



ManpowerGroup Inc. Protikorupční směrnice



ManpowerGroup™

Obsah

PROTIKORUPČNÍ SMĚRNICE

I.	ÚČEL	3	IX.	JE NUTNÉ VÉST PŘESNÉ ÚČETNICTVÍ A ZÁZNAMY	7
II.	TATO SMĚRNICE JE PLATNÁ PRO VŠECHNY V MANPOWERGROUP	3	X.	VYMÁHÁNÍ PLATEB A VYDÍRÁNÍ MUSÍ BÝT OHLÁŠENO	7
III.	MANAGEMENT & ADMINISTRATIVA	4	XI.	STEJNÉ CHOVÁNÍ VYŽADUJEME I U NAŠICH OBCHODNÍCH PARTNERŮ	8
IV.	ÚPLATKY I KORUPCE VE VŠECH FORMÁCH JSOU ZAKÁZÁNY	4	XII.	NAŠE KLIENTY NEPODPORUJEME V NEVHODNÉM CHOVÁNÍ	10
V.	PŘÍPUSTNÉ VÝDAJE	5	XIII.	FÚZE A AKVIZICE VYŽADUJÍ PROTIKORUPČNÍ PROVĚŘENÍ	10
VI.	NEDOVOLENY JSOU USNADŇUJÍCÍ PLATBY	5	XIV.	KAŽDOROČNÍ ŠKOLENÍ A CERTIFIKACE	11
VII.	ZDROJE SPOLEČNOSTI NESMÍ BÝT POUŽITY PRO POLITICKÉ PŘÍSPĚVKY A AKTIVITY	6	XV.	OHLAŠOVÁNÍ A OCHRANA	11
VIII.	CHARITATIVNÍ PŘÍSPĚVKY A SPONZOROVÁNÍ AKCÍ VYŽADUJÍ ZVLÁŠTNÍ ZVÁŽENÍ	6	XVI.	DISCIPLINÁRNÍ ŘÍZENÍ	11

I. Účel

Společnost ManpowerGroup, její pobočky a přidružené organizace na celém světě se zavázaly k čestnému, poctivému, důvěryhodnému a zodpovědnému podnikání. Tyto hodnoty jsou součástí odkazu naší společnosti již od jejího založení v roce 1948 a jsou základem našeho Kodexu etického obchodního jednání („Kodexu“).

Jsme zodpovědní za dodržování všech platných zákonů ve všech zemích, ve kterých podnikáme. To zahrnuje i protikorupční zákony, jako je např. protikorupční zákon ve Spojeném království (Bribery Act), a podobné zákony v dalších zemích a oblastech.

Naše zásada je jasná: Všichni zaměstnanci, úředníci, členové představenstva (ManpowerGroup nebo jakékoli pobočky či přidružených organizací) a další, kteří jednájí jménem ManpowerGroup („zaměstnanci ManpowerGroup“) nesmí dávat úplatky nebo se jinak snažit kohokoli nevhodně ovlivnit – ve státní správě nebo ve veřejném sektoru – ani pokud jsou takové platby vyžadovány a nazvány jinak než úplatek. Toto platí v případě, že je nevhodná platba provedena přímo zaměstnancem ManpowerGroup, i v případě, že je provedena třetí stranou, např. agentem nebo zástupcem, dodavatelem, klientem, partnerem nebo jiným poskytovatelem služeb.

II. Tato směrnice je platná pro všechny v ManpowerGroup

Tato směrnice je platná pro všechny zaměstnance ManpowerGroup ve všech pobočkách. Všichni zaměstnanci ManpowerGroup jsou při svém jednání jménem společnosti zodpovědní za dodržování této směrnice.

Vedoucí pracovníci společnosti ManpowerGroup jsou povinni zajistit, aby zaměstnanci pod jejich vedením jednali v souladu s touto směrnicí.

Vedení pověřilo určité zaměstnance kontrolou dodržování těchto předpisů. Tito zaměstnanci pomáhají zaměstnancům ManpowerGroup porozumět této směrnicí a dodržovat ji. Dále podniknou kroky k udržení a zavedení protikorupčního programu, nicméně zodpovědnost za dodržování zásad zůstává na zaměstnancích ManpowerGroup.

Provoz ManpowerGroup v určitých zemích může vydat doplňkové protikorupční zásady v souladu s místní legislativou nebo místními zvyklostmi. Veškeré doplňkové předpisy pro konkrétní země musí být v souladu s touto směrnicí. Dovoleno ani tolerováno nebude žádné porušení federálních, státních nebo zahraničních zákonů.

III. Management a administrativa

Revizní výbor představenstva ManpowerGroup je zodpovědný za dohlížení nad touto směrnicí a protikorupčním programem společnosti.

Jako ředitel právního oddělení dohlíží Richard Buchband na dodržování této směrnice a protikorupčního programu společnosti. Pod jeho vedením Shannon Kobylarczyk, manažerka firemní etiky a compliance, a David Irish, specialista firemní etiky a compliance, vyřizují každodenní dotazy a běžná schválení, jak je stanoveno v této směrnici. Dotazy k této směrnici a/nebo požadavky na schválení musí být směřovány na **Shannon na +1-414-906-7024, Davida na +1-414-906-7947** nebo **ethics.training@manpowergroup.com**. Pokud je třeba schválení od **Richarda**, můžete jej kontaktovat na **+1-414-906-6618** nebo **generalcounsel@manpowergroup.com**.

ManpowerGroup přísně zakazuje uplácení a jakoukoli korupci ve spojení s činností společnosti. Zaměstnanci ManpowerGroup, o kterých se zjistí, že jsou zapojeni do uplácení nebo korupce, budou čelit disciplinárnímu řízení, které může vyústit až v ukončení pracovního poměru. Mohou také čelit peněžním pokutám a trestnímu stíhání.

IV. Úplatky a korupce v jakékoli podobě jsou zakázány.

Co je považováno za úplatek a korupci?

K úplatku dochází, pokud jsou výhody (hodnotné věci) poskytnuty přímo nebo nepřímo jednotlivcům, včetně státních úředníků, obchodních partnerů, klientů nebo potenciálních klientů, pro jejich osobní výhody za účelem ovlivnění jejich jednání nebo rozhodování v jejich oficiální nebo obchodní funkci.

Uplácení je někdy zřejmé a někdy může být nejasné. Zaměstnanci ManpowerGroup jsou zodpovědní za rozeznání varovných znaků naznačujících možné uplácení a korupci a za reakci na ně vhodným způsobem tak, jak je stanoveno dále v této směrnici.

Příslušné zákony zakazují úplatky a korupci jak státních úředníků, tak soukromých osob. Zvláštní pozornost by zaměstnanci ManpowerGroup měli věnovat jednáním se státními úředníky, protože následky uplácení ve veřejném sektoru mohou být pro společnost i příslušné zaměstnance velmi tvrdé.

Jaké typy výhod mohou představovat „hodnotné věci“?

„Hodnotná věc“ je široký koncept a může zahrnovat hotovost, ekvivalent hotovosti (např. dárkové poukazy), pohostinnost, společenskou zábavu, cestování, dary, zaměstnání, smlouvy, služby v naturáliích jako opravné práce v domácnosti nebo podobné zboží či služby, které mají reálnou ekonomickou hodnotu.

Kdo jsou státní úředníci?

Státní úředníci jsou široce definováni protikorupčními zákony. Za státního úředníka mohou být považováni:

- Hlava státu, ministři a další političtí představitelé;
- zaměstnanci státní správy;
- ostatní zaměstnanci na plný nebo částečný úvazek pracující ve státní správě;
- soukromé osoby jednající ve veřejné funkci;
- pracovníci bezpečnostních složek (vojsko, policie, tajná služba);
- soudci a zákonodárci;
- úředníci a zaměstnanci podniků vlastněných nebo kontrolovaných státem (např. ropná nebo letecká společnost vlastněná státem); a
- zaměstnanci ostatních veřejných institucí, včetně vysokých škol, laboratoří, nemocnic a podobně.

Skutečnost, že určitá země nepovažuje jedince za státního úředníka podle místní legislativy, neznamená, že daný jedinec nebude považován za státního úředníka podle jiné příslušné legislativy. Pracovníci týmu Compliance jsou v případě pochybností k dispozici pro další asistenci.

V. Přípustné výdaje

ManpowerGroup uznává, že poskytnutí darů, společenské zábavy a zajištění sponzorství nebo cestovních výhod je legitimní součástí obchodování v mnoha zemích. Nicméně je vaší povinností dodržovat směrnici upravující poskytování darů, společenské zábavy a sponzorství, protože tyto aktivity mohou být za některých okolností považovány za korupční výhody. Směrnice upravující poskytování darů, zábavy a sponzorství společnosti ManpowerGroup objasňuje, za jakých okolností jsou dané výdaje přípustné a kdy jsou zakázané, a také kontroly, které se k takovým výlohám vztahují.

VI. Usnadňující platby nejsou povolené.

Co jsou usnadňující platby?

„Usnadňující platba“ je termín, který se ve světě používá pro mnoho různých věcí. V některých zemích je usnadňující platba eufemismem pro úplatek. V jiných, např. ve Spojených státech podléhajících FCPA (Foreign Corrupt Practices Act), je to úzce definovaný termín týkající se určitých malých „urychlujících“ plateb, které sice nejsou nelegální, nicméně musí být pečlivě kontrolovány a zaznamenány ve firemním účetnictví.

Usnadňující platby jsou nelegální podle zákonů většiny zemí světa. V souladu se svou směrnicí pro dodržování všech příslušných zákonů ManpowerGroup usnadňující platby nedovoluje. Pokud budete požádáni o usnadňující platbu, měli byste ji odmítnout provést. Není dovolené takové platby provádět

během výkonu práce pro společnost, i když byste náklady nesli osobně a nepožadovali žádnou náhradu. Veškeré požadavky na usnadňující platby by měly být nahlášeny manažerovi firemní etiky a compliance.

VII. Zdroje společnosti nemohou být použity pro politické příspěvky a aktivity

Není dovoleno používat firemní prostředky, majetek nebo jiné zdroje za účelem poskytnutí příspěvku nebo hodnotné věci jakémukoli politickému kandidátu, politické straně nebo stranickému funkcionáři. Naše společnost nebude krýt náhrady nikomu za žádné osobní příspěvky na politické účely. Každý se může účastnit politických aktivit ve svém vlastním čase a na své vlastní náklady, pokud to nebude zasahovat do výkonu povinností u ManpowerGroup a není to ve jménu ManpowerGroup. Kromě toho, že je to zakázané firemní směrnicí, mohou podobné platby vzbudit podezření na korupci.

VIII. Charitativní příspěvky a sponzorování akcí vyžadují zvláštní zvažení

ManpowerGroup je zavázána pomáhat komunitám, ve kterých provozuje činnost. K tomuto účelu zaměstnanci ManpowerGroup mohou sponzorovat akce nebo přispívat na charitu pro vzdělávací, společenské nebo jiné legitimní obchodní účely. Protikorupční zákony nezakazují vhodné dary a sponzorství. Nicméně slibujeme, že zajistíme, aby prostředky, které vyhradíme pro takové účely, byly použity pro zamýšlené účely, nebyly odkloněny a byly věnovány řádným příjemcům a pro řádné účely. Příspěvky a sponzorování akcí známým charitativním organizacím za legitimním obchodním účelem, které jsou v rozumné výši a nevzbuzují žádné zvláštní obavy, mohou být poskytnuty v souladu s touto směrnicí a bez předchozího schválení.

Příklady vhodných příspěvků zahrnují: příspěvek skautkám na podporu veletrhu pro profesní školení a příspěvky Červenému kříži na podporu při odstraňování následků katastrof.

Příspěvky a sponzorování akcí, které vzbuzují zvláštní obavy, vyžadují předchozí schválení právním a finančním ředitelem pro daný region.

Co je myšleno „zvláštními obavami“? Níže uvádíme některé příklady:

- Charitativní organizace nebo akce je pravděpodobně napojena na státního úředníka nebo na jeho blízkého rodinného příslušníka nebo obchodního partnera.
- Dary nebo sponzorování jsou vyžadovány státním úředníkem.

- Charitativní organizace nebo organizátor akce není transparentní, pokud jde o využívání prostředků.
- Entita požadující prostředky není zavedenou známou organizací.
- Charitativní organizace nebo organizátor akce vyžaduje příspěvek v hotovosti.
- Jakékoli další skutečnosti nebo okolnosti, které vyvolávají otázky, zda příspěvek bude použit vhodným způsobem.

Co je to „rozumná“ výše? Zaměstnanci ManpowerGroup by se měli v této souvislosti řídit vlastním úsudkem, nicméně příspěvky pod 1 000 \$ jsou zpravidla považovány za rozumné. Při zvažování, zda je příspěvek nebo sponzorský dar v rozumné výši, se bere v úvahu i četnost příspěvků a příspěvky související. Zaměstnanci ManpowerGroup by neměli dělit příspěvky na menší částky tak, aby to vypadalo, že jsou příspěvky v rozumné výši.

IX. Je třeba vést přesné účetnictví a záznamy

Jsme známi čestností a důvěryhodností ve všech oblastech naší činnosti. ManpowerGroup musí ze zákona vést přesné účetnictví, záznamy a účty. Náklady musí být plně a přesně popsány ve veškeré podnikové dokumentaci, nejen pokud jde o hodnotu výloh, ale také o jejich povahu nebo účel. Nikdy nevytvářejte žádný doklad, který je falešný nebo zavádějící, ani nepřijímejte od žádného dodavatele nebo třetí strany doklad, který nesplňuje

naše požadavky. Veškeré obchodní informace, včetně obchodních a finančních transakcí, musí být zaznamenány přesně a včas. Finanční informace musí odrážet skutečné transakce a řídit se obecně přijímanými účetními principy. Nikomu není dovoleno zřizovat neznámé nebo nezaznamenané prostředky nebo majetek.

X. Vymáhání plateb a vydírání musí být ohlášeno

Pokud státní úředník nebo jiná osoba (např. potenciální klient) po vás požaduje nepřipustnou platbu, není to důvod k porušení této směrnice. Zaměstnanci ManpowerGroup musí takové vymáhání nebo žádosti odmítnout a okamžitě je nahlásit řediteli právního oddělení nebo manažerovi firemní etiky a compliance.

Poznámka: Žádosti je třeba odmítnout slušně, ale jasně. Nechcete, aby vaše odpověď vzbudila dojem, že jste s návrhem souhlasili. Upomeňte žadatele, že ManpowerGroup má přísné předpisy a že ztratíte svou práci, pokud se zapojíte do aktivit, které tyto předpisy porušují.

XI. Požadujeme stejné chování po našich obchodních partnerech

Směrnice ManpowerGroup zakazuje úplatkářství a korupci přímou i nepřímou. V některých zemích je zvykem najímat obchodní agenty s dobrými styky nebo „vyhledávače“, kteří pomáhají identifikovat a vyjednávat nové obchody, navazovat nové styky nebo lobovat u státních úředníků. To může vést k úplatkům. Očekáváme, že naši agenti, konzultanti, společníci nebo jakákoli třetí strana jednající naším jménem („obchodní partneři“) poskytují legitimní služby a dodržují standardy etického a profesionálního chování tak, jak je to popsáno v této směrnici a kodexu.

Co označujeme jako varovné signály v souvislosti s obchodními partnery?

Varovnými signály rozumíme jakékoli skutečnosti nebo okolnosti – vzorce, praxi nebo zvláštní událost – které naznačují možnost korupce. Existuje mnoho příkladů varovných signálů a následující seznam nezahrnuje všechny, se kterými se můžete setkat.

- Nový obchodní partner je doporučen státním úředníkem.
- Státní úředník nebo osoba mu blízká se zajímá o obchodního partnera.
- Obchodní partner nemá zkušenost s vykonáváním práce, pro kterou byl najat, nebo je najat pouze pro svůj vliv na určitého státního úředníka.
- Obchodní partner používá podezřelé formulace (např. „neptejte se, o všechno se postarám“), má netransparentní strukturu nebo požaduje, aby vaše jednání byla diskrétní.
- Provize nebo marže obchodního partnera je vysoká ve srovnání se standardy v oboru nebo pro daný typ práce, kterou vykonává.
- Obchodní partner požaduje, aby byl placen mimo záznam nebo na zahraniční účet.
- Obchodní partner odmítá podepsat smlouvu s protikorupčními garancemi.
- Obchodní partner dodá falešné faktury nebo odmítne poskytnout podpůrnou dokumentaci k fakturám nebo údajným výlohám.

Pokud si varovných signálů všimnete, kontaktujte, prosím, manažera firemní etiky a compliance.

Můžeme být činěni zodpovědnými za chování našich obchodních partnerů

ManpowerGroup může být právně odpovědná za chování obchodního partnera, pokud se tak stane během jeho práce pro společnost.

Žádný obchodní partner nesmí být požádán o vykonání služby pro společnost bez příslušného prověření a bez dohody obsahující nezbytné protikorupční záruky.

Hospodářské a finanční prověření není dostačující. Je třeba prověřit také reputaci a integritu potenciálního obchodního partnera, stejně jako rozsah jeho vnitřních kontrol pro zabránění nevhodnému chování.

Pštroši jsou známí tím, že schovávají hlavu do písku, když se blíží nebezpečí. Pro ptáky je to v pořádku, není to ale přijatelné chování pro zaměstnance ManpowerGroup. Úmyslné ignorování příznaků korupce – chovat se jako pštros a zavírat oči – může mít stejné následky, jako kdybyste s určitostí věděli o nesprávném chování.

Několik příkladů nevhodného „strkání hlavy do písku“:

- „Nechci vědět, jak získáte státní povolení, prostě to udělejte a ať je to rychle.“
- „Nebudu vám klást žádné otázky, protože nechci znát odpovědi.“
- „Vím, že tohle je země s vysokou mírou korupce, takže se nebudu ptát našeho realitního makléře, jak to zvládá s místními úřady.“

Varovné signály (viz str. 8) musí být, jakmile jsou rozpoznány, nahlášeny manažerovi firemní etiky a compliance, který riziko posoudí a určí, zda mohou být zavedeny příslušné garance za účelem omezení rizik na přijatelnou míru.

Naše odpovědnost při práci s obchodními partnery

Kvůli možným rizikům spojeným s využíváním obchodních partnerů vyžaduje ManpowerGroup řadu kroků na svou ochranu:

- Prověření musí být dokumentováno a uloženo ve složce obchodního partnera, která je uložena v kanceláři ředitele právního oddělení. Prověření se musí periodicky opakovat, nejméně jednou za tři roky.
- Není možné pověřovat obchodní partnery spoluprací bez smlouvy. Smlouvy prokazují legitimní důvody, proč je obchodní partner najat a jaké služby bude on (nebo najatá entita) vykonávat. Smlouvy také zpravidla obsahují provize, což ochraňuje ManpowerGroup. Proto jsou důležité. Konzultujte se svým místním právním oddělením, jaké klauzule jsou nezbytné.
- Zaměstnanci musí také zajistit, aby jakákoli kompenzace vyplácená obchodnímu partnerovi byla v přiměřené výši za poskytnutí legitimního zboží nebo služeb. Platby obchodním partnerům nesmí být vyplaceny v hotovosti, někomu jinému, než jak je určeno ve smlouvě, nebo na místo, které není spojeno s místem podnikání obchodního partnera, jako jsou např. daňové ráje nebo zahraniční lokace.

Naše odpovědnost nekončí v okamžiku, kdy máme s obchodním partnerem uzavřenou smlouvu. Neustále je třeba na aktivity obchodních partnerů dohlížet. Jakékoli varovné signály nebo jiné obavy ohledně vhodnosti chování obchodního partnera, které vzniknou během vztahu s tímto partnerem, musí být nahlášeny manažerovi firemní etiky a compliance, aby mohla být rizika zvážena a vyvinuty příslušné garance. Několik příkladů obav, které mohou vzniknout na základě chování obchodního partnera:

- Obchodní partner požádá o dodatečnou kompenzaci tam, kde pro to neexistuje legitimní potřeba;
- dozvíte se, že o obchodního partnera má zájem státní úředník nebo blízký příbuzný či obchodní partner státního úředníka; nebo
- uslyšíte zvěsti, že je obchodní partner vyšetřován pro praní peněz nebo jinou trestnou činnost.

ManpowerGroup může pořádat školení obchodních partnerů, audity nebo požadovat osvědčení v souladu s příslušnými případy.

ManpowerGroup vyzývá své zaměstnance ke sdílení této protikorupční směrnice se svými obchodními partnery, aby tito byli seznámeni se závazkem společnosti pro provozování zákonné a etické obchodní činnosti.

XII. Nepodporujeme klienty v nevhodném chování

Zaměstnanci ManpowerGroup pracující pro klienta se nesmí nechat vtáhnout do žádných nevhodných plateb nebo jiného nevhodného chování. Zaměstnanci konfrontovaní se situací, která vzbuzuje podobné obavy, by je měli při nejbližší příležitosti probrat se svým nadřízeným nebo se obrátit na pracovníky právního oddělení a oddělení Compliance. Nesnažte se řešit podobné problémy na vlastní pěst.

XIII. Fúze a akvizice vyžadují protikorupční prověření

ManpowerGroup pravidelně vstupuje do akvizic s jinými obchodními partnery. Akvizicí jiné společnosti se může ManpowerGroup stát odpovědnou za dřívější chování této společnosti. ManpowerGroup se může také stát odpovědnou za pokračující chování, které porušuje zákony proti úplatkům a korupci.

Je proto zásadou společnosti, že před dokončením akvizice musí být provedeno protikorupční prověření, aby bylo možné identifikovat a odstranit rizika. Dále společnost začlení získanou společnost do svého programu vnitřní kontroly a compliance, jakmile to bude možné, včetně školení nových zaměstnanců, revize vztahů se třetími stranami a provedení příslušných auditů. Zaměstnanci ManpowerGroup musí spolupracovat při všech takových činnostech.

XIV. Každoroční školení a certifikace

Manažer firemní etiky a compliance vytvořil cílová kritéria pro povinné každoroční školení o protikorupčních zásadách. Součástí požadavku na každoroční školení je dokončení certifikace, kde odpovídáte na určité otázky a doložíte tak, že:

- jste četli a porozuměli této směrnici;
- budete tuto směrnici dodržovat; a
- nejste si vědomi žádného porušení této směrnice.

XV. Ohlašování a ochrana

Všichni zaměstnanci ManpowerGroup, kteří si všimnou, nebo mají podezření, že je tato směrnice porušována, musí okamžitě:

- vše oznámit řediteli právního oddělení nebo manažerovi firemní etiky a compliance;
- zavolat na číslo místní linky pro etické záležitosti, které je zveřejněno v dané pobočce; nebo
- zavolat na globální linku ManpowerGroup ve věci obchodní etiky. Externí firma, která pro ManpowerGroup hotlinku provozuje, udržuje bezplatné telefonní spojení, které je dosažitelné následovně:
- Pokud voláte ze Severní Ameriky: 1-800-210-3458.
- Pokud voláte odjinud, jděte na [seznam telefonních čísel](#).

- Pokud voláte ze země na seznamu, použijte číslo pro přímé spojení pro danou zemi.
- Pokud voláte ze země, která není na seznamu, jděte na www.business.att.com/bt/access.jsp, abyste získali AT&T přístupový kód pro danou zemi. Poté vytočte přístupové číslo a počkejte na vyzváněcí tón nebo signál a pak vytočte 800-210-3458.

Identita jakékoli osoby ohlašující podezření na porušení nebo porušení směrnice zůstane utajená, kromě rozsahu nezbytného pro ochranu zájmů ManpowerGroup nebo dle požadavků příslušného zákona.

Společnost nebude tolerovat odplatu vůči nikomu, kdo v dobré víře učiní oznámení, jak je uvedeno v Zásadách o neodvetném jednání společnosti ManpowerGroup. Každý, kdo se setká s tím, o čem si myslí, že je forma odplaty, je povinen svou obavu ohlásit co nejrychleji řediteli právního oddělení nebo manažerovi firemní etiky a compliance.

XVI. Disciplinární řízení

Zaměstnanci, kteří poruší tuto směrnici, jsou předmětem disciplinárního řízení, které může vést až k propuštění, a mohou být také předmětem individuálního trestního a/nebo civilního stíhání v příslušné jurisdikci. S obchodními partnery, kteří poruší tuto směrnici, budou ukončeny veškeré hospodářské vztahy, které mají s ManpowerGroup.

„Každý z nás se musí přesvědčit, že dodržujeme vysoké standardy chování a integrity. Chránit naši značku a pověst znamená, že se všichni musíme správně rozhodovat. Počítám s tím, že každý z vás podpoří a ochrání naši značku tím, že bude znát, chápat a dodržovat Kodex etického obchodního jednání stejně jako Protikorupční směrnici ManpowerGroup. Díky závazku všech našich zaměstnanců eticky pracovat byla ManpowerGroup po několik let zařazena do seznamu World's Most Ethical Companies (Nejetichtější společnosti světa).“

~Jonas Prising, výkonný ředitel ManpowerGroup