

Encuesta de
Expectativas de Empleo
ManpowerGroup
Colombia

**Q4
2017**



ManpowerGroup™

Colombia Expectativas de Empleo

La Encuesta de Expectativa de Empleo de ManpowerGroup para el cuarto trimestre de 2017 se realizó entrevistando a una muestra representativa de 751 empleadores en Colombia. A ellos se les preguntó: “¿Cómo prevé que cambie el total de empleos en su lugar de trabajo en los tres meses que terminan al finalizar diciembre de 2017 en comparación con el trimestre actual?”

Contenidos

Expectativas de Empleo Colombia	1
Comparación según tamaños de empresas	
Comparaciones por región	
Comparaciones por sector	
Expectativas de Empleo Globales	13
Comparaciones internacionales – Américas	
Comparaciones internacionales – Asia Pacífico	
Comparaciones internacionales – EMEA	
Acerca de la Encuesta	29
Acerca de ManpowerGroup™	30

Expectativas de Empleo Colombia

	Aumento	Disminución	Sin Cambios	No Sabe	Expectativa Neta de Empleo	Ajustada por Estacionalidad
	%	%	%	%	%	%
Oct-Dic 2017	15	8	75	2	7	7
Jul-Sep 2017	18	5	75	2	13	12
Abr-Jun 2017	21	7	69	3	14	12
Ene-Mar 2017	16	10	68	6	6	9
Oct-Dic 2016	17	6	75	2	11	11



Los empleadores encuestados en Colombia reportan intenciones modestas para contratar en el próximo trimestre. Con 15% previendo aumentos de personal, 8% planeando disminuciones y 75% manteniendo sus plantas estables, la Expectativa Neta de Empleo es de +7%.

Una vez los datos se ajustan por estacionalidad para tenerlos sin la influencia específica de la época del año, la Expectativa Neta de Empleo conserva el mismo valor de +7%. Se trata de las intenciones de contratación más bajas en nueve años, disminuyendo en 5 puntos porcentuales con respecto al trimestre anterior y en 4% en comparación con el dato de hace un año.

A lo largo de este reporte utilizamos el término “Expectativa Neta de Empleo, que se refiere al resultado de tomar el porcentaje de empleadores encuestados que prevé aumentar personal y restarle el porcentaje de quienes piensan disminuirlo.

Desde este punto en adelante los datos discutidos aparecen sin ajuste por estacionalidad, a no ser que se advierta lo contrario.

Comparación por tamaños de empresas

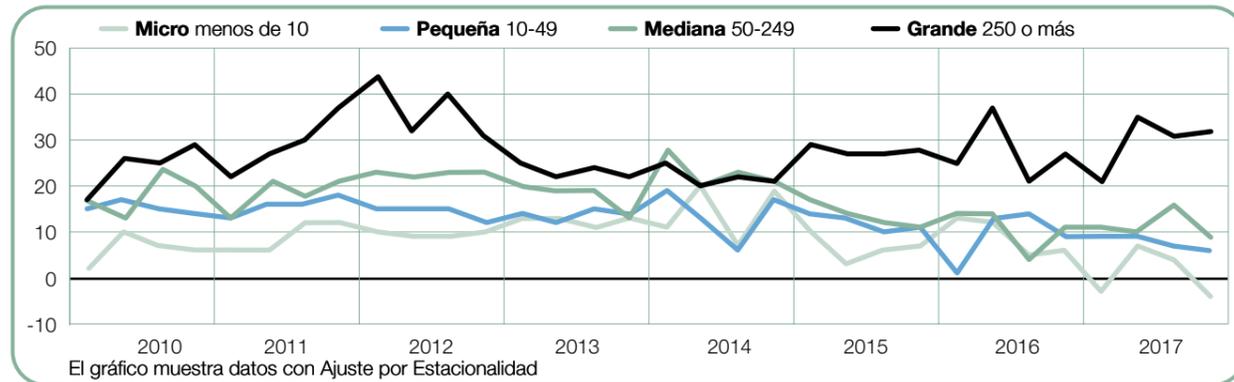
Las empresas participantes se dividen en cuatro tamaños: Microempresas, con menos de diez empleados; Pequeñas, con entre 10 y 49; Medianas, con entre 50 y 249 y Grandes, con 250 o más.

En tres de los sectores se espera aumentar personal al fin del año. Las empresas Grandes alcanzan una Expectativa Neta de Empleo de +32%, las Medianas +9% y las Pequeñas 6%, pero las Microempresas disminuyen hasta terreno negativo, con -4%.

Trimestre a trimestre, las Microempresas disminuyen 8% y las Medianas 7%, mientras que las Medianas y las Grandes permanecen relativamente estables.

Año a año, las Microempresas disminuyen en 10 puntos porcentuales, las Pequeñas en 3 y las Medianas en 2. Las Grandes, por su lado, aumentan en 5% sus intenciones de contratar más personal.

Tamaño de Empresa	Aumento %	Disminución %	Sin Cambios %	No Sabe %	Expectativa Neta de Empleo %	Ajustada por Estacionalidad %
Micro menos de 10	7	11	79	3	-4	-4
Pequeña 10-49	14	9	76	1	5	6
Mediana 50-249	15	7	77	1	8	9
Grande 250 o más	34	3	61	2	31	32



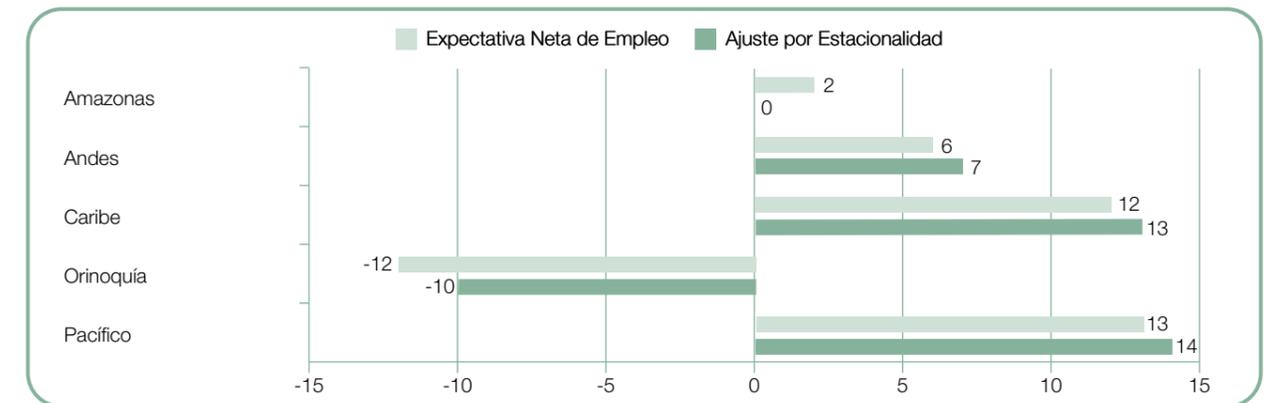
Comparaciones por región

Se esperan aumentos de personal en tres de las cinco regiones para fin de año. La región más optimista es la del Pacífico, con +14%. En el Caribe la cifra es de +13%, mientras que en Los Andes es de un muy prudente +7%. La Amazonía alcanzó 0% y la Orinoquía está en números negativos, con -10%.

Dos regiones, Amazonas y Orinoquía, se debilitan considerablemente en comparación con el trimestre anterior, con declives de 14 y 13 puntos porcentuales.

Los Andes disminuye un 55 y el Caribe y el Pacífico permanecen relativamente estables.

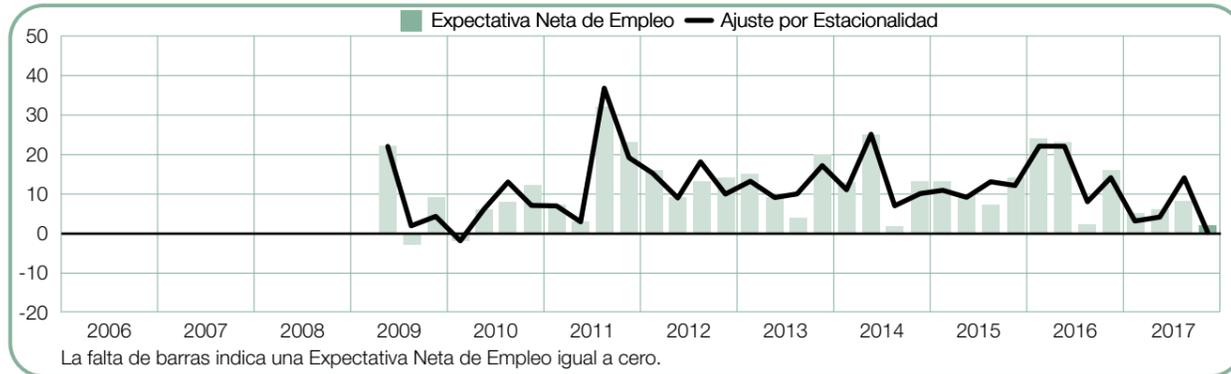
Comparando año a año la Orinoquía y el Amazonas se debilitan bastante, con 15 y 14 puntos porcentuales menos, respectivamente. En el Caribe la disminución es de 3% y los Andes y el Pacífico se mantienen con cifras similares a las del año pasado.



+2 (0)%

Amazonas

Los empleadores encuestados en esta región tienen su resultado más débil en más de siete años, con 0%. Es una disminución de 14% tanto trimestre a trimestre como año a año.



+12 (+13)%

Caribe

Se esperan aumentos prudentes de personal entre octubre y diciembre, con una Expectativa Neta de Empleo de +13%. Es un resultado relativamente estable comparado con el trimestre anterior y 3% inferior al de hace un año.



+6 (+7)%

Andes

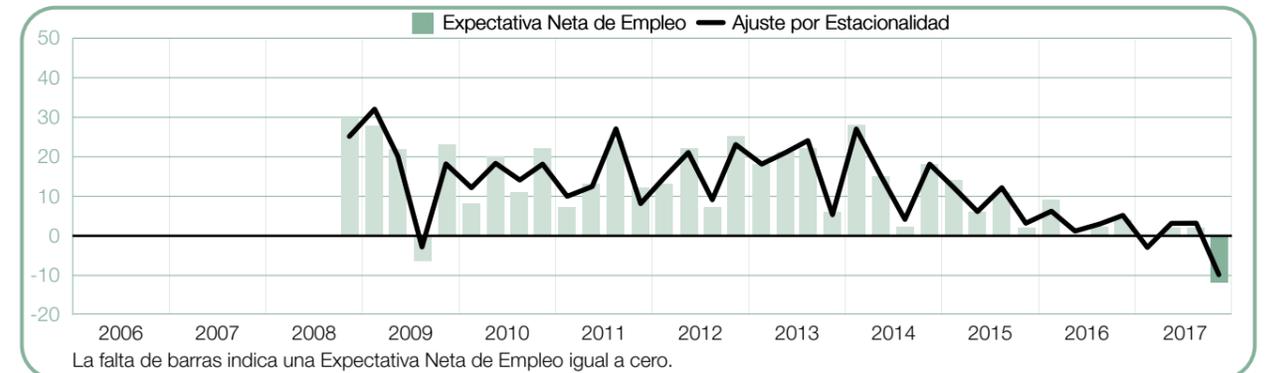
La Expectativa Neta de Empleo de +7% significa modestas intenciones para contratar en los próximos tres meses. El resultado es 5% inferior al del trimestre pasado y es relativamente estable comparado con el del cuarto trimestre de 2016.



-12 (-10)%

Orinoquía

Esta región llega a su resultado más pesimista desde que la encuesta comenzó, hace nueve años, con -10%. Este resultado es una disminución de 13 y 15 puntos porcentuales trimestre a trimestre y año a año, respectivamente.



+13 (+14)%

Pacífico

La Expectativa Neta de Empleo alcanza +14%, un resultado sostenido trimestre a trimestre y año a año.



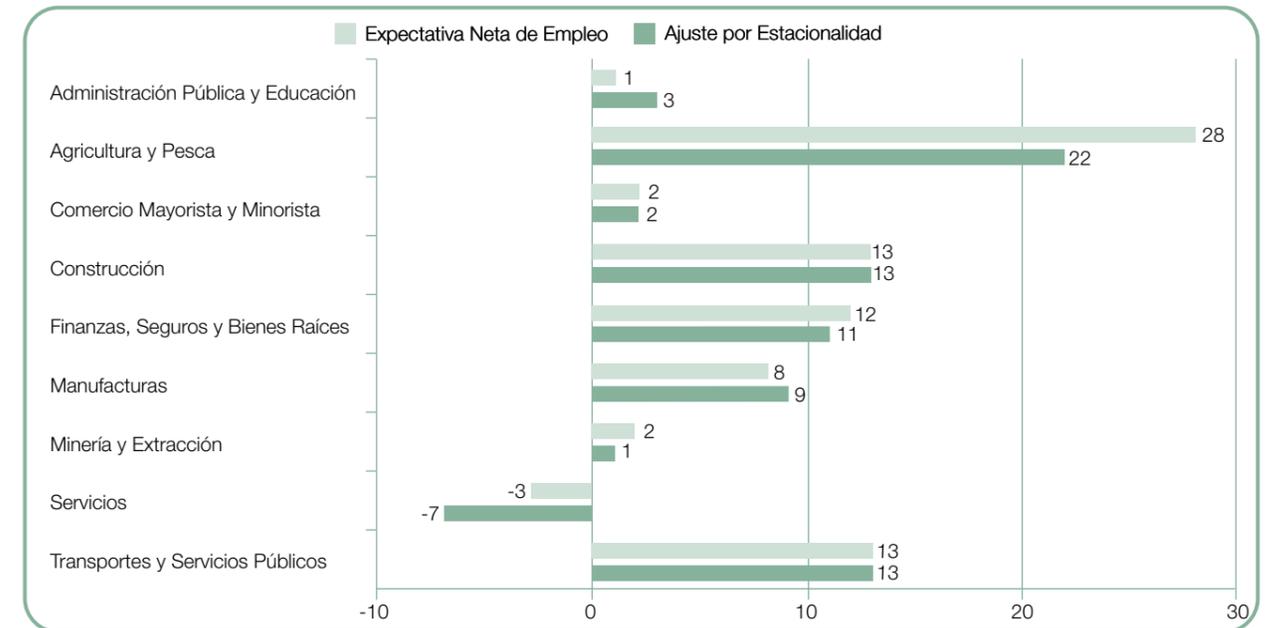
Comparaciones por sector

En ocho de los nueve sectores encuestados se esperan aumentos diversos de personal para el periodo entre octubre y diciembre. Las intenciones de contratación más prometedoras están en el sector de Agricultura y Pesca, con una Expectativa Neta de Empleo de +22%. Los sectores de Construcción y Transportes y Servicios Públicos comparten un resultado de +13%, mientras que Finanzas, Seguros y Propiedad Raíz alcanza +11%. Manufacturas llega a +9%, seguido por Administración Pública y Educación llega a +3%. El sector de los Servicios, por su lado, cae a terreno negativo, con más intenciones de despidos que de contrataciones, alcanzando -7%.

Trimestre a trimestre hay debilitamiento de ocho de los nueve sectores encuestados. Servicios disminuye 24%, Minería 15% y Construcción 9%. Transportes y Servicios Públicos también lo hace en 5%, mientras

que Administración Pública y Educación lo hace en un 4%. Por otro lado, Agricultura y Pesca aumenta moderadamente, alcanzando un 8%.

Los empleadores de cinco de los nueve sectores están evidenciando menores intenciones de contratación que hace un año, con el sector Servicios disminuyendo un 26%, el Comercio Minorista y Mayorista un 6% y la Manufactura en 4%. Por otro lado, Construcción aumenta 11%, Transportes y Servicios Públicos 8% y Agricultura y Pesca, al igual que Minería, aumentan en 5 puntos porcentuales.



+1 (+3)%

Administración Pública y Educación

La Expectativa Neta de Empleo es de +3%, una disminución de 4 puntos porcentuales trimestre a trimestre y de 2 año a año.



+2 (+2)%

Comercio Mayorista y Minorista

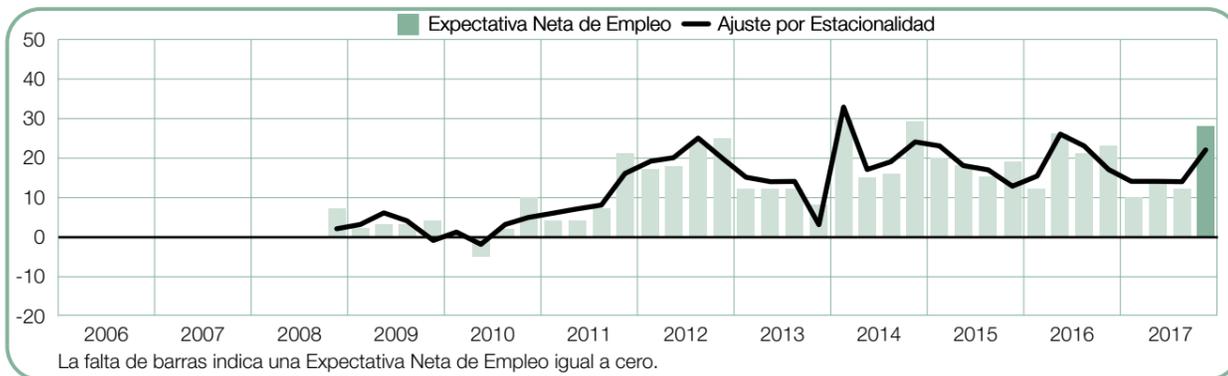
La Expectativa Neta de Empleo es de +2%, es decir, 2% debajo del resultado del trimestre pasado y 6% también inferior al de hace un año.



+28 (+22)%

Agricultura y Pesca

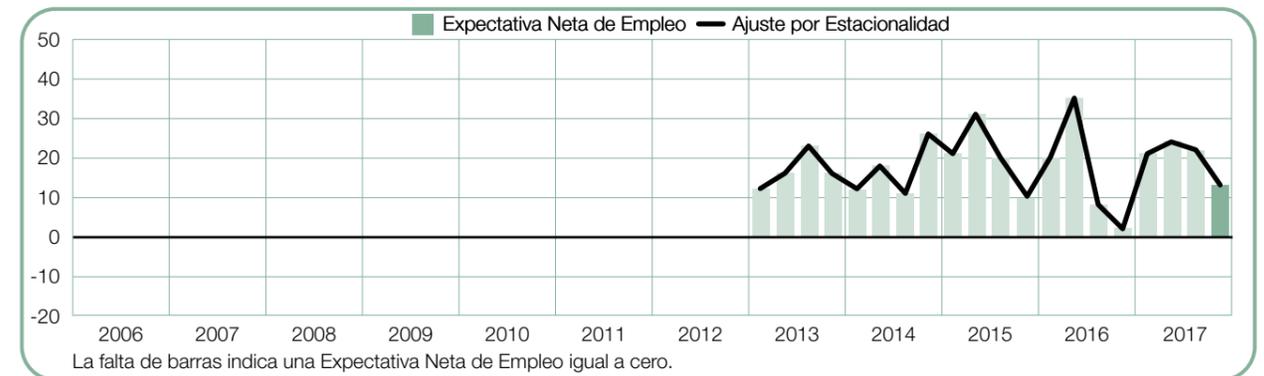
Es el Mercado laboral más optimista en Colombia, con una Expectativa Neta de Empleo de +22%. Este resultado es superior en 8 y 5 puntos porcentuales trimestre a trimestre y año a año, respectivamente.



+13(+13)%

Construcción

La Expectativa Neta de Empleo de +13% es 9% inferior a la de hace un trimestre, pero a la vez es 11% superior a la de hace un año.



+12 (+11)%

Finanzas, Seguros y Bienes Raíces

La Expectativa Neta de Empleo es de +11%, una disminución de 3 puntos porcentuales trimestre a trimestre y año a año.



+2 (+1)%

Minería y Extracción

El fin de 2017 se ve con intenciones muy limitadas en cuanto a contratación en este sector, con +1%. Significa una disminución de 15% trimestre a trimestre, pero también un aumento de 5% año a año.



+8 (+9)%

Manufacturas

La Expectativa Neta de Empleo de +9% es modestamente positiva, pero significa disminuciones de 2 y 4 puntos porcentuales trimestre a trimestre y año a año, respectivamente.



-3 (-7)%

Servicios

La Expectativa Neta de Empleo de -7% es una disminución de 24 puntos porcentuales trimestre a trimestre y de 26 año a año. Es la primera vez que este sector muestra este comportamiento negativo desde que se inició la encuesta en Colombia, hace nueve años.



+13 (+13)%

Transportes y Servicios Públicos

Un ritmo de contratación prudente pero positivo se expresa en una Expectativa Neta de Empleo de +13%. Este resultado es más débil que el del trimestre anterior en un 5%, pero año a año es un aumento de 8%.

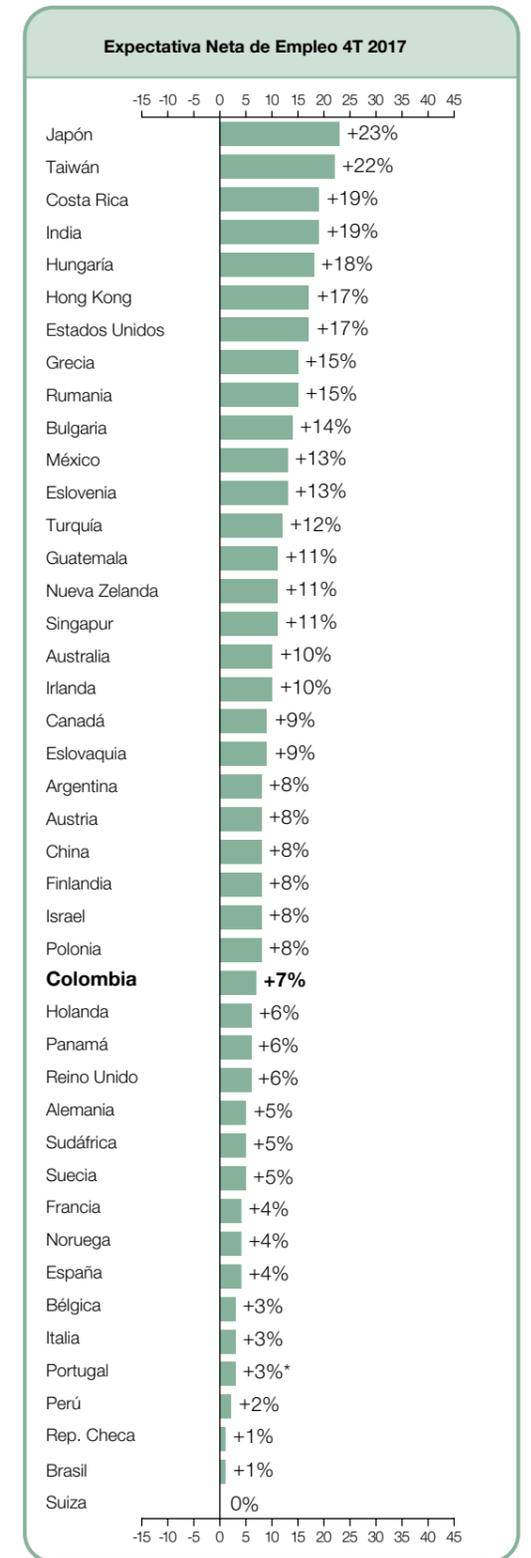


Expectativas de Empleo Globales

	4T 2017	Cambio trimestre a trimestre 3T 2017 a 4T 2017	Cambio año a año 4T 2016 a 4T 2017
	%		
Américas			
Argentina	7(8) ¹	1(1) ¹	3(3) ¹
Brasil	1(1) ¹	0(0) ¹	10(8) ¹
Canadá	6(9) ¹	-7(1) ¹	1(1) ¹
Colombia	7(7)¹	-6(-5)¹	-4(-4)¹
Costa Rica	17(19) ¹	8(7) ¹	10(10) ¹
Estados Unidos	15(17) ¹	-5(0) ¹	-1(-1) ¹
Guatemala	12(11) ¹	5(2) ¹	2(2) ¹
México	13(13) ¹	-1(-1) ¹	3(3) ¹
Panamá	6(6) ¹	3(3) ¹	-3(-3) ¹
Perú	2(2) ¹	0(0) ¹	-5(-6) ¹

Asia Pacífico			
Australia	11(10) ¹	4(1) ¹	-1(-1) ¹
China	9(8) ¹	4(2) ¹	4(3) ¹
Hong Kong	17(17) ¹	2(2) ¹	4(5) ¹
India	20(19) ¹	5(4) ¹	-11(-11) ¹
Japón	20(23) ¹	-1(0) ¹	0(0) ¹
Nueva Zelanda	12(11) ¹	0(-2) ¹	-3(-4) ¹
Singapur	11(11) ¹	7(7) ¹	3(4) ¹
Taiwán	22(22) ¹	-4(-1) ¹	0(1) ¹

EMEA²			
Alemania	7(5) ¹	0(-1) ¹	-2(-1) ¹
Austria	8(8) ¹	4(6) ¹	5(5) ¹
Bélgica	3(3) ¹	-1(-1) ¹	2(2) ¹
Bulgaria	9(14) ¹	-6(1) ¹	3(3) ¹
Eslovaquia	7(9) ¹	-5(0) ¹	1(1) ¹
Eslovenia	9(13) ¹	-3(2) ¹	1(1) ¹
España	3(4) ¹	-3(0) ¹	1(0) ¹
Finlandia	6(8) ¹	2(3) ¹	9(6) ¹
Francia	4(4) ¹	0(1) ¹	2(2) ¹
Grecia	9(15) ¹	-8(4) ¹	9(9) ¹
Holanda	6(6) ¹	0(0) ¹	3(3) ¹
Hungría	16(18) ¹	-5(-2) ¹	6(6) ¹
Irlanda	9(10) ¹	2(4) ¹	0(0) ¹
Israel	7(8) ¹	-4(-2) ¹	-4(-4) ¹
Italia	0(3) ¹	0(5) ¹	2(2) ¹
Noruega	3(4) ¹	-4(-2) ¹	-1(-1) ¹
Polonia	7(8) ¹	-2(1) ¹	-1(-1) ¹
Portugal	3	-9	-1
Reino Unido	5(6) ¹	-1(1) ¹	1(1) ¹
Rep. Checa	1(1) ¹	-1(1) ¹	-6(-6) ¹
Rumania	8(15) ¹	-13(1) ¹	2(3) ¹
Suecia	3(5) ¹	-9(-6) ¹	2(2) ¹
Suiza	-1(0) ¹	-5(-4) ¹	-2(-1) ¹
Turquía	8(12) ¹	-12(-4) ¹	2(2) ¹
Sudáfrica	5(5) ¹	3(1) ¹	-4(-4) ¹



1. El número entre paréntesis es la Expectativa Neta de Empleo ajustada para eliminar el impacto de las variaciones estacionales. Este indicador no está disponible para todos los países y territorios ya que, para obtenerlo, se necesitan como mínimo 17 trimestres de información.
2. EMEA – Europa, Oriente Medio y África.

* Dato no ajustado.

Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup

ManpowerGroup entrevistó a más de 59.000 responsables de empleo a lo largo de 43 países y territorios para determinar las perspectivas de contratación para el cuarto trimestre de 2017. A todos los participantes se les preguntó: “¿Prevé usted que el nivel de empleo en su empresa (en la planta o sucursal en donde usted trabaja), se modificará en los tres meses que finalizarán en diciembre de 2017 en comparación con el trimestre actual?”

Los pronósticos son mayormente positivos para el último trimestre con los empleadores de 42 de los 43 países y territorios reportando un aumento en sus dotaciones en distintos niveles. Únicamente los empleadores de Suiza pronostican un ritmo de contratación sin cambios. Por primera vez desde el segundo trimestre de 2008 y la recesión global, no hay Expectativas Netas de Empleo negativas en ninguno de los 43 países y territorios. Cuando se las compara con el trimestre anterior, las ENEs mejoran en 23 de los 43 países, declinan en 13 y permanecen sin cambios en siete. En relación al mismo periodo del año anterior, las expectativas se fortalecen en 25 de los 43 países y territorios, se debilitan en 15 y permanecen sin cambios en tres. Las ENEs más optimistas se reportan en Japón, Taiwán, Costa Rica, India y Hungría. Los planes de contratación más débiles son reportados por Suiza, Brasil y la República Checa.

Los empleadores de los 10 países de las Américas esperan que sus dotaciones crezcan en diferentes grados para el cuarto trimestre de 2017. Las expectativas de contratación mejoran en cinco países cuando se los compara con el tercer trimestre del 2017, se debilitan en dos y permanecen sin cambios en tres. Los empleadores de Costa Rica y los Estados Unidos reportan los planes de contratación más fuertes para el cuarto trimestre, mientras que el clima de contratación más débil se anticipa para Brasil, cuyos empleadores reportan planes modestos pero positivos por segundo trimestre consecutivo, luego de más de dos años de pronósticos negativos.

Se pronostica un crecimiento de las dotaciones en los ocho países y territorios de Asia Pacífico. Las intenciones de contratación mejoran desde hace tres meses atrás en cinco países, declinan en dos y permanecen sin cambios en uno. En comparación con el cuarto trimestre de 2016, los pronósticos se fortalecen en cuatro países y territorios, declinan en tres y permanecen sin cambios en uno. Los

empleadores en Japón y Taiwán reportan las perspectivas de contratación más fuertes mientras que las más débiles son reportadas por parte de China.

A lo largo de los 25 países en la región de Europa, Medio Oriente y África (EMEA), los empleadores anticipan cierto nivel de crecimiento en 24 países y solo los empleadores de Suiza esperan un panorama plano. Las intenciones de contratación se fortalecen en 13 países cuando se los compara con el tercer trimestre, se debilitan en nueve y permanecen sin cambios en tres. En comparación interanual, los empleadores de 15 países reportan pronósticos más fuertes, los de 8 países esperan que el ritmo de contratación sea más lento y en dos países la expectativa permanece sin cambio. Por segundo trimestre consecutivo, los empleadores de Hungría reportan el pronóstico más fuerte para EMEA y los empleadores de Suiza, en cambio, reportan los planes de contratación más débiles del cuarto trimestre.

Los resultados completos para cada uno de los 43 países y territorios incluidos en la encuesta de este trimestre, más las comparaciones regionales y globales pueden encontrarse en www.manpowergroup.com/meos.

La próxima Encuesta de Expectativa de Empleo de ManpowerGroup será lanzada el 12 de diciembre de 2017 detallando las expectativas de la actividad del Mercado laboral para el primer trimestre del 2018.

* Comentario basado en información ajustada por estacionalidad donde se encuentre disponible. La información no se encuentra ajustada por estacionalidad en Portugal.

Comparaciones internacionales-Américas

Más de 23.000 empleadores de 10 países a lo largo de América del Norte, Central y del Sur compartieron sus intenciones de contratación para el cuarto trimestre. Se espera que las dotaciones crezcan en todos los países en diferentes grados.

Los empleadores de Costa Rica reportan las intenciones de contratación más optimistas de la región. El pronóstico favorable es impulsado por un ritmo de contratación enérgico para el sector de Transportes y Comunicaciones, donde la expectativa asciende considerablemente en comparación con el trimestre anterior y en relación a año pasado para este mismo período.

Los empleadores de EE. UU. continúan reportando planes de contratación optimistas para el cuarto trimestre. Una vez más se espera que el mercado laboral más activo sea en el sector de Hospitalidad y Ocio. La perspectiva también se ve impulsada por un pronóstico optimista para el sector de Manufactura de Bienes Durables, donde los planes de contratación son los más fuertes que se reportan desde el cuarto trimestre de 2007; y por intenciones de contratación sólidas en el sector de Servicios Profesionales para empresas.

Los pronósticos en Canadá permanecen cautamente optimistas, con algún nivel de crecimiento esperado a lo largo de todos los sectores. Por cuarto trimestre consecutivo, el sector de la Administración Pública reporta los planes de contratación más fuertes y los pronósticos también son optimistas para los sectores de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces y Manufactura de Bienes Durables.

Se espera que el ritmo de contratación en México permanezca estable durante los próximos tres meses y que las mayores oportunidades de contratación sean en los sectores de Manufacturas, Servicios y Transportes y Comunicaciones.

Por su parte, los empleadores de Guatemala pronostican diferentes grados de crecimiento para sus dotaciones a lo largo de todos los sectores y regiones por segundo trimestre consecutivo y se esperan las mayores oportunidades de contratación para el sector de Servicios. Las expectativas de empleo en Panamá también repuntan levemente desde el trimestre previo, y se muestran más activas en el sector de Servicios.

Los empleadores de los cuatro países encuestados en Sudamérica anticipan diferentes grados de modesto crecimiento en las contrataciones. Las perspectivas más alentadoras desde el tercer trimestre de 2014 son reportadas por los empleadores de Argentina, en los nueve sectores industriales, incluyendo la Construcción, en donde la ENE es la más optimista que se haya reportado desde hace más de seis años.

Se espera que el nivel de contrataciones de Colombia mantenga su ritmo, pero la expectativa cae a su nivel más débil en más de ocho años, empujada -en parte- por el sector de Servicios en el que los empleadores reportan el primer pronóstico negativo desde que la encuesta fuera lanzada en 2008.

Los planes de contratación en Perú son reservados y el pronóstico anticipa un crecimiento limitado de los mismos. La expectativa permanece sin cambios desde hace tres meses atrás y continua siendo la más débil reportada desde que la Encuesta comenzó hace más de once años. Los sectores de Comercio Mayorista y Minorista y el de Transportes y Servicios Públicos también descienden a su nivel más bajo desde que la encuesta fuera lanzada.

En tanto, los empleadores de Brasil continúan reportando los planes de contratación más débiles para las Américas aunque la expectativa del país permanece positiva por segundo trimestre consecutivo luego de un periodo de nueve periodos de pronósticos negativos.

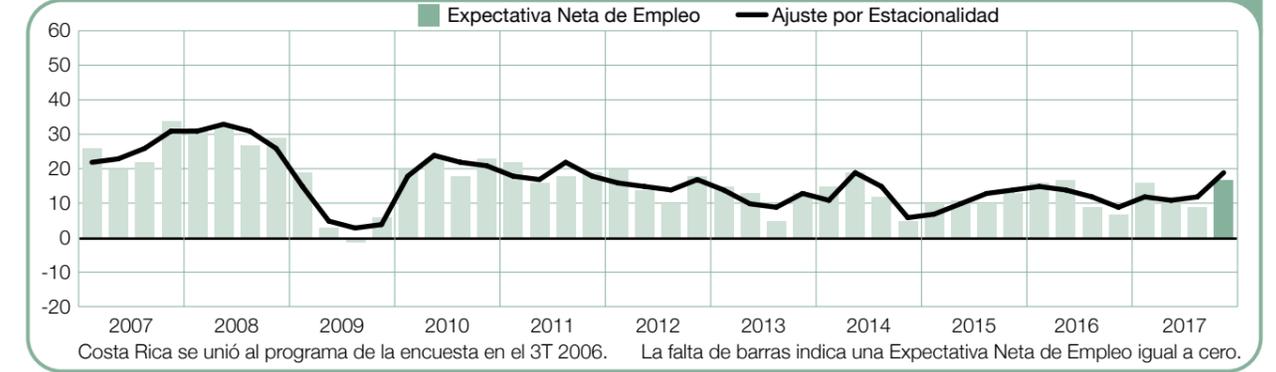
Argentina

+7 (+8)%



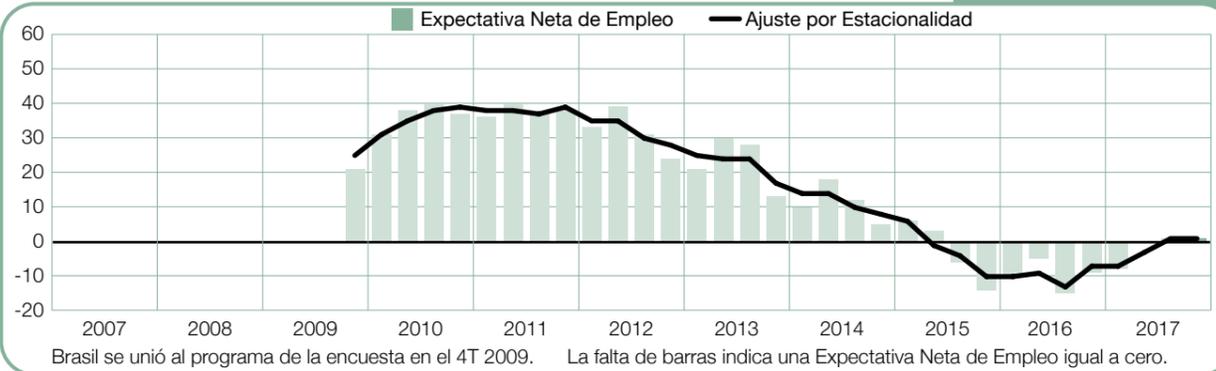
Costa Rica

+17 (+19)%



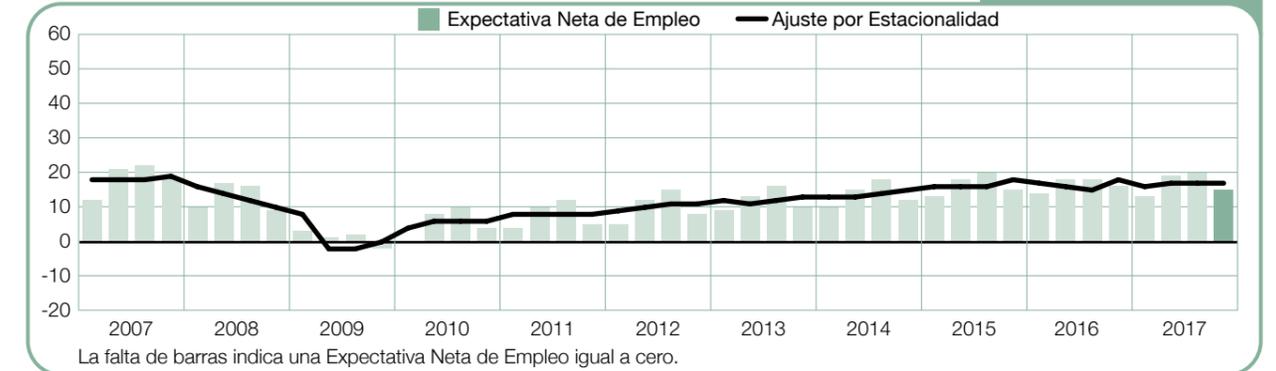
Brasil

+1 (+1)%



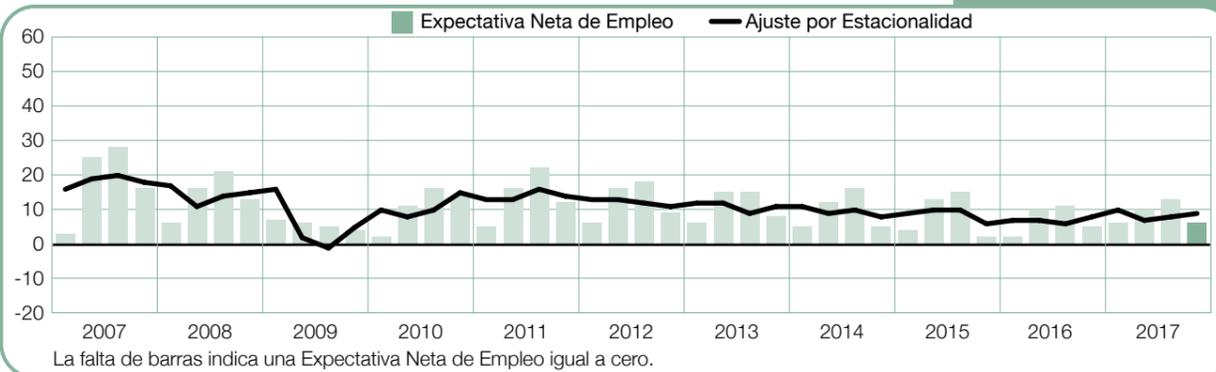
Estados Unidos

+15 (+17)%



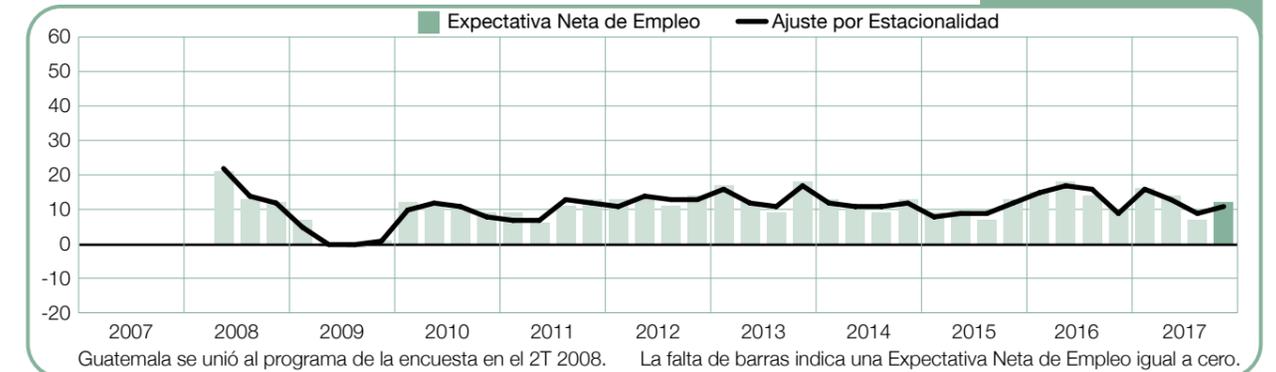
Canadá

+6 (+9)%



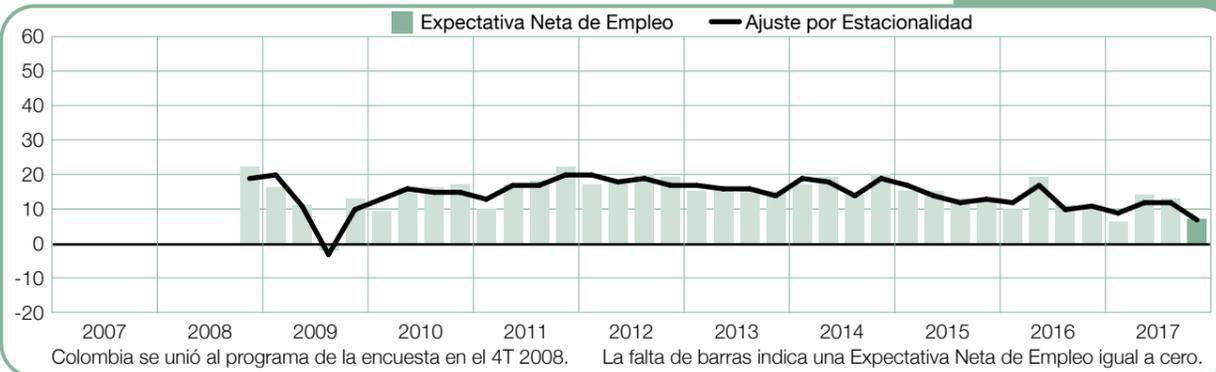
Guatemala

+12 (+11)%



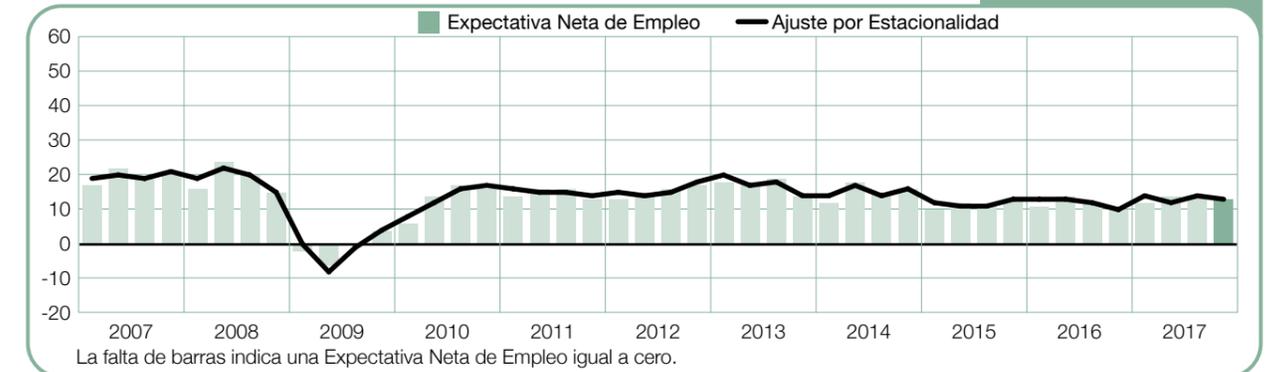
Colombia

+7 (+7)%



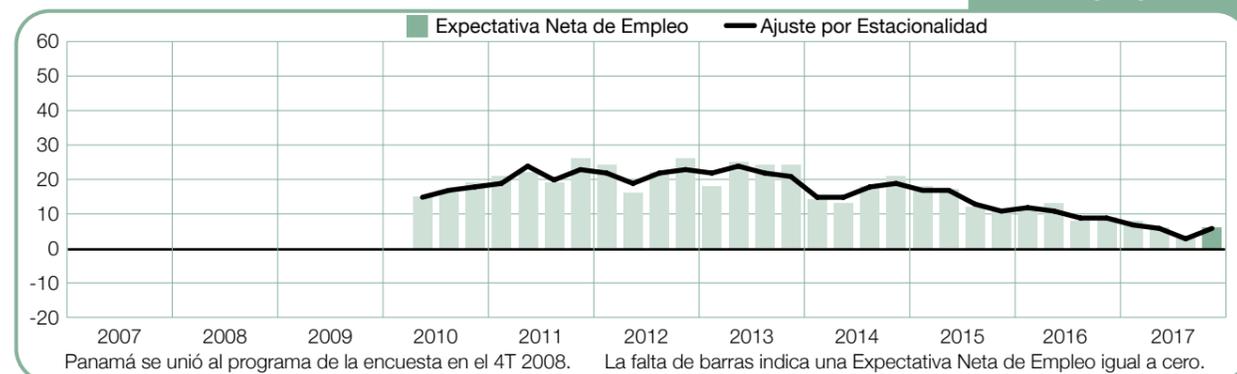
México

+13 (+13)%



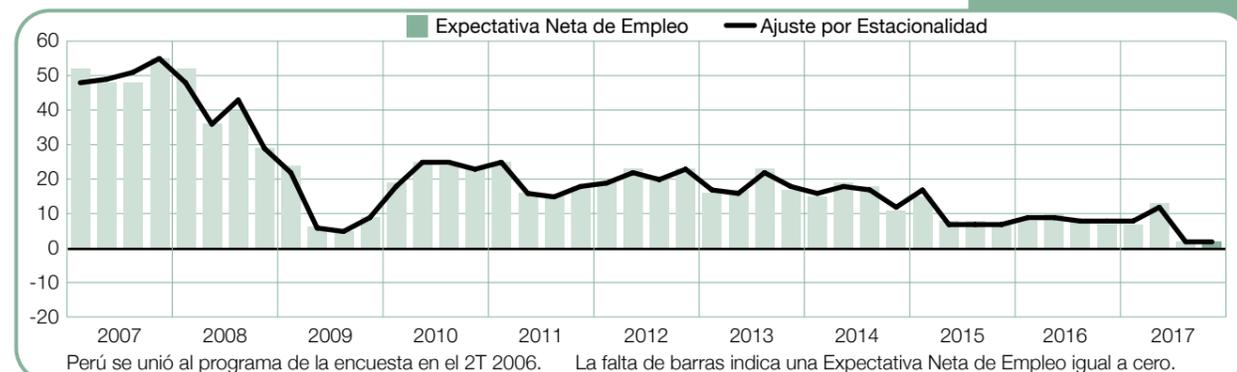
Panamá

+6 (+6)%



Perú

+2 (+2)%



Comparaciones internacionales - Asia Pacífico

La encuesta de casi 15.000 empleadores en la región de Asia Pacífico indica que los empleadores en cada uno de los ocho países y territorios tienen intenciones de incrementar sus dotaciones en diferentes grados para el periodo octubre - diciembre.

Los empleadores en Japón reportan el pronóstico más optimista de la región y de los 43 países y territorios que participaron de la Encuesta. Se espera que la demanda permanezca fuerte durante los últimos tres meses del 2017 – especialmente en el sector de Minería y Construcción- donde más de tres de cada diez empleadores encuestados declaran intenciones de incrementar sus dotaciones.

El ritmo de contratación en Taiwán debería permanecer similarmente activo, dado que los empleadores del sector de Manufacturas reportan las intenciones de contratación más fuertes para el cuarto trimestre, junto con buenas perspectivas para Finanzas, Seguros y Bienes Raíces, así como también Comercio Mayorista y Minorista.

La expectativa en India repuntó levemente desde el trimestre anterior, cuando los empleadores indios reportaron el pronóstico más débil desde que la encuesta se inició en 2005. Los pronósticos de los sectores industriales permanecen más débiles que los del año anterior, pero mejoran en diferentes grados en la mayoría en comparación trimestral. El mayor crecimiento en las intenciones de contratación se espera para los sectores de Servicios y Transportes y Servicios Públicos.

Las intenciones de contratación en Hong Kong mejoran marginalmente desde hace tres meses atrás y respecto del mismo periodo del año anterior y el mercado laboral en general sigue siendo optimista. Se espera algo de crecimiento para todos los sectores industriales, especialmente para los Servicios y Finanzas, Seguros y Bienes Raíces, donde aproximadamente un cuarto de los empleadores encuestados declaran tener planes de incrementar sus dotaciones en los próximos tres meses.

Los empleadores australianos proyectan que el clima de contratación sea bueno para el cuarto trimestre con mejoras para los siete sectores industriales y en casi todas las regiones. Las mayores oportunidades se pronostican para el sector de Transportes y

Servicios Públicos, sumado a un ritmo constante para Minería y Construcción y Servicios.

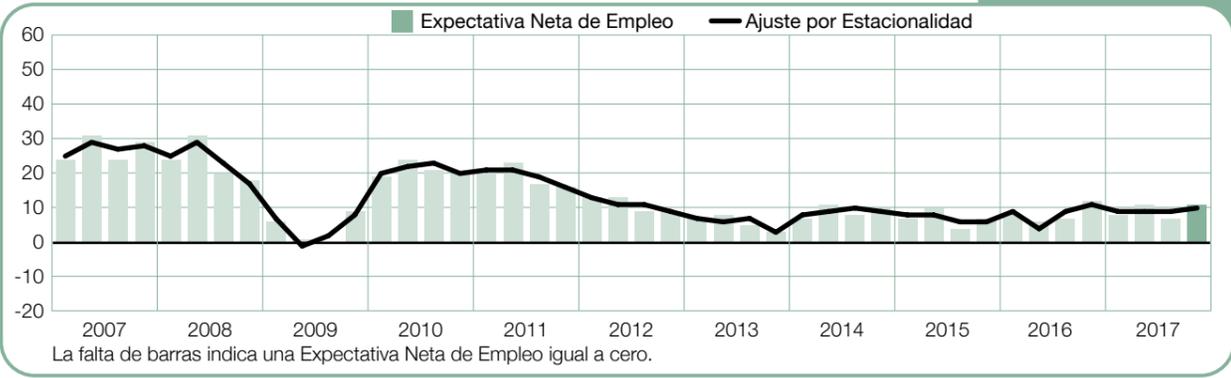
Se pronostica un ritmo de contratación constante en Nueva Zelanda, a pesar que la expectativa es más moderada en comparación con los últimos tres meses y con el mismo periodo del año anterior. Por tercer trimestre consecutivo los empleadores del sector de Minería y Construcción reportan la mayor confianza en cuanto a contratación.

A su vez, los empleadores de Singapur pronostican sus planes de contratación más fuertes en los últimos dos años. La expectativa es positiva en todos los sectores excepto el de Minería y Construcción. Se anticipa que la mayor parte de la actividad de contratación será en los sectores de Administración Pública y Educación y en el de Servicios, donde aproximadamente un cuarto de los empleadores encuestados declaran que tienen intenciones de incrementar sus dotaciones durante los últimos tres meses del año.

También en China las perspectivas son las más fuertes que se reportan en más de dos años. Se espera que los niveles de las dotaciones crezcan en todos los sectores industriales y regiones, con el mayor crecimiento anticipado para el sector de Transportes y Servicios Públicos, donde el pronóstico mejora considerablemente cuando se lo compara trimestral e interanualmente.

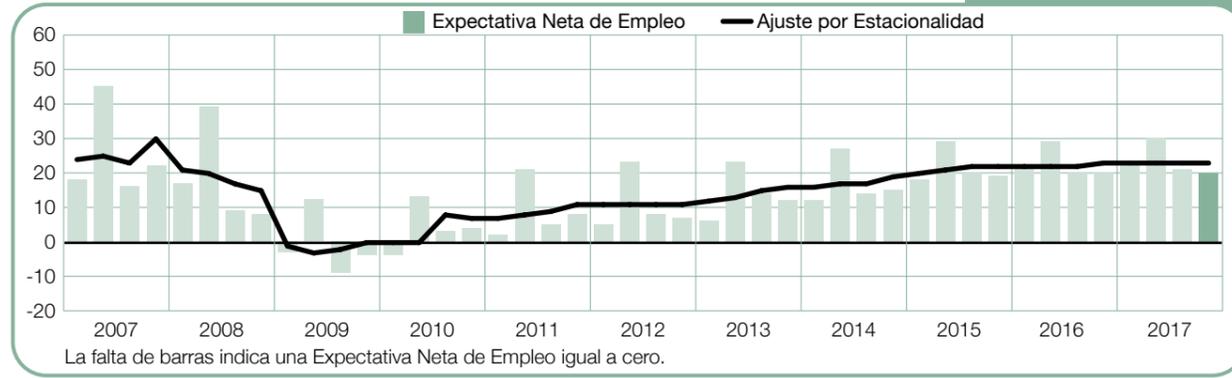
Australia

+11 (+10)%



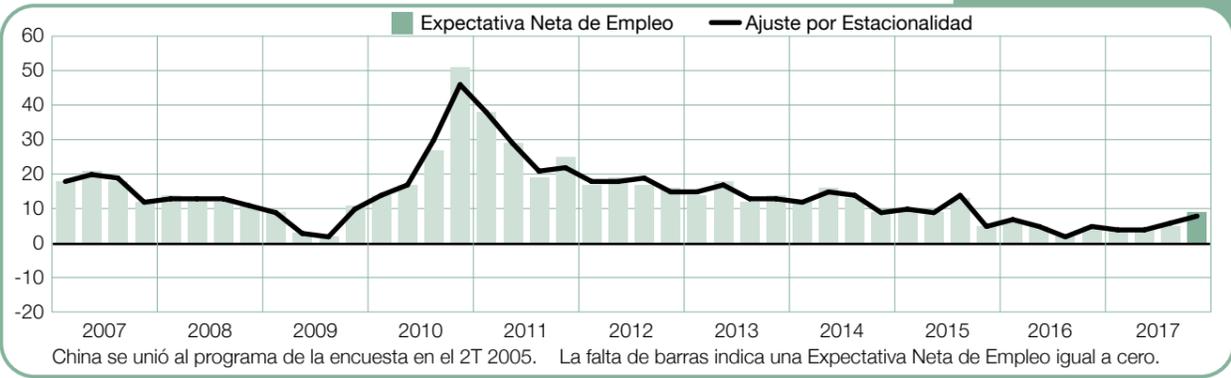
Japón

+20 (+23)%



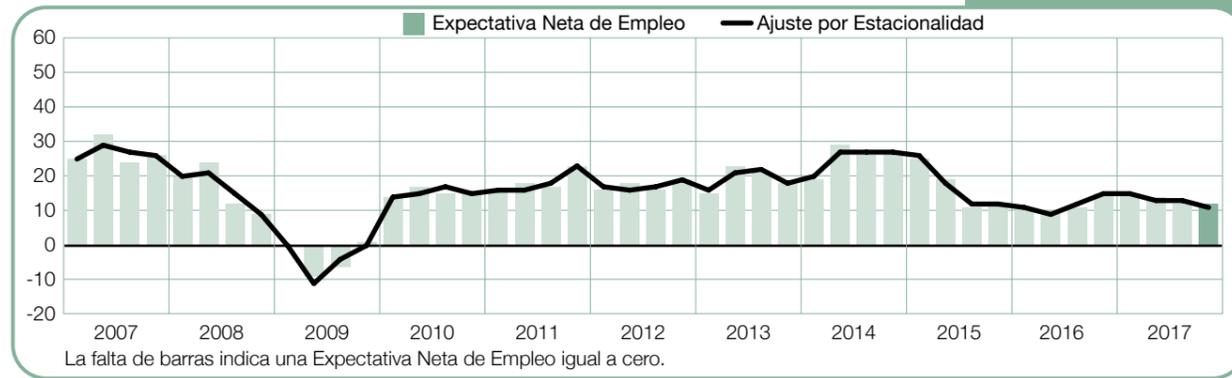
China

+9 (+8)%



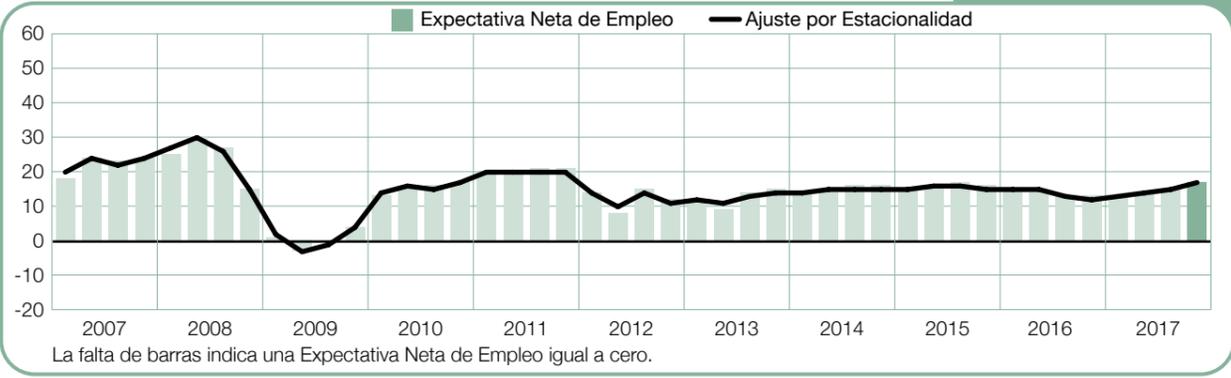
Nueva Zelanda

+12 (+11)%



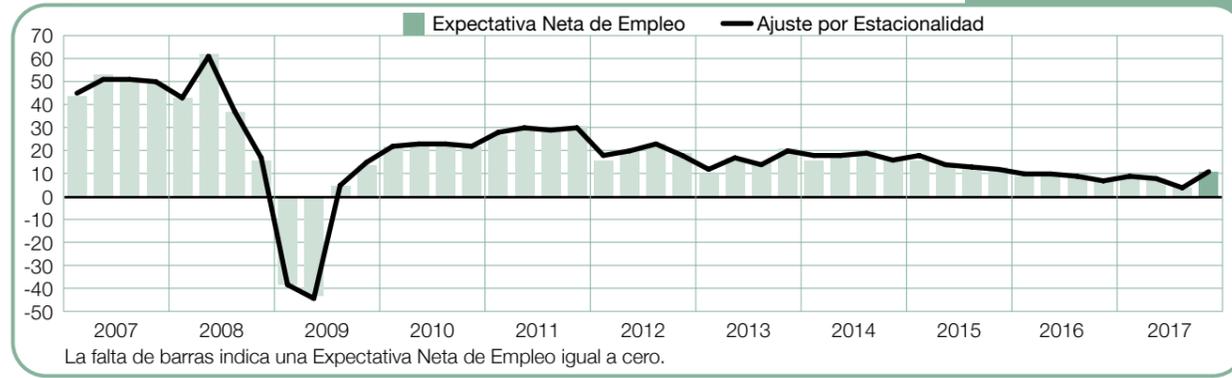
Hong Kong

+17 (+17)%



Singapur

+11 (+11)%



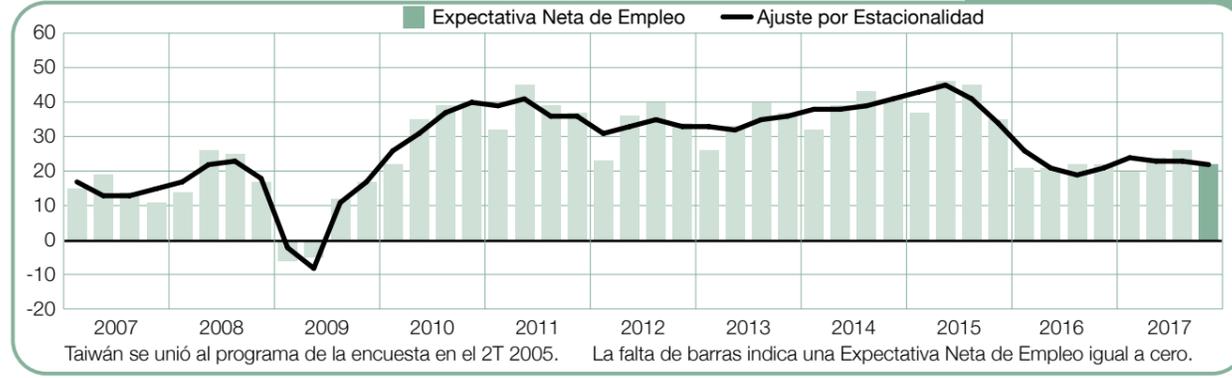
India

+20 (+19)%



Taiwán

+22 (+22)%



Comparaciones internacionales – EMEA

La Encuesta para el cuarto trimestre de 2017 es resultado de entrevistas a casi 21.000 empleadores en 25 países en la región de Europa, Oriente Medio y África (EMEA). A excepción de Suiza, donde se espera que el crecimiento en las intenciones de contratación esté esencialmente estancado para fin de año, los empleadores de la región reportan diferentes grados de mejoría para el cuarto trimestre.

Por segundo trimestre consecutivo, los empleadores húngaros pronostican el mercado laboral más fuerte. Cerca de un tercio de los empleadores del sector de Manufacturas anticipan que incrementaran sus dotaciones en los próximos tres meses y la expectativa del sector sigue siendo la más fuerte reportada en el país desde que la encuesta se inició en el 2009. El pronóstico del cuarto trimestre es también significativo en Grecia donde la confianza de los empleadores es la más fuerte de los últimos nueve años. Los pronósticos son similarmente optimistas en Rumania, Bulgaria, Eslovenia y Turquía.

El Reino Unido anticipa un clima de contratación bueno y la expectativa permanece relativamente estable en comparación con el pronóstico del tercer trimestre y respecto del mismo periodo del año anterior, aun cuando los empleadores esperan más claridad respecto de las negociaciones que se están llevando adelante por el Brexit.

A su vez, la expectativa sigue siendo modesta en Francia, pero es la más fuerte reportada por parte de los empleadores en más dos años, con pronósticos de crecimiento para seis de los diez sectores industriales y cuatro de las cinco regiones. De igual forma, se espera que la actividad de contratación en Alemania continúe siendo firme, con los pronósticos más fuertes reportados son por parte de los sectores de Finanzas, Servicios Profesionales y Manufacturas.

En Italia hay señales alentadoras ya que los planes de contratación se tornan positivos luego de tres trimestres consecutivos de reportes negativos, impulsados -en parte- por el pronóstico más optimista en más de nueve años del sector de Manufacturas.

La expectativa crece moderadamente en Austria tanto en comparación trimestral como interanual, impulsada por una mejora considerable desde el trimestre

anterior para los sectores de Transportes, Almacenamiento y Comunicaciones y el de Manufacturas. En Polonia, las expectativas de un ritmo de contratación constante en los sectores de Manufacturas y el de la Construcción, que están mejorando el pronóstico de un mercado laboral cautamente optimista.

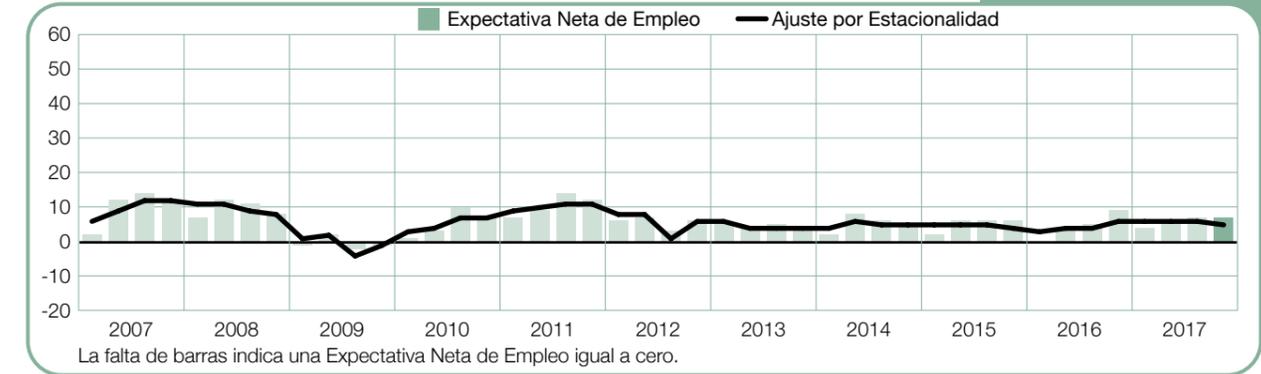
Se espera que la mejora de las intenciones de contratación en los países nórdicos sea mayormente modesta. No obstante, la confianza de los empleadores en Finlandia ha ascendido de forma constante por cuatro trimestres consecutivos y el pronóstico para el cuarto trimestre es el más fuerte que se reporta desde que el país se sumó a la Encuesta en 2012. En Noruega, se espera que las mayores oportunidades de contratación sean en los sectores de la Construcción y Minería y Extracción, mientras que en Suecia los planes de contratación más favorables son reportados por parte de los empleadores del sector de Servicios Públicos.

De igual forma, los empleadores del sector de Servicios Públicos son los más optimistas en Holanda. De hecho, la expectativa ha mejorado de forma constante por tres trimestres consecutivos y es ahora la más fuerte desde que comenzó la encuesta. En Bélgica, la expectativa permanece positiva en la mayoría de los sectores industriales y en todas las regiones, con los planes de contratación más fuertes reportados por parte de los empleadores del sector de la Construcción.

La expectativa en Israel se debilita ligeramente respecto de hace tres meses y del mismo periodo del año anterior, pero los empleadores esperan incrementar sus dotaciones por diferentes grados en todos los sectores de la industria y regiones en los próximos meses. A su vez, los empleadores de Sudáfrica continúan reportando algunas oportunidades en la mayoría de los sectores y todas las regiones a pesar que la expectativa declina levemente interanualmente.

Alemania

+7 (+5)%



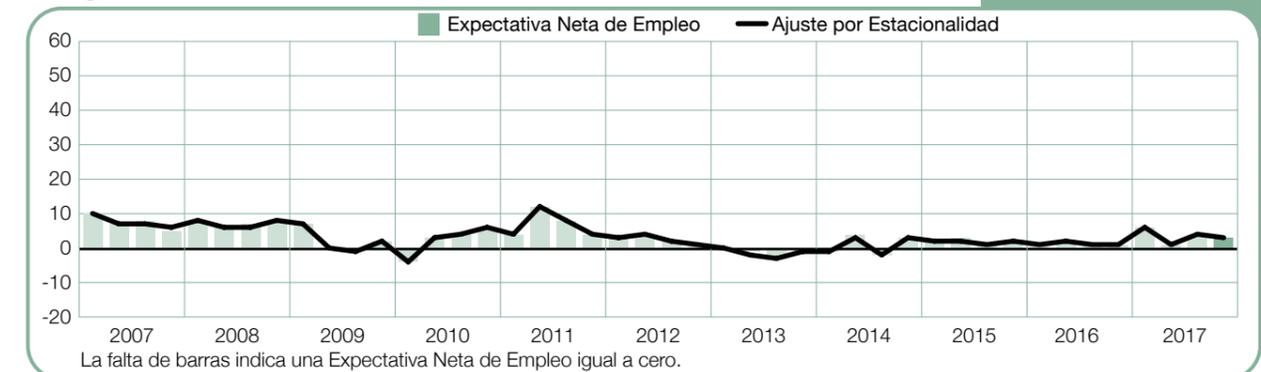
Austria

+8 (+8)%



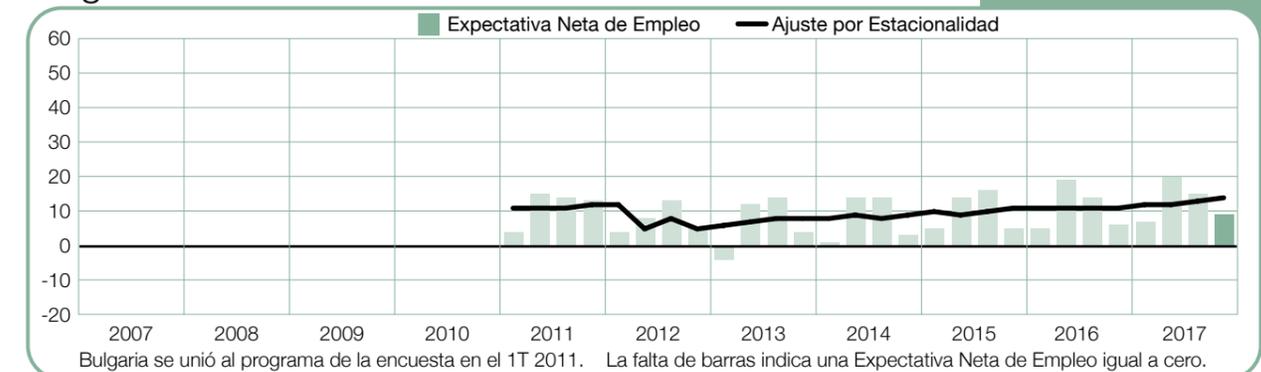
Bélgica

+3 (+3)%



Bulgaria

+9 (+14)%



Eslovaquia

+7 (+9)%



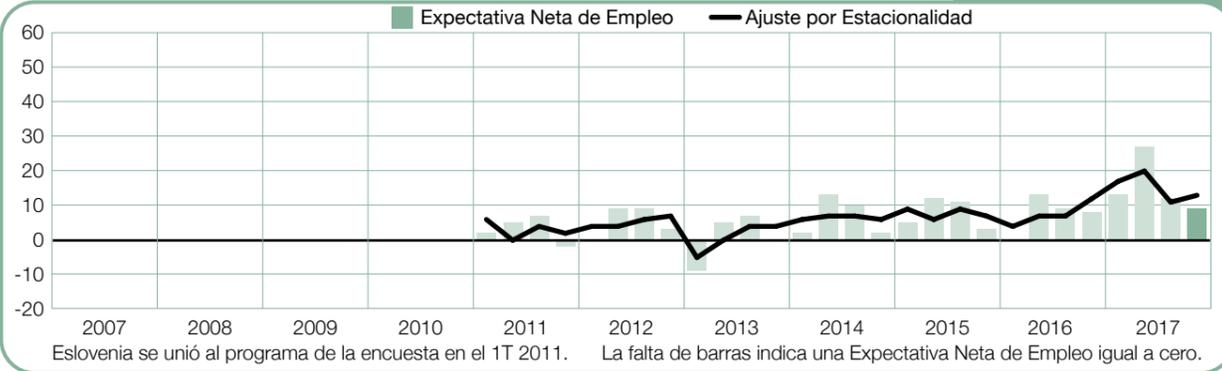
Francia

+4 (+4)%



Eslovenia

+9 (+13)%



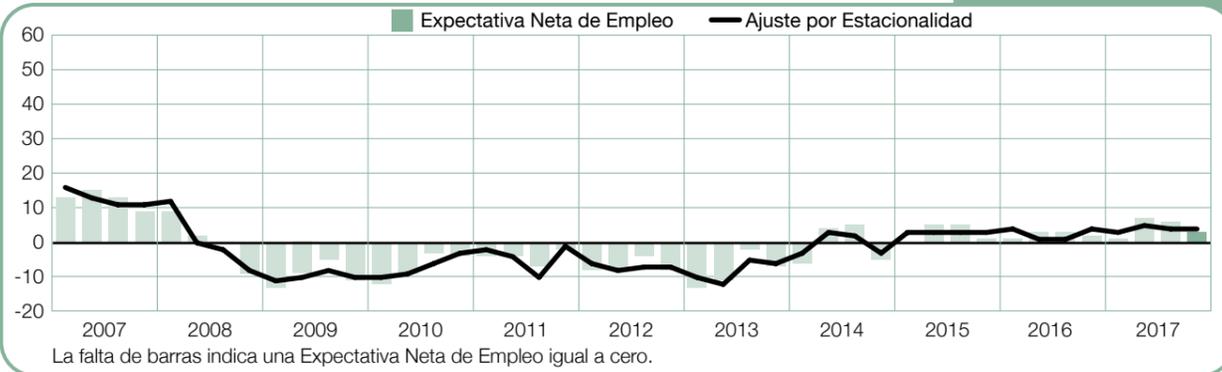
Grecia

+9 (+15)%



España

+3 (+4)%



Holanda

+6 (+6)%



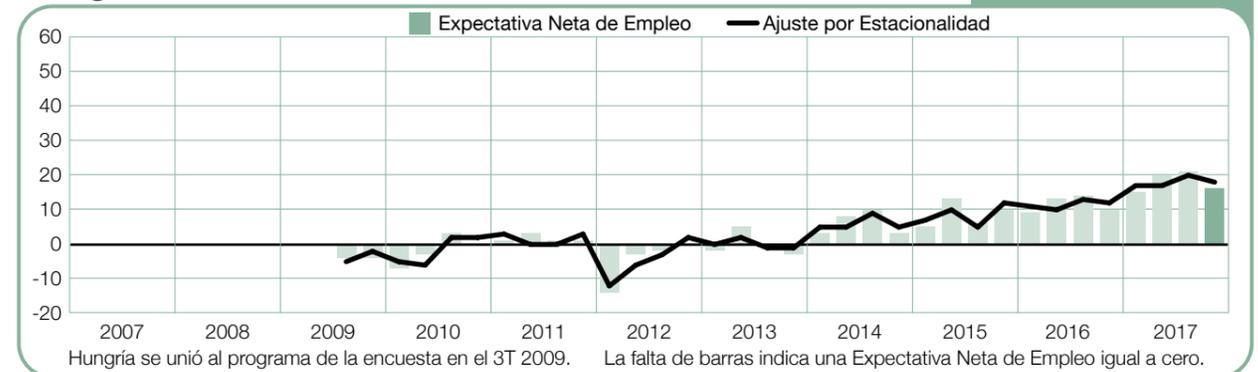
Finlandia

+6 (+8)%



Hungría

+16 (+18)%



Irlanda

+9 (+10)%



Polonia

+7 (+8)%



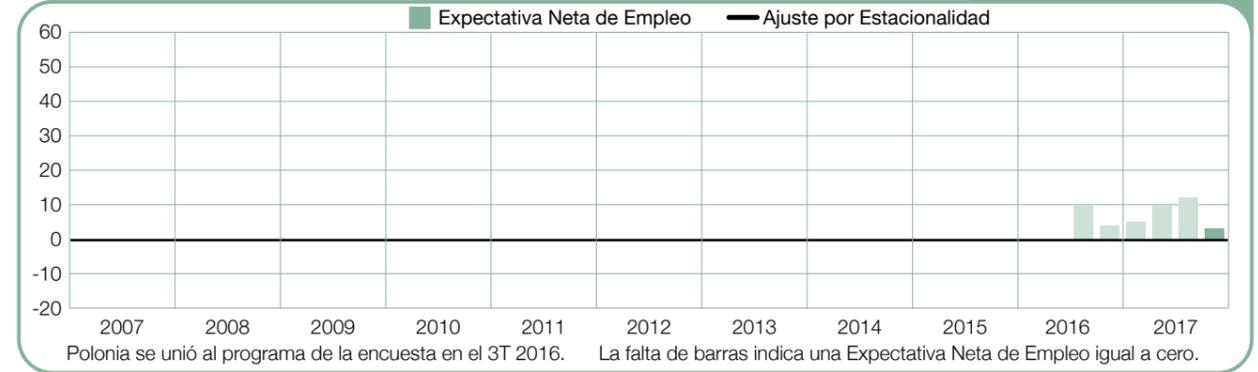
Israel

+7 (+8)%



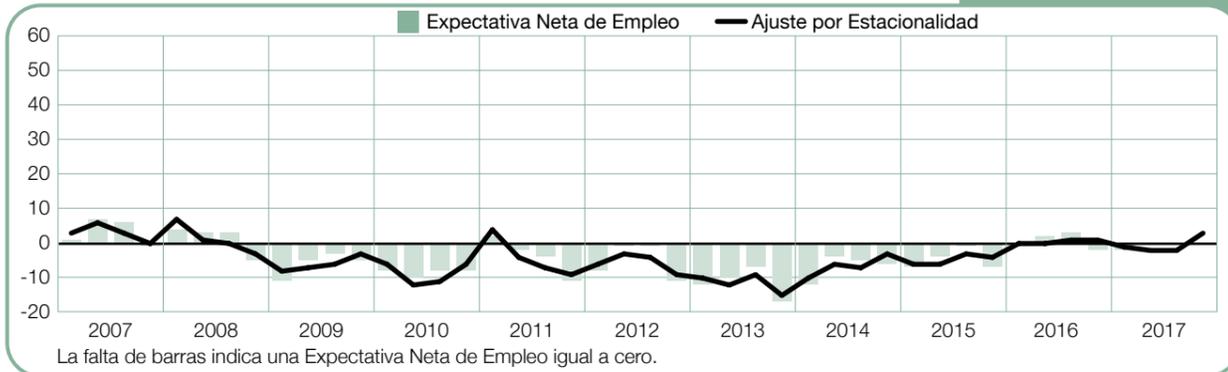
Portugal

+3%



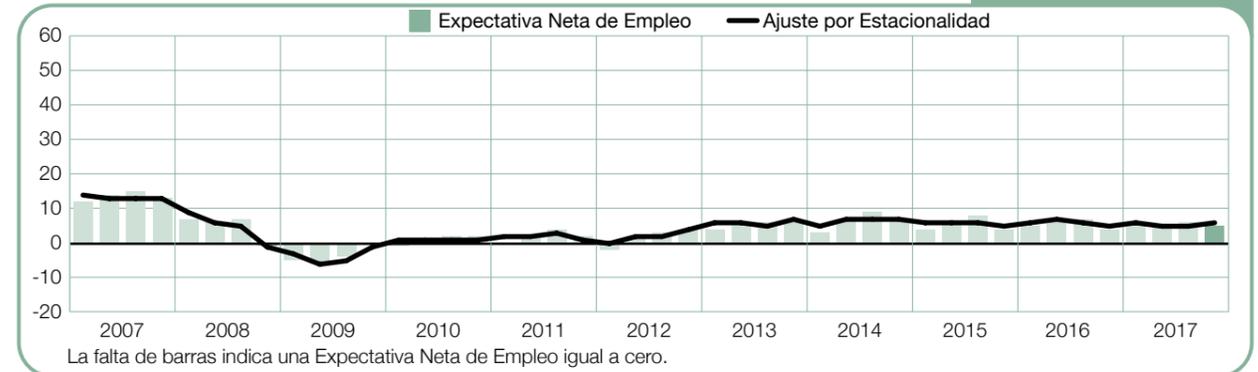
Italia

0 (+3)%



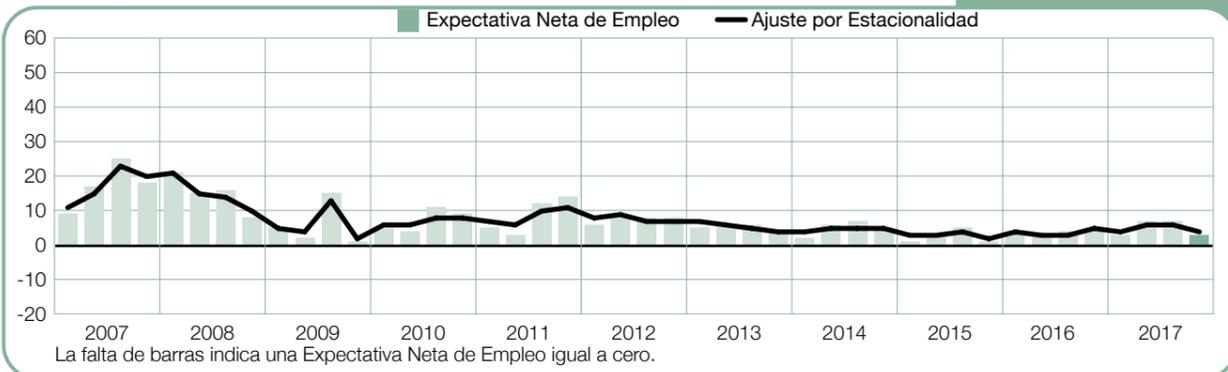
Reino Unido

+5 (+6)%



Noruega

+3 (+4)%



República Checa

+1 (+1)%



Rumania

+8 (+15)%



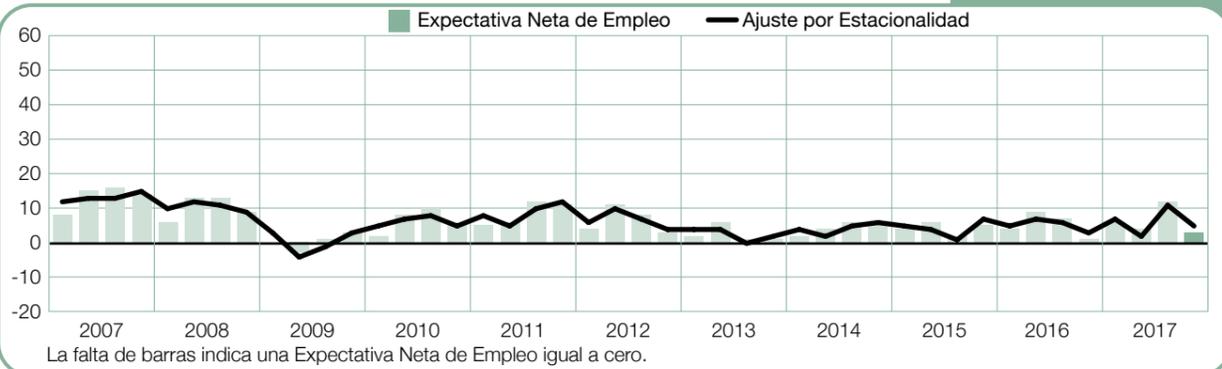
Sudáfrica

+5 (+5)%



Suecia

+3 (+5)%



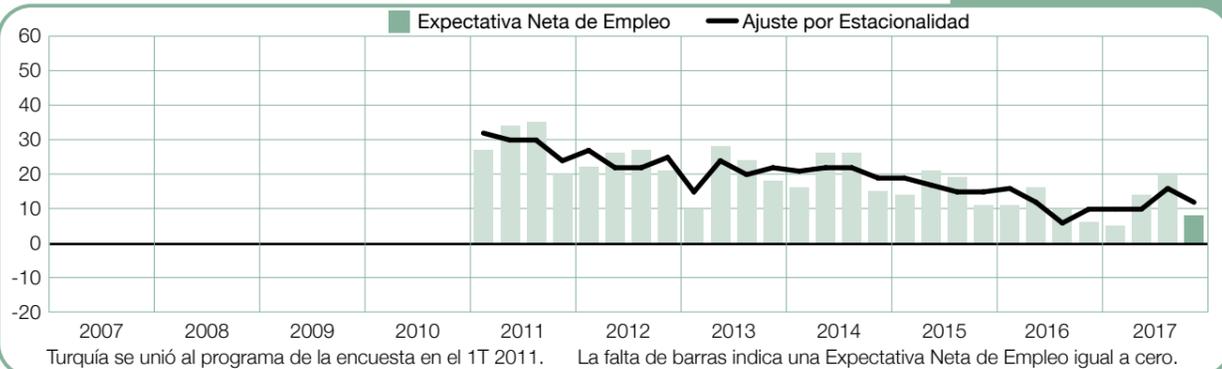
Suiza

-1 (0)%



Turquía

+8 (+12)%



Acercas de la Encuesta

La Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup se lleva a cabo trimestralmente para medir las intenciones de los empleadores de incrementar o disminuir la cantidad de empleados en sus nóminas durante el próximo trimestre. El pronóstico comprensivo de ManpowerGroup sobre las intenciones de contratación de los empleadores, se lleva a cabo hace más de 50 años y es una de las Encuestas más confiables en la actividad del empleo a nivel global. Varios factores sustentan el éxito de la Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup

Única: Es inigualable por su tamaño, alcance, longevidad y área de foco.

Proyactiva: La encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup es la más extensiva y con visión de futuro a nivel global, pidiéndole a los empleadores que pronostiquen el empleo del trimestre próximo. En contraste, otras encuestas y estudios se enfocan en información retrospectiva para reportar lo que ocurrió en el pasado.

Independiente: Esta encuesta se lleva adelante con una muestra representativa de empleadores de los países y territorios en los que se realiza. Los participantes de la encuesta no derivan de la base de clientes de ManpowerGroup.

Robusta: La encuesta se basa en entrevistas a más de 59.000 empleadores públicos y privados en 43 países y territorios, para medir anticipadamente las tendencias de empleo de cada trimestre. Esta muestra permite realizar análisis sobre sectores económicos y regiones específicas para proveer información más detallada.

Focalizada: Durante 55 años la encuesta ha obtenido su información de una única pregunta:

Para la investigación del cuarto trimestre de 2017, a todos los empleadores que participan de la encuesta a nivel global se les hace la misma pregunta “¿Prevé usted que el nivel de empleo en su empresa (en la planta o sucursal en donde usted trabaja) se modificará en los próximos tres meses que finalizan en diciembre del 2017 en comparación con el trimestre actual?”

Metodología

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup se lleva a cabo utilizando metodología validada, de acuerdo a los más altos estándares en investigación de mercado. La encuesta ha sido estructurada para ser representativa de cada economía nacional. El margen de error para toda la información nacional, regional y global no es mayor a +/- 3.9%.

Expectativa Neta de Empleo

A lo largo de este reporte usamos el término “Expectativa Neta de Empleo” para denominar al valor que surge de tomar el porcentaje de empleadores que prevé un aumento en las contrataciones y restarle a éste el porcentaje de empleadores que espera una disminución de sus dotaciones en los próximos tres meses. El resultado de este cálculo es la ENE. Las expectativas netas de empleo en países que han acumulado por lo menos 17 trimestres de información, son reportadas en formato ajustado estacionalmente, salvo que se indique lo contrario.

Se aplicó el ajuste por estacionalidad a toda la información de los países participantes excepto Portugal. ManpowerGroup pretende brindar la información de todos los países ajustada por estacionalidad en un futuro, a medida que se compilan más datos históricos. Tenga en cuenta que en el segundo trimestre de 2008, ManpowerGroup adoptó el sistema de ajuste por estacionalidad TRAMO-SEAT.

Acercas de ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) ha sido el experto mundial en fuerza laboral, creando soluciones innovadoras para el Mercado laboral, por casi 70 años. Como expertos en fuerza laboral, conectamos más de 600,000 hombres y mujeres con empleos significativos a través de una amplia gama de competencias e industrias cada día. A través de nuestra familia de marcas ManpowerGroup— Manpower®, Experis™, Right Management® and ManpowerGroup™ Solutions— ayudamos a más de 400,000 clientes en 80 países y territorios a atender sus necesidades críticas de talento, proveyéndoles soluciones comprensivas para gestionar y desarrollar su talento, a la vez que conectamos a 600.000 personas con el trabajo significativo. En 2016, ManpowerGroup fue nombrada como una de las empresas Más Éticas a nivel global por sexto año consecutivo, y una de las empresas más admiradas según el Ranking de Fortune Magazine confirmando nuestra posición como la empresa más confiable y admirada en la industria. www.manpowergroup.com.

Acercas de ManpowerGroup Colombia

ManpowerGroup™ Colombia es líder en soluciones para el mercado laboral que aseguran la sustentabilidad del talento para beneficio de las empresas, comunidades y personas. Especializada en soluciones que ayudan a las organizaciones a lograr agilidad empresarial y flexibilidad del capital humano, ManpowerGroup aprovecha sus más de 40 años de experiencia local en el mundo del trabajo para crear modelos laborales, diseñar buenas prácticas de recursos humanos y acceder a las fuentes de talento que sus clientes necesitan para el futuro. Desde reclutamiento y selección, servicios temporales, contratación permanente, consultoría, tercerización, outplacement y gestión de carrera hasta evaluación de empleados, capacitación y desarrollo, ManpowerGroup ofrece el talento para impulsar la innovación y productividad de las organizaciones en un mundo donde el talentismo es el factor generador de valor. Cada día ManpowerGroup conecta a miles de personas con el mundo del trabajo, contribuyendo a construir sus experiencias y aptitudes para el empleo a través de su relación con empresas clientes en todo el país.

El paquete de soluciones de ManpowerGroup se ofrece a través de ManpowerGroup™ Solutions, Manpower®, Experis™ y Right Management®. Conozca más acerca de cómo ManpowerGroup hace más humanamente posible el mundo del trabajo en

www.manpowergroupcolombia.co.

ManpowerGroup Colombia, Calle 5A No. 39-194, 2do piso,
Medellín, Colombia.
Teléfono: (57-4) 381 51 51, ext 166. Fax: (57-4) 312 77 06.
www.manpowergroupcolombia.co

© 2016, ManpowerGroup. Todos los derechos reservados.