

Encuesta de
Expectativas de
Empleo ManpowerGroup
México

Q1
2020

Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup México

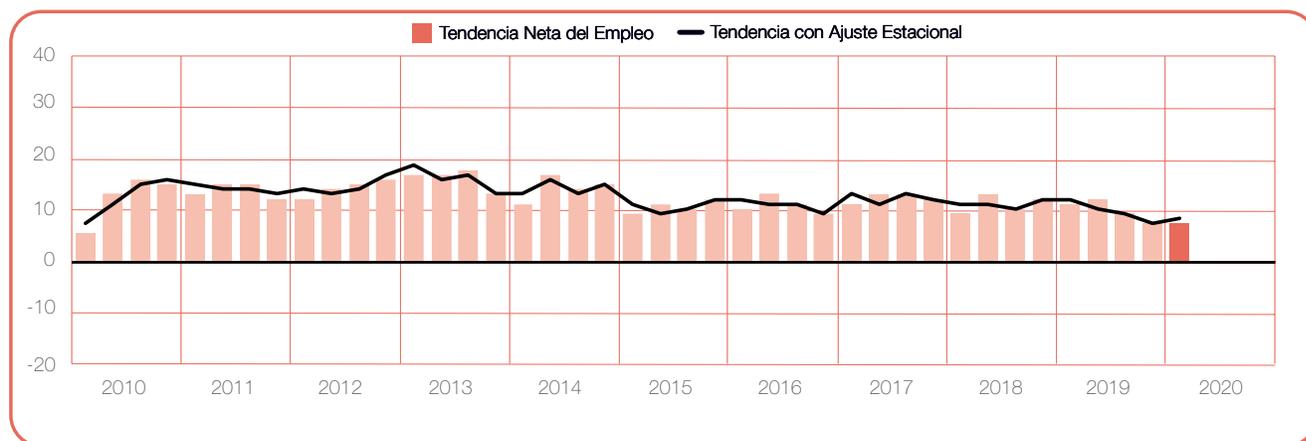
La Encuesta de Expectativas de Empleo para el primer trimestre de 2020 fue realizada con una muestra representativa de 4,800 empresas en México. A todos los participantes se les realizó la misma pregunta, “¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (enero-marzo), en comparación con el trimestre actual (octubre-diciembre)?”

Contenido

Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, México	1
Comparativo por Región	
Comparativo por Sector	
Comparativo por Tamaño de la Empresa	
Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, Global	15
Comparativo Internacional - América	
Comparativo Internacional - Asia - Pacífico	
Comparativo Internacional - EMOA	
Acerca de la Encuesta	32
Acerca de ManpowerGroup®	33

Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, México

	Aumentará	Disminuirá	Sin cambio	No sabe	Tendencia Neta	Ajuste Estacional*
	%	%	%	%	%	%
Primer trimestre 2020	13	5	80	2	+8	+9
Cuarto trimestre 2019	12	4	82	2	+8	+8
Tercer trimestre 2019	14	4	80	2	+10	+10
Segundo trimestre 2019	16	3	78	3	+13	+11
Primer trimestre 2019	17	5	73	5	+12	+13



*La Tendencia Neta del Empleo con ajuste estacional, se refiere al proceso estadístico que permite presentar los datos de la encuesta sin el efecto de las fluctuaciones (o picos) que ocurren normalmente en el transcurso del año como resultado de eventos estacionales, tales como ciclos agrícolas, época de huracanes, temporada decembrina, días festivos, época vacacional, etc. Este cálculo permite observar las Tendencias actuales sin los efectos anteriores.

Los empleadores mexicanos reportan expectativas de contratación moderadas para el primer trimestre de 2020, con 13% de los empleadores esperando incrementar sus plantillas laborales, 5% anticipando una disminución y 80% permaneciendo sin cambios, resultando una Tendencia Neta del Empleo de +8%.

Una vez aplicado el ajuste estacional a los datos, la Tendencia se sitúa en +9%. Los planes de contratación permanecen relativamente estables en comparación con el trimestre anterior, pero disminuyen 4 puntos porcentuales en comparación con el primer trimestre de 2019.

A lo largo de este reporte, se utiliza el término “Tendencia Neta del Empleo”, que se deriva de tomar el porcentaje de participantes que prevé un incremento de contrataciones, menos el porcentaje de participantes que prevé una disminución en sus plantillas laborales.

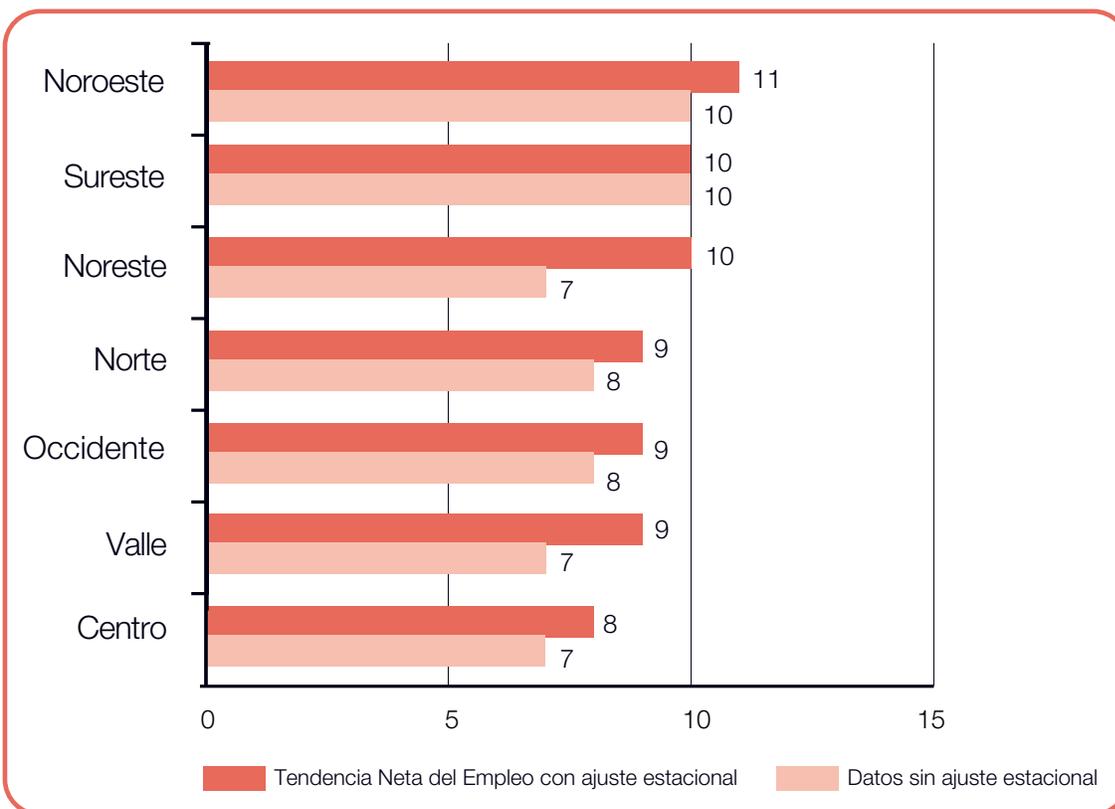
A partir de este punto, todos los datos que tratemos serán comentados en términos de ajuste estacional, a menos que se indique lo contrario.

Comparativo por Región

Los empleadores esperan un incremento de las plantillas laborales en las siete regiones durante el siguiente trimestre. El ritmo de contratación más fuerte se anticipa en Noroeste, donde la Tendencia Neta del Empleo se ubica en +11%. Se reportan expectativas de contratación considerables en las regiones de Noreste y Sureste, con Tendencias de +10%, mientras Tendencias de +9% se reportan en el Valle, Norte y Occidente. Por otra parte, los empleadores en el Centro reportan la Tendencia más débil de +8%.

En comparación trimestral, las perspectivas de contratación mejoran por 4 puntos porcentuales en las regiones del Valle y Sureste, mientras la Tendencia para el Norte es 3 puntos porcentuales mas fuerte. En las demás regiones, las expectativas de contratación permanecen relativamente estables o sin cambios.

En comparación con el primer trimestre de 2019, las intenciones de contratación se debilitan en seis de las siete regiones, destacando disminuciones de 6 puntos porcentuales en las regiones del Norte, Noreste y Occidente. Los empleadores del Centro reportan una disminución de 4 puntos porcentuales, mientras las Tendencias se debilitan 3 puntos porcentuales en Noroeste y Sureste. Por otra parte, los empleadores del Valle no reportan cambios.

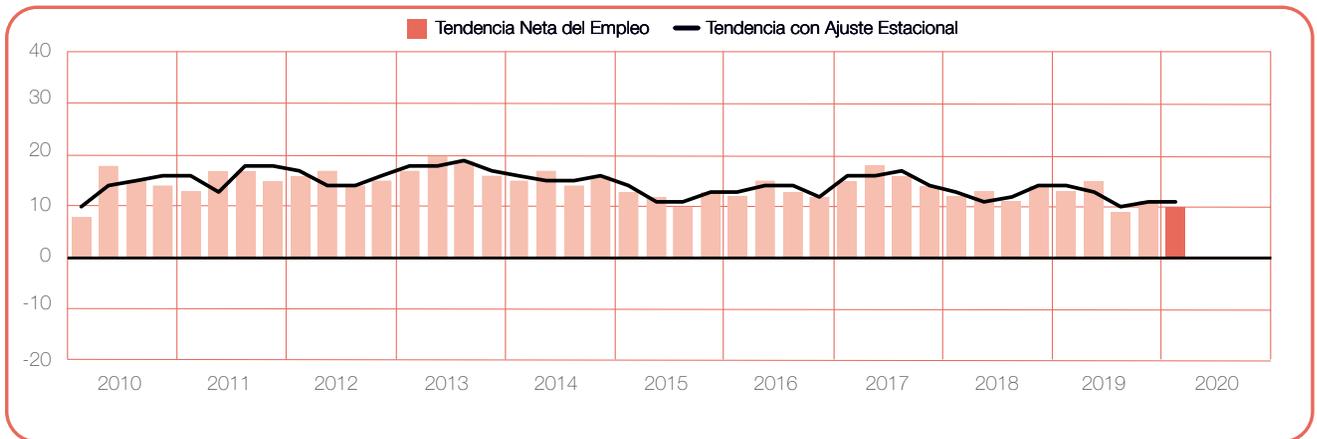


+10 (+11)%

Noroeste

(Baja California, Baja California Sur, Sinaloa y Sonora).

Se espera que el ritmo de contratación optimista continúe en el periodo de enero-marzo, con empleadores reportando una Tendencia Neta del Empleo de +11% por segundo trimestre consecutivo. Sin embargo, las expectativas de contratación se debilitan por 3 puntos porcentuales en comparación con el 1Q 2019.

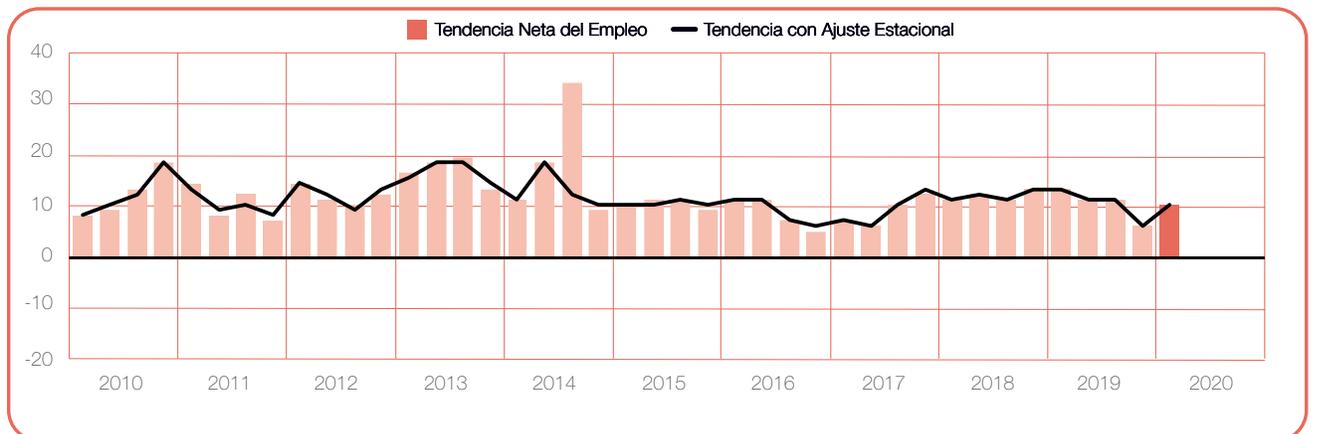


+10 (+10)%

Sureste

(Campeche, Chiapas, Guerrero, Oaxaca, Quintana Roo, Tabasco, Veracruz (Zona Sur) y Yucatán)

Los empleadores reportan signos alentadores para los buscadores de empleo en el siguiente trimestre, con una Tendencia Neta del Empleo de +10%. Los planes de contratación mejoran por 4 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior, pero disminuyen 3 puntos porcentuales en comparación con el primer trimestre de 2019.

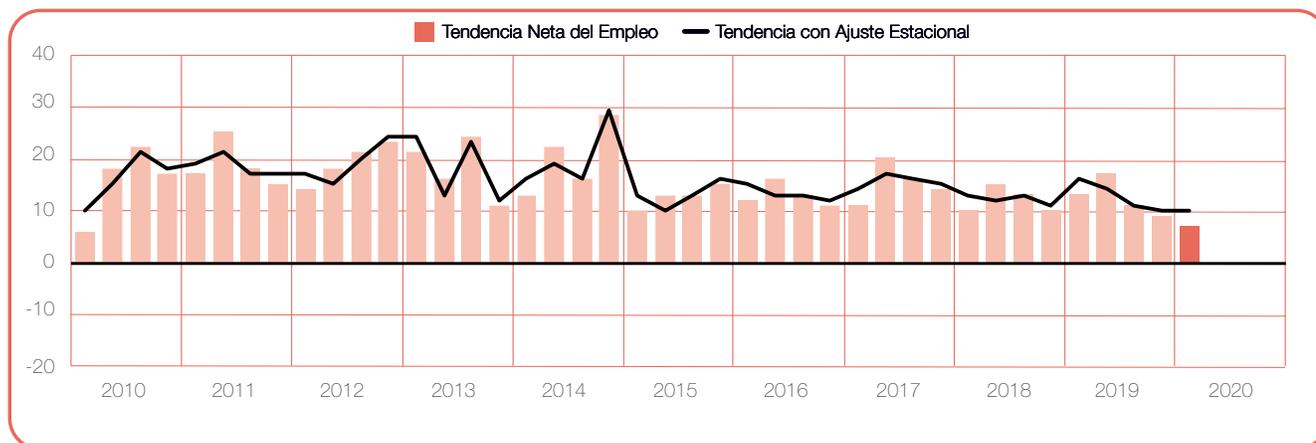


+7 (+10)%

Noreste

(Nuevo León, San Luis Potosí, Tamaulipas y Veracruz (Zona Norte))

Con una Tendencia Neta del Empleo de +10%, los empleadores esperan que el ritmo de contratación conservador continúe en los siguientes tres meses. Las intenciones de contratación permanecen sin cambios en comparación con el trimestre anterior, pero disminuyen 6 puntos porcentuales en comparación anual.

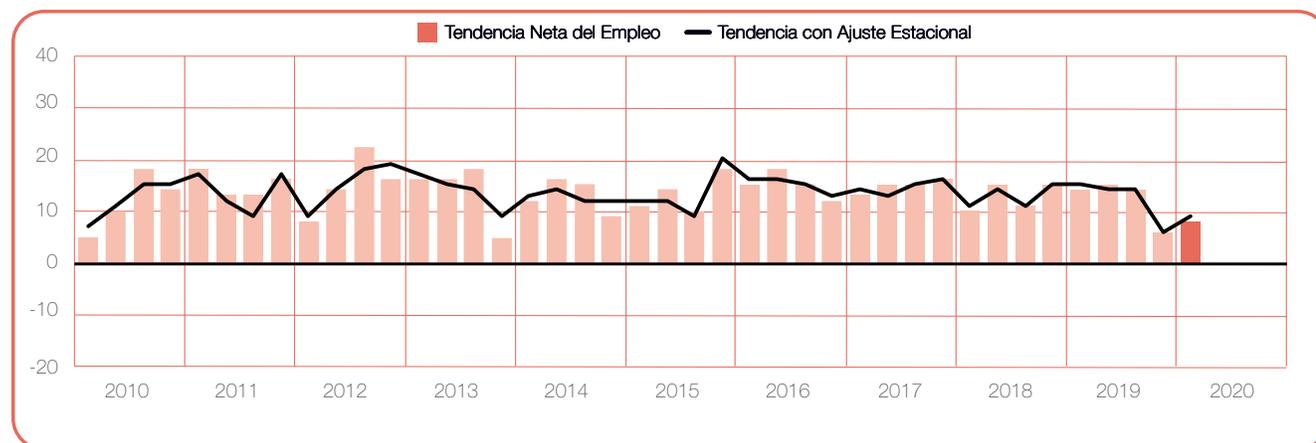


+8 (+9)%

Norte

(Chihuahua, Coahuila, Durango y Zacatecas)

Los buscadores de empleo pueden beneficiarse de un clima de contratación ligeramente optimista en el 1Q 2020, de acuerdo con los empleadores que reportan una Tendencia Neta del Empleo de +9%. Los planes de contratación mejoran por 3 puntos porcentuales en comparación trimestral, pero disminuyen 6 puntos porcentuales en comparación con el primer trimestre de 2019.

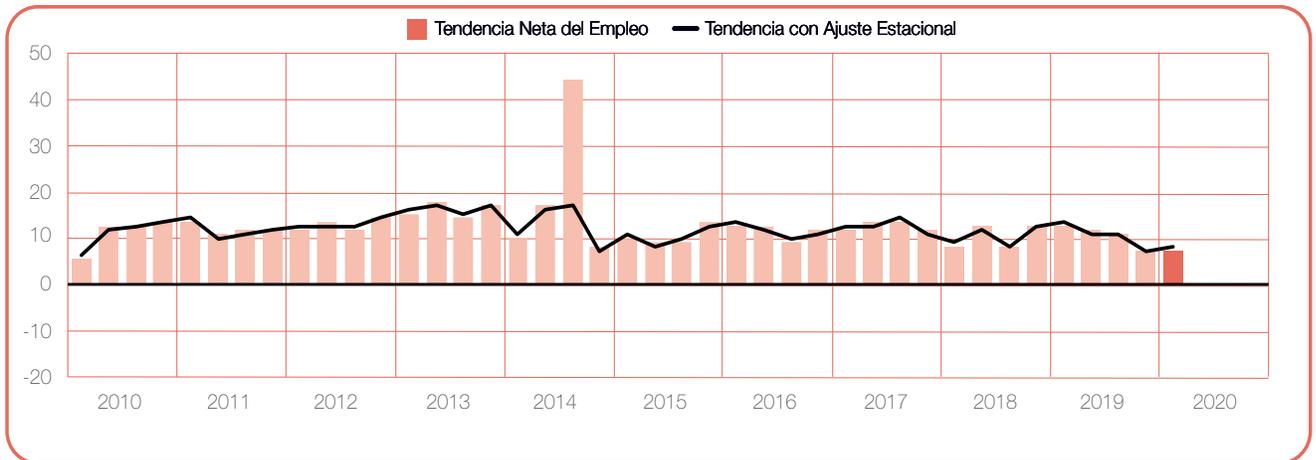


+8 (+9)%

Occidente

(Aguascalientes, Colima, Jalisco, Michoacán y Nayarit)

Los buscadores de empleo pueden esperar algunas oportunidades de contratación en los siguientes tres meses, de acuerdo con los empleadores que reportan una Tendencia Neta del Empleo de +9%. La Tendencia permanece relativamente estable en comparación con el trimestre anterior, pero disminuye 6 puntos porcentuales en comparación con el primer trimestre de 2019.

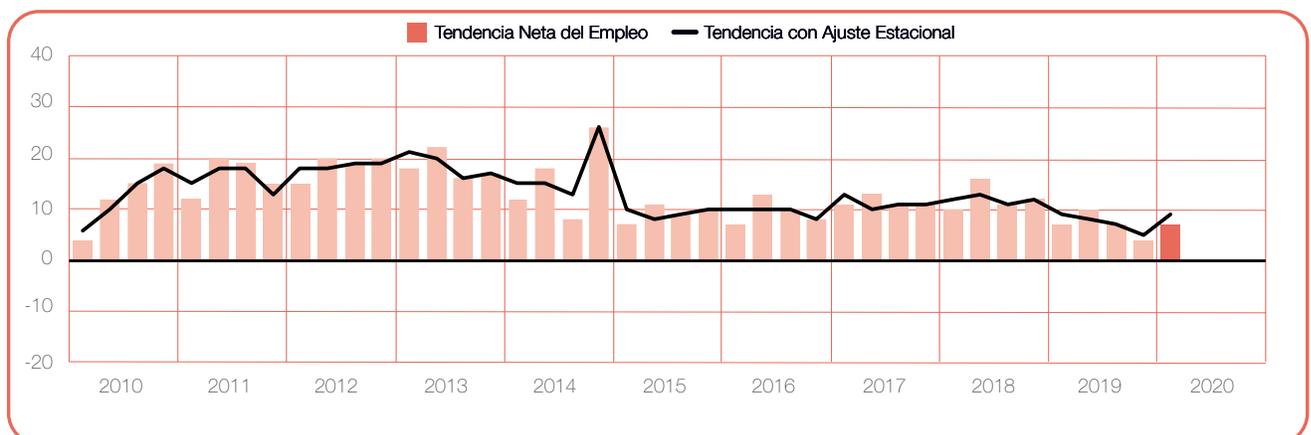


+7 (+9)%

Valle

(Ciudad de México y Área Metropolitana)

Se espera un clima de contratación estable para el periodo de enero-marzo, con empleadores reportando una Tendencia Neta del Empleo de +9%. La confianza de contratación es 4 puntos porcentuales más fuerte en comparación con el cuarto trimestre de 2019, mientras en comparación anual permanece sin cambios.

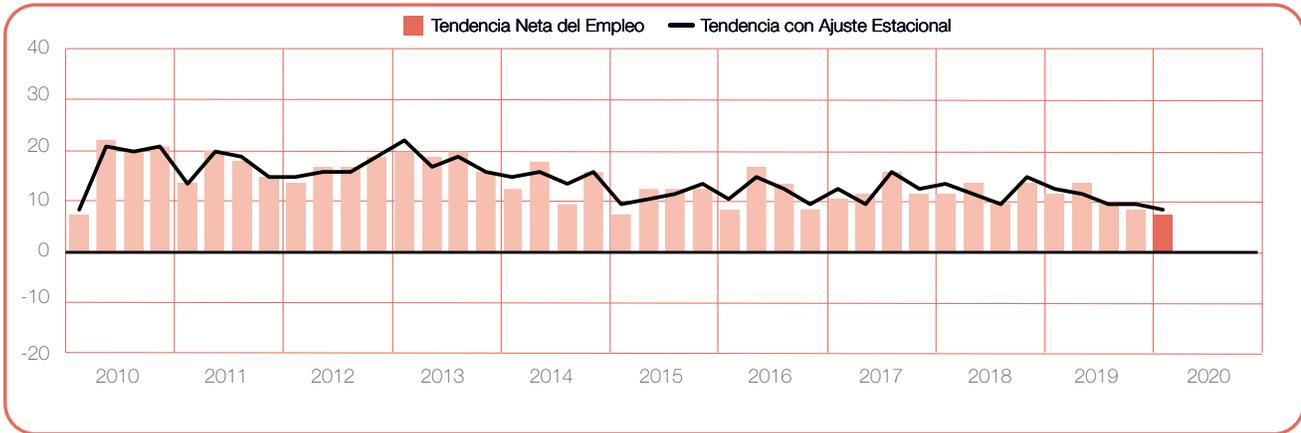


+7 (+8)%

Centro

(Guanajuato, Hidalgo, Estado de México, Morelos, Puebla, Querétaro y Tlaxcala)

Se anticipa el mercado laboral más débil en 10 años para el siguiente trimestre. Los empleadores reportan una Tendencia Neta del Empleo de +8%, permaneciendo relativamente estables en comparación trimestral, pero disminuyendo 4 puntos porcentuales en comparación con el primer trimestre de 2019.

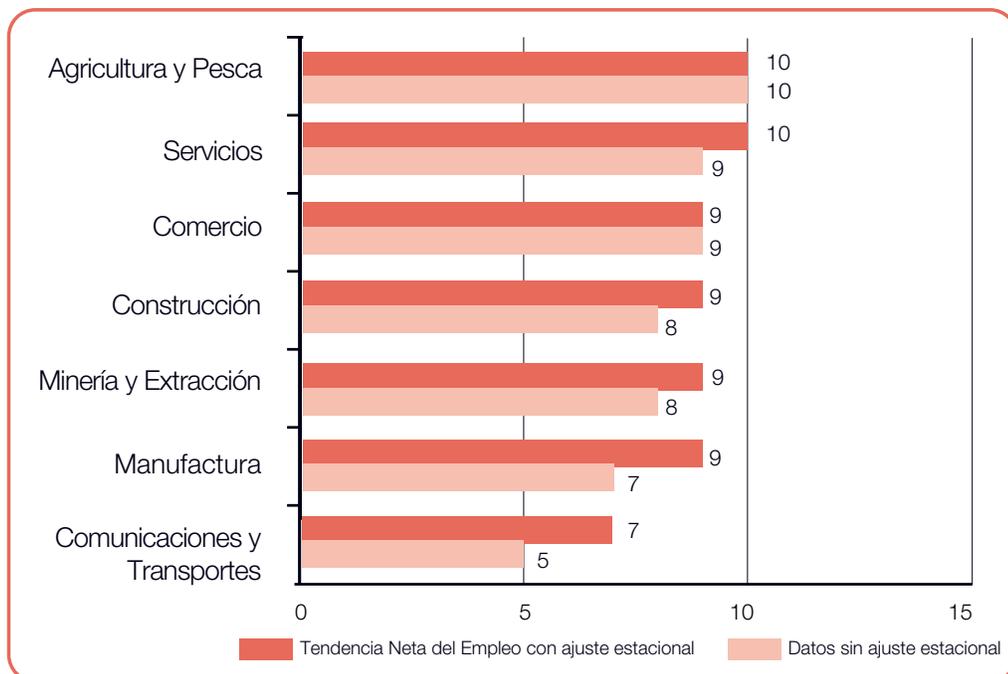


Comparativo por Sector

Los empleadores esperan incrementar sus plantillas laborales en los siete sectores durante el primer trimestre de 2020. Las expectativas de contratación más fuertes se reportan en los sectores de Agricultura & Pesca y Servicios con Tendencias Netas del Empleo de +10%. Por otra parte, se espera una actividad de contratación moderada en los sectores de Comercio, Construcción, Manufactura y Minería & Extracción, cada uno con una Tendencia de +9%. Los planes de contratación más débiles se reportan en Comunicaciones & Transportes, donde la Tendencia es +7%.

En comparación con el primer trimestre de 2019, los empleadores reportan una disminución considerable de 13 puntos porcentuales para Comunicaciones & Transportes. Los empleadores de Manufactura reportan una disminución de 8 puntos porcentuales, mientras disminuciones de 3 y 2 puntos porcentuales se reportan en Agricultura & Pesca y Minería & Extracción, respectivamente. Los planes de contratación permanecen relativamente estables o sin cambios en los demás sectores.

Las intenciones de contratación se fortalecen en cinco de los siete sectores en comparación trimestral. El incremento más notable es de 3 puntos porcentuales reportados en Construcción, mientras las Tendencias son 2 puntos porcentuales más fuertes en los sectores de Comercio, Manufactura y Minería & Extracción. Sin embargo, las expectativas de contratación disminuyen 4 y 3 puntos porcentuales en Agricultura & Pesca y Comunicaciones & Transportes, respectivamente.



+10 (+10)%

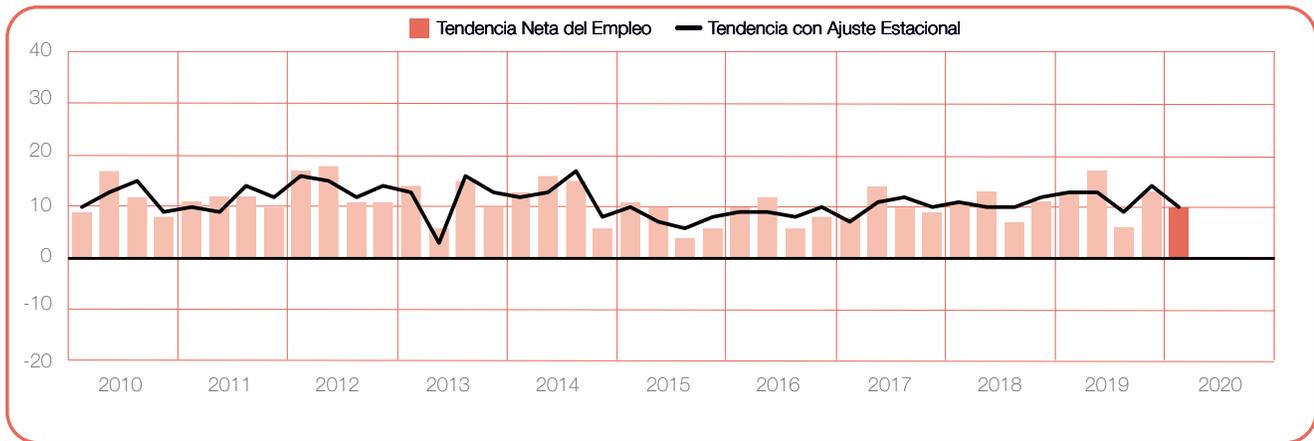
Agricultura & Pesca

Reportando una Tendencia Neta del Empleo de +10%, los empleadores anticipan un ritmo de contratación moderado en el 1Q 2020. Sin embargo, la Tendencia disminuye 4 y 3 puntos porcentuales en comparación trimestral y anual, respectivamente.

Los empleadores en cinco regiones esperan incrementar sus plantillas laborales en el siguiente trimestre. Las expectativas más fuertes se reportan en Sureste, con una Tendencia de +19%. Sin embargo, en el Noreste y el Valle esperan reducir sus contrataciones, reportando Tendencias de -11% y -9%, respectivamente.

En comparación trimestral, las Tendencias se debilitan en cuatro regiones, destacando una fuerte disminución de 29 puntos porcentuales en Noreste. Sin embargo, los planes de contratación se fortalecen en tres regiones, destacando el Sureste con un incremento de 8 puntos porcentuales.

En comparación anual, las intenciones de contratación también se debilitan en cuatro regiones, destacando por 23 puntos porcentuales el Noreste, mientras las Tendencias mejoran en dos regiones, entre ellas Occidente con un incremento de 7 puntos porcentuales.



+9 (+10)%

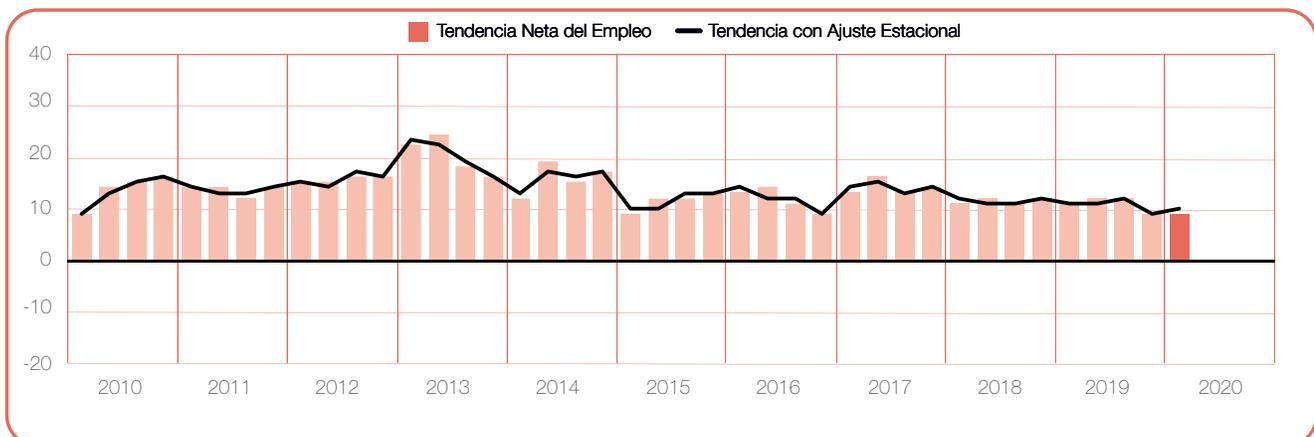
Servicios

Se prevé un clima de contratación estable en el primer trimestre de 2020, con empleadores reportando una Tendencia Neta de Empleo de +10%. Las intenciones de contratación permanecen relativamente estables en comparación trimestral y anual.

Se espera un crecimiento de las plantillas laborales en las siete regiones. La Tendencia más fuerte es de +12%, reportada en Noreste, mientras Tendencias de +11% y +10% se reportan en Sureste y Centro, respectivamente.

En comparación trimestral, los planes de contratación se fortalecen en seis regiones, destacando por 3 puntos porcentuales el Noreste, el Occidente y el Valle. Mientras los empleadores reportan una disminución de 5 puntos porcentuales en el Centro.

En comparación anual, la confianza de contratación se debilita en las siete regiones, destacando una disminución de 6 puntos porcentuales en el Norte, mientras la Tendencia del Noreste disminuye 4 puntos porcentuales.



+9 (+9)%

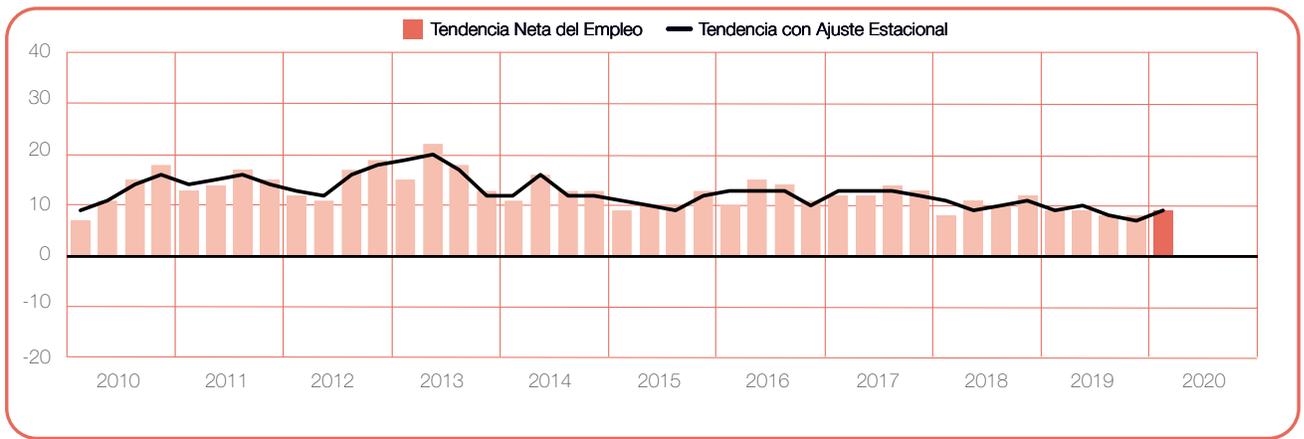
Comercio

Los empleadores reportan signos alentadores para los buscadores de empleo en el 1Q 2020, reportando una Tendencia Neta del Empleo de +9%. Las expectativas mejoran por 2 puntos porcentuales en comparación trimestral y permanecen sin cambios en comparación anual.

Se anticipa un incremento de las plantillas laborales en las siete regiones para el próximo trimestre. Las Tendencias más fuertes se reportan en Noroeste y Noreste con +15% y +14%, respectivamente, mientras la Tendencia más débil se reporta en Centro con +3%.

En comparación trimestral, las expectativas mejoran en cinco regiones. Se reportan incrementos de 6 puntos porcentuales en Noroeste y Occidente. Sin embargo, los empleadores en el Centro reportan una disminución de 4 puntos porcentuales.

En comparación anual, las Tendencias se debilitan en tres regiones. La Tendencia para el Centro disminuye 8 puntos porcentuales, mientras el Sureste reporta una disminución de 4 puntos porcentuales y Occidente una disminución de 3 puntos porcentuales.



+8 (+9)%

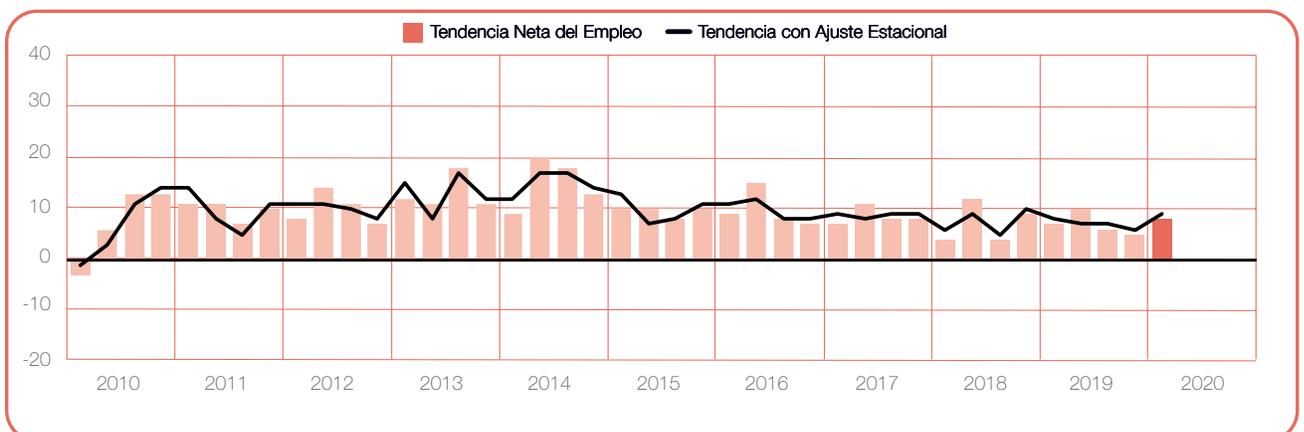
Construcción

Los buscadores de empleo pueden esperar un clima de contratación cauteloso en el 1Q 2020, de acuerdo con los empleadores que reportan una Tendencia Neta del Empleo de +9%. Las expectativas son 3 puntos porcentuales más fuertes en comparación trimestral y permanecen relativamente estables en comparación anual.

Se espera que los niveles de contratación incrementen en las siete regiones para el próximo trimestre. Las Tendencias más fuertes se reportan en el Norte y el Valle con Tendencias de +14% y +11%, respectivamente.

En comparación trimestral, los planes de contratación se fortalecen en cuatro regiones, destacando el Norte con un incremento de 10 puntos porcentuales, mientras los empleadores de Noreste y Occidente reportan planes de contratación relativamente estables.

En comparación anual, las Tendencias también mejoran en cuatro regiones, destacando un incremento de 8 puntos porcentuales en el Norte. Sin embargo, las expectativas se debilitan en tres regiones, destacando Occidente por 7 puntos porcentuales.



+8 (+9)%

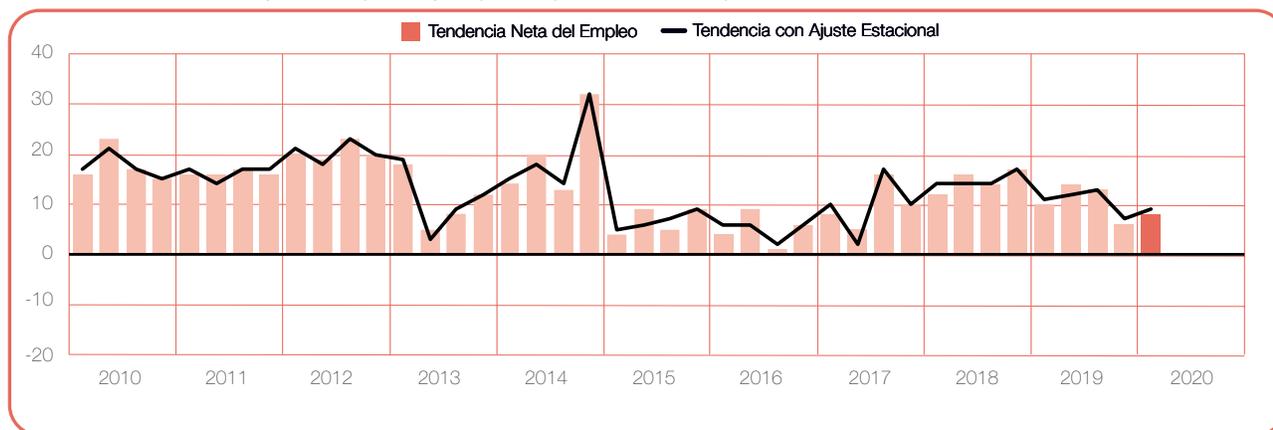
Minería & Extracción

Los empleadores anticipan un ritmo de contratación conservador para el 1Q 2020, reportando una Tendencia Neta del Empleo de +9%. Las expectativas mejoran por 2 puntos porcentuales en comparación trimestral y disminuyen 2 puntos porcentuales en comparación anual.

Se esperan incrementos en los planes de contratación de las siete regiones. El mercado laboral más fuerte se prevé en el Centro con una Tendencia de +16%. Sin embargo, los empleadores del Valle reportan la Tendencia más débil de +1%.

En comparación trimestral, las expectativas mejoran en seis regiones. La Tendencia del Centro mejora por 13 puntos porcentuales, mientras el Valle incrementa 4 puntos porcentuales. No obstante, la Tendencia para Occidente disminuye 2 puntos porcentuales.

En comparación anual, las Tendencias se fortalecen en cuatro regiones, destacando por 8 puntos porcentuales el Noroeste y por 5 puntos porcentuales el Centro. Sin embargo, las Tendencias disminuyen en Norte y Sureste por 16 y 12 puntos porcentuales, respectivamente.



+7 (+9)%

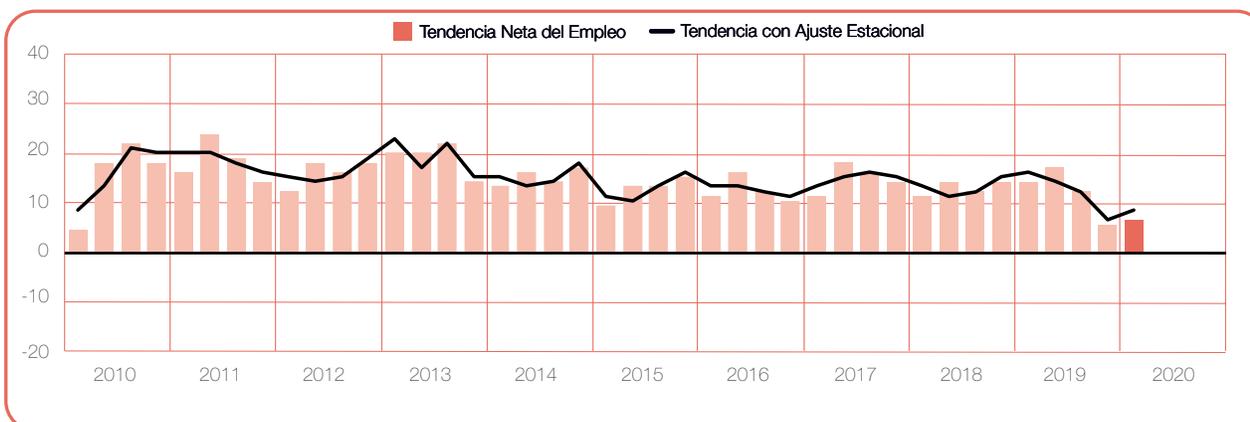
Manufactura

Para el 1Q 2020, se prevé un incremento moderado en las contrataciones, con empleadores reportando una Tendencia Neta del Empleo de +9%, mejorando por 2 puntos porcentuales en comparación trimestral y disminuyendo 8 puntos porcentuales en comparación anual.

Se espera un incremento de las plantillas laborales en las siete regiones. La Tendencia más fuerte se reporta en Sureste con +13%, mientras el Centro y Noroeste reportan Tendencias de +10%, y Norte, Noreste y Valle reportan Tendencias de +7%.

En comparación trimestral, las expectativas mejoran en cinco regiones, destacando Sureste por 10 puntos porcentuales y el Norte por 5 puntos porcentuales. Sin embargo, las Tendencias disminuyen en Noroeste y Noreste por 7 y 2 puntos porcentuales, respectivamente.

En comparación anual, las expectativas se debilitan en seis regiones, destacando el Norte y Occidente con disminuciones de 16 y 14 puntos porcentuales, respectivamente. No obstante, el Sureste reporta una mejora de 3 puntos porcentuales.



+5 (+7)%

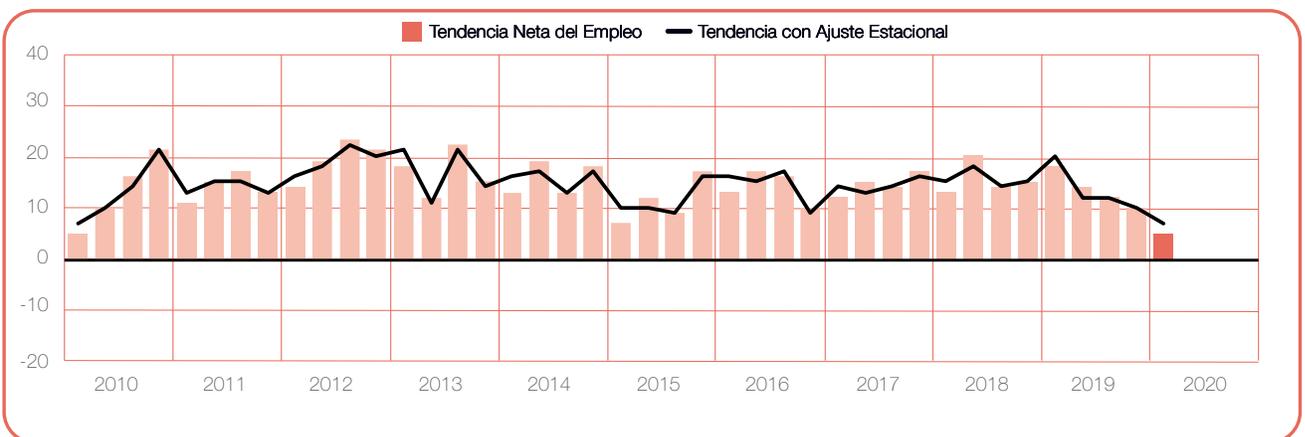
Comunicaciones & Transportes

Se espera el mercado laboral más débil en 10 años durante el 1Q 2020, con empleadores reportando una Tendencia Neta del Empleo de +7%. Las expectativas disminuyen 3 y 13 puntos porcentuales en comparación trimestral y anual, respectivamente.

Se esperan incrementos en las plantillas laborales en seis regiones. La Tendencia más fuerte es de +11% reportado en el Norte, mientras el Noreste reporta una Tendencia de +9%. No obstante, los empleadores de Noroeste reportan una Tendencia incierta de -1%.

Las expectativas se debilitan en seis regiones en comparación trimestral, destacando el Noroeste por 17 puntos porcentuales. Por otra parte, los empleadores del Valle reportan una mejora de 3 puntos porcentuales.

En comparación anual, las expectativas se debilitan en las siete regiones. El Noroeste reporta una fuerte disminución de 29 puntos porcentuales. Por otra parte, disminuciones considerables de 15 y 14 puntos porcentuales se reportan en Occidente y Sureste, respectivamente.



Comparativo por Estado

Comparativo por Estado Respecto a la Tendencia Neta del Empleo Nacional

Muy por debajo < 2	Por debajo 3 a 8	Igual 9	Por encima 10 a 12	Muy por encima > 13
Aguascalientes	San Luis Potosí	Jalisco	Coahuila	Tlaxcala
Veracruz Sur	Tamaulipas	Oaxaca	Guerrero	Morelos
Hidalgo	Chihuahua		Michoacán	Tabasco
Durango	Guanajuato		Querétaro	Yucatán
Veracruz Norte	Colima		Baja California	
Baja California Sur	Estado de México		Ciudad de México	
	Nayarit		Nuevo León	
	Chiapas		Quintana Roo	
	Campeche		Sinaloa	
	Puebla		Sonora	
	Zacatecas			

* La información en esta sección está basada en datos con ajuste estacional.

Para el primer trimestre de 2020, los empleadores de cuatro estados reportan intenciones de contratación “Muy por encima” de la Tendencia Nacional. Los empleadores de Tlaxcala esperan el mercado laboral más fuerte, reportando una Tendencia Neta del Empleo de +28%. También, dentro de esta clasificación, se encuentra Morelos, con una Tendencia de +15%, y con Tendencias de +14% se encuentran Tabasco y Yucatán.

Los empleadores reportan expectativas de contratación “Por encima” de la Nacional en 10 estados, mientras los empleadores de Jalisco y Oaxaca reportan las mismas expectativas de contratación que las reflejadas en la Tendencia Neta de Empleo Nacional, sin embargo los planes de contratación en 11 estados se encuentran “Por debajo” de la Nacional.

Para el siguiente trimestre, los empleadores en seis estados reportan planes de contratación “Muy por debajo” del promedio Nacional. Los empleadores de Baja California Sur y Veracruz Norte prevén reducir sus plantillas laborales, reportando Tendencias de -3% y -2%, respectivamente, mientras los empleadores en Durango reportan una Tendencia de 0% y en Hidalgo una de +1%. Por otra parte, los empleadores de Aguascalientes y Veracruz Sur reportan Tendencias de +2%.

Las expectativas de contratación se fortalecen en 11 estados cuando se comparan con el trimestre anterior. La mejora más notable es de 16 puntos porcentuales reportado en Tlaxcala, mientras las Tendencias son 8 y 9 puntos porcentuales más fuertes en Guerrero y Chiapas, respectivamente. Por otra parte, los planes de contratación se debilitan en 18 estados. Los empleadores de Colima reportan una fuerte disminución de 17 puntos porcentuales, mientras las Tendencias en Durango y Veracruz Norte son 13 y 8 puntos porcentuales más débiles, respectivamente.

En comparación anual, las perspectivas de contratación mejoran en cinco estados, destacando Tlaxcala por 30 puntos porcentuales y Guerrero por 18 puntos porcentuales. Sin embargo, las Tendencias se debilitan en 27 estados. Los empleadores de Campeche reportan la disminución más notable de 23 puntos porcentuales, mientras las Tendencias son 17 y 16 puntos porcentuales más débiles en Colima y Veracruz Norte, respectivamente.

Comparativo por Ciudad

Para esta encuesta, se realizó un análisis de las intenciones de contratación en algunas de las principales ciudades de la República Mexicana. Las ciudades incluidas son: Monterrey, Mérida, Ciudad Juárez, Chihuahua, Hermosillo, León, Mexicali, Guadalajara, San Luis Potosí, Puebla, Ciudad de México, Torreón, Querétaro y Tijuana *.

Basado en un análisis de datos para todas las ciudades de la encuesta, la Neta Urbana para el primer trimestre de 2020 es de +11%, dos puntos porcentuales más fuerte que la Tendencia Nacional, la cual se sitúa en +9%. La Neta Urbana es 3 puntos porcentuales más fuerte en comparación con el trimestre anterior, pero disminuye 3 puntos porcentuales en comparación con el primer trimestre de 2019.

Se espera un incremento de las plantillas laborales en todas las ciudades de la encuesta para el siguiente trimestre. El ritmo de contratación más fuerte se prevé en Torreón, donde la Tendencia Neta del Empleo se ubica en +16%. Por otra parte, los empleadores de Mexicali anticipan un ritmo de contratación positivo con una Tendencia de +15%, mientras las Tendencias se

ubican en +13% en León, Monterrey y Querétaro.

Las Tendencias más débiles de +4% y +5% son reportados en Puebla y Tijuana, respectivamente.

En comparación con el trimestre anterior, los planes de contratación se fortalecen en nueve ciudades, destacando Torreón por 10 puntos porcentuales y por 4 puntos porcentuales en León, Guadalajara y Ciudad de México. Por otra parte, las Tendencias se debilitan en tres ciudades, destacando San Luis Potosí por 7 puntos porcentuales y Tijuana por 3 puntos porcentuales.

En comparación anual, las expectativas de contratación se fortalecen en dos ciudades, incluyendo León, con un incremento de 3 puntos porcentuales. Sin embargo, las intenciones de contratación se debilitan en 11 ciudades. Los empleadores de Tijuana reportan una disminución considerable de 13 puntos porcentuales, mientras la Tendencia para Puebla es 12 puntos porcentuales más débil. Por otra parte, las Tendencias disminuyen 11 puntos porcentuales en Chihuahua y Ciudad Juárez.

Comparativo por Ciudades					
	1Q 2020	4Q 2019	1Q 2019	Comparación Trimestral	Comparación Anual
	%	%	%	%	%
Nacional	9	8	13	+1	-4
Neto Urbano	11	8	14	+3	-3
Torreón	16	6	15	+10	+1
Mexicali	15	15	16	0	-1
León	13	9	10	+4	+3
Monterrey	13	11	16	+2	-3
Querétaro	13	12	15	+1	-2
Mérida	12	9	17	+3	-5
Guadalajara	10	6	16	+4	-6
Ciudad de México	9	5	9	+4	0
Hermosillo	8	6	11	+2	-3
San Luis Potosí	8	15	18	-7	-10
Chihuahua	7	6	18	+1	-11
Ciudad Juárez	6	6	17	0	-11
Tijuana	5	8	18	-3	-13
Puebla	4	5	16	-1	-12

* La información en esta sección está basada en datos con ajuste estacional.

Comparativo por Tamaño de la Empresa

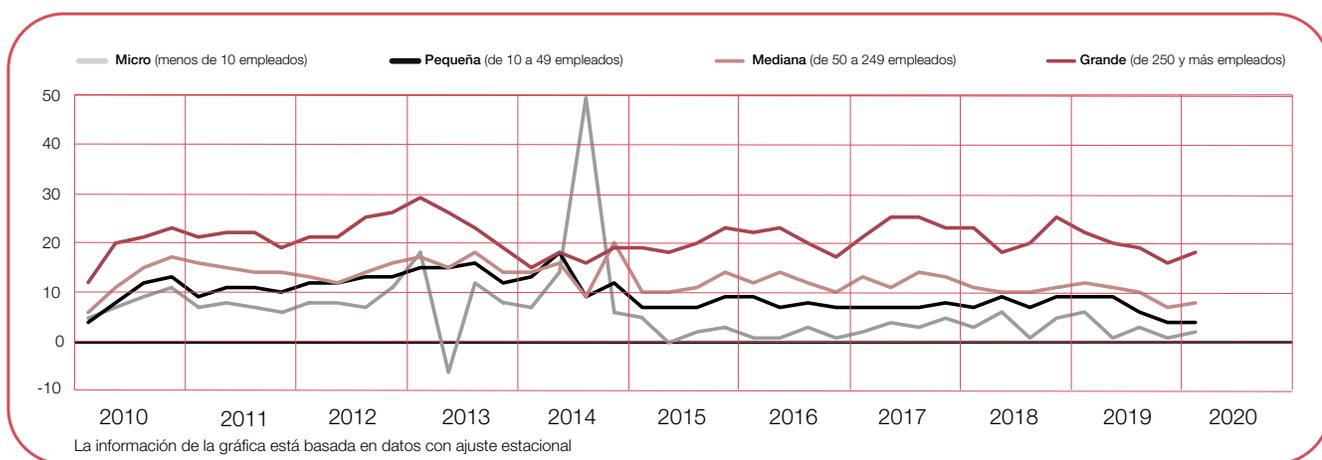
Los empleadores participantes se clasifican de acuerdo con los cuatro tamaños de organización: las Microempresas tienen menos de 10 empleados; las Pequeñas empresas tienen de 10 a 49 empleados; las Medianas empresas tienen entre 50 y 249 empleados; y las Grandes empresas tienen 250 o más empleados.

Los empleadores esperan incrementar sus plantillas laborales en los cuatro tamaños de empresa durante el siguiente trimestre. El mercado laboral más fuerte se espera en las Grandes empresas, donde se reporta una Tendencia Neta del Empleo de +18%. Por otra parte, las Tendencias de +8% y +4% son reportadas por las Medianas y Pequeñas empresas, respectivamente, mientras la Tendencia más débil de +2% es reportada por las Microempresas.

Las Grandes empresas reportan una ligera mejora de 2 puntos porcentuales cuando se compara con el trimestre anterior. No obstante, los planes de contratación permanecen relativamente estables para las Micro y Medianas empresas, mientras la Tendencia para las Pequeñas empresas no reportan cambios.

En comparación con el primer trimestre de 2019, los planes de contratación se debilitan en los cuatro tamaños de empresa. Las empresas Pequeñas reportan una disminución de 5 puntos porcentuales, mientras las Tendencias son 4 puntos porcentuales más débiles para las Micro, Medianas y Grandes empresas.

Tamaño de empresa	Aumentará	Disminuirá	Sin cambio	No sabe	Tendencia neta	Ajuste estacional*
	%	%	%	%	%	%
Grande	22	4	71	3	+18	+18
Mediana	11	5	80	4	+6	+8
Pequeña	8	5	85	2	+3	+4
Micro	5	4	88	3	+1	+2



Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, Global

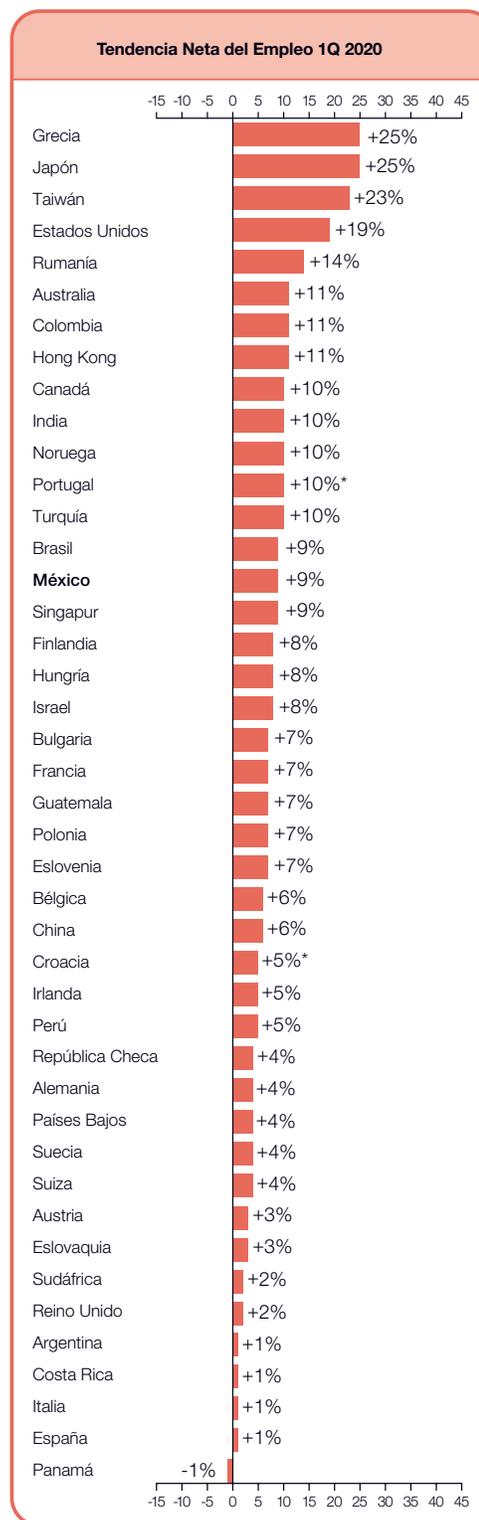
	1Q 2020	Comparativo trimestral	Comparativo anual
	%		
América			
Argentina	1 (1) ¹	-1 (-1) ¹	4 (5) ¹
Brasil	9 (9) ¹	1 (-1) ¹	2 (2) ¹
Canadá	6 (10) ¹	-3 (-2) ¹	-2 (-2) ¹
Colombia	10 (11) ¹	1 (2) ¹	3 (2) ¹
Costa Rica	3 (1) ¹	1 (-1) ¹	-3 (-3) ¹
Estados Unidos	17 (19) ¹	0 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
Guatemala	7 (7) ¹	-3 (-1) ¹	-3 (-3) ¹
México	8 (9) ¹	0 (1) ¹	-4 (-4) ¹
Panamá	0 (-1) ¹	-5 (-5) ¹	-4 (-4) ¹
Perú	5 (5) ¹	-2 (-4) ¹	-2 (-2) ¹

Asia Pacific			
Australia	12 (11) ¹	0 (0) ¹	-2 (-2) ¹
China	7 (6) ¹	3 (2) ¹	-3 (-3) ¹
Hong Kong	11 (11) ¹	-3 (-3) ¹	-7 (-7) ¹
India	10 (10) ¹	-10 (-10) ¹	-2 (-2) ¹
Japón	24 (25) ¹	1 (-1) ¹	-2 (-2) ¹
Singapur	8 (9) ¹	3 (5) ¹	-1 (-1) ¹
Taiwán	21 (23) ¹	1 (1) ¹	3 (2) ¹

EMEA[†]			
Alemania	0 (4) ¹	-8 (-2) ¹	-5 (-5) ¹
Austria	-1 (3) ¹	-5 (-2) ¹	-3 (-2) ¹
Bélgica	5 (6) ¹	-1 (0) ¹	0 (0) ¹
Bulgaria	4 (7) ¹	-2 (0) ¹	0 (0) ¹
Croacia	5	-2	-9
Eslovaquia	0 (3) ¹	-3 (-2) ¹	-8 (-7) ¹
Eslovenia	6 (7) ¹	-10 (-8) ¹	-13 (-13) ¹
España	1 (1) ¹	2 (1) ¹	-1 (-2) ¹
Finlandia	3 (8) ¹	2 (4) ¹	4 (4) ¹
Francia	6 (7) ¹	0 (1) ¹	3 (3) ¹
Grecia	19 (25) ¹	7 (7) ¹	7 (7) ¹
Hungría	4 (8) ¹	-2 (1) ¹	-8 (-7) ¹
Irlanda	2 (5) ¹	-4 (-1) ¹	-3 (-3) ¹
Israel	6 (8) ¹	1 (2) ¹	1 (1) ¹
Italia	0 (1) ¹	-3 (-3) ¹	-2 (-2) ¹
Noruega	9 (10) ¹	0 (0) ¹	5 (5) ¹
Países Bajos	3 (4) ¹	-2 (-1) ¹	0 (0) ¹
Polonia	3 (7) ¹	-5 (-2) ¹	-5 (-5) ¹
Portugal	10	0	1
Reino Unido	1 (2) ¹	-4 (-3) ¹	-5 (-5) ¹
República Checa	2 (4) ¹	0 (2) ¹	0 (0) ¹
Rumanía	11 (14) ¹	8 (4) ¹	1 (0) ¹
Sudáfrica	2 (2) ¹	-2 (-1) ¹	-3 (-3) ¹
Suecia	2 (4) ¹	-7 (-5) ¹	-3 (-3) ¹
Suiza	2 (4) ¹	0 (1) ¹	2 (2) ¹
Turquía	5 (10) ¹	3 (4) ¹	9 (9) ¹

[†]EMEA: Europa, Medio Oriente y África.

1. El número entre paréntesis es la Tendencia Neta Nacional ajustada, que resulta de quitar el impacto de las variaciones estacionales en las actividades de contratación. Este dato no está disponible para todos los países, ya que se requiere un mínimo de 17 trimestres para su cálculo.



* Dato sin ajuste estacional

ManpowerGroup entrevistó a más de 58,000 empleadores en 43 países y territorios para pronosticar la actividad del mercado laboral en el primer trimestre del 2020. A todos los entrevistados se les realizó la misma pregunta, “¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el siguiente trimestre en comparación con el trimestre actual?”

Para el periodo de enero-marzo, la encuesta revela que los empleadores en 42 de los 43 países y territorios encuestados esperan incrementar sus plantillas laborales.

En comparación con el trimestre anterior, los planes de contratación se fortalecen en 15 de los 43 países y territorios, mientras los empleadores en 23 informan planes de contratación más débiles y en cinco no se reportan cambios. En comparación con el mismo periodo de 2019, los empleadores en 12 países y territorios reportan planes de contratación más fuertes, mientras en 26 se debilitan y en 5 se mantienen sin cambios. Los mercados laborales más fuertes se esperan en Grecia, Japón, Taiwán, Estados Unidos y Rumanía, mientras la actividad de contratación más débil se espera en Panamá, Argentina, Costa Rica, Italia y España.

Se anticipa un Incremento de las plantillas laborales en los 26 países encuestados de Europa, Medio Oriente & África (EMOA) para el primer trimestre de 2020. En comparación con el último trimestre de 2019, se fortalecen los planes de contratación en 10 países, pero se debilitan en 12. En comparación con el mismo periodo de 2019, la Tendencia mejora en ocho países, pero disminuye en 13. Los empleadores en Grecia y Rumanía esperan el ritmo de contratación más fuerte en los próximos tres meses, mientras los mercados laborales más débiles se esperan en Italia y España.

Los empleadores en los siete países y territorios de Asia Pacífico esperan incrementar sus plantillas laborales durante el siguiente trimestre. En comparación con el trimestre anterior, los planes de contratación se fortalecen en tres países y territorios, pero se debilitan también en tres. En comparación con el mismo periodo del 2019, los planes de contratación se debilitan en seis países y territorios, mientras mejora en uno. La confianza de contratación más fuerte de la región es reportada por los empleadores de Japón y Taiwán, mientras la Tendencia más cautelosa se reporta en China.

En América, los empleadores en nueve de los 10 países encuestados esperan un aumento en sus plantillas laborales durante los siguientes tres meses, mientras los empleadores de Panamá reportan planes de contratación inciertos, así como la única Tendencia negativa a nivel global. En comparación con el último trimestre de 2019, los planes de contratación mejoran en dos países de América, pero disminuyen en ocho. En comparación con el mismo periodo de 2019, los empleadores en tres países reportan expectativas de contratación más fuertes, mientras las Tendencias se debilitan en 7. Los mercados laborales más fuertes se esperan en Estados Unidos y Colombia, mientras la confianza de contratación más débil es reportada en Panamá.

Los resultados de la encuesta para cada uno de los 43 países y territorios incluidos en la encuesta de este trimestre, así como las comparaciones regionales y globales, pueden encontrarse en:

www.manpowergroup.com/meos

La siguiente Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup se dará a conocer el 10 de marzo de 2020, detallando las expectativas para el mercado laboral del segundo trimestre de 2020.

* Los comentarios están basados en datos con ajuste estacional donde estén disponibles. Los datos sin ajuste estacional corresponden a Croacia y Portugal.

Comparativo Internacional - América

Para el primer trimestre de 2020, más de 23,000 empleadores en el Norte, Centro y Sur de América participaron en la Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup. Los empleadores en nueve de los 10 países americanos esperan incrementar sus plantillas laborales durante los siguientes tres meses.

Los empleadores en Estados Unidos prevén el ritmo de contratación más fuerte en la región por noveno trimestre consecutivo. Las intenciones de contratación permanecen relativamente estables en comparación trimestral y anual. Los empleadores esperan un incremento en la fuerza de trabajo en los 13 sectores durante el periodo de enero a marzo, siendo el sector Turismo el mercado laboral más fuerte de Estados Unidos. De igual manera, las regiones de Medio Oeste y Sur reportan fuertes planes de contratación, favoreciendo la Tendencia Nacional.

En Canadá, los empleadores reportan perspectivas de contratación estables para el siguiente trimestre, a pesar de que los planes de contratación disminuyen ligeramente tanto en comparación trimestral como anual. Se prevén incrementos de las plantillas laborales en nueve de 10 sectores durante el siguiente trimestre, con la Tendencia más fuerte reportada en 14 años para Manufactura (Bienes perecederos).

La confianza de contratación en México se ha estabilizado después de una caída en el trimestre anterior, con empleadores esperando un incremento moderado en los niveles de contratación para los siguientes tres meses, aunque las expectativas son más débiles que en el primer trimestre de 2019. Los planes de contratación más fuertes se reportan en los sectores de Agricultura & Pesca y Servicios, mientras las oportunidades de contratación en el sector Comunicaciones & Transportes son las más débiles reportadas en 10 años.

Los empleadores en Centroamérica reportan planes de contratación variados para el siguiente trimestre. Los empleadores de Guatemala prevén que el ritmo de contratación moderado continúe, con un incremento en las plantillas laborales previsto para cinco de seis sectores en cuatro de cinco regiones. Sin embargo, los empleadores en Costa Rica reportan la Tendencia más débil desde que la encuesta comenzó en 2006. Se espera que los niveles de contratación incrementen en

cuatro de seis sectores para el 1Q 2020, sin embargo, los empleadores de Construcción y Comunicaciones & Transportes esperan reducir sus plantillas laborales.

El mercado laboral más débil de América se espera en Panamá, donde los empleadores reportan los planes de contratación más débiles desde que la encuesta comenzó hace 10 años, debido, en parte, por las débiles expectativas de contratación en los sectores de Manufactura y Comercio.

Los empleadores brasileños continúan reportando expectativas de contratación estables, impulsados por los positivos planes de contratación en los sectores de Agricultura, Pesca & Minería y Servicios. Las expectativas de contratación en todas las regiones brasileñas se han recuperado de la recesión de 2015-2016, incluido Río de Janeiro, donde la Tendencia para el siguiente trimestre es la más fuerte en cinco años.

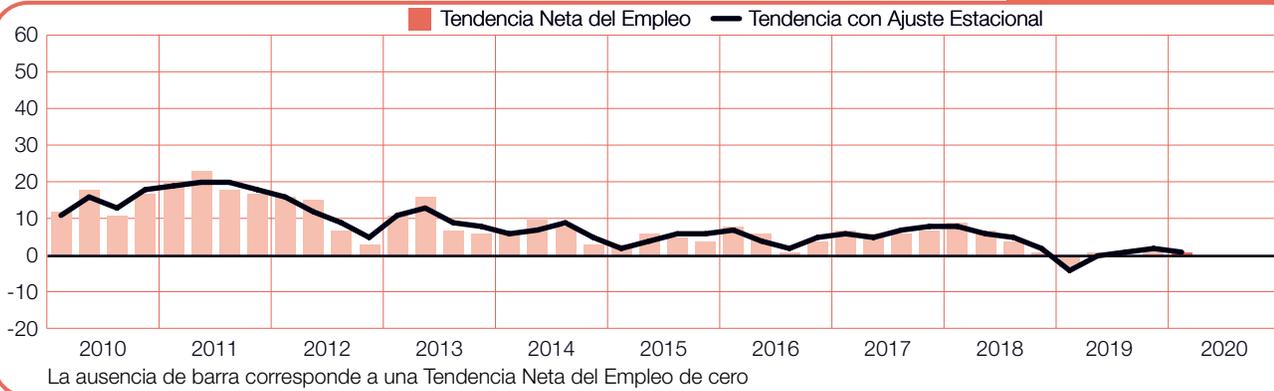
Los empleadores argentinos continúan reportando una confianza de contratación cautelosa después de la incertidumbre económica del año pasado, con un incremento en la fuerza de trabajo esperado en cinco de nueve sectores y en tres de seis regiones para los siguientes tres meses. Los empleadores en el sector Construcción están impulsando el mercado laboral, reportando los planes de contratación más fuertes en dos años.

En Colombia, los empleadores prevén un ritmo de contratación favorable durante el 1Q 2020, reportando expectativas de contratación ligeramente más fuertes en comparación trimestral y anual. La mejora en las expectativas de contratación es debido, en parte, por la Tendencia más fuerte en cinco años del sector Finanzas, Seguros & Bienes Raíces.

Por otra parte, se esperan incrementos de las plantillas laborales en siete de nueve sectores de Perú para el siguiente trimestre, los planes de contratación son ligeramente más débiles en comparación trimestral y anual. Los empleadores de Comunicaciones & Transportes esperan las expectativas de contratación más fuertes para los siguientes tres meses, sin embargo, la Tendencia de Agricultura & Pesca es la más débil desde que la encuesta comenzó en 2006.

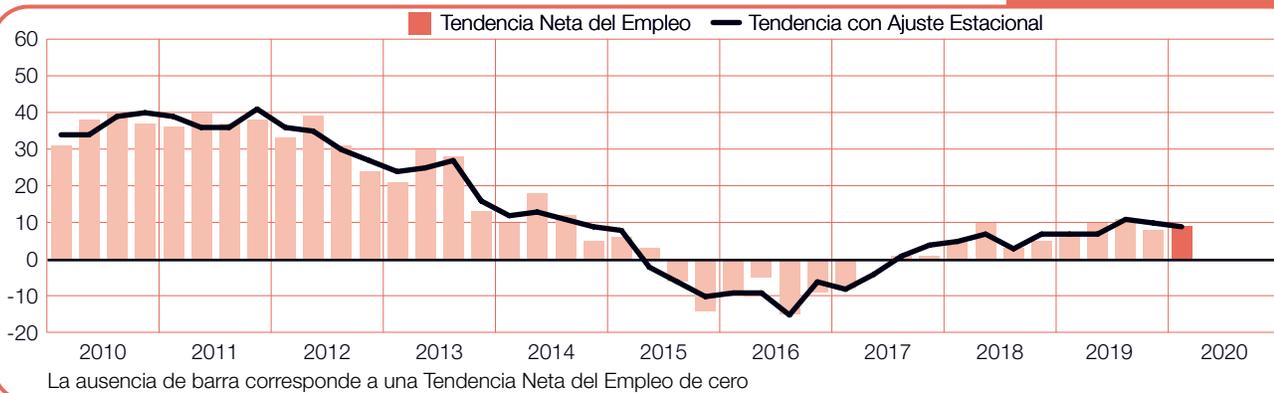
Argentina

+1 (+1)%



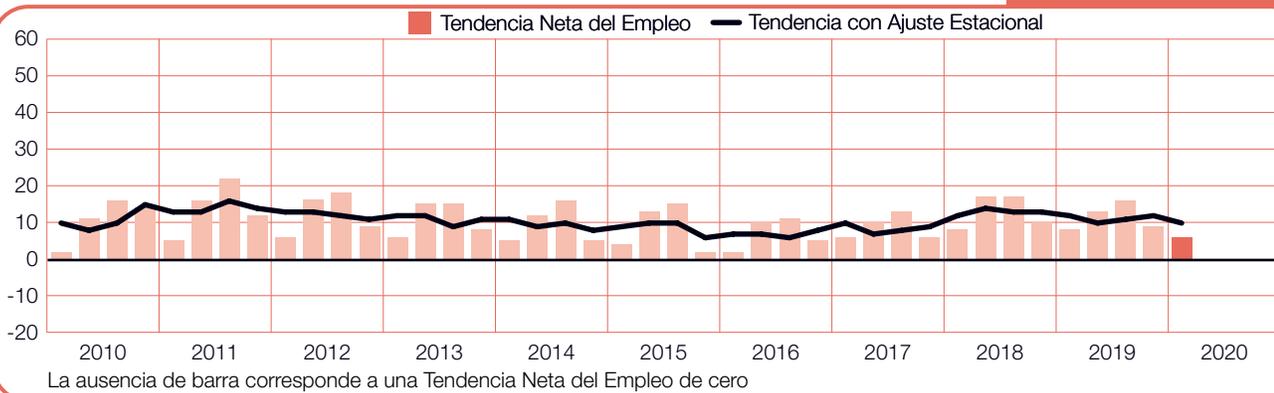
Brasil

+9 (+9)%



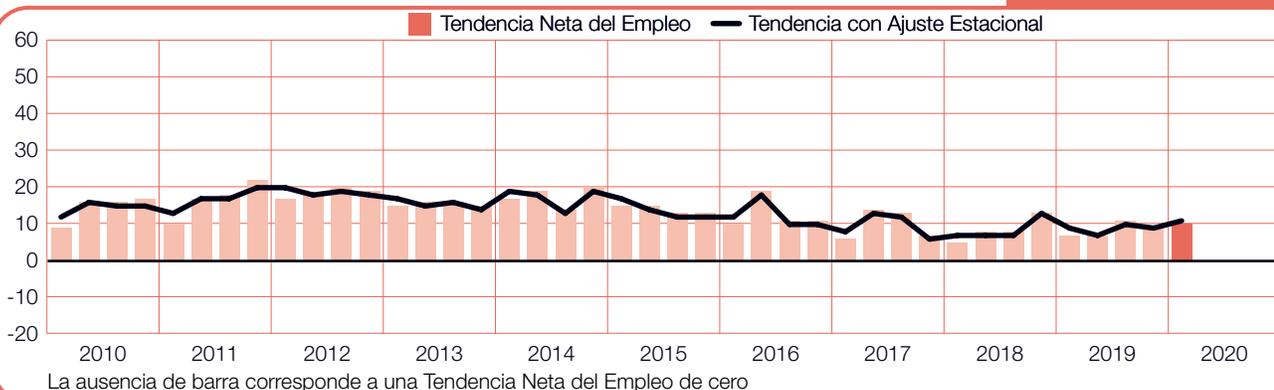
Canadá

+6 (+10)%



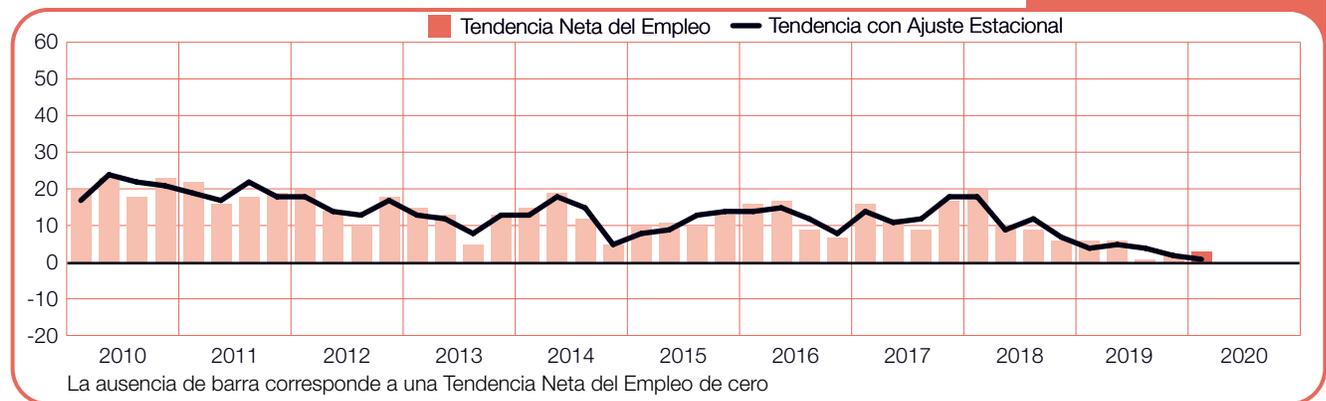
Colombia

+10 (+11)%



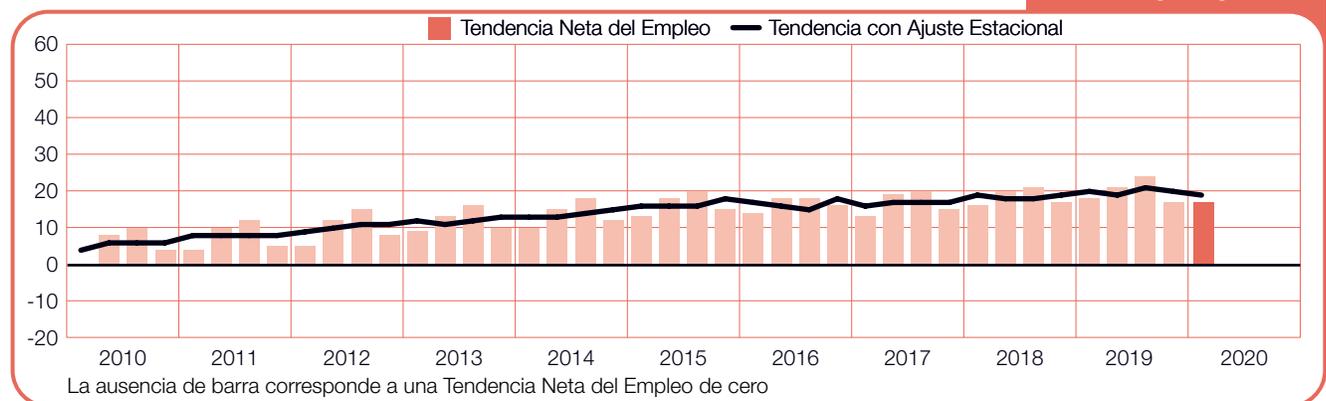
Costa Rica

+3 (+1)%



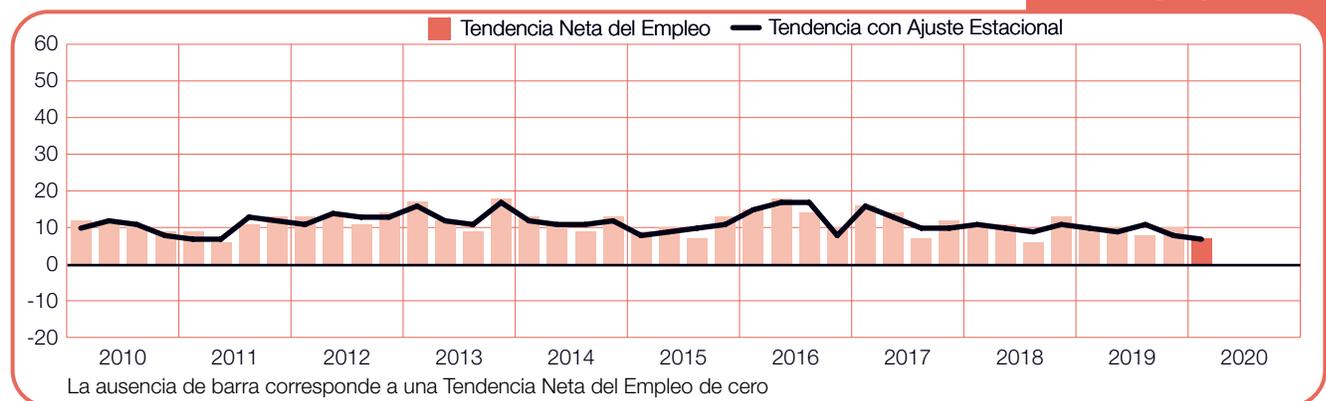
Estados Unidos de América

+17 (+19)%



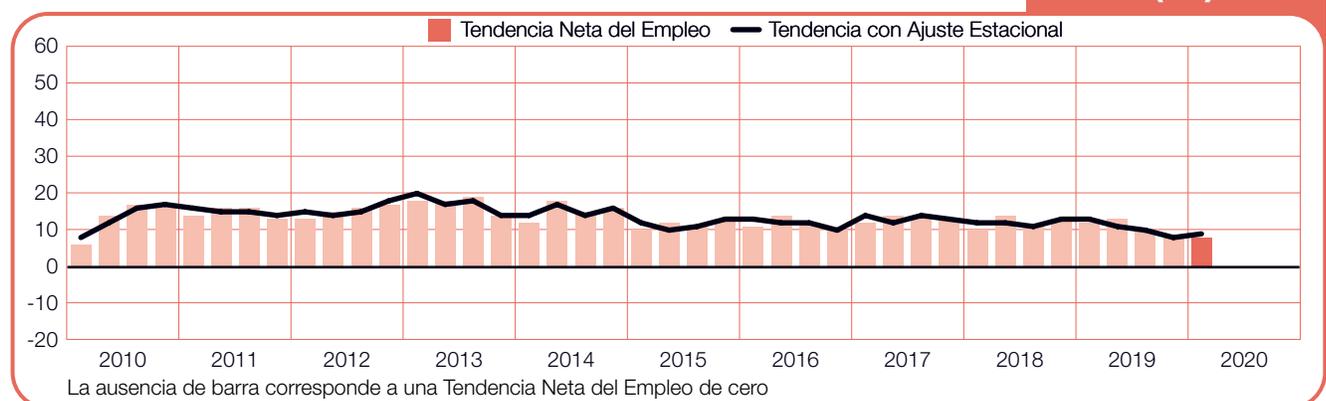
Guatemala

+7 (+7)%



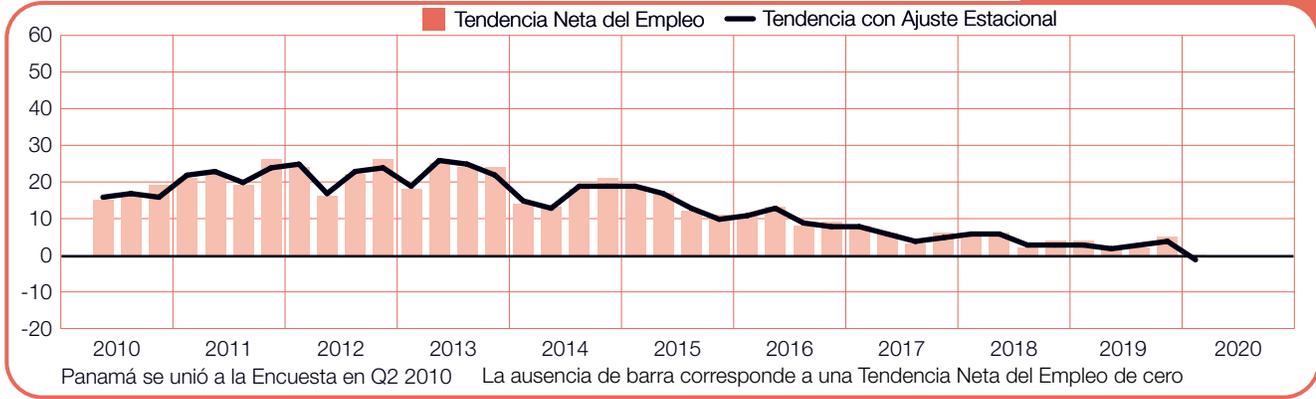
México

+8 (+9)%



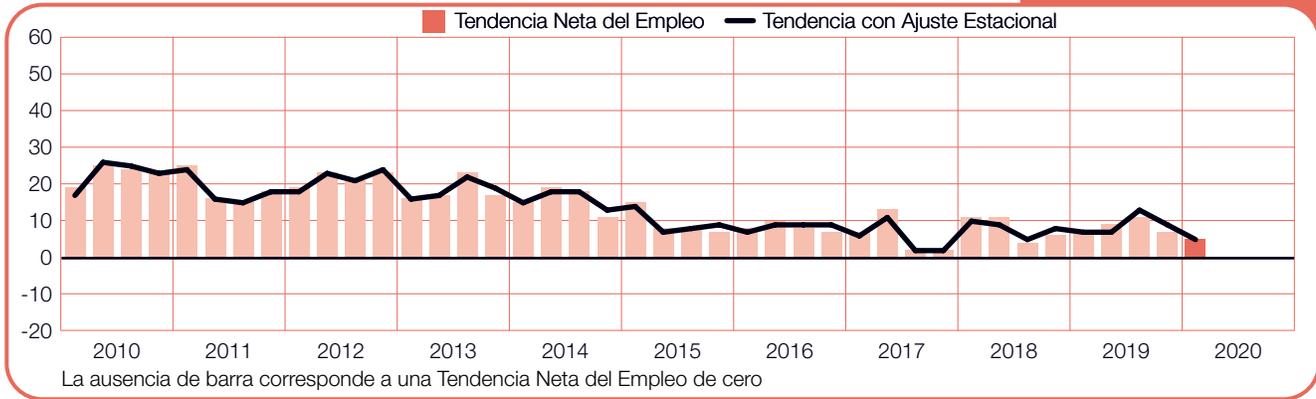
Panamá

0 (-1)%



Perú

+5 (+5)%



Comparativo Internacional – Asia-Pacífico

En la encuesta de ManpowerGroup para el primer trimestre de 2020, más de 14,000 empleadores en siete países y territorios de Asia – Pacífico fueron encuestados, en todos los países se esperan incrementos de las plantillas laborales durante los próximos tres meses.

Por séptimo trimestre consecutivo, el mercado laboral más fuerte de la región se espera en Japón, pese a una ligera disminución en la confianza de contratación en comparación con el mismo periodo de 2019. Los planes de contratación continúan siendo impulsados por el buen ritmo de contratación en el sector Minería & Construcción y por la fuerte demanda en el sector Servicios, mientras los empleadores de Finanzas, Seguros & Bienes Raíces reportan las intenciones de contratación más fuertes en más de 12 años.

En China, los empleadores reportan planes de contratación moderados para el siguiente trimestre, reflejando una ligera mejora en comparación con el último trimestre de 2019. Sin embargo, la confianza de contratación permanece ligeramente más débil que el reportado en el 1Q 2019. Los empleadores del sector Servicios reportan un repunte en la actividad de contratación, mientras los empleadores de Comunicaciones & Transportes anticipan el ritmo de contratación más fuerte. No obstante, la Tendencia reportada por Minería & Construcción es la más débil en 10 años.

Los empleadores en India reportan las expectativas de contratación más débiles desde que la encuesta comenzó hace 14 años. La confianza de contratación disminuye en los siete sectores cuando se comparan con el trimestre anterior y también son más débiles en la mayoría de los sectores cuando se comparan con el 1Q 2019. Sin embargo, a pesar de este débil mercado laboral, los empleadores continúan reportando crecimiento en sus plantillas laborales, destacando el sector Servicios.

De acuerdo con los empleadores de Hong Kong, las expectativas de contratación han disminuido a su nivel más bajo en seis años. Las Tendencias se debilitan en cuatro de seis sectores en comparación con el trimestre anterior, sin embargo, los empleadores de Minería & Construcción reportan un repunte en la actividad de contratación.

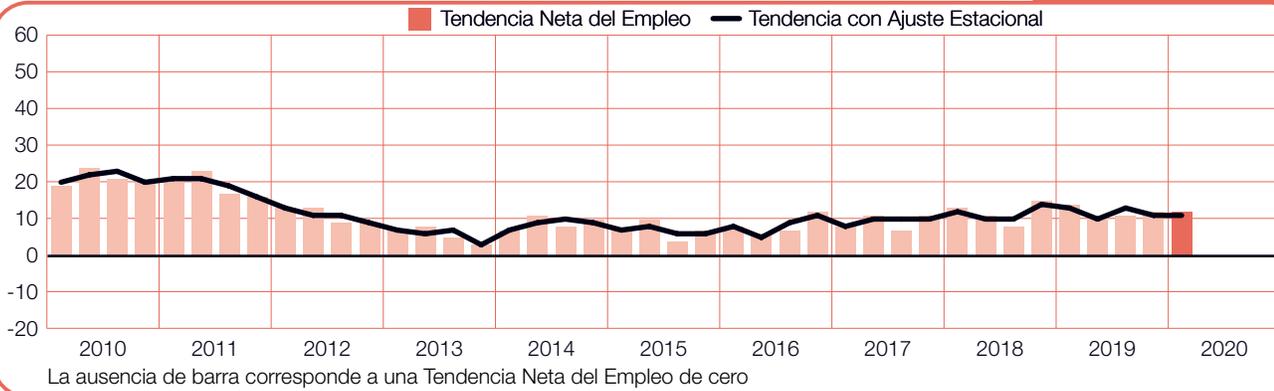
Los empleadores de Singapur reportan intenciones de contratación ligeramente optimistas para el siguiente trimestre. Los empleadores de Educación & Administración Pública continúan esperando el ritmo de contratación más fuerte, mientras la Tendencia para Finanzas, Seguros & Bienes Raíces aumenta considerablemente en comparación con el trimestre anterior.

En Taiwán, los empleadores prevén un mercado laboral activo durante los siguientes tres meses, impulsado por fuertes planes de contratación en los sectores de Servicios y Minería & Construcción.

En Australia, se espera que el clima de contratación favorable continúe durante el primer trimestre de 2020, con empleadores permaneciendo sin cambios en comparación trimestral, aunque la Tendencia disminuye ligeramente en comparación con el 1Q 2019. Sin embargo, las expectativas de contratación para Finanzas, Seguros & Bienes Raíces cae a su nivel más débil reportado desde que la encuesta comenzó en 2003.

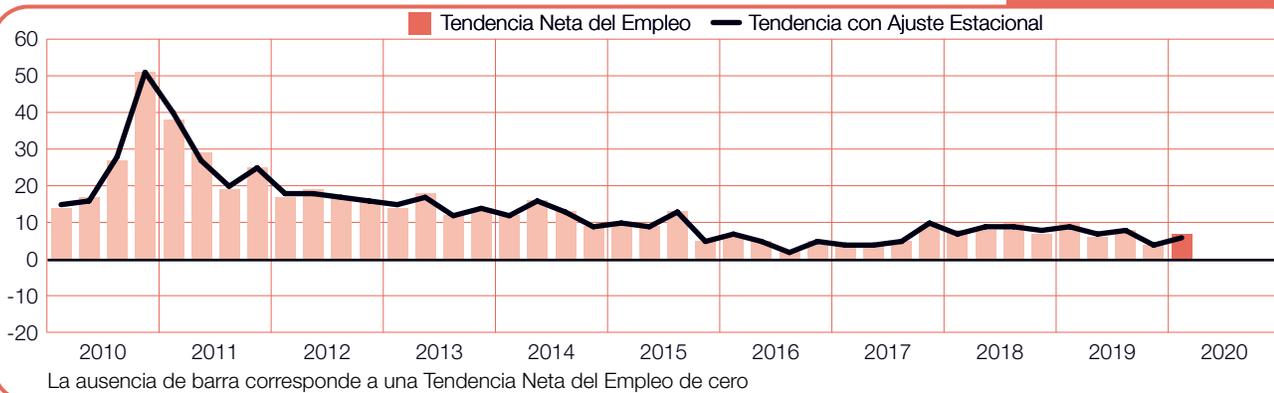
Australia

+12 (+11)%



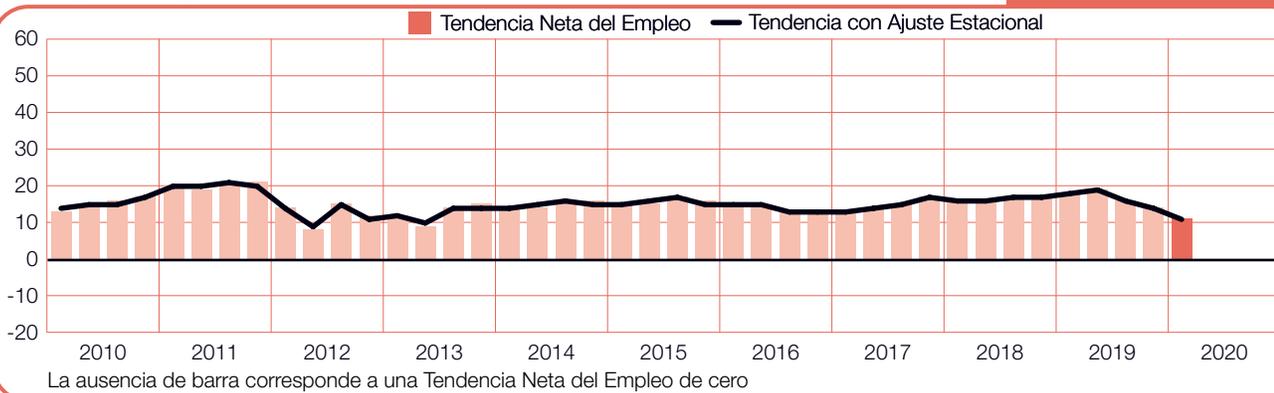
China

+7 (+6)%



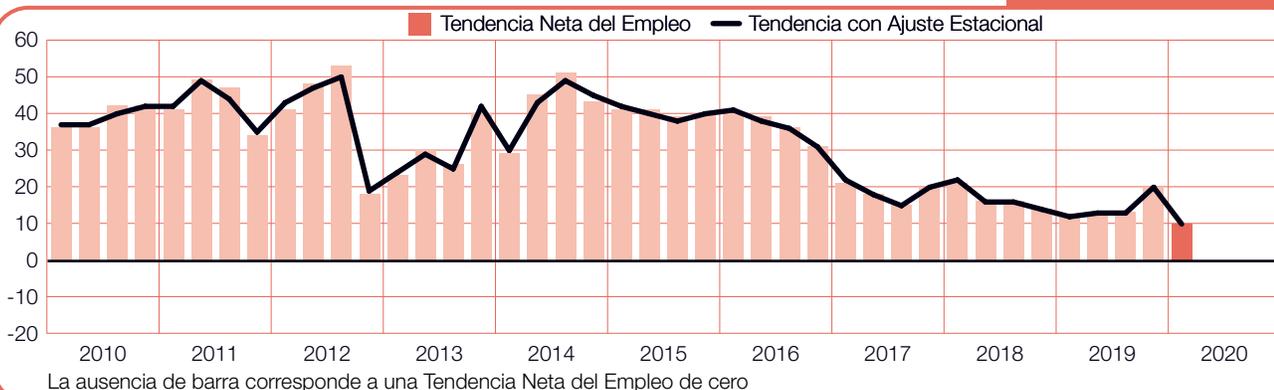
Hong Kong

+11 (+11)%



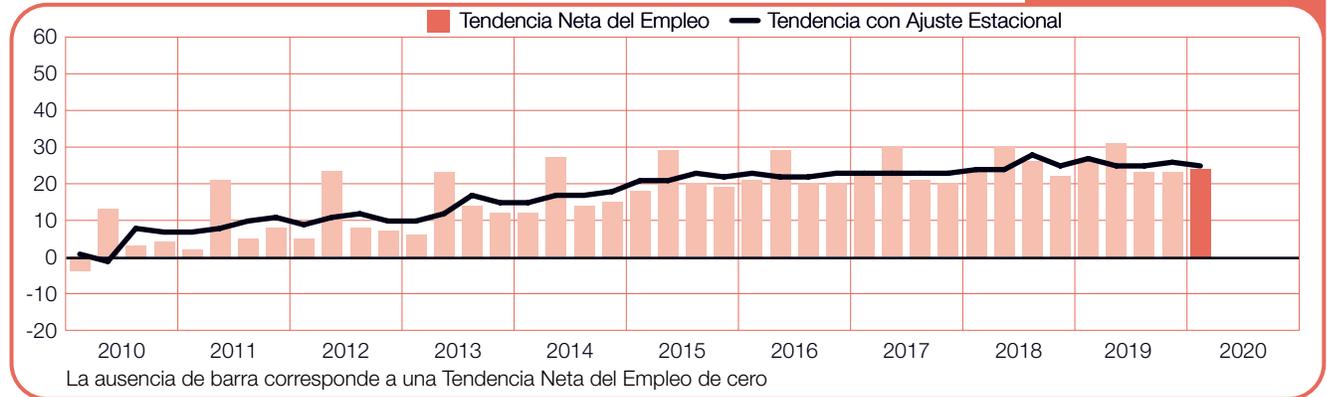
India

+10 (+10)%



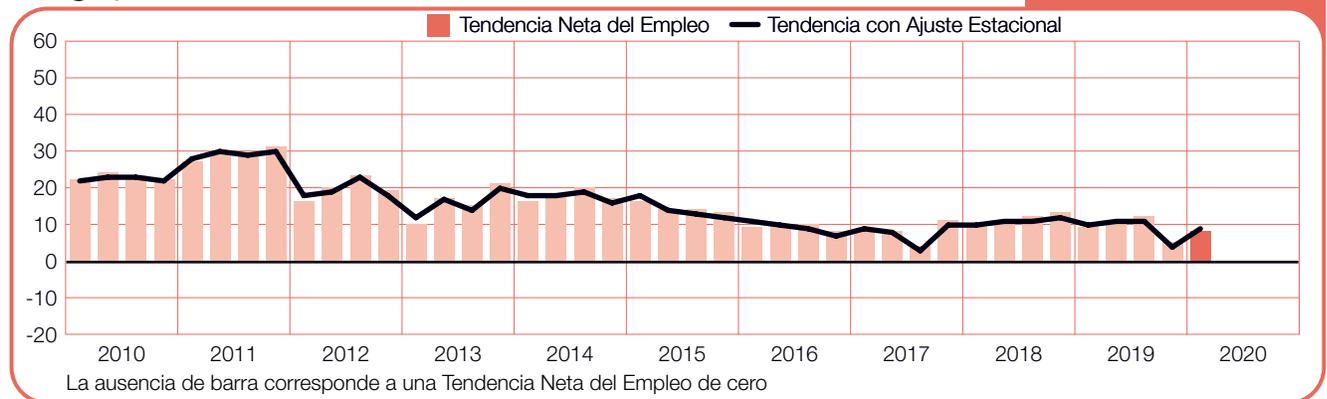
Japón

+24 (+25)%



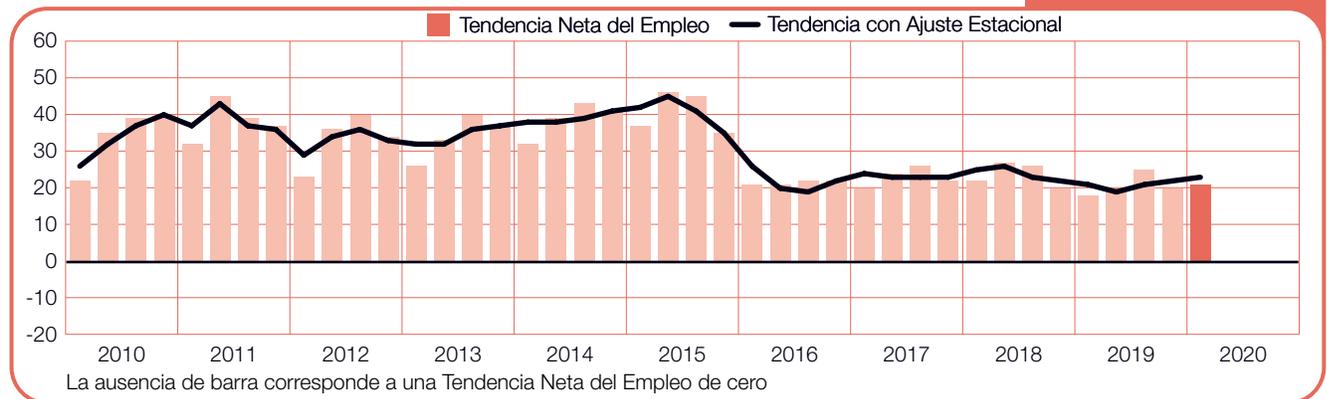
Singapur

+8 (+9)%



Taiwán

+21 (+23)%



Comparativo Internacional – Europa, Medio Oriente y África (EMOA)

Para el primer trimestre de 2020, fueron encuestados más de 21,000 empleadores en la región de Europa, Medio Oriente y África. Los empleadores de los 26 países esperan incrementar sus plantillas laborales durante los siguientes tres meses.

Los empleadores de las cuatro economías más grandes de Europa reportan expectativas de contratación variables para el siguiente trimestre. En Francia, los empleadores reportan la confianza de contratación más fuerte en 12 años, esperando incrementar sus plantillas laborales en nueve de 10 sectores, destacando el sector Hoteles & Restaurantes, donde los planes de contratación son los más fuertes desde que la encuesta comenzó hace 16 años. Por otra parte, el mercado laboral más débil en tres años se prevé en Alemania. Los empleadores de Manufactura reportan los planes de contratación más débiles en más de tres años, mientras las Tendencias para Finanzas, Seguros & Bienes Raíces y Comunicaciones & Transportes son las más débiles en 10 y 6 años, respectivamente.

Debido a la incertidumbre del Brexit, el mercado laboral más débil en siete años se reporta para los empleadores de Reino Unido, con una confianza de contratación débil en siete de nueve sectores cuando se compara con el 4Q 2019 y el 1Q 2019, aunque los planes de contratación permanecen más fuertes que la Tendencia Nacional en los sectores de Minería y Manufactura. En Italia, los empleadores reportan planes de contratación débiles para el siguiente trimestre, disminuyendo ligeramente en comparación trimestral y anual. La Tendencia débil se debe, en parte, por las diferencias regionales, los empleadores del Sur reportan las expectativas más débiles en más de cinco años, mientras los planes de contratación en Noroeste son las más fuertes en nueve años.

Por otra parte, en la Europa Occidental, los empleadores de Países Bajos continúan anticipando un ritmo lento en los planes de contratación, con expectativas permaneciendo relativamente estables en comparación trimestral y sin cambios en comparación anual. En Bélgica, los empleadores continúan reportando un ritmo de contratación conservador, con una Tendencia que se mantiene sin cambios en comparación trimestral y anual. Los empleadores del sector Construcción anticipan el

mercado laboral más fuerte, fortaleciéndose considerablemente en comparación con el trimestre anterior.

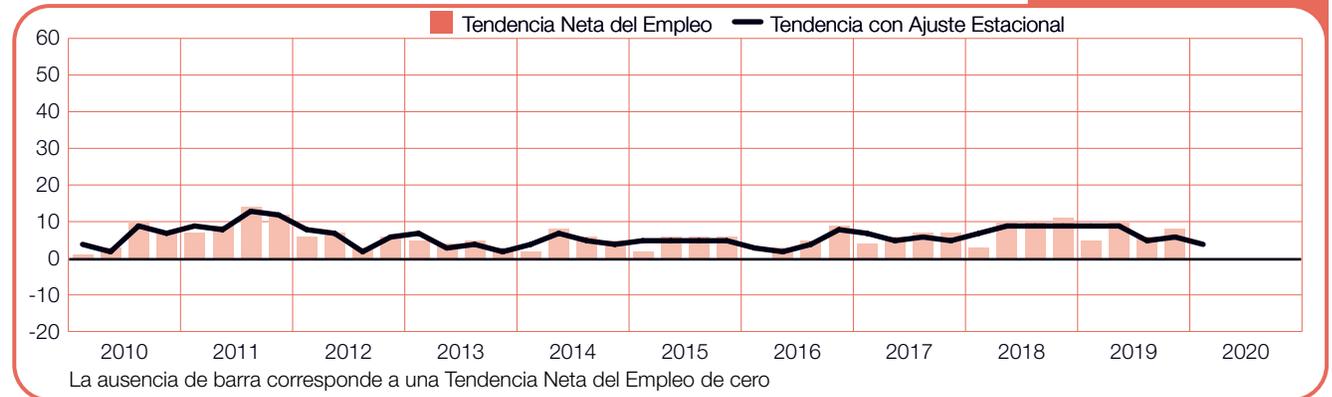
Los empleadores de la región Nórdica reportan expectativas de contratación variables para el siguiente trimestre. En Noruega, los empleadores continúan reportando planes de contratación ligeramente optimistas, permaneciendo sin cambios en comparación con el 4Q 2019 y son moderadamente más fuertes en comparación anual. La confianza de contratación positiva se debe por la Tendencia más fuerte en ocho años reportada en Manufactura y por las intenciones de contratación optimistas en Minería & Extracción. Por otra parte, los empleadores suecos reportan ligeras expectativas de contratación para los próximos tres meses, debilitándose en comparación con el trimestre anterior y con el primer trimestre de 2019. El sector Finanzas, Seguros & Bienes Raíces reporta la Tendencia más fuerte de Suecia.

En la Europa Oriental, los empleadores polacos esperan que el ritmo de contratación moderado continúe en los próximos tres meses, aunque la Tendencia es la más débil en dos años. Las expectativas de contratación se debilitan en siete de 10 sectores cuando se comparan con el trimestre anterior y disminuyen en 8 cuando se comparan con el 1Q 2019. Los empleadores de Construcción reportan un repunte en el ritmo de contratación. Por otra parte, las expectativas de contratación para Rumanía se fortalecen para el siguiente trimestre, destacando con fuertes planes de contratación los sectores de Finanzas, Seguros & Bienes Raíces y Construcción.

En Grecia, los empleadores reportan las intenciones de contratación más fuertes desde que la encuesta comenzó en 2008. La Tendencia griega para el 1Q 2020 es la más fuerte de la región EMOA, impulsada por las fuertes intenciones de contratación en el sector Comercio.

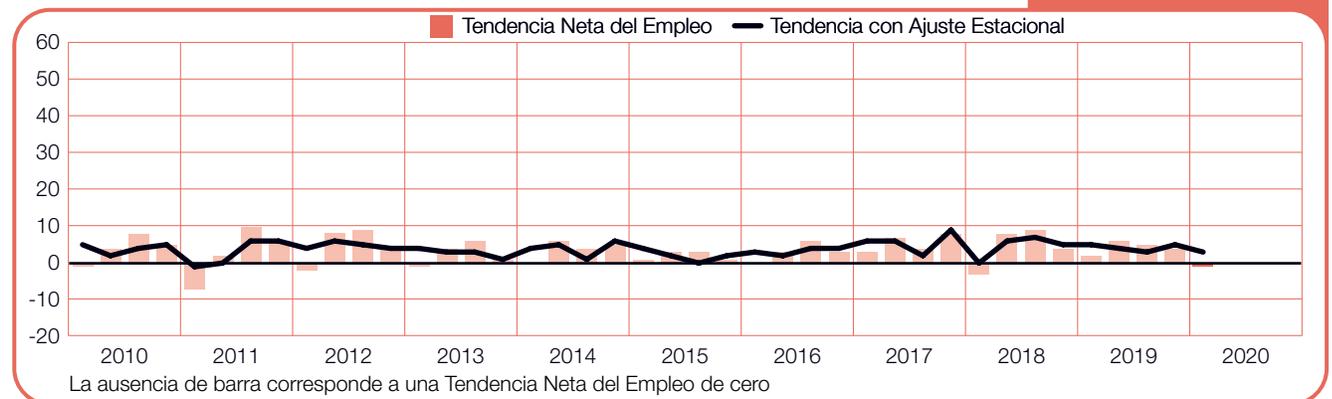
Alemania

0 (+4)%



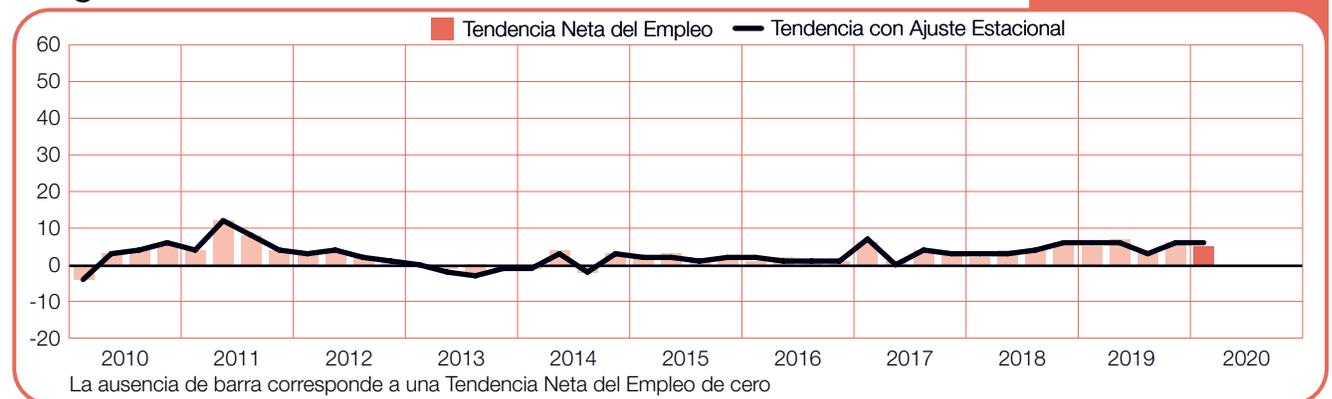
Austria

-1 (+3)%



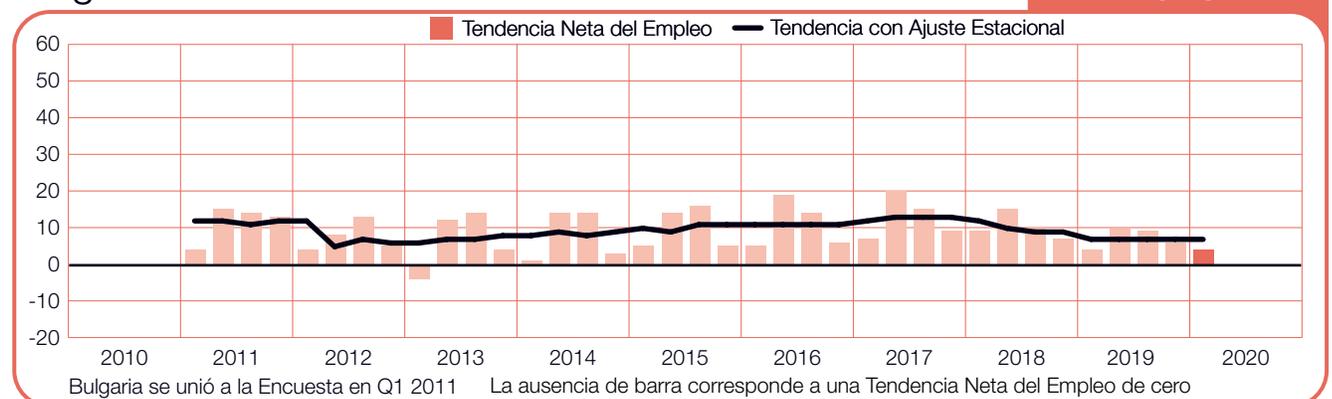
Bélgica

+5 (+6)%



Bulgaria

+4 (+7)%



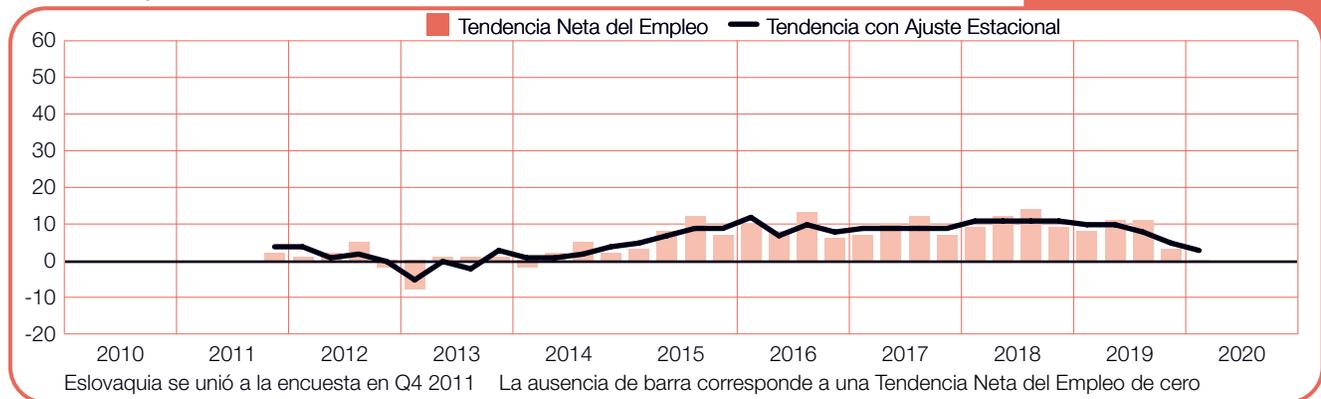
Croacia

+5%



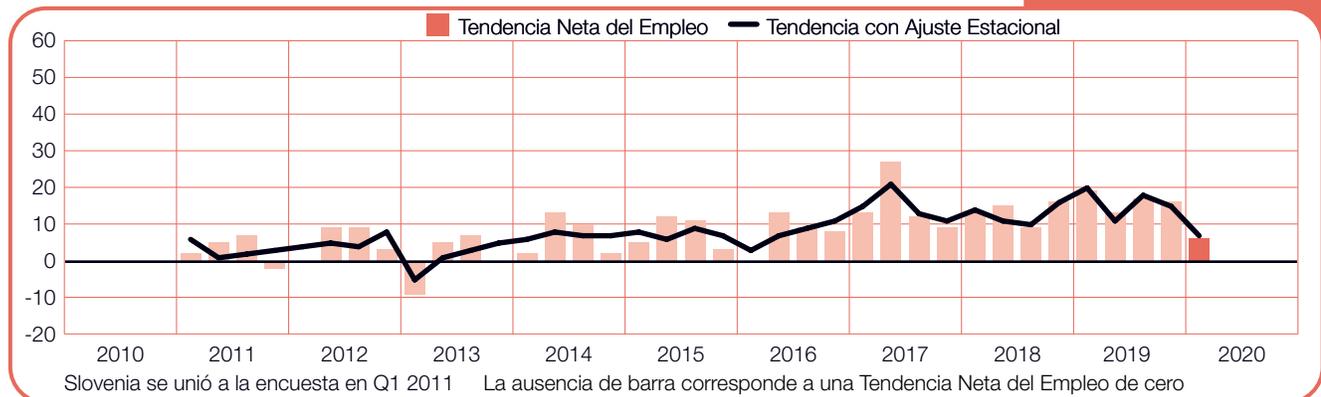
Eslovaquia

0 (+3)%



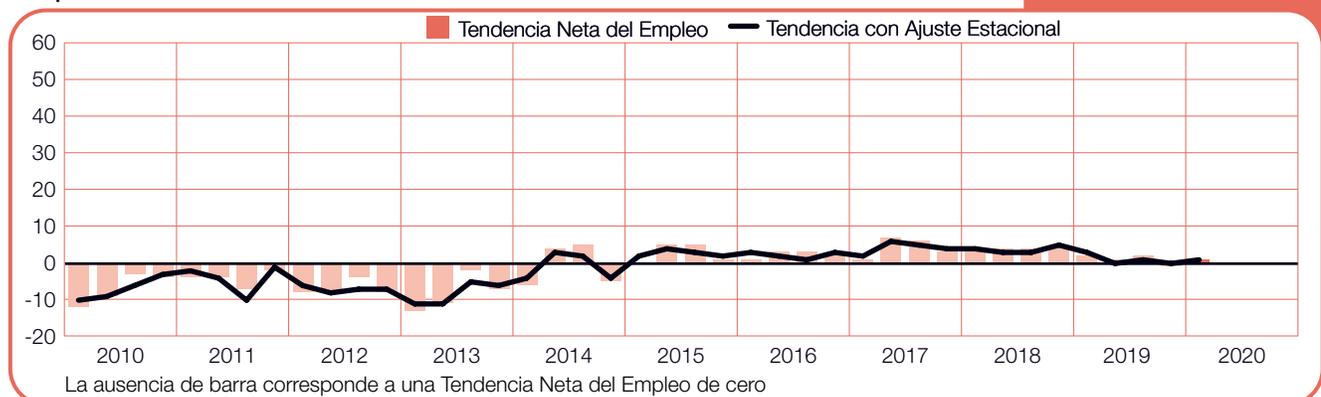
Eslovenia

+6 (+7)%



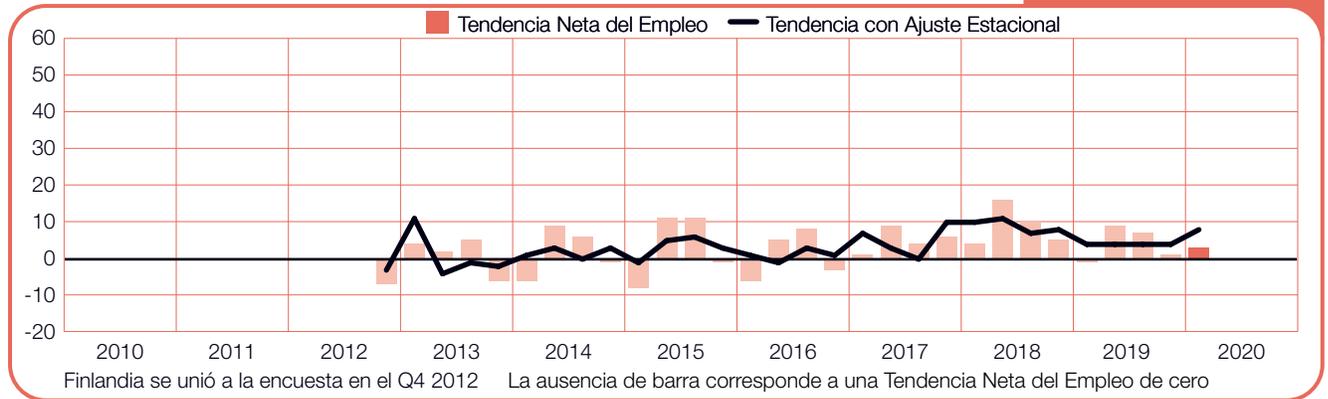
España

+1 (+1)%



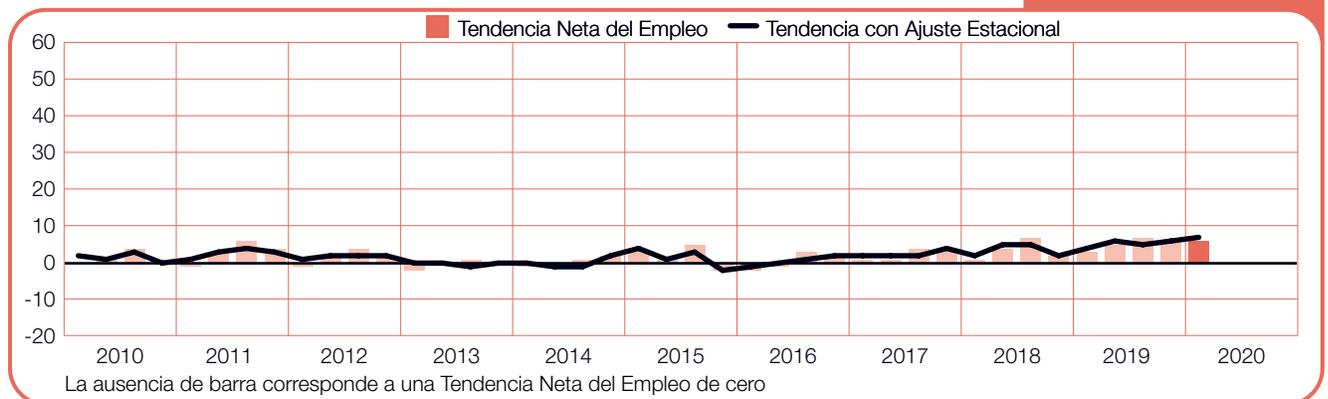
Finlandia

+3 (+8)%



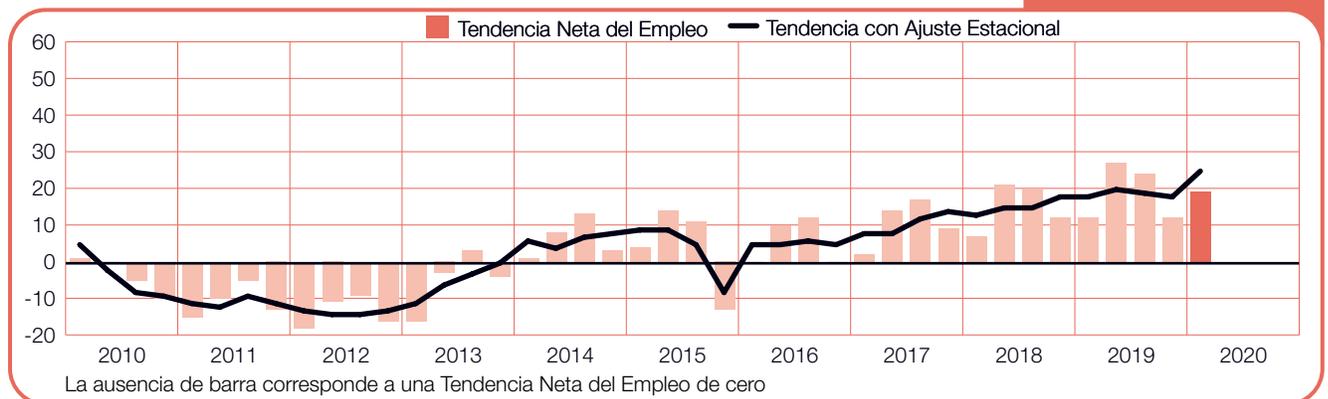
Francia

+6 (+7)%



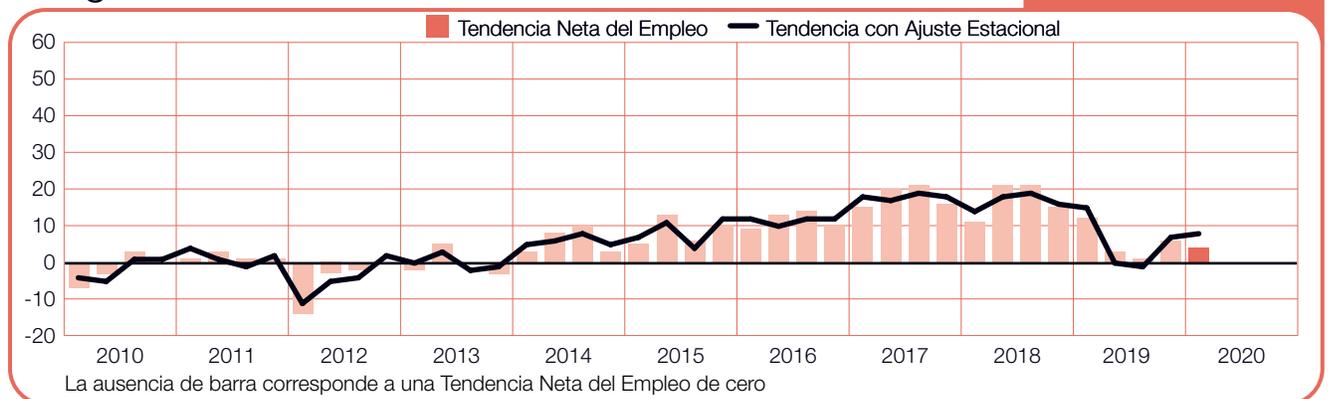
Grecia

+19 (+25)%



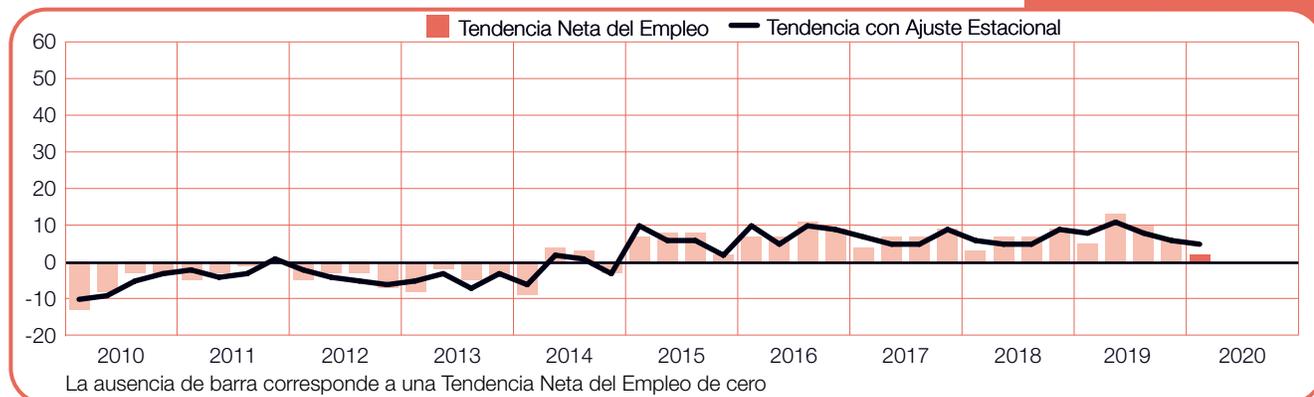
Hungría

+4 (+8)%



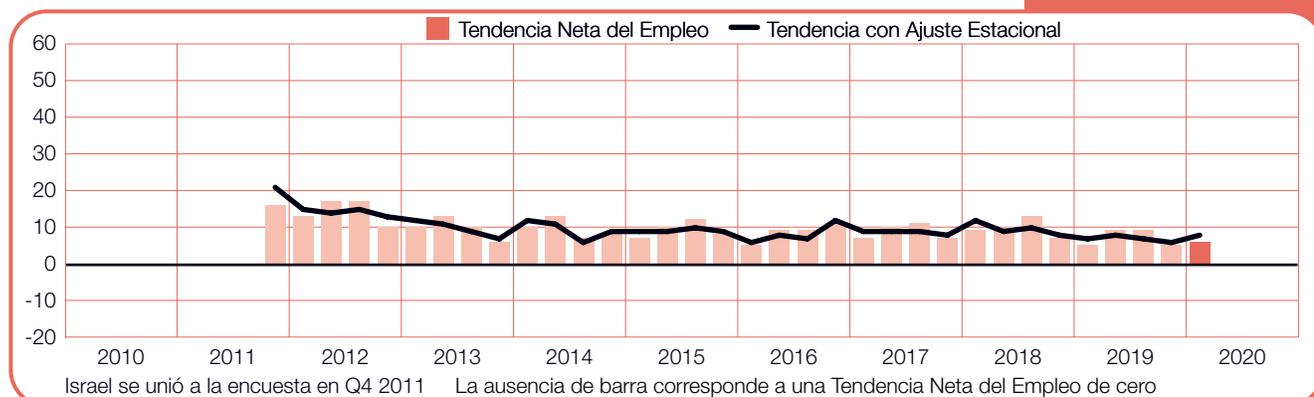
Irlanda

+2 (+5)%



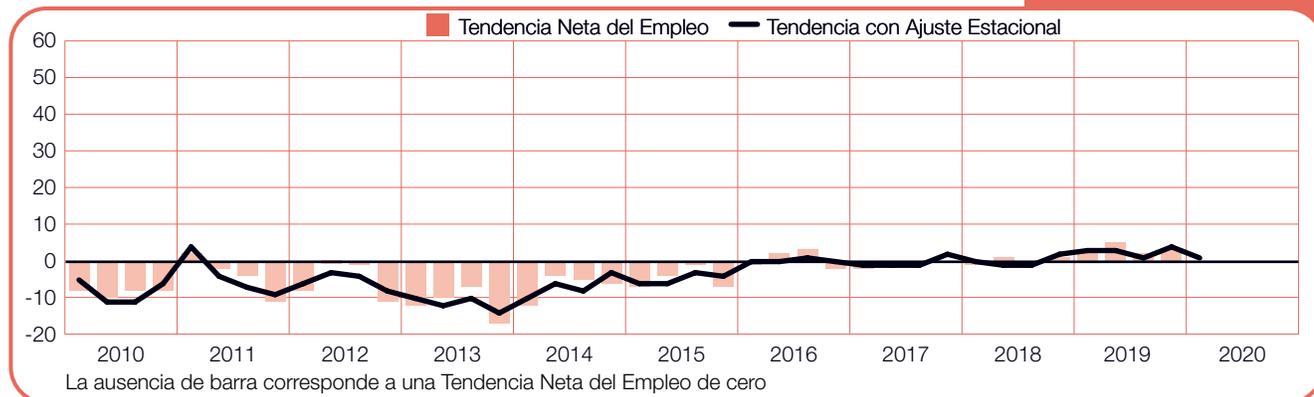
Israel

+6 (+8)%



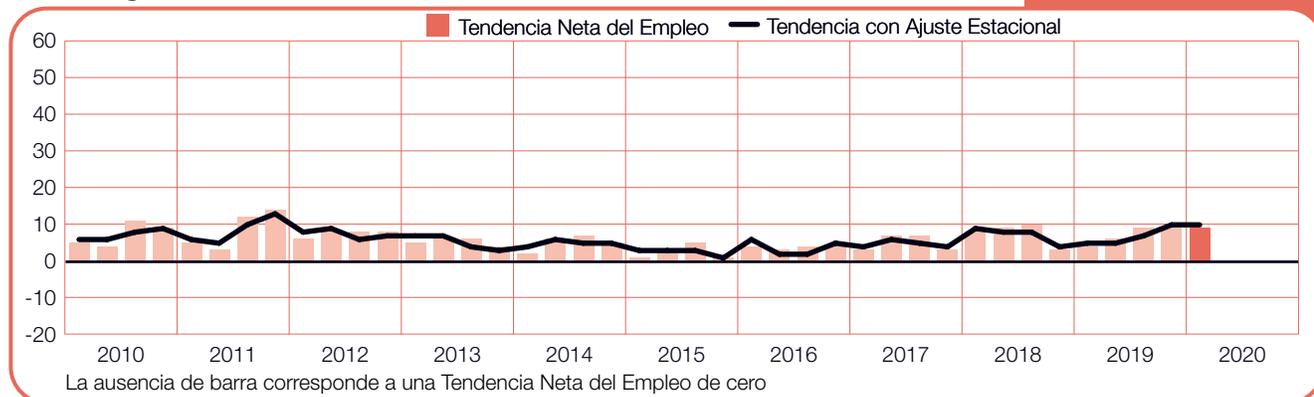
Italia

0 (+1)%



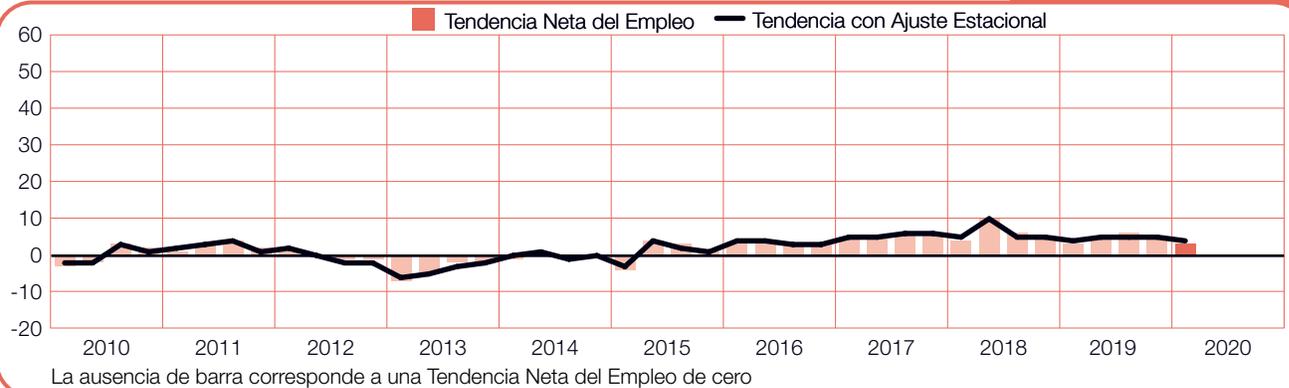
Noruega

+9 (+10)%



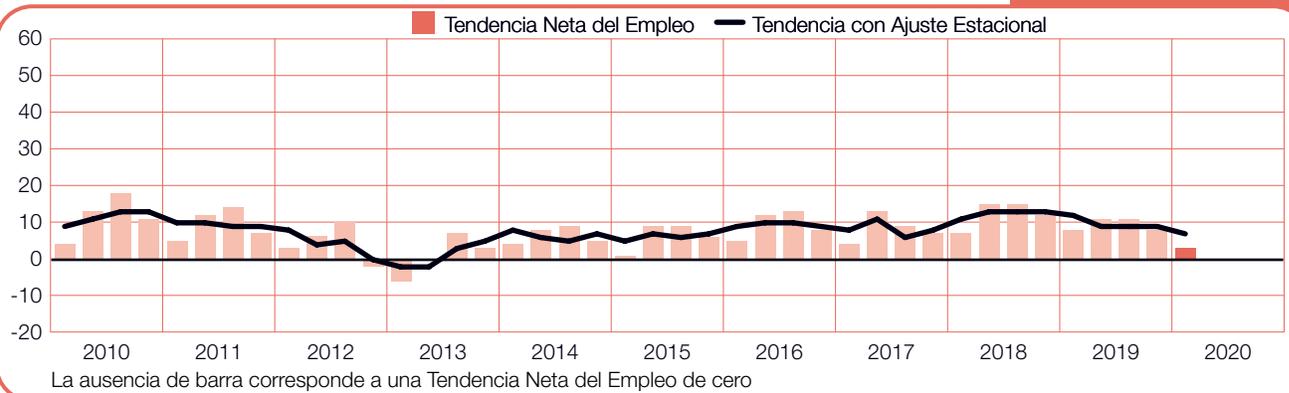
Países Bajos

+3 (+4)%



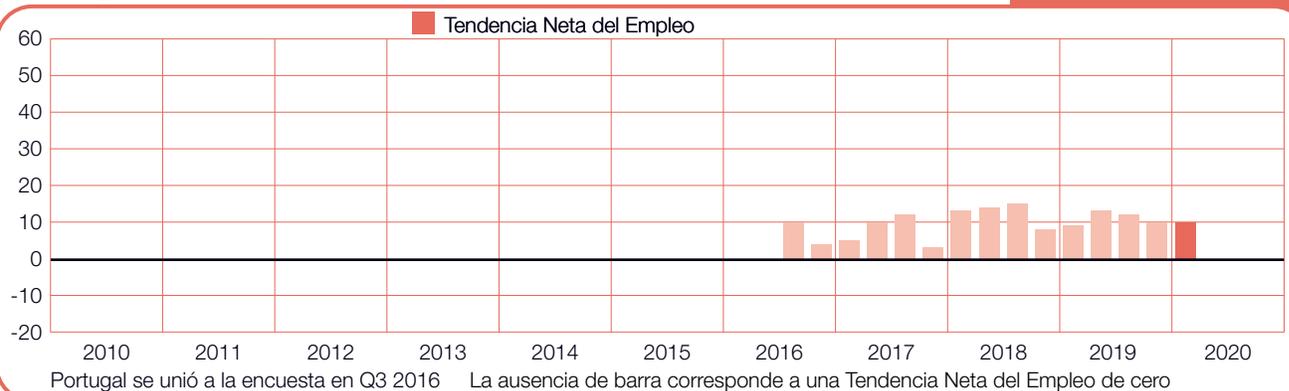
Polonia

+3 (+7)%



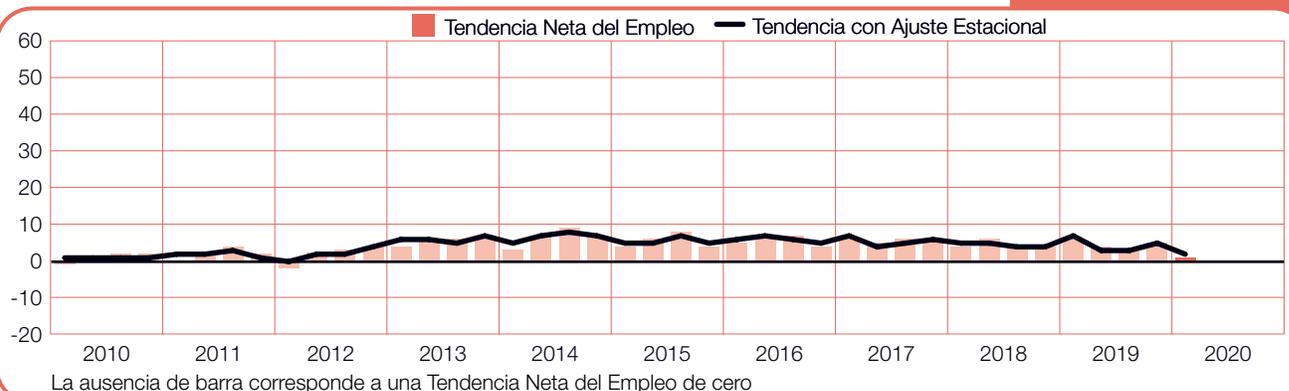
Portugal

+10%



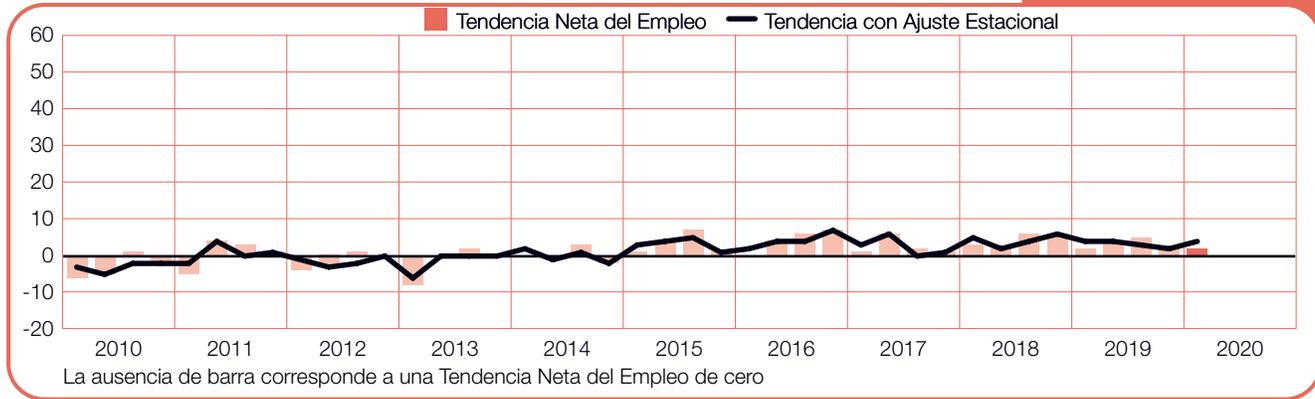
Reino Unido

+1 (+2)%



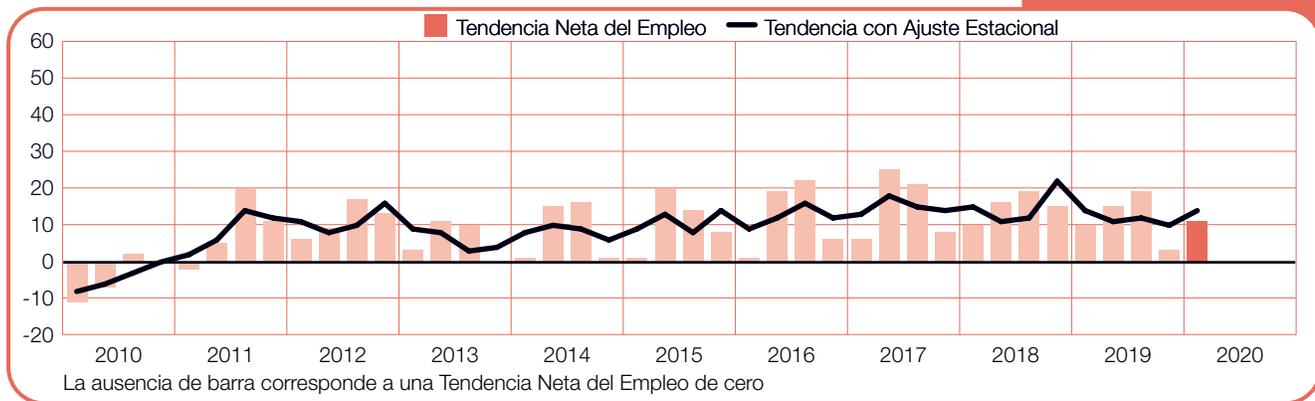
República Checa

+2 (+4)%



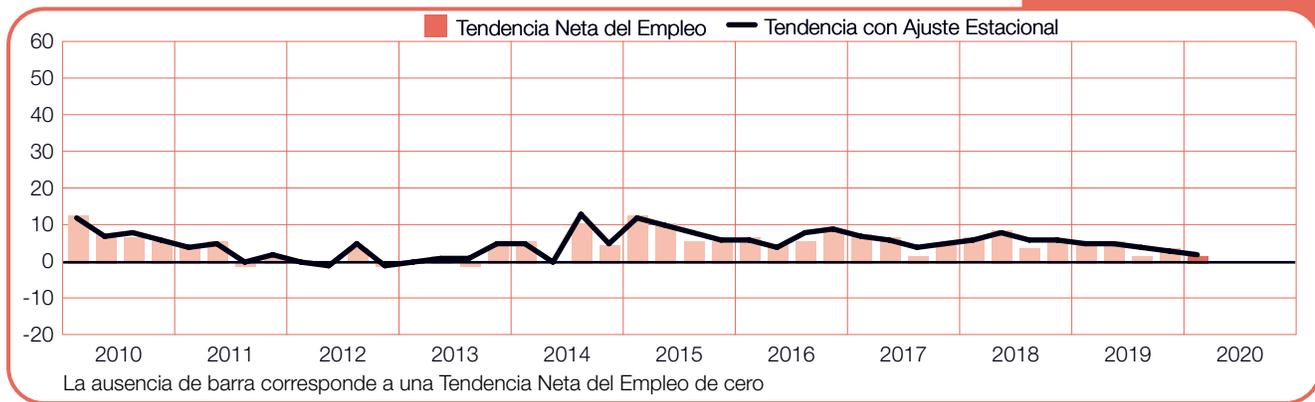
Rumanía

+11 (+14)%



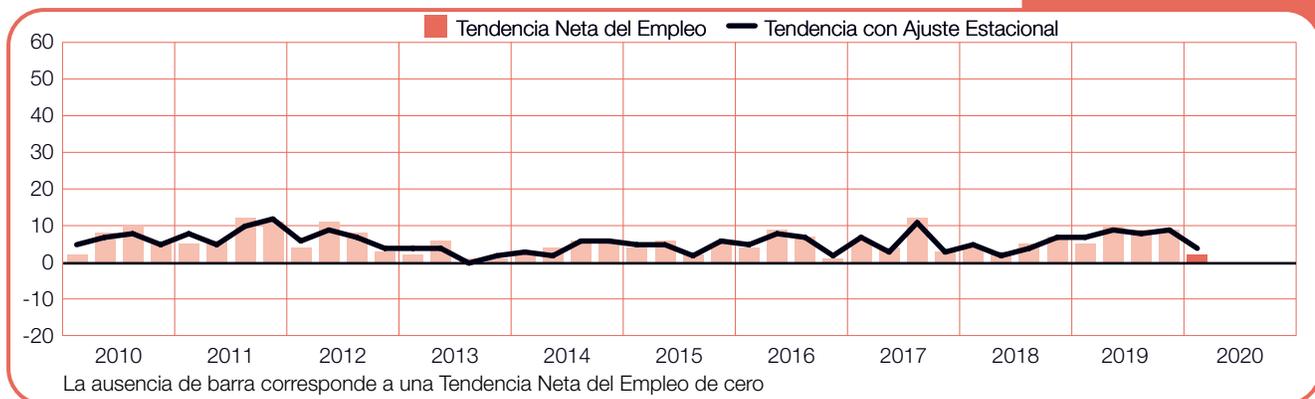
Sudáfrica

+2 (+2)%



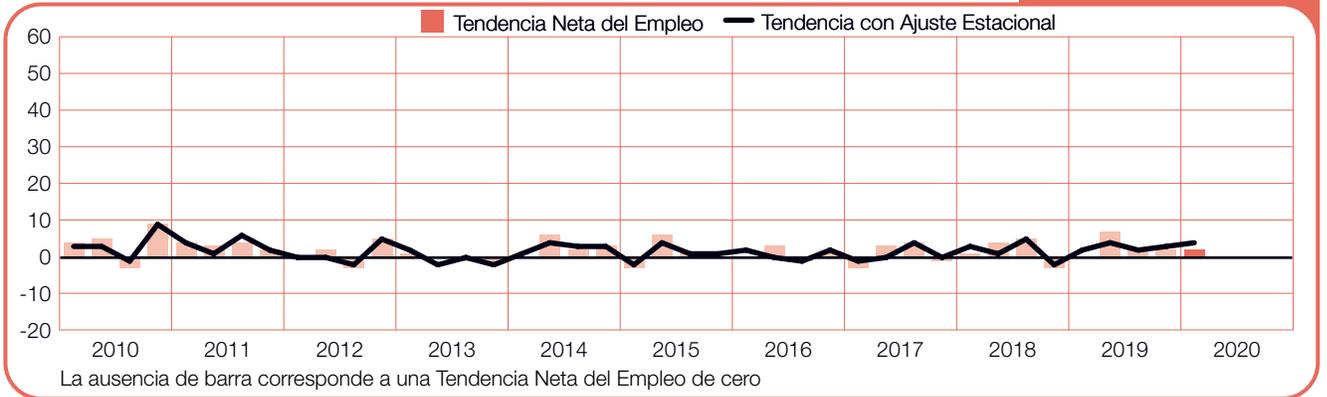
Suecia

+2 (+4)%



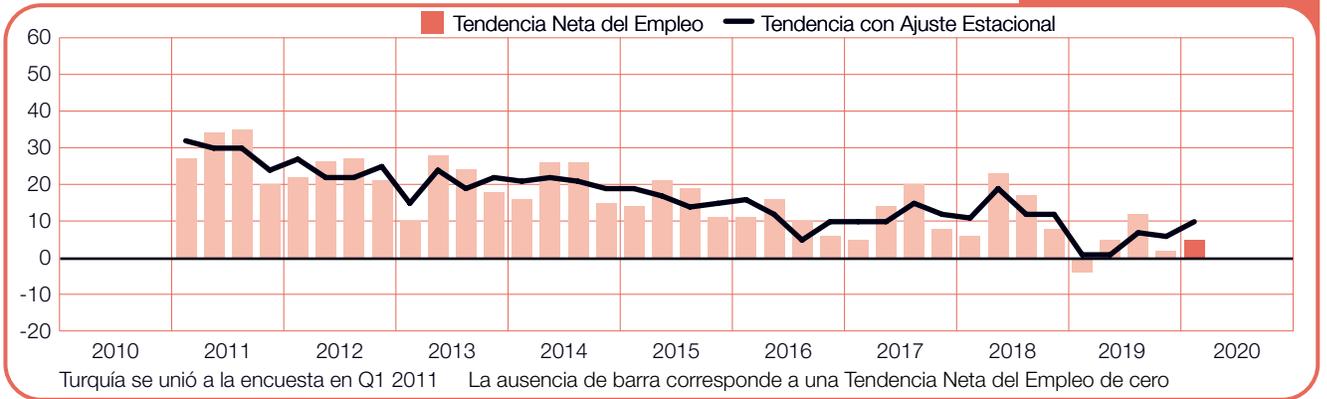
Suiza

+2 (+4)%



Turquía

+5 (+10)%



Acercas de la Encuesta

La encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es realizada trimestralmente a los empleadores para medir sus intenciones de incrementar o disminuir el número de empleados en sus plantillas laborales durante el siguiente trimestre. La previsión integral de ManpowerGroup de los planes de contratación se ha realizado por más de 50 años y es una de las encuestas más confiables en el mundo sobre la actividad laboral. Existen características de la Encuesta de Expectativa de Empleo ManpowerGroup que contribuyen a su éxito, pues es:

Única:

Es inigualable en su tamaño, alcance, antigüedad y en su enfoque.

Predictiva:

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es la más extensa y predictiva en el mundo, donde se entrevista a los empleadores para prever la contratación en el próximo trimestre. En contraste, otras encuestas y estudios se enfocan de manera retrospectiva reportando lo ya ocurrido.

Independiente:

La encuesta es realizada con una muestra representativa de empresarios a través de todos los países en donde se lleva a cabo. Los participantes de la encuesta no forman parte de la base de clientes de ManpowerGroup.

Robusta:

La encuesta se basa en más de 58,000 entrevistas a empleadores del sector público y privado en 43 países y territorios, para medir de manera anticipada las Tendencias del empleo cada trimestre. Esta muestra permite realizar un análisis sobre sectores y regiones específicas para obtener información más detallada.

Enfocada:

Por más de cinco décadas la encuesta deriva de una simple pregunta:

Pregunta de la Encuesta

Para el 1Q 2020, a todos los empleadores participantes alrededor del mundo se les ha realizado la misma pregunta:

“¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (enero-marzo 2020), en comparación con el trimestre actual?”

Metodología

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es realizada usando una metodología válida, en concordancia con los más altos estándares de investigación de mercado. La encuesta ha sido estructurada para ser representativa de cada economía nacional. El margen de error para toda la información nacional, regional y global, no es mayor a +/-4.0%.

Tendencia Neta del Empleo

En este reporte utilizamos el término “Tendencia Neta del Empleo”. Esto se deriva de tomar el porcentaje de participantes que prevé un incremento en contrataciones y restarle a éste el porcentaje de participantes que prevé una disminución en sus plantillas laborales. El resultado del cálculo es la Tendencia Neta del Empleo. Todos los países y territorios que han tenido registros en por lo menos 17 trimestres se presentan con ajuste estacional.

Ajuste por Estacionalidad

Se han aplicado ajustes estacionales a los datos de todos los países, a excepción de Croacia y Portugal. ManpowerGroup planea hacer ajustes estacionales para estos países en el futuro, cuando se cuente con un mayor número de datos históricos. Es de destacar que en el Segundo Trimestre del 2008 ManpowerGroup comenzó a aplicar el método TRAMO-SEATS para un ajuste estacional en los datos.

Acerca de ManpowerGroup®

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) somos la compañía global líder en soluciones de capital humano que ayuda a las organizaciones a transformarse en el cambiante mundo del trabajo, por medio de la búsqueda, evaluación, desarrollo y gestión de talento que les permita triunfar. Desarrollamos soluciones innovadoras para cientos de miles de clientes de diferentes industrias y conectamos millones de personas con diferentes habilidades a un empleo sustentable y con propósito. Nuestras marcas expertas Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions crean mayor valor para nuestros clientes y candidatos en 80 países desde hace 70 años. En 2019, ManpowerGroup fue nombrada una de las “Compañías más admiradas” de Fortune por el decimoséptimo año y una de las “Compañías más éticas del mundo” por décimo año, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable y admirada en la industria. Descubre cómo ManpowerGroup está impulsando el futuro del trabajo en

www.manpowergroup.com

ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica

Actualmente, con 50 años de servicio en la región México, Caribe y Centroamérica, contamos con más de 250,000 empleados temporales y permanentes, más de 1 millón de candidatos registrados, atendemos a más de 2,000 clientes mensuales y tenemos representación en más de 100 unidades de negocio con presencia en cada estado y país de la región (El Salvador, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Panamá, Puerto Rico, Nicaragua y República Dominicana). Puedes encontrar más información sobre ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica en la página regional

www.manpowergroup.com.mx

Notas

ManpowerGroup México
Revolución 725, Col.
Santa María Nonoalco,
Del. Benito Juárez,
C.P. 03730, México, CDMX

www.manpowergroup.com.mx

©2020, ManpowerGroup. Todos los Derechos Reservados