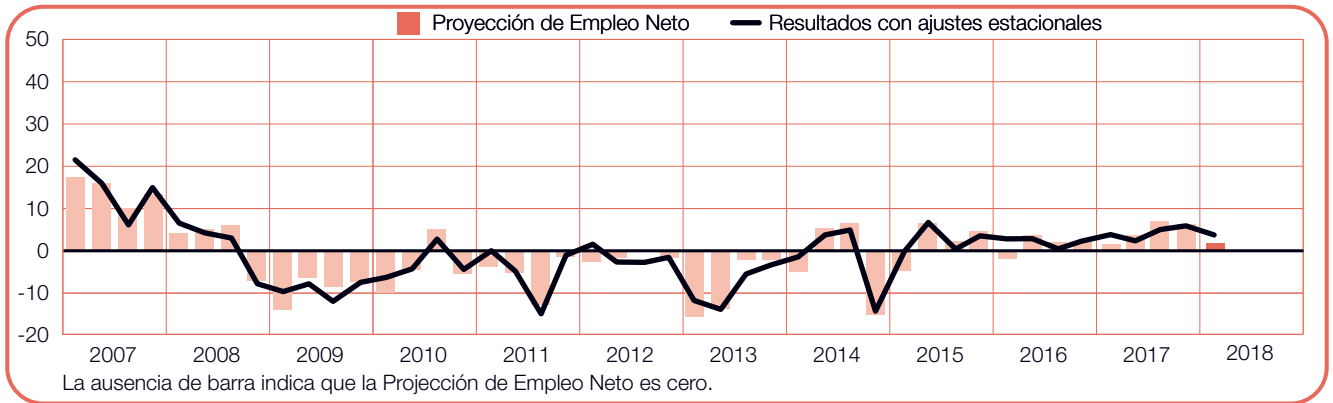
Los directivos registran unas perspectivas de contratación sólidas en cuatro de las seis regiones en comparación con el mismo periodo del año pasado. Las mejoras más notables de cinco y cuatro puntos porcentuales son las registradas en la zona Noreste y Noroeste, respectivamente. Mientras tanto, los directivos de la zona Sur informan de planes de contratación más débiles, con un declive de 3 puntos porcentuales.



+2 (+4)%

Centro

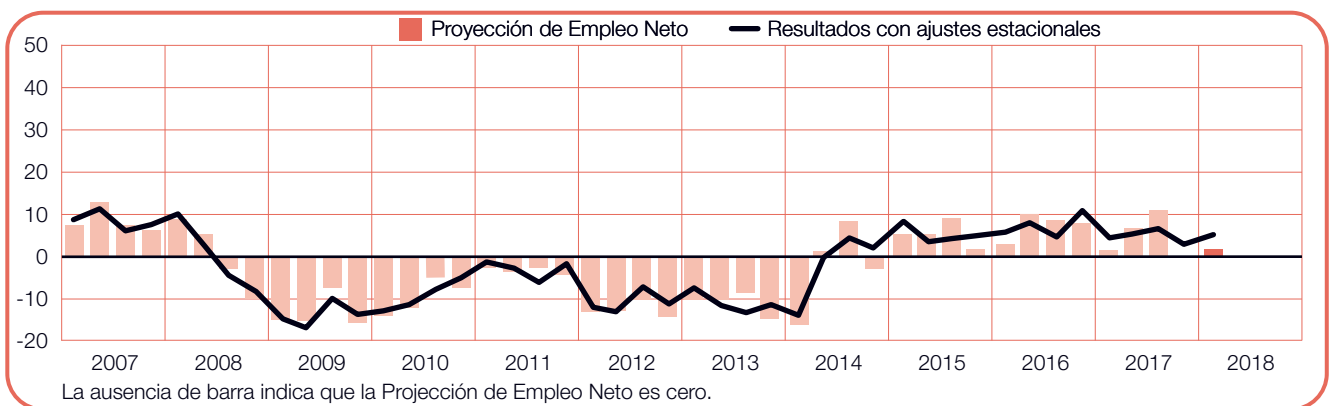
Los demandantes de empleo esperan un mercado laboral sin muchos cambios entre enero y marzo, ya que los directivos muestran una Proyección de Empleo Neto de +4%. Las perspectivas de contratación se reducen en dos puntos porcentuales cuando se comparan con el trimestre anterior y se mantienen sin cambios en comparación con el mismo periodo del año 2017.



+2 (+5)%

Este

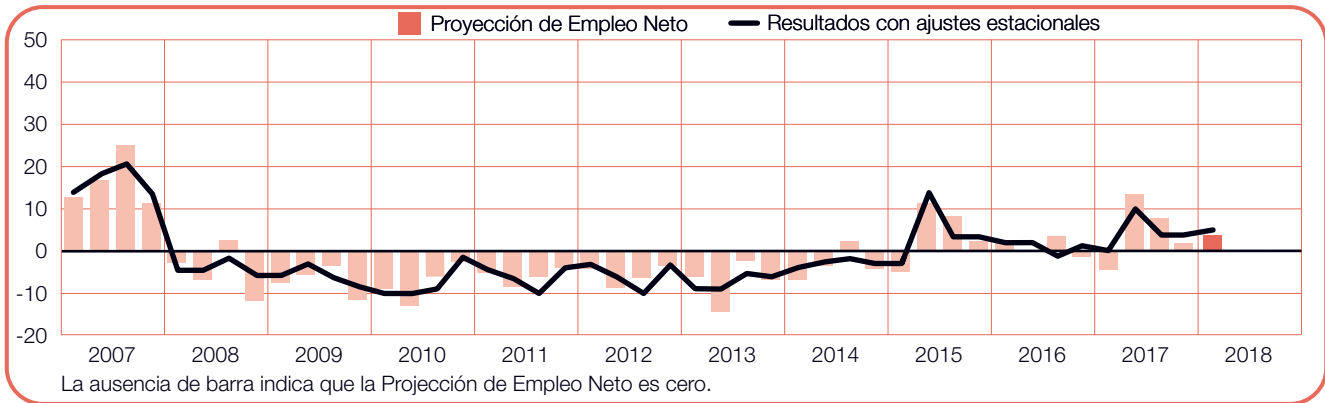
Es posible que se produzcan ciertas oportunidades de empleo en el próximo trimestre, ya que los directivos informan de una Proyección de Empleo Neto de +5%. Las intenciones de contratación mejoran en dos puntos porcentuales cuando se comparan con el cuarto trimestre de 2017 y se mantienen relativamente estables en comparación con el mismo periodo del año pasado.



+4 (+5)%

Noreste

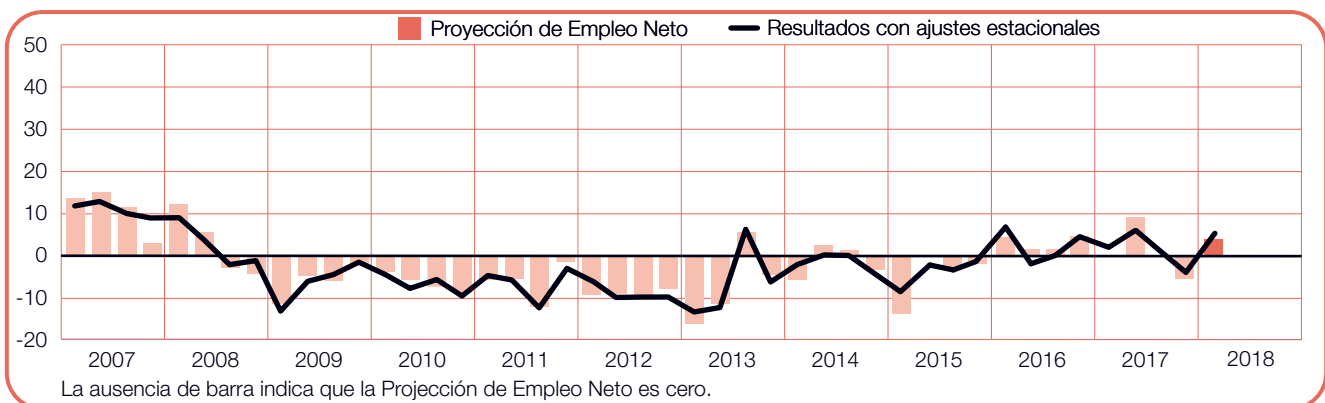
Los directivos prevén un ritmo de contrataciones conservador en el primer trimestre de 2018, mostrando una Proyección de Empleo Neto de +5%. La Proyección se mantiene relativamente estable si se compara con el trimestre anterior y mejora en cinco puntos porcentuales cuando se compara con el mismo periodo de 2017.



+4 (+6)%

Noroeste

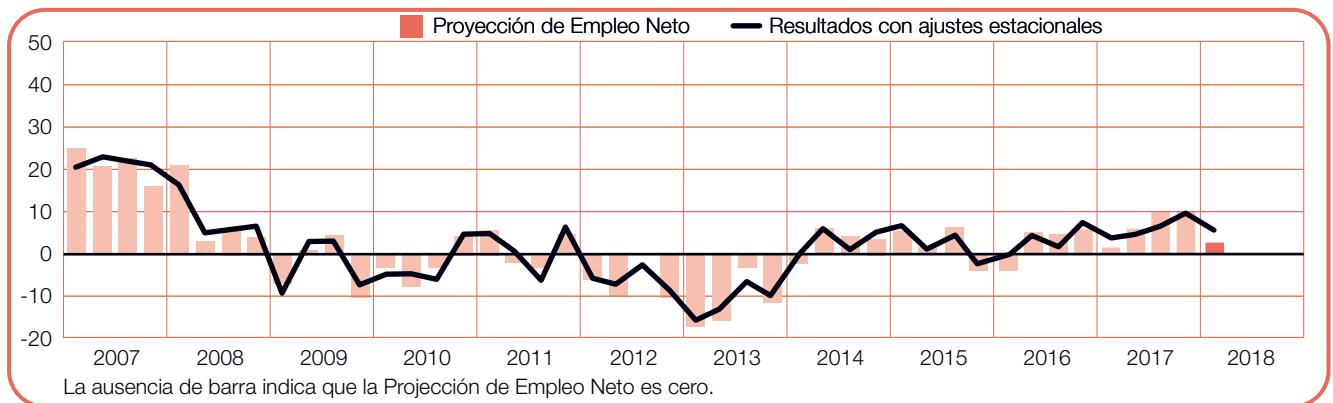
Los directivos prevén una Proyección de Empleo Neto de +6% en el próximo trimestre, así que se esperan unas ampliaciones de equipos moderadas. Las perspectivas de contratación mejoran tanto en la comparación con el trimestre anterior como con el mismo periodo del año pasado, aumentando en 10 y cuatro puntos porcentuales, respectivamente.



+3 (+6)%

Norte

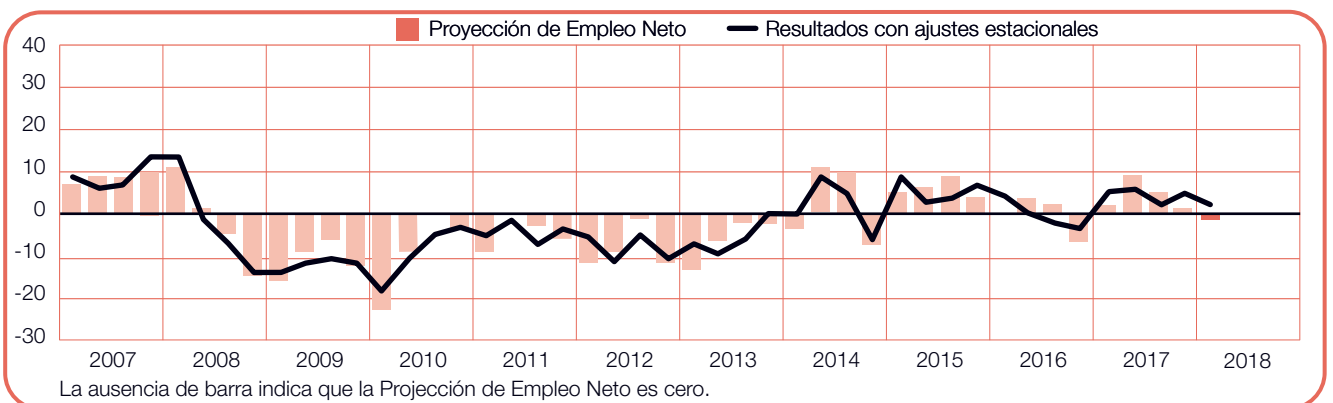
Con una Proyección de Empleo Neto de +6%, los directivos prevén un clima de contratación moderado en los próximos tres meses. Los planes de contratación se reducen en cuatro puntos porcentuales cuando se comparan con el trimestre anterior pero son dos puntos porcentuales más sólidos si se comparan con el primer trimestre de 2017.



-1 (+2)%

Sur

Los directivos comunican intenciones de contratación conservadoras para el periodo de enero a marzo, con una Proyección de Empleo Neto de +2%. Los planes de contratación son tres puntos porcentuales más débiles tanto si se comparan con el trimestre anterior como con el mismo periodo del año pasado.



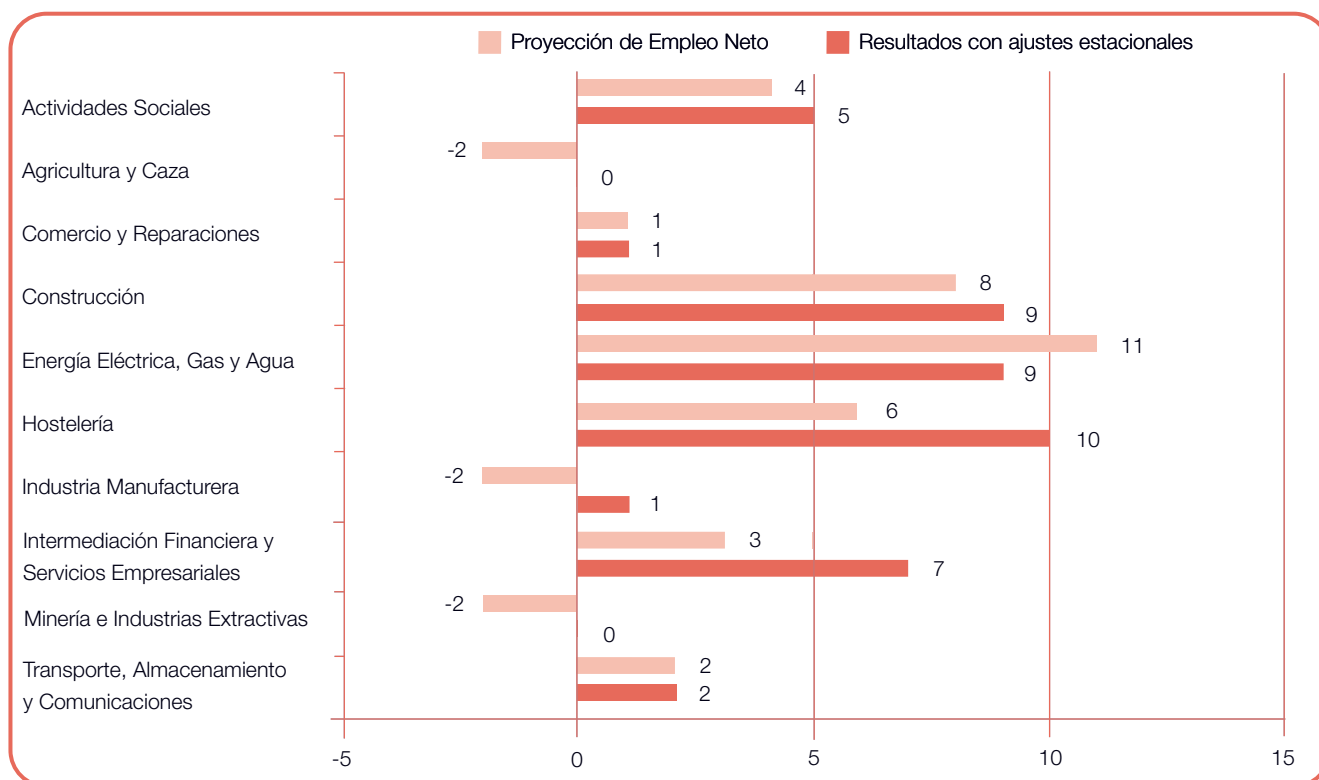
Comparaciones por sector

Los directivos de ocho de los 10 sectores industriales esperan aumentar sus niveles de contratación en el primer trimestre de 2018. Se espera que el ritmo de contratación más sólido se registre en el sector de la Hostelería, donde los directivos muestran una Proyección de Empleo Neto de +10%. Por lo demás, se comunican Proyecciones moderadamente optimistas de +9% en el sector de la Construcción y Energía Eléctrica, Gas y Agua y de +7% en el de Intermediación Financiera y Servicios Empresariales. Sin embargo, los directivos de dos sectores –Agricultura y Caza y Minería e Industria Extractiva– prevén mercados laborales sin cambios con una Proyección de 0%.

En comparación con el último trimestre de 2017, las Proyecciones mejoran en cinco de los 10 sectores industriales. Los directivos del sector de la Minería e Industria Extractiva muestran el incremento más notable de nueve puntos porcentuales, mientras que las Proyecciones son cinco puntos porcentuales más

sólidas tanto en el sector de la Construcción como en el de Energía Eléctrica, Gas y Agua. Por lo demás, los planes de contratación se debilitan en cuatro sectores, incluyendo Agricultura y Caza y Comercio y Reparaciones, donde los directivos registran disminuciones de tres puntos porcentuales.

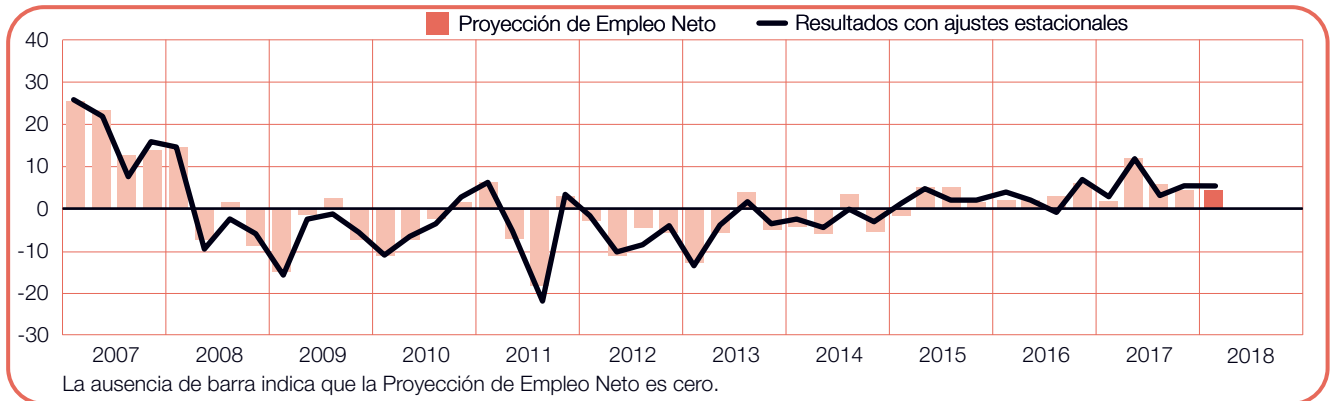
Los directivos prevén también intenciones de contratación más sólidas en cinco de los 10 sectores industriales si se compara con el mismo periodo del año pasado. Se observa un incremento considerable de siete puntos porcentuales en el sector de la Construcción, Energía Eléctrica, Gas y Agua y Hostelería, mientras que en el sector de Intermediación Financiera y Servicios Empresariales, los directivos comunican una mejora de cuatro puntos porcentuales. Mientras tanto, los planes de contratación se debilitan en tres sectores, incluyendo el sector Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones con un descenso de cuatro puntos porcentuales.



+4 (+5)%

Actividades Sociales

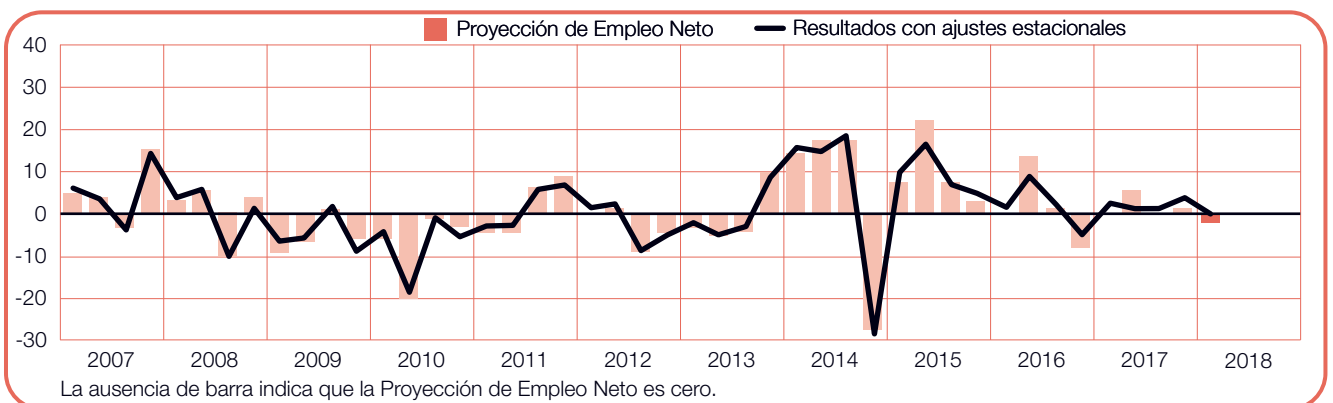
Durante el primer trimestre de 2018 se esperan ciertas ampliaciones de los equipos con los directivos comunicando una Proyección de Empleo Neto de +5%. Los planes de contratación se mantienen sin cambios en comparación con el trimestre anterior y mejoran en tres puntos porcentuales cuando se comparan con el primer trimestre de 2017.



-2 (+0)%

Agricultura y Caza

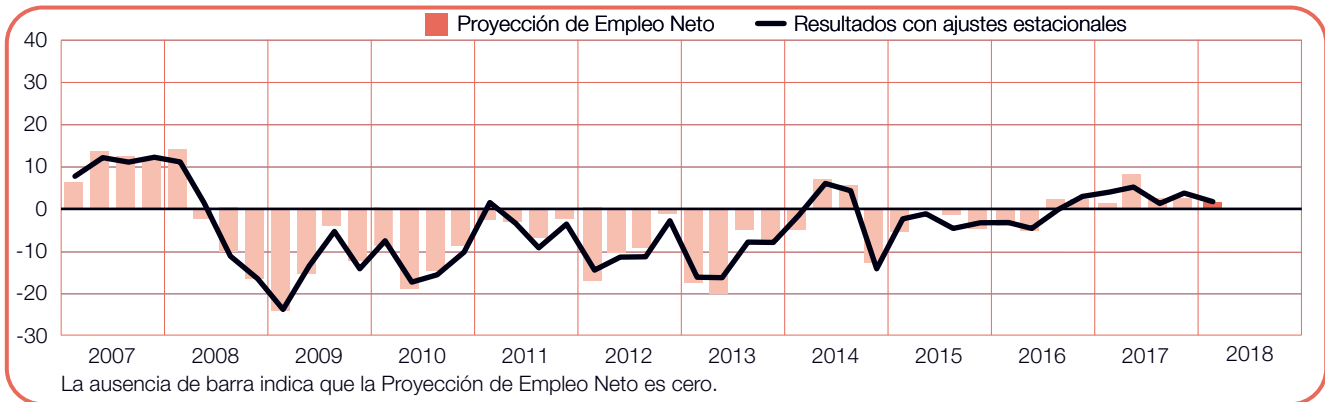
Los directivos esperan una actividad de contratación sin cambios en el siguiente trimestre comunicando una Proyección de Empleo Neto de 0%. Las perspectivas de contratación son tres puntos porcentuales más débiles, tanto en comparación con el trimestre anterior como con el mismo periodo del año pasado.



+1 (+1)%

Comercio y Reparaciones

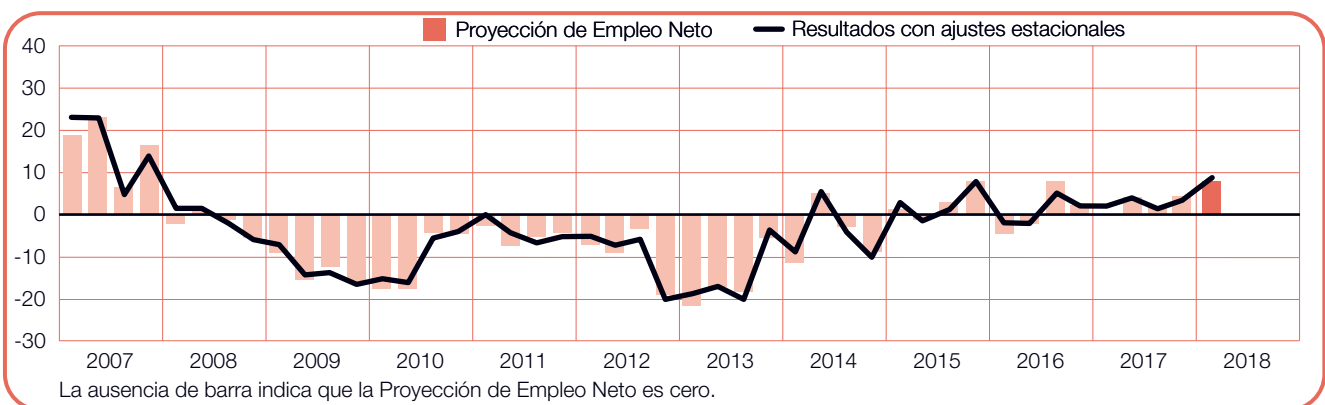
Con una Proyección de Empleo Neto de +1%, los directivos prevén un clima de contratación moderado en el primer trimestre de 2018. Las perspectivas de contratación descienden en tres puntos porcentuales tanto en comparación con el trimestre anterior como con el mismo periodo de 2017.



+8 (+9)%

Construcción

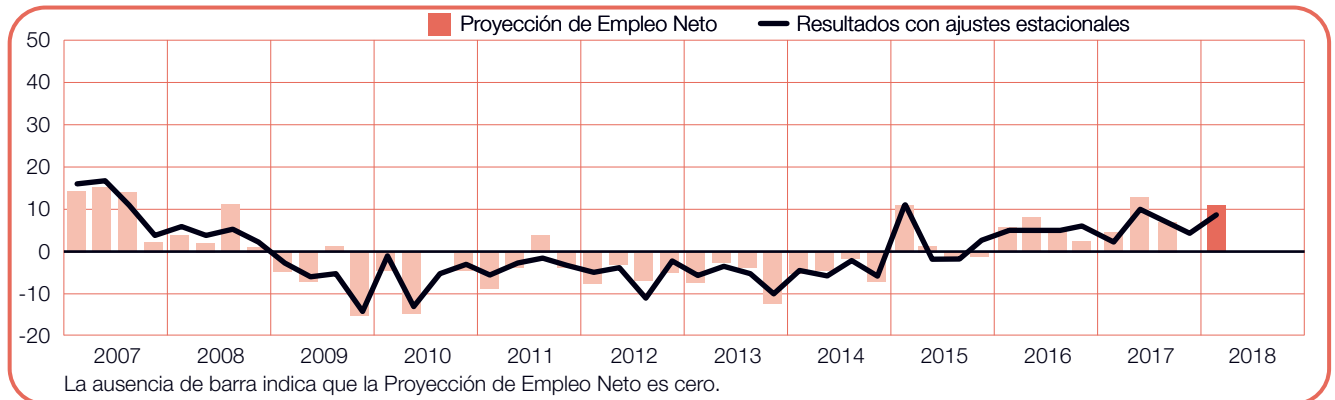
Entre enero y marzo se espera el mercado laboral más sólido en más de una década. Los directivos comunican una Proyección de Empleo Neto de +9% mejorando en cinco puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y en siete puntos porcentuales cuando se compara con el mismo periodo del año pasado.



+11 (+9)%

Energía Eléctrica, Gas y Agua

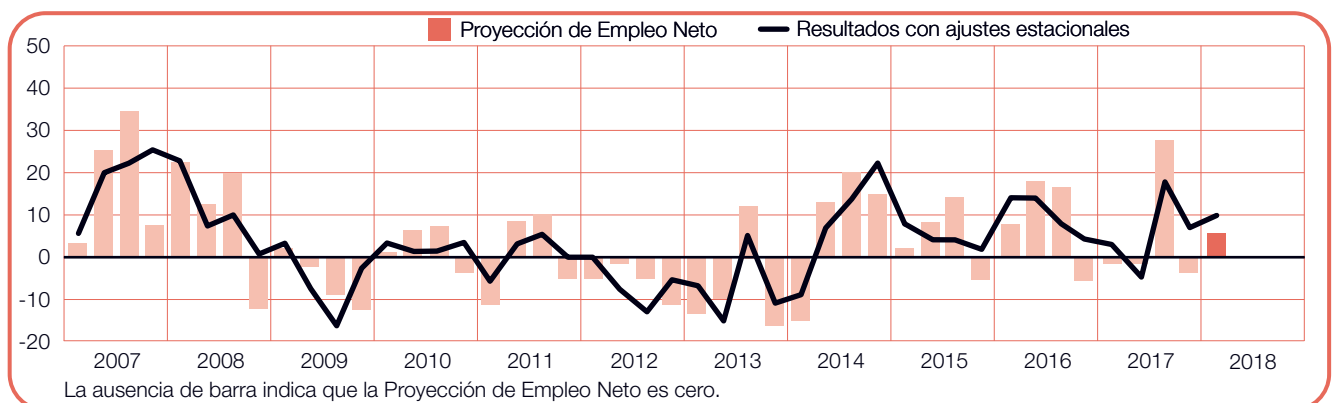
Los demandantes de empleo pueden esperar un clima de contratación constante en el primer trimestre de 2018, ya que los directivos registran una Proyección de Empleo Neto de +9%. Los planes de contratación mejoran en cinco puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y son siete puntos porcentuales más sólidos cuando se comparan con el primer trimestre de 2017.



+6 (+10)%

Hostelería

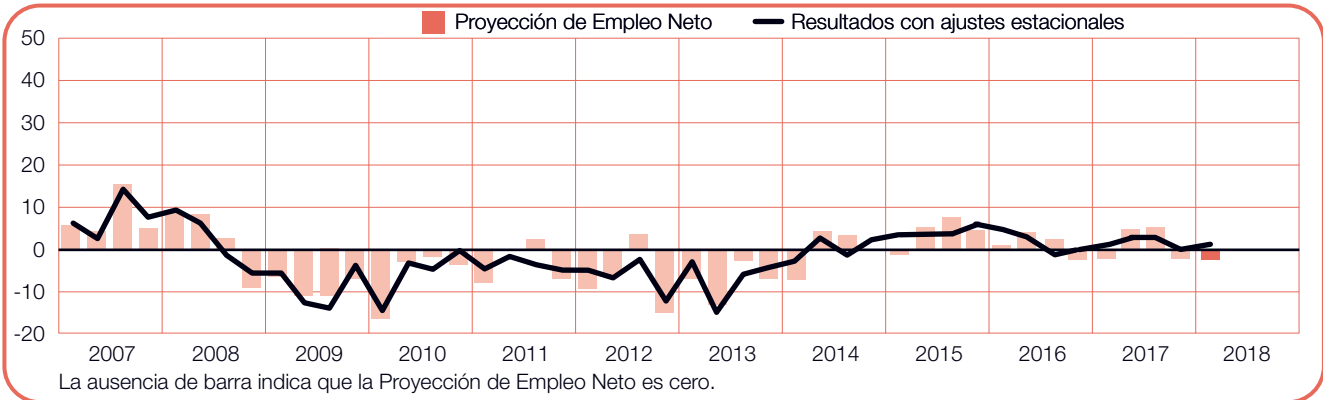
Los directivos comunican signos esperanzadores para los demandantes de empleo para el trimestre que viene, con una Proyección de Empleo Neto de +10%. Las perspectivas de contratación son tres puntos porcentuales más sólidas comparadas con las del trimestre anterior y mejoran en siete puntos porcentuales en comparación con el primer trimestre de 2017.



-2 (+1)%

Industria Manufacturera

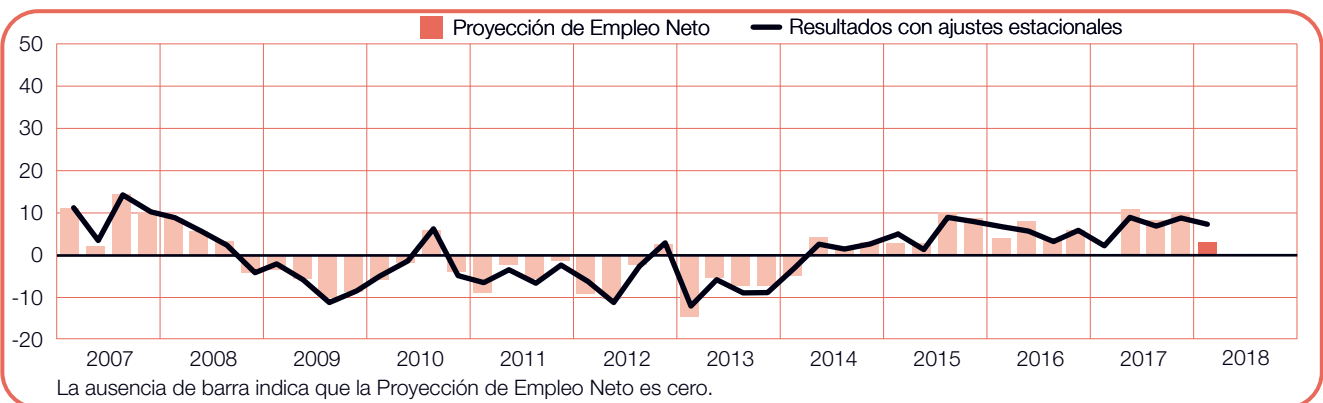
Se espera que durante los próximos tres meses, el mercado laboral se mantenga estable. Los directivos muestran una Proyección de Empleo Neto de +1%, manteniéndose relativamente estable si se compara con el cuarto trimestre de 2017 y sin cambios en comparación con el mismo periodo del año pasado.



+3 (+7)%

Intermediación Financiera y Servicios Empresariales

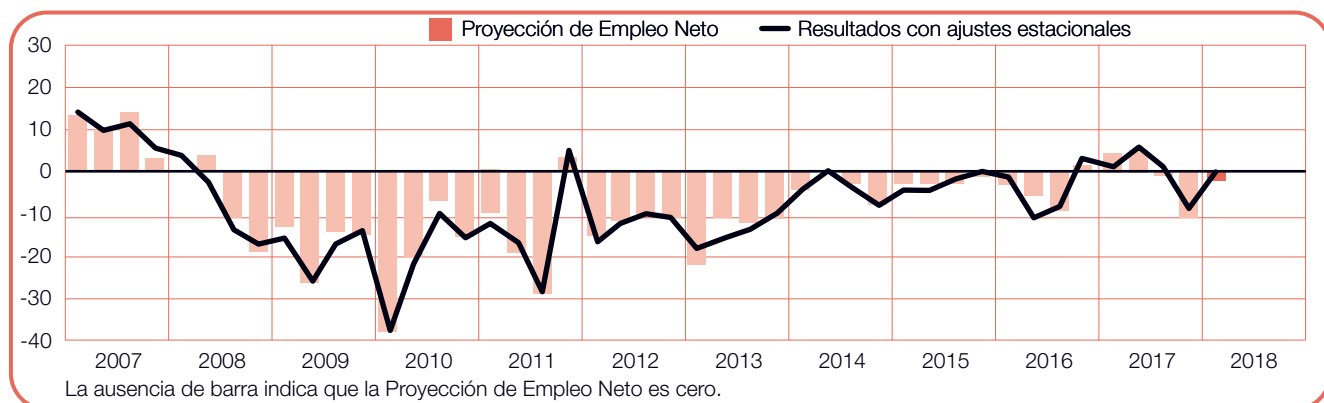
Con una Proyección de Empleo Neto de +7%, los directivos prevén ampliaciones modestas de sus equipos en el próximo trimestre. Las intenciones de contratación descienden en dos puntos porcentuales si se comparan con el trimestre anterior; pero son cuatro puntos porcentuales más sólidas si se comparan con el primer trimestre de 2017.



-2 (+0)%

Minería e Industrias Extractivas

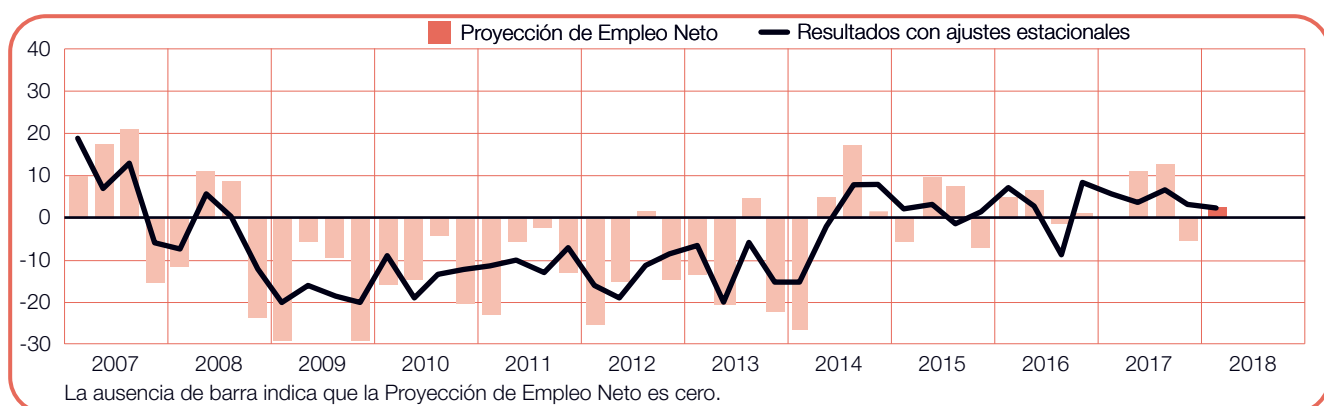
Según los directivos, los demandantes de empleo pueden esperar un ritmo de contratación sin cambios en el periodo comprendido entre enero y marzo, con una Proyección de Empleo Neto de 0%. La Proyección es nueve puntos porcentuales más sólida cuando se compara con el trimestre anterior, mientras que los directivos no informan de cambios en comparación con el mismo periodo del año pasado.



+2 (+2)%

Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones

Se espera una ralentización de la actividad de contratación en los próximos tres meses con los directivos informando de una Proyección de Empleo Neto de +2%. En comparación con el cuarto trimestre de 2017, las intenciones de contratación se mantienen relativamente estables pero se reducen en cuatro puntos porcentuales cuando se comparan con el mismo periodo del año anterior.



Comparaciones por tamaño

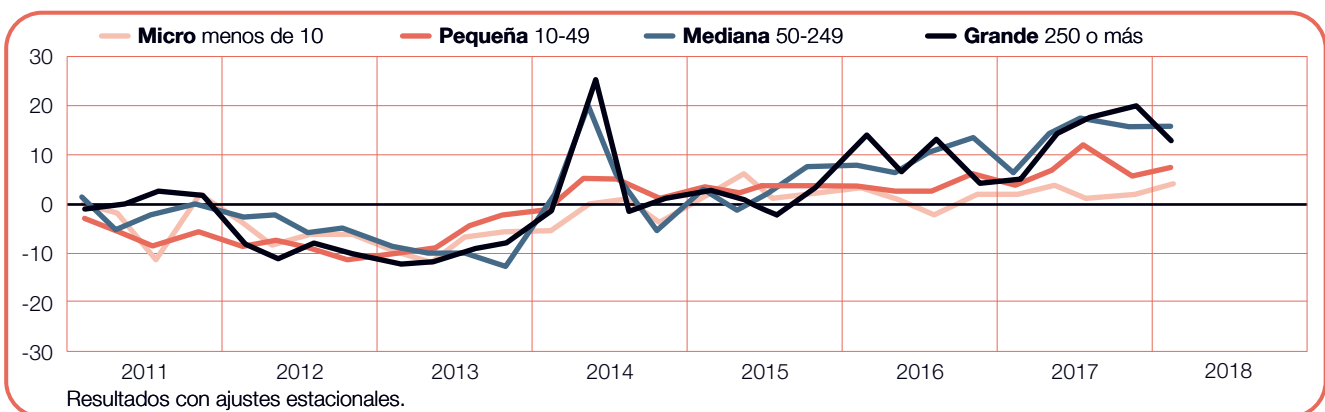
Los directivos entrevistados se clasifican de acuerdo con cuatro tamaños de organizaciones: las microempresas que cuentan con menos de 10 empleados; las pequeñas, entre 10-49 empleados; las medianas, entre 50-249 empleados, y las grandes empresas, con más 250 empleados.

Se esperan crecimientos de la contratación en las cuatro categorías de organizaciones durante el primer trimestre de 2018. Los planes de contratación más sólidos son los comunicados por los directivos de las medianas empresas con una Proyección de Empleo Neto de +16%. Los directivos de las grandes empresas prevén un crecimiento continuo de sus equipos informando de una Proyección de Empleo Neto de +13%, mientras que los directivos de las pequeñas empresas y microempresas registran unas Proyecciones de +7% y +4%, respectivamente.

Cuando se compara con el cuarto trimestre de 2017, los directivos de las grandes empresas comunican un descenso de siete puntos porcentuales pero la Proyección de los directivos de microempresas es dos puntos porcentuales más sólida. Por lo demás, los directivos de las pequeñas y medianas empresas informan de unas intenciones de contratación relativamente estables.

Las perspectivas de contratación son más sólidas en las cuatro categorías de empresas si se compara con el mismo periodo del año pasado. Los directivos de medianas empresas presentan el aumento más notable de 12 puntos porcentuales, mientras que los directivos de las grandes empresas comunican una mejora de seis puntos porcentuales. Las Proyecciones son tres y dos puntos porcentuales más sólidas según los directivos de pequeñas empresas y microempresas, respectivamente.

Tamaño de empresa	Incremento	Disminución	Sin cambio	No sabe	Proyección de Empleo Neto	Resultados con Ajustes Estacionales
	%	%	%	%	%	%
Micro menos de 10	5	3	88	4	2	4
Pequeña 10-49	6	3	87	4	3	7
Mediana 50-249	16	5	76	3	11	16
Grande 250 o más	17	6	73	4	11	13



Proyección de Empleo a nivel internacional

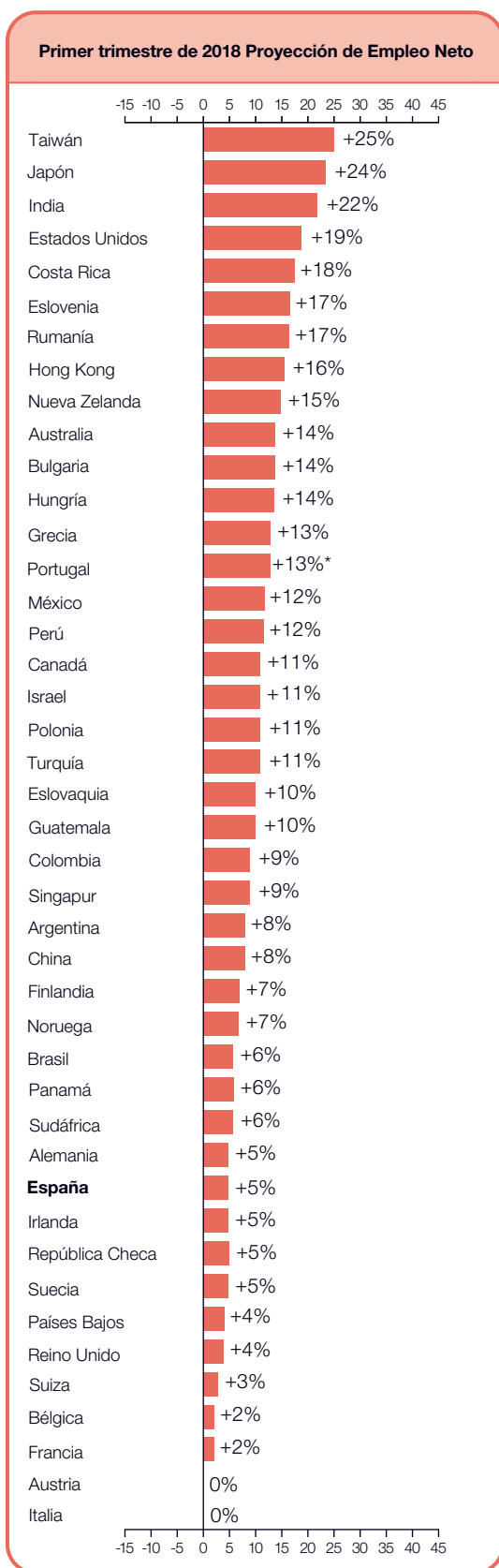
	Primer trimestre de 2018	Variación del 4r tr. de 2017 al 1r tr. de 2018	Variación del 1r tr. de 2017 al 1r tr. de 2018
	%		
América			
Argentina	9 (8) ¹	2 (0) ¹	2 (2) ¹
Brasil	5 (6) ¹	4 (4) ¹	13 (13) ¹
Canadá	8 (11) ¹	2 (1) ¹	2 (1) ¹
Colombia	5 (9) ¹	-2 (2) ¹	-1 (0) ¹
Costa Rica	20 (18) ¹	3 (-1) ¹	4 (7) ¹
Estados Unidos	16 (19) ¹	1 (2) ¹	3 (3) ¹
Guatemala	11 (10) ¹	-1 (-1) ¹	-5 (-5) ¹
México	10 (12) ¹	-3 (-1) ¹	-2 (-2) ¹
Panamá	6 (6) ¹	0 (0) ¹	-2 (-2) ¹
Perú	11 (12) ¹	9 (10) ¹	4 (4) ¹

Asia Pacífico			
Australia	13 (14) ¹	2 (4) ¹	5 (5) ¹
China	8 (8) ¹	-1 (0) ¹	4 (4) ¹
Hong Kong	16 (16) ¹	-1 (-1) ¹	3 (3) ¹
India	21 (22) ¹	1 (2) ¹	0 (0) ¹
Japón	23 (24) ¹	3 (1) ¹	1 (1) ¹
Nueva Zelanda	16 (15) ¹	4 (3) ¹	1 (1) ¹
Singapur	9 (9) ¹	-2 (-2) ¹	1 (0) ¹
Taiwán	22 (25) ¹	0 (2) ¹	2 (1) ¹

EMEA*			
Alemania	3 (5) ¹	-4 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Austria	-3 (0) ¹	-11 (-8) ¹	-6 (-6) ¹
Bélgica	2 (2) ¹	-1 (-1) ¹	-4 (-4) ¹
Bulgaria	9 (14) ¹	0 (0) ¹	2 (2) ¹
Eslovaquia	9 (10) ¹	2 (1) ¹	2 (2) ¹
Eslovenia	13 (17) ¹	4 (3) ¹	0 (0) ¹
España	3 (5) ¹	0 (0) ¹	2 (2) ¹
Finlandia	4 (7) ¹	-2 (0) ¹	3 (3) ¹
Francia	1 (2) ¹	-3 (-2) ¹	0 (0) ¹
Grecia	7 (13) ¹	-2 (-2) ¹	5 (5) ¹
Hungría	11 (14) ¹	-5 (-4) ¹	-4 (-3) ¹
Irlanda	3 (5) ¹	-6 (-5) ¹	-1 (-1) ¹
Israel	9 (11) ¹	2 (3) ¹	2 (2) ¹
Italia	-1 (0) ¹	-1 (-3) ¹	1 (1) ¹
Noruega	8 (7) ¹	5 (2) ¹	5 (3) ¹
Países Bajos	4 (4) ¹	-2 (-2) ¹	-1 (-1) ¹
Polonia	7 (11) ¹	0 (2) ¹	3 (3) ¹
Portugal	13	10	8
Reino Unido	4 (4) ¹	-1 (-1) ¹	-2 (-2) ¹
República Checa	3 (5) ¹	2 (3) ¹	2 (2) ¹
Rumanía	10 (17) ¹	2 (1) ¹	4 (3) ¹
Sudáfrica	7 (6) ¹	2 (1) ¹	-1 (0) ¹
Suecia	4 (5) ¹	1 (0) ¹	-2 (-2) ¹
Suiza	1 (3) ¹	2 (4) ¹	4 (4) ¹
Turquía	6 (11) ¹	-2 (-1) ¹	1 (1) ¹

* EMEA – Europa, Oriente Medio y África.

1. El número entre paréntesis es la Proyección de Empleo Neto cuando se aplica un ajuste para eliminar el impacto de las variaciones estacionales en la contratación laboral. Estas cifras no están disponibles para todos los países porque requiere los datos de 17 trimestres.



* Datos sin ajustes estacionales.

El Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo es el índice trimestral de ManpowerGroup sobre las intenciones de contratación de los directivos

ManpowerGroup ha entrevistado a aproximadamente 59.000 directivos de 43 países y territorios para evaluar las tendencias en materia de empleo en el primer trimestre de 2018. A todos los encuestados se les preguntó, “¿Cómo prevé usted que cambiará el empleo en su empresa en el próximo trimestre, hasta finales de marzo de 2018, comparado con el actual?”

Las previsiones indican que los equipos aumentarán en distintos grados en 41 de los 43 países y territorios entre enero y marzo. Por segundo trimestre consecutivo desde el final de la crisis mundial del 2009, los directivos no esperan Proyecciones negativas en ninguno de los 43 países y territorios. Además, los directivos de varios países, incluidos Australia, Japón, Noruega, Polonia, Rumanía y los Estados Unidos, muestran sus planes de contratación más sólidos de los últimos cinco años, como mínimo. Igualmente, existen signos de que la volatilidad observada recientemente en algunos países –concretamente en Brasil, China e India– se está reduciendo.

En general, las previsiones mejoran o se mantienen estables en la mayoría de los países y territorios. Si se comparan con las cifras del último trimestre de 2017, las perspectivas de contratación mejoran en 20 de los 43 países y territorios, no experimentan cambios en ocho y se reducen en 15. Las intenciones de contratación mejoran en 26 de los 43 países y territorios, se mantienen en seis y se debilitan únicamente en 11 cuando las comparamos con el mismo periodo del año pasado.

Se espera un crecimiento de los equipos en 23 de los 25 países de la región Europa, Oriente Medio y África (EMEA) durante los primeros meses de 2018. Los planes de contratación mejoran en 10 países en comparación con el trimestre anterior, se debilitan en otros 10 y no experimentan cambios en cinco. Si se compara con el mismo periodo del año pasado, las Proyecciones mejoran en 14 países, se reducen en ocho y se mantienen sin cambios en tres. Durante el primer trimestre, los demandantes de empleo de Rumanía y Eslovenia podrán beneficiarse de los planes de contratación más sólidos de la región EMEA,

mientras que las previsiones más débiles se registran en Austria e Italia, con los directivos de ambos países previendo un ritmo de contratación plano durante los primeros tres meses del año.

Se espera que las contrataciones aumenten en los ocho países y territorios de la región Asia Pacífico, y las Proyecciones están en general mostrando una tendencia más sólida. La previsión mejora en distintos niveles en cinco países y territorios en comparación con los resultados del cuarto trimestre de 2017, se debilitan únicamente en dos y se mantienen sin cambios en uno. Comparándolo con el mismo periodo del año pasado, los planes de contratación se refuerzan en seis y se mantienen en dos. Los directivos de Taiwán ofrecen las previsiones más optimistas de la región así como a nivel internacional. Sin embargo, las previsiones más débiles de la región son las de los directivos de China y Singapur.

Los 10 países de la región América presentan Proyecciones positivas. La confianza de las contrataciones se refuerza en cinco países, desciende en tres y se mantiene en dos cuando se compara con los últimos tres meses de 2017. En una comparación con el mismo periodo del año pasado, se espera que la actividad de contratación remonte en seis países, se reduzca en tres y se mantenga sin cambios en uno. Los directivos de los Estados Unidos y Costa Rica muestran los planes de contratación más sólidos del primer trimestre, mientras que los de Brasil y Panamá ofrecen los más débiles.

Los resultados completos del estudio de los 43 países y territorios incluidos en este estudio trimestral junto con las comparaciones regionales e internacionales, están disponibles en www.manpowergroup.com/meos. El próximo Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo se publicará el 13 de marzo de 2018 y detallará la actividad del mercado laboral esperada en el segundo trimestre de 2018.

* Los comentarios de esta sección se basan en los datos con ajustes estacionales siempre que estén disponibles. Los datos de Portugal no están ajustados estacionalmente.

EMEA

Se entrevistó a más de 20.000 directivos de los 25 países de la región Europa, Oriente Medio y África (EMEA) para el estudio del primer trimestre de 2018. Los directivos de 23 de los 25 países planean ampliar sus equipos durante los meses de enero a marzo. Hay diversidad de Proyecciones en la región EMEA con escasos signos de cualquier tendencia predominante en toda la región.

Tanto en Rumanía como en Eslovenia, se espera que las contrataciones aumenten en distintos niveles en todos los sectores industriales y en todas las regiones. Las perspectivas de empleo más optimistas en ambos países se comunican en el sector de Industria Manufacturera. Los demandantes de empleo de Hungría también encontrarán la mayoría de las oportunidades en el sector de la Industria Manufacturera durante los primeros tres meses del 2018.

Los directivos del Reino Unido siguen esperando crecimientos moderados de sus equipos en todos los sectores y en la mayoría de las regiones. Sin embargo, la preocupación por el Brexit puede estar afectando a la confianza de los directivos y las previsiones globales del país caen a su nivel más bajo desde el cuarto trimestre de 2012.

La Proyección en Francia continúa siendo modesta pero se debilita en comparación con los tres meses anteriores. Los directivos prevén ciertos aumentos del empleo en la mayoría de los sectores industriales y regiones. Sin embargo, la Proyección nacional se ve arrastrada en cierto modo por un fuerte declive del sector Transporte y Comunicaciones en comparación con el mismo periodo del año pasado.

Los directivos alemanes comienzan el nuevo año reportando intenciones de contratación moderadas. Sin embargo, las Proyecciones se debilitan en distintos niveles en la mayoría de los sectores industriales tanto en comparación con el trimestre anterior como con el mismo periodo del año pasado. Al igual que en

Francia, la confianza de los directivos en el sector de Transportes y Comunicaciones continúa decayendo con las previsiones del sector bajando a los niveles más bajos en más de cuatro años.

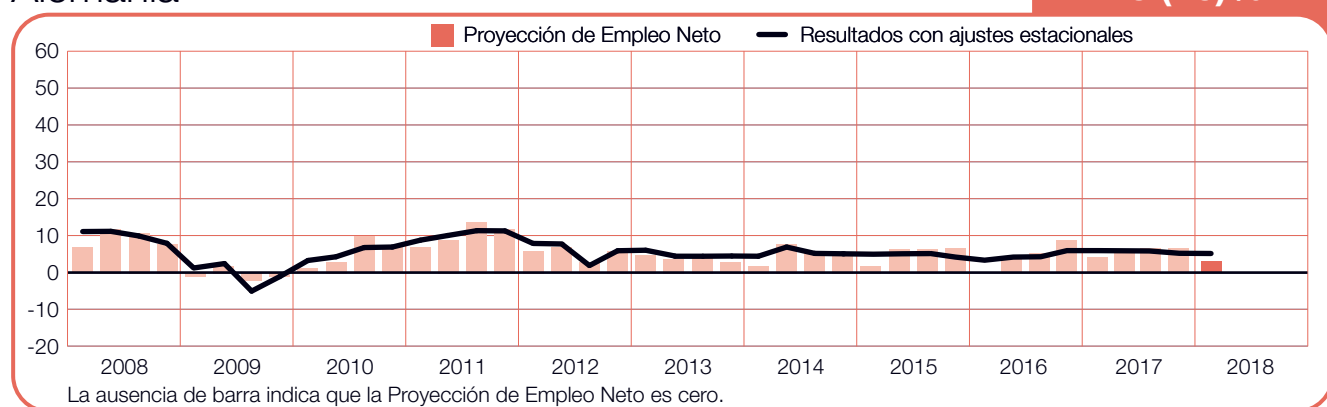
La Proyección en Finlandia se mantiene sin cambios desde el trimestre anterior y sigue siendo la previsión más optimista que se ha reportado por parte de los directivos fineses hasta la fecha; los planes de contratación en el sector de la Industria Financiera y Servicios Empresariales y los sectores de Actividades Sociales son también las más sólidas que se han comunicado desde que se inició el estudio en el país. Los directivos noruegos anticipan un entorno de contrataciones esperanzador con incrementos en la mayoría de los sectores industriales tanto en comparación con el trimestre anterior como con el mismo periodo del año pasado. La Proyección sueca sigue siendo modesta a pesar de unos aumentos considerables en el sector de la Hostelería, tanto en comparación con el trimestre anterior como con el mismo periodo del año pasado.

En el resto de los países EMEA, se espera que la actividad de contratación sea más limitada. Los directivos holandeses prevén ciertos crecimientos de sus equipos pero la Proyección se reduce en comparación con los últimos tres meses de 2017 y el mismo periodo del año pasado. Igualmente, la Proyección sueca sigue siendo débil pero repunta ligeramente de previsiones negativas en el trimestre anterior y el primer trimestre de 2017. En Bélgica se espera que la actividad de contratación sea similar ya que las previsiones del primer trimestre anticipan cierto crecimiento del empleo pero un ritmo de contratación ligeramente más lento que en el cuarto trimestre de 2017 y primer trimestre de 2017.

Como se ha visto, las previsiones más débiles de la región EMEA –así como a nivel internacional– son las registradas en Austria e Italia, donde los directivos esperan que el mercado laboral no experimente cambios durante los primeros tres meses del año.

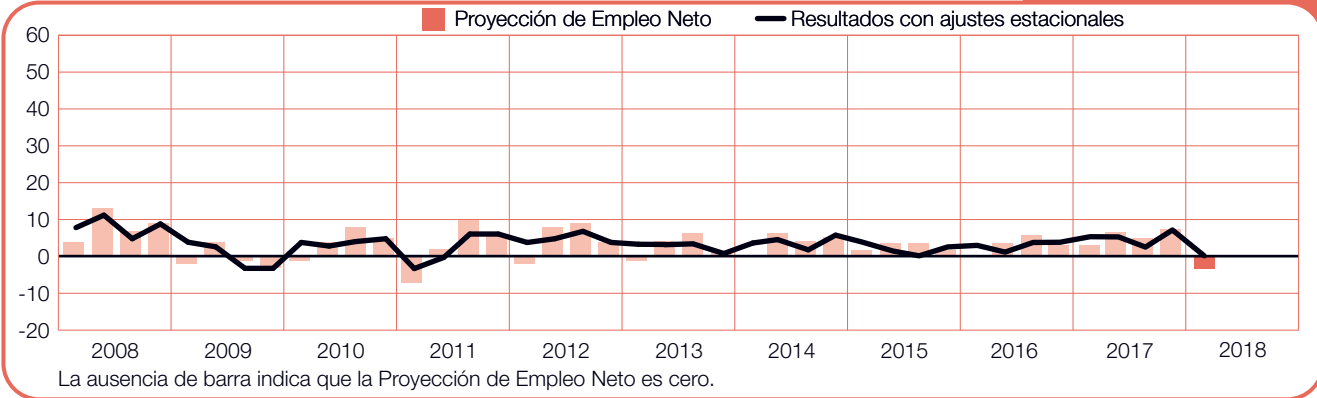
Alemania

+3 (+5)%



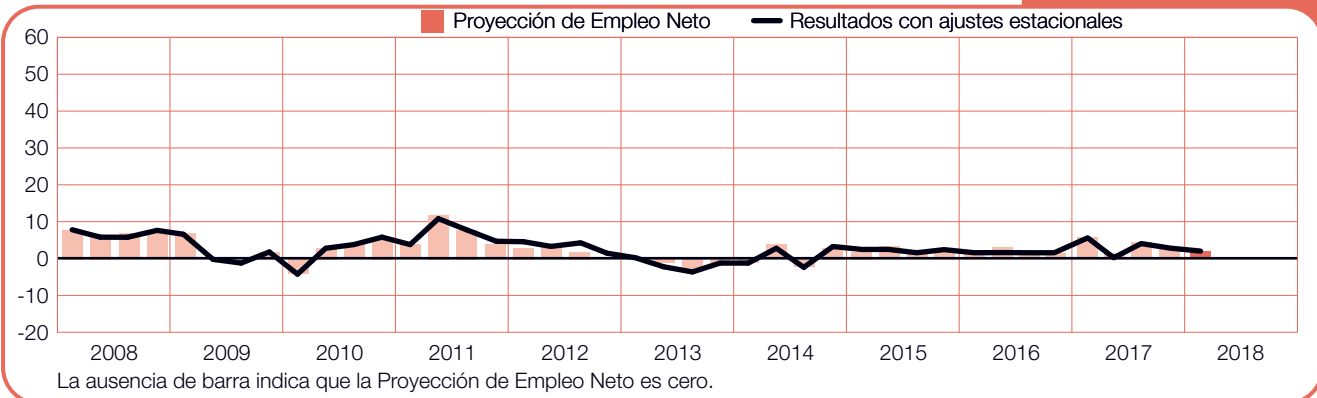
Austria

-3 (+0)%



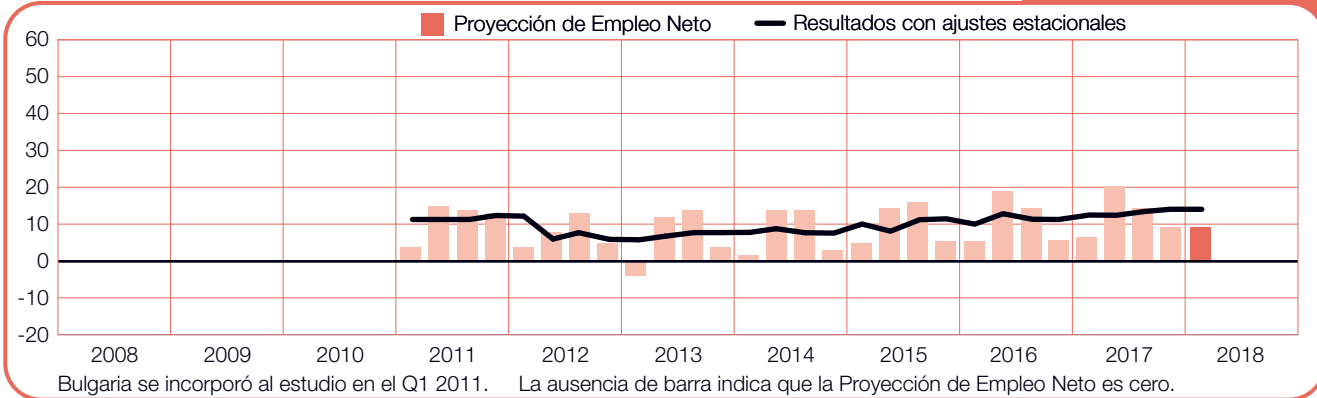
Bélgica

+2 (+2)%



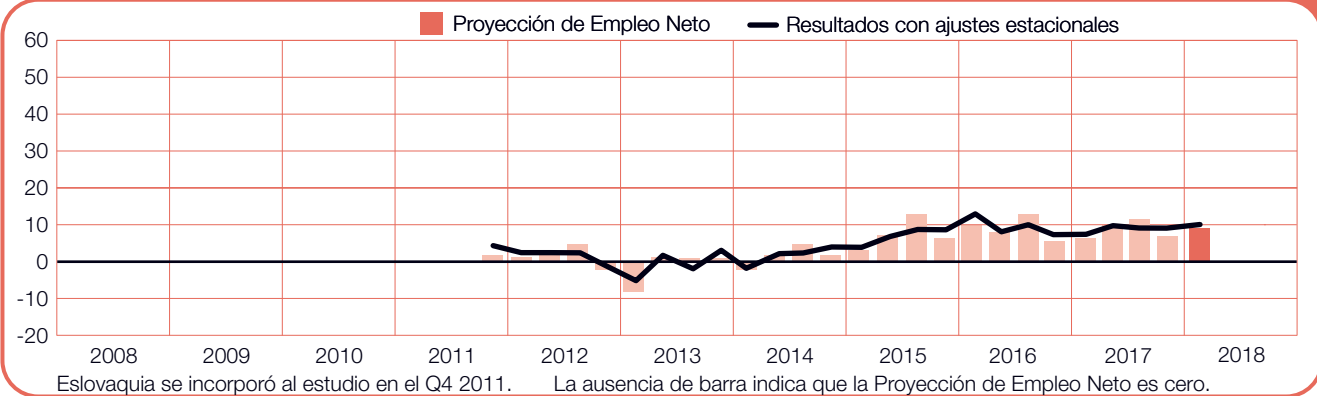
Bulgaria

+9 (+14)%



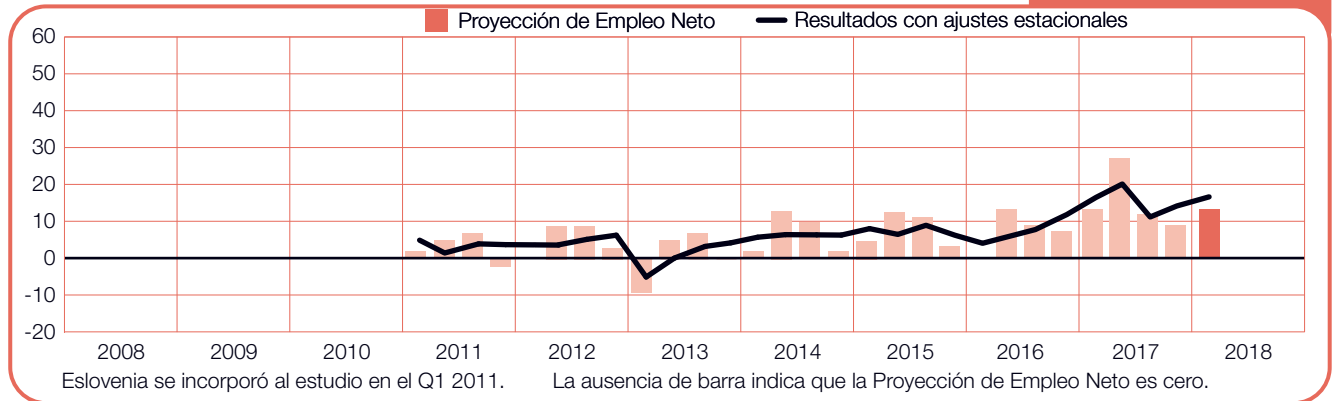
Eslovaquia

+9 (+10)%



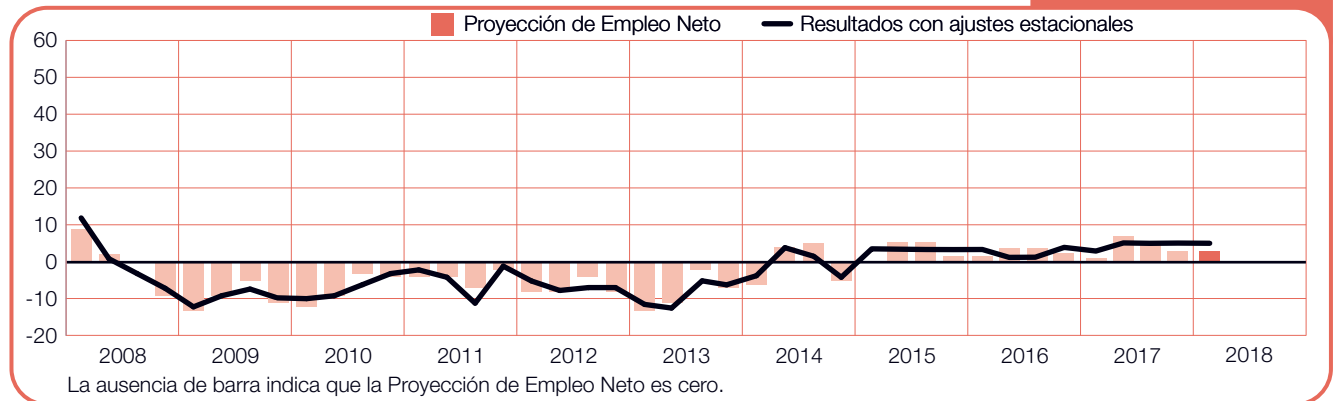
Eslovenia

+13 (+17)%



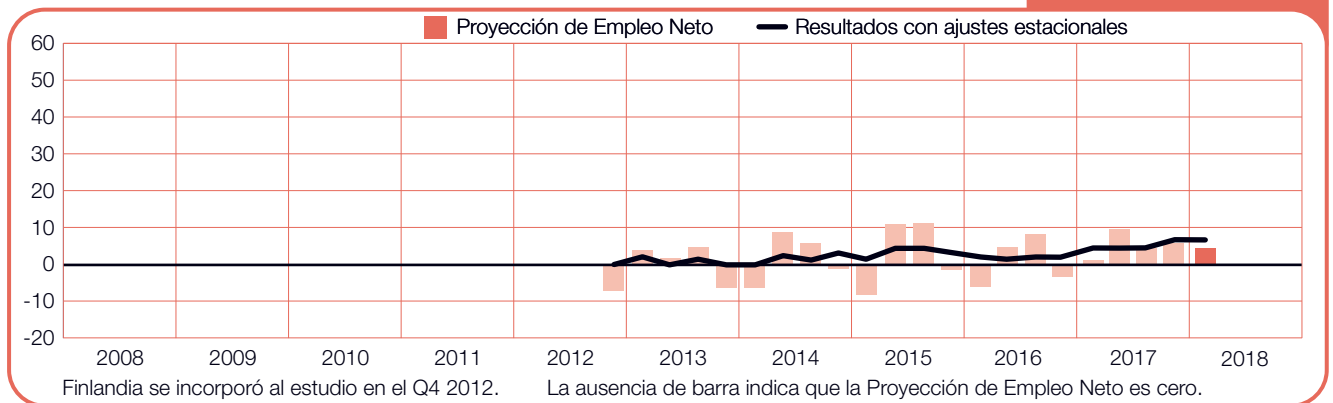
España

+3 (+5)%



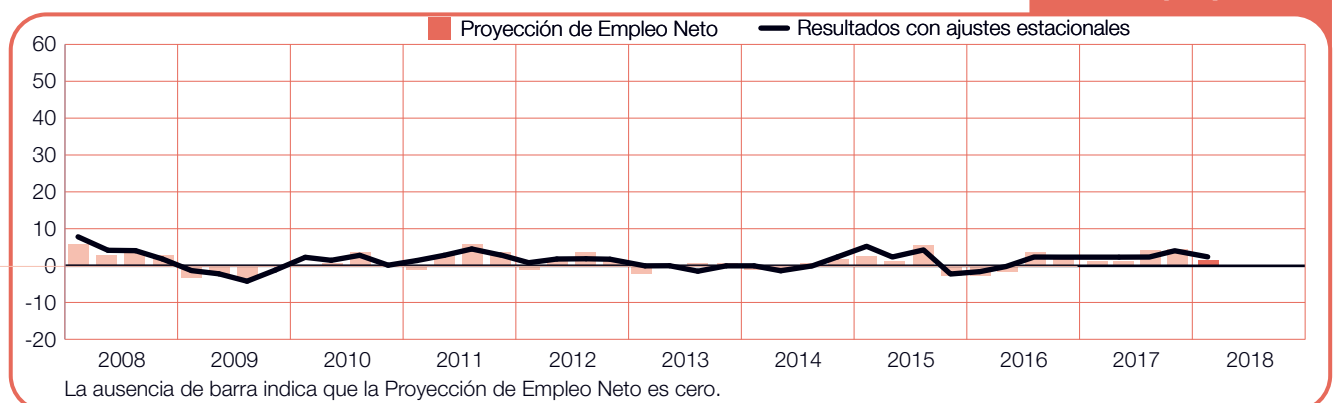
Finlandia

+4 (+7)%



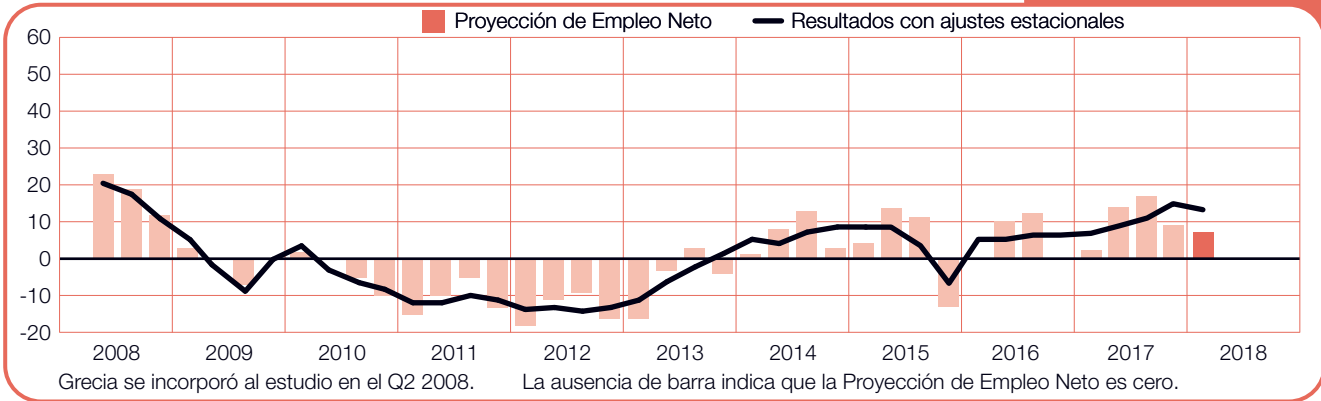
Francia

+1 (+2)%



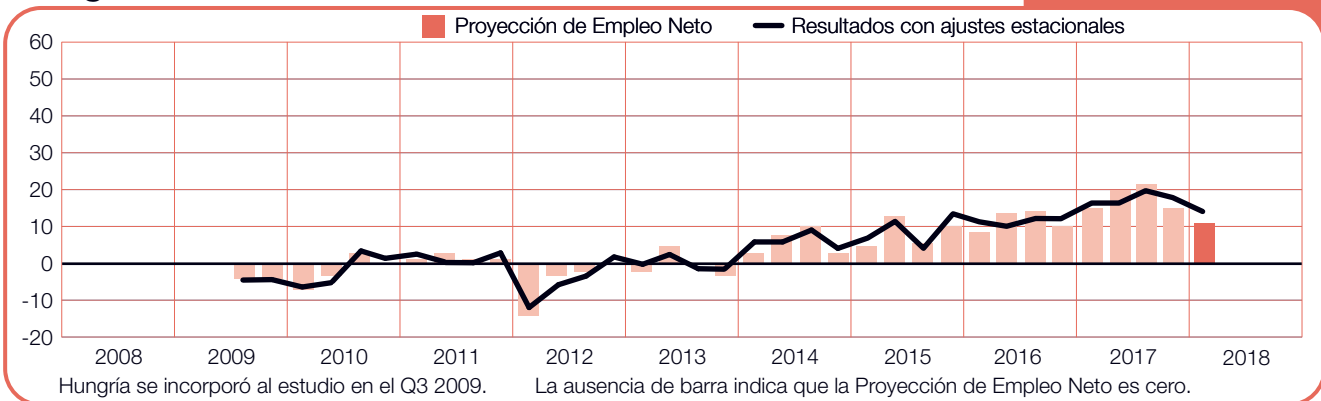
Grecia

+7 (+13)%



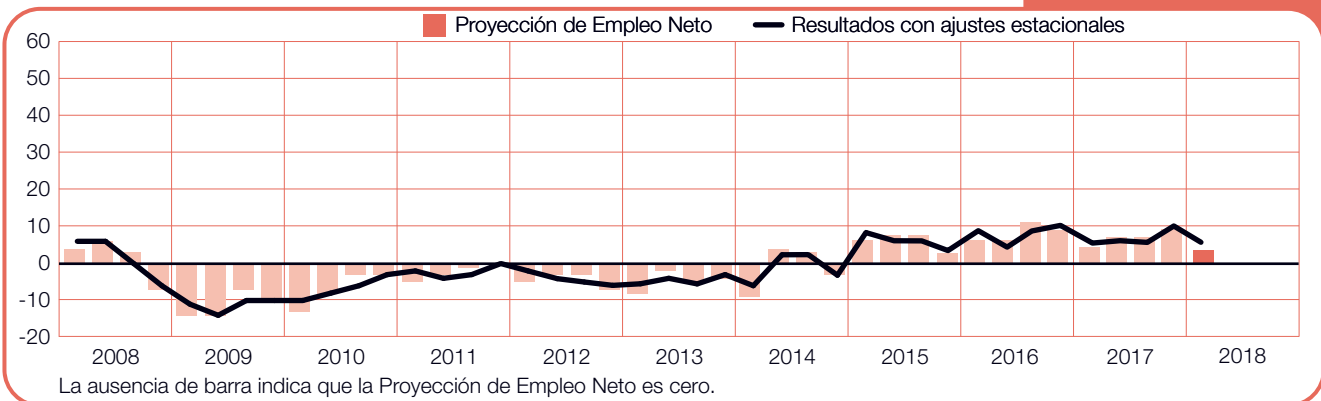
Hungría

+11 (+14)%



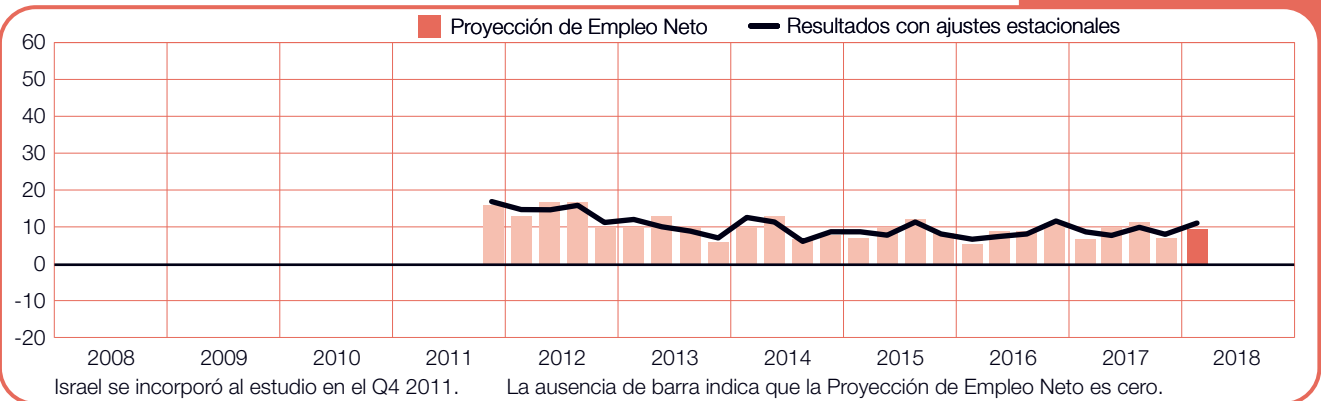
Irlanda

+3 (+5)%



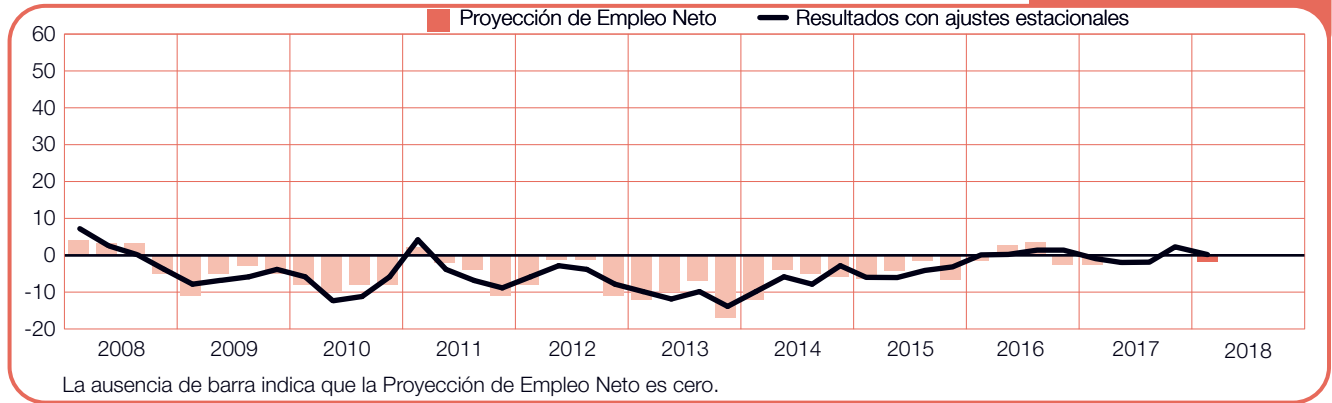
Israel

+9 (+11)%



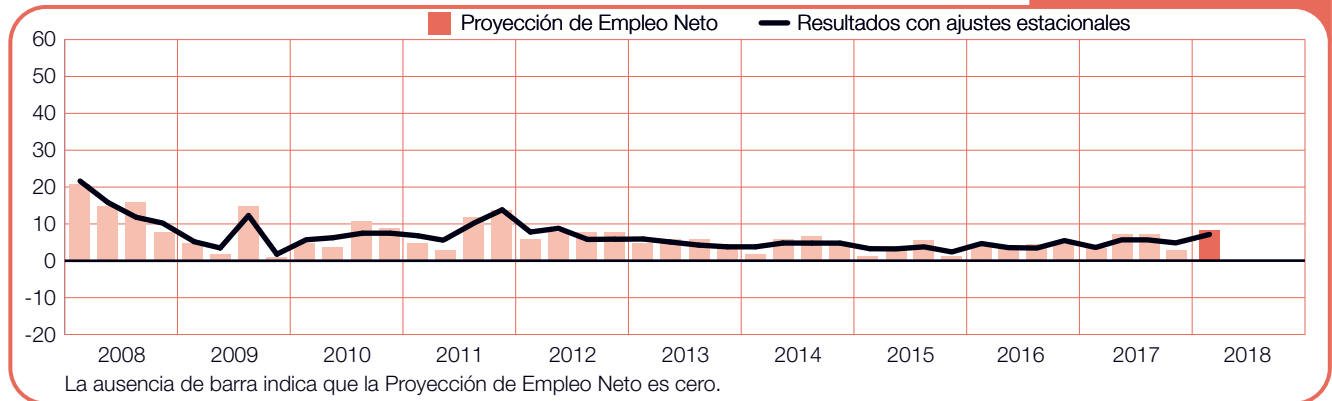
Italia

-1 (+0)%



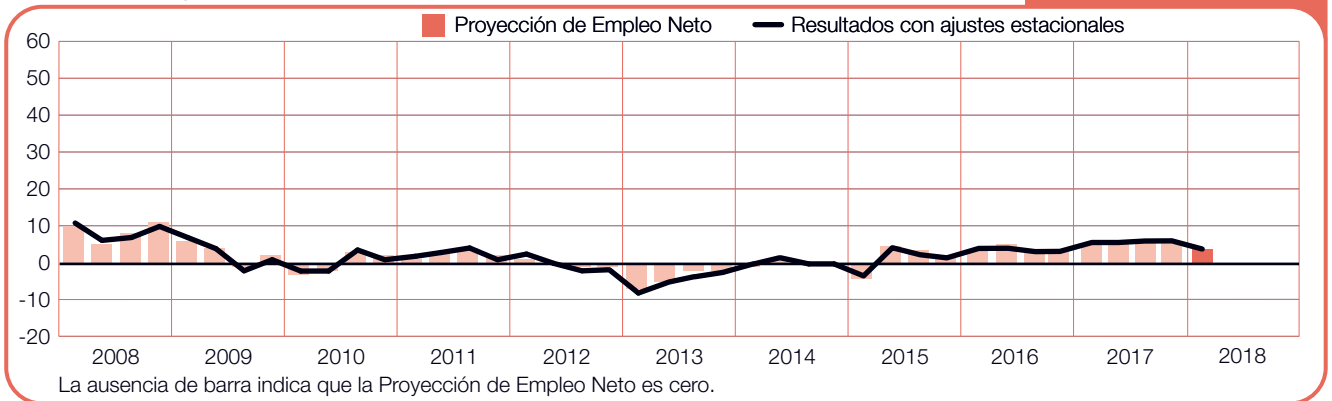
Noruega

+8 (+7)%



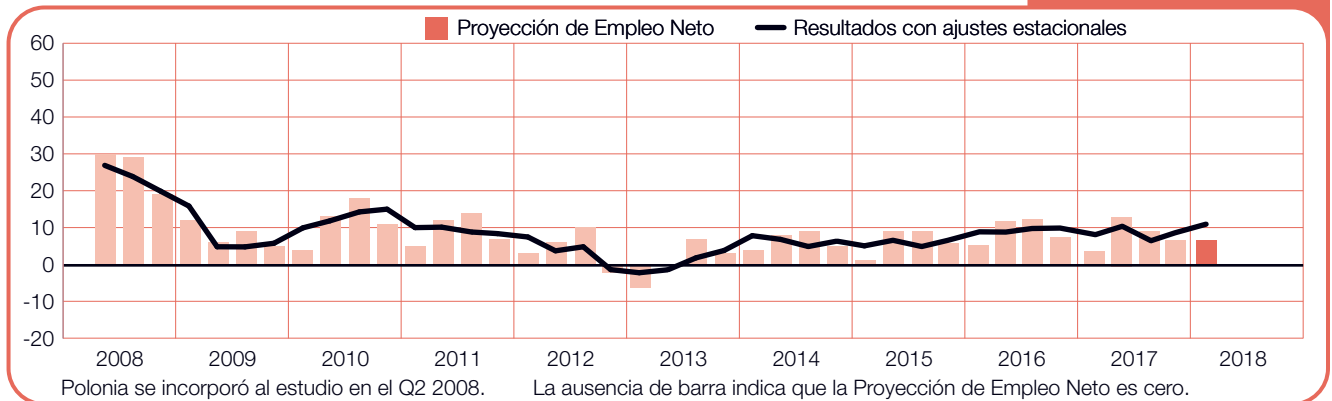
Países Bajos

+4 (+4)%



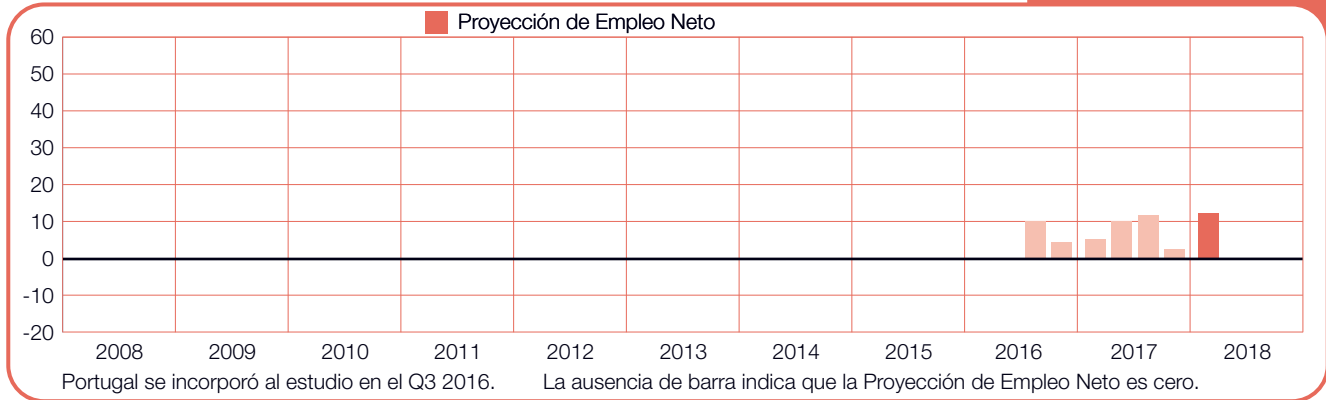
Polonia

+7 (+11)%



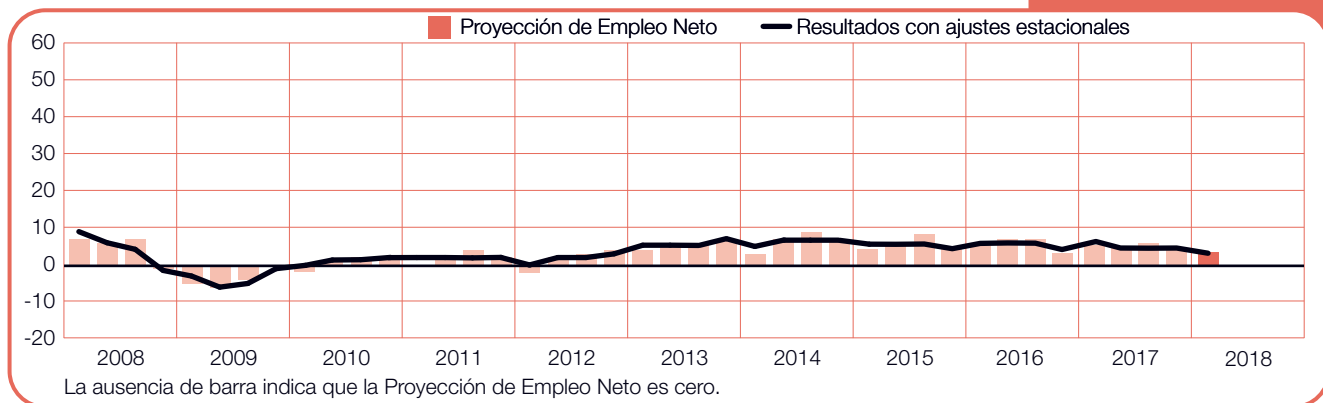
Portugal

+13%



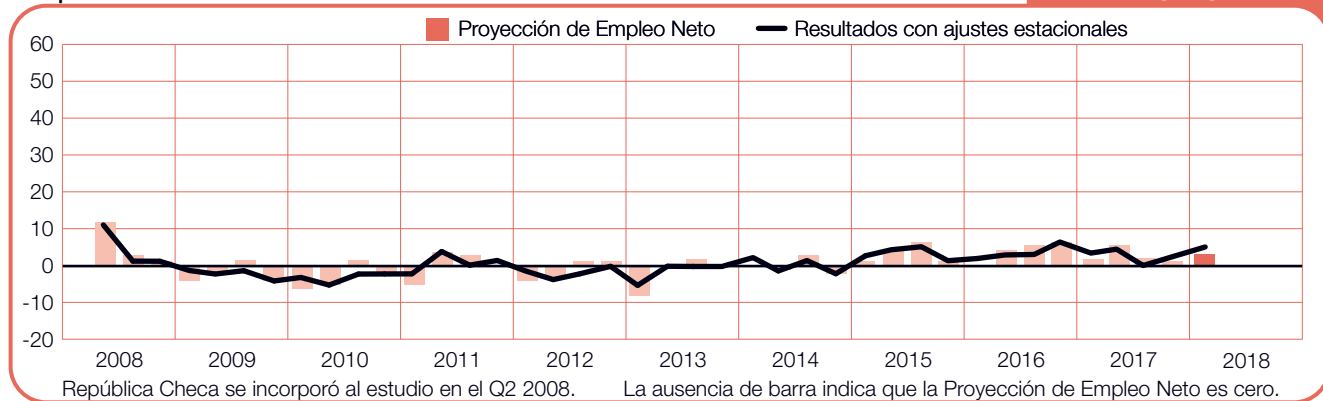
Reino Unido

+4 (+4)%



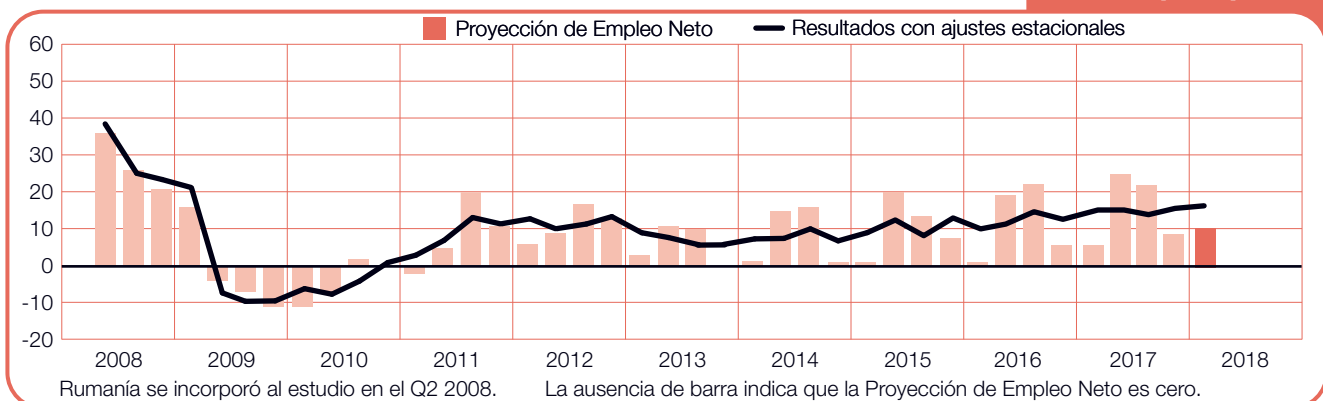
República Checa

+3 (+5)%



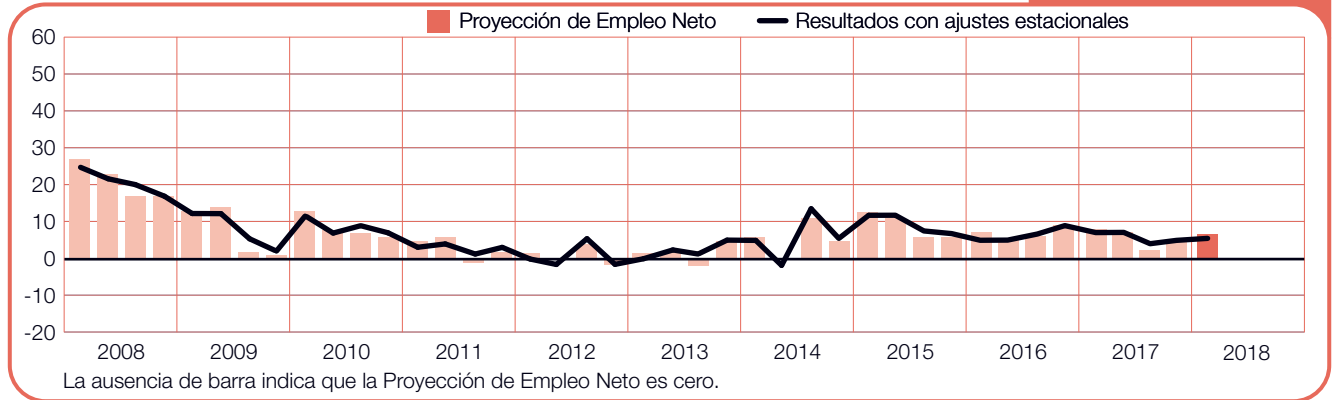
Rumanía

+10 (+17)%



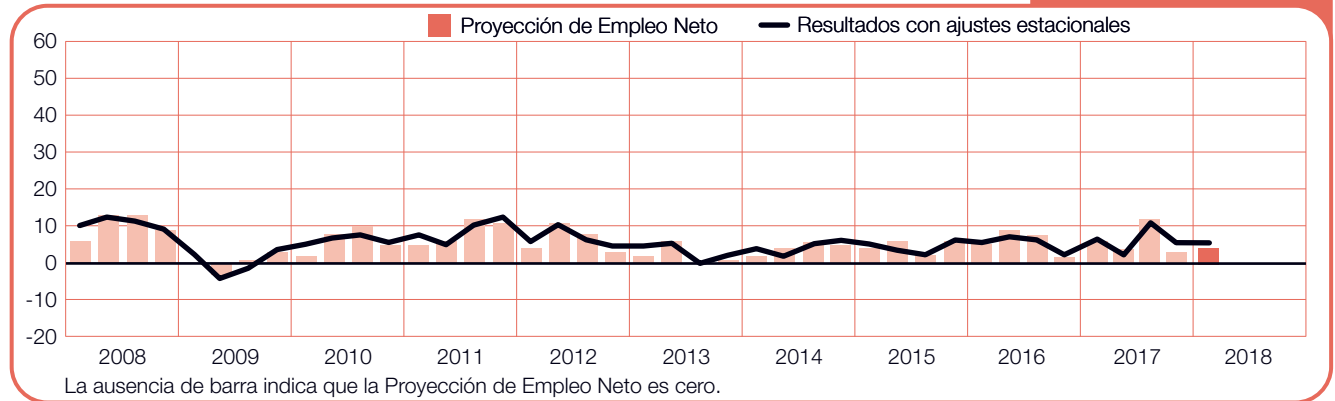
Sudáfrica

+7 (+6)%



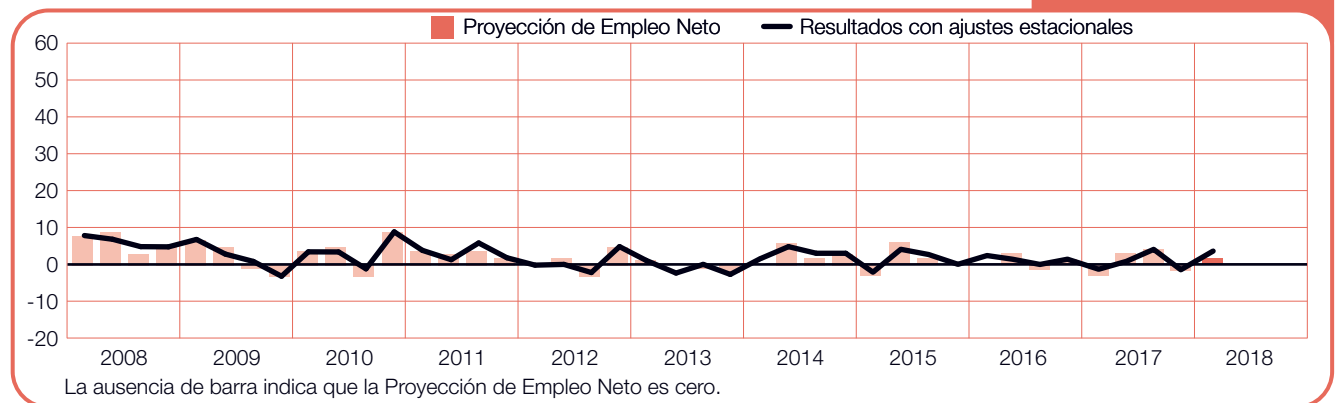
Suecia

+4 (+5)%



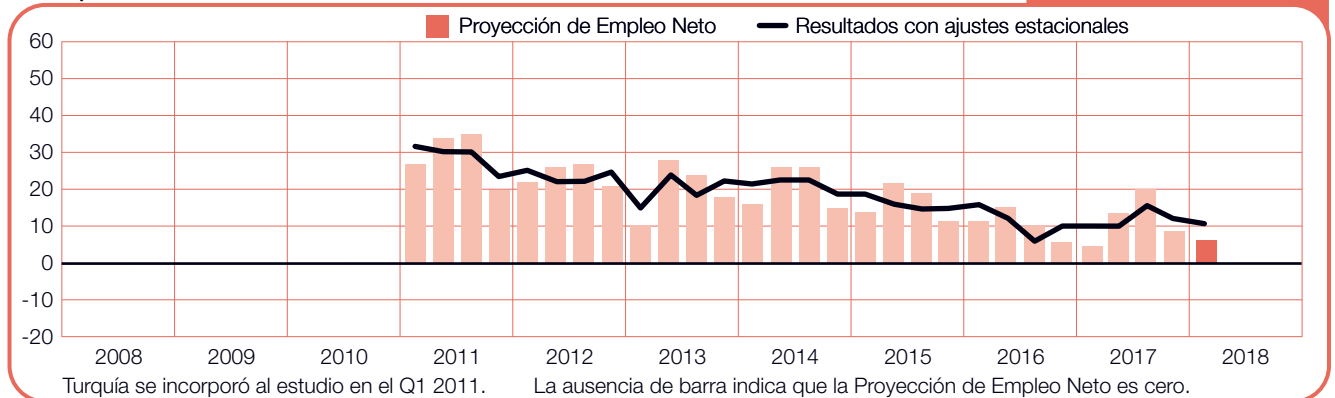
Suiza

+1 (+3)%



Turquía

+6 (+11)%



América

En el estudio del primer trimestre de 2018 se entrevistó a más de 23.000 directivos de 10 países de Norte América, América Central y Sudamérica. Los directivos de todos los países tienen intención de ampliar sus equipos, en distintos niveles, durante los primeros tres meses del año.

Los directivos de los Estados Unidos presentan las previsiones más al alza de toda la región. En este país, más de uno de cada cinco directivos entrevistados declara su intención de ampliar sus equipos entre enero y marzo. La previsión es la más sólida que se ha registrado desde el cuarto trimestre de 2007, con los directivos de todos los sectores industriales y todas las regiones anticipando aumentos de empleo durante el primer trimestre, esperando la actividad de contratación más sólida en los sectores de Hostelería y Transporte y Servicios Públicos.

Los directivos de Costa Rica prevén también un ritmo de contratación estable en el primer trimestre. Se esperan oportunidades para los demandantes de empleo en todos los sectores industriales y regiones, registrando la confianza más sólida por los directivos en los sectores de la Industria Manufacturera y Servicios.

El clima de contratación en México sigue siendo favorable y a pesar de las incertidumbres asociadas al proceso de negociación del NAFTA, las previsiones son positivas en todos los sectores industriales y regiones. Las Proyecciones más sólidas se registran en los sectores de la Industria Manufacturera y Transporte y Comunicaciones.

La confianza en las contrataciones de los directivos de Perú repunta considerablemente tras dos trimestres consecutivos de previsiones más bajas. Las Proyecciones son positivas, en general, y mejoran en la mayoría de los sectores industriales, tanto en comparación con el trimestre anterior como con el mismo periodo del año pasado.

Mientras, las Proyecciones en Canadá mejoran por tercer trimestre consecutivo y las intenciones de contratación

son las más optimistas desde el cuarto trimestre de 2013. En las previsiones del primer trimestre llaman la atención los planes de contratación más sólidos en el sector de Transporte y Servicios Públicos desde 1989 y las previsiones más sólidas registradas en el sector de la Intermediación Financiera y Servicios Empresariales en casi 12 años.

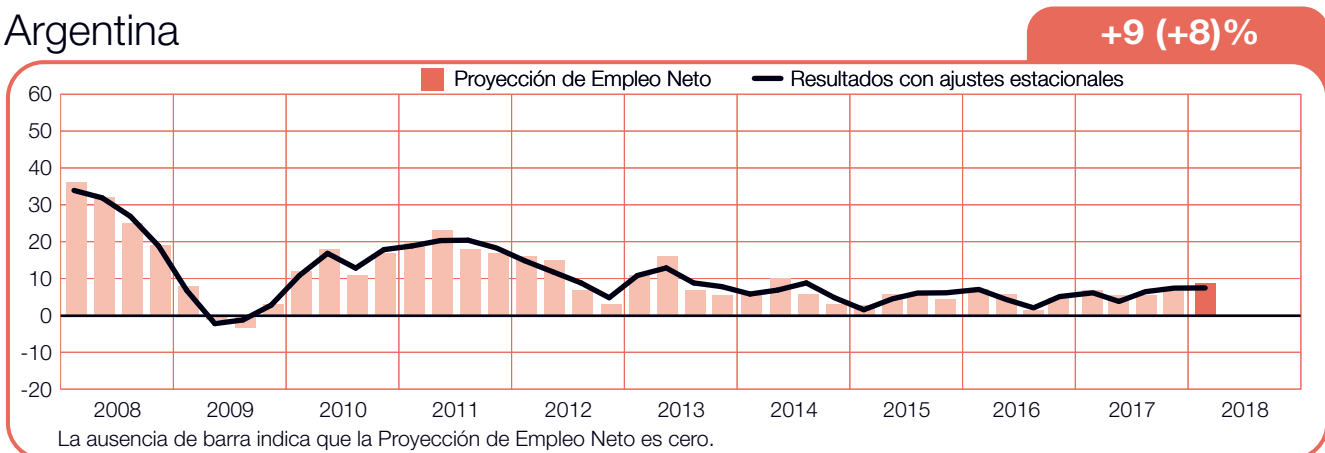
Por lo demás, las Proyecciones son más modestas. Los directivos de Guatemala prevén ciertas oportunidades para los demandantes de empleo pero las Proyecciones son más débiles tanto en comparación con el trimestre anterior como con el mismo periodo del año pasado. Los directivos de los sectores de Comercio y Construcción esperan el mayor crecimiento de sus equipos durante el primer trimestre.

Los directivos colombianos anticipan un clima de contratación leve en los primeros tres meses del año con niveles de contratación que aumentarán en ocho de los nueve sectores industriales y en cuatro de las cinco regiones. Los directivos del sector de la Construcción arrojan las proyecciones de contratación más sólidas.

Tras las elecciones argentinas a mediados del trimestre, la confianza de los directivos sigue siendo moderadamente optimista. La Proyección está motivada en parte por los informes positivos de los sectores de la Construcción e Intermediación Financiera y Servicios Empresariales, donde las previsiones del primer trimestre mejoran considerablemente en comparación con hace dos años.

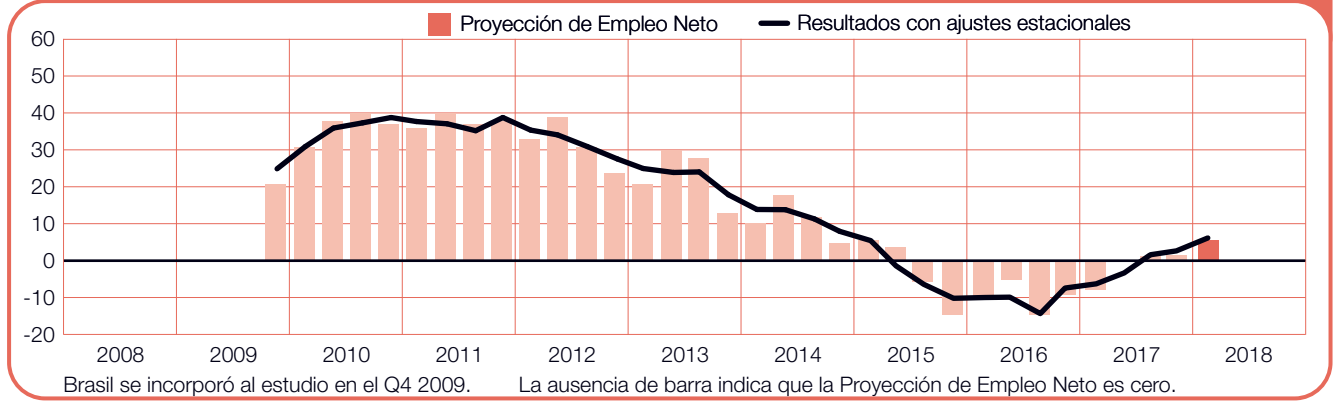
Los directivos de Brasil y Panamá registran las previsiones menos optimistas de la región. Sin embargo, las previsiones de Brasil han mejorado por cuarto trimestre consecutivo; las intenciones de contratación de los directivos siguen siendo modestas pero son las más sólidas que se han comunicado en tres años. Las previsiones de Panamá son igualmente modestas y contenidas por los planes de contratación más débiles comunicados por los directivos del sector de la Construcción desde que se inició el estudio en 2010.

Argentina



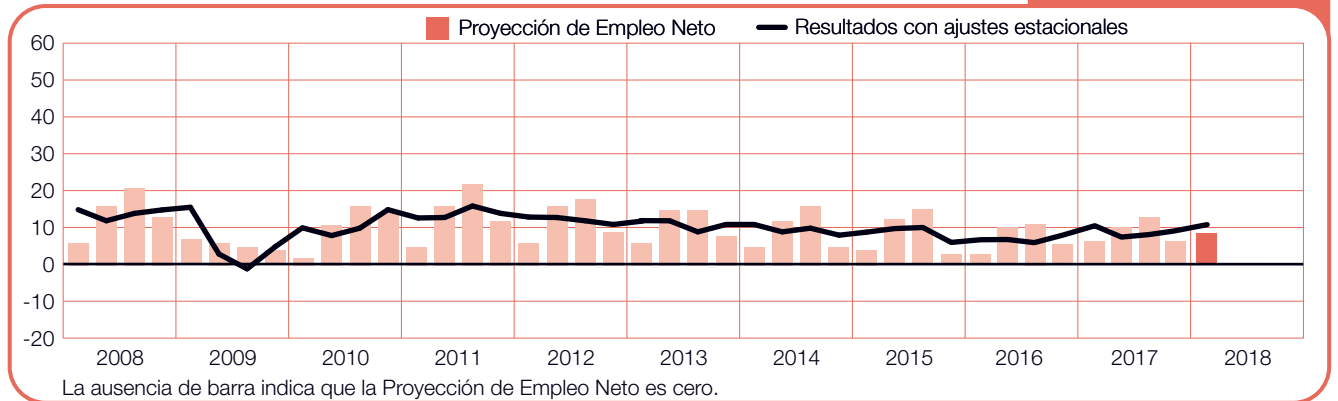
Brasil

+5 (+6)%



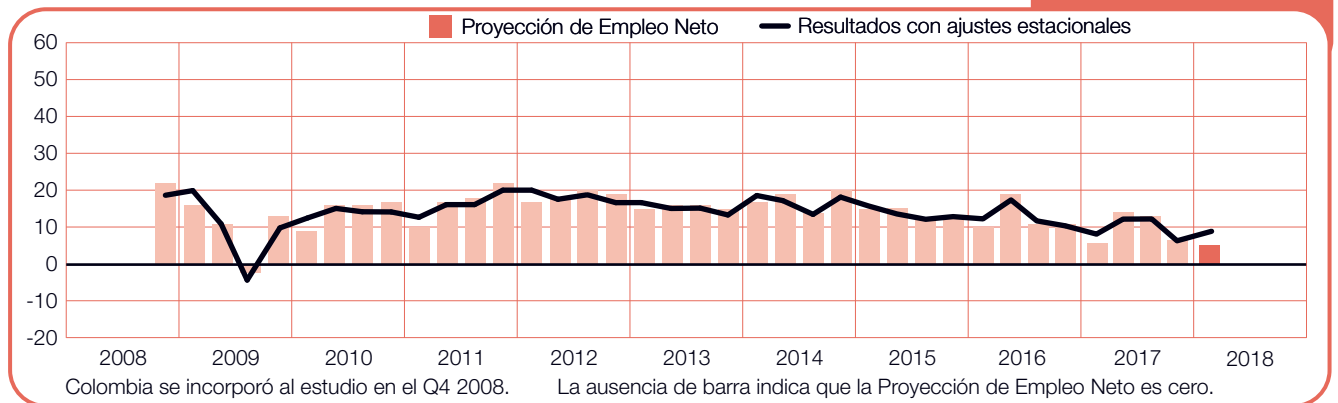
Canadá

+8 (+11)%



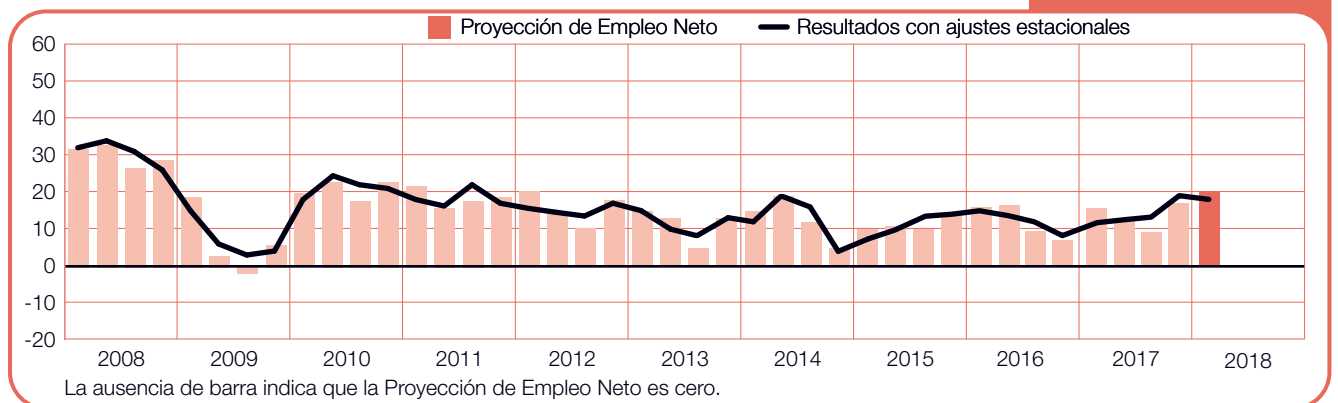
Colombia

+5 (+9)%



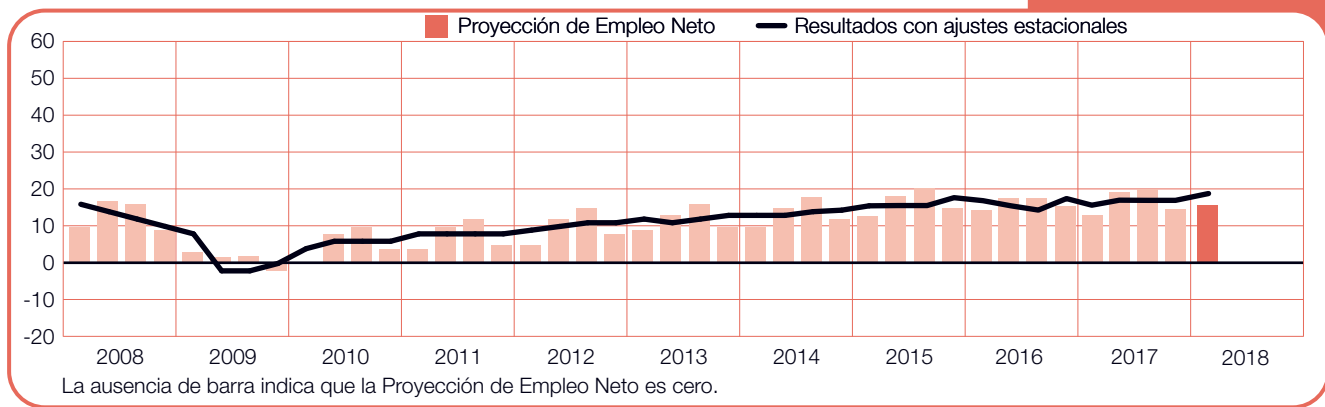
Costa Rica

+20 (+18)%



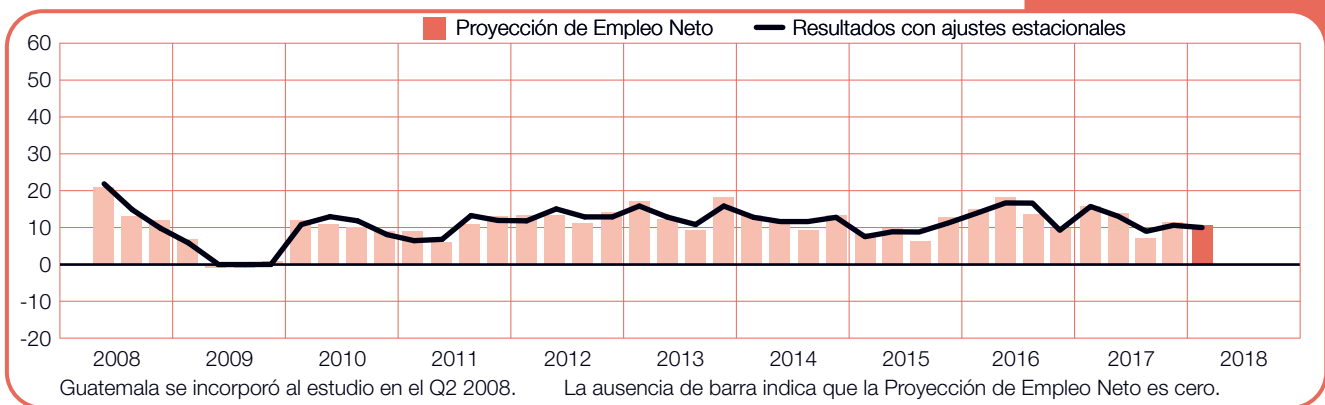
Estados Unidos

+16 (+19)%



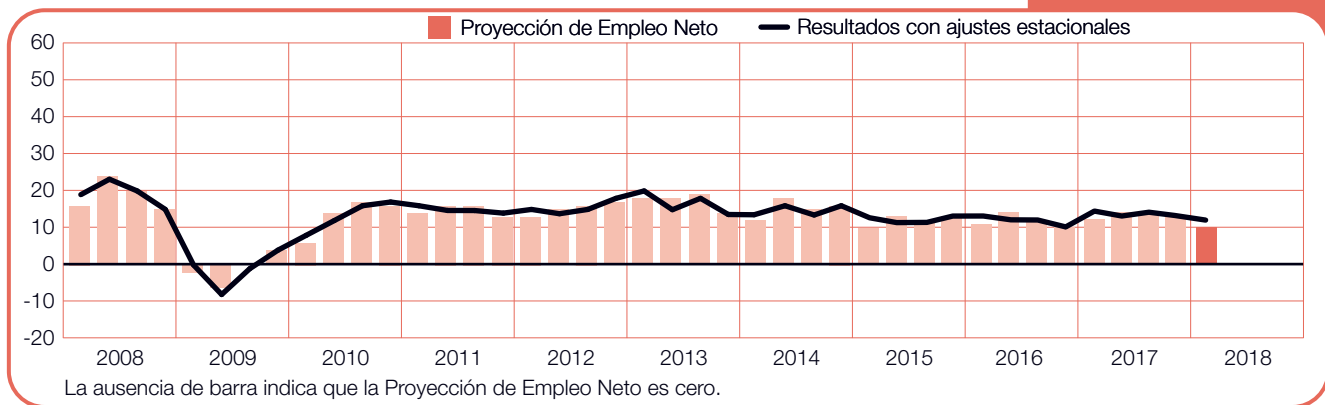
Guatemala

+11 (+10)%



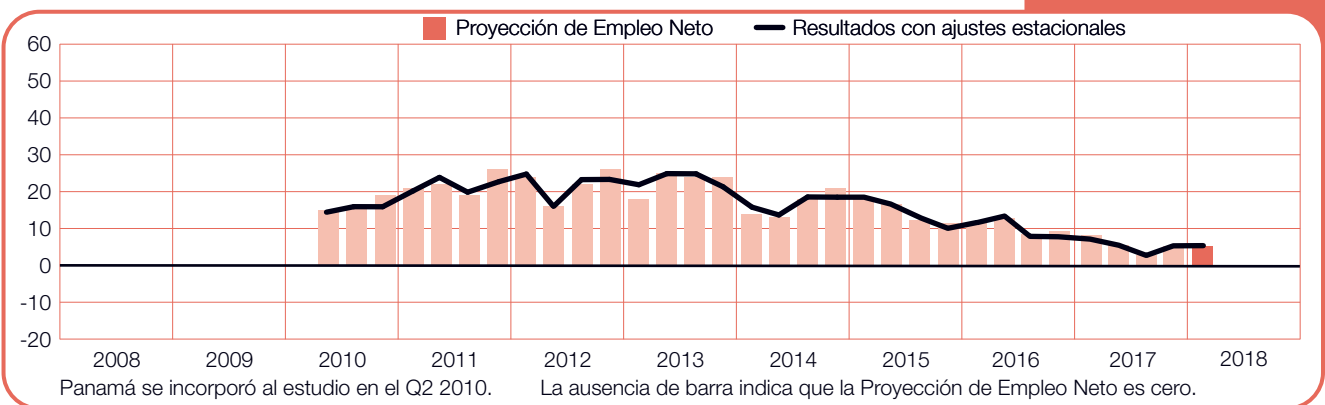
México

+10 (+12)%



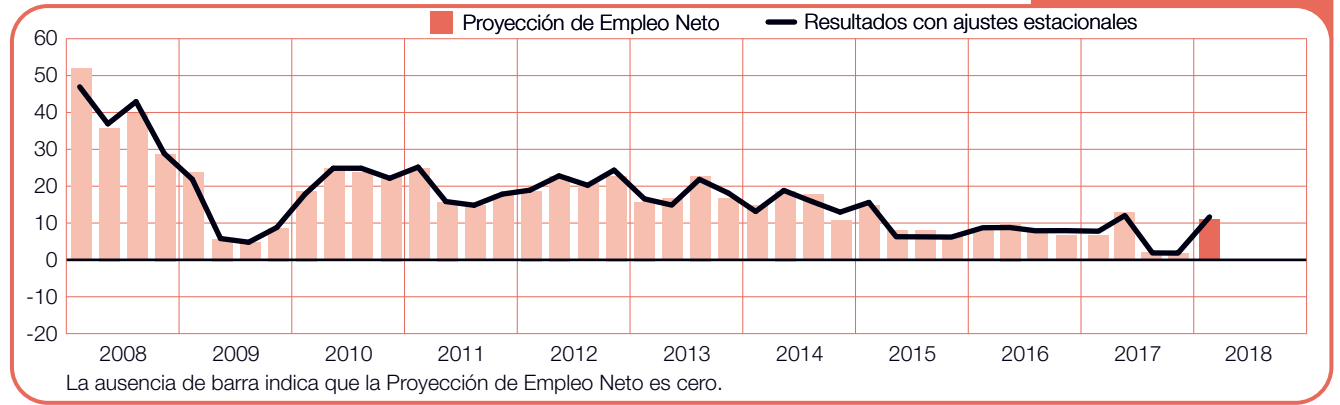
Panamá

+6 (+6)%



Perú

+11 (+12)%



Asia Pacífico

Se entrevistó a casi 15.000 directivos de la región Asia Pacífico. Los directivos de los ocho países y territorios tienen la intención de ampliar sus equipos en los próximos tres meses.

Los directivos de Taiwán arrojan las previsiones más optimistas entre los 43 países y territorios que participan en el estudio. La Proyección de Taiwán es la más sólida que se ha registrado en dos años, con más un cuarto de los directivos encuestados afirmando que planean ampliar sus plantillas durante los primeros tres meses de 2018. Las perspectivas de empleo más alentadoras son las del sector de la Intermediación Financiera y Servicios Empresariales así como las del sector de la Industria Manufacturera, donde la previsión es la más sólida comunicada en más de dos años.

La confianza en las contrataciones en Japón sigue siendo sólida, con los directivos arrojando las previsiones más optimistas desde el cuarto trimestre de 2007. Las Proyecciones son positivas en cada sector industrial y región, esperando la mayor actividad de contratación en los sectores de Transporte y Servicios Públicos y Minería e Industria Extractiva y Construcción.

Las intenciones de contratación en la India mejoran por segundo trimestre consecutivo, tras la Proyección histórica más débil desde el tercer trimestre de 2007. Se esperan oportunidades para los demandantes de empleo en los siete sectores y en todas y cada una de las cuatro regiones. La previsión más sólida de la actividad del mercado laboral se registra en el sector Servicios y en la región Norte de la India.

Impulsado por una mejora de las Proyecciones en la mayoría de los sectores industriales y en la mayoría de las regiones, las previsiones de los directivos de Australia para el primer trimestre son las más sólidas en más de seis años. Especialmente destacable son las fuertes previsiones de aumento del empleo en el

sector de la Minería e Industria Extractiva y Construcción, donde las intenciones de contratación de los directivos han experimentado un crecimiento constante hasta el mayor nivel registrado desde el tercer trimestre de 2011.

En China, la confianza de los directivos sigue siendo moderadamente optimista con Proyecciones positivas en cada sector industrial y región. Las previsiones en todos los sectores industriales y todas las regiones, menos una, mejoran en distintos niveles en comparación con el mismo periodo del año pasado e indican que la actividad de contratación puede estar cogiendo un ritmo constante.

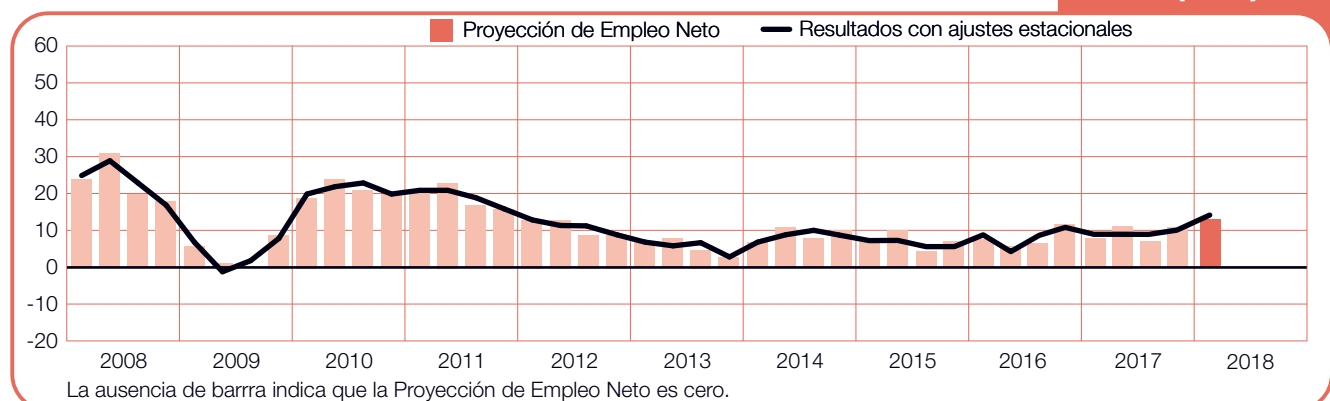
Se espera que el ritmo de contratación en Nueva Zelanda se mantenga estable durante los primeros tres meses del año. Las Proyecciones son positivas en todos los sectores industriales y en todas las regiones. Los directivos del sector de Intermediación Financiera y Servicios Empresariales informan de las intenciones de contratación más optimistas así como de las previsiones más sólidas en casi tres años.

En Hong Kong se espera un ritmo de contratación estable durante el primer trimestre con Proyecciones positivas observadas en todos los sectores industriales. La confianza de los directivos es la más sólida en los sectores Servicios e Intermediación Financiera y Servicios Empresariales. Además, el sector Comercio y Reparaciones registra la Proyección más sólida en más de cuatro años.

La previsión de Singapur desciende ligeramente en comparación con el trimestre anterior pero los directivos siguen siendo moderadamente optimistas. Los directivos del sector de Administraciones Públicas/Educación e Intermediación Financiera y Servicios Empresariales muestran las proyecciones de contratación más optimistas del primer trimestre.

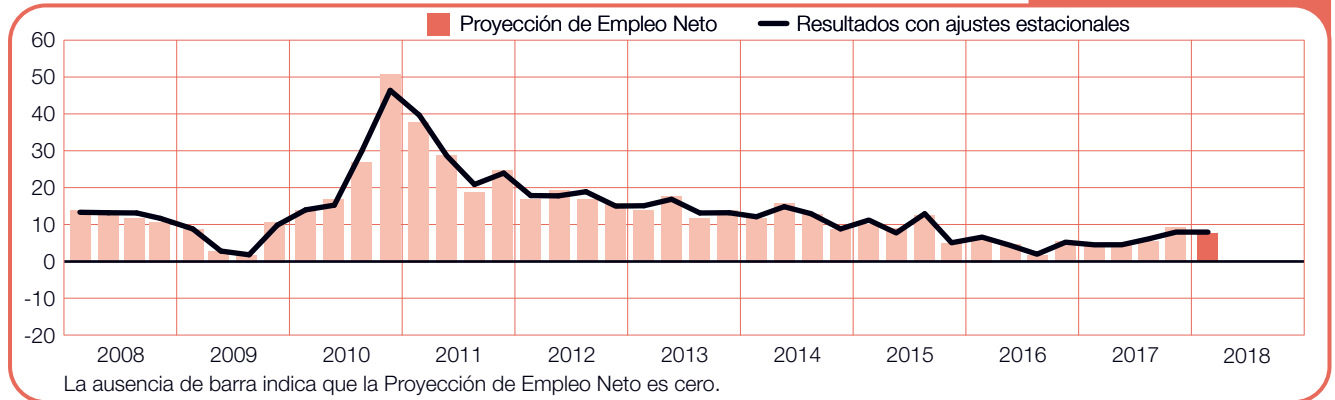
Australia

+13 (+14)%



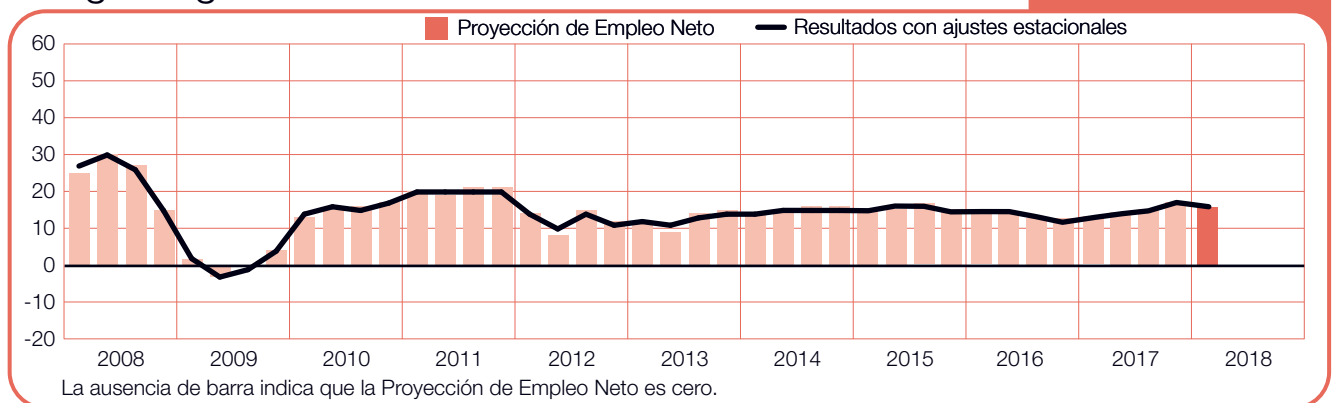
China

+8 (+8)%



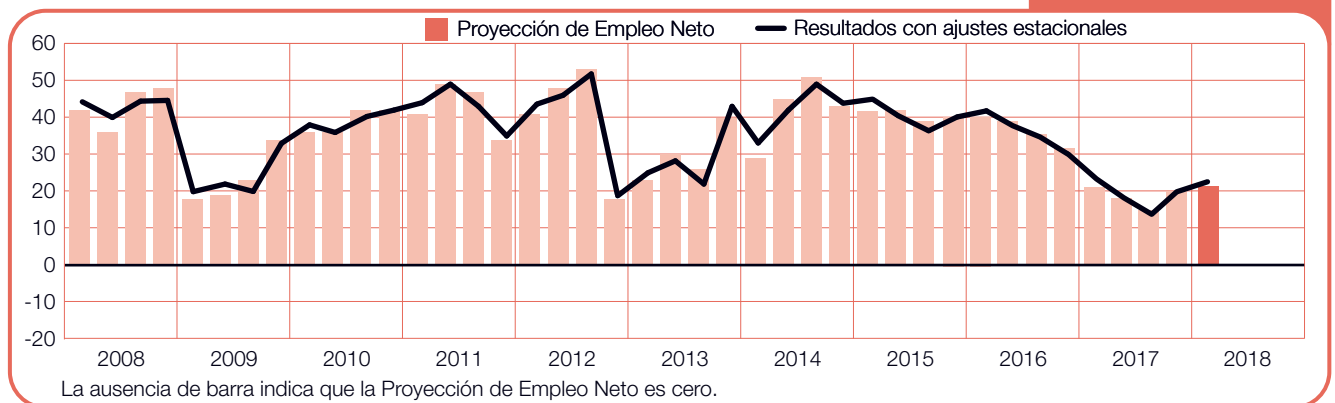
Hong Kong

+16 (+16)%



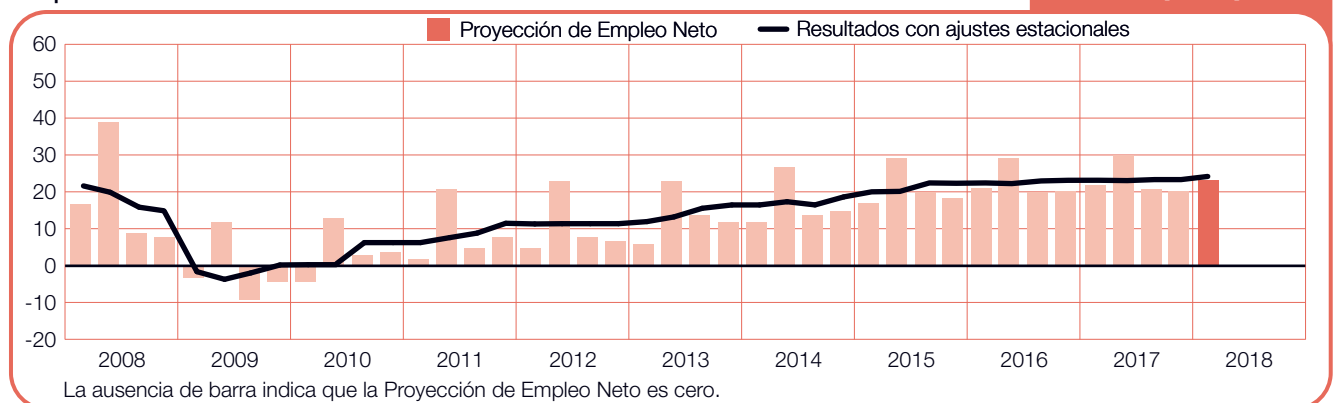
India

+21 (+22)%



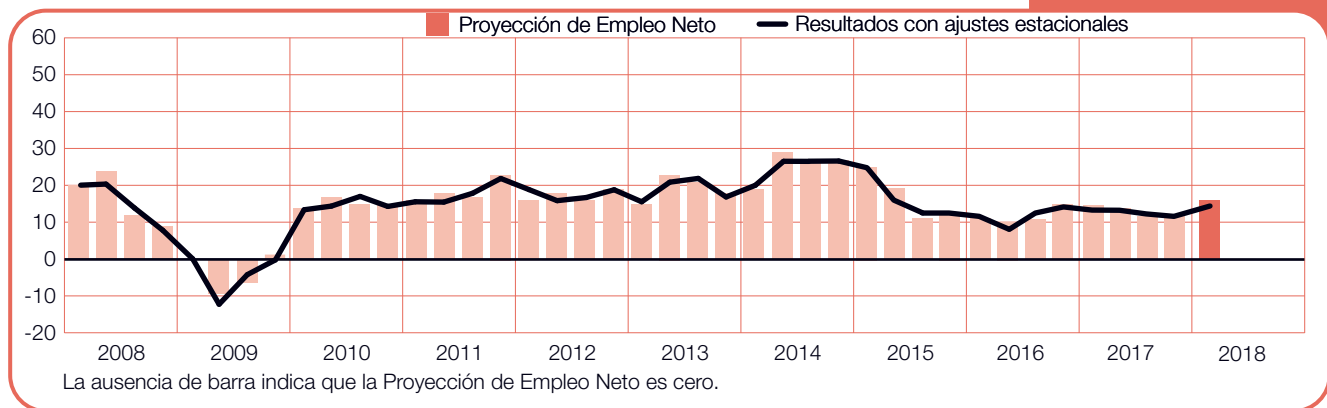
Japón

+23 (+24)%



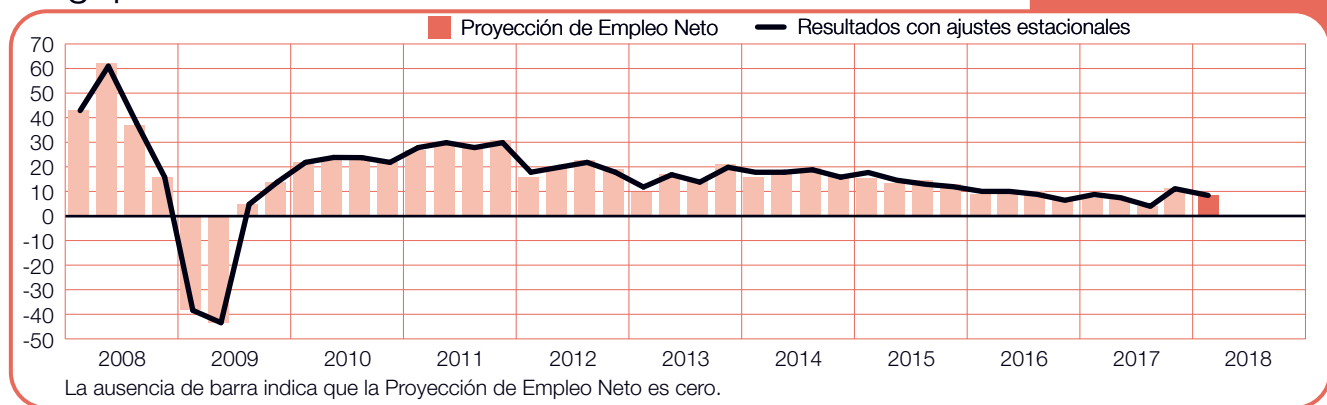
Nueva Zelanda

+16 (+15)%



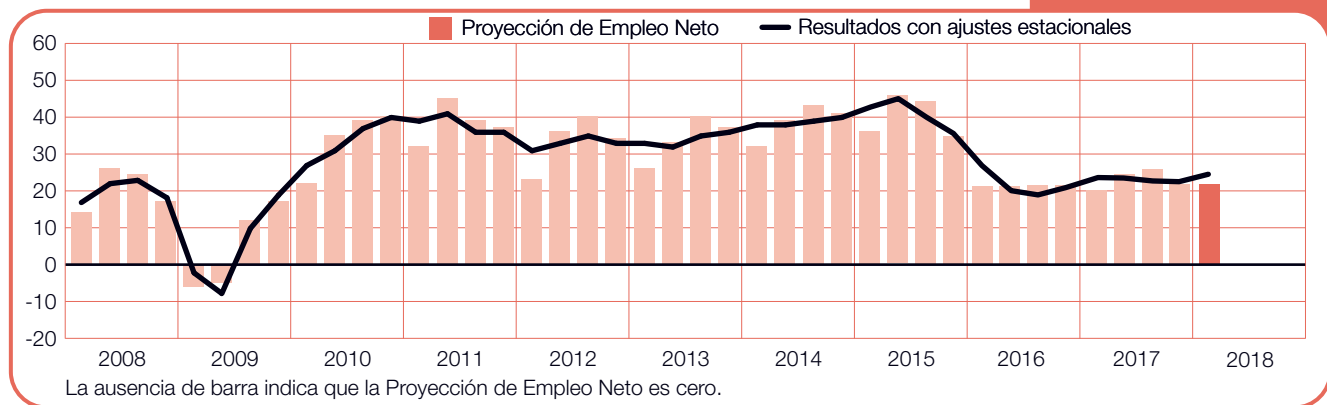
Singapur

+9 (+9)%



Taiwán

+22 (+25)%



Sobre el Estudio

El Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo analiza de forma trimestral la intención de los directivos de incrementar o reducir el número de empleados de su plantilla en los próximos tres meses. ManpowerGroup realiza desde hace más de 55 años este exhaustivo análisis de los planes de contratación de las empresas, que se ha convertido en uno de los indicadores de referencia sobre la dinámica del empleo más fidedignos del mundo. El éxito del estudio se fundamenta en los siguientes factores:

Exclusividad: Se trata de un estudio sin precedentes en cuanto a su tamaño, alcance, duración y área de estudio.

Previsión: A diferencia de otros informes centrados en datos retrospectivos, el Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo es el único que se basa en la previsión de los directivos a los que se les pide que pronostiquen la situación laboral para el trimestre siguiente.

Focalización: Durante más de cinco décadas, el estudio ha obtenido toda su información a partir de una única pregunta. Para el estudio correspondiente al primer trimestre de 2018, a todos los directivos que han participado en el estudio en todo el mundo se les ha formulado la misma pregunta: *“¿Cómo prevé usted que cambiará el empleo en su empresa en el próximo trimestre, hasta finales de marzo de 2018, comparado con el actual?”*

Independencia: El estudio se lleva a cabo con una muestra representativa de directivos de todas las regiones de los distintos países y territorios en los que se realiza. Los participantes del estudio no se extraen de la base de datos de clientes de ManpowerGroup.

Consistencia: Cerca de 59.000 directivos de empresas, tanto del sector público como del privado, de 43 países y territorios, constituyen la totalidad de la muestra. Ésta permite realizar un análisis por sectores y regiones y así ofrecer una información más detallada.

Metodología

El Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo se realiza empleando una metodología autorizada conforme a las normas más exigentes en investigación de mercados. El estudio se ha estructurado para que sea representativa de cada economía nacional. El margen de error de todos los datos nacionales, regionales o globales no supera el +/-3,9%.

Proyección de Empleo Neto

A lo largo del informe utilizamos el término “Proyección de Empleo Neto”. Esta cifra se obtiene tomando el porcentaje de los directivos que prevén un incremento de la contratación laboral menos el porcentaje de los que esperan reducirla en el próximo trimestre. El resultado de este cálculo es la Proyección de Empleo Neto. En el caso de los países y territorios con un histórico de datos de un mínimo de 17 trimestres, la cifra de Proyección de Empleo Neto reflejada es el dato resultado tras los ajustes estacionales, a menos que se indique lo contrario.

Se han aplicado ajustes estacionales a los datos de todos los países participantes en el estudio, excepto en Portugal. ManpowerGroup tiene previsto aplicar ajustes estacionales en los datos de este país, una vez se hayan recopilando los datos históricos necesarios para ello. Cabe señalar que en el segundo trimestre de 2008 ManpowerGroup adoptó el método TRAMO-SEATS para ajustar los datos.

Sobre ManpowerGroup™

ManpowerGroup® (NYSE: MAN), líder mundial en soluciones innovadoras en la Estrategia de Talento, ayuda a las organizaciones a transformarse en el cambiante mundo del empleo, a través de la atracción, el desarrollo y el compromiso del Talento, que garantiza su sostenibilidad y competitividad.

Desarrollamos soluciones para más de 400.000 clientes y conectamos a más de tres millones de personas con oportunidades de desarrollo profesional, en compañías de todos los tamaños y sectores. A través de nuestras marcas ManpowerGroup –Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions– aportamos soluciones a empresas y candidatos en 80 países y territorios desde hace casi 70 años. En 2017, ManpowerGroup ha sido nombrada una de las Empresas Más Éticas del Mundo por séptimo año consecutivo y una de las Compañías Más Admiradas por la revista Fortune, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable y admirada en la industria.

Descubre como ManpowerGroup impulsa el futuro del empleo en:

www.manpowergroup.com

Sobre ManpowerGroup España

ManpowerGroup está presente en España desde el año 1988. La compañía opera en el país bajo las siguientes marcas: Manpower®, Experis®, ManpowerGroup® Solutions, FuturSkill™ y Right Management®. Además, ManpowerGroup ha puesto en marcha en España Human Age Institute®, la mayor iniciativa sobre Talento en nuestro país. Este es un espacio de referencia donde debatir, investigar y profundizar en el ámbito del talento, a la vez que lleva a cabo programas para mejorar la empleabilidad de las personas, contribuyendo a su inserción laboral, siendo esta labor parte de la estrategia de responsabilidad corporativa del grupo.

Para más información:

www.manpowergroup.es

www.manpower.es

www.experis.es

www.rightmanagement.es

www.humangeinstitute.org

ManpowerGroup
Talent Tower - Av. Burgos, 18. 28036 Madrid
Còrsega, 418. 08037 Barcelona
www.manpowergroup.es

© 2017, ManpowerGroup. *All rights reserved.*